

2023年司法所矫正工作报告 司法所社区矫正工作动态分析报告(优秀5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

司法所矫正工作报告 司法所社区矫正工作动态分析报告篇一

一、党员干部职工思想动态总体情况

在中心领导班子的正确带领下，党支部全体党员干部职工不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，严守政治纪律政治规矩，工作兢兢业业，勇于奉献，顾全大局，团结协作，认真履行工作职责，为推动中心各项工作稳步有序开展起到了较好的保障作用。

二、党员干部职工思想动态分析

（一）思想政治方面。全体党员干部职工政治方向、理想信念坚定，在思想上、政治上同中心党委保持高度一致，具有较强的宗旨意识和正确的世界观、人生观、价值观取向，同时，注重社会公德、家庭美德、职业道德和个人品德方面的修养和提高，勇于奉献，顾全大局。

（二）纪律作风方面。全体党员干部职工积极参加党风廉政学习教育活动，通过学习自觉加强了党性修养，牢固树立了守纪律、讲规矩的意识，从违纪违法典型案例中汲取了深刻教训，克服贪腐的侥幸心理和无所畏惧的麻痹思想，把勤政廉政、廉洁自律的要求贯穿到各项工作中，不断增强拒腐防变的自觉性和坚定性。

（三）工作学习方面：全体党员干部职工按照要求，积极参加党总支、党支部组织的政治理论学习活动，自觉登录支部微博自主学习，并积极参加读书活动，坚持读原著、学原文、悟原理，把握重要意义，领会精神实质，不断提高思想政治素质、政策水平和工作能力。工作中能够按照岗位要求，认真履行职责，较好的完成各项工作任务。

（四）社会关切方面：全体党员干部职工热心于国家时事政治、煤炭产业发展和民生问题，一是产业政策进展情况；二是普遍关注党和国家的反腐倡廉进展情况，热切盼望党风、政风、社风、民风得到更进一步改善；三是面对事业单位改革，更多的关注中心长远发展。四是关注中心停止收取技术服务费后中心的生存问题。

三、存在的问题

一年来，按照党总支总体部署，党支部着力解决了一些党员党的意识淡化、党员宗旨观念淡薄、精神不振、工作不严格、作风不扎实等问题，教育引导了党员自觉按照党员标准规范言行，严守政治纪律政治规矩，为做好各项工作提供了坚强思想、政治和组织保证。但也存在不足之处，主要表现在：一是党员干部职工学习深度不够，学习效果不够好的现象依然存在。二是存在人少工作量较大导致部分职工感到工作压力大，工作疲于应付、质量不高等现象。

四、工作情况

（一）以开展党支部达标活动为契机，以落实“三会一课”制度为基本形式，积极组织党员干部职工参加各种读书学习和学习心得交流活动，把读书活动与“两学一做”学习常态化制度化、“基层党建提升年”、学习型党支部创建、推进中心各项工作等有机结合起来，促使干部职工思想政治素质、文化道德素养、服务发展能力明显提升，支部各项工作走在前列。

（二）思想工作永远在路上，在工作中，要随时掌握党员干部职工思想动态，做好正面宣传、教育和引导工作，认真开展谈心谈话，不断增强职工的职责意识和大局意识，将职工的思想观念、价值观念和行为规范统一到加快中心发展的轨道上来，同时及时排忧解难，做好心理疏导和减压工作，确保职工心理健康。

（四）强化组织纪律观念。加强组织纪律观念的教育工作，强化组织纪律、制度的执行和监督力度，从党员干部抓起，通过强有力的思想政治工作和科学的管理手段，不断推进纪律作风建设，推动支部各项工作目标全面完成。

司法所矫正工作报告 司法所社区矫正工作动态分析报告篇二

社区矫正工作是社会稳定的基础性工作之一，抓好这项工作，对于促进地方稳定有着十分重要的作用。2013年社区矫正工作要紧紧围绕龙潭街道法制建设和平安创建工作的总要求，以扩大社会影响、理顺工作关系、强化队伍建设、提高矫正质量为重点，以实现矫正工作制度化、规范化、科学化为目标，不断推动社区矫正工作的深化发展，为建设法治靖安、平安靖安、和谐靖安作出积极贡献。

按照区司法局“双严”工作精神要求，建立健全监管安全责任制，确保对社区服刑人员监督到位、管理到位。严格落实突发事件应急预案，加强对突发事件的防范处置。做好对社区服刑人员的动态分析工作，遇有重大节日和重要活动要提前排查。

制定针对性、可操作性强的矫正措施，拓展公益劳动的形式和组织方式，提高个案矫正的效果。规范矫正工作档案和服刑人员档案，做到档案齐全、标准统一，进一步推进社区矫正工作的社会化。

严格落实“一对一”帮教小组，选聘政治素质较高、责任心强的. 人员担任帮教小组成员，切实发挥基层帮教组织的作用。充分发挥基层群众自治组织、社会团体和社会志愿者的作用，鼓励他们积极协助和参与社区矫正工作。加强与有关部门的协调配合，完善就业指导 and 就业培训制度，充分利用地区资源，探索创办就业实体，进一步拓宽就业途径。

落实社区服刑人员分类帮教，实施社区服刑人员一人一档，公益劳动分散与集中相结合，教育专题化和改造人性化，监管考核分级等，努力积累经验，为工作的顺利开展创造条件，确保全年不出现重新犯罪。

司法所矫正工作报告 司法所社区矫正工作动态分析报告篇三

社区矫正是一项很严肃的政治工作，为了规范矫正工作程序，乡司法所按照有关规定对每名矫正对象进行接收，组织相关人员参加，使矫正对象在进入社区矫正前感受到矫正的严肃性和认真性，实行分等级分阶段管理，促进工作有序开展。

社区矫正对象的管理教育工作又是一项很复杂的工作，其中学习教育和公益性劳动，是提高他们思想认识，改变他们思想观念，矫正他们不良行为，提升道德品行的良好手段。因此，我们在教育管理手段上实行有的放矢，一是针对矫正对象的刑罚种类不一样，选取一些针对性强的法律知识，实行个体化教育，如对交通肇事罪，进行相关交通法规学习，盗窃罪进行相关刑法知识的学习。二是确立一个公益性劳动基地炯场乡敬老院，选取一些公共场所，根据性别、年龄、体质和特长，采取集中与分散相结合，以分散为主，安排相应的公益劳动等。三是对一些由心理障碍的矫正对象，适时进行心理疏导，提高社区矫正工作质量。

我们在社区矫正对象的日常监管工作中，个性注重对矫正对象的走访和信息反馈活动，此举能帮忙我们及时了解他们的

家庭状况和*时的思想表现，做到思想教育从严，生活关心到位。使得每名社区矫正对象能自觉理解管理，重拾对生活、对今后的前途信心；乡社区矫正工作人员透过走访、谈心、教育，使他们重新燃起了生活的风帆，在社会上，严格遵纪守法，在家庭，安心生活，做对社会家庭有职责心的人，社区矫正为维护社会稳定真正发挥了巨大的作用，社区矫正得到了社会的普遍认可。

另外，凌云司法所在工作中，善于有意识挖掘典型事例，以点带面，提升监管质量，对已解矫人员的成功事例，及时进行大力宣传，极大地调动了矫正对象悔过自新的信心和决心，为帮忙他们尽快回归社会，重新做人起到了很好的正面教育作用，为推进社区矫正工作发展营造了良好的社会氛围。

司法所矫正工作报告 司法所社区矫正工作动态分析报告篇四

为保证社区矫正工作的顺利开展，维护社会稳定，根据市、县有关文件精神，结合城关镇实际，特制定本工作计划。

一、指导思想

以党的十x大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，以探索建设有中国特色社会主义刑罚执行制度，合理配置行刑资源，提高罪犯教育改造质量，努力提高社区矫正试点工作的整体水平，充分发挥社区矫正工作的职能作用，全力维护社会稳定，为建设“平安城关”、“法治城关”做出应有的贡献。

二、工作原则

按照“依法规范、积极稳妥、协调配合、质量为本”的原则，推进社区矫正工作的开展，坚持以“矫正为本”的原则，

教育矫正转化每一名矫正对象。

三、工作目标

四是加强对社区矫正对象的集中教育工作。根据不同时期出现的新问题，对社区矫正对象开展集中教育活动，提高社区矫正对象遵纪守法和自控能力，提高矫正质量。

四、工作措施

1、在完成矫正对象衔接工作的基础上，对现有矫正对象再次进行摸底、调查。对矫正对象按犯罪性质、矫正期限及刑罚的不同，分别进行谈话了解，了解他们的社会背景和家庭情况，详细记录每个矫正对象目前的思想状况，掌握第一手资料。

2、根据各个对象的不同情况分别制定矫正方案，建立健全个人档案，按照不同类型记录区分。进一步完善档案台帐管理制度，坚持电子台帐与纸质台帐“两手抓”、“两手都要硬”。社区矫正台帐要做到整洁、规范、资料齐全、查找方便，按照矫正对象一人一档的要求，建立每名矫正对象的个人档案，及时、规范完善相关资料并录入移动信息平台。对每个解矫对象要提前办理相关手续，防止超期解矫现象发生。对解除矫正的矫正对象档案做到资料真实有效、归档材料齐全、装订顺序正确。

3、按照社区矫正工作流程的规定，在矫正对象每周一次电话汇报时给予不同的引导，根据个人身体、工作状况，分别安排社区公益劳动，参加个别教育和集中教育。另外，特别是对于个别不服从管教的，依法予以严惩。

4、充分发挥成员单位及相关部门的配合作用，加强对社区矫正工作的领导，制定工作方案，完善工作保障制度；进一步加强与派出所的沟通协作。坚持每季度召开一次社区矫正办

公室联席会议制度，总结经验，研究解决在矫正工作中存在的困难和问题，提高社区矫正质量。

6、加强社区矫正工作者队伍建设，努力提高社区矫正工作人员专业素质，采取多层次、多形式的培训提高社区矫正工作者的业务素质；使社区矫正工作者达到“六清”：矫正流程清、法律政策清、对象动态清、风险趋势清、帮教措施清、考核奖惩清。

7、坚持不断完善“社区矫正工作信息管理系统”。安排专人负责系统操作维护，确保社区矫正工作高效运作、安全稳定，以提高社区矫正工作办事效率和科技含量，强化对重点矫正对象的日常监管，强化对矫正对象的教育矫治。

11、。积极树立矫正对象转化改造典型。对矫正对象在矫正监管期间助人为乐、有重大贡献等突出表现的，可以作为矫正对象的正面典型进行宣传，激励矫正对象积极改造；同时，对在矫正期间不服从管理，不遵守法律法规和矫正制度的矫正对象，根据每月、每季计分考评结果予以一定的惩处，达到警示矫正对象的目的。

12、建立健全规章制度。一是社区矫正报到制度，矫正对象在收到生效法律文书7日内到司法所报到，办理各项矫正手续，填写《社区矫正保证书》。二是工作例会制度，镇社区矫正工作领导小组每个月召开一次例会，通报社区矫正工作开展情况和矫正对象思想动态，提出下一阶段的工作思路。三是社区矫正管理制度，要求矫正对象严格实行请销假制度，每月定期参加公益劳动。四是考核奖惩制度，每月对矫正对象的学习情况、公益劳动表现和遵章守纪情况对照考核细则进行评分。五是社区矫正档案管理制度，司法所建立规范的矫正工作档案，对矫正对象的个人档案及社区矫正的有关资料进行统一保管，严格按照“四书”“五表”“一录”的规定格式建立档案，一人一档，单独立卷。

13、广泛搜集各方面信息资料，帮助社区服刑人员解决在就业、生活和心理等方面遇到的困难和问题。协调有关部门和单位，为社区服刑人员提供职业培训、就业指导 and 就业信息，为符合条件的社区服刑人员提供最低生活保障，为社区服刑人员遇到的其他问题提供指导和帮助。

20xx年，为保证凤凰司法所社区矫正工作的顺利开展，维护社会稳定，根据市、区司法行政工作会议和文件精神，结合实际，现制定年度工作计划如下。

一、指导思想

以党的十x大和十x届x中全会精神为指导，认真学习贯彻落实“四个全面”，按照市、区司法行政工作的部署安排，以推进社区矫正工作规范化、制度化、社会化为重点，强化矫正措施，拓展矫正方式，提升矫正水平，提高矫正质量，充分发挥社区矫正工作的职能作用，为建设美丽凤凰营造稳定的社会环境。

二、工作原则

按照“依法规范、积极稳妥、协调配合、质量为本”的原则，坚持矫正为本，加强日常管理，积极推进社区矫正工作的创新和开展，教育矫正转化每一名社区矫正人员。

三、工作目标

一是进一步加强社区矫正工作规范化。认真落实社区矫正法规制度，建立健全各项工作制度，定期召开矫正工作例会，强化对社区矫正人员的监督管理，严格社区矫正人员的考核、鉴定与奖惩等，确保社区矫正人员不漏管、脱管，减少或杜绝重新犯罪。

二是进一步强化社区矫正队伍建设。充分发挥司法所工作人

员的主力军作用，着力培育一批社区矫正工作能手，规范和建立一支相对稳定的社区矫正志愿者队伍，加强对社区矫正工作人员的培训工作，切实解决有人做社区矫正工作，有能力做好社区矫正工作。

三是进一步严格矫正监管措施。加强分析排查工作，针对存在问题和情况，制定切实可行的工作措施和对策，将影响社会安全稳定的苗头性问题消灭在萌芽状态。抓好分类管理，对重点人员做到重点监控、重点教育、重点帮助、重点转化，对不服从管理、矫正效果不明显、有一定潜在风险的对象，加大鉴定力度，对需要收监的对象，积极向相关部门建议，切实提高矫正工作的实效。加强流动人员的监管，完善“托管”措施，严格社区矫正对象请销假制度，严格审批手续，对因务工、就学、探亲、就医等需要短期或长期外出的，认真落实责任审批。

四是进一步落实开展矫正教育学习。在集中教育方面，加强对各类法律、法规的宣讲和解读，开展阶段性且具有针对性的法制宣传教育，切实提高社区矫正人员的法律素养和法制意识，努力达到“认罪服法”的矫正目的；在个别教育，针对不同社区矫正人员开展个性化矫正教育，做到“专人有专工”，开展对口矫正，形成矫正长效机制。

五是进一步落实矫正人员档案管理。根据矫正对象的情况差异分别制定矫正方案，按照一人一档的要求，建立健全个人档案，不同类型区分记录。进一步完善档案台帐管理制度，坚持电子台帐与纸质台帐“两手抓”、“两手都要硬”，做到整洁、规范、资料齐全、查找方便，及时完善相关资料并录入信息平台。对解矫对象提前办理相关手续，防止超期解矫现象发生，解矫对象档案做到资料真实有效、归档材料齐全、装订顺序正确。

四、工作措施

1、进行摸排梳理。年初，对在册社区矫正人员重新进行摸底、调查。对社区矫正人员按犯罪性质、矫正期限及刑罚的不同，分别进行谈话了解，了解他们的社会背景和家庭情况，详细记录每个社区矫正人员目前的思想状况，掌握第一手资料。

2、落实日常监管。按照社区矫正工作流程的规定，在社区矫正人员进行思想汇报时给予不同的引导，根据个人身体、工作状况，分别安排社区服务，参加个别教育和集中教育，对于个别不服从管教的，依法予以严惩。

3、加强协调配合。充分发挥社区、家庭、单位及相关部门的配合作用，加强对社区矫正工作的组织协调，实施多方位、多层次、全时空的矫正教育。

4、开展技能培训。做好社区矫正人员的心理咨询和技能培训，强化技能素质，提升就业能力，克服心理问题，树立就业信心，帮助解决社区矫正人员遇到的困难和问题，依法维护矫正对象的合法权益。

5、提高队伍素质。采取多层次、多形式的培训，提高社区矫正工作者的业务素质，达到“六清”：矫正流程清、法律政策清、对象动态清、风险趋势清、帮教措施清、考核奖惩清。按上级部门要求配足社区矫正志愿者，落实社区矫正人员与志愿者1：2的比例要求，并实行动态管理。

6、搞好系统维护。安排专人负责“社区矫正工作信息管理系统”操作维护，确保社区矫正工作高效运作、安全稳定，以提高社区矫正工作办事效率和科技含量，提高社区矫正工作质量。

7、树立改造典型。对社区矫正人员在矫正监管期间助人为乐、有重大贡献等突出表现的，作为矫正人员的正面典型大力宣传，激励社区矫正人员积极改造。

8、加强防范措施。制定和完善《社区矫正突发事件应急处置预案》，明确突发事件的处置程序和应对方法，在重大节日和重要时段严格控制重点管控对象的活动范围。

9、提供就业信息。广泛搜集各方面信息资料，协调有关部门和单位，为社区矫正人员提供就业指导和就业信息，以及遇到的其他问题提供指导和帮助。

10、加大宣传力度。通过对社区矫正工作进行客观的评价和积极的报道，争取社会各界的关注和支持，为社区矫正工作创造良好的舆论氛围。

一、进一步完善队伍建设，加强基层社区矫正工作网络

1、建立健全工作机构。根据汤泉街道人员变动情况，及时调整社区矫正工作领导小组成员，完善社区矫正工作网络。建立以街道分管政法工作副主任刘骏为组长，主任助理陈法耕为副组长，司法所、派出所、综治办、财政所、民政办、工商所、地税分局、国税分局、团委、妇联、劳动所等单位为成员的社区矫正工作领导小组，领导小组办公室设在司法所，陈法耕同志任办公室主任，孙立苹同志任办公室副主任负责日常工作。

2、抓好社区矫正工作者和志愿者两支队伍的建设。加强对社区矫正工作者和社区矫正志愿者的培训、管理和考核奖励，不断提高社区矫正工作者和志愿者的业务水平。积极参加区矫正办组织的社区矫正工作者集中培训，使社区矫正工作者达到“六清”：矫正流程清、法律政策清、对象动态清、风险趋势清、帮教措施清、考核奖惩清。为提高社区矫正志愿者和工作者的工作积极性，要建立一定的激励奖惩机制，不断加强队伍的规范化建设。

二、依法开展社区矫正工作，完善相关制度规定，创新工作思路

1、进一步完善档案台帐管理制度，坚持电子台帐与纸质台帐“两手抓”、“两手都要硬”。社区矫正台帐要做到整洁、规范、资料齐全、查找方便，按照矫正对象一人一档的要求，建立每名矫正对象的个人档案，及时、规范完善相关资料并录入移动信息平台。对每个解矫对象要提前办理相关手续，防止超期解矫现象发生。对解除矫正的矫正对象档案做到资料真实有效、归档材料齐全、装订顺序正确。

2、依法开展各项工作，强化日常管理。要抓好矫正对象集中教育、个别思想教育和法制教育，提高矫正对象服刑的自觉性，做到积极认罪服法，努力改造自己，按时汇报自己的思想工作情况，严格遵守社区矫正的规定；抓好矫正对象的监督、帮教工作，对符合救助的矫正对象积极开展救助工作，保障矫正对象正常的社区生活；抓好对矫正对象的等级测量管理工作，通过信息平台加强社区矫正日常管理，并开展风险评估工作，对重点对象进行手机定位跟踪管理。

3、积极树立矫正对象转化改造典型。对矫正对象在矫正监管期间助人为乐、有重大贡献等突出表现的，可以作为矫正对象的正面典型进行宣传，激励矫正对象积极改造；同时，对在矫正期间不服从管理，不遵守法律法规和矫正制度的矫正对象，根据每月、每季计分考评结果予以一定的惩处，达到警示矫正对象的目的。

三、加大宣传力度，动员全社会来关心支持社区矫正工作

通过“以会带训”的形式，在办事处会议上进行宣传，通过各种相关活动进行宣传，争取社会各界的关心和支持，为社区矫正工作的顺利开展创造良好的环境。

司法所矫正工作报告 司法所社区矫正工作动态分析

报告篇五

1、进一步完善档案台帐管理制度，坚持电子台帐与纸质台帐“两手抓”、“两手都要硬”。社区矫正台帐要做到整洁、规范、资料齐全、查找方便，按照矫正对象一人一档的要求，建立每名矫正对象的个人档案，及时、规范完善相关资料并录入移动信息平台。对每个解矫对象要提前办理相关手续，防止超期解矫现象发生。对解除矫正的矫正对象档案做到资料真实有效、归档材料齐全、装订顺序正确。

2、依法开展各项工作，强化日常管理。要抓好矫正对象集中教育、个别思想教育和法制教育，提高矫正对象服刑的自觉性，做到积极认罪服法，努力改造自己，按时汇报自己的思想工作情况，严格遵守社区矫正的规定；抓好矫正对象的监督、帮教工作，对符合救助的矫正对象积极开展救助工作，保障矫正对象正常的社区生活；抓好对矫正对象的等级测量管理工作，通过信息平台加强社区矫正日常管理，并开展风险评估工作，对重点对象进行手机定位跟踪管理。

3、积极树立矫正对象转化改造典型。对矫正对象在矫正监管期间助人为乐、有重大贡献等突出表现的，可以作为矫正对象的正面典型进行宣传，激励矫正对象积极改造；同时，对在矫正期间不服从管理，不遵守法律法规和矫正制度的矫正对象，根据每月、每季计分考评结果予以一定的惩处，达到警示矫正对象的目的。

通过“以会带训”的形式，在办事处会议上进行宣传，通过各种相关活动进行宣传，争取社会各界的关心和支持，为社区矫正工作的顺利开展创造良好的环境。