

保洁主管竞聘演讲稿(汇总9篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

保洁主管竞聘演讲稿篇一

大家好！

首先感谢台里给予我们展示自我的舞台和施展才华的机会！实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我台加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

本人叫艾则孜·帕尔哈提，1982年1月20日出生。毕业于新疆大学资源环境城乡规划管理专业，大学本科学历。20__年9月分配到新疆电视台维吾尔语新闻综合频道从事编辑记者和摄像工作，至今已经工作6年了，6年里，我跟随老一辈记者深入群众、深入基层采访，许多老记者，老摄像都是我的老师，也是跟他们学习和掌握了不少关于拍摄、写作方面的技巧和知识。在这6年中，我任劳任怨、兢兢业业地工作，在做好本职工作的同时，积极参与其他栏目的拍摄工作，积极寻找新闻线索，拍摄了一些具有教育意义的节目，有许多作品在全国、自治区获一、二、三等奖。

今天，我竞聘的职位是节目运营部主任，理由有三点：第一点，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。

我觉得越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能够学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。挑战

与机遇同在，压力与动力并存，这次竞争新的岗位，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

第二点，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素养和个人品质。

第一，我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，干一行，爱一行，专一行。尤其是6年的工作实践，培养了我严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质、雷厉风行的工作作风，这是干好一切工作的基础。

第二，我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。

第三，我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证。

第四，我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有良好的协调能力。

第三点，我认为自己具备担当此任所必须的知识和能力。

从节目运营部的职能看，综合性较强、职能繁杂，担负着频道节目编排、栏目宣传推广、节目收视率分析等多项工作。运营部主任必须具备一定的政策理论水平、文字综合能力、组织协调能力和管理经验。从我自身素质和能力看，我认为能够履行好上述工作职责。我具备一定的政策理论水平。平时注重学习，尤其是注意收集有关大政方针政策的信息和动向，因此能够在工作中把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。

第二，我具备一定的文字综合能力。本身具有良好的写作基础，尤其是近年来栏目制片人的加压和培养，使我兼备文字

方面的能力和优势。

第三，我有一定的组织协调能力和管理工作经验。节目运营部的工作，除节目编排外，其他所有工作我都在不同时期不同程度地实践过，积累了一定经验。

(一) 坚持“一个原则”

就是坚持“上为台里分忧、下为观众服务”的原则。节目运营部工作千头万绪、纷繁复杂，既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，很多具体的事情涉及到栏目的切身利益。因此，必须把服务于“工作中心”和服务于栏目作为工作的出发点和落脚点。把“节目编排”、“宣传推广”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕中心转，协调围绕领导转，服务围绕大家转，信息围绕决策转。从而使工作目标更明确，重点更突出。

(二) 实现“两个转变”

一是实现角色的转变。即由在栏目时一个人独立工作向组织领导者角色转变。既当指挥员，又当战斗员，带领节目运营部全体同志，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。

二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕频道中心工作制订科室工作计划，有安排、有检查，保证工作落到实处。

(三) 抓好“四项工作”

一是抓好学习强素质。一方面抓好业务知识的学习，同时还要抓好节目编排等其他知识的学习。只有不断地学习，才能不断地提高干部的综合素质和整体素质。

二是抓好调研摸实情。节目运营部要为领导决策提供服务，当好参谋助手，这就要求我们必须把调研工作作为一项重要任务来抓。必须在充分的调查研究的基础上，为节目编排方案的制订，提供准确真实的依据。

三是抓好制度促管理。节目运营部因为是刚要成立的部门，很多管理制度需要制订、补充和完善，如何将这些制度落实，并根据形势发展需要加以修定，这将是节目运营部的一项长期而重要的工作。作为节目运营部主任，一定要在台党委、频道总监的领导下，将制度落实工作常抓不懈。

四是抓好勤政树形象。作为节目运营部主任，必须以高度的责任感，加强自身的勤政廉政建设。具体地讲，在勤政方面，做到“三勤”。一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把工作做实做细；二是脑勤，勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题，为领导多出点子，多献计献策；三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向各科室和栏目组通报情况，加强沟通，密切协作，树立廉洁高效的社会形象。

各位领导，各位评委，各位同事：古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。

谢谢大家！

保洁主管竞聘演讲稿篇二

大家好！

既然走到保洁员这个平凡的岗位上来了，我就老实做人，踏实做事，在工作中善于动脑筋想办法，如何将自己所负责的卫生区域做好做干净，虚心向老同志学习，认真对待工作。我从摸索到熟悉，从茫然到自信，从平时根本不注意的地方

到最后做到绝不马虎每一处的墙角、拐角处。

做一个责任感的人是做大做强事业的基本保证。在工作中，我严格按长江航道局有关清洁卫生管理规定标准做好每一天的卫生，在做好的基础上再追求精细化服务，追求精品化清洁。同时，我严格遵守劳动纪律，无论是寒冬还是酷暑，无论领导在或不在，都能按时上下班，按领导要求和清洁卫生要求做好每一次清洁。

我具有良好的合作精神和团队精神。在工作中，能团结同事，关心同事，每当同事或同事家属生病住院，我都能热心帮忙或是前去看望。同样我在这个温暖的大集体也能感受到大家对我的关心和爱护。

在这一年的工作，同时也暴露了自身存在的一些不足，现在自己有一种“船到码头，车到站”的感觉，对自己的要求上有所放松，对一些细节注意还不够，有待在今后的工作中予以改进。虽然这次竞聘上岗，我因年龄原因而无资格考试，我深感遗憾，但我不会因此有想法而懈怠工作，我会一如既往地做好自己份内的事，一如既往地完成领导布置的工作任务。

谢谢大家！

竞聘人：

20xx年6月29日

保洁主管竞聘演讲稿篇三

大家好！

首先感谢领导为我们创造这样一个展示自我的竞聘机会，我叫xxx，26岁，xx年毕业于安徽警官学院，xx年7月进入我们公

司转眼已有两年半的时间了，在这两年半的时间里我从一名操作工成长为收发班的班长，这于领导的严格要求、同事的细心帮助是分不开的，我没有辉煌过去，只要求把握好现在和将来，人生重要的不是渴望做什么，而是知道自己能做什么，所以我竞聘的岗位是仓储部主管。

“夫君子所取者远，则必有所待。所就者大，则必有所长”所以对于这次竞聘我具备以下素质。

1、是有严于律己、求真务实的工作作风。我接受过严格的警务化训练，所以让我养成了遇事毫不含糊，办事从不拖拉的工作习惯，造就了我“不唯书、不唯上，只为真、只为实。”的工作态度，也教会了我“堂堂正正做人，诚实守信。踏踏实实做事，一丝不苟。”所以使得我干一行爱一行，不管干什么从不计较，更不怨天尤人，努力把工作做的更好。

2、是拥有熟练的收发技能和清晰的管线流程。两年半的时间让我学会并全面掌握收发的操作流程、计量的操作细则、工作中对班组成员的合理安排、台帐报表的等软件的管理。在各项操作中都积累了丰富的经验，所以我带的班组至今是零事故发生，这也都是我们班组成员共同努力的结果，以后也要坚持下去。

3、是有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神和好学进取的意识。今年在领导的合理安排以及班组的配合下我们安全完成了吞吐量10万多吨，装3万多桶，卸116个集装箱的任务，这些数字表明作为收发班的一员也必须要吃苦耐劳的敬业精神。对于不同的收发情况积极听取同事们合理化的意见和建议，不断的总结和积累经验。

保洁主管竞聘演讲稿篇四

大家下午好！

走上这个演讲台，心情激动，我们应该感谢酒店领导为培养人才的良苦用心，竞聘上岗演讲使我又获得了一次锻炼的机会，使我成长很快，对我个人的胆量、口才、气质提高都有很好的帮助，我希望每一位员工都能珍惜机会，勇敢的站在台上来参加竞聘，不论成败，都会收获很多。

本人王伟，我想大家对我已有了一个大概的了解，如果我还滔滔不绝的再来介绍自己，就浪费大家的宝贵时间了，如果你还不认识我，不了解我，我们私下多沟通，好，言归正传，今天我竞聘的岗位是餐饮部经理。

一、端正工作态度、树立行业新风

过去有的经营者认为菜品质量第一，服务质量第二，而实践证明：服务第一、菜品次之。假如，一桌非常丰盛可口的菜肴，让一位积极性不高的餐厅工作人员去服务，她板着面孔，一言不发，一副你爱不吃的姿态，酒杯中的酒没了又不及时添加，骨碟中的残渣已满又不去更换，您想那会是什么气氛，就是素质再高的客人也不想再来第二次了。只有厨房与楼面配合好，相互弥补工作中的不足，才能发挥整个餐饮的优势，所以，要求我们一定不能将生活中的个人情绪带入工作中来，一走进工作场所，我们就要全心全意的用心为客服务，也就是要有一个好的工作态度。

热情、主动、微笑是我们对客应具有的工作态度，微笑的魅力——它是世界上最廉价的投资，却能获得丰厚的回报。微笑是自信的象征，微笑是礼仪修养的充分展现，微笑是和睦相处的反映，微笑是心理健康的标志。我们可每天在班前会上讲一个笑话，调整大家的心态，每天对着镜子微笑一分钟，微笑是我们服务人员所具备的基本素质，我们需把微笑带给客户与同事。

良好的工作态度与服务意识，需要平时不断的对员工进行培训及员工之间交流经验，对员工服务意识教育必须做到及

时，随时随地展开教育，在部门评选先进，学习先进，提倡互帮互助，共同提高的团队意识，使餐饮部员工更好的对客服务。只有一流的员工才能提供一流的服务，客人在酒店餐厅用餐在意的是员工能提供怎样的优质服务，不会在乎餐饮部经理是谁，我们的观念应该是员工服务顾客，经理服务员工，所以真正让顾客留下深刻印象的全部都是员工，并不是经理人，经理的工作主要是经管和协调员工，使员工更好的对顾客去表现，相信我能带好这个团队。

二、服务要个性化、服务不是口号

我们酒店业不能把服务停留在口号阶段，顾客是上帝，是一句口号、顾客永远是对的，也是一句口号，顾客是上帝，，我们能把顾客当兄弟就不错了，要重视顾客，真正把顾客摆在心上，用心的为顾客服务，不断推陈出新，引客回头，我们才能顾客盈门。

我们国内的餐饮服务就是缺乏主观能动性，注重每一个服务细节，在员工中提倡互帮互助，共同进步的行为，使新老员工具备同样的对客服务水平，主动引导客人消费，介绍某些特色菜品告知客人最佳的食用方法，比如某些菜需趁热吃、饮料加冰块更可口等，介绍菜品时退后一步，避免唾沫星溅在菜肴上，客人结账时，如果某个菜没有动筷，我们就需询问客人是不是不合口味，让客人提出意见并表示欢迎下次再来品尝之类的话，有些商务客人碍于面子，不好意思提出打包，我们员工应该主动提倡客人打包，杜绝浪费。

下面我举几个优质服务的例子：

上次去广州出差，我一帮老同学请我去吃饭，那个餐厅的生意非常好，大概是服务员忙不过来，就看到他们的老板走过来为我们点菜，就向我们推荐招牌菜：鹅肉，我差点说我不喜欢吃那个鹅肉，就听那个老板说，这个世界上有两种动物是不会得癌的，一个是海里游的鲨鱼，一个就是陆地上跑

的鹅，我的朋友一听，好，来盘鹅肉，要半只还是一只？一只，那天我吃了不少鹅肉，原来来这里吃鹅肉就是冲着它不得癌，老板能这样引导顾客消费，我不知他的员工是不是也能说出这句话，如果每一个员都能这样做，生意肯定很好。

在北海现在有了麦当劳与肯德基，麦当劳与肯德基讲究的就是速度与服务，麦当劳为了使顾客喝到口感最佳的可乐，做了一个几十万份的调查，调查发现可乐保持4摄氏度的温度口感最佳，马上使所有的麦当劳连锁店按这个温度贮藏可乐，如果有一边的队排得太长，服务员会喊一声，那边的客人请到这边来点餐，主动引导客人，最让人感动的是，麦当劳与肯德基有那么多小孩子喜欢上那吃，就表示这是重要客户，所以当小孩拉着那些员工的裙子跟裤子讲话的时候，阿姨、阿姨，叔叔，你会怎么回答，我们的习惯顶多就是弯一下腰，问什么事？麦当劳与肯德基规定是蹲下，因为这个是未来的客户，今天跟爸爸妈妈来，长大了就会自己来或跟女朋友来，结婚了又会带小孩子来，所以他们的员工都是蹲下，眼睛与小孩保持平行的距离，他们对企业的未来想的比较长远，你只要在北海的餐馆吃个饭，再到麦当劳与肯德基点个餐，就会发现他们的员工与其它餐厅的员工不一样，不都是北海人吗？为什么他们看起来就是不一样，那就是文化教育熏陶出来的。

上海的必胜客经常都是客满的，有时候需要等待，客人一进去发现排了一条长长的队，有点想走的意思，就看到后面看来是个主管的人在说，快到了、快到了，接着咚咚咚，楼上跑下来一个女服务员，手上提个装满冰淇淋的篮子，免费冰淇淋，然后一人发一个，让客人边吃边等，其实就是缓解客人的焦急心态，吃了这个冰淇淋你就不好意思走了吧，就是因为这种补偿，让客人心甘情愿排队等待，就是因为从老板到员工都能保持对客户服务的一贯性，所以必胜客生意非常好。

企业的发展壮大离不开企业文化，我们因硬件满足不了客人的要求而失去客户是没办法的事，我们如果因为软件的服务

不到位而失去客户，就不可原谅。

三、菜品要口味化、吃出餐饮文化

文化营销不一定需要很大的投入，一些细微之处的巧妙设计也会尽显酒店人的匠心。国外流行的菜单文学，就是一个绝佳的例子，通过菜单更好的宣传了酒店的经营理念 and 特色。在细小的地方显示出酒店的与众不同，首先从设计漂亮有特色的菜单入手，将我们的菜单制作的个性化一些，印上彩色海鲜的图案或一些招牌菜的图案，给客人的感觉菜单都如此精美漂亮，那菜品肯定可口美味了。

使用各种贝壳装盘来盛装菜肴就很有海滨特色，如果把这些菜肴再和海洋文化挂起钩来，起一个好听的名字，编一段动人的故事，再融入天湖，这个名字的传说，在餐厅挂上一幅幅海洋生物画，并详细介绍他的品名、特色、观赏价值，充分体现我海滨酒店的文化特色。展现酒店餐饮文化，也是我酒店的自主知识产权呢。

北海市商务单位每个月在接待方面餐饮的花费是酒店客房花费的2-4倍甚至更多，一餐饭加酒水都是消费千元以上，通过提高餐饮的菜品及服务，改变我们在顾客心目中餐饮差的印象，我们需推出特色菜肴吸引客户消费。

1. 坚持质量上乘的原则，即要求严格控制餐饮的各个环节，保证质量的稳定性，使菜品和服务质量不输于其它餐馆，同时狠抓成本管理，节约费用，在餐饮经营过程中，无疑其中仍存在相当的利润空间，这是提高餐饮经营效益的必要条件，把好采购关降低成本从而降低菜价吸引顾客，菜价在整体上下降，某些高档菜可以价高，大部分菜优质低价，菜价在整体上是低的，但也照顾了高消费顾客的要求。

2. 坚持面向社会大众的原则，绝不能固步自封、自以为是，盲目提高自身企业定位，一定要摆正心态，放下星级饭店的

架子(价位)，从消费实际出发，多多地开发出一些适应大众消费的产品，特别是要抓住节假日消费的高峰时节，不惜时机大力推广婚宴、团队、会议用餐，利用自身资源优势，增加服务项目，为消费者提供更多的选择。

3. 为普通出游的家庭提供低价优质的套餐和快餐。套餐分不同的档次，但主要是根据人数，如4人套餐、6人套餐、8人套餐，人数越多价格相对越低，这样可以吸引更多的人来消费。主要目的是以实惠取胜。

二十一世纪讲的是健康营养饮食，还需要绿色环保。所以客人需要什么样的菜，我们就去做什么样的菜，菜品不断的推陈出新，跟着市场脉搏走。厨师应施展个人技艺方面的拿手绝活，做一些有特色和创新菜式，可以当着客人的面进行某些菜品的艺术表演。积极利用新型食品原、辅料不断推出一些新菜品。在原辅材料的选用上取材恰当，做到物尽其用、节约成本。菜品的主、辅料搭配得当、主题明了、调味考究。突出菜品的色、香、味、型。适时推出特色菜，每周有一款特价菜，用差异化吸引客人。

我们酒店远离市区，与市区酒店餐饮经营不同，我们有自身的特色与优势，海景餐厅、可口的菜品及优质的服务会吸引客人来，旺季做好会议餐、团队餐，淡季做好婚宴，现在的客人不会在乎酒店距离的远近，而更注重菜品与服务，吸引更多的北海市及侨港客人来酒店用餐，使酒店餐饮人气旺起来，做出有特色的天湖美食品牌。

四、做好餐饮营销工作，加强安全与卫生管理

注重营销工作的开展，积极配合酒店营销部策划制定餐饮特色促销方案，使营销人员每一次出外促销在餐饮方面都有创新，把餐饮营销与酒店客房、娱乐、会议等项目结合起来，采取多种促销宣传手段，利用现有的客源网络开发新的市场。

安全与卫生是餐饮的头等大事，餐厅卫生、厨房卫生，要给客人一个干净舒适的用餐环境，还特别应注意的是洗手间的卫生。为什么这样说呢？假若洗手间的卫生都搞得非常好，那么酒店餐厅的其它卫生可想而知会更好！整洁的卫生会给顾客留下良好的印象。

理论与实践犹如一个人两条腿走路，我已经不断的在学习国内外先进的酒店餐饮管理知识及先进的服务理念，有理论没实践如一条腿走路，希望大家给我另一条腿——实践，让我两条腿一起跑起来为酒店的发展贡献一份力量，请相信我的能力。我的演讲到此结束，谢谢大家。

保洁主管竞聘演讲稿篇五

大家好！今天我演讲的题目是《爱岗敬业奉献青春》。当您踏着清晨的曙光，行走在州城那一尘不染的街道上时，感受到的是现代城市的靓丽和整洁。当您站在世纪广场、新湖岸边，举目眺望那一幢幢鳞次栉比、错落有致的高楼大厦，看到无处不在的花坛、绿地、小桥、流水，您一定禁不住赞叹：“好美！”是啊，我们的州城就这样奇迹般的靓起来了，但又有谁知道，在这奇迹的背后包含着几代环卫工人辛勤的奉献！

一张黝黑沧桑的脸庞，一双长满老茧的手掌，一身朴素的衣着，一把有些破旧的扫把，这便是环卫工人。

无论是烈日当头还是寒风凛冽，无论是暴风骤雨还是大雪纷飞，他们的身影无处不在，用一身的尘土和疲惫换来城市的亮丽和整洁。也许您并没有注意过他们的存在，更没有意识到他们的重要性，然而他们就像奉献的根，与花和叶一同编织着绿色的梦。他们是沧海一粟、微不足道，但万涛可以聚浪、星火可以燎原。正是有了这些默默劳碌的身影，才有了我们心旷神怡的“安乐园”！是，他们就是扫大街、运垃圾、掏厕所的环卫工人，但“没有一人脏哪来万人洁”！他们在平凡的岗位上默默无闻，奉献青春；他们用点滴的小事，用

崇高的信念，谱写着一幕幕爱岗敬业的新篇章。

那是xxxx年10月的一天，保洁员xxxx像往常一样在清扫街道，可不幸就在这时悄悄降临了。当时她只感觉身体被什么猛撞了一下，随即失去重心一头栽了下去。摔倒后，她努力地睁开眼，看到被路人拦住的肇事者和倒在一旁的自行车，才意识到自己被撞了。好心人把xxxx搀扶到了路边，有的询问他的伤势，有的拨打了120。可就在大伙忙着照顾她时，肇事者见有机可乘，跨上车飞逃而去。xxxx怕路人的围观影响到了交通，忙说：“没事没事，大家都忙去吧。”随即就想去拿倒在一旁的扫帚继续工作，就在她起身的一刹那，一股钻心的疼痛使她失去了知觉，当场昏了过去。听说xxxx出事的消息，单位领导马上赶到了出事地点，把她送进了医院。经过抢救，xxxx的伤势得到了控制，可腰椎却严重骨折，有可能一辈子都无法再站起来。而她醒来说的第一句话却是：“街道安排人去扫了吗？”令在场的人无不落泪。

xxxx今年四十多岁，是一名保洁临时工。道路保洁是一件十分辛苦的工作，日晒雨淋不说，而且每天凌晨4点就得起床。一天干下来，下雨的日子是一身湿，晴天也是一身“湿”，有时简直分不清哪些是汗水哪些是雨水。尽管工作很辛苦，但她从来没有叫过累，所负责的路段是打扫得最干净的。xxxx生活不富裕，她这一倒下家里就更困难了，虽然单位为一线职工入了意外伤害医疗保险，但保险金只有在出院后才能支付，现在一天二三百元的医药费更是让这个家雪上加霜。为了凑医药费，她的丈夫只在医院里陪护了两三天，就不得不把她托付给了同房病友，而继续去当搬运工。即使是在这个时候，每当有同事探望，她总要问问道路清扫情况，时刻不忘关心她所负责的道路。

保洁主管竞聘演讲稿篇六

你们好！

我叫xxx今年xx岁，毕业于xx师范大学历史系（函授本科），曾在xx市xx县xxxx中学代课xx年，无论在那里，我都以积极的心态，兢兢业业的工作，这次有幸参与幼儿园后勤主任岗位的竞聘。首先感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！提供了一次展示自我的舞台。这次竞聘对我来说是一个机遇，但更重要的是一次挑战！今天我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨站到这里，竞选后勤主任一职，希望能得到大家的支持。

众所周知，幼儿园的后勤处工作具有综合性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，头绪繁杂，任务艰巨。后勤工作将会随着学前教育事业的发展而日趋繁重，教学手段现代化的发展会对后勤工作的业务知识要求标准越来越高，一位合格的后勤管理人员必须全面了解学校管理、教学、社会动态、商品价格、基建维修等情况。

一、后勤工作必须为教学服务，为课改服务。教学工作是学校的工作重点，而课改工作又是重中之重。俗话说，大军未动，粮草先行。后勤处作为学校的后勤保障部门，它在提供教学设备、物质供应、改善教学条件等方面起着重要的作用。后勤工作的首要任务就是为教学服务，为课改服务。这就要求后勤工作人员必须树立为教学服务的思想，明确后勤工作的主要任务是为教学、为课改创造良好的工作环境和必要的物质条件，使后勤工作在期初、期中、期末各个阶段与教学工作和课改工作紧密配合，保证教学工作和课改工作的顺利进行。

二、后勤工作必须为广大师生的生活服务。搞好全校师生的生活、福利是后勤工作者应尽的职责。后勤工作者应努力改善师生的生活和搞好集体福利，让全校师生有一个良好的工作和学习环境。解除教师的后顾之忧，保证师生的健康，使他们有足够的时间和充沛的精力投入到教育教学工作中。

三、后勤工作必须坚持经济性原则。自力更生，开源节流。

工作中坚持勤俭办学的原则。合理使用资金，事事精打细算，量力敷出，保证重点，发扬自力更生、艰苦奋斗的精神。因陋就简、修旧利废，能自己干的自己干，能自己做的自己做。尽可能地节约开支，合理地把经费用到教育和教学急需上。

四、后勤工作必须有整体规划。在当前工作中作出常年规划，有计划、有目的地逐步把学校建设成为一个整齐、清洁、舒适、优美的校园。

五、后勤工作必须贯彻教育性原则。后勤工作是一种群众性工作，它与广大师生有广泛的接触。通过后勤工作对学生进行关心集体、爱护公物、勤俭节约、艰苦奋斗等思想品德教育，是它特有的教育任务。因此，学校后勤工作必须贯彻教育性原则。每做一件事情，都要考虑对学生是否产生积极影响，每个工作人员都要注意一言一行，成为学生的表率。还要通过贯彻有关后勤工作的各种规章制度，向学生进行思想品德教育。

以上是我个人对后勤工作的一些理解。

一、做好领导的助手，本着为学校服务、为教学服务、为教师服务的宗旨。经常联系全体教职工、收集各种信息。有计划提前组织好办公、教学、维修、卫生用品等各种物品和设备的采购、保管和供给的工作。

二、立足本职，当好“服务员”。做好后勤工作，严格执行财经纪律，按照规定收好各种费用，做好学生学杂费等收缴和结算工作，做好学校基本建设、校舍的`维修和校产清理、登记工作；做好学校的绿化、美化、净化工作，使学校有一个良好的教学环境和生活环境。密切联系全校师生，积极倾听大家的呼声，了解和关心大家的疾苦，力争为大家当好一名合格的“服务员”。

三、搞好同事关系，当好“协调员”。总务处是学校的后勤

部门，需要处理内部和外部的各种关系。我一定团结同志、顾全大局，与其它职能部门一道协调好各种关系，以确保我校的各项工作正常运转。

各位领导，各位老师，最后再次感谢你们对我的支持与鼓励。古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论成功与否，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。同时，我也坚信xx幼儿园会在充满朝气、勇于开拓、锐意改革、积极进取的新一届领导班子带领下、同事们的共同努力下更加灿烂！更加辉煌！

谢谢大家！

保洁主管竞聘演讲稿篇七

大家好！

“每个人都是一座山，世上最难攀登的山其实是自己，往上走电信公司财务部副经理竞聘演讲稿，即便是一小步，也有新高度。”我想，这句广告语大家都耳熟能详，而它对我而言更具有特别意义，因为我把它视为自己的人生信条。作为一名电信人，我常常以此自励：在挑战自己、追求卓越的人生之路上，在创造集团公司新辉煌的事业之路上，我们只要不放弃，只要肯努力，就能够做最好的自己，我相信，我能！今天，我将竞聘服务质量监督业务主管和前台话务业务主管两个岗位。

下面简单介绍一下自己，以便让大家对我的了解更为全面：

第一，我具有能够适应此岗位的、良好的综合素质。

工作中，我能够严格遵守工作纪律，恪守职业道德，具备良好的职业修养和吃苦耐劳、乐观向上、适应力强的特点。另

外，我接受新事物快，工作以来，凭借强烈的事业心责任感，一直谦虚上进，不断学习业务知识，做到理论与实践相结合，而且能够勇于迎接新挑战，电信公司大客户事业部业务员竞聘演讲稿。超越自我，追求卓越。

第二，具有丰富的工作经验和必要的专业技能知识。

我在服务质量岗位上工作了十年，具有丰富的服务质量管理工作经验和统计分析经验，熟悉电信服务质量规范和各种电信服务业务流程，了解各种电信新业务。同时，我曾参与制定了投诉处理、首问负责制、投诉升级处理等工作流程和“未位数字”分配法等考核办法。并根据公司的培训要求，对各分公司和各中心投诉处理人员进行“处理越级投诉相关规定和要求”和“典型案例分析与处理技巧”的公开培训，其对疑难问题的解决办法也为公司所采用。

第三，具有较强的组织协调和沟通、执行、管理能力。

组织、协调和沟通、管理能力，对于一名基层领导来说非常重要，竞聘电信公司副总经理演讲稿，一名不懂组织、协调的领导将很难在本职工作上立足。而我我善于协调各种关系，能够使各项工作在和谐有序的环境中展开并完成，能出色完成领导交办的各项任务，尤其是多年的客服工作经理，使我的各方面能力得到了全方位的锻炼，具备了作为一名质量监督或者话务监督主管所要求的管理素质。

下面谈一下，我对服务质量监督业务主管这个岗位的认识和工作设想：

第一，提高对电话回访的认识，科学做好电话回访工作。

电话回访是实地走访的一个补充，是销售工作的电信支局长竞聘演讲报告一个延续，对此我应积极转变观念，并正确对待电话回访工作。工作中，我要准确把握回访时间，抓住回

访的重点。对走访时所收集到的信息及时进行汇总，然后根据性质进行分门别类，确定需要电话回访的对象，列出电话回访计划和处理问题的措施，有重点、有针对性地进行电话回访，保证每一个需要回访的客户都能回访到位，提出的每个问题都有解决办法，进而赢取客户的信任和满意。

第二，学习先进经验，加快客服人员在线处理速度。

我们要学习十堰分公司10000号客服代表能够在1分40秒之内完成服务的先进经验。加强计算机的操作和各种查询系统的操作培训，使用客服代表熟悉掌握系统操作，在接听任何客户来电的时候，都能及时准确地查询清楚，调理清晰地解释业务，使用户在最短的时间内，获得想要的信息，增强客户对电信客服的满意度。

第三，积极建立健全高效、快捷的客户意见反馈回应机制。

我将对市场和客户，最现实的问题，在协调质量与服务关系的基础上电信局主管竞聘演讲稿建立快速反应机制，提高反应速度和回应力，提高服务水平。积极推行“听客户说”，及时地倾听客户的希望和需求，及时答复和做出反应，并充分应用信息技术的力量，把对市场的回应建立在网络信息技术的平台上，作为快速反应的重要工具和手段。

第四，加强自身学习，提高自身素质建设。

新的岗位无疑对我是一次新的挑战，面对挑战，我将通过加强业务学习和思想建设，提高自身综合素质。同时，我还要积极钻研最新的监控管理方法和手段，带头认真学习各项管理规定和专业技能，提高专业技能，适宜未来岗位的需要。

第五，提高服务意识，积极提供人性化服务。

我将对客户进行细分，提供差异化的服务和营销，有针对性

的人性化服务和“一对一”的营销工作。为高端客户量身定做通信解决方案，提供超值服务；对中端客户提供服务组合，开展定期走访；对低端客户采取征询回访、上门服务的做法。让服务和营销充满人情味，让客户由电信副总竞聘演讲稿此感到温馨，才能最终锁定广大客户。

第六，完善各项规章制度，进一步推行目标管理。

我将结合公司实际，在定岗定员定职责的同时，健全规章制度，搞好目标管理，从___到___都有章可循，努力消除服务保障工作中的“缺位”和“越位”现象，提高工作的主动性和预见性，确保工作高效有序的运转及上级各项决策部署落到实处。

接下来，谈一下对前台话务业务主管这一岗位的认识：

第一，规范内部管理，提升综合保障能力。

我将不断对绩效考核方案及服务规范要求进行修改。通过强化服务管理，规范服务要求，提高业务技能，促进服务质量的提升。使每一个工作环节都纳入到一个规范化的管理中，形成了职责分工明确，相互协作，配合紧密，充分发挥团队相互协作的精神，实现规范化、数字化的标准化管理，使员工都能在管理透明、目标明确、质量细化，考核公平的竞争氛围中工作。

第二，继续优化10000号系统，充实知识库内容。

我将更加公司的实际，对知识库实施动态管理，为客服代表搭建一个自我学习的平台。并提供准确的业务资料以及业务指引规范、统一应答口径、业务操作指引等信息，协助业务代表员快速准确回答用户的问题。同时，优化人力资源组合，让业务代表更轻松自信地面对客户，为客户解答咨询问题，成为电信业务疑难问题的解答专家。

第三，根据实际制定营销方案，对营销过程实施有效管控电信竞聘上岗书。

我将根据当前的实际，制定科学的营销方案，编写营销脚本，并结合实际定时开展营销活动，使各项活动深入到客户的心中。同时，必要时建立监督制度，对营销过程实施有效监控，确保营销方案的有效、持续进行。

第四，千方百计，提高客户满意度。

对于前台话务业务而言，服务本身不仅是管理的延伸和扩展，更是品牌内涵的完善、品牌形象的再造、品牌价值量的提升。为此，我将以建立客户关系管理系统为基础，优化服务流程，改善支撑系统，以高效率的服务满足品牌客户的需求，以亲和、细致的服务感动品牌客户，提升品牌客户服务质量。

第五，从差异化服务入手，做好质量管理。

我将从差异化服务入手，提升客户感知，认真做好周、月、年的基础数据整理工作，并把结果汇报给上级领导部门，为上级管理和改善流程提科学的供依据。同时，做好日常投诉热点、难点问题的收集，加强投诉分析工作，全面分析影响服务质量的主电信公司总经理助理竞聘演讲稿、客观因素，针对存在的问题提出相应的措施，及时提交给领导，以便中心和公司及时发现各分公司服务质量中的问题。

其实，不管是服务质量监督业务主管，还是前台话务业务主管，其服务意识都要牢记在心中，要让“五心”服务贯穿于服务工作之中。

尊敬的各位领导、评委，我深知，在任何竞争中，都会有成功和失败两种结果，而无论结果如何，都不会改变我对公司的热爱及忠诚，我会一如既往的努力工作，在你们的激励和鞭策下，坦坦荡荡做人，勤勤恳恳做事，不断挖掘自身的潜能，

提升自己，创造佳绩！

我的电信公司经理竞聘演讲稿完毕，谢谢大家！

保洁主管竞聘演讲稿篇八

大家好！我叫xxxx是xx物业一名普通的保洁员，今天，我能代表物业公司优秀保洁员发言，感到无比的骄傲和自豪，在此我衷心感谢公司领导的关怀和信任，感谢同事们的帮助和支持！作为一名保洁员，我们的工作虽然很平凡但却很重要，因为我们肩负着保证整个xx金融广场干净整洁的重任，我们要把每处不干净的地方打扫干净，要不断地巡视保持客户办公区域的清洁，要为客户提供清洁舒心的生活的环境。我在加入xx物业成为保洁员的那一天领导就强调保洁工作的重要性，强调我们要细致、认真的工作。

我就是这样做的，我用实际行动证明了我对工作的认真负责，无论什么样的天气，我都会早早的来到公司，在我负责的区域内，认认真真的工作，不放过任何一个死角。第一遍打扫过后我就会不停地巡视，随时随地保证地面、卫生间、台面、公共走道、消防通道、电梯的卫生。因为我觉得这是我们应该做的最基本的工作，公司给了我这个工作，给我发工资我就应该把卫生打扫好，把工作干好。

xx物业在东胜非常出名，很多人都知道xx物业服务做的好，我们在一个很好的物业公司工作，所以我们的一举一动要达到公司的要求，因此除了做好基本工作外我觉得我们还应该做得更多，比如看见客户上下班主动地问声好，看见客户需要帮忙清理卫生主动帮忙清理，看见不属于自己工作区域内的垃圾主动地捡一下，我觉得只有这样我们才能算真正的做好自己的工作。与此同时，我们还需要不断学习，掌握必要的保洁知识和操作技能，熟悉清洁药水的性能和清洁工具的使用，熟练掌握日常清洁机械的使用，学会使用以后高级写

字楼可能用到的.多功能擦地机、吸水机等。

我们要在工作中进行学习，在工作中得到进步，在工作中发现问题。记得有一次□h座银监局刚入住进来的时候，我正在9层打扫，当时一位领导叫我给他打扫下办公室，因为刚搬完家，办公室灰挺大。当我给他擦窗子的时候，发现他的窗子关不上，我就马上告诉了正在楼层巡查的维修师傅，师傅一会的功夫就给修好了，说到窗户关不上时客户说他还没有发现呢，然后对我的做法连连夸奖。

通过这件事我觉得我们保洁员不但能为客户提供整洁的办公环境，还能为客户及时的排忧解难。

现在金融广场入住的客户越来越多，有些客户我们也很熟悉了，每天碰到客户上下班时，我们也能很自然的问好、打招呼，我感觉我们与客户之间的距离也越来越近了。所以，每当看到我们的办公区域越来越整洁，工作环境越来越好，业主对我们的称赞越来越多，我总是从内心深处感到我们的付出是值得的！我们的工作是有价值的！所有的苦，所有的累，所有的辛酸，都会消失不见。我们的工作虽然平凡，但却不可缺少。

一年多的时间，我凭着自己的责任心和使命感，在看似平凡的岗位上，始终尽职尽责、虽然我能力有限，但我仍会付出我最大的努力。大家谢谢大家！

保洁主管竞聘演讲稿篇九

大家好：

我叫haoword□1965年出生，中国共产党党员，大学本科学历。1978年参加工作，曾任九七四处物管科副科长、安改办主任、行政科长，承德职工培训中心财务科长□“xx大厦”副总经理，现任七七三处副处长。

1、在党组织培养教育下，我树立了马克思主义人生观、价值观，树立了全心全意为人民服务的思想；我有信心做一名忠于职守、廉洁奉公、让广大职工信任的干部，有信心在局党组领导下，把五三七处工作做的更好。

2、我在副处长岗位工作四年，积累了一定管理经验。遇事不急不躁，不易被情绪困扰。能够冷静客观的思考分析问题，正确认识和处理国家、单位和职工之间的关系，坚持原则，认真负责，秉公办事、不徇私情。

3、我熟练操作微机，有比较丰富的财务管理经验。在会计电算化方面，熟练掌握会计软件各项功能。

4、客观上讲，七七三处距离五三七处较近，平时来往比较多。我对五三七处的基本情况了解更多一些。

我作为一名党员领导干部，首先要做到谦虚谨慎、努力学习和掌握科学工作方法、与职工紧密联系在一起，堂堂正正做人、明明白白做事，廉洁自律、严格要求自己。第二，坚持“民主集中制”原则，遵循“事前沟通，会前酝酿，会议通过”组织程序，少数服从多数，个人服从组织，民主、科学地做出决策。杜绝独断专行和一人说了算的家长制作风。第三、坚持集体领导下的分工负责制，充分调动班子成员每个人工作积极性和主观能动性，增强班子凝聚力和战斗力。第四、实实在在为职工和离退休人员办实事。对职工敏感的热点问题，定期向职工公布情况，接受职工监督。把“为民、务实、清廉”落到实处，让局领导放心、让职工满意。

首先，加强会计岗位职业道德培训，提高财务人员政治素质和业务能力，认真执行《会计法》、《储备会计制度和会计准则》、储备资金管理制度、基本建设财务制度和国库集中支付有关规定，严格执行预算，专款专用，控制可变费用，确保事业正常运转和完成储备任务的重点支出，确保离退休人员和职工工资等硬性支出。

第二，完善财务管理制度。按照“相互制约，互相监督”的要求，合理设置会计岗位，明确经济业务经办人、会计人员、单位领导及各岗位责任。做到单位收入、支出全部入账，杜绝白条抵库、小金库和体外循环现象；严格审核报销票据的合理性、合法性、准确性和真实性，会计核算做到数字真实、核算准确，月报、季报、预决算及各种报表上报及时。按着《会计基础工作规范》的要求，形成资料齐全、完整、规范的会计档案。

管好储备物资是国家赋予储备基层仓库最基本的任务，是单位赖以生存和发展的根本。目前，五三七处国储物资库存量虽然很少，但必须管好。在管理过程中，认真学习和执行《国家储备物资管理实施细则》，熟练掌握不同物资、不同品种的性能、用途和保管要求，全面提高物管人员业务素质，让国家局领导满意和放心。安全是储备第一要务。在日常工作中，认真贯彻“预防为主、安全第一”的方针，完善安全守卫制度和防火、防盗、防汛、防恐应急预案，做好安全生产和法律、法规宣传教育工作。把安全工作与业务工作同计划、同布置、同考核、同评比、同总结，把广泛的安全教育与不同岗位（如司机、电工等岗位）有针对性的教育相结合，把落实安全承包责任制、执行安全操作规范变为每个职工的自觉行动，确保储备物资和其他工作的绝对安全。

在完成储备任务、保证安全前提下，健全完善经营管理制度，同五三七处其他领导一起，认真总结历年来经营创收经验，巩固已有经营成果，积极拓展经营渠道和新的经营项目，努力提高职工收入、改善职工生活，充分调动职工支持、参与经营活动的积极性。加强成本核算，提高经济效益。培训经营人员，学习市场规则和信息技术知识，增强适应市场变化、抵御市场风险的能力。鼓励经营人员走出去，多了解市场变化动态，多调查仓储业的信息，做好策略性的市场定位，用合理收费、出入库及时、手续简便、为客户提供优质服务等项措施，增强市场竞争力。提高服务质量，征求客户在服务方面的要求和建议，以求得稳定客源、扩大储备仓库知名度

和经营信誉，促进经营创收工作再上一个新台阶。

加强组织建设和思想政治工作，把学习“十七大”文件精神与单位精神文明建设结合起来，落实“科学发展观”，提高职工政治素质，健全完善人力资源、资产、信息处理、档案管理制度，促进各项工作达到标准化、规范化，加大环境综合治理力度，提升单位形象，全面完成上级下达的各项工作任务。

最后，感谢领导为我提供的“学习、锻炼”机会。在今后工作中，我继续努力学习和勤奋工作，为储备事业的发展贡献全部力量。

我的演讲完毕，谢谢大家！