

金融业年终总结(优质8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

金融业年终总结篇一

根据20xx年7月全总执委会议上提出的要依法推动企业普遍建立工会组织，依法推动企业普遍开展工资集体协商的要求，是依法推动企业普遍建立工会组织，用法律手段约束企业工会履行其应有的职责，让工会真正成为维护工人利益、促进社会和谐稳定的强有力的推进器。

把加强推动劳动争议调解联动机制建设、构建和谐劳动关系作为重中之重，工会进一步加强了劳动争议调解和预防工作，最大限度地维护劳动关系双方合法权益，构建和谐劳动关系；最大限度地整合优化社会资源，形成解决劳动争议的强大合力；最大限度地把劳动争议化解在基层和萌芽状态，为实现公司科学发展创造和谐稳定的环境。并进一步了完善劳动争议调解联动机制，创新工作方法，推进了劳动争议调解工作。

为了引导职工建立团结互助、平等友爱、共同进步的人际关系，我们积极组织参加助残日捐助、白血病捐款等活动，全年累计捐款元，帮助困难职工投入近，使广大职工受到了集体主义、爱心教育，公司内部文明风尚得到了持续发展。

在未来的工作中，我工会坚持深化管理，再接再厉把工会办成职工群众温馨的家园。

(一) 加强工会自身建设

坚持把学习宣传贯彻《工会法》作为一项重要工作，抓紧抓好，统一思想，增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使大家进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

建立完善会务公开，党政工齐抓共管的领导格局，为了进一步促进民主化决策、法制化建设和科学化管理，把每年的会务公开工作做惯例审议的一个内容，按照工会章程将工会代表大会行使工代会的权利公众化，并将工会中的重大问题的决策和日常事务的管理公开，增强职工的主人翁责任感。

（二）履行维权职能，加大送温暖行动

认真学习宣传贯彻《工会法》，深入开展送温暖，努力做好扶贫解困、互助互济工作，多为特困职工做一些力所能及的实事、好事。

（三）积极开展各项有益活动，增强工会凝聚力

通过开展经常性的文体体育活动，增强他们的体质。增进大家的团结和友谊。丰富大家的业余文化生活，满足大家的精神文化生活需求，增强工会的活力和凝聚力。

我们要不断探索新的工作理念、工作机制和工作方法，凝聚和团结广大职工的智慧 and 力量，为公司更好更快发展做出新的贡献。

金融业年终总结篇二

1、强化内部管理，提升员工素质。

20××年6月公司成立初的工作中，由于员工队伍不太稳定，给管理带来不便。针对成立初期员工实践经验不足，组织纪律性差、工作差错率高等不良现象，公司对员工进行了文明

礼仪等职场素质培训，并规范了工作制度，及时制定了系列措施，强化内部管理；另一方面，公司领导加大监督力度，不定期召开员工会议，总结并研究阶段性工作的不足及整改办法。这一系列措施使员工的精神面貌及工作方法、工作责任心有了明显改善，工作效率不断提高，现已基本上都能胜任各自的岗位工作。在全体员工的努力下，公司各项业务都能够顺利开展。

2、公司各项业务进行情况。

20××年在公司领导的安排下，着重对业务员进行了公司文化、发展目标、中央空调性能、员工文明礼仪、销售技巧、出国留学咨询等各个方面的培训，并对上海华侨留学中介服务公司办进行了走访和培训，交流努力提高公司业务员的专业知识和业务能力。经过短时间的努力，公司业务员掌握了出国留学的政策及相关信息，并在与校方的沟通当中了解到我们明年的夏令营活动安排存在不足有待改进，这是我们20××年出国留学方面工作需要改进的。

今年x月份，机电销售部进行了前期网络宣传，多处收集招投标信息，x月份参与××项目等项目的投标工作，其中一些中标项目已经顺利开展。动迁方面，在公司领导的几级领导下我公司在几个乡镇的动迁工作获得了圆满成功，得到了政府和领导的肯定与好评，这为20××年更好的承接后续的动迁工程打下了坚实基础，相信新年我们会做得更好。过去的20××年，在公司领导的有力支持下，各项工作都已经顺利展开，前景光明。

1、公司员工的执行力有待加强，由于公司人员年龄较为年轻，在工作中经常出现疏忽，没能很好地执行公司领导的思路。尽管在经过培训后有了较明显改善，但仍需加强自身职业素养以更好地完成工作。

2、员工之间的协作力需要进一步改善，公司员工虽然分工明

确，但是相互之间的业务缺乏进一步的了解给工作带来了不便，这需要培养员工之间的默契。

3、销售工作需要加强进度提升效率，虽然有区域性竞争等客观因素的影响，但是公司的销售管理工作确实存在问题，主要表现在：推销意识薄弱，最基本的客户访问量太少，更多的时间是在做一些服务性的工作；工作随意性大，销售人员的工作主动性不够；培训力度不够致使技术力量薄弱，缺乏专业的销售人员，销售人员收集市场信息的能力，销售技能欠佳，致使销售工作尚没有达到预期目标。

1、加大制度建设，细化岗位责任。管理上必须制度化、规范化、程序化，要使每位员工都有责任感，紧迫感，危机感，才能真正全面的带动公司各方面工作的推进。

2、重点加强机电产品销售工作，落实好留学夏令营的咨询、报名、组织等事宜。中央空调等机电产品的销售是我公司有基础有经验的经营项目，近几年空调行业市场空间大，竞争激烈，机遇与考验并存，继续加强中央空调等机电产品的销售工作将是我公司明年工作的重心。

1、加强销售目标计划的管理，拟定阶段性销售计划，适时进行分析总结和考核。

2、保持与客户的联系与交流，增进感情。

3、利用网络资源，提升网络搜索的检索率，增加销售途径。

4、强化服务意识，深入灌输“卖产品不如卖服务的”意识，对于客户遇到问题，要第一时间尽全力帮助解决，保持良好的公司服务形象。

5、搞好公共关系，营造良好的整体经营氛围。明年要利用好各种人脉资源的关系，为销售服务，以多种方式，不拘一格

的拓宽销售渠道。

6、加大市场调查力度，不断调整销售策略，以及时采取措施调整销售思路和方法。

20××年是公司挑战与机遇并存的一年，只要我们团结一致，树立起高度的紧迫感和责任感，按照工作计划扎实开展工作，我相信在公司领导的大力支持和指导下，明年我们一定会更上一层楼。

金融业年终总结篇三

若干年来，我总不知觉。可是今年，时光，她，特别的快，也特别的不知所谓。

写些文字，对我来说是不需纠结的易事。这些年来，也时常为支行内刊撑过门面。年终总结，更是不用拼凑，看完十一篇月结便可以淡定起笔。然而今年，，，十一篇遂只有前五个月章，也就意味着今年我的理财经理生涯只区区五个月。那么后七个月何如？二个月停岗，支行19楼面壁思过；五个月转换到一个我陌生的网点，当然等待我的幸甚还不算一个陌生的工作。未及一年过半，却是全新的开始。

每年的一月都有一个‘开门红’的营销任务，以期将新一年的胜利之门打开。可是以我为首的整个延中个金战线却黯然无光。这个一月甚至被我喻为是我从事个金理财经理以来最坏的一个一月份。后来在和姚行长在那次使我作别个金队伍的谈话中，他问我说，个金队伍需要引入竞争机制，这个周期不宜过长，也不宜过短。作为过来人。我要说，老的理财经理在发展各项业务到一定阶段时，会遇上不能逾越的瓶颈的。一旦部门注入新鲜血液，一定会有鲶鱼效应。新加入的理财经理常具意气风发之度，初生牛犊之气，猛虎下山之勇，所以甫一上手往往一冲会冲得很高，同一岗位换了种思维处事方式后总会带有新气象。久日，或许又是瓶颈了。——我

可不是因为要退出队伍而说些风凉话。我的退出，如果是一次彻底的拯救，那倒也罢了。

一月颓势之排山倒海，以致到了二月头上还没有缓过神来。那时我的营销状态还不是最好。也许是刚过节，刚旅行，心太散了。不过，渐渐开始张罗起今年第一只营销推进的基金，融通四季添利。尽管这第一笔在延中的融通添利的基金认购颇为不顺，客户不久便要反悔这笔认购，最后几经些许环节，也为初来乍到调节相关事宜的小周添了点麻烦。但随后几笔的认购则丝毫不含糊，我推的认真，客户买的坚定。虽然终究离支行分发的该基金的销售任务还差了一点，与其他网点同事火爆的销售场景更无法相提并论，但总算是找回了以往营销的自我状态，让延中的个金业绩在挣扎中慢慢起色。所以，我始终敢于期许阴霾总有消散之刻。

三月份过去了，犹冷，天气阴晴不定。

开一季小组会的时候，按时写完月结竟然变成了我身上的一抹亮色，这是领导客气了。似乎除了营销之外的工作我都很出色。必须承认，__延中个金营销的头并没有开好。

些许讽刺，说营销羸弱了一些，可我觉得自身的服务水平是在不断强化当中的，这可能单从数据化的报表上是细究不出来的。比如，我一向以为作为理财经理最大的工作是发现客户，继而了解他们的需求，然后配置符合其自身风险能力和收益要求的产品给他们，再追踪，把服务加深，以期可以挖掘出客户更深的理财需求。这个过程，是需要用专业学识、金融市场的资历乃至人情交往的情商去构成。不是说，客户来了，他告诉你要买什么，然后我准确地利索地帮ta做好，如果是一个低柜，那么我可以得8分。但是，始终别忘了，我是理财经理，理财经理是用来发掘甚至创造客户需求，继而把合适的产品卖给他。如今，我相信很多驻网点的理财经理都遇上将理财经理当低柜使的惶惑，在目前尤其是银行理财产品销售的程序无法改善，整个支行理财经理驻点机制无法

改革的情形下，我们怎样脱身出来去做一个非低柜的理财人员。面对纷繁复杂的理财产品申购，如果无法需求再造让其转投保险基金的话，通过便捷的网银去完成成了一种思路。和直愣愣的柜台填单处理，网银的优势无与伦比，这里不一一详赘。这里也有一个问题，就是怎么让那么多人接受我行网银，使用网银。这里也是我所要说的服务水平。这个引导过程需要时日，关键点在于自身必须对我行的网银了若指掌，充分认可我行的网银，并且有网银实战的经验。说起实战的经验，我个人放弃了使用可以免费得到的usbkey证书，因为ukey证书由我父亲开通，我自己则用文件证书，母亲则使用‘自助注册’。这样的话，我就能了解到目前我行仅有的这三种网银注册方式的功能以及使用。任何网银疑难杂症，在我面前都可以迎刃而解。在我的极力普及及推广之下，假以时日，我敢说延中申购理财产品的客户中，95%已在网银的体系中运行这些产品了。很明显，我完全有理由说我能腾出手来在理财经理的场面上有所作为。只是业绩，还不如其体现得那么快。

至于业绩。领导在会议上时常会委婉地提到延中资源相对不是那么上等——其实，我在想，再怎么没有质优量大的客户资源，就堂堂一个曾经的支行，熙熙攘攘的大堂，二三亿的储蓄存款，日十几笔的定期存款，每逢十号，排着队嚷嚷着要买国债的架势，每日只是从中化取二三万的保险增量，凭此应不是什么难事吧。我也想找些为不尽如人意的业绩开脱的借口托词，奈着实难以启齿。至于指标，尽管这个名词始终萦绕着让人头痛，但从当时最近会议上公布的指标来看，单论保险，单以延中资产规模下发的指标30万，仅单天工作日1.5万的销量。真心认为，这个指标不算高，更不算遥不可及。

金融业年终总结篇四

加强组织领导。成立金融中心建设工作委员会，并且建立市

政府有关部门联席会议制度和日常工作机制；建立市政府与人行市分行、银监局、证监局、保监局及金融机构联席会议制度。强化金融监管部门和各类金融机构的横向交流沟通。定期召开会议，沟通和通报信息，达到及时解决问题的目的。设立市金融业发展专项资金。市财政从20xx年开始每年安排不低于万元资金，专项用于扶持金融业加快发展。基层政府也要安排相应配套资金。

建立完善金融单位年度考评制度。对在推动金融创新、促进我市经济社会发展等方面做出突出贡献的先进单位和先进个人给予奖励。奖励每年评定一次，具体办法由市政府金融办会同相关部门制定和组织实施。

加强政府资源统筹调控力度，建立财政性资金存放、行政事业单位和政府类公司银行开户、国有企业上市保荐以及重大基础设施项目承保等政府资源与金融机构支持地方经济发展挂钩机制。

加强金融生态环境建设。建立金融维权“绿色通道”。加大打击逃废金融债务和保险诈骗的力度，切实减少贷款违约率，维护金融企业的合法权益。健全金融突发事件应急预案，坚决打击非法集资、银行卡犯罪等金融违法犯罪活动，维护金融稳定。做好地方金融企业重组改革、金融风险处置工作，改善金融生态环境。

改善金融业发展环境，提升金融服务水平。充分利用我市体制优势，以财政实力为支撑，发挥财政资金杠杆作用和放大效应，开展政策性融资，引导社会资金参与城市建设。积极争取新注册落户我市金融机构，能够享受到国家各项优惠政策。鼓励金融机构加大基础设施投放，加快推进服务手段信息化、规范化。

积极引进各类金融机构来我市设立代表处、分支机构；支持金融租赁公司、汽车金融公司、企业集团财务公司等非银行

金融机构发展；鼓励产业投资基金、创业投资基金和股权投资基金等各类基金参与地方经济建设投资。

加快发展小额贷款公司，规范、引导融资性担保公司的壮大。加快小额贷款公司、融资性担保公司的审批。引导小额贷款公司完善人才培养、培训体制；引导小额贷款公司围绕“三农”和重点产业进行信贷投放；抓好考评工作，健全完善的监管制度和体系；引导小额贷款公司行业有序发展、合理布局、做强做优。整顿规范各融资性担保公司，完善其治理结构、业务范围，增强抵御风险能力和核心竞争力。在完善政策，规范整顿的基础上，吸引各类资本投资设立融资性担保公司，形成覆盖全市的融资性担保体系。

支持资产优良的小额贷款公司、融资性担保公司创新融资渠道，增加资本实力。建立小额贷款公司、融资性担保公司的风险补偿机制和基金。规范发展小额贷款公司。对连续3年以上经营规范、治理优良的小额贷款公司，可以优先争取改制为村镇银行。

鼓励发展村镇银行。鼓励民间资本发起或参与设立村镇银行，进一步完善农村金融服务体系。建立新型农村金融机构涉农贷款增量奖励制度，对当年贷款平均余额同比增长、年末存贷比达到银监会监管指标要求的村镇银行等农村新型金融机构，按其当年贷款平均余额的一定比例给予适当补贴。

支持会计师事务所、律师事务所、投资咨询、资产评估、保险代理、信用评级等金融中介服务机构的发展，为金融市场提供优质高效的服务。引导督促金融中介服务行业制定规范的行业规则和从业人员职业规范，实现规范化管理。

积极推动有实力的企业组建财务公司。加快组建金融租赁公司。争取在我市开展消费金融公司试点。加快发展各类基金公司。争取尽快设立货币经纪公司。加快发展信用评级机构、资产评估机构、会计师事务所、律师事务所等与金融相关的

各类中介服务机构，规范中介市场和中介经营主体行为。

加快发展金融设备制造、金融服务外包、金融人才培养等配套产业，延伸和完善金融产业链。

搭建信息沟通交流平台，开展金融合作交流活动，促进在机构、资金、人才、信息、业务等方面资源的相互流动和支持。加强金融人才交流，邀请高端金融人才到我市工作或举办讲座，选拔我市金融人才定期或不定期到国、内外进行金融培训，培养金融工作高端人才。

金融机构需要引进外国专家、留学人员或建立博士后科研工作站的，在立项申请、经费资助等方面给予支持；市外事、公安等部门在权限范围内，对金融机构高级管理人员出国及赴港澳申请予以优先办理；为金融机构聘用的外籍专家申请有效的多次往返签证或居留许可证提供便利。聘请一批国内外知名的金融专家，为我市金融业改革发展和金融中心建设提供咨询服务。

构筑金融人才培养高地，依托我市各类金融培训资源，争取金融监管部门和金融机构支持，联合设立市金融培训中心，为我市金融中心建设提供人才支撑。

加大金融机构的改革创新力度。引导民间资本参与金融机构重组；建立、完善地方法人金融机构股权激励机制。打破银行、证券、保险和股权投资等市场长期相互割裂的局面，大力营造相互合作机制，加强信息共享和合作。

创新金融产品和服务。探索推行知识产权质押融资、股权xx贷款、服务外包贷款等新的信贷品种。建立银企信息对接共享机制，建立与政府投资平台、产业相配套的信贷服务。鼓励金融机构大力创新资金结算、基金托管、企业银行、理财服务等业务，推出贷款与投融资的综合服务新产品，规范和推动信托融资和民间借贷活动，推动商业承兑汇票的发展与

使用。

建立安全通畅、高效便捷的支付清算平台。完善以现代化支付系统为核心，商业银行行内系统为基础，票据交换、银行卡支付、网上支付、中央银行会计核算、国库会计核算等业务系统为重要组成部分的支付清算体系。建立公开透明、优质便利的外汇综合服务平台。建立全面及时、准确权威的金融信息服务平台。加强经济金融数据的统计和监测分析，规范信息披露，为服务对象提供及时、全面、准确的金融信息服务。建立诚信和谐、长久有效的社会信用服务平台。

完善农村金融服务体系。围绕农村金融改革试点工作，建立服务“三农”的长效金融制度。鼓励金融机构向县域延伸；鼓励农村金融产品创新；鼓励适合农村需求特点的村镇银行、小额贷款公司、资金互助社等多种所有制金融机构的发展；鼓励社会资本参与组建农业投资公司和农业产业投资基金。引导银行机构改善农村金融支付环境；引导银行机构下放外汇业务经营权限。

创新中小企业金融服务体系。推动银行业金融机构组建服务中小企业的专业部门和专营机构；健全中小企业信贷需求信息交流平台；支持行业协会建立会员制的联保公司。引导股权投资基金、创业投资基金等社会资金为中小企业提供融资支持，积极推动中小企业集合债券和中小企业集合贷款信托的发行工作，引导中小企业充分利用资本市场做大做强。

加强金融扶持创业体系。完善下岗失业人员小额贷款担保机制；认真落实国家助学贷款政策；研究适合农民工的优质金融产品和服务。有针对性地开展浅显易懂的金融知识宣传和咨询工作，更好地利用金融手段创业兴业。

建立保险产品多元化、服务专业化的发展体系。积极推动各类保险公司在我市开立分支机构，支持各大型企业参与组建保险法人机构。围绕经济建设重点、重大项目建设，大力发

展各项目保险业务。稳步推进政策性农业保险试点，稳步发展商业健康养老保险，充分发挥商业保险在完善城乡居民社会保障体系中的补充作用。

金融业年终总结篇五

根据市委市政府的决策部署和市综治委的工作要求，为扎实推进平安金融创建工作，取得实际成效，促进金融事业科学发展，服务全市经济社会发展，我们近期对该项工作进行了调研，根据调研情况，浅谈如何建立长效机制，推进地区平安创建活动扎实开展。

20xx年以来，我市各级金融机构根据市委市政府的决策部署，在市综治委具体指导下，积极开展全市平安金融创建工作，经过大家的共同努力，平安金融创建工作取得了较好的成绩。

1. 平安金融创建工作责任全面落实

一是各级金融机构提高责任意识，把平安金融创建工作提上日常议事日程，做到与经营等有关业务工作同研究、同布置、同落实、同考核，把平安金融创建工作落到实处。二是成立平安金融创建工作领导小组，明确领导责任、工作职责，建立工作网络，层层签订创建责任书，确保责任落实；同时建立平安金融创建工作机制，做到工作留痕、管理留痕、决策留痕，使平安金融创建工作看得见、摸得着。三是加强平安金融创建工作的宣传、发动工作，营造了平安金融创建工作的‘浓厚氛围，增强广大干部职工的安全意识，自觉投入到平安金融创建工作中。

2. 平安金融创建工作全面推进

一是各级金融机构建立了平安金融创建工作管理制度、平安金融创建工作目标责任制、平安金融创建工作考核制度等一系列制度，切实做到以制度管人，以制度管事，确保平安金

融创建工作有章可循、有序发展。二是经常召开平安金融创建工作会议，作出工作部署，推进平安金融创建工作健康发展。三是加强技防设施建设，用现代高科技技术确保金融平安，制定技防设施建设计划，不惜资金投入，购入先进的技防设施，有效提高风险防范能力。四是加强人防队伍建设，既建设好专业保安队伍，又加强群防群治队伍建设，广泛开展安全培训和应急演练，不断增强全体员工风险意识和安全能力。

3、促进各项工作全面发展

我市以抓好平安金融创建工作为契机，促进各项工作全面发展。一是准确把握形势和理解货币政策由适度宽松转向稳健的背景与内涵，积极搭建银企合作平台，促进地方经济发展。二是建立金融风险监测预警等工作机制，打击金融犯罪，维护金融稳定，促进社会和谐稳定。三是加强安全文化建设，提高内控意识，做到合规合法，促进金融经营业务发展。

3年来，我市各级金融机构平安金融创建工作取得了良好成绩，共有家金融机构通过了达标验收，家金融机构被命名为“江苏省平安金融创建达标单位”。

1. 现阶段社会治安形势

当前，我市社会政治稳定，治安形势总体平稳，社会治安综合治理绩效良好，全市公众安全感较高，是平安。但是在总体平稳的社会治安形势下，仍要清醒地认识到，受多种因素影响，我市各类矛盾纠纷多发频发，金融系统在以前改革改制过程中积累了一些矛盾和问题，交织在一起，短期内难以根本解决，对社会稳定和金融安全构成了较大威胁。刑事案件特别是侵财性案件仍在高位运行，犯罪的暴力化、组织化、智能化特征趋于明显。特别是今年以来袭击银行运钞接送款人员、在自助银行或尾随储户实施抢劫抢夺、盗窃破坏银行自助设备等涉银案件也时有发生。这说明现阶段社会治安形

势虽然总体平稳，仍有不确定因素，亟需加强平安金融创建。

2. 平安金融创建存在的不足问题

我市平安金融创建工作虽然取得较好成绩，没有发生大的金融安全事件，但还是存在一定的不足问题。一是部分金融机构对平安金融创建的重要性、长期性和艰巨性的认识还不到位，缺乏责任心与紧迫感，积极性、主动性还不够，平安金融创建工作比较被动。二是部分金融机构创建基础相对薄弱，工作流于形式，对风险的管控还不到位，存在一定的金融风险隐患。三是部分金融机构技防建设水平不高，硬件设施不到位，技术防范还不够严密。四是部分干部职工自身素质不够高，与平安金融创建工作存在较大差距。这些存在的不足问题，需要引起我们高度重视，在今后的工作中采取切实有效的措施加以改进和提高。

1. 加强学习，增强责任感和紧迫感

各级金融机构要进一步加强学习，认真学习市委市政府的决策部署和市综治委的工作要求，认真学习上级部门有关开展平安金融创建工作的系列文件精神，提高思想认识，充分认识开展平安金融创建工作的重要意义，增强做好平安金融创建工作的责任感和紧迫感，振作工作精神，充满工作干劲，制定工作计划，落实工作措施，创新工作方法，扎实推进平安金融创建工作深入发展，力争取得优异的成绩。

2. 建立机制，夯实平安金融创建工作的基础

各级金融机构要建立长效工作机制，建立健全平安金融创建工作制度，落实平安金融创建工作责任制，加强安全基础设施建设，建立督查、考核和责任追究机制，使创建工作走上制度化、规范化的轨道。要明确推进平安金融创建的工作目标，认真落实“谁主管、谁负责”的原则，严格落实平安金融创建工作领导责任制，努力形成纵向到底、横向到边的责

任体系，层层签订目标管理责任书，推动平安金融创建工作向纵深发展。要做到平安金融创建工作的全覆盖，着重抓好基层营业网点的安全防范工作，确保不出任何安全问题。要加强平安金融创建的检查监督工作，做到发现问题，及时整改，决不允许存在安全防范的隐患与漏洞。

3. 增强意识，提高平安金融创建工作水平

各级金融机构要增强金融风险意识，做好平安金融创建各项工作，提高金融风险防范能力。一是加强技防设施建设，要认真检查基层营业网点的技防设施，是落后的要淘汰，该升级的要升级，制定技防设施建设计划，不惜资金投入，购入先进的技防设施，有效提高风险防范能力，用现代高科技技术确保金融平安。二是加强人防队伍建设，着重建设好专业保安队伍，增强专业保安队伍的装备，提高专业保安队伍防范能力；要加强群防群治队伍建设，广泛开展安全培训和应急演练，不断增强全体职工风险意识和安全能力。三是进一步健全完善风险防范机制和应急处置预案，有效预防影响社会稳定的挤提、重大灾害等突发事件，对发生的突发事件要依法果断处置、及时报告，避免造成恶劣的社会影响和严重事态后果。要继续加强案件防范和打击力度，认真分析当前社会治安形势和金融案件的新情况、新特点，仔细审查自身内部存在的问题和薄弱环节，采取有效措施，切实整改到位，提高防范金融犯罪的能力。

4. 加强教育，提高干部职工风险案防基础

各级金融机构要加强宣传教育工作，营造平安创建氛围，增强广大干部职工的认同感，积极投入平安金融创建工作。要开展安全培训教育工作，提高广大干部职工的安全素质，增强安全防范能力。要加强金融风险防范，把合规管理、合规经营、合规操作落到工作实处，使内控意识和内控文化渗透到每一位职工思想深处，使内控成为每位职工的自觉行为，深化对合规操作的认识，学习和理解规章制度，增强执行制度的能

力和自觉性，形成事事都符合守法合规的工作标准，理解和掌握内控要点，及时发现并消除存在的金融风险。要加强职工行为管理，定期召开案情通报会和案防分析会，让职工了解作案的危害性，增强防案的自觉性。强化突发事件应急预案培训，提升职工应对突发事件的处理能力。

金融业年终总结篇六

20__年07月入职浙江联建工程设计有限公司绍兴分公司，从事暖通专业设计工作至今。20__年08月，本人获评暖通工程助理工程师职称。

自20__年以来本人先后参加了香江名邸小区、绍兴市保障性住房(鹅境地块)、浙江福元大酒店、城市之星公寓、绍兴梦享城、红星美凯龙?华夏城、联合大厦、中信银行大厦、汇金广场(装修工程)、迪荡二期中央商务广场、无锡中欧科技大厦、观澜豪庭(南浔底a-02地块)、镜湖外滩4-20#地块商办楼、华舍张涑安置小区、铂金商贸大厦等住宅、商场、大中型商业、酒店等各类工程的方案、初步设计、施工图设计。各项工作共计60余项。

在从事暖通设计的5年间，面对不同的工程，会碰到各种并不相同的情况，在不断的发现问题、解决问题的过程中，自己的专业技术水平也得到了很大的提高，由刚毕业时的在工作中不断摸索学习的状态到如今能独当一面。譬如位于绍兴市越城区的汇金广场工程：该工程位于绍兴市越城区，地下二层为汽车库、战时部分兼作人防，地下一层为超市、商业及附属用房，一层至四层为商业。工程设计内容包括-1f~4f舒适性中央空调系统、整幢建筑的消防防排烟设计及地下二层人防设计，是一个综合性很强的建筑项目。在该项目设计过程中，我不断的与甲方及建筑专业沟通，确定最为合适的空调方案。在这个项目我努力发挥自己的技术根底，同时与各个专业协调与装修专业配合。在该工程中，许多专业知识都得到了很好的运用。如何进行负荷计算;通风管道的设计;风

机盘管、新风机、主机、冷却等设备的选型。从以前的书本知识转为实际知识。

通过大量的工程设计实践，本人已熟练掌握多(高)层住宅、公共建筑等的各类中央空调系统设计、消防防排烟及人防等工程设计内容，在一定程度上了解了暖通专业施工工艺，充分掌握了暖通、消防及人防系统各设备的设计选型。对节约能源与合理利用能源以及保护环境等有了充分认识，并在设计中一以贯之。

沟通是学习提高的桥梁。由于设计业务的扩展，设计工作的内容不断出现新情况、新问题，还有各种新材料、新技术、新设备等方面的技术与设备信息，为今后从事相关设计新工艺的运用，国家节约能源与合理利用能源政策的贯彻实施，这些都要求我们不断学习才能适应，而加强与有关政府部门、厂家、施工企业的沟通与交流能使我们受益匪浅。

“科学设计，竭诚服务。顾客至上，信誉第一”。本人在设计工作中着力贯彻公司质量方针，从事设计工作以来，做到“0”事故，没有违反一条国家强制性条文，获得了公司及业主的一致肯定。

虚心学习，尊重科学。工作中遇到问题多向本专业的老同志请教，尊重专业，坚持以理服人，不盲从，不偏执，取长补短，教学相长。与专业同事多沟通，多交流，不保留。时刻以业主利益为主导，充分体现业主意志。对业主的工作思路在理解的基础上提出完善意见，该花的钱要花，不该花的钱要省。对业主的有些不合理的主张敢于提出自己的保留意见，供业主参考。对违反国家规范规定的意见坚持说服。可以说：“科学设计”无止境，没有，只有更好。

在注重做好本职工作的同时，也不忘注意个人修养和职业道德的培养和提高。我始终坚持学习有关建设工程设计施工等方面的法律、法规、规章、制度和规范、标准，做到忠于职

守、奉公守法、廉洁自律、勤奋工作，不断提高自己的工作质量。做到能够敬岗爱业、遵纪守法，工作上踏踏实实，勤勤恳恳，一丝不苟；生活上助人为乐，团结友爱，关心他人。服从领导安排，积极完成领导交给的各项任务，能够融入团队，团结一致，发挥集体的智慧和力量，共同投入到工作事业中。能够积极指导和带领刚工作的同志，使他们时刻感觉到有人关心与爱护，尽快转变角色投入工作中去，并督促他们不断提高自己业务水平，尽快、更好地胜任本职工作。在工作中我向虚心向有经验的老前辈等请教，通过网络学习，参加各种继续教育活动以及专家讲座，不断更新有限的知识，不断提升自己的专业技术水平。

服务也是生产力。工程中，本人加强与业主、监理单位、施工单位及质监部门的沟通协作。在实施中充分体现设计文件技术要求与国家规范的有关规定。本人勤勉负责的工作作风获得了业主的充分肯定，同时也赢得了施工单位的理解与尊重。

“问渠那得清如许，为有源泉活水来”。本人在今后工作中将不断学习、着力创新、加强沟通，秉承“用智慧创造价值，奉献社会，回报自己”的理念，努力达成“为客户提供科学、先进、合理的技术服务”的目标。

金融业年终总结篇七

(1) 在其他工作的开展方面，能够时刻保持积极主动，认真遵守规章制度，能够及时完成领导交给各项的工作任务，严格按照联社各项工作开展的要求，切实做好日常的岗位工作。

(2) 严格规章制度，把好储蓄柜台直接面对客户的第一道关口。作为一名综合柜员，我深感自己肩上的担子的分量，稍有疏忽就有可能出现差错和失误。因此，我不断的提醒自己增强责任心。本着对自己和认真学习我社新兴业务和新制度规章，如公务员贷款、失地农民专项贷款等特色业务，耐心

的给客户讲解相关类似业务的相同点和不同点，讲清利弊之所在，提供有利建议，深受客户的好评。

(3) 勤勤恳恳的完成领导交办的其他任务，除做好本职工作外，我还按照领导的安排做好其他工作，如每天的卫生打扫，帐表的装订等，都能够与大家一起协调好，共同完成任务。

(4) 生活上，与人为善，注重培养自己的团队精神和协作意识，不断提升自身价值。我深知个人的能力是有限的，促进我社的业务发展，需要的是全体同事的共同努力，在提高自身素质的同时，我尤其注重团队精神的发挥，团结好各位同事，确实做到“想别人之所想，急别人之所急”，积极营造团结进取的工作氛围，有效开展好我社的各项工作。

(1) 学习的积极主动性还不够，因家庭因素、工作开展因素的客观因素的影响，导致存在学习的连续性不足，存在业务素质提高不快，对旧有知识回顾不足的问题，学习效率低的情况。

(2) 创新意识和进取意识不足，在自觉主动学习方面，与年轻大学生相比还存在一定的差距，不能有效的结合自身专业特长和岗位实际进行业务创新或针对岗位需求自觉进行相关考试认证。

金融业年终总结篇八

20____年，在教育部等上级部门的正确领导下，学校坚持社会主义办学方向，围绕高水平大学的建设目标，攻坚克难、真抓实干，在学科建设、人才培养、科学研究、制度建设等各个方面取得了可喜的成绩，呈现出良好的发展势头和稳定和谐的发展局面。

(一) “大电力”学科体系建设跨上新台阶

学校坚持以学科建设为龙头，围绕“大电力”学科体系建设，在继承和保持传统优势学科的基础上，不断优化学科布局，凝练学科方向，加强平台建设，全面深化学科内涵建设。

学校围绕国际前沿和国家能源环境领域的战略性问题，成立了环境与化学工程系，充分整合优势资源、创新模式高起点地组建了环境研究院。学校全面展开学科调研，逐步推进文理学科振兴计划，新增公共管理(mpa)和应用统计(mas)2个硕士专业学位授权点。

新能源电力系统国家重点实验室、生物质发电成套设备国家工程实验室、国家火力发电工程技术研究中心三个科研平台经过多年建设相继在基础理论研究和应用研究等方面取得若干标志性成果，以优异成绩通过国家验收，使学校形成了集3个科研平台、19个省部级科研平台、1个国家国际科技合作基地、4个北京市国际科技合作基地、4个“111引智基地”以及国家大学科技园为一体的高水平科技创新基地。

(二) 人才培养质量持续提高

学校创新人才培养机制，着力加强国家精品课程、国家规划教材、国家实验教学中心和研究生联合培养基地建设，强化了教师培训力度，建立了三级教学名师资源体系，全面构建能源电力高等工程创新人才培养体系。学校深入落实20__版人才培养方案，完善研究生教育改革总体方案，新增1个本科专业、2门精品课、2部“十二五”规划教材；电力工业全过程仿真实验教学中心入选首批虚拟仿真实验教学中心；与云南电网公司共建的研究生工作站获评全国示范性工程专业学位研究生联合培养基地；电气工程及其自动化专业顺利通过教育部工程教育专业认证；学校获批专业技术人员继续教育基地。

教育教学质量不断提高，创新人才培养成效显著。学生在思想品德、学科竞赛和创新创业大赛中成绩突出，获得国际、奖励375项，省部级奖励450项。其中，全国研究生和大学生

数学建模竞赛、全国大学生节能减排大赛等赛事中一等奖数量位居全国高校前列。学生创行团队在34个国家参赛的“创行世界杯”大赛中一举斩获全球总冠军。

(三) “大人才”发展战略取得新成效

学校紧密围绕学科建设加强人才队伍建设，人才工作取得突出成效。学校引进同时入选汤森路透环境与生态学和工程学两个领域全球高被引科学家、国家杰出青年基金获得者王祥科、“青年”学者龚雁峰等高层次人才。李永平入选“长江学者”特聘教授，荣获“中国青年女科学家奖”；杨勇平入选“科技北京”百名领军人才培养工程，卢宏伟获国家优秀青年科学基金资助，付忠广获评全国优秀教师、杜小泽获评全国优秀科技工作者。

在“大人才”发展战略指引下，学校全面加强了人才队伍建设工作，聚集高层次人才的能力不断增强，师资队伍结构进一步改善。目前，拥有中国工程院院士1人、双聘院士5人、国家8人、国家“青年”2人、“万人计划”2人，“长江学者”6人，国家杰出青年科学基金获得者7人，“973”首席科学家5人，国家教学名师1人，4支团队列入教育部“长江学者和创新团队发展计划”，具有博士学位的专任教师比例达60%。

(四) 科技创新取得新突破

学校紧密围绕国家能源电力事业发展需求，深入开展国家重大基础研究和行业共性关键技术研究，全面提升科研综合实力和原始创新能力。全年科研经费总额达5.43亿元。主持承担了国家“973计划”、“863计划”、国家支撑计划、国家自然科学基金等重大、重点基础研究项目共计109项。科技成果产出取得新突破，学校为第一完成单位的“大型超超临界机组自动化成套控制系统关键技术及应用”项目获国家科学技术进步二等奖；学校参与的“气体绝缘装备特高频局部放电监测关键技术及其应用”项目获国家科学技术发明二等

奖；“特高压串补关键技术研究”、“装置研制及工程应用”项目等分别获中国电力科学技术进步一等奖、二等奖。

学校围绕能源电力行业的重大科技需求，充分发挥多学科优势，在特高压、智能电网、新能源、节能减排、能源与环境、核电等研究领域广泛开展校企合作，深入推进“20__协同创新计划”，“智能电网协同创新中心”申报认定工作取得阶段性重大进展。学校加强软科学研究和智库建设，在能源电力管理、技术经济、法律法规以及电力改革等领域发挥智囊作用，研究成果为政策制定和企业决策提供智力支持。学校中国科技论文与引文数据库收录排名和论文被引用排名继续提升；被列入“国家科技成果使用、处置和收益管理”及“教育部高校科技评价”改革试点单位。

(五) 管理服务水平进一步提高

学校大力加强制度建设，不断深化劳动人事制度改革和后勤管理体制的改革，全面构筑管理工作体系和保障体系，管理能力和服务水平进一步提高。大学理事会制度建设和体制机制建设进一步实质性推进，理事会人才培养委员会、科技合作委员会工作进展顺利，校企合作迈出新的步伐；高等教育研究紧密围绕学校中心任务和改革实践，认真做好发展咨询和政策研究工作；校园规划与基础建设扎实推进，信息化工作进程加快，教育教学基础设施与学习生活条件进一步改善；学校年度事业收入17.9亿元，支出16.8亿元，财务运行状况良好，教职工收入稳步提高。学校不断提高后勤、资产、图书、档案、医疗、网络、招标、期刊等保障工作水平，持续推进国际教育及合作交流、基金会、校友会等工作，不断优化科技创新条件，积极发挥工会、共青团、老干部等组织的作用，继续保持安定团结、稳定发展的良好办学局面。

(六) 党建与思想政治教育工作进一步加强

学校认真学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、四中全会、

全国高校党建工作会议精神，坚持正确的政治方向和舆论导向，牢牢把握意识形态工作领导权；学校持续巩固党的群众路线教育实践活动成果，扎实推进党风廉政建设和反腐败体系建设；以党组织换届为契机，进一步优化干部队伍结构，领导班子及干部工作作风进一步转变，教职工的凝聚力、战斗力进一步增强，广大师生爱岗敬业、追求卓越，形成了健康、文明、创新、向上的校园文化。

学校全面贯彻党的教育方针，紧密围绕立德树人的根本任务和中华民族伟大复兴“中国梦”时代主题，注重党建与思想政治教育工作顶层设计和过程指导，积极培育和践行社会主义核心价值观，着力打造集思想政治教育、学业辅导、心理健康教育、综合素质评价为一体的学生工作建设体系，大学生思想政治教育成效显著。

各位代表、同志们，过去的一年里，全校师生众志成城，团结奉献，在推动学校各项事业发展的进程中做出了突出贡献。在此，我代表学校领导班子向广大教职员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

二、深化改革 依法治校

党的十八大提出了中华民族伟大复兴的“中国梦”和“两个百年”的宏伟目标，十八届三中全会、四中全会分别通过了关于全面深化改革和全面推进依法治国的决定。对于高等学校来讲，深入学习贯彻中央一系列重要会议精神，紧密结合高等教育改革发展实际，深化学校综合改革，全面推进依法治校，是当前摆在我们面前的重要任务。在这样的大背景下，学校经过历时两年的起草、论证、修改、征询意见并通过严格的制定、审议程序，确立了《华北电力大学章程》（核准稿）。《章程》待教育部正式核准后，将是学校办学的纲领性文件，标志着学校在探索现代大学制度建设进程中迈出了关键性一步，为学校全面推进依法治校、深化改革奠定了坚实的制度基础。

《华北电力大学章程》严格按照国家有关法律法规以及中央、教育部有关文件的精神和要求，站在继承历史、把握现实、放眼未来的高度，深刻总结了学校的办学历史与实践经验，高度凝炼了学校的理论思想与治校方略，突显了学校的特色和亮点，贯穿了新时期改革创新的精神，把学校的定位、目标、方针、战略、文化、理念以及学校在党和国家宏观制度下已经做、正在做和应当做的各项改革举措以章程的形式固化下来，为学校新时期的高水平大学建设提供了重要的制度保障，开启了学校依法治校、自主办学、深化改革、科学发展的历史新阶段。

《章程》集中体现了学校建校57年办学历程的道路自信、理论自信和制度自信。多年来，学校坚持党委领导下的校长负责制，坚持依法治校、民主监督、科学决策；提出了“办一所负责任大学”的办学理念和“学科立校、人才强校、科研兴校、特色发展”十六字方针，构建了“大电力”特色学科体系，凝聚了“自强不息、团结奋进、爱校敬业、追求卓越”的华电精神，创新了大学理事会与教育部共建的办学体制以及两地办学、实质性一体化的管理模式，形成了“厚基础、重实践、强能力、求创新”的人才培养特色，强化了走一条校企合作的兴校之路，实施了“大人才”发展战略及一系列改革创新的劳动人事制度，建立了竞争上岗、干部轮岗、学术回归、干部问责等干部管理制度，开创了以教职工代表大会为代表的民主管理、民主监督办学道路等。这些都是学校在多年的办学历程中不断探索、完善并在实践中证明行之有效的智慧结晶和宝贵财富。即将颁布的《章程》把这些理念、思想、制度与建设中国特色高等教育的要求相融合，以章程的形式予以确立、加以传承和固化，体现了学校认识规律、把握本质，不断提高治理能力、完善治理体系的理性认识和办学成就，凝聚了学校多年开拓创新的改革成果，因此成为学校在新的时期把握方向、统一思想、依法治校、依章治教、建设中国特色高水平大学的政策依据和行动纲领。

当前，国际国内的形势与环境正在发生着重大转变，国家经

济转型与能源革命全面开启，高等教育综合改革深入推进。改革既需要用法治、制度保护和巩固现有发展成果，又需要用法治、制度进一步激发改革动力、释放新的生产力和创造力。《章程》的颁布和推行，一方面为学校的建设、改革、发展提供了相对稳定的思想基础和制度保障，另一方面更要为新时期学校改革创新开疆破土、保驾护航。

多年来，学校在建设发展的过程中，持续不断地推进了各项改革。如以绩效考核为核心的劳动人事与收入分配制度改革，以干部轮岗、学术回归为主导的干部制度改革，以“四三三”核心课程、“四模块”实践教学体系为突出特征的创新人才培养改革等，这些改革都在学校不同发展阶段取得了显著的成绩，推进了学校事业的进步。但是，随着学校面临内外形势的不断变化、国家政策导向与政府管理方式的转型、各种资源配置的格局重组，学校的改革和发展也进入攻坚期和深水区。一方面，多年来制约学校进一步发展的诸多矛盾和问题更加凸显成为阻碍事业发展的瓶颈；另一方面，在改革创新、解决难题的进程中，也出现了许多新的问题需要攻克和跨越。特别是能源环境成为事关国家经济社会发展的战略问题，对于我们这所以能源电力为学科特色的高校，这是极大的挑战，更是全新的机遇。我们只有以更加坚韧的勇气、更加创新的思路、更加有力的措施，坚定不移地继续推进改革，才能在新常态中把握形势、提升能力，集聚优势、趁势而上，推动学校的事业迈向新台阶。

在新的形势下，学校依然面临着繁重的建设任务、发展任务，面临着更加激烈的竞争局势。比如，学校创新人才培养理念与体制的进一步突破，科技创新体系的机制创新和能力的进一步提升，劳动人事制度改革的纵深推进，科技成果转化全面推动等，这些都是学校综合改革的关键点和突破口。同时，新成立的环境研究院的高位崛起，“20__协同创新中心”战略必争点的实质性突破，国家重点实验室重大成果的聚集与攻关等等，这些事关全局和战略的重点工作，也是学校面临的艰巨任务和重大挑战。唯其改革才有出路，唯其创

新才能发展。为此，学校上下要以大学章程为指导思想与行为纲领，坚定目标、迎难而上，抢抓机遇、创新思维，革弊图新、战略突围，带动学校在新的形势下重点突破、全面提升，开创高水平大学建设新局面。

三、20____年重点工作

20____年，是全国上下全面推进依法治国的开局之年、是高等教育深入推进综合改革的关键之年、是完成“十二五”规划的收官之年，也是“十三五”规划制定的开启之年。学校面临的主要任务是：继续深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、四中全会、深化改革、依法治校，认清新形势、抢抓新机遇、推进新改革、谋划新项目、取得新突破、跨上新台阶，坚持不懈地推进高水平大学建设。

“十三五”期间，是学校全面贯彻《国家中长期教育改革和发展规划纲要(20__-20__)》、加快推进高水平大学建设的关键时期。要在系统总结学校“十二五”规划任务落实情况的基础上，站在学校事业发展全局性、战略性、前瞻性的高度，认真分析高等教育和能源电力行业的发展趋势，准确把握校情和发展阶段特征，紧紧围绕高水平大学建设的战略目标，牢牢抓住深化学校综合改革这根主轴，科学制定发展目标和改革任务，全面启动以学科建设为龙头的学校“十三五”发展规划编制工作。

大力加强学科建设，按照教育部有关文件精神，做好学校“一流学科建设计划”工作，做好现有学科博士、硕士授权点的动态调整工作，建立校内学科评估评价体系，建立基于绩效考核为基础的学科建设管理新体制。

(二)深化劳动人事制度改革，推进人才队伍建设再上新台阶

深入贯彻“大人才”发展战略，继续推进劳动人事制度改革，以“明确目标、制定标准、有序推进、精益求精”为指导思

想，探索灵活多样的用人机制，不断优化学校人才队伍结构，充分调动各级各类人员的积极性，以改革激发活力。

深化机构改革，按照精简、效能原则科学设置各类机构，推进管理重心下移；进一步完善岗位聘任和新员工聘任制度，逐步建立科学合理的准聘、长聘机制；强化质量导向，完善绩效考核为主的人才队伍考核、评价标准体系；修订完善专业技术职务评聘条件，完善教职工收入分配体系。

科学编制人才规划，制定完成各级各类人才队伍的建设规划，高质量完成人才招聘工作；加大高层次人才、青年人才特别是学校重点学科发展急需人才的引进工作力度，推进各类人才计划的遴选申报工作；规范人事代理、外聘员工管理，建立灵活多样的用人用工机制。

建立健全各类培训体系，加快青年教师成长。整合培训项目，制定培训规划，按照“国际化、工程化”的要求，拓展教师出国研修计划的申报渠道，推进青年教师培训项目深入实施；改革完善博士后在站管理制度，完成20__年度博士后科研流动站评估工作。

(三)深化教育教学改革，加强创新人才培养体系建设

深入推进教育教学改革。以促进学生全面发展为目标，以社会需求为导向，以强化创新教育为核心，以提升教师教学能力为保障，全面打造集“四三三”核心课程、“四模块”实践教学、“四环节”综合培养(选修课程、综合设计、创新活动、素质教育)为一体的具有鲜明华电特色的创新人才培养体系。

加强优质课程建设，深化基础课教学改革。建立优质核心课程与优秀教学团队认定制度，制定“夯实本科教学基础，加强创新人才培养”行动计划；制定教师教学发展规划，提高教师教学能力和水平。

探索多元化的人才培养目标定位与多样化的人才培养模式;健全专业动态调整机制与转专业制度,推动工程教育专业认证工作;全面修订研究生培养方案,推进研究生招生生源保障机制改革;制定学校研究生学位点自评估方案,扎实做好核科学与技术、翻译硕士、会计硕士等5个学位点专项合格评估工作。

以创新人才培养为核心,加强创新文化建设。深化“创新实验班”培养模式改革,完善“学研双驱”培养模式,探索拔尖创新人才培养的模式和机制;推动大学生创新实践活动,建立“学校引导、学生主导、项目依托、常态运行、自我管理”的群众性创新实践活动体系及长效机制。

加强校企协同育人体制机制建设,构建人才培养实践教学体系。组建“中国电力行业卓越工程师培养联盟”,制定电力行业卓越人才评价标准;推进示范性研究生工作站建设,促进研究生联合培养基地内涵发展。

进一步提升继续教育工作水平。推广中国电力行业远程继续教育网,推进专业技术人员继续教育基地建设,力争成为教育部第一批继续教育试点改革高校。

(四)深化科技体制机制改革,提升学校科技创新能力和水平

深化科研管理体制改革,主动适应国家科技体制战略调整,围绕国家重大需求和学校的战略必争点,进一步凝聚方向、整合资源、形成优势、提升能力,力争在国家重大重点项目、协同创新、科技攻关、平台建设和科技成果转化等方面取得新突破。

围绕能源电力与环境保护等重大战略领域,加强内涵建设,提升科技创新能力。全力推进“智能电网协同创新中心”的建设运行与申报认定工作,力争取得重大突破;做好省部级以上科研平台的组织申报工作;整合学科优势,加强科技人才队伍和创新团队建设,力争在国家重点项目、重大工程项目申

报中取得新突破;加大成果培育与集成力度,力争在国家科技奖励、省部级或行业科技奖励一等奖上有新进展。

深入开展科技成果转化改革试点工作,不断提升学校科技成果转化水平。建立健全科技成果转化制度体系,稳步推进国家技术转移中心建设;依托中国技术市场协会,拓展技术转移渠道,推动科技创新和成果落地转化;推进国家大学科技园服务体系建设,迎接国家大学科技园评估工作。

深化科技创新模式和机制改革。进一步探索建立以质量和贡献为导向的科研评价体系,突出成果导向和分类评价;进一步健全学术组织管理和学风建设制度,强化学术权力;加强科研计划的机构改革和组织管理,提高资源配置效率。

(五)加强平台和项目建设,切实推进学生工作改革创新

加强和改进大学生思想政治教育。以立德树人为根本任务,深入开展“中国梦”、“中国精神”、中华优秀传统文化等主题教育实践活动,大力培育和践行社会主义核心价值观,大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神,大力推动优秀先进文化传承创新,采取多样化方式、方法和途径,促进学生成长成才。

创新学生综合评价体系,注重学生核心素质培养,推进大学生成长发展数字化平台建设,建立学生成长目标素质模型;加强辅导员队伍建设,实施研究生辅导员队伍建设“德范工程”;完善学业辅导体系;加大研究生“三助一辅”工作力度;实施“绿色家园工程”;关注特殊群体,打造针对性强、特色鲜明的心理素质教育新模式。

加强创新创业教育,拓宽就业渠道,开发移动端信息交互平台,实现就业指导服务的精细化和个性化;完善学生奖助体系,加强学风建设;加强校园文化品牌建设,启动“绿色电力照亮丝绸之路”项目;推进高水平运动队和艺术教育精品化建

设，促进学生全面发展。

(六)加大力度、开拓创新，着力推进校企合作与对外交流

深化校企合作模式与机制改革，以服务求支持，以贡献促发展。积极参与行业企业重大科技攻关，深入开展校地科技合作，力争在重大合作项目中取得突破。

进一步加强理事会特别是理事会人才培养委员会和科技合作委员会的建设，激发理事会活力；加快推进能源电力智库建设，深入实施电力行业人才培养标准项目；成立校友企业家联盟，完善校友信息数据库。

积极推进国际合作与交流，切实提升学校国际影响力。加快完成中外合作办学机构的设立工作，积极承担国家外交、能源、教育合作重大项目，不断扩大合作伙伴大学的数量和合作范围。

开展优势学科国际知名课程认证体系，推进留学生招生机制改革；开展院系国际化示范工作，举办中层干部国际班；加快华北电力大学国际港建设，开发和利用引智、出国、外宾来访以及学生交流管理信息系统。

(七)深化后勤管理体制改革，加强服务保障体系建设

继续做好后勤管理体制这篇大文章，构建科学规范高效的后勤管理体系，进一步优化岗位编制，做到人尽其岗、岗有所为，加大专业化、精细化、项目化管理力度，充分调动员工工作积极性，提高劳动效率。

提高服务质量与水平，不断满足广大师生员工日益增长的需求，增强服务高水平大学建设的能力。推进全面预算管理和项目化管理，提升财务管理水平；加快房产管理信息化建设与分类管理改革步伐，构建科学准确高效的公房管理模式；改革

完善资产管理制度体系，提升大型贵重仪器设备共享管理水平；规范校内服务和经营秩序，完善综合维修追踪及回访机制；完善文献资源建设体系，启动中国电力史网建设；加强队伍与条件建设，提升医疗保健水平。

完善基础设施建设，加强校园安全管理。全面做好主楼a□g座和后勤服务楼的工程建设管理工作，完成道路改造等年度修购专项建设任务。启动校园“一卡通”二期工程与主楼无线校园网升级改造项目，加强节能技术改造，大力推进校园数字化、信息化、智能化管理和应用。

牢固树立“大安全观”的理念，做好校园安全稳定工作，完善应急反应机制，提高突发事件的处置能力，全力打造绿色校园、科技校园、人文校园。

(八)全面加强党建与思想政治工作，为建设高水平大学提供根本保障

学校肩负着学习研究宣传马克思主义、培养中国特色社会主义事业建设者和接班人的重大任务，要把加强和改进学校党的建设作为办好中国特色社会主义大学的根本保证，切实把党要管党、从严治党落到实处，坚持和完善党委领导下的校长负责制，按照抓方向、抓改革、抓制度，抓班子、抓基层、抓作风、抓落实的要求，梳理出目标、思路和举措，有效发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，切实推动学校党建工作上台阶、上水平。

坚持党的教育方针，坚持社会主义办学方向，把社会主义核心价值观的内容和要求融入教育教学、社会实践、文化育人和作风建设全过程；强化党在意识形态领域的主导性引领作用，加强道德教育实践，提升文明创建水平。

深化干部制度改革，以建立党的群众路线教育实践活动长效机制和深化整改方案的落实为抓手，切实加强干部队伍建设；

改革干部考核制度，建立系统完整的干部培养教育工作体系，完成处级领导班子和领导干部整体换届工作；按照《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》精神，认真筹备召开学校第二次党代会，做好基层党组织换届选举工作；进一步落实党风廉政建设责任制，深化廉政风险防控管理；加强经济责任审计与财务审计，促进学校内控制度建设。

全面学习贯彻大学章程，大力推进思想文化建设、制度建设和组织建设。深化两级中心组理论学习，加强正面宣传及舆论引导工作，提升宣传工作水平，提高学校社会知名度；进一步提升高等教育研究服务学校改革发展实践的能力，进一步提高学术期刊的办刊水平和社会影响力；深入推进学校民主管理与监督，完善教代会制度建设；做好离退休干部工作，全面构筑和谐安定、健康良好的办学局面。

各位代表、同志们：

新的发展带来新的机遇，新的时代呼唤新的征程。新的一年，我们要在党的十八大、十八届三中全会、四中全会精神的指引下，以全面贯彻落实大学章程为契机，紧紧围绕能源转型与革命、新能源开发利用以及京津冀一体化等国家战略与形势任务，把握战略方向，凝练核心项目，用改革推动发展，用发展凝聚人心，全面激发办学活力，切实推动学校各项事业加快发展，努力开拓“多科性、研究型、国际化”高水平大学建设的新局面！