

2023年职工之家创建工作报告 创建职工之家(模板7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

职工之家创建工作报告篇一

2011，我处工会的“职工之家”，在上级工会的帮助指导下，在处党政关心支持下，在全体会员的热心参与下，认真学习“三个代表”重要思想，树立科学发展观，开拓工会工作思路。围绕单位中心工作，树立服务大局意识，真正将“职工之家”建设成为温馨之家、和谐之家。

一、加强班子作风建设，强化民主意识

在日常工作中明确党风廉政责任制建设，明确职能部门负责制，明确板块工作的责任分解，强化行政干部廉洁自律的意识。并定期召开班子民主生活会、党员谈心会，征求意见座谈会，开展互评、谈心，相互帮扶，共同改进、提高，确保党风廉政建设在党员干部的工作中、在责任主体的践行中得以深入细化。处领导班子成员率先垂范，勤政廉政，作风民主，分工合作，务实工作。

二、加强教代会自身建设，强化民主管理

单位管理坚持以人为本，调动和发挥职工的积极性和能动作用，充分发挥党组织的监督保障作用，重大问题的决策经过支委会、职代会的审议，保证了决策的民主化、科学化；在管理中，力求做到“五严”：布置工作严密、程序安排严谨、指挥决策严肃、各项要求严格、监督保障严实。

注重民主管理，认真贯彻职代会工作条例：按照民主管理流程，尊重职代会对重大决策的审议建议权、审议通过权、审议决定权以及评议监督权，坚持了厂务公开制度，坚持定期向职代会报告制度，充分发挥职代会的民主监督民主管理职能。单位把科学管理和人文关怀有机结合，“法治”与“德治”结合，充分尊重了职工的主体地位，有效的调动了广大职工的积极性，营造出团结向上的单位风貌。

注重职代会组织的自身建设，不断健全和完善教代会制度，使之发挥应有的作用，实现单位管理的民主化。加强职工的主人翁意识，集思广益，统一认识。

三、推进厂务公开工作，强化民主监督

开与民主集中制的工作原则和决策程序紧密结合，收到了较好的效果。

四、组织职工开展劳动保护，加强安全生产监督。

故。

五、切实履行工会的维护职工权益的职能。

1、我处属下的**公司，其用工性质都是企业人员，我们极力建立稳定协调的劳动关系，积极履行“劳动合同”条款，维护职工的合法权益。

2、我会及时调解劳动争议和职工来访工作，办结率达100%。

好全局的计划生育普查工作，积极组织女职工的各项活动。建立女职工委员会，落实女职工劳动保护规定，未发生侵犯女职工合法权益的事情。

职工之家创建工作报告篇二

**镇教育工会按照上级工会关于建合格教工之家工作的总体要求，坚持把工会的建家工作作为加强工会自身建设，增强工会组织的凝聚力、吸引力，提升工会整体水平的有效载体，基本形成“以创促建、以建促改、重在建设”的建家工作新格局。创建“合格教工之家”，是在改革发展的新形势下对工会工作提出的明确目标，也是教育工会贯彻落实十八大、十九大精神、与时俱进，努力把工会建设成为组织健全、工作规范、作用明显、党政放心、教职工信赖的“合格教工之家”的必然要求。下面就我镇创建工作的开展情况作如下总结。

一、加强工会自身建设，切实提高教职工的民主意识

我镇工会能自觉加强工会干部的队伍建设，工会干部职责明确，定期召开会议，研究和部署工会工作，定期学习，提高工会干部的政策理论水平和业务水平。工会每年都有计划、有目标、有检查、有总结。对上级工会规定的任务能及时完成。

学校党支部和行政班子重视和支持工会工作，工会自身建设得到加强，工会工作走向规范化、经常化，极大地焕发了工会干部的工作热情，极大地焕发教职工的民主意识和主人翁意识，从而极大地调动广大教职工的积极性，广大师生员工心系教育，爱校如家。

二、坚持民主办学，切实行使教职工民主权利

坚持和完善了教职工代表大会制度，坚持民主办学，加强民主管理。全镇每学年召开一次教职工代表大会，听取校长的工作报告，财务状况报告，每学年召开教代会专门会议，评议考核中层以上领导班子，以及教职工年度考核有关事项。学校的重大决策都能交教代会审议并通过相关决议。如学校

近远期发展目标、远景规划、征地、建操场、精神文明奖分配方案以及教师工作量标准、教师、班主任考核标准等等。学校行政都能自觉严格地按照教职工决议开展工作。通过教代会，教职工的主人翁意识得到加强，学校一次次荣誉的取得，都凝结着广大师生员工智慧、心血和汗水。

我镇还建立了校务公开领导小组。由工会、各教研组负责人、部分骨干教师组成，主要收集监督学校校务公开工作，整理群众意见，开展调查研究，向校长室反馈。在工会牵头下，扎实开展校务公开工作，加强群众监督和民主管理。公开的内容关系到教职工切身利益，家长、学生、社会关心的问题。比如年度考核、评优晋级、职称评聘、考核结果、福利待遇、学校财务状况、学校收费标准、优秀学生、优秀班集体的评选等等。公示的途径有：公示栏公示、会议公示、通报公示，通过校务公开，把群众关心的校务问题明白于众，让广大教职工心顺、气足、干劲大。

三、坚持依法维权，切实保障教职工权益

学校坚持依法治校，依法治教，采取切实措施，认真落实法律法规有关条文，维护和保障教职工的合法权益。

1、维护保障劳动权益。学校工会积极配合财务室认真做好工资等方面的核查工作，让每位教职工能及时足额地得到政策规定的劳动报酬、福利待遇、医疗保险。

2、维护保障教育权益。教师的知识需要不断更新。我镇大力开展“建学习型校园，做研究型教师”活动，为教师终身学习创造条件，不断提高教师教书育人的水平。学校鼓励教师进修，提高学历，鼓励教师参加新教材培训，继续教育、普通话培训，我们立足教师的岗位培训，提高教职工的素质。工会协助教务处开展教研活动，在校本教研中培训教职工的业务能力；协助政教处开展班主任工作研讨和师德标兵的评选，提高教职工育人水平，协助教务处开展骨干教师与青年

教师“结对子”，帮扶青年教师，让他们能“一年站住讲台，三年站稳讲台”，尽快地成长成熟。

3、维护保障健康权益。我镇工会全力保障教师健康权。学校不准教师节假日补课，不准教师外出兼课，为此制定了相关规定，不仅减轻了学生的负担，也避免了教师长期超负荷工作影响身心健康。学校工会每年配合教办室组织职工进行一次全面体检，为教师的健康提供保障。

四、开展多样活动，切实丰富教职工的文化生活

学校开展形式多样、丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活。学校利用传统节日，开展各种活动。常规活动有扑克比赛，“五·一”劳动节的趣味运动会，国庆节或中秋节的教职工篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛等。通过丰富多彩的文体活动，使教职工筋骨得到舒展，身心得到愉悦，特长得到展示，个性得到发展，从而营造了浓厚的校园文化氛围。

五、救助特困职工，切实解决教职工后顾之忧

济困助贫也是我镇工会的常规工作之一，并成为一项制度，一种传统。对教职工家庭遭遇不幸，如天灾人祸、红白喜事，工会都会代表学校表达心意。对生病的教职工及家属，工会都会出面慰问。

开展创建活动的目的，是提高全体工会会员的整体素质，全面提升学校的办学水平。尽管我镇工会已取得了一些成绩，但我们必须清醒地看到，在硬件和软件方面，我们还有许多不足，对照上级的要求还有一定差距，校工会要落实创建措施，要把创建“合格教工之家”的活动与学校的中心工作结合起来。要响应上级领导的号召，引导会员学习先进理论、学习师德规范、学习业务知识，只有加强学习，才能开阔眼界，才能与时俱进，才能提高素质。

**镇中心初级中学

二〇一七年十二月二十日

职工之家创建工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、自身建设好,推进工会工作创新发展

(一)工会组织健全。工会根据要求依法产生、建立了工会委员会,经费审查委员会和女职工委员会;工会有牌子、印章,有办公场所,档案健全,工会主席、经费审查委主任,女工主任按规定配备,并定期换届选举。

(二)各项制度建立完善。制度建设是工会管理工作的重要保障,公司订有工会主席及各委员工作职责 当前隐藏内容免费查看责,分工明确。修订完善了工会干部工作制度、工会财务管理制度、工会培训制度、职工学习制度等各项制度,依靠制度推进工会管理工作的规范、有效运行。

(三)管理符合规范。如期完成上缴经费任务,合理安排使用工会经费。工会按规定设立工会经费专账,由专人负责,账目公开,自觉接受工会委员、经审委员和职工的监督和审查。会员依法交纳会费,企业依法提留、上缴、使用工会经费。

(四)组织开展好“模范职工之家”建家活动。工会对创建先进职工之家工作高度重视,专门成立了以工会主席为组长、工会委员为组员的建家活动领导小组,有计划、有布置地开展建家活动。

(五)建立会员职工民主评家制度。每年召开两次职工代表大会,让职工对民政管理、政务公开、学习教育活动、领导

作风建设以及其他有利于改进和完善民政工作方面提出意见和建议。

二、促进企业发展好，建设效益之家

（一）积极开展合理化建议活动。为鼓励广大职工积极向企业献计献策，激发员工工作热情，降低成本，提高效率，最大潜力挖掘员工的聪明才智，促进企业生产经营发展。今年以来，共收到职工的合理化建议12条，为公司创造经济效益20万元。

（二）创新活动载体，激发工会活力。积极动员、组织广大干部职工开展技术革新、技术练兵、技术比赛等活动。先后开展了小改小革技术创新、立板竞赛等活动，在降低生产成本、提高了劳动效率的同时，也营造了浓厚的创新氛围，培养了一大批技术能手和能工巧匠，为企业发展作出了贡献。

三、队伍建设好，建设文明之家

（一）因地制宜，抓好职工文化阵地建设。为丰富广大职工的课余文化生活，工会开设职工书屋、职工活动室，使职工学习和活动有了可去之处。同时，利用业余时间组织开展健康有益、职工喜闻乐见的文体活动，丰富了广大职工的业余生活。

（二）强化学习意识，注重队伍建设。公司对新进员工开展了岗前培训，教导员工遵守公司的规章制度，教育员工支持企业依法经营，遵守企业规章制度。强力打造一支与公司地位相符合的高站位、高素质、高效率的干部职工队伍，为实现公司经营战略目标提供坚强保障。

（三）积极开展创建“学习型组织、争当知识型职工”活动。公司采用请进来和走出去的办法，定期组织广大干部职工参加素质教育、劳动专业技能培训，不断加强职工的文明素养

和专业操作技能，不断提升企业核心竞争力，保证了各项工作任务顺利完成。

四、民主管理好，建设民主之家

（一）加强职代会建设，提升企业民主管理水平。单位政务公开是民主管理工作的立足点。工会充分发挥职代会和工会组织的民主监督作用，无论是单位的人事变动、岗位竞聘、评先评优、年度考核，还是经费的试用，职工福利的发放等等，都做到了公开条件、公开规定、公开政策，让职工根据自身条件公平竞争。并且将决策结果公示，使各个环节透明，便于职工监督，使职工能够最大限度地参与各项管理工作，真正体现其工人阶级主人翁的地位。

（二）努力提升职工参政议政能力。公司非常注重民主管理氛围，定期组织召开职工座谈会、业务骨干座谈会、党员代表座谈会、职工代表座谈会等会议。在每年公司的年度方针目标的审议和经济责任制以及规章制度的审议，工会组织都会派人参与决策。每年公司年度工作会，审议年度公司的经营情况，工会同样派人参与。真正体现了在维护员工的合法权益上工会组织的存在。

五、权益维护好，建设温暖之家

（一）积极开展工资集体协商，维护职工的合法权益。工会代表广大职工主动与企业法人进行工资集体协商，代表职工签订集体合同和工资集体协议，并指导和帮助职工与企业签订劳动合同，督促企业行政严格履行劳动合同和劳动协议的执行情况。近年来，通过工会组织成功解决了工伤员工的补偿问题，维护了员工的合法权益。

（二）积极开展劳动关系和谐创建活动。工会为进一步协调和保障企业职工的利益，建立了劳动争议调解委员会，对企业辞退、处分员工和解除职工劳动合同，积极有效预防和妥

善处理劳动争议，起到了协调和监督作用，从而避免了劳资纠纷事件的发生。

（三）关心员工，倾听员工呼声，为职工办实事做好事。一是积极开展职工（包括职工的直系亲属）送“温暖”活动。职工办理婚、丧事或因病住院时，工会都在第一时间带上礼品送去慰问，以示关心；二是做好贫困职工档案管理和慰问工作，每年逢年过节，开展扶贫解困送温暖活动，为困难职工解决一些困难。三是重视女工工作。每年在“三八”节期间举行系列活动，如组织女职工举行拔河、登山比赛等活动，并赠送活动纪念品，让她们充分感到工会大家庭的温暖。

公司狠抓安全生产，全力营造经济发展的安全环境。一是层层落实责任，每年的职代会上公司与各部门签订安全生产责任书，落实任务，明确责任，切实加强了对安全工作的领导，建立了“谁主管、谁受益、谁负责”的安全管理网络体系，做到了责任分解到人、层层抓好落实；二是完善规章制度，进一步建立完善安全生产管理、安全生产责任等规章制度，形成了一套适合公司安全生产的管理制度体系；三是认真开展安全检查，通过日常检查、自检自查和集中检查相结合的方式，严格落实安全生产检查工作。大力开展“安全生产月”、“百日安全”等活动，进行了职工代表安全巡查，开展了“查隐患、献良策、保安全”活动。单位各部门通过开展隐患排查、应急演练、班前会等活动，有效地促进了安全生产。

职工之家创建工作报告篇四

当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。下面是职工之家建设活动工作总结，请参考！

一、突出抓社区工会组织体系建设，为职工之家建设奠定坚实的工作基础。

一是健全社区工会管理机构体系。坚持做好党建带工建工作，以此推动工会组织覆盖面的扩大和凝聚力的增强。二是建立专职社区工会干部队伍。通过采取竞争上岗、民主选举等民主程序，把热爱社区工会工作的优秀人才，充实到社区工会。三是加强社区工会阵地建设。在上级工会组织与社区各辖区单位的大力支持和帮助下，社区职工文体活动开展逐渐走上制度化、经常化、规范化道路。四是社区工会组建工作坚持“三方共建”机制。在全区形成了齐抓共管、动态管理、重点突出的建会新局面，社区工会组织做到了应建必建。

二、突出发挥好社区职工之家的服务作用，进一步完善社区的保障体系。

一是建立健全社会保障救助体系。大力推进社区工会组织为社区职工办理互助保险，职工医疗保险报销以外的部分，享受互助保险政策的，可再按70%至85%比例予以报销，彻底解决职工看不起病和因病致贫的问题。二是建立健全就业服务体系，在协助政府做好就业再就业工作中发挥作用。为实现社区充分就业的目标，通过培育自主创业基地和带头人，开展好“助你创业行动”，配合市劳动主管部门积极开展就业培训，实现社区劳动力的充分就业。三是做好帮扶救助工作。社区工会组织发挥自身职能，认真做好“送温暖”和“金秋助学”工作，在中秋节和春节等重大节日期间，发放困难职工慰问金，努力让社区每一名职工都能安居乐业。

三、突出发挥好社区职工之家在社区文明创建中的作用，为构建和谐社区营造祥和的社会氛围。

四、突出发挥好社区职工之家在维护社会稳定中的作用，为构建和谐社区保驾护航。

围绕创建平安社区目标，社区工会组织坚持标本兼治、综合治理。一方面，坚持从源头上消除不稳定因素。坚持实行民主公开管理，大力推进厂务公开，凡与职工群众切身利益密切相关的事项，都通过采取座谈会、听证会、协商会、公开征询、民意调查等形式广泛听取群众意见。另一方面，以和谐企业的创建促进社区经济的良好发展。帮助和指导职工与企业签订劳动合同，与企业平等协商、签订集体合同、专项合同或工资集体协议并监督履行。此外，创新维护社会稳定的工作机制。建立健全了“预防工作走在调解前、调解工作走在激化前”的工作机制，开展法律知识进社区、进企业、进家庭等活动，及时查找不稳定因素、化解矛盾，特别是奥运安保期间，全区社区无刑事犯罪、无职工上访，全力维护了社会稳定。

一年来，洹北社区工会组织，在各级工会组织的正确领导下，围绕着全心全意依靠工人阶级的根本指导思想，积极努力的工作，把职工群众紧密的团结在党的周围，起到了桥梁和纽带作用。新时期，工会工作会更加繁重，我们将以新修改的《工会法》的要求来加强社区的工会工作，为社区各项工作任务顺利完成做出积极的努力和贡献。

职工之家创建工作报告篇五

我校工会的“模范之家”，在上级工会的帮助指导下，在学校党政关心支持下，在全体会员的热心参与下，认真学习“三个代表”重要思想，树立科学发展观，开拓工会工作思路。围绕学校中心工作，树立服务大局意识，真正将“职工之家”建设成为温馨之家、和谐之家。

一、加强班子作风建设，强化民主意识

学校始终重视落实科学发展观，常抓典型的警示教育，加强“长效机制”学习，从“教育倡廉、制度规廉、监督促廉、惩治兴廉”四个方面，加强党员干部廉政建设的使命感和紧

迫感，切实增强党员干部廉洁自律意识，构建廉洁校园。在日常工作中明确党风廉政责任制建设，明确职能部门负责制，明确板块工作的责任分解，强化行政干部廉洁自律的意识。并定期召开班子民主生活会、党员谈心会，征求意见座谈会，开展互评、谈心，相互帮扶，共同改进、提高，确保党风廉政建设在党员干部的工作中、在责任主体的践行中得以深入细化。学校领导班子成员率先垂范，依法执教，勤政廉政，作风民主，分工合作，务实工作。

二、加强教代会自身建设，强化民主管理

化。

注重民主管理，认真贯彻教代会工作条例：按照民主管理流程，尊重教代会对学校重大决策的审议建议权、审议通过权、审议决定权以及评议监督权，坚持了校务公开制度，坚持定期向教代会报告制度，充分发挥教代会的民主监督民主管理职能。学校把科学管理和人文关怀有机结合，“法治”与“德治”结合，充分尊重了学生、教师的主体地位，有效的调动了广大教职工的积极性，营造出团结向上的学校风貌。

三、推进校务公开工作，强化民主监督

校务公开是加强民主管理和民主监督的具体表现。我校领导班子对校务公开非常重视，在推行校务公开的过程中，形成了党支部统一领导，党政工齐抓共管，职能部门各司其职，上级政府、教育主管部门及群众监督检查，广大教职工积极参与校务公开工作，促进了学校的改革和发展。目前，我校校务公开工作各项制度完善。学校明确规定，学校的发展规划、年度工作、机构改革方案、教职工聘任办法，教职工奖惩办法、教职工的住房方案、养老金、医疗保险，岗位津贴制度，财务预决算，以及涉及教职工切身利益的重大问题均为校务公开的重点。

四、加强文明团队建设，推进学校发展

工会组织还通过丰富多彩的主题活动来进一步加强文明团队建设。通过教学技能三优评比、有效课堂展示等校本教研活动培养和塑造了一支敬业向上、素质精良、业务精湛的教师队伍。

学校积极营造学习氛围，倡导自觉学习的习惯，让书籍充实心灵。工会长年坚持“爱心帮困”活动，教师与特殊学生“结对帮扶”，让身边的困难学生得到学校和社会更多的关爱和温暖，给困难家庭学生提供了更加公平的学习机会和良好的学习环境。

哈密市第十小学工会

2011年11月

职工之家创建工作报告篇六

根据校工会有关文件要求，按照校工会“建家”安排，后勤服务总公司工会对模范职工之家建设进行了自查，现将自查情况报告如下，请校工会审查。

一、后勤服务总公司模范职工之家建设指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻全国总工会十四大精神，根据上级工会的部署和要求，结合后勤工会实际，以“建家”为中心，以“三项工程”建设为载体，以“三级联创”活动为重点，突出工会四项职能，切实维护职工权益；加强工会小组建设，夯实“建家”基础；开展“建家”升级，不断提高建家水平，增强工会组织的吸引力和凝聚力。在和巩固近年来“先进教工之家”成果的基础上，努力开创工会新局面，把后勤工会建成组织健全、维权到位、规范、作用明显、职工信赖的模范职工之家。

二、后勤服务总公司模范职工之家创建情况

后勤工会在校工会和总公司党总支的领导下，按照后勤工会模范职工之家创建计划，围绕“建家”，狠抓“三项工程”，履行工会职能；搞好“三级联创”，形成整体互动；加强工会小组建设，激发基层活力，增强了工会的吸引力和凝聚力。各工会小组创建小家有新举措，主抓基层建设，强化自身建设，使整个建家出现了良好局面。

（一）后勤工会创建模范教工之家的详细情况

政务公开是民主化企业管理的立足点。民主体现于参政，参政先要议政，议政源于知情，没有政务公开就没有职工的知情权。知情权得到保障，职工才能充分行使发言权，从而为总公司的科学决策提供更多的依据。自总公司成立以来，无论是人事变动、岗位竞聘、评先评优、年度考核，还是后勤经费的使用，职工福利的发放，我们都做到了公开条件、公开规定、公开政策，让职工根据自身条件公平竞争。并且，总公司班子的决策结果上墙公示，使各个环节透明，便于职工监督，使职工能够最大限度地参与总公司各项管理，真正体现其工人阶级主人翁的地位。

疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围，为实现企业民主化管理提供保障。在中，后勤工会能够倾听职工呼声，很好地了解民情，集中民智。职工对公司的管理或规划出谋划策，可以是书面形式，也可以是口头形式，可以直接向总公司领导建议，也可以向总公司两办建议。所有的建议均由两办统一整理，经工会领导审核，提交总公司班子联席会议审定采纳，而后归口落实。另外，后勤工会还非常注重民主管理氛围。一年中，后勤工会多次组织召开职工座谈会、业务骨干座谈会、班组长代表座谈会、党员代表座谈会、职工代表座谈会等会议，与会人员畅所欲言，促进了民主管理建设，营造了民主管理氛围，从而把企业民主化管理落到了实处。

(1) 充分发挥后勤服务总公司劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。该委员会自成立之日起，已调解各种劳动纠纷近百件（含正式工人和非固定职工），件件均调解成功。为了切实维护好职工的合法权益，我们还聘请开封市顺河区律师事务所为法律顾问，使维权更加科学化。

(2) 后勤工会每年都出资为职工检查身体，职工上岗持有健康许可证。

(3) 开展职工生日送鲜花和蛋糕活动。会员情况档案里详细地记录了每位职工的生日和联系方式，每位职工在其生日那天都会收到一份温馨的祝福。

(4) 开展职工们（包括职工的直系近亲属）婚、丧、病，领导们（党政工）带礼品慰问职工的“暖人心”活动。

(5) 做好贫困职工记录，每年的春节、元旦之际，或困难职工子女考上大学之时，都会对其开展扶贫解困，每年都有几十名职工受到帮助。

(6) 后勤工会多次组织有益于职工身心健康的室内外娱乐活动，陶冶职工情操。

(7) 重视女工。后勤工会每年都以工会的名义为女工们检查身体，同时根据女工的生理特点安排其从事相应的，在女工的节日——“三八”节，隆重举行活动，表示庆祝，深受女工们的欢迎。

在实施职工素质教育工程中，后勤工会提出了“内强素质，外树形象，以优质服务为素质教育工程载体，以‘三优一满意’为理念”（三优：即优良服务、优良作风、优良环境；一满意，即教职工生满意）的口号。具体做了以下几方面的。

(1) 加强“三个代表”重要思想和_精神的学习。后

勤工会在校党委的统一部署下，于每周四下午定期学习“三个代表”重要思想，加强思想政治，用“三个代表”重要思想武装全体职工头脑，指导工会实践，推动工会取得新成效。

(2) 加强对我校第八次党代会精神的学习。后勤工会平时注重宣传校八次党代会精神，将其作为一项长期任务重点抓，发挥工会组织的纽带作用，通过学习，积极引导广大职工自觉地同校党委保持高度一致，树立大局意识，把力量和智慧凝聚到大会提出的任务上来。

(3) 学习典型事迹，发挥榜样作用。后勤工会先后组织职工学习史来贺先进事迹，学习许继创业经验，学习红旗渠艰苦创业精神，学习南街村致富经验等，通过用先进的社会主义文化教育职工，极大地促进了职工的创业精神。

(4) 开展形式多样的技术比武活动，比、学、赶、帮、带，提高职工技能，增强其学习意识和集体荣誉感。通过开展优质服务活动，争创精神文明标兵单位活动，创五好党支部活动等，增加职工文明服务意识，提高职工职业道德水平；通过开展技能大赛，增强职工学习业务知识的自觉性，提高其为教教职工生服务的水平。

(二) 后勤工会小组的建设情况

1. 健全组织，完善制度，工会小组运行规范化

九个工会小组每组设组长一名，由爱岗敬业，为职工所信赖的人员担任，组长在后勤工会和中心党支部领导下独立自主地开展工会，对工会的落实和具体组织起了关键作用。目前，各工会小组的职工入会率达到100，并且拥有一支人数不少的工会积极分子队伍。后勤工会定期召开组长会，多次举办培训班，明确阶段性任务，努力提高工会干部素质，使其更好地履行其岗位职责。

各工会小组负责人多兼任总公司劳动纠纷争议调解委员会委员，参与和自己中心职工相关的劳动纠纷的调解，及时平息劳动纠纷，维护职工权益。并且，小组长都能深入职工之中，倾听群众呼声，围绕学校和总公司的建设和发展，认真开展提案建议和询问活动。据统计，截止今年5月18日，后勤总公司代表团16名职工代表（多为工会小组长）共使用询问证71次，人均次，有效地代表职工促进了民主管理。在后勤今年的“先进工会小组”评比活动中，职工对工会的支持率大幅度上升，其中，教管、修缮、公寓、一、二分公司、饮食、机关和生活等八个工会小组的职工满意率均达90以上。

3. 创造条件，建设活动阵地，积极开展各种文体活动，活跃职工文化生活

各工会小组在各中心行政的支持下，积极巩固活动阵地，拓展活动空间，每个小组都拥有自己独立固定的职工活动室，室内软、硬件活动设施完备，是职工常来的“家”。并且，各工会小组按总公司工会的计划，组织举办了多种有益健康的文化体育活动，如驻汴高校后勤与开封通信分公司合演的携手迈向未来的大型文艺演出活动。今年又积极组织职工参加校教职工篮球赛，并取得了男五名、女六名的好成绩。3月份，各工会小组都举办了形式多样、内容丰富的联谊活动。这些活动既使广大职工锻炼了身体，陶冶了情操，又活跃了文体生活，增强了工会的凝聚力，同时，也推动了公司全民健身活动的开展。

4. 健全存档制度，完善存档设施，规范档案管理

后勤工会从成立之日起，就非常重视档案管理，各小组亦是如此。目前，各工会小组都设有专用的档案柜、档案盒，并派专人负责档案管理，根据档案管理规定，认真收集会员的基本情况，工会小组计划、，每次活动照片及工会会议记录等资料，确保档案材料收集的完整性，整理归档的及时性。

5. 如期完成上缴经费任务，合理安排使用工会经费

工会小组在后勤工会的领导下始终坚持财经制度，会费收支建有专帐，由专人负责，帐目公开，自觉接受总公司工会和职工的监督和审查。从年初制定工会计划到平时的活动开支，各小组都能坚持原则，严格掌握标准，层层把关，精打细算，勤俭持家，把经费用在关键处，改善工会小组活动条件，保证全年工会活动按计划顺利进行。今年，各工会小组的会费收缴率达到100，按规定，上交40，自留60，如期完成了校工会布置的任务。

如前所述，在后勤工会的先进工会小组评比活动中，教管中心、修缮中心、公寓中心、一分公司、二分公司、机关和生活中心的工会小组的综合打分均在95分以上，被评为后勤“先进工会小组”，饮食中心和动力中心工会小组也达到了合格的标准。至此，后勤工会小组建设呈现了先进率高达78，合格率100的良好局面。

综上所述，由于校工会和总公司党总支的正确领导，总公司行政的大力支持，各工会小组的奋斗拼搏，全体职工的共同努力，后勤工会20各项均得以顺利开展，使“建家”升级，“三个工程”建设初见成效，“三级联创”再上新台阶，激发了工会小组的活力，增强了工会的吸引力和凝聚力。今年在连年被评为校“先进教工之家”的基础上，我们又自查自评，对照有关标准能达到98分，自认为可进入模范教工之家，特请校工会审查批准。

职工之家创建工作报告篇七

综掘队

二〇一一年十月十六日

材料的损耗，这关系到我们的经营效益，还要保障职工的工

资待遇及奖金福利的分配，让职工有稳定的收入，采用公开透明的方式。

二、融入中心抓好劳动竞赛促发展。组织开展劳动竞赛活动是企业基层工会融入中心，促进企业经济建设的载体，也是建家工作的主要内容，党的十七届五中全会明确指出：“十二”五时期以科学发展为主体，加快转变经济发展方式是主线，企业要实现又好又快跨越发展，就必须发挥好广大职工的主力军作用，广泛开展劳动竞赛活动，充分调动广大职工的积极性、主动性、创造性、最大限度的激发职工的工作热情，是培养知识型，技能型，创新型人才，建设高素质职工队伍的重要途径，要紧紧围绕企业生产经营目标，开展好各种劳动竞赛活动，如集体争创“先锋号”个人争当“明星员工”等，激发职工创新热情，引导职工踊跃参加岗位练兵，合理化建设等，促进企业发展。

职业道德宣传教育活动，引导职工树立正确的世界观，人生观，价值观，开展多种形式的职业技能培训和丰富多彩的文体活动。采用学习讨论，知识竞赛，读书演讲和形势任务讲座等方法，拓宽职工的知识面，激发职工的学习热情，进一步增强职工的时代感，还要有计划地举办文艺汇演，拔河，球类，棋类比赛活动，用健康文明、积极向上的文体活动充实职工的业余文化生活，使“职工之家”充满温馨，和谐的节日气氛。

四、不断提升建家水平。企业为职工“建家”，职工为企业奉献，这是工会要追求的双赢的工作目标，工会一方面要致力于加强工会自身建设，不断提高建家水平和工作能力，突出履行民主管理，民主参与，民主监督和维护职工权益的职能。另一方面，要坚持开展“送温暖”活动，想法设法为职工排忧解难，采取多渠道，多形式为职工办好事，办实事。每逢节假日，工会要通过困难，离退休老干部和生病住院的职工走访慰问，帮助他们解决实际问题。积极组织职工参加医疗保险，构筑抵御风险的第二道防线，坚持建立职工健

康档案，组织职工体检，让职工时刻感受到“家”的关爱和温暖，增强企业的向心力和凝聚力。

织坚持以人为本的理念，把三个代表重要思想和科学发展观贯彻落实好，不断开拓创新，积极进取，虽然我们取得了一些成绩，要保持戒骄戒躁，还有很多的不足之处，我们将在今后的工作中不断改正，不断探索。