

2023年煤矿窒息事故反思心得体会 煤矿 事故反思心得体会(模板5篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

煤矿窒息事故反思心得体会篇一

有鲜活的生命，才能在阔远的宇宙空间施展才华、实现抱负；仅有健康的生命才能承担起所有的职责、为社会造福。然而，天有不测风云，生命之舟时常会遇到暴风骤雨和滔天巨浪的摧残和颠覆，使无以计数的生命之魂不得不应对一次次生离死别的严峻考验。安全——这沉重的话题，带给我们的思考确实太沉重了！据有关资料证明，在我国的各种安全事故中，煤炭生产伤亡人数占的比重远远大于其它行业。我生在煤矿，长在矿山，那高耸的井架，猎猎的红旗，如同煤矿工人刚直的性格和坚韧的信念，给了我无限的憧憬和向往，赋予了我热爱矿山的精神；那暴怒的黑泉、断裂的岩壁狞笑着用肮脏的黑手扼杀父老兄弟魂魄，制造的呻吟和痛苦，也使我尝尽了人生太多艰涩的悲伤。矿山，这生命的故园——让我热恋，使我悲寒。难道我们为之奋斗的这方圣土的兴衰，必然伴有兄弟肢体的残破、亲人无辜的丧失吗？我不愿意。我想，在座的每一位也不会愿意。让我们认真地思考吧！

愿望与现实是一对孪生亲姊妹，同样完美但相差万里。愿望能够不付出就得到，那是海市蜃楼般的虚无的美。现实的美却需要某种努力才能收获，这就需要有拼搏和奉献精神，正所谓“天上不会掉馅饼”。翻开中国煤矿前进的辙印，却总有人在做“天上不会掉馅饼”的梦，并为此付出惨痛的代价：一页页翻去，满篇都是带血的文字，隐隐透出妻儿寡母嘤嘤的抽泣。那排列的竖起的鲜红的文字，向一座座人生浮雕，

展现的悲壮不亚于第一次世界大战的惨烈，不逊于“三大战役”的苍痍，我们看到，那隐于黄泉路中的魂魄，用怎样的哀怨诉说满心的不甘，给我们警示。那是谁用“三违”作颜料，构涂的人间杯具，我们也许无从考证，但那让人久久不能忘怀的凄惨景象却总也抛之不去，教人心寒。

不管是领导干部还是职工群众，在安全问题上，都应当负有相同的职责，共同承担应有的义务。让我们在不同的岗位上，扮演好各自的主角，努力实践科学化的安全之路，减少事故，减少伤亡。善待生命，对你、对我，都是对党和国家及亲人的负责。愿矿工的生命之花常艳不逊。

文档为doc格式

煤矿窒息事故反思心得体会篇二

“三违”是对人的不安全行为的俗称，即违章指挥、违章作业、违反劳动纪律。这里所谓的“章”就是指煤矿安全规程、操作规程和作业规程。安全工作的根本目的是保护广大职工在劳动生产过程中的安全与健康，防止伤亡事故和职工危害，保护国家和集体财产不受损失，保证生产和建设的正常进行。在煤矿95%以上的事故都是由“三违”造成的，这就需要在安全管理中分析“三违”的原因，造成“三违”的主要因素和对象是人，思想是行动的向导。分析和掌握造成人们“三违”的不同思想，对有效预防和减少“三违”具有十分重要的意义。

结合中心桥煤业公司多年来反“三违”的经验，针对煤矿如何反事故，分析煤矿职工在“三违”中的心理状态，大致有以下几种：

(1) 侥幸型。这类人员往往受传统的封建观念影响较深，干起活来有章不循，有规不守，随自己的意愿行事。

(2) 马虎型。这类人员往往知道违章的后果，但因工作马虎，粗心大意，致使事故发生。

(3) 凑合型。这类人员自持有经验处理问题凑合行事。

(4) 逞能型。这类人员往往工作能力很强，但总爱头脑发热，逞能违章。

(5) 盲目型。这类人员往往对工作环境或操作设备的情况不了，技术不过关，盲目上岗操作。

(6) 好奇型。这类人员往往被好奇心驱使，不该摸的偏摸，不该动的偏动。

(7) 模仿型。这类人员对违章行为不加制止反而刻意模仿。

(8) 疲劳型。这类人由于睡眠不足，上夜班不适应或其他原因，感觉、听觉和视觉敏锐度变低，致使操作出现错误。

(9) 意向型。人的心理是不稳定的，容易受喜怒哀乐等因素的影响，容易出现操作错误性。

(10) 逆反型。这类人员一般熟悉设备的规程的工作原理，但对安全管理的方法，安全教育的形式或安全管理人员的态度以及违章惩处不能正确地认识，产生了逆反心理。

俗话说：“条条规程血写成，莫让鲜血再染红”，十次事故九次以上是由于违章作业造成是一个不争的事实，但是并不是每次违章都会造成事故，所以人们就存有侥幸的心理，反“三违”的工作目标就是杜绝一万，防止万一，根除事故苗头，排查事故隐患。无数事例都能说明“三违”的危害。针对以上是10种“三违”人员常见的心态要针对性地做好以下几项教育转化工作：

一是对侥幸型、马虎型、凑合型的人员，帮助他们分析“三违”后果的严重性，打破他们的侥幸心理，并通过耐心的说服教育，清除“三违”人员的不正确判断，灌输以正确的思想，使他们逐渐得到改变。

二是对逞能型、盲目型、好奇型的人员，要加强引导，把他们那种良好的工作作风，求知欲，掌握新事物欲的竞争心理引导到正确的轨道上来，克服那种头脑一发热，安全全忘掉的思想，同时要针对他们对安全技术知识缺乏的实际采取缺什么补什么的方法，多为这类人员传授一些井下岗位使用的安全技术知识，减少这类人员在工作中的盲目性。

三是对模仿心理较重的人员，要重视发挥教育者和安全骨干的表率身教作用，使“三违”人员经过对正确行动的模仿，纠正自己的错误行为。

四是建立合理的有利于调动职工安全积极性的奖惩制度，严格把握安全奖惩的尺度，起到积极的促进作用，增强“三违”人员的安全意识和责任心，切不可罚代管，使“三违”人员产生逆反心理。

五是掌握人员的心理状况，合理分配工作，对疲劳型和意向型的人员，发现苗头，坚决制止下井作业，并做好他们的一人一事思想政治工作，帮助他们解决现实思想问题和实际困难；六是要发动群众搞好安全互保和安全监督，形成一切为了安全的良好氛围，互相协作，搞好安全生产。

总之，煤矿反“三违”必须动真格。“三违”是煤矿安全生产的大敌，治理“三违”是安全管理重中之重，各级煤矿管理者，应当及时转变观念，牢固树立安全第一，预防为主，综合治理的方针，用安全发展观指导工作，坚持以人为本，用科学的手段，打造本质安全型矿井，把“三违”彻底驱除企业，为职工创造和谐的人机工作环境。

煤矿窒息事故反思心得体会篇三

观看了煤矿透水事故教育片，看着那么多鲜活的生命我们远去，看着亲人泪流满面的场景，是我深深的体会到人的第一需要是安全。那么安全对于我们职工来说，就是不出事故，就是人身不受到伤害。而一旦发生工伤事故，有的将失去工作能力，生活不能自理，给家庭和自己带来无尽的伤痛。特别是伤亡事故，他的逝去使幼小的子女失去了父爱，使年迈的父母失去了依靠，使朝夕相处的妻子失去了伴侣。这种伤痛是无法用金钱来衡量的。同时也给企业带来恶劣的影响，这种影响是很难在短期内能够消除的。

通过观看煤矿透水事故教育片，使我深深地认识到安全工作的重要性，认识到事故造成的危害。我们应该深刻吸取事故教训，扎扎实实地把安全工作做好，促进全矿各项指标的完成，以此来消除事故的消极影响。

“前车之覆，后车之鉴”，每一起煤矿事故的发生都离不开管理不到位、违章指挥、作业人员违章作业、工作人员安全意识淡薄四方面原因。

为了认真吸取事故教训，我作为一名基层现场管理者，结合我队实际，应做到以下几点：

一、逐步建立健全和完善生产管理制度、岗位责任制和操作规程，严格执行各项规章制度，目的是解决自我保护的问题，在工作中干标准活，规范自己的操作行为，才能使安全得到保证。加强跟班、带班制度，加大隐患自查自纠力度。每班组织当班职工开好班前会，安排好生产任务，安全注意事项，班后认真总结分析当班工作中存在的不足和差距，加以改进和完善。

二、强化对现场的安全管理。

1、要强化各班组长的安全意识和责任意识。组织工人严格按照安全规程、作业规程、操作规程作业。现场存在重大隐患时要立即停止作业，采取措施进行处理；存在险情时必须立即将作业人员撤离到安全地点。

三、切实注重与加强防治水工作，尤其是老空水的防治工作。煤矿企业要认真贯彻《煤矿防治水规定》，坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的原则，落实“防、堵、疏、排、截”综合治理措施。

四、加强顶板管理，顶板管理不到位发生事故的的概率最高，必须把顶板管理作为一项重要的日常工作来抓，必须抓好工作面超前支护质量管理，加快工作面推进度，控制好工作面端面距，坚持敲帮问顶和杜绝空顶作业。

煤矿窒息事故反思心得体会篇四

首先要从思想上有清醒的认识。抓好煤矿安全生产，首先要始终摆正安全与生产、经济效益之间的关系，牢固树立“先安全、后生产”的思想观念，在全矿上下形成共识，凝聚合力。要制定科学的管理机制等一系列制度。

其次要落实国家及相关部门出台的政策法规及制度。国家及相关部门出台了一系列的政策及行业法规，思想提升了，制度完善了，我们就要不折不扣去执行，去落实，去管理。层层落实工作责任，做到事事有人管、件件有着落。只有这样才能保证矿井的安全生产。

第三要加大力度治理“三违”。从3.24芦岭矿生产安全事故来看，几乎都是由于违章指挥和违章作业造成的。要想彻底消除“三违”，就要组织各方面的力量，努力形成矿级领导一条线，工队组织一条线，在全矿形成对“三违”现象施以重罚的态势。各班组要充分利用班前会、案例分析、“三违”亮相等形式，认识“三违”危害。对有“三违”思想的

人员着重教育，提高其知识水平和技能素质。要通过制度来约束和规范员工的操作行为，对于违章违纪，无论是否造成后果，一律按规定进行处理。这一点我们管理干部要彻底转变观念，决不能当好人，使干部员工对制度、规定形成敬畏感。对于各项制度，要求，必须有相应的追查落实机制，一追到底，彻底追查不落实的人事。

第四是煤矿安全无小事。矿井的采煤、掘进、机电、运输、“一通三防”等生产环节和相关岗位的安全工作，是煤矿的生命线。因此，在矿井生产中，我们需要将各项规章管理落实到安全生产的全过程。通过对细节的管理，使安全生产符合国家法律、法规、规章、规程等规定，并达到和保持一定的标准，使煤矿始终处于安全生产的良好状态，全过程监控一切影响安全生产的问题，坚持井下安全隐患的全方位排查，持续消除不安全的隐患性问题。

第五要形成企业文化。通过形式多样的形势教育和文体活动，广泛宣传安全文化理念，进一步加强矿井管理人员及员工的安全思想观念，增强了广大员工的责任感，认识到安全生产的重要性及切身性。用实际行动自觉抓安全、抓“三违”，为煤矿的安全发展贡献力量。

提高思想认识，增强安全意识。认真学习上级公司重要会议、文件精神，结合工作实际严格落实；提高安全认知能力，将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实；杜绝安全侥幸心理，切实保证安全。

加强安全管理，落实主体责任。做好系统动态隐患排查；以身作则，率先垂范。带头执行安全生产标准，经常深入现场查隐患、抓规范、促整改，做好事故应急防范处理，保证重点部位管控到位，确保安全生产；加强安全培训，提升安全素质。

建立长效机制，巩固整改成果。加强监督检查力度；保持整

改成果，功夫下在平时细化管理环节，从小处着手。

煤矿窒息事故反思心得体会篇五

4月9日上午，公司召开了“3·14”事故反思教育整顿大会。我认真听取了路董事长在反思教育整顿大会上的讲话，受伤家属代表孟启明妻子发言录音更直接警醒大家，要时刻注意安全，珍惜生命。让大家认识到了世上没有后悔药，所有事故的背后都是长期思想麻痹、长期违章作业、习以为安、安全意识不高发生的。在接下来的工作中，我们要知耻而后勇，深刻汲取事故教训，把压力转变成工作的动力。我们必须亡羊补牢，刻不容缓。首先，队组通过定期召开安全讨论会议、班前会，不定期组织开展安全文化活动，无论是管理人员还是技术人员必须掌握现场各项工作条件，深入现场。没有现场调研就没有发言权，绝不能蛮干。安排工作与现场实际限度结合，避免安排工作后难以落实。其次，关键人物关键抓。对班组长要使用更要培养，抓好了班组长就抓住了现场、管理和规范。加强对员工现场安全培训和岗位技能培训；加强员工的现场危险源辨识和排除能力。狠反“三违”严厉查处生产过程中出现和存在的“三违”现象。真正使每一位员工认识“安全就是生命”的意识，形成“敬畏生命、敬畏规程；重视安全、强化安全”的工作态势。安全工作从点滴抓起，从细节抓起，从基础做起，真正做到预测、预知、预警、预防，从而实现管理落地。我们不要带血的经营指标，安全才是最重要的经营指标，没有安全，一切成绩都是苍白。只要我们都能付诸努力，相信事故就会远离我们。