

2023年分管办公室副局长工作总结 工作总结 总结分管意见(精选7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

分管办公室副局长工作总结篇一

按照县政府的分工□20xx年上半年，本人协助县长分管工交、矿管、邮电、通讯、石油、铁路、煤炭产业、安全生产、公安、司法、纠纷调处、技术监督、食品药品监督、工农关系、国有企业改革等工作，协管法制工作，联系zd□工会工作；6月份后，协助县长分管农村和农业、林业、水利、水电、畜牧水产、农经、气象、农机、农业开发、烟草、蔬菜、民政、残联等工作，联系塘门口镇。一年来，自己不管分管什么工作，都能够始终做到：认认真真学习、老老实实做人、扎扎实实干事、清清白白为官，尽心竭力抓好分管的工作。自己分管的各项工作，在县委、县政府的正确领导下，在各级各部门的大力支持和共同努力下，都取得了新的成绩。现将一年来的学习、工作、思想和廉政建设情况总结如下：

学习，是不断提高自己政治思想素质、业务知识水平、依法行政能力的重要途径。一年来，因工作繁忙，自己虽然没能参加上级组织的学习培训，但能够坚持利用平时业余休息时间和节假日进行一些有益的学习。

一是加强政治学习，不断提高自己的政治思想素质。认真学习马列主义□xxx思想□xxx理论和“三个代表”重要思想，认真学习中央及省、市重要会议精神，不断提高自己的政治思

想素质，使自己始终保持清醒的头脑、坚定的立场和与时俱进的政治思想。

二是加强业务学习，不断提高自己的业务知识水平。自己分管的工作，面较广，跨度较大。只有不断地加强学习，才能很好地适应工作需要。因此，我经常利用平时的一些业余时间去翻阅一些业务书籍，认真学习工交、煤炭、公安、司法、技监、食品药品监督和农业、水利、水电、畜牧水产、烟草、蔬菜、民政、残联等方面的基本知识，增进对这些工作的了解和理解，努力提高自己的决策能力和指导能力。

三是加强政策法规学习，不断提高自己依法行政的能力。认真学习上级及县内印发的有关文件，认真学习党的政策和煤炭安全生产、农业执法等方面的法律法规，不断加深自己对党的路线、方针、政策的理解，进一步提高依法行政的能力。

自己不管是协助县长分管工业还是分管农业，都始终把发展作为第一要务，把维护人民群众的生命财产安全放在首位，尽心尽职，扎扎实实，努力克服各种困难，不断开创分管工作的新局面。

一是大力整治矿业秩序，促进了全县矿业秩序的根本好转。根据中央及省、市的政策要求和我县矿业秩序的现状，我与各乡镇、县直有关部门进行了反复研究，果断采取了系列有效措施：建立了动态巡查责任制及节假日、夜间突击检查制度，完善和落实了分片包干责任制；组织开展了证照普查、火工产品普查、供电普查、守界开采普查、合法煤矿的技改井普查、安全监控系统普查、安全生产许可证申报和安全专篇工作普查、“两金两费”征收的普查；对县内的非法开采行为实行了地毯式清整，并按照“六个不留”的标准处置到位，启动司法程序抓捕非法组织生产的煤矿业主12名；对超深越界开采的煤矿，全部打好永久性密闭；对国家机关工作人员和国有企业负责人投资入股办矿问题进行了清理，共清理国家工作人员入股办矿股金万元；妥善处理了马田矿区遗留问题矿井，对复

和乡规划区块煤炭资源进行整合重组，规划了8个区块，并全部成功实行了挂牌出让。通过实行一些过硬的措施，全县的矿业秩序得到了根本好转，达到了由大乱---大治---根本好转的目的。

二是加强督查监管，促进了全县安全生产形势明显好转。在安全生产方面，我倾注了最大的精力和最多的心血。为了抓好煤矿安全生产，我们在全市率先实行了县委包乡镇、乡镇干部驻矿和各职能部门领导联系乡镇制度，建立并严格执行了挂牌管理制度，即对主井、附井、风井、高瓦斯及煤与瓦斯突出矿井、停产整顿矿井实行挂牌管理，对存在重大安全隐患矿井逐矿逐井落实停产整改措施。与此同时，进一步加大煤矿企业的质量标准化建设力度，不断提高煤矿安全生产条件；加大煤矿瓦斯集中整治力度，对高瓦斯及煤与瓦斯突出矿井实行挂牌管理；加大煤矿防治水工作力度，督促煤矿建立健全防治水机构，配置了技术人员，配齐了探放水设备，完善了防治水安全技术措施和排水系统；加大对不具备安全生产条件矿井的整顿力度，按照上级精神，先后关闭不具备安全生产条件的持证煤矿76个。

加大非煤矿山、危险化学品、公众聚集场所消防、道路交通和水上交通、民爆物品和烟花爆竹等重点行业和领域的安全生产专项整治工作力度，依法关闭取缔了三塘乡无证开采、污染严重的铅锌银矿和复和乡的铅锌矿，对不符合安全要求、隐患较大的交通运输企业、个体运输车辆实行停业停运整治；加大了危险化学品安全整治力度，开展了对使用剧毒危险化学品以及不具备消防安全要求的生产经营单位的集中清理整顿；加大了公众聚集场所消防安全整治力度，以县内宾馆、酒店、商场、公共娱乐场所、临时仓库、加油站等领域为重点，认真开展安全隐患排查；加大了烟花爆竹和民爆物的安全整治力度，严厉打击非法制造、买卖、储存、运输民爆物品现象，严格烟花爆竹安全管理，坚决取缔“三合一”家庭作坊。通过开展清理整顿，进一步规范了行业管理，促进了全县安全生产形势的根本好转，为我县维护社会稳定作出了巨大努力。

三是加大农业投入，促进了全县农村农业健康、快速发展。6月份，我分管农村、农业工作后，着力抓了新农村建设、农业基础设施建设、农业产业化建设等几个方面的工作。新农村建设方面，按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的总体要求，在塘门口、碧塘等乡镇规划建设了2个省市级示范村、8个县级示范村、50个乡镇级示范村，并结合“村村通公路”和农村沼气国债项目等工程，大力改善农村生活环境，先后共硬化通村公路公里，完成改水2900多户、改厕1060个，新建沼气池1501个，结合灾后重建规划建设灾民安置新村36个。

农业基础设施建设方面，以病险水库整治和灌溉渠道改造为重点，共投入3145万元资金，启动了7326处水利工程，现已完成4255处；以提高农业生产效益为目的，进一步加大中低产田改造力度，共投入万元资金，完成了马田镇石坳村、悦来乡玉泉村等地2300亩中低产田改造；以改善生态环境为目的，共完成人工造林万亩，补植1万亩，中幼苗抚育10万亩。农业产业化建设方面，突出抓好冰糖橙、养殖业、杂交稻制种、烤烟生产等几大农业主导产业。冰糖橙，着力抓了黄泥涌水、碧塘周家冰糖橙基地开发和冰糖橙无病毒苗圃建设，共新建基地开发面积4000亩；养殖业，着力抓好6个养殖小区及规模养殖户，共出栏生猪万头、牛万头、羊万只、四黄鸡257万羽；杂交稻制种，共落实种植面积1万亩，总产量150万吨；烤烟生产，共收购烟叶6万担，实现烟叶特产税750万元。

四是全力开展抗灾救灾，促进了全县社会持续和谐发展。今年，7月15日和7月26日，我县连续发生两次洪灾，其中“”洪灾是我县有气象历史记载以来“受灾范围最广、基础设施损坏最严重、被困和死亡群众最多、抢险难度最大”的一次五百年不遇的特大洪灾。全县25个乡镇不同程度受灾，受灾人口达48万，其中死亡46人、失踪5人、因灾受伤239人，县内农业、工矿企业和水利、交通、电力、广电、通讯等基础设施均遭受严重破坏，直接经济损失达12亿以上。洪灾发生后，我作为防汛指挥部的负责人和分管农村农村工作的副县长，

深感责任重于泰山，倾注全力投入到全县的抗洪救灾和灾后重建工作中。积极参与抗洪决策，深入抗洪一线，组织水库抢险和群众安全转移，最大限度减少了人民群众生命财产损失；迅速组织力量，及时对6212户房屋损毁户进行了临时性安置，并按照每人每天1斤大米和2-3元生活补助的标准向需要救济的灾民发放了救济粮食和款物，妥善安排受灾群众的基本生活确保了受灾群众有房住、有饭吃、有衣穿、有洁净水喝、有基本医疗保障；积极开展灾后重建和抗灾补损工作及时组织力量对公路、交通、水利、电力、电信、广电和移动、联通等水毁基础设施连日开展紧急抢修，在短短3天时间之内，全县大部分道路交通、水渠、供电、通讯、广播电视等基础设施都得到临时性恢复有效维护了全县人民群众正常的生产生活秩序。

坚持勤政为民，坚持依法行政，坚持严以律己，自觉接受监督，始终是我工作和为人处世的重要准则。

一是坚持廉洁自律。坚决执行党风廉政建设责任制，不去追求份外的钱财，不图谋给自己的家庭、亲友以不正当的利益。自觉将自己的工作致于党组织监督、人大监督、行政监督、群众监督和社会舆论监督之下，筑牢拒腐防变思想防线，坚决拒绝煤矿企业主吃、喝、玩的邀请，没有利用职权为亲朋好友在煤矿入股分红和经商办企业等行为，自觉将自己置身于党和人民的监督之中。在我分管安全生产工作期间，为切实杜绝“说情”等不良风气和腐败行为的滋生，凡涉及到煤矿整合、招拍挂、扩界、技术改造等重大和敏感问题，我始终坚持集体会审制度，召集安监、煤炭、国土资源等部门领导召开联席会议，集体研究作出决定，从根本上解决了煤矿假联合、假技改真挂靠的问题。同时，注重加强分管部门的廉政教育，督促各单位建立健全和严格执行各项廉政制度；注重加强自己家属子女和身边工作人员的管理，要求他们洁身自好，严格遵守国家各项法律法规，不准为自己或他人谋取非法利益。

二是坚持依法行政。始终要求自己 and 分管部门严格依法依规办事，规范行政执法行为，逐步把各项工作纳入法制化、规范化轨道。对关闭取缔非法煤矿、严厉打击超深越界、煤矿停产整顿、关闭煤矿等工作做到铁面无私、不徇私情，不留情面。

三坚持勤政为民。始终牢记自己是一名人民公仆。党和人民把我培养成一名领导干部，应该全心全意为人民服务，方能报答党和人民对我的培养之恩。我在工作也有20xx年了，我把为63万xx人民服务，作为自己工作的全部，始终把基层企业和人民群众关心的热点、难点问题作为工作重点，认真处理企业和群众的来信来访，想方设法为他们排忧解难。如对樟树乡樟树村因煤矿开采造成水田下沉、房屋开裂案和湘永煤矿荆草坪工区农民阻工事件，我都亲自深入基层，面对面与群众做工作，最终得到妥善处理，未出现集体上访事件。

一年来，自己的学习、工作、思想等方面虽然取得了一定进步，但与组织的要求和人民的期望也还存在一些差距。如学习方面，系统性还不够，往往要等工作需要时才会抓紧时间来学习；抓工业工作创新不够，由于受计划经济的影响，思想观念没有及时地去适应现代工业的发展，没有深入系统地研究工业发展新阶段出现的新情况、新问题，虽然抓工业工作有一些好的举措，但仍然显得不够；抓工作落实不够，由于自己分管的部门较多，主要精力和工作重点放到了安全生产工作上，对其他分管工作存在着仅限于听取汇报，深入基层指导不够，对会议安排部署的有些工作，督办不力，落实不够；有时要求自己欠严格，碍于亲朋好友的情面，存在接受公款宴请，超标准接待和公车私用等现象。今后，我将不断加强学习，扎实工作，严格遵守党风廉政建设责任制的各项规定，使自己始终保持xxx人实事求是的思想作风、艰苦奋斗的工作作风、艰苦朴素的生活作风。

分管办公室副局长工作总结篇二

任书

为认真贯彻落实中央、自治区、吴忠市和市纪委监委全委会及市政府廉政工作会议精神，切实加强国土资源局领导班子承担党风廉政建设主体责任，明确班子成员对职责范围内党风廉政建设负主要领导责任，促进部门党员领导干部廉洁从政，全面完成全市xx年党风廉政建设和反腐败工作各项任务，按照中央《建立健全惩治和预防腐败体系xx-xx年总体规划》及自治区《实施办法》要求，依据《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，制定本责任书。

第一条

责任对象

- 一、本责任书的责任对象为局各分管领导；
- 二、根据本责任书，各班子成员对分管工作职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任。

第二条

责任内容

坚持集体领导与个人分工负责相结合，按照“一把手负总责，分管领导各负其责”和“谁主管、谁负责”的原则，一级抓一级，层层抓落实；牢固树立不抓党风廉政建设就是失职的责任意识，认真落实“一岗双责”，重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办。其责任内容：

- 一、认真贯彻落实中央、自治区、上级部门和局党总支关于

党风廉政建设工作部署和要求，结合实际，对分管科室的党风廉政建设工作任务进行责任分解，明确职责和任务分工，并督促落实。坚持“一岗双责”，既抓好工作，又带好队伍，经常研究解决党风廉政建设存在的突出问题，二、切实遵守党的纪律。牢固树立党规意识，严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律；坚持对职责范围内党员干部严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，确保干部干好事，不出事。

三、坚持开展党性党风党纪和廉洁从政教育，组织分管科室人员学习党风廉政建设理论和法规制度，紧紧围绕落实党风廉政建设目标任务，抓好新修订的廉政准则、纪律处分条例等党纪党规及相关法律和重大事项决策等制度的贯彻落实，完成反腐倡廉信息、调研等工作。

四、坚持执行“三重一大”报告制度规定，严格落实中央《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等规定的贯彻落实。严格执行“三公”经费管理。

五、持续不断纠正“四风”。持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”；坚决杜绝损害群众利益的不正之风；坚决杜绝违规收送礼金、有价证券和利用各种名义收受下属以及有利害关系单位和个人的礼金行为。

六、监督检查分管科室落实党风廉政建设责任制情况，加大对所分管科室党员干部尤其是中层干部的监督管理力度，强化廉洁自律，切实解决党员干部思想作风方面存在的突出问题。

七、认真贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系xx-xx年工作规划》，要结合实际，严肃认真的抓好牵头任务的落实，切实解决重大问题。

八、支持和配合执纪执法机关和上级有关部门依法履行职责，认真办理上级批转的信件，不瞒案，不压案，并按要求及时上报办理结果。

九、定期报告履职情况。半年和年终将本人贯彻落实职责范围内党风廉政建设责任制情况和廉洁自律情况向局党总支进行报告。

第三条

责任考核

一、局党总支每年要对责任对象落实党风廉政建设责任制情况进行考核，责任对象要认真述职述廉述德，如实撰写专题报告。

二、党风廉政建设责任制考核与年终综合考核相结合，坚持实事求是、客观公正、民主公开的原则，采取个人述职述廉述责、群众评议、组织考核、查看实绩等方法进行。

第四条

责任追究

3、对分管科室发现的严重违纪违法行爲隐瞒不报的；

4、疏于监督管理，致使分管科室的干部发生严重违纪违法问题的；

5、有其他违反党风廉政建设责任制行为的。

党总支书记、局长（签字）：

分

管

领

导（签字）：

二〇一七年二月

分管办公室副局长工作总结篇三

一、全乡活动整体开展情况

1.2、加强领导、精心实施。一是组织上落实。成立了以村党支部第一书记为组长、村两委和党小组长为成员的党员积分管理领导小组，同时为了积分评议的公正性，落实了3名不是村四职干部的党员同志组成党员积分评议小组，具体负责党员积分制管理的评议记录工作，为活动的顺利开展奠定了坚实基础。二是广泛发动。先后召开了村支“两委”会、党员村社干部会和由村“两委”成员、全体党员、村社干部、群众代表、外出务工党员代表等人员参加的凯河镇徐家堰村实施党员积分制管理工作动员大会，对全村开展党员积分制管理活动做出了集中部署和安排。会上，宣读了工作机构、方案和考评办法，并要求全村党员严格按照“坚持标准、依据实绩、动态管理”的原则，全面实施党员积分制管理工作，并对考核结果进行全程公开，主动接受群众监督。通过此项工作，使全体党员的精神面貌有彻底的改观，党员的宗旨观念和责任意识明显加强。

1.3、划分层次、明确标准。根据全村党员年龄、身体状况和工作特点，以支部为单位，将全体党员划分为四大类，并分别制定了四类要求各不相同而分值相同基础积分，同时贡献加分和违规违纪扣分和底线管理相结合，有力增强了党员自我教育、自我提高的责任意识及“挣积分、亮先进”的良好氛围。

1.4、严格评定，规范计分。村党支部积分领导小组在每季度末召开支部全体党员大会进行集体记分，会议上，各党小组长、村民组长，外出党员联系人应如实向积分管理领导小组和评议小组反馈辖区内党员日常行为情况并以书面材料据实申报党员贡献加分和违规违纪扣分情况，在支部领导下由积分评议小组按照《党员日常积分管理实施细则》的规定逐项对每名党员进行积分评定，每名党员建立党员积分明细表，将党员的日常行为按照本“实施细则”的内容作好详细记录，每季度由积分评议小组成员按照“实施细则”的规定，将分值记于党员个人明细表内，根据明细表的个人积分数据记入积分管理台账和党员积分登记卡。以一季度考核评议记分1次，一个周期满期时的累计分除以4即为本周期的积分，积分周期汇总时需积分领导小组成员和驻村干部的参与监督下进行统计。党员季度基础积分、贡献加分、违规违纪扣分和周期积分在徐家堰村党支部党员积分管理公示栏内进行公示，接受党员群众的监督。党员群众对积分结果有异议的，可在自公示之日起7日内持相关实名书面材料向村党支部反映，村党支部应在收到反映书面材料三日之内组织人员调查并将调查结果形成书面材料反馈给当事人，同时报镇党委备案，公示无异议的自公示之日起7日后村党支部将党员本季度积分资料或周期积分资料予以上报备案。

1.5、严格积分管理，逗硬考核奖惩。“党员积分制管理”主要是通过积分进行荣誉激励，所有党员积分以总分100分为积分标准，其超出分值作为奖励积分，在一周期满时由支部召开大会进行表彰奖励。将党员一周期末的最终积分作为党员年度最终考评得分，积分

为60-69分为基本合格，70-89分为合格，90-100为优秀。对低于基本合格分值一次的党员，支部给予教育责令限期改正，限期改正时间为三个月，二次低于基本合格分值的党员，镇党委将对其实行诫勉谈话，三次低于基本合格的党员，支部将报请镇党委，按相关程序予以组织处理。预备党员被评定为基本合格及以下的，应当适当延长预备期，直至取消预备党员资格。

2、取得的实效

2.1、增强了村党组织的凝聚力和战斗力，提升了党员的整体素质。通过实行规范化管理，“想干事、干实事、干成事”的农村党员多了，取得了

群众信任，融洽了党群关系，从而增强了党组织的凝聚力和战斗力。通过规范管理机制的运行，有力调动了农村党员的积极性，提高了党员的自身素质，提升了党支部的整体形象。

分管办公室副局长工作总结篇四

作为一名教师、一名*党员，我思想过硬，坚持四项基本原则，拥护*的领导。积极学习先进的理论，尤其是“三个代表”重要思想和科学发展观以及社会主义荣辱观。紧跟时代步伐，与时俱进，积极宣传并在自己的岗位上贯彻党的“*”精神，不断提高思想素质，关注国内外大事，在思想和行为上始终与*保持高度一致，抵制各种不良思想侵蚀，增强拒腐防变的能力，不断提升自己，完善自己。

1、在履行工作职责完成工作任务方面，我坚持做到以身作则。

以身作则是工作的基础。虽然作为学校副校长，但我从没有搞过特殊化。在日常工作中，以事业和工作为重，顾全大局。工作中不计较个人得失，讲究协作，追求工作实效和运行质量。能积极主动、创造性地完成学校交办的各项工作任务。我从没有无故缺席、迟到或早退，做到了以身作则，为老师和学生做好表率。

2、以角色的转换来带动学校工作。

在学校工作中，我既是“指挥员”，同时又是“士兵”。我深知只有坚持*思想，探究新理念，实事求是，开拓创新，才能在工作运行中有突破。作为一名副职领导，我坚持按照教育主管部门的工作部署和要求以及学校的整体工作安排，认真做好分管工作。在日常工作管理中，能做到思路清晰，责任明确，狠抓落实。主动当好校长的参谋和助手。

本年度自己分管20xx届年级工作和德育工作。深知业精于勤而荒于嬉，自己坚信通过脚踏实地，勤奋工作，一定会把工

作做好。深感自己分管的部门都是学校运作过程中的重要部门，身感责任的重大，只有加倍努力，研究对策，制定措施，狠抓落实，不敢有丝毫懈怠，使分管的各部门工作进一步规范有序。

1、加强年级教育教学管理，突出实效性。我时刻以提高教育教学质量作为管理的核心，结合学校教育教学工作实际，严格执行学校教育教学工作计划，使得教育教学工作能够有计划、有步骤地全面落实到位，我积极配合学校，工作做到有计划、有落实。

2、育人为本，德育为先。德育是实施素质教育的主要途径，也是学校教育工作的灵魂。以德育为突破口，我积极协同政教处、团委、年级组，坚持“细节育人，过程育人，德育就是质量”的教育思想。一是根据不同年级学生的思想现状和特点，着力研究探索学生思想道德的新对策、新方法、新途径，以丰富多彩的校园文化熏陶人，以生动活泼的活动教育人，大力营造德育氛围。针对学生中出现的问题，从不推辞，而是主动与政教处共商解决办法，合理地解决问题；二是积极主动协调政教处、年级组组织参与重大活动的策划和实施。同时，结合新课程改革，使德育工作渗透到教学环节过程中，潜移默化教育学生；三是以年级、班级活动为抓手，把德育贯穿于学生喜闻乐见、寓教于乐的有益活动中，以主题班会、专题讲座和升旗仪式等形式，对学生进行世界观、人生观、集体主义、法律法规和理想信念教育；四是明确德育工作目标，强化常规教育和管理。每学期初，针对学校德育工作实施计划，提出阶段性目标要求。使得班主任在管理上有章可循，学生在行为上有规可依。五是强化班主任队伍建设。定期召开班主任工作例会，强化培训，研讨“增强责任心，做实班级工作”。从制度上规范班主任工作，促进了班主任良好工作作风的形成；六是加大了对学生的安全教育。坚持做到时时讲、会会讲，做到了警钟长鸣。协助校长，协同政教处、校综治安全领导小组完善学校安全制度和安全防范预案，加强对学生的安全教育和法制教育。通过安全知识讲座，疏

散演练，消防知识讲座及演练，增强了学生的安全意识。

根据我的工作职责，这一年来主要做了以下工作：

1、认真做好教育教学工作，除了脚踏实地、兢兢业业、努力完成教学的各项任务外，还认真做好20xx届的年级管理工作，在工作中能团结年级领导、老师，认真做好教育教学的各项工作，在各方面均取得了较好的成绩，得到大家的肯定和好评。

2、分管工作常抓不懈：定位好自己的角色，顾全大局，认真负责地完成自己分管的行政工作，本年度自己分管德育工作，加强了学校日常工作的常规管理，确保了学校工作的正常运转；安全工作重如泰山，为了确保了学校*安、师生安全，把安全作为头等大事来抓。学期初，我首先制定出切实可行的安全工作计划，并与全校教职工签订安全目标责任书，将安全责任落实到人。建立健全各种制度措施，加强督促检查，将安全隐患消灭于萌芽状态，为师生创造了一个安全的育人环境。扎实开展养成教育，使学生在实践中受到教育。通过多种形式加强对学生的爱国主义教育。

本年度在我工作中任劳任怨、无私奉献，热爱学生，关心群众，想教师所想，急教师所急，努力为教师办实事，解决教师的实际困难。作风严谨，廉洁奉公，工作中我做到了敬业奉献，以身作则，为人师表，以德服人，注重言传身教，示范育人，赢得了师生的一致肯定。

保持廉洁自律，既是作风要求，也是党性要求。在工作和生活中，自觉执行廉洁自律的有关规定，不断强化自身的廉洁自律意识，从思想上和行动上不断约束自己的言行。遵守党的纪律，严格按照*党纪规范自己的行为。带头执行学校的各项规章制度，发挥好干净干事的榜样作用，自觉接受群众的监督。不断加强自身廉政建设，坚持用“为民、务实、清廉”要求自己。坚持做到严于律己，率先垂范，淡泊名利，

勤奋务实、敬业奉献的优良作风，积极实践，努力工作。

总结一年来所做工作，在反思中谋求新的发展，这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考。就个人而言，尽了自己的主观努力，但对照一个好领导的标准来说，还有不小的差距，还有许多工作没有做好。比如，德育活动的实效性还有待进一步提高，只有提高德育实效，才能更好地服务于教学，以后一定要加强德育活动的针对性、实效性；工作中我觉得本人理论水*还有所欠缺，所以还要加强学习；要进一步提升管理水*和业务能力，不断加强改革创新意识。我将正确对待自己的缺点，认真听取同志们意见，使自己能更进一步，为提高学校的教育教学质量作出新的贡献。

分管办公室副局长工作总结篇五

在**省**自治县，提起**医生，都知道她是一个眼中只有病人，心中只有责任，想病人之所想，急病人之所急的“白衣天使”。她1982参加工作至今35年，从最基层的乡镇卫生院医生开始做起，在平凡岗位上，视少数民族贫困山区的农村妇女为亲姐妹，把病人当亲人，奉献着她的一片爱心。

数十年如一日，她总是穿梭在病房、病人、产妇之间；多少个日日夜夜，在手术台上陪伴着东方的黎明；多少个突如其来的加班和手术，极少能够安心吃饭和休息。只需要说一个统计数字，就不能不让人赞叹，她平均每年要做600多台手术。她常常说“医生把病人当亲人，病人就会把你当亲人，回报你的就是无限信任。”对于需要帮助的患者她从不会让人家先开口，而是主动关怀，遇到特别困难，尤其孤寡、残障人时还会给予经济上的帮助。她总是把健康和快乐带给病人，将风险和压力留给自己。这样的事迹太多太多。

2008年3月，家住**自治州**县的孕妇叶春梅，坐长途车路过长阳时，突然出现大出血，从榔坪镇卫生院转入长阳县妇幼保健院。到医院的时候，没有家属陪伴的患者已经神智昏迷、

血压为零、脉搏微细，血色素2克，出现了严重休克，生命危在旦夕。**医生给她做了仔细检查，发现该患者的大出血是因为前置胎盘、胎盘早剥，只有及时手术才能拯救患者的生命。然而没有患者家属陪同，没有人签字负责，更没有哪位医生敢在没有家属签字的情况下进行如此高风险的手术。**医生顶住了巨大的压力，视拯救病人生命为第一，冒着极大的风险，果断给病人进行了剖宫产手术，挽救了产妇年轻的生命。该患者来院时，一没有准备，二没有钱，当**医生联系她家人时，发现她家里只有年迈的父母，丈夫不知去向。术后住院陪护的任务也是**医生所在科室所承担。经过她们的精心医护和细心照料，终于康复。患者出院时，不仅免除了产妇所有的医药费，还为产妇购买了回家的车票。产妇的母亲得知后，含着眼泪打来了无比感激的电话：“您们不仅仅救了我们唯一的女儿，还救了我们全家，我要给你们磕头……”

2006年5月，家住大堰乡的产妇秦冬梅，患有风湿性心脏病，心脏房室间隔缺损，心功能四级，只要稍微活动就呼吸困难，还伴有严重的癫痫，怀孕6个月、需要中止妊娠。经过会诊讨论后，决定剖宫取胎。手术非常顺利，然而术后，病人出现了心功能衰竭的症状，并频繁发作癫痫。**医生立即启动了应急小组，在她和同事以“专医”、“特护”不间断的抢救下，病人终于转危为安。2007年8月，家住榔坪镇的智障孕妇柳某，其丈夫也是残疾人，她们自己连自己的经期和基本情况都不清楚，住进医院时实际离预产期还有3个月。在没有把握的情况下只能在医院住下，这一住就是3个月，把医院当做自己的家，**医生和她的同事们像陪伴和照顾家人一样细心照顾她，直到她在3个月后顺利生产，母婴平安。

2008年5月，资丘镇的侏孺产妇李爱团，身高只有米，丈夫是个残疾人，家庭特别贫困，在无钱治病的情况下，仍然在长阳县妇幼保健院待产2个月。**医生倡议医院职工一起伸出援手，在经济上和生活上给予她帮助，使李爱团得以顺利生产，度过了难关。

这就是**医生，她一例又一例挽救垂危的生命，帮助了一个又一个困难家庭。

**医生积极投身于妇幼保健事业，在她身上，有一丝不苟的工作作风，有千锤百炼的好技术，有严肃认真的科学态度，有很强的组织能力和团队精神。所以，对于她来说没有难事，没有完成不了的任务。

2005年3月，家住朱津滩的一名产妇外阴畸形、并发膀胱外翻，在外地进行成型手术后下腹部全是感染后的疤痕，几乎没有一块好的组织，入院时已经怀孕八个多月，阵发性腹痛，宫颈重度脱垂，伴有感染，病情十分复杂。患者虚弱的身体和极度贫困的经济状况已经经不起任何折腾和奔波。当时患者已经跑了多家医院，都因风险太大不敢收治，已经非常着急。病人的腹痛在不断加剧，子宫下段在盆腔梗阻，随时有因子宫破裂而危及生命的可能。**医生说：“无论再大的风险，我们也不能见死不救。”那是一台异常艰难的手术，病人满是疤痕的下腹部已经没有进刀的位置，腹腔内严重粘连，只能选择上腹部切口，大大增加了手术的难度和风险。腹腔内的粘连要一层一层地分离，进腹腔后只能在子宫体近底部做切口取出胎儿，止血难度很大。她凭着过硬的专业技术，细致耐心地做，在同事的配合下，手术终于成功，生命垂危的产妇和她的孩子都得救了。产妇出院结账时，整个费用居然不到3000元。

她尤其重视医疗核心技术的学习和培养。她认为，医疗是一项技术性很强的工作，单凭着仁慈和善良是不能实行救死扶伤的，拥有精湛的医术才能真正施展爱心。因此，从医以来，她一直保持良好的学习习惯，持之以恒地钻研技术，及时了解国内外新进展、新动态，经常走出去参加各种进修、培训，请上级医疗单位的权威专家到医院讲座、指导，不断开拓自己和同事们的视野，还和同事一起总结经验，吸取教训，积极撰写论文。近十年来，她撰写了十多篇专业论文，相继在省级以上杂志上发表。

分管办公室副局长工作总结篇六

今年全镇妇幼卫生工作在党的^v^会议精神的鼓舞下，在上级卫生主管部门的关心支持下，坚持“以保健为中心，以保障生殖健康为目的，实行保健与临床相结合，面向群体，面向基层和预防为主”的妇幼卫生工作方针。在工作中以“三个代表”的要求，把维护妇女、儿童健康作为我们的大事来抓，以两个保健为重点，以实施“降消”项目为契机，加大了妇产儿科规范化建设，提高了母婴保健技术服务能力和质量，降低了孕产妇和婴儿死亡率，赢得了全镇人民的信赖，使我镇妇幼工作取得了可喜成绩，现将主要工作总结如下：

一、认真学习“三个代表”重要思想，加强行风建设。

我们始终坚持以“三个代表”重要思想为指针，把学习贯彻党的^v^精神同实践“三个代表”重要思想相结合。一是组织妇幼人员学习党的^v^精神和“三个代表”重要思想。树立全心全意为人民服务的思想及科学发展观；二是认真贯彻国家^v^的“八不准”和省厅的医务人员有关精神，扎实开展行风评议工作，院风院貌得到了根本好转。

二、继续宣传贯彻《母婴保健法》及实施办法

1、深入学习贯彻《母婴保健法》及实施办法是保障母婴健康提高出生人口素质的重要条件。我们继续抓好了“三、八”、“六、一”，在六月贯彻《母婴保健法》宣传月中充分利用黑板报、宣传专栏、街道设置宣传台等广泛宣传，办黑板报二期，宣传专栏一期，做到了知法守法，家喻户晓，人人皆知。

2、按照今年县卫生局的安排，在去年没有评审的爱婴医院，由县卫生局、县保健所组织专家评审组对提出申请从事母婴保健技术服务的医疗保健机构行了准入审评。

三、依法开展四个保健促进妇幼卫生健康发展

依照《母婴保健法》开展婚前、孕产妇、儿童系统保健及生殖保健，提高服务质量，是保障妇女、儿童身心健康的需要，是加强公共卫生体系建设的需要。一是认真做好婚前咨询和检查及卫生知识的讲座，由于政策原因自愿接受检查的人数大大减少加之自我保健意识差，因此我们针对这一实际情况加大了提倡优生优育，降低出生缺陷的宣传力度，为有效的提高出生人口素质做了积极的工作；二是开展孕产妇和儿童系统保健，大力宣传母乳喂养，提高4—6个月纯母乳喂养率。孕产妇保健主要抓了孕期、产期、产褥期、产后保健和高危产妇的管理，对高危产妇实行专案管理和住院分娩，同时加强对产科规范化建设的督查及产科绿色通道建立准备工作。儿童保健严格实行“”体检制，重点加强对0—3岁儿童系统管理、儿童“四病”的防治及学龄前儿童体检工作□20xx年全镇活产数 218人，孕产妇管理170人，系统管理率达80%，0—7岁儿童系统管理率达60%，孕产妇住院分娩率100%。

四、认真实施项目，搞好妇幼信息工作

“降消”项目今年在我镇已实施两年，按照项目要求主要开展了对村级进行了一期村级业务培训和下乡督导，贫困孕产妇救助等活动。通过“降消”项目的实施，我镇住院分娩率大大提高，达100%，全年无一孕产妇死亡。

妇幼信息工作是妇幼工作的重要组成部分，特别是妇幼工作纳入公共卫生管理范畴显得更为重要。虽然取得了一定的成绩，但报表质量不高，数据失真，漏报现象突出。明年我们将进一步加强信息工作管理。

五、加强内部建设，巩固爱婴成果，两个效益显著

针对本院实际，党政一班人，精诚团结，统一了思想，形成了共识，明确了目标任务。一是完善了科室各项规章制度，

做到以制度管人，一视同仁。二是加大改革力度，按照县人事局的统一安排今年完成职工全员聘用制，彻底打破了终身制，实现了身份的转变。实行目标管理。分配制度实行了以按劳分配为主的多种分配形式，多劳多得，重点向业务骨干、管理骨干倾斜，充分调动了职工的积极性。三是创建以“学习型”单位为目标，大力实施人才工程。鼓励职工自学成才，加快人才队伍建设，选送了1人到上级医院进修学习，潜心打造专业技术队伍。

二0xx年全镇妇幼工作成绩是在上级领导的关心和重视下，院领导班子和全体职工共同努力奋斗的结果。但也存在着很多困难和不足，与领导的要求有一定的距离：一是妇幼经费和编制投入严重不足，制约了妇幼卫生事业的发展；二是乡村妇幼人员(包括妇产科医生)业务素质偏低，基层产、儿科基础设施建设落后，急待提高和改善。院内设备落后制约着保健院的发展，资金困难影响着职工的待遇。但在新的一年里，我们院有决心和信心把各项工作干好，为全镇的妇女儿童的健康作出贡献。

分管办公室副局长工作总结篇七

一、农村党员积分制管理实施背景

当前我区农村经济社会处在转型跨越发展期，农村党员呈现出思想活动独立化、经济主体多元化等特点，再加上我区流动党员基数大，许多在外的流动党员参加组织生活情况难以保障，难免造成思想滑坡，基层党组织党员教育管理方式受到了不同程度的冲击，主要表现在以下四个方面。

一是学习教育难组织。我区大部分农村党员居住较为分散，一方面年老体弱党员学习难组织，特别是一些生活在边远地方的党员，到村活动中心学习或开会，需要步行1-2个小时山路，并且多数年纪较大，行动不方便，有一定的安全隐患，从客观上造成了组织党员学习难的问题；另一方面，少数农

村党员以经济利益为中心，党性意识较为淡薄，害怕参加学习耽搁自己的时间，不愿意将时间投入到学习教育中，导致一些农村党组织党员学习难组织。

二是党内活动难开展。由于农村流动党员不断增多，而大多数农村老龄党员文化程度不高，这两类党员参加组织活动积极性不强，并且有的农村党支部凝聚力不强，在组织党员开展党内活动方面办法少，导致农村党组织在开展活动时往往面临着参与党员人数较少的尴尬境地。有些农村党员理想信念淡薄，组织观念不强，不参加党组织活动也不请假；有些党员埋怨目前党组织活动开展较以前更加多，在参加党组织活动时，没有真正学到位；少数党员甚至把参加组织生活当成是获得好处的手段，没有好处就不来。这一些情况加大了活动组织的难度，致使“三会一课”、“民主评议党员”等党内活动没有得到较好落实，“两学一做”学习教育开展情况不理想。

三是先锋模范难发挥。带头发挥先锋模范作用是每一名党员的首要义务，但有些农村党员把市场经济的某些原则带进党内生活，宗旨意识淡薄，自我要求不高，“只管自己的一亩三分地”，对自己有利的事情就抢着做，在公益事业发展、义务出工修路、精准扶贫、拆迁住房等志愿服务就拖拖拉拉，百般推诿，难以发挥党员的先锋模范带头作用。

四是流动党员难管理。农村每年都有大量党员外出从商或者离乡打工，有的外出期间联系不上，或者联系上了回不来，无法参加组织生活，有的甚至几年都见不着人，游离在党组织的视线之外，流动党员的教育管理出现真空状态。从党员素质分析来看，流动党员存在着低龄化、高素质化的特点，一些农村公认的能人或者有作为的年轻人成为流动的主体，但大部分都追求经济利益，缺乏政治意识，党性意识淡化，组织观念不强，有的甚至连党费不缴纳或者缴纳不主动。

二、农村党员积分制管理主要操作方法 一是细化积分内容，

实现规范化操作。坚持全面综合评价，分日常基础积分、奉献奖励积分、民主评议积分、倒扣分四大类进行积分。日常基础积分主要包括参加“三会一课”、党员固定活动日、教育培训、党员评议、缴纳党费等内容，体现党员履行基本义务情况；奉献奖励积分主要包括主动认领岗位、履行岗位职责、带头处置突发事件、参与公益事业、开展志愿服务、带头扶贫帮困等内容，体现立足岗位做贡献、发挥先锋模范作用情况；民主评议积分由党员群众进行民主测评，主要体现在党员群众中的个人形象；倒扣分主要体现在违纪违规、违反社会道德和村民规约、破坏团结稳定、组织参与上访、公开发表不良言论等情况。具体积分项目和积分标准由各乡镇和各村根据实际情况自行研究确定，切实提高可操作性和基层的主动性。通过分项积分，使农村党员的责任和义务进一步明细化，解决了评价内容不具体，凭直观感受多、具体依据少，谈成绩缺乏支撑、切不准要害等问题，增强了党员管理的可操作性。

二是分类合理积分，实现精准化管理。立足党员实际和岗位职责，根据不同类型的党员特点，按照支部班子成员、普通党员、流动党员、年老体弱党员四类进行管理，分别设置积分标准。其中日常基础积分支部班子成员占30%、其他党员占50%，奉献奖励积分支部班子成员占50%、其他党员占30%，民主评议积分均占20%，倒扣分在前三项年度积分基础上累计扣分，不设下限。对于年老体弱、长期生病生活不能自理的，在征求本人意见的情况下，可不进行日常积分评定，只进行年度民主评议积分，以评议积分直接确定等次。

三是规范评定程序，实现科学化考评。坚持以支部为单位，每个党支部明确一名支委成员为记分员，经过合并的支部可在原合并的每个支部明确一名熟悉情况的支委成员为记分员，建立统一的党员积分台帐，采取月积分、季度积分、年度积分与即时扣分相结合方式进行。日常基础积分每月登记一次、通报一次，每季度累积一次，奉献奖励积分每季度由村党支部召开会议，根据现实表现评定一次、通报一次，年度评议

积分年底经党员民主评议组织全体党员、部分群众代表参与评议，倒扣分根据积分的具体情形进行。每年12月底或次年1月初对全年积分情况进行综合汇总，年度积分按百分制折算，其中90分及以上且排名在本支部党员总数15%以内的评为优秀等次，70分及以上评为合格等次，60—69分评为基本合格等次，59分及以下评为不合格等次。通过累计积分和公开晾晒的方式，解决了以前只进行民主评议的单一考评全面性、时效性不足的问题，切实体现了党员教育管理的经常性要求。

四是突出结果运用，实现鲜明化导向。树立“正向激励和反向惩处”的导向，由乡镇党委给予一定的精神和物质奖励，并作为当年各级评先选优的推荐对象；对评为基本合格等次的党员，由村党组织进行谈心谈话、批评教育，并确定一名支部委员结对帮带，帮助分析原因，制定整改措施，限期进行整改；对评为不合格等次的党员，在民主评议党员中，应直接评定为不合格党员，并按照有关程序给予相应处理，对连续两次评为不合格党员的，进行组织出名。积分评定结果作为推荐优秀党员、村级后备干部的重要依据。通过对积分结果的运用，增强农村党员“争当先锋”的意识，形成互帮互带、相互竞争的创先争优格局。

三、实施党员积分制管理的成效

通过实施党员积分制度，使农村党员管理教育有了明确的尺子衡量，使党员管理工作更加规范化、精细化。党员党内活动的参与率大幅提高，党员作用发挥的有效性明显提高，村党支部的凝聚力、战斗力显著增强。

一是党员参与活动的积极性大大提升。党员积分管理制度可从根本上改变以往党员参加党组织活动行为散漫、可来可不来、组织观念淡薄的不良习惯，其根本就是村党支部每季度将每一名党员的积分情况在全村范围统一公布，让党员之间从积分数上找差距，激励党员通过“挣分”“积分”来缩小差距，调动党员参与工作的积极性，破解了以往部分党员

参加组织活动不积极的难题。

二是党员发挥作用的主动性明显提高。实行积分管理制度，农村党员作用发挥的好坏和多少，都用事实说话，用数字说话，优秀党员、先进分子的评选更加具有说服力，使党员能主动思考如何更好为群众服务，发挥带头示范作用，有效地激发党员创先争优的意识。

三是流动党员管理的难题得到有效解决。积分管理专门为流动党员设立了具体的积分标准，使他们在外出时也能时刻不忘参加党组织活动，接受党的教育，更加便于支部对流动党员的教育与管理。对于外出不向党组织汇报、不主动联系党组织、不交思想汇报、不提供在流入地参加党组织活动证明以及提供致富信息、带领贫困户就业等情况都列出具体的加扣分细则，增强流动党员的责任意识与危机感。四是村级组织规范化建设水平明显提升。推行党员积分制管理，由于要对党员参加各项党组织活动积分，所以也能反过来促进党组织活动的规范化。党小组会、支委会、党员大会也能按要求组织开展，使基层干部的程序意识、规则意识明显提升。由于大面积党员参与村级各项事务，使各类农村低保、危旧房改造、精准扶贫户识别、党代表推选、党费收缴等工作从内容到形式逐步走上了规范化的轨道，党员固定活动、“四议两公开”等制度也能得到全面推行。