

蹲点活动工作总结 下基层蹲点心得体会 会(精选8篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

蹲点活动工作总结 下基层蹲点心得体会篇一

4月16日，我满怀敬慕之情来到技术保障部会务科，开始为期60天的顶岗体验。技术保障部领导热情地接待并给我安排了工作。一转眼，10多个工作日过去了，在此期间，有几件事情使我感受很深。

16日下午，正赶上总局a211会议室有场大型会议，我和会务科的员们一起做了准备工作。没想到技保部主任xxx和副主任xxx亲自到会场检查准备工作是否做好、做规范。要求无论是横看、竖看都要齐整，桌面和桌斗要洁净，对茶杯的摆放要求和桌椅一样无论从哪个角度看都要对齐，用目测或拉根线绳的方法检查，茶杯把手统一向右45度摆放，以方便与会人员取放，茶杯不能有一丁点瑕疵，否则要立即换掉。

历次使用a211会议室□xxx和xxx都要在会前抽空到现场检查会务准备工作，看到工作达到要求后才会放心地离开。兼管会务科的综合科科长xxx也经常过来检查和协调工作。

会议结束后，服务员们严格按照洗消程序对茶杯进行清洗和消毒。技保部这种工作严谨、一丝不苟的作风，对服务对象认真负责的态度，体现了“服务无小事”的服务理念，非常值得我牢记和学习。

由于使用会议室的单位根据会议内容的需要，会对桌椅的摆

放形式提出具体要求，服务科的服务员都是身材瘦小的年轻小姑娘，搬放桌椅很费劲。时候，技保部的领导就从各部门抽调几位年轻力壮的小伙子帮助摆放桌椅，会后再帮助将桌椅复位。电力机房负责音响扩音的同志会根据使用单位的具体要求将音响设施准备并调试好。监控机房会根据季节和天气及时输送冷暖风或自然风。这些不仅反映出领导的组织协调能力，也反映出各部门同志们的一种团结协作的良好素质。

什么样的集体会培养出什么样的员工。有一件小事，让我对这方面深有感触。一天中午，因使用a211会议室的单位提出会场的布置可能有变化，因此，两位负责服务的服务员一中午都守在a211待命，会务科办公室的闫旭见服务员没吃上中午饭，就主动给她俩买了两份肯德基快餐吃，这件事让我很感动。我想除去闫旭自身固有的.善良以外，技术保障部大的环境和氛围对她也是有一定影响的。比如，技保部领导为了丰富职工生活，愉悦心情，陶冶情操，在不影响工作的前提下，适当安排职工轮流到郊外参观游览，我有幸参加了一次这样的外出活动，感觉技保部的职工们相互之间非常友善、团结和睦。他们很热爱这个集体，并为是这个集体中的一员感到骄傲。我想只有这个集体长期关爱他们，他们才会发自内心的关爱这个集体，关爱身边的同志。

一天早晨，我打开办公室房门，发现xxx趴在办公桌上。我以为她生病了不舒服，一问才得知，原来昨天晚上她与技保部张副主任一起撰写文件材料。为了能将材料按时上报，他们整整熬了一夜，早晨6点半才完成工作，8点钟还要正常上班。像这种为了完成紧急工作加班熬夜的情况，技保部的很多同志都遇到过，并习以为常了。

不接触不知道，通过与技保部“近距离”接触才发现，我要向技术保障部这支团队和团队里的人学习的东西太多了，他们政治意识、责任意识、大局意识和服务意识强，工作作风扎实严谨，管理有序规范，讲拼搏、肯奉献，无愧是一支领导放心、服务对象满意并信得过的队伍！

蹲点活动工作总结 下基层蹲点心得体会篇二

为切实保障和改善民生，营造祥和的节日气氛，按照市委《20xx年春节期间“送温暖”慰问活动方案》《20xx年全市“送温暖”结对帮扶实施方案》通知要求，全市各级党政机关和企事业单位采取多种形式，积极做好春节期间的慰问工作，把党和政府的关心和温暖送到千家万户，切实帮扶困难群众的基本生活，使人民群众度过了一个欢乐、祥和的春节。

一、基本情况

“送温暖”慰问活动从20xx年1月5日开始，至20xx年1月30日结束。全市慰问困难企业、驻石部队、福利机构等单位356个，慰问五保户、低保户、重点优抚对象、困难老党员、拆迁困难户、困难企业下岗职工、困难教职工等困难群众、各界人士等共2.4万余户，发放慰问资金1100余万元。

“送温暖”结对帮扶活动从20xx年12月25日开始，至20xx年1月25日结束。市直119个市直部门(单位)及驻石企事业单位共投入资金近50万元，帮扶全市1310户城乡特困家庭，其中：大武口区520户、惠农区475户、平罗县215户，力求帮扶活动落实到户，惠及于民。

二、主要做法

一是准备充分。为做好全市“送温暖”慰问和结对帮扶工作，市民政局前期深入基层了解困难群众的需求，针对各县区的帮扶重点，及时草拟并上报全市慰问和结对帮扶工作方案，慰问期间又及时与县区、街道、社区联系，督促相关单位落实慰问和帮扶工作，确保全市慰问和结对帮扶工作的顺利开展。各县区精心安排、明确任务、落实责任，组织民政部门、街道、社区对辖区困难群众做了深入细致排摸，确保春节慰问工作的顺利开展。

二是领导重视。在慰问过程中，市四套班子领导率先垂范，节日前分三组对各县区的低保对象、残疾人员、劳动模范、科技人员、道德模范、棚户区困难群众、离退休老党员等各类人员进行慰问，体现了党和政府对人民群众的关心。各县区党委、政府、市直各有关单位主要领导也带头深入农村、社区、企业、学校等开展了慰问。

三是组织有力。各县区、各部门、各单位按照市委、市政府的要求，以“送温暖”慰问活动为载体，认真贯彻落实市委、政府主要领导指示要求，统一领导、精心安排、明确任务、落实责任，确保“送温暖”慰问和结对帮扶活动顺利圆满完成。各县区(部门)制定了相应的帮扶和慰问方案，投入资金321.7万元，对1.08万困难群众进行慰问，确保困难群众过一个温暖祥和的春节。同时开展了为困难群众“送温暖献爱心”社会捐助活动，共收到各类捐款209.8万元、衣物等300余件，用于专项救助困难群众。

三、取得的实效

一是氛围浓厚。市日报社、市电视台及时对全市春节慰问活动进行报道，各县区、各部门也充分利用电视、报刊、展板、宣传橱窗等各种宣传手段，做好宣传工作，弘扬正气，树立典型，扩大“送温暖”慰问和结对帮扶活动的社会影响。

六是效果良好。通过开展慰问和结对帮扶工作，不仅缓解困难群众在取暖、衣被、资金、就业、脱贫等方面的困难，拓宽生活来源渠道，增强造血功能，而且使全市各界群众充分感受各级党委政府对群众的关心，营造了和谐的节日气氛。

二是形式多样。在“送温暖”慰问和结对帮扶工作开展期间，各县区、各单位根据实际，开展了扎实的帮扶。开展为移民“寒冬送暖”活动，为20xx年搬迁入住的生态移民中的低保对象、五保对象每户发放1吨煤，为低保对象，五保对象中60岁以上老年人发放1件棉衣、1床棉被，解决生态移民过

冬问题。并为供养的农村五保老人、生态移民困难群众和20xx年受灾群众，发放棉衣裤、棉被褥等10840件，价值59.98万元。市公安局广大干部民警发挥各自优势，落实帮扶措施，与帮扶对象结亲戚、交朋友，互留联系方式，还建立了长期联系机制，既解决现实困难，又兼顾长远发展。尤其是在制定帮扶计划时注意深入调查研究，听取民意，吸取建设性意见；注重与社区居委会、乡镇村委会的沟通，集体研究，形成合力，用自己的真心、爱心、善心，力所能及的帮助需要帮助的群众。市气象局深入帮扶村了解情况，并建立了结对帮扶档案，给帮扶对象送去春节的慰问的同时，给帮扶的星海镇富民村征订了全年的《中国气象报》和《气象知识》杂志，提高广大群众防灾减灾的思想意识和能力。市农牧局利用对困难群众进行慰问的时机，积极宣讲中央1号文件和全国、自治区农业农村工作会议精神，宣传党和政府强农惠农政策，帮助他们增强致富的信心。充分发挥业务优势，帮助困难群众掌握一定的生活技能，解决就业、脱贫等实际问题。市公共资源交易中心在慰问市人力资源和社会保障局道德模范王红同志的同时，还邀请王红同志节后在中心道德讲堂现场讲述自己的故事，不仅表达了对道德模范的崇高敬意，还传播社会正能量。市委党校本着以人为本、为民解困和促进社会公平的原则，适当扩大慰问对象范围，校机关党委安排专人主动与相关单位及结对帮扶社区居委会和乡镇村委会取得联系，摸清实际情况，合实际情况确定了帮扶慰问对象。不仅慰问了离退休老干部、因病致困的党校退休老党员，还慰问了生活困难的道德模范身边好人、“送温暖”结对帮扶社区困难户、党建共建社区困难户、下基层帮扶村队及困难户。市民政局在慰问各类民政服务对象的同时，还牵头组织慰问部队官兵、公安干警、军休干部、孤残儿童、五保老人等各界群众。市社会组织工委组织对xx市盛夏职业培训学校、市阳光启智康复中心、市秦腔协会等13家社会组织的33名困难党员、困难会员(职工)进行了走访慰问。带去党和政府对社会组织的温暖。其他单位也结合实际，组织多种形式的扶贫帮困活动，创新帮困形式，与困难家庭建立扶贫帮困的长效机制。

三是务实高效。在“送温暖”过程中，各单位严格执行中央八项规定和自治区、市委若干规定要求，紧密结合群众实际需求，集中有限的财力、物力，切实帮助解决最迫切的困难和问题，参加走访慰问的人员都能轻车简从、务实高效，力戒各种形式主义和不实之风。

总之，在两节期间实施“温暖工程”和走访慰问活动中，各部门都能服务、服从于市委、政府关于构建和谐社会的不精神要求，把亲民、利民、爱民、为困难群众的生不产、生活办实事列入主要议事议程，积极创造条件访贫问苦，及时深入村队、社区困难对象家中掌握实情，千方百计地筹集御寒、生活救助等急需物品，开展结对帮扶和走访慰问救助活动，使我市从城市到农村，从乡镇到街道都形成浓厚的关爱困难群众的节日气氛，使城乡弱势群体都过上了一个欢乐、祥和的春节，从很大程度上解决了城乡困难群众的实际困难，缓解了冬春期间的社会矛盾，维护了全市的社会稳定，极大地促进了我市经济社会的和谐发展。我们将认真总结近年来的慰问和送温暖帮扶工作，继续加大对特困家庭及弱势群体的救助和帮扶，继续探索帮扶济困的长效机制，确保困难群众共享改革发展成果。

蹲点活动工作总结 下基层蹲点心得体会篇三

4月16日，我满怀敬慕之情来到技术保障部会务科，开始为期60天的顶岗体验工作。技术保障部领导热情地接待并给我安排了工作。一转眼，10多个工作日过去了，在此期间，有几件事情使我感受很深。

16日下午，正赶上总局a211会议室有场大型会议，我和会务科的服务员们一起做了准备工作。没想到技保部主任刘兆银和副主任唐灵通亲自到会场检查准备工作是否做好、做规范。他们要求桌椅无论是横看、竖看都要齐整，桌面和桌斗要洁净，对茶杯的摆放要求和桌椅一样无论从哪个角度看都要对齐，用目测或拉根线绳的方法检查，茶杯把手统一向右45度

摆放，以方便与会人员取放，茶杯不能有一丁点瑕疵，否则要立即换掉。

历次使用a211会议室，刘兆银和唐灵通都要在会前抽空到现场检查会务准备工作，看到工作达到要求后才会放心地离开。兼管会务科的综合科科长魏萍也经常过来检查和协调工作。

会议结束后，服务员们严格按照洗消程序对茶杯进行清洗和消毒。技保部这种工作严谨、一丝不苟的作风，对服务对象认真负责的态度，体现了“服务无小事”的服务理念，非常值得我牢记和学习。

由于使用会议室的单位根据会议内容的需要，会对桌椅的摆放形式提出具体要求，服务科的服务员都是身材瘦小的年轻小姑娘，搬放桌椅很费劲。这个时候，技保部的领导就从各部门抽调几位年轻力壮的小伙子帮助摆放桌椅，会后再帮助将桌椅复位。电力机房负责音响扩音的同志会根据使用单位的具体要求将音响设施准备并调试好。监控机房会根据季节和天气及时输送冷暖风或自然风。这些不仅反映出领导的组织协调能力，也反映出各部门同志们的一种团结协作的良好素质。

什么样的集体会培养出什么样的员工。有一件小事，让我对这方面深有感触。一天中午，因使用a211会议室的单位提出会场的布置可能有变化，因此，两位负责服务的服务员一中午都守在a211待命，会务科办公室的闫旭见服务员没吃上中午饭，就主动给她俩买了两份肯德基快餐吃，这件事让我很感动。我想除去闫旭自身固有的善良以外，技术保障部大的环境和氛围对她也是有一定影响的。比如，技保部领导为了丰富职工生活，愉悦心情，陶冶情操，在不影响工作的前提下，适当安排职工轮流到郊外参观游览，我有幸参加了一次这样的外出活动，感觉技保部的职工们相互之间非常友善、团结和睦。他们很热爱这个集体，并为是这个集体中的一员感到骄傲。我想只有这个集体长期关爱他们，他们才会发

内心的关爱这个集体，关爱身边的同志。

一天早晨，我打开办公室房门，发现闫旭趴在办公桌上。我以为她生病了不舒服，一问才得知，原来昨天晚上她与技保部张副主任一起撰写文件材料。为了能将材料按时上报，他们整整熬了一夜，早晨6点半才完成工作，8点钟还要正常上班。像这种为了完成紧急工作加班熬夜的情况，技保部的很多同志都遇到过，并习以为常了。

不接触不知道，通过与技保部“近距离”接触才发现，我要向技术保障部这支团队和团队里的人学习的东西太多了，他们政治意识、责任意识、大局意识和服务意识强，工作作风扎实严谨，管理有序规范，讲拼搏、肯奉献，无愧是一支领导放心、服务对象满意并信得过的队伍！

蹲点活动工作总结 下基层蹲点心得体会篇四

一年来，我办根据xxx和省、市及政府办有关加强安全生产工作的一系列文件精神，以“xxxx”重要思想和党的十七大精神为指导，紧紧围绕系统改革、发展、稳定的大局，坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强领导，落实责任，建立安全生产长效机制，狠抓专项整治、法制宣传、基础建设三个重点，从源头上遏制了各类重特大安全事故，减少一般事故的发生，现就一年的安全生产工作作如下总结。

一、领导重视，责任落实

年初时，老龄办将安全生产工作列入重要议事日程，把安全生产工作作为年终目标考核的重要内容，根据“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，做到了主管领导亲自抓，分管领导具体抓，其它领导协助抓，责任明确，各负其责，齐抓共管。

二、积极开展“安全生产月”活动

积极组织全体干部职工认真学习安全生产的相关文件和法律、法规，学习人数达10人次，充分利用电视、录像、广播等宣传工具大力宣传安全生产知识和《_____安全生产法》，悬挂横标、条幅1幅，张贴宣传标语2条，使全体职工受安全教育的人数达100%，增强了广大干部职工的安全意识。党委一班人非常重视安全生产工作，落实了安全生产经费，配备了安全检查车辆。今年，组织对各类人员的安全培训。

三、勤检查，勤整改

按照“三结合，三为主”的安全生产监督检查办法(综合检查与专业检查相结合，以专业检查为主;一般检查与重点检查相结合，以重点检查为主;明查与暗访相结合，以暗访为主)。结合本单位实际情况，积极组织人员进行安全生产大检查。一年来领导带队组织相关科室人员，配合市政府检查2次，详细检查各处有无安全生产规章制度，安全操作规程和安全注意事项，有无领导责任制、岗位制，在每一次的检查中我们都坚持“四不放过”原则，及时纠正“三违”现象，并做有详细记载，凡有安全隐患的地方，我们都及时整改;若不能及时整改，也要限期整改，即查出一起，整改一起，不留隐患。

四、加强责任，再接再厉

由于领导狠抓了安全生产以“预防为主”这个关键，坚持了宣传、教育、检查和整改的办法，配备了相应的安全生产管理人员，做到“人员、装备、经费、职能”四到位。一年里，无机械责任事故，无大小火灾事故和重大交通事故，我们更应该严格执行《_____安全生产法》确保改制后的安全生产。

一年来，我们在安全生产方面做了大量的工作，投入大量的人力物力，取得了优异的成绩，完成了市政府下达的安全生产工作目标。但是我们不能以此骄傲，放松警惕，要总结经验，找出问题，改进不足，继续贯彻“xxxx”重要思想，认真学习党的“xx大”会议精神，增强责任感，扎扎实实地做好安

全生产工作，确保人民生命和国家财产安全。

蹲点活动总结 下基层蹲点心得体会篇五

第一脚，踢掉“躁气”。

一是“全盘兵化”型。

二是“刻意包装”型。

三是“寻求捷径”型。

建议亮好“四个相”：

一是亮好“第一相”，留下好印象。

二是亮好“能力相”，展示好特长。

三是亮好“作风相”，赢得好形象。

四是亮好“修养相”，结下好人缘。

第二脚，踢掉傲气。

一是得天独厚的优越感。

二是恃才傲物的特殊感。

三是小成即傲的成就感。

四是“官念”过强的身份感。

第三脚，踢掉怨气。

一要主动归零，重新创业。

二要调整视角，转变心态。

三要耐得寂寞，积聚能量。

四要排除干扰，奋斗图强。

蹲点活动工作总结 下基层蹲点心得体会篇六

按照公司关于领导干部下基层活动的工作要求，结合本部门工作实际，根据公司的安排，我在7月15日至8月15日期间，对公司的选一600t车间蹲点，真心深入选矿车间，真情了解选矿车间存在问题，千方百计帮助选矿车间解决生产中遇到的问题。这次蹲点，与平时自己在工作中经常下一线车间的检查工作有所不同，这次是与车间工人及领导同劳动，与工人实现了“亲密接触”，在这次蹲点中，通过工人了解设备运行情况及用电情况等进行了较为全面的深入的了解。虽然我也在基层工作多年，但这次蹲点，对我来说是一次情感的震撼，一次生动的教育，更是一次学习的机会。我触动很大，感受很深，启示很多。

一、总的感受

忧、民困，也才能使我们能真实地掌握基层的第一手资料，帮助我们理清工作思想，制订切实有效的工作措施。

二、几点思考

思考一：根据实际情况促进设备维护。

维护好矿山机械设备应该注意以下几点：首先，机械应避免碰撞，以确保机械的整洁，不要腐蚀性化学品的合作对象。第二，矿山机械轴承肩负着机器的整个负载，因此在一个极大地关系良好润滑轴承寿命，它直接影响到机械的运转率和

生产需要，因此润滑油注入干净，因而要求注入的润滑油必须清洁，密封必须良好。最后，设备的例行检查加固，检查结果应记录，不仅包过过去的记录，维修，更改件记录，而且还包括使用和工作量每天记录，而且还包括使用和工作量每天记录，以便分析、判断机械故障，及时而准确地消除故障隐患。在使用机械设备，机械和环境因素直接影响两个机械设备使用性能的好坏的过程。机械及设备用于提高性能，必须加强两个因素的机械和环境管理。

思考二：电机使用及维护应正确。

经常检测电机的电压检测、电流检测、温升与通风状态的点检、轴承部分的点检及油脂补给、异味、振动和异音、绝缘电阻测试。每班维护电机。

总的来看，这次蹲点，内容丰富，得益匪浅，倍感自己作为设备能源部领导责任重大。这次蹲点的经历和体会，将在我完成这次学习结束，回到工作岗位后，对于抓好本部门工作起到很大的促进和帮助。

9月28日和29日，镇党委周书记和组织科吕科长下村蹲点调研，作为大学生村官，我跟随他们在三里泽进行了调研，虽然只有一天，但所见所闻，感受多多，获益不浅。

期间，周书记走访了村中有一定威望的老党员老干部，向他们了解对于目前镇村的工作有什么意见和建议，走访了困难群众并送去了慰问金，并和他们热情交谈，了解他们的`家庭和生活情况；同时还对在建的兴边路施工现场进行了实地勘察。

在书记与他们的交谈中，他们都说，现在兴泰老百姓的生活有了很大的改善，种粮不用缴税政府还给补贴，还有养老和医疗保险，日子过得越来越舒心；工业发展得好，增加了老百姓的收入，大部分都在城里买了房；村级组织战斗力、凝

聚力很强，愿意为老百姓办事，积极主动发展村集体经济；党群关系很好，家庭邻里都很和睦；为民办实事多，农村道路通村到户，出行十分方便，新农村建设让农村环境大为美化。同时也对今后镇村的发展提出了一些想法和建议。我感受到了村中的老党员对家乡的热爱，对党的事业的热爱，对民众公益事业的热心。

一、老党员的党性让人感动。

定每次都要参加组织活动，但一定要加强党性，真正的成为广大青年中的榜样和模范，就不仅在思想上认识上成为先锋，更要在日常的生活、工作中起好带头作用，并做到立足岗位，从小事做起，点点滴滴养成，向古人讲的那样，莫以善小而不为，莫以恶小而为之，真正地成为一个合格的共产党员。

二、发展农村经济必须创新体制机制。

从离退休的老干部到普通群众，几乎是异口同声地表达了一个愿望，就是想发展、盼发展、要发展。其实，改善农村面貌，改善农民生产生活条件，归根到底是要发展村集体经济。三里泽村的农民大部分是富裕起来了，但是村级集体经济这几年并没有大幅度的提高，有村民表现出的安于现状或者小富即安、小进即满的状态势必阻碍今后的发展。我镇东工西农的规划对于村级集体经济的发展也是一个限制。

一要破除农民满足于“小生产”的观念。以三里泽的小葡萄园为例，由于习惯于家庭小生产的观念，主要是在自己的田地上种植，在公路两边出售，他们没有扩大再生产。如何激发农民扩大再生产的积极性，强化创业创新的观念，是亟待破解的一个难题。

二要必须提高农民的组织化程度，提高农产品附加值和抵御市场风险能力。农业园区的食用菌、蔬菜规模不小，但是目前生产组织非常零散，没有形成规模化、标准化、基地化，

成立的专业合作社也是有名无实。如何发挥专业合作社和产业协会连接市场的作用、龙头企业对农户的带动作用，提高农民组织化程度，应该是下一步要研究解决的课题。

三、高效农业如何发展。

果蔬菜是有时效性的，过了时间就创造不出价值，企业应该多动脑筋，通过加工自己的产品，让效益最大化。关键四是人才。一些专业性农业科技人才、信息人才、市场研究人才及领导人才是高效农业发展的根本。我发现硕大的园区真正懂技术的人很少，专业性的人才很少，政府应利用资源资金加快人才的引进力度。关键五是推销。时下比较流行的网上推销不失为既省钱又便捷的渠道。我们可以利用相关平台把园区的信息图文并茂的在网上展示出来，通过平台进行交流。沈高的河横和双星、桥头的香菇园、漆潼的农艺园是周边高效农业的示范典型，我们不妨借鉴参考。

三、深入基层务必须常抓不懈。

原以为领导蹲点调研是一种形式，但看到这么群众真心真意地欢迎，与书记聊天时那么投入时，我发现我的认识错了，领导不管大小，只要真的沉下身子深入基层，与群众打成一片，群众是真心欢迎的。所以蹲点不应是蜻蜓点水，不要成为形式，而应该常抓不懈。

走访的群众中有一位提出种田人和打水人之间的矛盾以及至今还有用柴油机打水的问题，如果不是书记下访，这样的事是没有人去关心的，这反映出村干部工作还不够细致不够深入的问题。做农村工作，不能只呆在办公室闭门造车，不能凭着一些表面的、具有共性的东西去解决问题，想要彻底了解问题的症结所在，就必须摸清实情，静下心来，扑下身子，细观察、多发现、听群众意见、了解群众疾苦、勤动脑多思考，才能找准基层的“病症”，“对症下药”。

到基层工作两年多了，从对农村工作的一无所知到现在的大致了解，使我成长不少，但我常常问自己，这两年到底为老百姓做了什么，实实在在做了多少，回想起来，屈指可数。还是那句话，农村是个大熔炉，要了解要学习的东西太多了，在今后的工作中，我要始终带着学习的“劲”下基层，不断增添和更新自己的基层知识和经验，努力为群众做点有意义的事。

（李晓月）

蹲点活动工作总结 下基层蹲点心得体会篇七

一、主要工作成效

（一）新农村建设指导员方面

1、精心组织，全面发动，扎实做好工作部署。为确保我县新农村建设指导员工作的顺利开展，我县早研究、早部署、早行动，及时调整充实了县基层组织建设领导小组及办公室成员，并多次召开领导小组会议，研究和部署下派的各项具体工作。全县共从区、市、县、乡四级党组织选派了227名骨干，组成11个镇（乡）工作组，进驻113个行政村开展新农村建设指导工作，实现了全覆盖。经召开动员大会进行宣传发动后，各新农村建设指导员迅速进村入点，迅速进入角色，迅速融入群众开展工作。

2、深入基层，摸清实情，认真理清工作思路。新农村建设指导员把村情民意调查作为进村到岗后第一项工作，通过召开座谈会、走访农户、与农民群众谈心交心等形式，了解村情民意，摸清农民群众所想所盼所怨，搜集和掌握了大量农村实情，为进一步开展工作打下了良好基础。全县新农村指导员共走访农户数8075户，访谈1079人次，撰写各种调研文章300多篇。共召开各类座谈会166次，参加座谈的农民6000

多人次。根据调研掌握的实情，指导员们认真拟定自己年度工作计划，积极帮助村里完善发展规划，找准工作切入点，打开了工作局面。如区地矿局、区统计局下派来的指导员在深入调研和拟定工作规划的基础上，及时向后援单位领导作了汇报。根据派驻指导员的第一手资料，区地矿局、区统计局的领导多次下到联系点调研，并召开单位党组专题会进行研究，分别就寺村镇白崖村、妙皇乡盘古村的扶贫开发和新农村建设工作作了更切合实际的规划。

6、强化宣传，树立典型，及时总结先进经验。及时组建了新农村指导员工作宣传组及各镇（乡）宣传工作小组，进一步加强新农村指导员的宣传工作，对一些优秀的新农村指导员及一些先进工作经验，工作方法给予及时的宣传报道，更好地激发了全县新农村指导员的工作热情。如基层办积极配合桂中电视台及时报道了区地矿局指导员韦世忠、市政府办指导员覃育、县供销社指导员何山的典型事迹，同时桂中日报也刊登了李君、王新德、陈宁、梁智明、余华等指导员的先进事迹，使全县新农村指导员迅速形成了“人人学习先进，个个争当典型”的良好氛围。据统计，我县宣传新农村指导员的的文章获得采用的有：《桂中日报》25篇，《象州新闻》24篇，来宾党建网65篇，全县投稿率及采用率走在全市前列。

（二）村级组织活动场所建设方面

村级组织活动场所是村级党组织、村委会、共青团、妇女、民兵等组织和党员、干部、群众开展学习、工作及其他活动的主要阵地，是党和政府为群众提供文化、教育、医疗、娱乐等公益性服务的重要场所。为使全县村级组织活动场所建设工作能按时按质按量完成任务，我们坚持以“三个代表”为指导，紧扣全县村级组织活动场所建设的工作实际，围绕“统一规划、及时实施、多方联动、整体推进”的工作思路，把开展村级组织活动场所建设作为推进社会主义新农村建设的具体措施，精心规划选址，狠抓工程质量，使全县的

村级组织活动场所建设工作能如期竣工。

蹲点活动工作总结 下基层蹲点心得体会篇八

（一）三点感悟

经过初步了解之后，我带着探索黄河钻井队屡创佳绩的成功之源这个主题深入到一周的学习、参观、访谈与跟班劳动之中。经过多轮的讨论、思考和总结，形成了一些初步的调研成果。

一是精神的力量。在调研期间，我先后在三个钻井队跟班劳动，亲身体会了钻井工人的艰辛。工人们每天早晨5点半起床，6点匆匆用过早餐后便各赴远在一个小时车程之外的野外工地。据介绍，他们实行的是“三班倒xx小时”工作制，与我们熟知的“八小时”工作制不同，即他们每次要连续工作xx个小时，两天之内要值一次夜班。钻井工人们不仅要抵御蚊虫叮咬、狂风暴雨和飞雪，而且还时刻面临着“井涌”、“井喷”等危险，属高危岗位。

二是实践的力量。除了精神的激励外，黄河钻井队之所以取得如此傲人的成就，还在于他们始终奉行“从实践中来、到实践中去”的工作态度。在跟班劳动期间，我参加了40577队的交接班例会。会议短暂却极其高效，体现了钻井工人的务实本色。会上，由交班的工人介绍当班时的情况、工作进展以及需要注意的问题，为接班的工人安排工作提供了有效的指导。在工地上，我们也遇到了一些80后的工人，他们有些刚从大学毕业，但我们从他们身上却看不到学生的“娇气”或“清高”。

三是机制的力量。在调研期间，我还参观了两个文化建设长廊和两间创新工作室。这两间创新工作室完全由工人自己组织建立，主要采取传统的带徒方式培养技术骨干，即由业务过硬、经验丰富、认真负责的职工分别“传、帮、带”1至2

名职工。此外，工作室也还开展一些科研活动，或提出具有实践性的合理化建议。

（二）两点启示

一是加强了解基层，深入基层，让自己“接地气”。基层是我们最大的国情，每项工作都有它的规范和流程，正如每项游戏都有它的规则。在进入工作状态之前，必须有意识地去了解并熟悉规范，这是做好工作的基础和前提。作为旅游质量监管部门的干部，更应该主动深入基层，了解基层，才能更好地了解我们的国情，了解我们的基层，才能更好地指导我们的工作。

二是要将从基层学到“敬业、创新、进取”的精神贯彻到本职工作中。在跟班劳动过程中，我深切地感受到，与钻井工人相比，我们目前的工作环境相对优越，工作强度也相对较轻。我们应该以钻井工人的事迹和精神激励自己，在以后的工作和生活中与钻井工人开展“虚拟的比赛”，在自己岗位上做出成绩。

正所谓“日日行不怕千万里，常常做不怕千万事”。只要我们带着“三个力量”和团队的精神，把每一件工作都当作是钻井平台中的一次挑战，就没有克服不了的困难，就没有战胜不了的难题，我们的明天会更加美好！

经过此次与基层工人“同吃、同住、同工、同勤”，我所在的调研组取得了“跟在基层、走进一线”活动优秀调研成果（5月21日—25日）宣传微博发布转发量最高奖、摄影照片最佳奖、发布微视频奖，本周总共三个奖项全部收入囊中。一方面感受到基层工作的艰辛，我们看到一些石油工人生活收入并非如宣传的那样高，另一方面则备受教育与鼓舞，加深了对基层和团队的感情。

建议一是继续坚持并做好“跟在基层、走进一线”实践调研

活动。这次千名青年干部下基层参加“跟在基层，走进一线”实践调研活动，是团工委给全体青年干部搭建的一个学习实践的平台，提供了一条了解基层、学习基层的途经、创造了一个施展才华的舞台和一次提高能力的机会。我会把这次“跟在基层、走进一线”实践调研活动作为一次难得的人生体验与锻炼，把群众的满意、基层的满意作为检验工作成效的唯一标杆，严格要求自己，不辜负自身的职责使命。

建议二是油田把文化培育与工业旅游结合起来。在油田听到过“上延安上井冈再上胜利，从胜利走向胜利”的豪言壮语，也知道其获得了胜利油田科技展览中心3a景区、东营市首家五星级饭店——东盛大厦（全国首批金叶级绿色旅游饭店）等优异成绩，但该企业没有列入全国工业旅游示范点6家山东企业名单，这与胜利油田的企业发展以及企业文化传播定位不符，与国家大力推进工业旅游的背景有差距。建议胜利油田在处理好安全、宣传及效益的基础上，适当推进工业旅游规划，提升胜利油田的企业形象，推广企业文化，提升公众对油价等国计民生问题的理性认识，使企业得到广泛的认可。

活动还在继续，路在脚下。我会带着责任、带着问题、带着感情继续与“跟在基层、走进一线”站在一起，落实好各项规范旅游市场秩序的政策，忠实履行维护旅游者合法权益的职责。