

# 最新监察调查工作总结报告(模板9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 监察调查工作总结报告篇一

上半年□xx公司纪检监察工作在集团公司纪检监察部、公司党委的正确领导下，认真学习重要讲话精神，贯彻落实xx届中央纪委第三次全会精神。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，找差距抓整改，改进工作作风；以强化廉政教育、完善制度建设为抓手，扎实推进党风廉政建设工作；以管理提升年为载体，加强监督管控，发挥协同监督机制，开展效能监察工作，规范管理流程，为公司健康发展提供坚强的保障。现将上半年纪检监察工作汇报如下：

### 1、上半年工作特色和亮点

(一)落实党风廉政责任制。贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

(二)开展效能监察工作。根据集团公司效能监察工作要求，结合公司实际，选立了“八项规定执行情况”、“费用管理和成本控制”等五个效能监察项目，充分发挥效能监察纠正行为偏差、规范经营管理、强化源头治理作用，提升管理水

平，切实提高执行力，促进公司管理提升年活动开展。

(三)完善廉政制度建设。公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败,通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制;按照集团公司领导要求，制定□xx公司“三重一大”决策实施办法(试行)□□□xx公司领导干部三项谈话制度实施办法(试行)》等六条规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

(四)加强干部队伍建设。对今年新提任的xx名中层干部进行集体廉政谈话，组织廉政知识测试，签订廉政承诺书，建立廉政档案等多种形式加强廉政教育，严把任前“廉政关”，使新任中层干部绷紧“廉政弦”，强化领导干部忠诚履职、清正廉洁的良好职业操守。结合检修公司实际，制定□xx公司领导干部“六严格六不准”行为准则》，规范领导干部职务行为。

(五)深化廉洁文化建设。采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。以“为民 务实 清廉”主题征文活动为载体，进一步提高干部廉洁从业意识，认真落实xx集团公司“聚焦反四风、汇聚正能量、实现新跨越”要求;开展“落实中央八项规定、集团公司‘21条要求’”廉洁文化作品征集活动，不断丰富廉洁文化内容。

(六)加强廉洁从业教育。公司把组织开展反腐倡廉教育，提高廉洁从业水平。加大反腐倡廉制度的宣传、贯彻和落实。通过党委理论中心组、支部党员干部等不同层面的专题学习，不断提高全体干部的政治敏锐性和把握大局的能力;坚持开展月度网上廉政学习。组织公司中层及以上党员干部、人财物关键岗位人员参加反腐倡廉网上基地教育学习并撰写心得体会，对规范企业管理、规避风险起到明显作用。

二、工作中存在的问题

今年以来，公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：纪检监察制度还需进一步完善修订，从源头上治理腐败工作有待进一步深化；对重点部门和关键岗位人员廉政教育、监督工作还需进一步加强；加强纪检人员的学习，提高履职能力。

### 三、下半年重点工作

下半年公司纪检工作，将进一步加强反腐倡廉制度建设，强化廉洁文化教育，抓好效能监察，确保党风廉政建设责任制目标顺利实现。

(一)、加强反腐倡廉教育，推进廉洁文化建设。一是以开展以廉洁从业为主要内容集中宣教活动，提高党员干部廉洁自律意识。二是强化对领导干部廉洁从业、规范用权的监督检查。

(二)、完善反腐倡廉制度，健全风险管控体系。针对公司实际，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

(三)、深入开展效能监察，提升公司管理水平。围绕管理提升、物资采购管理等工作开展效能监察。及时发现管理漏洞，完善管理制度，控制检修成本，规范物资采购管理流程，避免违规行为，提升管理水平。

## 监察调查工作总结报告篇二

一年来，我局纪检监察工作在局党组的正确领导下，在县纪委、监察局的精心指导下，坚持以邓小平理论和重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕全县经济发展大局和财政中心工作，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、

注重预防”的方针，以勤政廉政为目标、以落实责任制为主线、以深化效能建设为突破口、以自身建设为内动力，全面履行纪检监察职能，努力构建惩治和预防\*体系，积极推进反腐倡廉建设，为扎实推进财政工作提供了有力的政治保障。现就具体工作情况汇报如下：

一、加强组织领导，提高思想认识，形成齐抓共管的工作格局。

我局把党风廉政建设和反\*源头治理工作与财政各项工作有机地结合起来。一是提高思想认识。组织全局党员干部学习了县委、县政府《关于xx年党风廉政建设和反\*工作的意见》文件精神，进一步提高对党风廉政建设和建立健全惩治和预防\*体系重大意义的认识。二是加强组织领导。成立松桃苗族自治县财政局党风廉政建设和反\*工作暨惩防体系建设工作领导小组，由局党组书记任组长，总抓此项工作；班子领导成员任副组长，负责抓好具体工作；领导小组成员由局各股室负责人组成；领导小组下设办公室在监察室，具体由监察室负责组织实施。在实际工作中，主要领导以身作则，带头示范，切实负起党风廉政建设第一责任人的责任，分管领导实行“一岗双责”，对职责范围内的工作负责具体责任。在监察室的督促检查下，各职能股室认真落实承担相关职能工作，形成了各负其责、各司其职，齐抓共管的局面。

二、周密制定方案，认真组织实施，党风廉政工作成效显著。

按照县委、县政府关于xx年党风廉政建设和反\*工作的意见及责任分解任务，围绕我局承担的各项工作任务，结合财政工作实际，研究制定了《xx年党风廉政建设和反\*工作的实施意见》和《关于xx年度党风廉政建设重点任务责任分解表》（松财党组〔〕1号）文件、，主要从构建反腐倡廉教育体系、制度体系、监督体系和加快部门预算改革、全面推行国库集中支付制度、深化“收支两条线”管理的各项改革上等几方面入手，对财政部门牵头的源头治本任务进行立项分解，同时

加强对财政执法的监督检查制定中、长期规划，从源头上预防和遏制\*发生。

(一)财政预算制度改革向纵深发展。今年我县各行政事业单位全面实施了部门预算管理，年初制定了xx年《预算分配方案》，人员经费严格按照纳入工资统发人数及工资标准核定；公用经费按照单位性质和工作职能，划分类档分别核定，按照人均定额与实物定额相结合的办法，将办公费、水电费、邮电费、差旅费、交通费、会议及培训费、维修费、其他费用进行了定额测算。并按照财政部门下发部门预算编制口径和总体方案，各预算单位汇总后上报财政部门审核，财政预算部门将审核后的部门预算上报县政府，县府提交\*审议，最后由财政部门下发给各预算单位的程序严格执行，不断推进了财政预算制度改革。

(二)财政国库集中支付改革成效明显。按照“一厅式办公，柜组式核算，流水式作业，链条式管理”运作模式，我局继续深化国库集中支付制度改革。一是制定改革方案和管理办法。根据需要，制定《县级行政事业单位实行财政国库支付和会计集中核算的实施意见》、《关于纳入财政国库支付、会计核算中心单位交接工作的有关事项的通知》等配套文件，制定了《财政支付中心机构设置》、《支付中心岗位职责》、《集中支付流程图》等。二是支付管理流程便捷。为尽量减少冗余环节，我县财政国库支付改革在指标、计划、支付等管理程序上只设二级审核。预算内、外资金指标和计划初审仍由原归口股室管理，预算、国库分别负责指标和计划的终审和下达。单位往来结余资金指标和计划全部由支付中心管理。同时，为方便单位用款，县财政局在国库支付中心分设两台电脑专用于单位用款计划和支付申请录入及单位工资直发录入。三是增加了单位预算执行的透明度。实行财政国库制度改革后，各级预算单位所有预算指标和计划都有明确的分类和用途，预算单位每一笔支付交易记录都能通过信息网络传输，提高了预算执行的完整性、及时性和透明度，实现了预算执行监控的明细化和动态化。不仅更好地保证预算执

行与批准的预算一致性，而且从制度上有效地预防、遏制和纠正资金使用中的不规范和违规操作问题。四是改革管理的资金面全。为保证在财政资金管理方面不留死角和盲区，我县对全县预算单位所有预算内、外资金和单位往来结余等资金全部实行“指标和计划”管理，改原先的“资金流”向“指标额度流”转变。预算单位所有支出均通过国库单一帐户、财政零余额户和单位零余额户“一个漏斗”支付，实现了财政资金在未支取前，所有资金都保留在国库单一帐户体系内。到目前为止，共纳入国库集中支会的单位41家，办理国库集中支付14719笔，支付金额96544、34万元，其中：财政直接支付8430笔，支出85551、50万元、占总支出的88、61%，财政授权支付6289笔，支出10992、84万元，占总支支出的11、39%。从执行效果看，提高了财政资金运作的效率和效益、增加了资金使用的透明度、减少了资金支付环节、规范了财政预算执行、增强了财政资金运作的安全性。

(三)非税收入管理改革措施得力。一是对非税收入实行专户存储。全面推行了“单位开票、银行代收、财政统管”的非税收入征管模式，所有非税收入严格按其资金性质解缴并归位到非税收入收缴管理系统中；二是规范非\*据管理，做到“以票管收”。非税收入收缴统一使用财政部门的《贵州省政府非税收入一般缴款书》，建立和完善财政票据审验、核销机制，实现系统自动核销电子票据和人工核销纸质票据的有机结合，切实发挥非\*据“以票管收”的作用；三是实行“收支分离”。支出通过财政部门编制预算进行统筹安排并实行国库集中支付。四是摸清收入家底，完善非税收入“征、管、查”制度。对执收单位的收入项目和标准进行清理，严格控制乱收费，规范收入来源。五是已基本建立完善的政府非税收入管理系统。随着今年9月中旬对24个非税收入执收单位的系统上线测试成功，到目前为止，我县共38个非税收入执收单位均可通过非税收入收缴管理系统缴纳非税收入全部项目，完成了省委、省政府提出的“在xx年底全面建立起纵向覆盖省、地、县，横向覆盖所有执收单位的非税收入收缴管理系统”的目标。截至10月止，通过非税收入收

缴管理系统缴纳非税收入50万元。

(四)政府采购管理不断规范。进一步规范政府采购行为，加强对政府采购的管理，提高政府采购的工作效率，依法规范政府集中采购程序。一是规范项目审核。在项目资金落实、审批手续完备、规格要求明确、图纸资料完整的情况下，方才予以受理；二是规范标书制作。依《政府采购文体系列》为范本，今年以来对标书进行了完善和改进；三是规范开评标活动。首先由采购单位检查投标文件的密封情况，其次进行资质审查，最后才进行评标，以确保评标结果的公正性；四是规范验收结算。对一些技术复杂、科技含量高的项目，邀请组建专家验收小组进行专项验收，并协调采购单位，按合同逐项严格验收，切实维护供需双方的利益，使政府采购工作有法可依，有章可循，各项工作步入了规范化的轨道。截止10月底，共进行177次政府采购活动，预算计划采购6906万元、实际采购金额6343万元，节约资金563万元，节约率8%。

(五)规范津补贴工作。一是做好思想政治工作。认真做好干部职工的思想政治工作和政策解释工作，及时分析解决工作中的实际问题，引导大家充分认识规范津贴补贴的目的和意义，正确看待个人利益得失，确保公务员队伍稳定。二是进一步严肃纪律。要求县级机关、各镇要加强、津贴补贴管理和财政财务管理。规范津贴补贴后，各单位一律不准自行新设津贴补贴项目，一律不准自行提高津贴补贴标准和扩大实施范围，一律不准自行扩大有关经费开支范围和提高开支标准发放津贴补贴、奖金和福利，一律不准发放有价证券和实物。三是规范津贴补贴资金来源。县级机关和各乡镇规范公务员津补贴所需资金全额纳入部门预算，由县级财政承担，财政全额拨款事业人员(含义务教育学校教师)的绩效工资也纳入部门预算，由财政统筹安排。四是严格管理制度。建立津贴补贴发放审批制度，由人事部门负责对各单位发放津贴补贴进行审批，经批准的津贴补贴方可发放。纪检机关、组织、监察、财政、人事、审计部门要切实加强监督，确保严格执行审批制度。同时实行收支脱钩、实行专户管理、银行

卡发放等措施，不断强化财务管理，规范财务核算，使我县公务员津补贴工作顺利完成。

(六) 国有资产监管水平不断提高。一是规范国有资产管理制  
度。制定了《松桃苗族自治县行政事业单位国有资产管理办  
法》，并由县委、县政府办联合发文。明确了国有资产管理  
机构、职责、国有资产使用管理、处理管理的具体要求。二  
是加强国有资产的日常监管。对国有资产的新增、报废、划  
转、处置严格依法、依程序办理。对资产处置过程全程跟踪  
监督，处置收入严格按“收支两条线”要求收缴至国库，确  
保了全县国有资产安全有效运行。截止10月底，行政事业单  
位国有资产处置收入232、3969万元、出让金54万元、资产出  
租收入7万元，企业改制资产处置收入458、6万元。

(七) “建立和完善防治“小金库”长效机制。按照全省治  
理“小金库”工作电视电话会议精神，遵循“标本兼治、纠  
建并举”的原则，深入探究“小金库”产生的深层次根源，  
出台了《关于建立和完善防治“小金库”长效机制的意见》，  
从银行账户开设、票据管理规定、非税收入管理、国有资产  
处置、严格财务核算和加大监督管理方面，提出治理“小金  
库”有关政策要求和工作规范，将“小金库”纳入日常监督  
管理工作中，建立健全制度、管理和监督“三位一体”的长  
效防治机制。

(八) 民生保障工作取得突破。一是完善城乡大病医疗救助体  
系，重点对低保对象、五保户、特困优抚对象及因病致贫的  
人群中患重大疾病的人员实施救助；二是建立临时救助制度，重  
点帮助城乡贫困人口等弱势群体以及遭受自然灾害的人群；三  
是因地制宜支持农村“福星”工程建设，切实提高五保户集  
中供养率和保障水平；四是严格实行“收、管、支”三分离，  
进一步规范合作医疗基金管理。同时参与下岗失业人员和农  
民工的培训工作，提高下岗失业人员农民工的职业技能水平，  
今年完成城镇新增就业2549人；失业人员实现再就业125人；完  
成农民工培训2050人；转移农村劳动力9345人。截止11月底，



社会保障资金支出33429、17万元，其中：(1)、社会保障和就业实际支出14853、62万元，其中：自然灾害支出462万元；城市低保资金实际支出1099、2万元；农村低保资金实际支出9012、16万元；抚恤及退伍军人安置实际支出1317、8万元；残疾人事业实际支出17、72万元；就业资金支出624万元。(2)、医疗卫生实际支出15838万元，其中：基本公共卫生服务支出1280万元；医疗保障实际支出11829万元；疾病预防控制支出5、2万元；其他医疗卫生实际支出356万元。(3)、农村危改资金实际支出2737、55万元。

### 三、存在的不足

我局虽然在党风廉政建设和反\*工作中取得了一定的成绩，但是与县委提出的目标要求，与经济和社会发展的需要相比还有一定差距。主要有：

一是部分党员干部认识还不高。

二是工作体制需进一步理顺，效果有待进一步提高。

三是工作中一些股室主动参与、配合的意识不强，服务水平亟待提高。

### 四、20xx年工作打算

(一)强化教育体系建设。一是加强反腐倡廉教育工作。以艰苦奋斗、廉洁奉公为主题，以更好地做到立党为公、执政为民目标，采用集体教育与自我教育等方式相结合，充分运用信息技术等现代化手段，广泛开展党的基本理论、基本路线、理想信念、从政道德教育、党的优良传统和作风教育，牢记“两个务必”，做到“八个坚持、八个反对”，自觉经受住考验。二是加强反腐倡廉制度建设。结合财政工作实际，完善述职述廉、民主评议、谈话诫勉、民主生活会、领导干部重大事项报告和经济责任审计等党内监督制度，完善对违

纪违法行为的惩处制度，充分发挥制度在惩治和预防\*中的保证作用。三是推进反腐倡廉监督工作。加强对我局重大部署的贯彻执行情况进行监督检查，抓住财政运行中容易产生问题的薄弱环节，侧重机制制约、资金监控和财政管理行为的规范。

(二)强化思想认识建设。进一步提高认识，增强贯彻落实的自觉性。贯彻从严治党，从严治政的大事来抓，认真实行谁主管谁负责的原则，并按照县纪委的要求，紧紧围绕和服务于发展这个第一要务，要突出重点、长计划短安排，要坚持与时俱进，开拓创新，要讲求工作方式方法、讲求工作实效。按照“一岗双责”的要求，明确每位领导干部要切实将财政业务工作和贯彻落实党风廉政建设和惩防体系建设相结合，争取工作的主动性；明确集体责任和个人责任并重，以个人责任为主的原则；明确责任制既强调领导干部个人的廉洁自律，又强调履行领导职责。

(三)强化组织领导建设。充分发挥好党风廉政建设“第一责任人”的职责和作用，进一步提高认识，明确责任，按照“谁主管，谁负责”的原则，积极主动地通过切实可行的措施和办法，加强部门、股室间协调，形成一级抓一级，层层抓落实的局面，并按照任务要求，结合自身的实际，进一步完善责任内容，明确目标，细化责任，把各项任务落实到具体岗位、具体人员。

加强党风廉政建设和反\*工作是一项长期的任务，任重而道远。今后我们将在县委、政府和县纪委的领导下，在省、市财政部门的指导和大力支持下，以重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕县委、县政府“十二五”规划目标，加强财政管理，依法行政、科学理财，深入推进党风廉政建设和反\*工作，为全县经济社会事业发展做出更大的贡献。

# 监察调查工作总结报告篇三

半年来，监察部在公司党委、纪委的正确领导下，结合公司党员干部队伍和生产经营实际，大力加强领导干部廉洁自律建设，有效地开展党风廉政教育一系列活动，加强党内监督和效能监察工作，努力规范党员干部及管理的行为，为企业改革发展、和谐稳定提供了可靠的组织纪律保证。

## 上半年工作总结

### 1、强化廉政宣传教育，增强党员干部廉政勤政意识。

组织全体党员干部认真学习了中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》和《中国共产党巡视工作条例》等多项内容，组织干部和关键岗位人员观看了中纪委制作的电视专题片《效能监察启示录》，并且组织了效能监察知识考试，大大增强了党员干部的廉洁自律自觉性。

### 2、加强惩防体系建设，构建反腐倡廉的铜墙铁壁。

为认真贯彻落实中共中央《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-2012年工作规划》，出台了《公司党风廉政建设责任制度》，转发了运城市纪委《运城市制止党员干部借婚丧喜庆等事宜大操大办、借机敛财申报备案制度》，进一步强化了对领导班子和领导干部的监督，增强领导干部廉洁自律意识，为领导干部业绩评定、表彰奖励等提供可靠依据，促进领导干部廉洁从业。

根据厂务公开及《集团效能监察暂行规定》的要求，我们先后发出了5号效能监察通知书，加强了对供应、销售物资采购

计划合同执行情况（包含合同编号、价格、质量、数量及采购时间）及产品销售合同执行情况的监督检查。

### 3、建立完善廉政档案，加强党员干部的廉政监督。

廉政档案主要包括干部奖惩情况、重大事项报告、述职述廉报告及评议情况等10项内容，发挥了廉政档案在构建惩防体系、推进反腐倡廉建设和加强对领导干部监督工作中的作用。在四月召开的职代会上，纪委牵头对中层以上干部进行了民主评议，评议结果上报集团并进入廉政档案。

### 4、全面开展效能监察，有效堵塞管理漏洞。

效能监察是提升公司效率、效益和管理水平的一项重要工作，是公司建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系和内部控制机制的有效组成部分。按照集团的要求，公司今年全面开展效能监察工作，为此公司出台了《公司关于开展效能监察工作的决定》，举办了效能监察知识培训班，并且确定了全面预算管理与企业财务规范化运作电解铝增产节能及分厂调整管控模式3个公司统一立项项目，8个纪检监察部指导项目。

在招标监督工作中，监察部严格按照《中华人民共和国招标投标法》的要求，规范了招标纪律，先后进行了电脑及服务器、夏季工作服、镀锌钢带、天车轨道大修等招标监督，还先后对废铁屑、废变压器油及废油桶、铝加工复化锭等进行了拍卖监督，充分发挥效能监察作用，积极介入，严格招标程序，做到事前参与、事中控制、事后监督，有效堵塞了生产、管理方面的漏洞，为公司节省了开支，降低了成本，确保了公司效益最大化。

### 5、做好信访工作、案件查处及复审工作。

纪检监察部认真对待职工来信来访，及时解决苗头性、倾向

性问题。半年来共受理职工来信来访四次，内容涉及竞聘、岗位安置、两公司人员划分、职工薪酬等问题，我们及时反馈给责任部门和相关领导，并与党办、工会、人力资源部等部门组成了解决遗留问题工作调研组，深入基层进行了调研，并将结果汇报给公司经理层。我们还认真做好案件查处及复审工作，做到有案必查，查须有果，决不允许压案不查，隐瞒不报。

上半年，我们做了一些工作，做出了一点成绩，但还存在一些问题，有些工作做得不细，深入一线调研太少，驻外公司干部监督管理不到位，对“三重一大”（重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用）监督要求督促不够详细。

## 下半年主要工作

- 1、强化党员干部反腐倡廉教育，开展一次预防职务犯罪讲座
- 2、严格执行党风廉政建设责任制，加强干部廉政监督。开展对党风廉政建设责任执行情况进行检查。
- 3、坚决惩治腐败，始终保持查办案件的强劲势头，聘请党风廉政监督员。
- 4、开展效能监察，做好公司3个立项项目及8个指导项目，确保企业效益最大化。
- 5、加强干部工作作风建设，开展干部作风比比看。

## 监察调查工作总结报告篇四

20xx年，纪检监察室工作在南充电业局纪委的正确领导和局纪检部的具体指导下，以科学发展观为指导，坚持标本兼治、惩防并举、综合治理、注重预防的方针，以落实党风廉政建

设责任制为龙头，以建立健全具有本土特色的惩治和预防腐败体系为主线，开拓创新，扎实工作，为企业改革发展提供了坚强保障。

## 一、扎实抓好党风廉政建设，确保全员政治安全

1. 认真贯彻落实党风廉政建设责任制。按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责，依靠职工参与监督”的党风廉政建设领导体制和工作制度，调整充实了党风廉政建设工作领导小组，健全了组织机构，明确了党委书记、经理对公司党风廉政建设和反腐败工作负总责，各部门、单位负责人为所在单位的第一责任人。年初，根据上级有关文件精神，结合公司年度目标任务，制定《企业党风廉政建设和反腐倡廉工作要点》，召开党风廉政建设工作专题会议，并层层签订《党风廉政建设目标责任书》，将党风廉政责任进行了层层分解。在日常工作当中，我们按照市局要求，定期向公司党委报告工作，分析研究公司党风廉政建设工作形势，研究公司党风廉政建设风险点，制定整改的措施和办法；将部门和各基层单位廉政责任目标纳入年度目标考核，严格逗硬奖惩；对部门和基层单位负责人实行廉政风险抵押金考核（正职800元、副职700元），进一步增强了廉政意识，确保公司全员的政治安全。

2. 深入开展党风党纪和廉政教育。一是认真抓好班子成员、中层负责人的廉政教育。充分利用班子成员中心小组学习、中干培训、中干会议、任职前廉政谈话、中干述职述廉等契机，及时传达贯彻中央、省、市、县有关党风廉政建设工作文件、会议精神，增强了中高级管理人员廉洁自律的自觉性。二是抓好职工的政治思想教育。根据公司实际情况，因地制宜，充分利用组织学习、开会、下基层检查、各类人员培训等契机，对不同工作性质的员工进行开展法律法规教育、思想道德教育，增强学法守法的自觉性；三是组织关键岗们员工到省公司廉洁教育基地接受警示教育。4月20日，按照南充电业局纪检部安排，我司组织15名供电所长和部分部门负责人

人到南充“川中监狱”接受警示教育，通过参观监舍、聆听服刑人员现身说法和监狱部分领导的精彩报告等，参观人员感触很深，受益匪浅。纷纷表示，要珍惜本职岗位，抓好本单位的廉政建设，切实做到爱岗敬业。四是进一步更新了管理人员的“廉政档案”，定期分析廉政风险点，要求职低权实和重要岗位人员分别做出了廉政承诺，大大降低了廉政风险。近两年来，公司职工未发生内查外查的违纪违法案件。

## 二、着力做好信访稳定工作，构和谐的内外部环境

今年以来，我们按照“抓信访，保稳定，谋发展，促和谐”的信访工作要求，突出抓好信访事项的受理、承办、转办、督办、答复等环节，切实提高信访案件的办理质量，全力维护社会稳定。一是强化领导。调整充实了信访工作领导小组，设置了专门的办事机构，负责接待、登记、查处、上报、回复等工作。二是实行目标责任制。按照属地管理的原则，年初签订了《信访工作目标责任书》，纳入各单位月度工作考核；明确了各基层单位负责人，为该单位信访工作的第一责任人，负责该单位的一般信访的接待、登记和查处工作，有效地减少了越级上访和群体性上访案件。三是认真接待和办理群众来信来访。按照“防、快、实、严”要求，及时进行了调查处理。20\_\_年，我们共办理群众来信来访35件次(含2件人大议案)，这35件信访案件中，除2件正在办理外，其余33件均做到了息访息诉。

## 三、深入开展行风建设，营造浓厚的优质服务氛围

根据《南充电业局纠风和行风建设工作规划》和《营山县民主评议政风行风实施意见》等规定，我们将行风建设和优质服务工作纳入目标管理，与安全生产和经营管理工作同计划、同部署、同检查、同总结、同考核。工作中，为了广泛收集供电员工在营业管理、优质服务、办事效率、勤政廉洁等方面的情况，今年，我们面向全县52个乡镇、县城10个社区、县级各机关企事业单位和行风监督员共发放《行业作风问卷

调查表》300余份，广泛征求用电客户意见，发现供用电管理工作中存在的问题和不足。通过问卷调查，共收集到用电客户意见和建议11条，用电客户对公司行业作风建设总体评价“好”为98%、“比较好”为1.5%、“不好”为0。对客户意见和建议，我们利用公司局域网、公示栏等平台进行通报，要求相关单位“对号入座”认真加以整改落实，并实行闭环管理，为我们对各单位整改落实情况进行了跟踪，发放了“行风建设意见建议办理答复征询意见表”对供电所的整改情况进行回访，满意率达100%。同时，我们畅通投诉举报渠道，及时查处客户投诉事件，规范供电员工行为，提升了优质服务水平，公司行风建设沿着常态化轨道健康发展。

#### 四、扎实开展效能监察，推动工作落实

根据《南充电业局效能监察实施细则》和《关于加强机关效能和作风建设工作实施意见》，多次组织效能办以明查暗访、突击检查等方式深入到各基层单位，重点对劳动纪律、服务态度、工作执行力等方面进行督查，现场纠正了一些违章和违规行为，处理了一批责任单位和责任人，促进了各项工作的落实。一是选题立项开展效能督查。按照南充电业局要求，转发了《南充电业局营销项目管理效能监督实施方案》、《南充电业局清产理财效能监督实施方案》、《南充电业局信息系统建设应用效能监督实施方案》。并按照时间节点上报了工作开展情况。二是围绕公司重点工作和中心工作开展效能督查。今年重点查处了检定所职工周荣贵等人提前下班的问题；电力宾馆职工与客户发生争吵的问题；城守供电所业扩办理不及时的问题；南骆10kv线路对地距离不够的问题；中央领导到营山视察工作，个别部门负责人未到岗到位的问题；东城供电所职工柏兵抄表不到位的问题。今年以来，共出《效能简报》6期，受到效能处罚的23人，处罚金额达7400余元。

#### (五)参与民主管理和民主监督，农网完善工程建设



按照国网公司“三重一大”要求，纪委一班人在人才物管理方面，实施了全方位监督；督促基层单位站、所务公开，促进了内部的各谐稳定。一是参与全县户表工程的验收，确保了材料不短缺、不流失；二是加强农网升级改造的工程监督，参与农网完善工程的新旧材料清理及施工过程中的廉政建设工作，确保了新旧材料不丢失、不变卖。对施工过程加大了监管力度，保证了施工人员的政治安全和稳定。三是参与物资采购询价和基建工程的竣工验收。确保物资采购质优价廉，基建工程费用结算阳光操作。四是加强对供电所的监督管理，督促各所事务公开，对各所的奖金发放、收入分配、业扩报装、电费电价、线损管理等实行全方位掌握；五是参与各单位的废旧物资的处理。对每一次废旧材料处理，纪监室都派专人到场，做到全程监督，民主管理。从制度上铲除了容易滋生腐败的土壤，有效的制约了职低权实人员的违法、违纪行为，企业呈现出健康、良好的发展势头。

一年来，纪监室做了大量工作，也取得了一些成绩。但离上级的要求还有一定差距。新的历史条件下，我们也清醒地认识到，纪检监察工作任务道远，一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在。面对新形势新任务，我们应清醒地认识到我司党风廉政建设和惩防体系建设还存在一些问题。具体表现为：一是个别负责人“一岗双责”意识还有待加强，一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在；二是个别职工服务意识不强，纪律观念淡薄，一些损害群众利益的不正之风仍然时有发生；三是反腐倡廉教育、制度、监督等工作还存在一些薄弱环节，惩防体系建设还有待进一步完善；四是行业宣传解释工作还需加大力度，群众因农网改造政策、电价等方面的投诉还较多；五是工作不落实、执行力差的现象普遍存在，效能建设专项监察的力度还需加大。对此，在今后的工作中，我们将在认真传达贯彻“十八大”精神基础上，着力宣贯十八届中央纪委第一次全会精神，根据南充电业局纪委提出的目标和要求，将党风廉政建设责任进行层层分解，明确责任分工，引导、督促检查各级认真落实，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。同时，注意研究新形势下反腐倡廉教育工作面临的

新情况新问题，不断探索反腐倡廉教育新的方式方法，丰富党风廉政宣传教育内容。充分利用查处的大案要案开展警示教育，尤其要在违纪违法案件易发时段、多发领域和职低权实人员中开展警示教育，提高各级管理人员的廉洁自律意识。总之，新的一年，我们将以“十八大”精神为指导，大力加强惩治和预防腐败体系建设，从严治企、依法治企，为全面完成上级下达的党风廉政建设责任制考核目标提供坚强保障。

## 监察调查工作总结报告篇五

今年，镇纪委在县纪委和镇党委的坚强领导下，坚持以xx届三中、四中全会精神为指导，积极围绕镇中心工工作，明确重点、强抓落实，反腐倡廉工作有了新的进步，为美好韩村建设提供了坚实的纪律保障。

### 一、注重学习教育，增强党员干部廉洁自律能力

一是开展好学习活动。组织广大党员干部充分学习县纪委工作会议及文件精神，认真学习《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党章》等有关内容，做到党员干部思想上高度统一，思想认识全面提高。二是狠抓党风廉政建设。切实贯彻落实中央八项规定及省市县各项规定，对积极推进党员干部作风建设进行安排部署，要求全镇工作人员和基层党组织在工作中要把加强反腐倡廉，改进工作作风作为党建工作的重点，抓实、抓好、抓出成效。三是拓展学习媒介。要求各村要充分利用远程教育平台，广泛组织党员群众观看反腐倡廉警示教育片和模范典型先进事迹等，做到示范教育和警示教育相结合，有力提高了村级党员干部的廉洁自律意识。四是认真学习三严三实。“三严三实”是习总书记新时期对党员干部作风建设提出的新要求，通过学习教育活动的切实开展，学习活动中全镇党员干部都进行了积极讨论和深刻反思，对三严三实的精神实质有了更深入的理解，为全镇经济社会事业等各项工作目标实现奠定了良好的思想基础。

## 二、注重责任目标，切实落实党风廉政建设目标责任制

年初，为加强党风廉政建设责任制落实工作的领导，镇召开了党风廉政建设工作会议，会上与各村基层党组织签定了《党风廉政建设目标责任书》，确保了党风廉政建设责任制落到实处。同时，结合镇纪委工作的实际，对党风廉政建设工作目标进行责任分解，并制成了任务分解表，落实具体责任人。镇纪委积极对照党风廉政建设目标责任制工作分解表，对相关工作落实情况定期进行检查，发现问题及时向镇党委、政府进行汇报，积极协助基层党组织解决问题，有力地推动了基层党风廉政建设工作的顺利开展。

## 三、注重制度建设，营造风清气正的发展环境

制度是工作的有力保障。年初，镇纪委相继制定出台了党风廉政建设责任制度、镇工作人员工作纪律督查制度、党员干部学习教育制度等各项规章制度，为全面加强机关作风建设，树立全镇党员干部的良好形象提供了制度保障，并督促各基层站所建设完善本单位管理制度，加大对各项制度执行情况监督，强化制度约束力，杜绝了滥用职权、办事拖拉、推诿扯皮等问题。通过抓制度、强监督、严要求，全镇党员干部依法办事，廉洁办事的水平得到了不断提高。

## 四、做好信访工作，加大违纪案件查处力度

群众的来信来访是对党员、干部的一种外围监督，有利于促进干部队伍的管理和工作作风的改善。20xx年度镇纪委协同县纪委或单独受理县纪委转批要求上报结果的信访案件12件，已处结9件，其中：留党察看1人；开除党籍1人；党内警告4人。坚持做到了件件有落实，件件有交代，将不廉洁行为遏制在萌芽状态。

## 五、存在问题及下半年重点工作

回顾半年来的工作，我们虽然尽了努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：

- 1、工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。
- 2、预防和治理腐败工作在某些单位和部门还没有引起高度重视。
- 3、纪检监察职能履行不够全面，单位部门的一些不良问题仍然存在。

现结合镇纪检工作的实际，下一年将突出抓好以下重点工作。

一是继续抓好党风廉政建设目标责任制的落实，把该项工作贯彻于全年工作中，并把该项工作的落实情况作为基层党组织工作考核的重要依据。

二是继续抓好党员干部队伍作风建设。加强对执行情况的督查，确保各项制度不流于形式。会同镇财政所加强对村“三资”管理使用、“四议两公开”等情况进行检查，切实发挥对基层党组织的监督。

三是抓好“强素质转作风树形象专题活动”实施。制定出台实施方案，对该项工作进行全面部署，严格按照县纪委要求，确保该项活动顺利实施。

四是抓好信访维稳工作。在牵扯到征地搬迁，村“两委”换届等实名举报的人民来信时，一定要慎重，抓住反映问题的主线，不能轻易地下结论，切实做好换届期间的维稳工作。

## 监察调查工作总结报告篇六

### 一、抓好主线，认真开展教育。

积极参加保持共产党员先进性教育活动和规范司法行为、促进司法公正专项整改活活动，配合协助做好一些教育活动的辅助性工作。

### 二、认真贯彻落实《实施纲要》和《若干意见》。

党中央关于《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和最高法院《关于贯彻落实实施纲要的若干意见》发布后，相继制定的完善了《某某市人民法院党风廉政建设实施细则》、《党风廉政建设责任制考核办法》、《某某市人民法院构建和惩治预防腐败体系工作计划》，将《实施纲要》和《若干意见》规定的有关内容充实到责任制考核办法中，加大责任检查、责任考核、责任追究的力度。在工作计划的制定中，我们以明确目标，分解任务，确定职责，严格制度，强化监督，便于操作为指导思想，以紧紧围绕四不为机制这一核心，将教育、制度、监督各项任务具体进行分解，落实责任人和责任单位，将着力点放在制度建设上，将工作重点放在对审判权和执行权的监督制约上。

### 三、突出重点，加强对审判权和执行权的监督和制约。

加强对审判权、执行权的制约和监督，确保公正与效率主题的实现，始终是我院反腐倡廉工作面临的一个重大课题。认真落实最高院四项制度，完善个人重大事项报告制度。在审判、执行案件时，认真执行回避制度，避免因此可能产生的不公、不廉的因素。今年，某一当事人反映一审判人员未按规定，与双方当事人交换证据，并怀疑与对方当事人私下接触，接举报后，我院即对该案件进行调查，查实来信反映的情况虽有夸大之词，但也反映了该案在审理过程中，确实也存在工作不细，规范意识不强的问题，庭里以此案为鉴，

进行讨论后，提出了相应的改进措施，并决定该审判人员作出回避，由其他审判员进行审理。按时做好各类纪检报表的统计、报送、上情下达工作。认真执行拒礼拒贿登记报告、离任审计等制度。全年，共上交市纪委礼金元、礼卡计价值元；拒礼拒贿计人次，合计金额元。院长调任后，已进行了离任审计。开展每年度领导干部述廉评廉、述职述廉、民主评议、民主生活会、提醒谈话、诫勉谈话等制度，对中层干部的述职述廉工作已作出布置。加强对委托评估、拍卖工作的监督，严格按照本院《拍卖机构工作考核细则》、《对外委托司法鉴定实现统一管理的规定》执行，做到程序公正、公开、透明。确保监督的到位和监督的实效。

#### 四、加强与人大的联络、沟通。

建立健全了一系列制度，确保监督工作规范化、日常化。一是建立重大案件、重大事项向人大报备制度，对本院的重要工作部署、重大案件的审理和执行情况以及上级法院的重要会议精神等，坚持定期向人大汇报，以便人大随时了解和掌握法院工作情况，从宏观上监督、支持法院工作。本是多形式、多渠道接受监督，加强联络。全年共邀请人大代表旁听案件审理、监督执行次，共人次。三是认真配合市人大对本院的民事审判工作开展司法评议，先后召开部分执法执纪监督员座谈会，走访调查，多渠道听取社会各界意见和建议，自查自纠，做好人大代表的提案和政协委员的议案工作。

#### 五、抓监督体系建设，切实抓好案件督查。

一年来，共受理各类督查案件件。其中被二审发回重审和改判案件件(发、改率与去年同期相比下降；本院提起再审而改判案件件；上级法院、市委、市人大、市纪委、市政法委等上级机关领导批示，重大纪检信访案件件与去年同期相比下降。呈现了案件质量提高人民群众满意度增加的局面。通过对这些案件的督查，没有发现干警有违法违纪的问题和违法审判

的情形存在。但也反映了在个别案件审理过程中，存在程序公正的理念不强，造成诉讼主体的不适格，实体上存在认定事实不清，定性不当，执行不力等问题。在查办案件中，我们高度重视，态度积极，做到有举必查，有查必果。认真做好准备，制定工作方案，定人员、定方案、定时间、定纪律，确保查办案件的顺利进行。一当事人向我院反映，提出起诉后，七日内未被法院受理，违反民事诉讼法的规定。接反映后，经我们了解，是因庭领导出差原因造成，我们即要求所在庭将情况向当事人作出说明，马上作出是否受理的法律文书，该当事人为此又向我院电话表示满意，得到了赞许。年还参加市纪委组织的效能建设明查暗访，政法机关的暗访协查，完成了两个调研任务，一个是政法委的违法审判责任追究调研，一个是中院队伍建设调研课题。

## 六、存在的问题和不足：

一年来，我院的党风廉政建设和反腐败工作虽取得了一定的成绩，队伍建设连续五年另违纪，但与形势的要求和当前所面临的工作任务还有差距，主要表现在：

少数同志在思想上对党风廉政建设和反腐败工作还存在模糊认识，认为所谓的惩防体系无非是对原有的教育、制度、监督方面的措施进行重新的组合，意义和作用不大，从而工作不够主动，教育工作如何取得实效办法不多；服务意识不强、不注重司法礼仪。程序公正的理念还不够牢固，工作责任心不强，工作效率不高，在督查的部分案件中，不规范问题仍是常见病、多发病；制度的规范功能发挥尚不充分，没有遵章办事或打擦边球的现象时有发生，纪检工作与审判工作的结合尚有差距，监督乏力滞后；在内部管理上，管理手段缺乏创新，考核制度没有发挥应有的作用，受现行机制及经济等因素的制约，实施不必为的激励保障机制难度大。

# 监察调查工作总结报告篇七

20xx年，监察室在院党组的正确领导下，以“岗位练兵活动”为工作动力，认真落实队伍建设会议精神，积极发挥纪检监察部门的职能作用，为我院的党风廉政建设和反腐败工作做出了努力。现将工作情况汇报如下。

## 一、加强自身学习 切实提高做好纪检监察工作的能力

纪检监察干部工作在反腐倡廉斗争的第一线，全面增强纪检监察干部自身素质，是做好纪检监察工作的前提。上半年，我们一是抓紧学习日制度，端正学习态度，采取集中学习和自学相结合的方式，认真学习思想政治理论和纪检监察业务知识，不断促进自身素质；二是我们采取文件传阅制度，将市高院纪检监察简报、县纪委的简报和本院的文件简报等文件定期进行传阅，对增强自身工作能力，提高工作效率起到了积极作用；三是积极参加市高院和县纪委举办的纪检监察工作培训班学习，在接受培训中提高自己。

## 二、以“岗位练兵”为动力 努力干好本职工作

(一)起草年度纪检监察工作要点、党风廉政建设责任书、干警廉洁自律责任书等文件；组织全院干警逐级签订廉政责任书；并在日常工作中注重对责任制的落实情况进行监督检查，从而促进了我院党风廉政建设责任制的落实。

(二)积极开展反腐倡廉的宣传教育，扎实促进干警廉洁自律意识的增强。一是及时转发县委、县纪委及市高院下发的有关纪检监察文件通知和违法违纪案件的通报，并要求各庭科室队结合自身实际组织干警学习，并切实贯彻执行；二是精心准备反腐倡廉宣传教育材料，及时刊出反腐倡廉宣传板报，提高宣传效果。三是组织全院党员干部，认真学习《党章》和《党章知识问答读本》，积极参加全国“红船杯”党章知识竞答活动，促进了全面深入学习贯彻《党章》的活动。四是



积极向市高院、县纪委等领导机关报送我院开展反腐倡廉工作的信息稿件20篇，其中被市高院采用4篇，被县纪委采用5篇。在干警中广泛进行的规范法官职业道德和纪律的宣传教育，取得了较好的效果。干警们自觉不办人情案、关系案、金钱案。拒绝吃请、拒受礼金和礼品的好人好事时有发生，如执行庭庭长在忙碌的工作中，遇到一申请人把装有现金xx元的信封塞到他手里，说声“谢谢”就走了。x庭长没有把钱装到自己腰包，当天就交到监察室，经过多方查找，终于将钱退给当事人。

(三)按照市高级法院“关于规范鉴定、评估、拍卖工作的管理规定”的要求，我们认真履行对鉴定、评估、拍卖工作的监督职责，上半年共报高院评估鉴定的案件件，拍卖的执行案件8件，涉案金额xx余万元。我们坚持了到评估拍卖现场进行监督。

(四)上半年，我院纪检监察部门收到各上级机关批转的和人民群众及案件当事人直接向本院举报的来信来访共6件(不含重复信件)。对这6件信访举报，纪检监察部门遵照院领导的指示，在查清基本事实的基础上，及时向市高院监察室、县人大、县纪委及县政法委做出书面报告。信访工作做到接访耐心不烦躁，听诉专心不冷淡，解答法律热心不敷衍，解决问题诚心不推诿。对信访举报中反映法官存在的审判作风问题，及时与庭领导沟通情况，找当事法官进行谈话，当面提出批评和纠正错误。对不实信访举报，我们在查清事实的基础上，及时为干警正名，维护干警的声誉。在今年的来信来访中，没有对干警吃请受贿、贪赃枉法、徇私枉法等行为的举报，也没有对干警违反“禁酒令”、违反市高院“六条禁令”、违反“禁止党员干部参与赌博”规定等违法违纪行为的举报。

(五)我们按照我院目标管理责任制百分考核办法的要求，对划分给监察室的考核职责，认真负责地对每项考核内容进行检查打分。推动了目标管理责任制的落实。

(六)按照纪检监察统计工作的要求，我们每月按时统计报表，准确无误。

(七)认真完成了领导交办的其它临时性工作任务。

### 三、工作中存在的问题和今后的工作设想

我们虽然做了很多工作，也取得一定成效，但确也存在一些问题。比如，纪检监察工作的规范化管理尚不够健全，工作中有时缺乏条理性；对如何监督制约审判权、执行权问题，如何防范干警的不廉洁问题，如何遏制吃拿卡要问题，如何防止干警为案件说情问题，还要探索出行之有效的办法，需要研究探索切实可行的对策。纪检监察工作任重而道远，我们要在院党组的领导下，继续加强自身的学习，不断提高自身素养，勤奋扎实地开展工作，自觉为审判工作第一线服务，自觉为抓好我院队伍建设当好领导的参谋；努力创造法院纪检监察工作的新局面。

## 监察调查工作总结报告篇八

\_\_年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以理论和重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年”活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基

础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神 and 惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的17个工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，古诗大全组织各县级局纪检监察部门对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。20\_\_党建工作总结五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对9个县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

#### 四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向文明迈进，8月份开始在全市系统开展了“文明行业百日创建”活动。并提出实现提升“三个水平”，达到“一个目标”，即：提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向文明迈进，争创文明行业。提升理念水平，一是通过牢固树立“以人为本”的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平；二是通过程序化监管，提升执法理念水平；三是通过优质快捷的工作，提升效率理念水平；四是通过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平；二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平；三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平；四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全规章制度，形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。“文明行业百日创

建”活动，在全市系统扎实有效地开展体现在以下几个方面：

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个“活动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

## 监察调查工作总结报告篇九

效能监察是一项通过行政监督手段，促进管理人员勤谨工作、提高行政效能和经济效益的重要措施，也是\*\*纪检监察为经济建设服务的重要途径。今年以来，我院纪委监察科认真按照\*\*\*效能监察工作的总体部署和要求，在人员少、任务重的情况下，坚持以经济效益为中心。

以“查漏、促管、增效、保廉”为目的，在充分调研的基础上，经过认真筛选，重点对物资采购、工程建设项目、药品及医疗器械的购买以及节能技改、经营管理等工作认真开展了效能监察，每一项都明确了立项时间、要求、方法和措施，制定了具体的实施方案，取得了较好的监察成果。今年我处共立效能监察项目\*个，下达监察建议书\*\*份，为社区增收节支\*\*\*万元。现将一年来的工作总结如下：

为按照上级要求认真搞好我\*的效能监察工作，年初我们就做出了《关于\*\*\*\*年开展\*\*\*\*年效能监察工作的安排意见》，并结合我\*实际，健全完善了多项管理制度。

如《效能监察暂行办法》、《效能监察项目成果评价考核办法》、《效能监察员管理办法及考核标准》、《效能监察工作例会制度》，还先后制定下发了《关于\*\*\*\*招标评比实施办法》、《关于强化收费缴费管理的几项规定》、《关于自建工程的实施办法》、《关于工资总额与经营任务挂钩考核

的管理办法》、《关于加强管理，强化节约，搞好后勤改造的有关规定》、《关于加强设备管理的暂行规定》等多个文件，同时，成立了以\*长为组长、纪委书记为副组长的效能监察领导小组，并结合本单位实际，认真选题立项，为深入搞好效能监察工作打下了基础。

因我\*下岗人员较多，为安置职工就业，一般性的维修维简工程项目均为自营性质，但即使如此，我们也采取在内部公开招标的办法，坚持对每一个维修项目实行认真细致地监督检查。如xx年年\*月\*\*日，参与了由\*\*\*组织的“\*\*社区厕所重修工程”招标一次，原标的为5.5万元，通过三轮竞标，最终中标价为5.2万元，比计划节约资金0.3万元，节减率为5.5%。

同时，在围绕工程建设项目开展效能监察工作中，我们吸取了以前单纯追求降低工程造价而忽视工程质量的教训，建立了“信誉与报价兼评”、“质量和效益兼顾”的原则，本着“公开、公平、公道，合理、节支、保质”的指导思想，坚持对每一项工程项目实行认真细致地监察和考量。

据统计，今年以来，我\*共进行维修项目招标\*次，通过实行竞标，节减维修费用\*\*万元，比总计划降低了11.3%。此外，我们还积极参与了成本项目的审计工作，严格按照有关规定和标准，精打细算，深挖细扣，尽量减少成本费用的支出。据统计：今年共参与成本项目审计\*\*次，送审金额为\*\*\*万元，审定金额为\*\*\*万元，核减金额\*万多元，核减率为7.9%。为\*降低成本、最大化地发挥资金效益做出了贡献。

除了政府预算拨款以外，社区的水、电、暖、气等各项服务收费项目是我\*收入的主要来源，是\*\*后勤管理的关键环节，也是群众关注的热点，为此，我们对该项目开展了效能监察。

首先，我们成立了电算化收费项目工作领导小组，组长由\*长担任，副组长由后勤副处长和纪委书记担任，成员由纪委、监察、审计、财劳、计划、技术、工会等部门和单位负责同

志组成。其次，成立了以纪检监察负责人为组长，工会、财务科、综管办、审计科等有关人员组成的效能监察工作小组。

制定了实施方案，明确了项目负责人和项目实施人。对效能监察小组成员进行了详细的分工，明确了责任和要求。健全规章制度，完善操作流程。一是制定了有关规章制度，明确了各职能部门和人员的具体责任及权力和义务，为认真做好这项工作提供了有力的保证。二是为了扎实有效的开展好电算化收费项目的效能监察工作，在效能监察小组成立后，就立即召开了专题会议，研究制定了该项目的具体操作流程。

在物资采购时，为降低成本，节约资金，我们严把进价关，在工作中实行了全程跟踪监督，如在计划进购\*台电器设备时，先后经上网查找资料、找业内人士了解、派人进行市场调查、专门会议研讨、与厂家进行直接谈判等多种方式开展工作，最终将进购金额由\*\*万元，降低到\*\*万元，节减资金\*元，节减率为16.6%。

在对药品和医疗器械采购开展效能监察时，首先责成医院成立了由正副院长、科主任、工会主席、财务人员、医务部负责人等参加的专门工作机构，为此项工作的开展奠定了组织基础；其次是每次招标采购时都有主管矿长和纪监、审计人员现场监督进行，为认真搞好此项工作提供了监督保证。

效能监察年度工作总结 | 效能监察年终工作总结 | 效能监察个人工作总结

效能监察年度工作总结 | 效能监察年终工作总结 | 效能监察个人工作总结