

树木涂白工作总结(通用5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

树木涂白工作总结篇一

我于20xx年x月被评定为森林管护高级工。平时工作中，在和xx林业站的领导下，在各党政委政府的大力支持下，我认真学习并宣传《森林法》、《森林法实施条例》、《天然林资源保护工程条例》等国家林业法规政策，切实加强对xx区域森林资源的保护，遏阻破坏森林的违法行为，确保了森林资源安全，维护了生态安全，为xx区域林区的社会稳定、生态和谐做出了积极的贡献。

（一）宣传贯彻执行《森林法》，做到家喻户晓、人人皆知、全民参与、齐抓共管，提高了广大林农的生态意识和环境保护意识。在乡、村、社各个交通要道、路口、车干道、沿公路岩石及农户房侧书写森林管护宣传标语180余条，在重点林区参会100余次，有效地宣传了防火条例、森林管护、林政管理、森林病虫害预测预报等有关法律法规。

（二）认真落实发放一年一度的护林防火户主通知书，张贴县政府护林防火戒严令，切实提高全民防火意识。认真贯彻森林防火“两项制度”。在巡山护林工作中，无论是村、社、农户还是田间地头，走到那里就要宣传到哪里，晓之以理动之以情，努力做到家喻户晓、人尽皆知，将违法事件消灭在萌芽状态，形成了全民参与、共同维护森林资源安全的良好局面。

（三）在巡山护林过程中及时发现滥伐木材、无证运输、无证收购、毁林开荒等违法行为，并积极依法处理。督查一年一度的木材采伐，有效地制止了违法行为，做到了依法护林、依法兴林，维护了林区和谐。

在巡山护林的同时，积极完成xx林业站安排的退耕还林地补植、天保工程育苗、造林工作。

由于xx区域内森林面积广泛、林间交通不便，森林管护难度较大；另外，由于管护人员较少、工作量较大，所以在面对大面积的森林管护工作时，我常感到心有余而力不足。在今后的工作中对于所暴露出来的缺点，我要认真加以改进，为xx县的林业发展作出自己更大的贡献。

树木涂白工作总结篇二

1、灌水：不同种园林植物在不同时期对水分有不同的要求，要根据植物不同需求进行灌水：

（1）对于新植树木，每年至少集中灌水6次以上，即4、5、6、9、10和11月，春季新植时的一段时间内，要每隔1-2天灌一次。

（2）耐干旱种类灌水量少些，反之多些。灌水时做到灌透。

2、整形修剪：整形修剪的目的除了可以调节和控制园林植物生长和开花结果生长、衰老更新之间的矛盾外，重要的在于满足观赏的要求，达到美的效果，园林树木中栽植各种用途的树木，对修剪要求也不同。

先花后叶的种类，可在春季开花后修剪老枝并保持理想树姿，用重剪进行枝条的更新，用轻剪维持树形。花开于当年新梢的种类，可在冬季或早春修剪。观赏枝条及观叶的种类，应在冬季及早春施行重剪，以后行轻剪，使萌发多数枝及叶。

萌芽力极强的种类或冬季易干梢的种类，可在冬季自地面剥去，使来春重新发枝。

3、防寒：某些园林植物，难以适应冬季的严寒，或早春树木萌发之后遭受晚霜之苦，而使植株枯萎，为防止冻害发生，常采取以下措施：

(1) 加强栽培管理，增强树木抗寒能力。

(2) 灌冻水与春灌。

(4) 保护树干：

入冬前用稻草或草绳将不耐寒树木主干包起来，包裹高度为米或包至分枝处。

树木涂白工作总结篇三

一年来，我会在局党委和县总工会的正确领导和大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想及^v^精神为指导，全面落实科学发展观，紧紧围绕林业工作中心，贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，落实“以职工为本，主动依法，坚决维权”的中国特色工会维权观，以服务全局工作为大、增强基层活力为先、完善维权机制为重、构建和谐劳动关系为本，努力推动工会体制创新、机制创新和工作载体创新，不断扩大工会工作覆盖面、增强工会组织凝聚力，维护职工队伍的团结统一，调动好、发挥好、保护好广大职工的积极性和创造性，使全系统职工精诚团结，求真务实，锐意进取，创新了工会工作，基本完成了各项任务，为构建和谐林业，推动系统工会工作向前发展作出了贡献。现将20xx年工作总结汇报如下：

一年来，系统工会围绕局党委“突出一个主题，推进两项改革，抓好三件大事，实现四个提高”的年度林业工作总体布

署，深刻领会党的^v^精神，认真贯彻^v^同志对全国工会组织提出的“扩大覆盖面，增强凝聚力，保持职工队伍稳定”的要求，把学习宣传和贯彻落实《工会法》、《森林法》以及《公民道德建设实施纲要》等法律法规作为长年突出任务来抓，结合送法下乡活动的开展，组织职工学法，宣传法律法规，提高了职工学法和依法办事的意识。以“建家”活动为载体，把建家活动同建会、建制紧密结合起来，充分调动广大职工的积极性和创造性，不断增强工会组织对职工的吸引力和凝聚力，增强了广大职工主人翁责任感和育林人的使命感，发挥了工会的职能作用。南盘江林业局、五洛河林场工会组织工会专兼职干部、职工代表进行上岗培训、轮训、专业专题培训等活动，从不同角度有针对性地提高职工代表和工会专兼职干部做好参政议政和工会工作的本领。

组织开展以“创建学习型组织，争做知识型职工”主题教育为载体，把活动不断引向深入，切实提高系统职工的技能和技术素质。林业局机关工会突出行业特点，以服务于加快我县林业发展这一中心，本年度组织职工开展的核桃、油茶良种及技术推广，使自身的优势不断得以丰富和发展，体现了工会的地位和作用。南盘江林业局、五洛河林场工会突出营林区职工的学习和培养、安全与生产、工作和综合管理水平的提高三大方面的内容为建设的重点，通过开展“小课堂、小课题、小环境、小指标、小团队”五小活动，把营林区建设各项工作落在实处，抓出实效。

各基层工会切实关心广大职工的工作、学习和生活，帮助他们解决好工作、学习和生活上的困难。对特困职工做到“三个及时”，即及时知情、及时报告、及时帮助；对生病住院的职工以及职工中的红、白喜事均主动探望、慰问，切实为职工排忧解难，多办实事好事，把“帮困救助”办成“叫得响、得人心、见实效”的精品工程。组织全系统职工进行了一年一次的身体健康体检。局场领导、工会主席走访离退休干部及特困职工39户，送去慰问金及实物折款9800元。全体会员在开展“送温暖”、“汶川地震”中，踊跃捐款5万余元。年

末都要召集离、退休职工聚会，同时向他们汇报一年来的各项工作情况，并请他们为局、场里的发展出谋划策。南盘江林业局工会注重关注退休职工中的特殊群体，经常和他们联络、交流，只要他们家中发生大事小情都积极、主动去帮忙，许多老人都把单位当做“娘家”。

我们把认真履行好维权职能，全心全意为广大职工服务，表达和维护广大职工利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，推行局务、场务公开和纪检监督的民主监督制度，让职工知情，让职工议事，让职工监督。一年来，各基层工会严格执行国家的各项劳动法规和职工权益保障制度，切实杜绝不签订劳动合同、拖欠工资、欠缴或不缴综合保险费、随意加班加点、忽视劳动安全卫生等违法违规现象。

积极开展健康向上丰富多彩寓教于乐的文体娱乐活动，努力丰富职工的业余文化活动，在全系统构建了生活正派、情趣健康的和谐氛围，从而推动全系统全民健身活动的蓬勃开展。在局党委的支持下，局机关工会举行了全局职工扑克和象棋比赛，系统工会组织开展全民健身运动，积极参加县总工会、县妇联组织的歌咏、演讲比赛。南盘江林业局、五洛河林场工会结合工作实际，确定比赛项目及竞赛要求，拟定各项目训练计划，发动广大干部职工积极参与，认真选拔参赛队员，做到工作、训练两不误，促进干部职工身体素质进一步增强，队伍凝聚力进一步提高。

按照林业系统“双线考核”任务和年度工作要求，系统工会紧紧围绕林业改革和发展大局，针对林业系统经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业活动中再立新功，力争实现新突破。根据局机关年初制定的“双线考核”目标，全局职工围绕目标，积极开展岗位练兵活动，学中干，干中学，职工素质明显提高，圆满完成了全

年目标任务。五洛河林场工会开展了五好家庭评比、护林点创优服务竞赛和职工积分奖励计划三项活动。活动中，场工会精心组织、精心安排，把工作落实到各个科室、各个工区职工当中，形成了全员参与，人人争做好职工的新局面。

一年来，系统工会在加强女职工日常劳动保护，关心女工日常工作学习的同时，增强女职工“自尊、自爱、自强、自立”意识。在工会女干部带领下，广大女职工严格要求自己，克服家庭和工作中的种种困难，比学习、比技术、比干劲、争一流。在经费方面积极维护女职工权益，努力为女职工办实事。“六一儿童节”组织对独生子女户进行慰问。多次组织学习党的^v^会议精神，《妇女权益保障法》、“八荣八耻”，使妇女群众了解了党的新政策，以更大信心投身于建设社会主义的各项活动中。关心女职工的生活和身心健康，开展了“妇女健康知识宣传月”活动，向广大妇女大力宣传常见传染病的防治知识；妇科病预防；家庭卫生等方面的知识，提高广大妇女自我保健能力和健康水平。在森林防火的工作中，林业系统姐妹们接连牺牲多次的节假日，与男同志一样，克服工作、生活中的种种困难，密切配合，共同努力，保证了全年山场无一次火灾发生。

总之，一年来系统工会委员会一班人按照“十一五”林业发展规划，积极发挥桥梁和纽带作用，团结带领工会会员努力工作，认真履行“维护、参与、建设、教育”四大职能，积极“参政、议政”，努力推进现代林业改革和发展进程，积极维护职工合法权益。进一步加强了工会自身建设，提高了工会干部工作能力和水平，增强了做好工会工作的光荣感、使命感和责任感，以开拓进取的姿态不断探索工会工作新思路，为我县的林业发展做出了新的贡献。同时，我们也看到，我们工作中的观念还需要进一步更新，适应力还需要进一步加强，作风还需更进一步深入，整体工作水平还需要进一步提高。在新的一年里，我们将牢固树立科学发展观，以求真务实的精神创新工会工作，大力实施林业技术知识竞赛创新活动，加强源头参与，认真履行职责，依法做好维权工作，为

全面完成20年林业系统的工作目标而努力奋斗。

树木涂白工作总结篇四

为搞好20xx年春季植树造林工作，我办根据上级精神和本镇实际，在去冬今春作了大量的工作。

去年11月20号我镇召开了由各村场有关单位及植树大户参加的动员会。在会上明确了全镇20xx年冬至20xx年春植物造林的标准和任务，要求5亩以上未植树沟坡和100米以上未植树路边全部实行绿化，对近年来成活率未达80%的种植面积，全部进行补植。会后我办又召开了全镇广播大会，并发放宣传资料200多份，张贴标语100多条。对植树造林工作进行了认真的宣传发动。要求对办事处路边，实行承包到人，管理责任由村主任专职负责督促。

在全镇20xx年春节团拜会上，办事处班子成员对植树造林工作服进行了再次强调，并明确植树造林由办点干部负责到村，支部书记为第一责任人。并纳入年终千分制考核。确定在今年3月中旬组织一次植树造林工作大检查，对植树造林工作进行检查验收，对任务完成好的单位和个人实行现金奖励，对未能完成任务的单位和个人严肃处理。

由于党委政府高度重视，全办于去冬今春共完成新植树面积1500亩，补植200亩，达到了预期效果。

树木涂白工作总结篇五

在新的历史时期，思绿、播绿、护绿颂绿崇尚绿色文明和绿色文化已经成为全人类的追求，发达的林业已经成为社会进步的重要标志，“绿我大地，美我环境，净我空气，秀我河山”已经成为广大人民群众的共识，这为我县深入持久的开展义务植树运动营造了良好的氛围。我县今年参加义务植树劳动人数达46万人次，植树230万株，尽责率达到了%。新建

义务植树基地27个，总面积1500亩，其中：县委、县政府义务植树基地1处，位于环城公路两侧，面积100亩，各乡镇义务植树基地26处，面积1400亩。县乡领导办绿化点64个。通过今年全民义务植树活动，有力促进了我县林业的发展。

1、形式多样化。今年的义务植树的形式可以说是历年来最具多样性的，从以往到现场参加义务劳动和以资代劳的单一形式向参加劳动、以资代劳、爱绿护绿、认种认养、营造各种各样的纪念林等多种形式转变。此外，实行了县、乡两级党委、政府兴办义务植树基地责任制，更是大大提高了义务植树尽责率，使尽责率达到%。

全民义务植树活动是一项跨行业，跨区域的系统工程，需要各个部门和方方面面协同共建和齐抓共管。我们主要采取了以下措施：

1、领导重视、责任明确。各级单位领导高度重视全民义务植树工作，精心安排并积极参加相关活动，切实把义务植树各项工作落到实处。县绿化委员会办公室跟踪并及时掌握义务植树开展情况，把握义务植树各个环节，确保义务植树活动顺利开展。

2、加大宣传力度，提高全民义务植树意识。在全民义务植树的宣传活动中，县林业局集中车辆到全县各乡镇认真宣传《河南省开展全民义务植树活动的实施细则》、五届^v^四次会议做出的《关于开展全民义务植树活动的决议》，做到家喻户晓、人人皆知，使全县广大干群认识到全民义务植树活动是植树造林、绿化祖国的重要途径，是我国的一项重大国策，是建设生态文明、生活富裕的新农村的根本途径，从而做到“义务植树，爱护林木、花草，人人有责”。

3、科学规划、指导，确保成活率。义务植树活动由县委、县政府统一安排布署，提前制定全县义务植树活动实施方案，并组织林业技术人员根据基地的立地条件和土壤类型进行规

划，对每个地块的造林密度、整地方式、苗木、抚育管护措施都做出了具体规定。严格执行了造林技术规程等技术标准，设计栽植树种，做到适地适树。现场参加义务劳动时，林业专业技术人员在旁指导，把好整地、苗木、浇水、抚育关，保证了苗木成活率。

4、绿化费的征收和使用。成年适龄公民每人每年植树株数标准是3-5株；《河南省义务植树条例》第十条规定：机关、团体、企业、事业单位和个体工商户无故未按照规定的时间地点完成义务植树任务的，由县级以上人民政府绿化委员会责令限期完成任务，逾期没有完成任务的，按照国家规定交纳绿化费，拒不交纳的由县级以上林业行政主管部门处以应当完成义务植树任务所需费用二倍的罚款。绿化费由县绿化委员会组织征收，收费标准为：县城及乡镇企事业单位干部职工每人每年3元，城市和农村凡领取营业执照的个体工商户及联营户，按实际从业人数每人每年10元征收；对已完成任务量而成活率达不到85%的，应限期进行补栽，补栽后仍达不到要求的，每株交苗木费1元。县直行政、事业单位、乡镇行政单位的绿化费，由财政部门凭县绿化办应交纳绿化费通知单划拨，县、乡企业单位和个人的绿化费，由县工商局协助县绿化办征收，城镇居民由城关镇协助县绿化办征收。所交绿化费的全部资金由县财政作为预算外资金专户储存，需要使用时，由县绿化办编报支出预算，报县绿委和财政局审批，专款专用，原则上只能用于重点绿化工程和公益绿化设施建设以及与此相关的宣传奖励。