

2023年建设局文明城市创建汇报 创建文明城市个人工作总结(通用6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

建设局文明城市创建汇报 创建文明城市个人工作总结篇一

xx街道办事处在区委、区政府的正确领导下，在市文明委和区文明办的具体指导下，紧紧围绕文明城市创建的总体目标，以市民综合素质良好、基础设施维护升级、环境整洁优美、宣传教育深入为主要内容，抓重点，出实招，重特色，不断将文明创建工作引向深入，力争通过一项项务实之举，使广大辖区居民切实感受到文明城市创建带来的变化和实惠。

一、率先垂范，鼓舞上下齐努力

街道党工委高度重视文明城市创建工作，坚持将此当成日常工作中的重要工作。党政主要领导亲自挂帅、靠前指挥、亲力亲为、率先垂范。通过实行领导包挂社区制度，以每日“三个一：一调度、一汇报、一总结”为抓手，做到有人牵头，有人落实，有人督查，推进了各项工作的高效落实。包挂领导废寝忘食，多次深入社区调研，对照《全国文明城市测评标准》，徒步检查迎检社区工作准备情况，并现场指导、协调，为广大党员、干部、职工树立了标杆，极大地鼓舞了广大党员、干部、职工的创建斗志；机关干部职工放弃节假日和双休日，带领社区工作人员深入小区楼院、沿街店面等，对照考评标准，进行拉网式的检查，并针对辖区内存在

的问题，迅速组织力量进行整治。力保不马虎一项工作、不放过一个问题、不遗留一个隐患，上下齐力扎实推进我处创建工作出实效。

二、倾力投入，软硬件提档升级

文明城市创建期间，街道办事处相继投入了近25万余元进行基础设施建设为重点的软硬件系统提档升级，特别是工院、绿地、民健社区三个迎检社区的建设改造，进一步更新完善街道社区“六室四站两栏一校一场地”的建设。一是社区未成年人活动场所建设出新，独立开设未成年人活动室，并相应配套建设心理咨询室、公益上网区等，进一步扩大完善社区未成年人的成长空间。二是办事处投资2.5万元新建长约30米的科普画廊150平米，并派专人定期更换内容。同时办事处科普阅览室新购书柜6个，新增图书3500余册，配置可供上网的电脑3台，进一步提高了街道科普文化普及传播力；三是街道办事处积极探索以“警务室、调解室、综治办”为抓手，“人防、技防、物防”为核心的三位一体的管理防控网络。新增“军、警、民”大联防队伍成员120余人，调试、更新、升级街道，社区监控设施58处，检查、维修、新增消防器材400余件。四是为优化、亮化、美化街道办公环境，办事处及社区维护、更新各项上墙规章制度、铜牌、指示图标90余处，重新粉刷墙面500平方米，擦拭玻璃230平方米，办公场所一时间焕然一新，让前来办理业务的居民耳目一新，心情愉悦。

三、浓郁氛围，多元宣传入人心

为使全处上下凝聚创建合力、汇集创建智慧，街道办事处充分利用宣传资源，采取多元视角，努力形成人人知晓创建、人人支持创建、人人参与创的浓厚氛围。一是“静态宣传”有新意。街道办事处着力打造“一幅一栏一屏两箱两平台”宣传媒介，“一幅”即在辖区范围内重要路段、重要街区、农贸市场等居民活动集中区悬挂“创建全国文明城市”条

幅50余条。“一栏”即在办事处，11个社区及辖区企业单位的橱窗宣传栏放置有内容丰富、图文并茂的文明创建相关宣传展板100余块。“一屏”即办事处，各社区及辖区内所有带led显示屏的企事业单位一律全天滚动式播放文明城市创建口号、标语。“两箱”即办事处设立“创建全国文明城市”意见箱、注册并向群众公布“创建全国文明城市”电子邮箱，收集群众的意见建议和投诉举报，接受辖区居民群众监督。“两平台”即街道办事处充分发挥传统新闻媒体平台、网络媒体平台的宣传作用，将我处文明创建的相关动态信息及时通过媒体公开。创建期间，我处在各大传统新闻媒体门户投发稿件40余篇，网络媒体门户上传稿件60余篇。成功做到了文明城市创建宣传的无盲点、全覆盖的突出成效。二是“动态宣传”有创意。由办事处各社区老中青不同年龄层次的群体先后自发组建了“文明劝导队”、“文明在我身边义务巡逻队”、“我与文明城市同行志愿者服务队”等，在辖区人群密集处设立移动宣传站点，共发放“文明城市创建”相关宣传单、宣传画、倡议书15000份，并通过“民情走访进社区”活动，组织党员深入到小区住户、沿街商铺门市进行面对面讲解、面对面宣传，同时办事处还将文明创建内容制作成录音，利用宣传车在辖区重要路口、居民小区、农贸市场等人群聚集地巡回播放，全力做到“文明城市创建”家喻户晓。

四、立意深刻，群体活动有声色

街道办事处始终围绕文明城市创建的核心主题，结合我处实际情况，以构建社会主义核心价值体系为根本，创新活动载体，丰富活动形式，开展了以“素质提升”、“文化升级”、“精神升华”为目标的特色活动，大力推进了文明城市创建。为激发广大家庭参与“文明家庭”建设的积极性和主动性，我处大力开展“文明家庭”的评选活动，通过“文明家庭”创建拓展到“学习型”、“和乐型”等特色家庭的创建，影响和带动周围的人们形成良好的社会风尚，共塑城市文明。为进一步深化全民创建意识，激发群众投身创建的智慧 and 热

情，我处组织辖区的书画艺术家和幼儿园的小朋友们举办了以“创建文明城市共享美好家园”为主题的书画现场展示活动。书法家们挥毫泼墨，孩子们妙笔生花，以浓墨重彩营造了浓郁的创建文化氛围。为进一步促进黄山文明程度和道德水平的提高，我处组织开展了“我身边的平民英雄”评选活动，推崇群众身边看得见、摸的着的“凡人善举”，引导人们见贤思齐，探索形成“以文明楷模塑造城市之魂”的创建特色，使创建工作突出了时代特征，彰显了黄山特色，为推动文明城市创建工作提供了强大的精神动力。

五、治标治本，辖区环境换新颜

xx街道办事处按照文明城市创建的测评要求，以“找准要点、抓好重点、攻克难题、创出亮点”的工作思路，以打造“绿化洁化城市街区”为目标，提高保洁水平，改善市容市貌，提升环境品位。一是进一步整治广告乱贴、车辆乱停、摊点乱摆、垃圾乱扔、工地乱象等“五乱”现象，同时加大对辖区流动摊点、“六小”行业等的专项督查和执法力度。二是成立环境综合整治督导组和专业清扫保洁队伍，配有专人负责卫生工作。经常组织街道单位、驻军部队、辖区居民对各主次干道、小街巷、居住区进行全方位无缝隙的换位突击整治行动。清理垃圾杂物100余车，清理社区死角垃圾及建筑垃圾300余吨。三是始终对重点路段、社区坚持“4+1”的卫生巡查机制，即每天四次巡查和每周一次的检查制度，并将检查情况给予通报。截至目前共清扫道路20万平方米清除各类生活、建筑垃圾、杂草、废弃物等1.3万立方米；粉刷擦洗乱写乱画牛皮癣小广告30000处，清理喷涂电话号码4500余处。四是清理各类墙体广告、楼腰广告、条幅、布幔和未经审批的灯箱广告200余处，规范广告100余家，拆除民祥园路、开明市场周边不符合规定、破损脱落的店招店牌100余块，面积500余平方米。五是加大包括开明市场在内的辖区大小农贸市场的内部环境保洁力度，实行定岗、定职、定时全日制保洁制。市场集中采用高压水枪冲刷地面及柜台立面，集中安装灭蝇灯，为每位业户配发蝇拍和对人畜无害的灭虫药。开

明市场特制定完善了《市场日常巡查制度》、《农副产品质量安全第一责任人制度》、《上市商品准入规范》、《文明市场创建十标准》等12项规章制度，并统一上墙，确保安全规范文明经营。真正实现由无序向有序、由室外向室内、由多头管理向集中规范管理的根本性转变，初步达到目标三个一样，即“什么时候检查一个样、检查不检查一个样、检查哪里一个样”。

xx街道办事处在面向全国文明城市创建迎检工作时间紧、压力大、任务重的情况下，所有备检点圆满完成了预期的目标。但由于文明创建工作是一个与时俱进，不断创新的过程，使得我们在迎检的过程中也发现了我们自身存在的一些问题。如：老居民小区的各项管理与文明创建工作要求的差距较大，治理力度不够到位，辖区居民还存在着一些与文明城市发展乐章不和谐的音符等等。在今后的工作中，我们将继续发扬成绩，扎实工作，以个人创一流业绩、单位创一流品牌、行业创一流环境，满怀感恩，情系社会，为构建和谐黄山再立新功。

建设局文明城市创建汇报 创建文明城市个人工作总结篇二

一、强化组织领导，夯实文明创建基础

(一)创建目标到位。在创建工作中，我们根据内蒙古自治区、市级文明单位考核验收细则和《内蒙古自治区地税系统社会主义精神文明建设规划》，制订了《市局关于创建自治区级文明单位工作实施方案》、《市地方税务系统创建文明和谐执法单位试行办法》等多项制度和管理办法，确定了“高起点、全方位、长规划、短安排、分步走”的创建工作思路，以机关带基层，在全系统广泛开展了争当“十佳地税局长”“十佳征管能手”和“十佳服务标兵”等争先创优活动，致力于把系统文明创建工作提升到一个新的水平。

(二)方法措施到位。一是实行了一把手负责制，成立了市局文明创建工作领导小组和创建办公室，增强同志们的责任感和使命感，使机关文明建设呈现出思想同向、工作同力的良好态势，形成了主要领导亲自抓，分管领导重点抓，创建专班具体抓，干部职工积极参与的创建格局。二是坚持实行奖惩激励机制，把创建目标的实现作为评先评优、公务员考核、职务升降的重要依据。三是经常组织学习精神文明建设相关文件和《公民道德建设实施纲要》。参与《市文明创建工作手册》的编辑，让每个同志在思想上有动力和目标。

(三)工作协调到位。创建工作是一个综合性强的系统工程。要得以顺利开展就必须精心运作、统一协调，内外并重。一是我们注重加强同市直机关工委、市文明办、市团委等部门的联系，及时请示，汇报创建工作，争取指导和支持。二是注重机关内部各科、(室)及分局之间的相互协调。做到分工明确，责任具体，目标一致。三是自觉接受社会各界监督。两年都开展了民主测评，发放《征求意见书》，征询社会意见和建议，受到了社会各界的好评。

二、结合自身特色，突出文明创建重点

(二)抓好思想队伍建设。一是抓学习，开展了“三个代表”重要思想，党的xx大精神、新党章和“两个条例”等一系列学习教育活动，积极参加各级党组织举办的理论培训学习班，不断增强干部职工的敏锐性，在实践中自觉坚持“三贴近”的工作方针，把群众“满意不满意”作为衡量创建工作的标准。二是抓思想道德建设。坚持以“社会公德、家庭美德、职业道德”为主要内容的“三德”教育，提出了“敬业、勤奋、务实、廉明、创新”的地税职业道德规范。开展了社会主义、爱国主义、集体主义教育，组织学习了先进模范人物事迹，从而培养了干部职工爱岗敬业的思想品质。三是抓业务学习。重点抓好了干部学历教育，税收业务培训，法律知识培训和计算机知识培训，我们通过认真调研制定了《全市地税系统干部教育培训实施办法》，先后举办了《行政许可

法》、《税收征管法》培训班。并坚持一季一考，以考促学，使市局上下形成了良好的学习氛围，学习型机关得以凸现。

(三)抓好党风廉政建设。市局机关在党风廉政建设上常抓常新。一是认真贯彻落实党风廉政建设责任制及一系列廉政制度，做到警钟长鸣；二是制订了《满洲里市地方税务局关于实施效能监察的暂行办法》，切实解决有令不行，有禁不止的问题；三是深化内部财务管理，实行经费预决算制度，加大“两权”监督力度，大力推行政务公开，规范执法行为和政务行为；四是狠抓内部审计、外部监督的信访案件的查处工作，从源头上预防和治理腐败；五是组织全体党员干部认真学习《两个条例》和考试。

(四)抓人事改革，激发队伍活力。市局本着切实发挥市局机关在业务上的指导作用，工作上的示范作用和形象上的表率作用，进一步加大市局机关和局直属单位机构人事改革力度，取得了较好的效果。市局通过采取“上挂”、“下挂”、“岗位轮换”、“纵横交流”的办法，推进人事制度改革，激发干部潜能，达到了“干部能上能下，人员配强配齐”的目的，使调整后的市局机关和基层分局生机勃勃。

三、把握关键环节，丰富文明创建

(一)把握活动载体环节。一是大力开展“争先创优”活动。市地税广泛深入地开展了创建文明单位活动，争当“十佳地税局长”、“十佳征管能手”和“十佳服务标兵”的争先创优活动；二是每年“七一”举行纪念大会，评比表彰先进党支部、党小组和优秀党员，请市党校教授授党课，营造学先进，赶先进的热潮；三是组织市直单位年度“先进工作者”和“优秀公务员”分别赴外考察学习，让干部职工进一步开阔视野，增强工作热情。四是重大节假日，组织开展了丰富多彩的文娱活动如演讲、球赛、歌舞、画展、体操等比赛；在迎“五一”、“五四”活动中，我们开展了系统篮球、拔河比赛；“八一”建军节组织复退军人参加打靶活动。从而极大地

丰富了干部职工业余文化生活，陶冶干部职工情操；五是积极参与自治区地税局和市里组织的各项有益的活动，先后参加了乒乓球、体操、秧歌、演讲、征管法知识竞赛、文艺汇演等比赛活动，并取得了较好的成绩，形成了积极向上的良好风气，锤炼了团队精神，增强了干部的集体荣誉感；六是开展扶贫济困活动，先后对失学儿童、下岗贫困职工、孤残儿童，福利院老人、灾区群众等开展“奉献爱心，回报社会”的捐款活动。

(二)把握基础设施环节，我们按照“高起点、高标准”的机关建设和美化绿化的创建思路，在建有各类活动室的基础上，近两年，市局经过努力，在硬件方面再次加大投入，增添了多种健身、文化、娱乐活动器材。建成了市局机关及市直局域网，接通了宽带网，实行了办公自动化。使机关的环境面貌发生了新的变化，实现了两个文明建设的协调发展。

(三)把握税(费)收入环节。我们紧紧围绕税收中心工作抓创建，促进了税(费)收入任务的年年超额完成。一是落实岗位责任制。将税(费)收入逐级分解，层层落实到人，通过领导包片、科室包点，严格考核奖惩兑现，增强了抓收入的责任心，调动全员抓收的积极性。二是强化征管，依法治税。大力宣传税法，加强征管质量考核，加快信息化建设步伐，实现了征管改革进一步深化，基础进一步巩固，实现了“一个网络，一个平台，四个系统”的税务管理信息等一体化的要求；三是严格稽查，加大税收案件的查处力度，对偷抗税进行严厉打击，保证了税收任务的圆满完成。

(四)把握优质服务环节。大力开展文明优质服务。一是开展送政策上门活动，真心服务纳税人。为了帮助外来客商充分了解税收优惠政策，市局组织编写了《满洲里市地方税收优惠政策摘编》一书，并将该书连同《简明纳税手册》、《满洲里市地税局办税工作指南》等一起送到纳税人户手中；二是在机关大力倡导服务基层、服务征管、服务纳税人的活动，全面推行“阳光办税”，“争当人民满意的公务员”活

动，在缴税大厅对“税务登记、受理申报，发票、税务咨询、税款征收、税法宣传”实行了承诺服务，建立了公开办税专栏，做到说文明话，做文明事、当文明人，使文明创建渗透到税收工作的方方面面，每个环节。同时积极为发展经济出谋划策，挂点工作受到市委、政府及当地群众的一致好评。

几年来，我们始终将文明创建落实到各项地税工作中，做了大量工作，取得了阶段性成效。但仍存在很多不足之处。为此，我们决心借这次创建验收升级的机会，进一步加强基础工作建设，落实各项措施，营造创建氛围，把我局文明创建工作推上一个新的台阶。

建设局文明城市创建汇报 创建文明城市个人工作总结篇三

交警市区一大队自接到“创文”保障任务后，大队领导高度重视□xxx大队长多次召开班子会、股中队长会议，分析部署“创文”工作的重点和难点，制定各项应急机制和预案。

一是思想上高度重视。

林利潮副局长、陈锡辉支队长多次到大队检查督导“创文”工作部署情况，曾大队多次强调：全体参战民警牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉投入到全市创文活动验收工作中来，切实为我市顺利通过创文添砖加瓦。

二是行动上不遗余力。

大队专门安排业务骨干民警利用8月9日一天时间，对市局、区局、支队支援民警进行强化训练，确保抽调的每名民警能够清楚路面执勤的具体要求，并迅速进入角色，真正发挥指挥疏导交通作用，尤其是对路面的各类交通违法行为要主动管、主动查，全力维护好市区道路交通秩序；同时严格遵守相关勤务规定，时刻保持警容严整、动作规范、语言文明，

严禁出现擅自离岗、缺勤、迟到、早退等现象。

三是提高路面见警率和管事率。

大队合理部署警力，落实“高峰疏导、平峰管控、夜间巡逻”三个到位。通过科学调整勤务安排，最大限度的把警力全部摆上路面，提高路面见警率和管事率，加强对易发生交通拥堵路段、时段的巡逻管控力度。全力确保榕城辖区重点路段、重点时段不漏管不失控。并根据辖区实际情况，设立68个执勤岗点及七个机动应急巡逻队，主要担负“创文”验收和应急支援。同时设立三个督导检查组，由xxx大队长督导检查二中队辖区、魏少武教导员督导检查一中队辖区、副大队长柯东松督导检查三中队辖区。

四是加强隐患排查。

大队三个中队根据陈锡辉支队长的指示精神和xxx大队长的工作部署，迅速对辖区的安全隐患进行排查并落实应对措施，消除交通隐患。

五是开展多种形式的交通违法行为整治。

大队根据马副市长“用最高规格、最强部署、最严措施，兵团式、组合式推进各项工作”的指示精神，在林利潮副局长、陈锡辉支队长的带领下开展“围栏式”、“拉网式”、“布袋式”等形式多样的交通违法行为整治，有效地净化辖区交通环境。

六是开展形式多样的交通安全宣传。

大队根据6月19日市文明创建“四级联建”工作推进会议精神和有关要求，多次在辖区联合志愿者开展“创文为我我为创文”宣传活动，同时通过“双微”向社会发布最新信息，我们旨在提高市民交通意识、遵守交通法律法规，以“文明礼

让斑马线”、“车辆各行其道”为主题，推动文明创建迈上新台阶。

本次“创文”工作任务中，市局、区局、支队支援同志们抱着高度负责的态度，坚守岗位，积极参加交通协管，为“创文”工作的顺利完成添上浓厚一笔。xxx大队长代表交警市区一大队向支援弟兄们说声：感谢！

建设局文明城市创建汇报 创建文明城市个人工作总结篇四

一、完成的主要工作

社区成立 个工作组，实行了每周工作一调度。社区共清理垃圾广告8900余条，整治楼道225个，庭院8个，疏通下水道205米，更换破损下水管道95米，清理垃圾死角50余处，清运各类垃圾2100吨，修剪树木、草坪20多万平方米，整治社区乱堆乱放53处，并坚持持了社区每天一清扫和全天候保洁。此外，我社区还派出10余名人员参与交通秩序管理，开展了30余次“创城”工作宣传活动，同时，制作条幅10余幅，出版墙报、板报4期，参与居民达2万余人次；我们还发放调查问卷3000余份，使“创城”工作真正达到了为“百姓创城、让百姓参与、由百姓评价”的目的。

二、主要做法和措施

让每名人员牢牢树立“创城为百姓，百姓共创城”的工作理念。此外，我们还制定《社区“创城”工作实施方案》，成立了工作机构，明确了工作步骤、工作要求和工作职责。坚持每周开一次“创城”工作调度会，及时研究“创城”工作中存在的问题和矛盾，保证工作及时有序地进行。

二是加大“创城”工作宣传力度，使之做到家喻户晓。我们专门制作10条大型喷绘条幅，悬挂在社区明显位路，增

强“创城”的氛围；通过张挂宣传板、宣传画等方式，切实让居民了解“创城”，支持配合“创城”，亲自参与到了“创城”工作中来，形成了“社区是我家，文明靠大家”的良好氛围。特别是结合市里启动的万名干部进社区活动，我们配合市区机关干部集中入户调查，宣传“创城”，发放问卷，征求了群众对“创城”工作的意见和建议，赢得了居民的理解和支持，起到了非常好的宣传效果。

三是落实长效卫生管理工作，积极开展爱国卫生运动。为保障社区环境干净整洁，我们认真落实卫生管理长效机制，及时进行人员分工，领导带头，齐抓共管，开展清垃圾，灭蚊蝇、蟑螂老鼠，整治楼道、收拾庭院等工作，社区共投放鼠药18千克，投放灭蚊蝇蟑螂药460份，坚持每周五下午的卫生彻底大扫除，很好地保持了干净整洁的卫生环境。对垃圾重点堆放地段，楼体死角及人员来往频繁等区域在彻底清洁的同时，还派专人死看死守，并加大宣传力度，提高居民维护环境的自觉性。此外，我们还加大了对“暖房子”工程施工后卫生清理工作进行跟踪管理，保持卫生清洁。在每次街道组织的检查考核中，我区的工作都得到充分肯定和好评。

四是突出了和谐特色社区创建活动，努力构建和谐文明社区。在“创城”工作中，我区大胆探索，积极创新工作思路，突出文明创建的特色，对社区巷道、休闲区、楼宇门前等区域提出打造文化型、文艺型、平安型、环保型、美化型、亮化型、爱心型的和谐特色，提升社区建设内涵，打造社区建设品牌。为创建和谐特色社区，我区制定了工作实施方案，明确组织机构，出台了考核标准体系，开展50多场丰富多彩的创建活动，如“创城”乒乓球赛，“创城”健步行等活动和以“创城”为主题的社区邻里节、娱乐运动会等等，这些活动都极大地丰富了居民的业余文化生活，加深居民的相互了解，增进相互的感情，提升了居民对创文明工作的参与度。五是创新思路，认真打好围剿垃圾广告战役。针对垃圾广告屡清屡现，难于根除这一难题，社区领导高度重视，组织人员认真研究对策，并创新工作思路，采取疏堵结合等办法解决这

一问题。一方面提供张贴有用广告的专门场所，另一方面认真开展清理垃圾广告的战役，从“创城”工作开展伊始，就专门组建了1支专业清理垃圾队伍，购买专用工具，在社区主巷道等公共场所清理垃圾广告，共清理垃圾广告8900余条，由于设施较全，清除效果明显。

三、“创城”工作典型事迹

“创城”工作上，始终坚持以人为本、服务民生的理念，时时处处体现了共产党员的先进性，把自己的全部精力贡献给社区。工作中，他坚持发动广大党员和居民群众进行广泛宣传，特别是利用各种会议和活动进行宣传“创城”工作的意义和目的，并积极发挥社区“老年棋类队”、“合唱队”、“健身活动队”人员的作用。在治理小区环境卫生活动中，组织了百余名党员和群众对小区的垃圾和卫生死角进行了拉网式清理，共清运各类垃圾27车，使小区环境有了明显的变化。在净化小区环境中，他定期与不定期组织社区工作人员和党员志愿者对墙体小广告进行清理和粉刷，对辖区乱围乱种现象摸清底数，认真做好居(转载于:书业网:)民的拆除工作。对居民反映的热点问题，他认真研究，并协调物业及有关部门尽快解决，他责任心强，对影响创建全国文明城市中的不良行为敢说、敢管，他勤于动手、动口、动脚，在辖区境内没事也要转转，勤于发现问题，致力解决问题，他顾全大局，把群众利益放在第一位，他从点滴着手，从平凡小事做起，把“创城”工作在辖区内不断推向深入。

作，一干就到九点多以后，连续三四天，直到工作圆满顺利结束，有时饭都来不及吃，水都顾不上喝，和她一起工作的市直机关干部都对她的竖起大拇指。

四、存在的问题

一是社区物业管理公司有弃管情况，至今问题没有得到解决，区域内管理存在问题。

二是居民普通反映卫生费收取了，但环卫人员清理工作存在不及时情况，个别地方有死角。

三是“暖房子”工程建筑垃圾还存在不规范堆放情况。

五、下一步工作打算

一是针对存在的问题，开展深入调查，全面进行整改，力争让居民满意。

二是按街道的部署和要求，完成各项工作。同时，保持和巩固“创城”工作成果，开展社区精细化管理，切实打造精品社区，改善群众的居住环境，进一步提升居民对党和政府工作的满意度。

三是继续开展经常性群众文化活动，丰富居民的业余文化生活，提高居民“爱我家园”的主人翁意识。

四是不断提高社区内部自身建设，提高社区管理人员的工作能力和水平。

街道社区

20xx年9月9日

建设局文明城市创建汇报 创建文明城市个人工作总结篇五

1. 领导重视，齐抓共管。学校主要领导和分管领导都把全校创建工作放在自己工作的议事日程上，定期召开会议安排部署创建的各项工 作，并积极组织和参与创建的各项活动，学校领导班子开拓进取，求实创新，团结协作，清正廉洁，充分发挥表率带头作用。全体干部人人参与，并把创建活动落实到了各项工作中去。

2. 机构常设, 制度健全。为了加强对创建工作的领导, 学校成立了由常务副校长向宜兵同志任组长, 副校长周志军、秦立斌任副组长, 各科室负责人任成员的创建领导小组。每年都要对单位的各项制度进行修订和完善, 使内部管理、对外服务事事有依据, 各项工作有声有色地开展。

3. 计划充实, 措施扎实。为了使创建工作扎实开展, 我校根据自身特点, 制订年度创建计划, 做到有目标、有要求、有落实、有检查, 创建形式多样化, 把创建工作与职能工作、教学工作、学校管理、支部工作、工会工作、科研工作、计生工作、创卫工作、帮扶工作等方面的工作有机结合, 把创建工作融入到各种活动中去。

我校把抓文明单位的创建作为激励人们的积极性, 振奋人们的精神面貌, 促进各项工作开展的重要手段, 使各项工作取得了良好的成效。主要表现在以下几个方面。

1. 培训规模不断扩大。在县委政府的正确领导下, 在组织、人事等部门的大力支持下培训, 不管是培训班次还是培训人数都有了很大的提高。20xx年先后举办入党积极分子培训班、公务员知识更新培训班2期、专业技术人员培训班16期共19个班次, 培训1223人次。充分利用中央党校远程教学资源开展远程教学, 共举办远程教学培训20期, 培训20xx多人次。在全市县级第一家(也是唯一)研发建设了专业技术干部远程教育课堂, 培训822人次。20xx年至今已经举办入党积极分子培训班2期、村三职干部培训班4期、治调主任暨普法宣讲员骨干培训班、纪检监察干部培训班、人事干部培训班、公积金管理人员培训班、三支一扶人员能力素质提高班、老干部支部书记培训班、专业技术人员培训班、江陵县委党校科级干部培训班等21期, 培训2632人次。此外还利用专业技术干部远程教育课堂培训1500多人次。

2、科研成果硕果累累。我们坚持“强服务、重现实、争课题、出精品”方针, 按照“科研进课堂, 科研进决策”的要求,

积极鼓励大家多出成果，出好成果□20xx公开发表文章近25篇，3个课题在上级党校立项，《铲除农村邪教组织的路径选择》被市委党校评为一等奖□20xx年，在各类报刊已经发表各类文章20余篇，有四个课题在市委党校课题评比中获奖，《秭归经济跨越赶超着力点及关键措施的思考》被市委党校评为一等奖。。

3、各项改革稳步推进。在教学中，我们不断研究干部教育培训的规律和特点，根据学员特点和教学内容，综合运用讲授式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，充分调动教员和学员两个方面的积极性。创新实施“三制两库一菜单建设”，即实行一般课题校内申报制、重点课题公开招标制、特别课题定向征集制，面向全县建立健全党校的课题库和讲师库，同时积极推行办班单位及学员从“课题菜单”中“点”教师和课题的培训方式，即实行一般课题校内申报制、重点课题公开招标制、特别课题定向征集制，面向全县建立健全党校的教学课题库和考试试题库，同时积极推行办班单位及学员从“课题菜单”中“点”教师和课题的培训方式□20xx年自主开发课题9项。《倡导低碳生活，发展低碳经济》一课在省委宣传部、省委讲师团举办的湖北“神龙杯”优秀理论宣讲报告评选中荣获一等奖□20xx年已经开发8个，在科研中，我们打破县级党校无学科建设的传统，积极开展“61234县级党校学科建设”，即围绕政治建设(管理)、经济建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设六个方面划分为6个学科，分别明确1名学科带头人，要求党校每名教学科研人员必须确立“一主一副”2个研究学科，并对《屈乡论坛》进行了扩版增容。刊物发行范围广、刊发频度高、栏目内容新、贴近县实际、直接成本低，影响力越来越大，受到了读者和理论研究者的喜爱，得到了各级领导和基层干部的好评，现已成为全市县级党校第一刊。

1. 创造一流硬件环境。近两年来，我们投资近100万元对党校紫薇山庄进行了改造升级、投资近10万远更换了办公室地板

和桌椅，投资10万元建起了室内羽毛球场，投资50万元对教学楼进行了全面改造。这些投入，大大改变党校的硬件设施，使整个党校的基础设施后勤保障水平位居宜昌县级党校处于领先地位。同时我们坚持日常管理常抓不懈，操场路面每天有专人清扫，花园内有专人除草，教学楼正常打扫，校内食堂、公共厕所清洁卫生，教室、办公室整洁有序。门前“三包”常抓不懈。确保了校园“绿化、亮化、净化、美化”，为学员提供良好的学习环境。

2. 创造一流的人文环境。人文环境不断优化，在教室里张贴政治标语和名人名言，对学员实施潜移默化的教育；在走廊里，悬挂了名人字画及创建名言，营造了良好的文化氛围；并根据本校工作特点，规定文明用语和服务忌语，教育职工做到讲文明讲礼貌，接待来人来访做到热情主动周到，无“四难”、“四乱”的情况出现。

3. 创造一流的治安环境。我校的社会治安和综合治理工作得到应有的重视，各种安全防范措施到位，各种责任落实，多少年来都从未出现过失窃和刑事案件，年年都被评为综治优胜单位。

1. 思想教育常抓不懈。结合党建工作，在抓好“三会一课”的同时，加强职工的思想道德教育。在制度上，坚持每月一次的集体学习活动和每季度一次的学习体会交流活动；在内容上，组织全体人员学习政治理论，进行形势任务教育、革命传统教育和遵纪守法、党风廉政教育等；在活动形式上，开展集体辅导、个人自学、分组研讨交流及观看专家讲座、道德讲堂、请各个教师谈体会等多种形式。

2. 学习型机关扎实创建。一是鼓励教职工参加各层次的培训，两年来，我们先后安排了10余人次参加上级党校及部门组织的各种培训，组织专场学习20多场次。二是为了丰富教职工文化生活，拓宽知识面，学校为每个职工都订购了学习资料。三是加强教学人员的集体业务学习，坚持每月组织一次业务

学习，每个季度进行一次体会交流。大力开展了“三个能手”“党校教职工席位能力标准建设”、“三争当五全能”活动、最大限度的发挥了每个职工的优势和调动大家的激情，全面提升了党校教学科研水平。

3. 文化活动正常开展。我们新建了职工活动室，购买了相关器材，通过支部、工会，先后举办了乒乓球、羽毛球、趣味比赛等活动，活跃了职工的身心。

党校是窗口行业，不仅要创造一流的业绩，而且对社会要有一流直接的服务水平和态度，在满足社会对党校的要求方面非常重视。

1. 坚持送教上门，馈赠社会。积极开展送课上门活动，两年来先后为县直单位、乡镇送课80多场次，听众达到12000人次。与此同时，还充分利用中央党校远程教学资源开展远程教学，举办县直机关干部“周末课堂”（远程教学）40多期，培训近4000人次，得到了各有关单位的好评。

2. 积极帮扶济困，奉献爱心。在扶贫济困方面，我校也做到人人参与，个个献爱心。两年来干部职工先后捐款四次共8000多元，机关在“三万”活动和“双联双促”活动中多方为联系村扶持资金60000多元，通过组织献爱心活动，提高教职工的文明素质，创造党校的良好社会形象。

文明创建是一项系统工程，同时又是一项常新的工程，今后我们还将不断地做好方方面面的创建工作，使我们党校成为全县有影响的文明单位。

建设局文明城市创建汇报 创建文明城市个人工作总结篇六

城市是人类社会发展步入文明的标志，人的自由全面发展是社会和谐的重要目标、人类进步的生动反映。文明城市是城市高质量发展的综合体现，是城市品牌的最高荣誉。创建文明城市需要全民参与，共同努力，系统规划，深入实施，接续奋斗。文明城市创建成果要惠及民生百姓、促进经济发展、保障社会和谐稳定，实现高质量发展、高品质生活和高效能治理的有机统一、相互促进。

创建文明城市，促进人的全面发展。城市的形成依靠人口集聚、产业集群，城市走向文明则依赖人的全面发展，人类社会文明程度提高。创建文明城市既是对城市规划建设、发展治理的检阅评价，更是对城市居民文明水平的衡量。文明城市创建需要全民行动，同心同行。有感于我市提出的“任有千难万险·坚定不移创建”信心和魄力，“一人一片，一天一事，一鼓作气，一以贯之”的策略和定力。最为感动的是市级领导干部们的亲历亲为，分管包保，强力督办。在单位我自觉参与文明创建工作，参加各类志愿服务活动累计20个工作日，真切期待更多的居民投入到创建工作中，每一位市民都能养成文明行为习惯，支持文明创建工作。文明蔚然成风，文明融入生活，人的文明修养增强，社会文明程度提高，获评为全国文明城市的目标终将实现。

创建文明城市，服务高品质生活。城市是居民生活中心，城镇化是社会经济发展规律必然。文明的城市让生活更美好。自然生态公园城市为我们提供了生态良好、生产发展、生活宜居的环境基础。文明城市为我们提供了优良的空间环境、和谐的社区邻里、便捷畅通的交通、宜人愉悦的旅游、安全舒适的消费。有了文明的城市，才有高品质的美好生活。

创建文明城市，促进城市高效能治理。文明城市创建是系统工程，涉及城市规划建设管理诸多领域。文明城市创建的系列举措和工作开展，密切了党群干群关系，凝聚了广大市民力量，志愿服务、下基层、党员直接联系服务群众等实践推动了社区基层治理提升，小区党支部、红色物业全覆盖，把

党和政府的温暖传递至百姓心田，共建共治促进社会和谐稳定。

创建文明城市，促进城市高质量发展。文明城市创建推动社会经济发展。以城市更新、老旧小区改造、市政基础设施和公共服务建设为内容的城市建设带动城市经济发展，服务城市商业迭代更新，推进服务业转型升级。文明城市是一流营商环境的体现，更是社会经济发展的环境保障。文明城市更具发展竞争力、人才吸引力，对招商引资、招才引智等工作具有巨大促进作用。让文明城市创建的成果加快转化为生产力，惠及城市居民，必将蓄积无限发展潜力，推动实现城市高质量发展。

全国文明城市创建工作总结

乡镇创建文明城市工作总结

社区创建文明城市工作总结

年创建文明城市工作总结