

2023年劳务合同书简单版一页(实用6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳务合同书简单版一页篇一

甲方：

乙方：

今有甲方（上海领慧智能科技有限公司）和乙方（ ）就上海xxxx项目弱电安装劳务分包好xx事根据中华人民共和国合同法友协商达成以下协议：

2、甲方提供给乙方施工图纸xx份，乙方要积极配合甲方做好与设计院的图纸会审工作，严格根据施工图纸的内容合理组织人员施工，如施工图纸有问题，乙方要及时提出，如因甲方或总包方指令造成的返工由甲方负责，其他情况造成的返工由乙方自行负责，如乙方不按图纸按规范施工造成的质量问题，每个点位罚款200元，并必须按要求自行返工，所造成的主材损失由乙方负责赔偿，有质量的点位超出2%，每个点位罚款500元整，罚款将直接从每期工程款中扣除。

3、本合同要求乙方包质量包进度包所有机械和手动工具，包辅材包耗材的购买，包安全包文明包清洁的清包合同，（其中附材包括管道安装时支架角铁、螺丝、吊卡、管卡、抱箍、统丝、槽钢、所有孔洞预留的套管、各种孔洞封堵材料，所有的暗盒、过路箱、锁母、各种线管直接弯头、烫锡、各种胶带、穿铁钢丝、各种胶水、防锈漆、银粉漆、灰漆、防火

漆、焊条、防雷接地用的各种镀锌扁铁及圆钢、镀锌角铁等），乙方应自行负责施工区域的清洁卫生和工人的安全，所发生的安全事故和责任及罚款由乙方自行承担。

4、乙方应节约材料不准浪费，遵守甲方有关材料领取和返还的规定，当天施工完毕所有剩余材料必须返回甲方仓库，如未及时返回，甲方管理人员xx经发现，每次罚款300元，将直接从工程款中扣除，乙方使用甲方材料与结算使用量挂钩，如果数量相差多则乙方赔偿（特别是线材），甲方材料不能用作它用，如梯子，拖线板，套管等xx经发现必将重罚。

5、施工期间乙方有责任自行保护已完成的成品，加强和土建及其他工种的衔接，如因天气问题和工序衔接问题造成的窝工停工甲方不负责任。

6、甲方有权根据现场乙方的实际施工水平和人员情况要求乙方增加人手或加班等，无加班费和抢工费，如甲方认为乙方无能力完成此分包工程，甲方有权提前终止合同并对乙方进行处罚，如乙方无故在工程未完成前退场，甲方有权对乙方进行任何处罚，包括停止付款。

7、乙方在现场必须配备有经验的管理及技术员2名，乙方须完全服从甲方的管理，服从总包方、业主方、监理的管理和指导，如乙方不服从甲方的管理，甲方有权对乙方采取包括罚款在内的任何处罚，每次罚款不少于500元。

8、乙方必须为甲方提供所有管理及施工人员的身份证复印件及相关施工证复印件等，提供完整的施工日志，并配合甲方和总包的招投标工作及竣工图纸资料的制作。

9、甲方有权调动乙方的工人到承包范围以外的施工区域施工，人工费由甲方承担，但需和乙方协商。

10、甲方按在职工人1000元/月支付生活费给乙方□xx次预埋

及防雷接地占工程量的20%，二次预埋占10%，其中xx%□二次预埋以盒到位钢丝穿完为标准，其余以满足验收条件为标准，每期付款均扣除已支生活费、各种罚款和5%质保金，如因业主付款不到位造成付款延期，付款日相应顺延，质保金以业主验收交房为最后期限。

11、乙方管理人员要管理好自己的职工，要协调和配合各工种间的工作，严禁喝酒闹事、打架斗殴，违者将重罚。

以上条款为甲、乙双方友好协商确定，发生纠纷首先协商解决，协商不成由人民法院仲裁。

本分包合同xx式两份，甲、乙双方各持xx份，签字生效。

甲方：

项目负责人：

乙方：

项目负责人：

劳务合同书简单版一页篇二

委托人：（以下简称为“甲方”） 住所地： 邮编： 联系电话： 传真：

受委托人：（以下简称为“乙方”） 身份证号码：

住所地： 联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲、乙双方本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方搬运甲方货物有关事宜达成以下协议，以供双方共同遵守：

第一条 合同有效期内，甲方需要搬运货物，可交由乙方完成，甲方向乙方支付劳务费，乙方表示同意。

第二条 本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日。合同期满，任何一方不再续签合同，应于合同期限届满前一个月通知对方。双方同意续签的，应另行签订合同。若合同期满，双方未签订新合同，则双方合作条件仍按本合同执行，但甲方有权随时通知乙方终止合作。

第三条 乙方负责将甲方货物及时、安全搬运至甲方指定的地点，并将货物交付给指定的收货人。

第四条：运输费用市内各商场不分远近，每车起价 元，增加一个点将增加费用 元。

第五条 结算方式：月结30日。乙方于每月 日左右提供甲、乙双方签字确认的请款对帐单给甲方，经甲方确认金额后，乙方凭开具的正规发票到甲方处结帐。

第六条 甲方交运货物的包装必须符合国家或行业包装标准，没有统一标准的，甲方应使用确保货物安全的包装。乙方确认包装合格，并进行装车监督。

第七条 甲方需要乙方提供劳务，应提前通知乙方到甲方指定地点提货，货物数量须经双方确认，并由双方现场共同签署搬运交接表，并以此作为交接货、结算、索赔等依据。

第八条 运输及装卸：甲方装货及卸货时，乙方应提供协助。

第九条 甲方责任：

1、因甲方所报货物品名与实际品名不符造成货物损失，或夹带、匿报危险品及禁运品或因甲方所托运的商品涉及伪劣、假冒等侵权货物造成的各种损失均由甲方承担。

2、由于货物的包装缺陷产生破损，致使其它货物被污染腐蚀、破坏，运输设备损坏的，或造成人身伤害，甲方应予以赔偿。

3、按照本合同约定向乙方支付运费。

第十条 乙方责任：

1、按照甲方要求将货物搬运至指定的地点。由于乙方的过错导致甲方货物错运的，乙方应无偿再次将货物搬运至甲方指定的地点。

2、甲方委托搬运的货物在搬运期间发生货损、货差的，乙方应在货损、货差发生后三日内向甲方赔偿。

3、甲方委托乙方搬运的货物的所有权归甲方所有，乙方不得以任何侵犯甲方的货物所有权的行为，否则，乙方应赔偿由此而给甲方造成的损失。

4、因乙方其他行为造成甲方人员人身或财产损害的，乙方应承担赔偿责任。

5、因乙方的违约行为给甲方的货物造成损失的，应按照该商品或该同类商品在本地市场的零售价格予以计算赔偿。

第十一条 搬运期间货物发生毁损、灭失，乙方应承担赔偿责任；但乙方有证据证明货物毁损、灭失是由下列原因之一造成的除外：

1、不可抗力；

2、货物本身的自然属性；

3、货物包装不善或易碎品的外包装完好但内部物品损坏的；

第十二条 搬运期间为甲方将货物交付给乙方之时起至甲乙双

方共同对搬运到指定地点的货物验收完毕并签字确认之时止的全部时间。

第十三条 乙方应亲自处理搬运事宜，未经甲方同意，乙方不得将甲方委托事宜转委托给第三方，否则，乙方应对第三方的行为承担连带责任。

第十四条 货物的验收：甲方或收货人在接收乙方交付货物同时，应对货物进行检验，货物外包装必须为甲方专用的封箱胶带且完好无损，方可签字验收。如发现有货损、货差等，甲方或收货人应当及时提出，并由乙方和甲方或收货人当场做好相关记录，并共同签字确认。

第十五条 为保障本合同的履行，甲、乙双方一致同意：

2、乙方于签订本合同时，应向甲方出示身份证及自有、合法房屋的所有权证的原件，并向甲方提供上述证件的复印件。

3、乙方于签订本合同时，应向甲方支付的保证金，用于担保本合同的履行。合同有效期内，如因乙方的违约行为给甲方造成损失，甲方有权扣留部分或全部保证金折抵甲方的损失，如保证金不足以弥补甲方的损失，乙方还应承担赔偿责任。合同有效期内，如保证金不足 元(大写：人民币)，甲方有权要求乙方补足，乙方应自接到甲方的通知后七日内予以补足；否则，甲方有权提前解除本合同，并有权要求乙方承担违约责任。如乙方无违约行为，甲方应于本合同解除或终止后七日内，凭收据原件向乙方无息退还保证金。

第十六条 与本合同有关的单证是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第十七条 合同履行中发生争议时，甲、乙协商解决；协商不成，任何一方可依法向甲方住所地人民法院起诉。

第十八条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(正文完，以下仅为签署内容)

甲方(签章)： 乙方(签字且按手印)：

法定代表人：

合同签订时间： 年 月 日

劳务合同书简单版一页篇三

劳务合同书，为了保障用人单位和劳动者双方的合法权益，一般有劳动关系要签劳务合同书，下面的劳务合同书范本以供参考。

甲方(单位名称) 乙方(劳动者)

身份证号码： 地址：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日到 年 月 日，其中试用期为两个月，至 年 月 日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条 工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的（工作地点）从事（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时(不超过8小时)，每周工作 40 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排 。

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方每月 10 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作

业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家、省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条 双方约定其他事项

第十一条 其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(签章) 乙方：(签章)

时间： 年 月 日 时间： 年 月 日

甲方(劳务派遣单位)_____

劳务合同书简单版一页篇四

甲方名称：

乙方姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限为 年，于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。合同期满双方可续签。

甲方招用乙方担任 工作。根据需要，甲方可调换乙方工作。

乙方工作期间月工资为 元。甲方安排乙方加班加点，应给予适当补贴。甲方在每月10日前发放乙方上月的工资。劳动合同终止、解除后，如无其他需要协商解决的问题，甲方在合同终止日的下月□xx次性付清乙方的工资。

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

2、甲方有下列情形之xx的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的。

3、乙方有下列情形之xx的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(2) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(4) 不服从甲方正当工作安排的；

(5) 严重违反甲方各种管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前10日通知甲方，不得擅自离职，否则，甲方可扣除乙方当月工资。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当按照公司规定承担赔偿责任。

1、双方因履行本合同发生争议，双方协商解决或向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执xx份。双方签字之日起生效。

甲方（盖章）：_____

乙方：_____

代表人（签字）：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

劳务合同书简单版一页篇五

法定代表人：_____身份证号码：_____

联系电话：_____联系电话：_____

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条 劳务合同期限：

聘用合同期限按下列第_____款确定：

(一) 本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二) 本合同为无固定期限的聘用合同，合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止，其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同，合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确详细)。

甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条 双方权利义务：

1. 乙方是否需要甲方提供以下服务：_____，但甲方需扣除管理费及材料费用a食宿b住宿c俩餐d早餐e中餐。住宿扣除50元每月，一餐扣除50元每月。

2. 乙方在甲方处工作时间为_____

a全日制班b轮换班

3. 乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

4. 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。乙方必须遵守本岗位值责。其每月的考核指标为_____。

5. 乙方工作时间根据甲方需要确定。合同期间因工作需要；甲方有权调整乙方的工作岗位。

6. 乙方必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标；遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并

接受甲方的绩效考核。(详见《岗位责任书》)的标准。

7. 乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

8. 甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

9. 在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

10. 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

11. 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

12. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

13. 自觉保护甲方的形象和利益；不得实施有损甲方形象和利益的言行。

14. 必须以甲方工作人员名义开展业务；并服从甲方统一管理。

15. 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第三条 劳务报酬支付：

1. 甲方每月_____日以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2. 甲方工资按级分为七级；特级(约定)一级800(全日班)、二级700(全日班)、三级650(轮换班)、四级560(轮换班)、五级500(全日班试用期)、六级400(轮换班试用期)。

3. 乙方在试用期期间的工资为_____级工资即_____元。扣除费用_____元，实发_____元。按甲方现行工资制度，

乙方试用期满后，成为正式合同员工的月基本工资为_____级工资即_____元。扣除费用_____元，实发_____元。

4. 其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

5. 如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第四条合同的终止与解除：

1. 本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。收回合同，并支付乙方应得的报酬。

2. 甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3. 乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，等甲方招聘到合适其岗位的人选，并同意解除时，方可办理交接手续。

4. 解除劳动合同的程序

双方协商一致；认为下述程序是公正而合理的。

a. 提出书面通知；

b. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

c. 取得甲方的批准。

- d.交接工作;
- e.支付违约金和赔偿金;
- f.甲方出具终止或解除劳动合同证实;
- g.办理手续。

第五条违约责任:

1. 甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的, 每拖欠一日按照所拖欠金额的百分之_____向乙方支付违约金。
2. 乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的, 按照损失的金额据实赔偿。
3. 因不可抗力造成本合同不能履行的; 可以不承担违约责任。

第六条争议解决:

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议, 应当通过协商解决。协商不成的, 任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条本合同的附件:

1. 员工档案信息;
2. 《保密协议》;
3. 《岗位职责书》;
4. 甲方制定的《员工手册》及有关規定。

第八条文本及生效:

1. 本合同文本一式_____份, 甲乙双方各_____份。

2. 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方: _____

乙方: _____

签署时间: _____

签署地址: _____

劳务合同书简单版一页篇六

乙方: _____

姓名: _____

身份证号: _____

籍贯地址: _____

经乙方自愿申请, 甲方考察, 确认同意乙方作为甲方的全职施工队, 本着平等互利的原则, 经双方友好协商, 达成以下合同协议, 双方签字生效。

1. 乙方入职必须交纳诚信保证金(押金)人民币_____元整(_____元)。入职后(签订本协议后), 如在___内, 乙方没有接到甲方的派单(施工工程)或不愿在甲方施工, 甲方应无条件的退还乙方诚信保证金(押金)。

2. 乙方同甲方合作后, 也属公司一员, 应处处为公司的利益和形象着想, 维护好公司的利益和形象, 如有损公司利益和

形象的行为，甲方有权终止合作，并同时全额扣除诚信保证金(押金)，情节严重者将移交政府机关处理。

3. 乙方要执行甲方的各项规章制度，服从公司管理，严格遵守国家、地区、行业管理法规、标准及有关规定，严格执行甲方所知道的材料标准，无权更换材料，严格执行甲方制定的施工工艺规定及质量验收标准，安全施工，文明施工。在施工中出现严重的质量问题，或其他违规现象，拒不服从管理，甲方有权停止乙方的施工权，乙方应无条件在规定时间内退场，情况严重的，甲方有权终止合作，全额扣除诚信保证金(押金)，并要求乙方赔偿给甲方所造成的一切损失。

4. 乙方承接甲方工程后，必须按工程造价_____ %扣除质量保证。如乙方长期与甲方合作，质量保证金扣到人民币_____元(_____元)终止，以后施工项目中不在扣除质量保证金。

5. 在乙方同甲方继续合作期间，乙方完工项目工程质量、售后项目需要维修，乙方应在规定时间内进行维修。如无时间或其他原因不能按时去维修，甲方可安排公司售后部或其他施工人员去维修，所产生的所有费用(质保期内质量原因)，从乙方质量保证金中扣除。

6. 乙方如需要同甲方终止合作，必须提前__)书面提出申请，否则属单方面终止，甲方有权扣除所有项目质量保证金和诚信保证金。

7. 质量保证金在乙方终止合同起两年后，扣除乙方没有时间去售后服务的项目所产生的维修费用，余额全部退还给乙方，诚信保证金在终止合作后的三个月后，全额退还给乙方。