

劳动仲裁争议仲裁申请书 劳动争议仲裁 申请书(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动仲裁争议仲裁申请书篇一

申请人：，男，.__.生，汉族，身份证：

住址：__省__市号

电话：

被申请人：__市__办公设备厂

住所：__市__区工业区

法定代表人：电话：

诉讼请求事项

1、确认双方于__年8月20日至__年__月__日期间存在劳动关系。

2、支付于__年9月20日至__年__月__日期间未签订劳动合同的双倍工资28600元。

3、支付__年8月20日至__年7月12日期间延时加班工资50068.97元，休息日加班工资18358.62元，法定节假日加班工资3034.48元。

- 4、支付__年8月20日至__年7月12日期间未休年休假工资3034.48元。
- 5、支付违法解除劳动合同的赔偿金4400元。
- 6、支付劳动能力鉴定费、检查费、挂号费合计539.3元；
- 7、支付住院期间的伙食费735元。
- 8、支付停工留薪期间的工资2200元。
- 9、支付一次性伤残补助金16348.5元。
- 10、支付一次性伤残就业补助金10899元。
- 11、支付一次性工伤医疗补助金2724.75元。第2-11项合计140943.1元。

事实和理由

申请人于__年8月20日入职被申请人，任机械操作工人工作，填有入职登记表，__年10月12日工伤停工留薪期间届满后被申请人拒绝申请人继续上班，违法解雇本人。在职期间没有签订任何形式的劳动合同，被申请人没有按相关规定为申请人缴纳社保。

__年8月20日至__年7月12日期间，申请人月基本工资为2200元，现金发放，有签收记录保存在被申请人处。每天上班时间为早上7:30至下午6:00，中午有1.5小时的休息时间，即每天加班1小时；每月没有安排休息日，即每天加班8.25天；法定节假日没有休息，该期间加班10天。__年和__年年休假共10天没有休息。

__年7月12日，申请人在被申请人的冲床车间操作冲床机时，不慎被冲床压伤左手。____市____区人力资源和社会保障局

于__年9月21日作出穗天人社工伤__号《工伤认定决定书》，认定为工伤。____市劳动能力鉴定委员会于__年10月24日作出穗劳鉴初__号《工伤职工劳动能力鉴定结论书》，鉴定为伤残等级为十级，停工留薪期从__年7月12日至__年10月12日。住院21天，住院期间的医药费全部由被申请人支付，有一个月停工留薪期间的.工资没有支付，住院伙食费和十级伤残的相关待遇等没有支付。工伤待遇按____市职工平均工资54495元/年的60%计算。申请人自费申请劳动能力鉴定，鉴定费、检查费和挂号费合计539.3元。

基于上述事实 and 理由，请求你委支持本人的所有仲裁请求。

此致

____市____区劳动争议仲裁委员会

申请人：

____年____月____日

劳动仲裁争议仲裁申请书篇二

被申请人：东莞嘉_____模杯厂；公司地址：东莞市道窖镇大岭丫村中心路旁。

法定代表人：张小_____。联系电话：1501678_____。

仲裁请求：

裁决被申请人一次性支付申请人因违法解除劳动合同的经济补偿金4320元。

事实经过：

申请人认为：

由于被申请人存在违法、违约的行为，侵害了申请人的合法权益，且态度强硬，严重破坏了劳动关系的和谐发展，引发了本次劳动争议案件的发生，应当承担相应的法律责任。根据《中华人民共和国宪法》第五条“国家维护社会主义法制的统一和尊严；一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。”的规定，为了捍卫国家法制的统一与尊严，维护申请人的合法权益，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特向东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会提请劳动仲裁，请贵仲裁委员会查明事实，依法作出公正裁决。

此致

东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁争议仲裁申请书篇三

申请人：杨x[]男，汉族[]xxx年x月x日生，住合肥市庐阳区xx路19号。

被申请人：合肥xxx有限责任公司

住所地：合肥xx开发区xx工业园xx路xx号。

法定代表人[]xxx[]该公司董事长。

电话[]xxxxxxxx[]

仲裁请求：

二、裁令被申请人支付申请人20xx年度第一、二季度奖金2万元；

四、裁令被申请人为申请人办理社保转移、失业等手续。

事实和理由：

申请20xx年x月进入被申请人公司从事财务工作□20xx年x月调入公司销售管理部任经理助理职务□20xx年x月任商务主管工作□20xx年7月之后任营销部副经理职务。申请人的工资为月基本工资+季度奖金+加年终奖□20xx年度的申请人的月基本工资为5000元，四季度奖金为4万元，年终奖为5万元，平均每月工资为12500元□20xx年x月申请人因事向被申请人请假，获得被申请人的.同意，请假期间申请人仍严格按照被申请人的要求进行审核业务报表等工作□20xx年1月1日带薪年休假制度施实以来，被申请人一直未安排申请人休年休假，也未支付申请人未休年休假工资□20xx年7月23日被申请人莫名在合肥晚报上刊登了一个《公告》以申请人请假期间未来公司上班为由解除了与被申请人的劳动合同。申请人很是不解多次找被申请人理论，被申请人对此未作解释。另被申请人扣发了申请人20xx年第1、2季度的奖金2万元。

申请人认为：被申请人系违法解除劳动合同，应支付赔偿金；被申请人应支付申请人带薪年休假工资；被申请人应支付申请人第一、二季度的奖金。为维护申请人合法权益，申请人特向贵委申请劳动仲裁，恳求裁如所请为感！

此致：

劳动争议仲裁委员会

申请人□xxx

20xx年x月x日

劳动仲裁争议仲裁申请书篇四

申诉人xx对20xx年12月xx日向xxx仲裁委员会提出的申诉，现提出撤诉请求。

撤诉理由：

申诉人：

20xx年12月xx日

注：

1、申诉人系自然人的，应写明姓名；系法人或其他组织的，应写明名称，并加盖公章。

2、本申请书应用钢笔、毛笔书写。说明

一、本文书是根据《劳动争议仲裁委员会办案规则》第二十九条的'规定制作的。

二、仲裁庭作出裁决前，申诉人申请撤诉的，须填写此文书。

三、仲裁庭审查后决定将其撤诉成立或不成立，应制作仲裁决定书送达双方当事人。

劳动仲裁争议仲裁申请书篇五

申请人：张xx□女，汉族，1971年5月11日出生，住址□xxx□电话□xxx□

被申请人：广州运动用品有限公司，住所地：广州市白云区。

邮编：510440

法定代表人□xxx□职务□xxx□电话□xxxx□

仲裁请求：

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴20xx年1月至20xx年10月社会保险费。

事实与理由：

20xx年11月，申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等□20xx年6月，白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中20xx年9月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事□20xx年12月31日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益□20xx年9月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委

支持。

此致

广州市劳动仲裁委员会

申请人：

年月日

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书汇总八篇

劳动争议仲裁申请书汇总六篇

劳动争议仲裁反申请书

撤销劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书样本

劳动争议仲裁申请书范例