

# 单位年度禁烟工作计划表(优质7篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 单位年度禁烟工作计划表篇一

为进一步提高我院文明创建水平，增强医疗服务功能，提升医院形象，促进和谐医患关系建设，根据《鹤山市文明单位管理办法》的有关规定，结合我院工作实际，决定开展创建20xx年度文明单位创建活动，并制定本创建工作计划。

### 一、指导思想

以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，深入开展群众性的精神文明创建活动，提高医疗卫生工作人员的整体素质和文明程度，不断创新优质服务，全力推进和谐医患关系建设，为保障人民群众健康水平努力工作。

### 二、创建目标

按照市精神文明委[20xx]6号文件精神要求，在我院掀起“实践科学发展观、创新优质服务、构建和谐医患关系、争创一流医疗队伍”的文明创建高潮，按照“抓宣传强基础，重关爱创特色”的思路，紧紧围绕全心全意为人民服务抓落实，强化“为群众服务、对群众负责、让群众满意”的服务理念，树立“以人为本、高效廉洁”的部门形象，营造“创建文明单位、建设和谐医院”的浓厚氛围，形成“服务优质、环境优美、言行文明”的崭新面貌，用一年时间把我院建设成为镇级文明单位。

### 三、工作重点

#### 1、提升整体医疗水平

一是强化理论武装。以创建学习型、服务型、创新型为抓手，继续坚持讨论学习制度，进一步提高医务人员的理论水平、认知水平和工作水平。

二是强化交流学习。坚持疑难疾病会诊讨论再决定医疗方案。坚持相互交流学习，确保患者得到最合理的治疗。

三是强化勤政廉政。改进工作作风，把握服务主动性，体现服务真情性，坚持服务的规范性，强化服务的效率性。加强廉政建设，做到防微杜渐、防患于未然，廉洁从政，踏实做人，勤奋工作。

四是强化团结协作。相互支持、配合、关心、帮助，求大同、存小异，努力成为政治上志同道合的同志，思想上肝胆相照的知己，工作上密切配合的同事，生活上互相关心的挚友，促进和谐医院建设。

#### 2、提升整体服务水平

一是强化服务品牌创建。近年来我院在服务群众的过程中逐步形成了为群众广泛认可的服务品牌——为人民群众排患解忧、急患者之所急。在未来几年里，我院将以更加优质的服务进一步丰富品牌内涵，提升品牌的核心价值，全力打造精品品牌。以文明创建为契机，进一步加快全镇健康事业建设步伐，根据“和谐医院”品牌建设标准，配置健康知识教育宣传栏，进一步改善服务环境和服务条件，提高“和谐医院”在群众中的知名度，建立完善运行机制，以满足人民群众的服务需求，建立具有自身特色的服务体系。进一步深化公共服务、倡导服务、按需服务内涵质量。严抓医疗服务质量，狠抓服务态度，坚决杜绝“生、硬、差”，坚持以“热情相对、文明用

语”相对，真正做到“全心全意为人民服务，急患者之所急”。

二是开展“文明服务示范窗口”、“文明示范岗”创建活动。要按照创建活动的实施意见要求，结合我院工作实际，认真开展示范创建活动。努力探索医疗技术服务和卫生健康服务相结合的发展新路径，以人民群众满意为新动力，按照“抓宣传强基础重关爱创特色”的思路，紧紧围绕提高科室人员的整体素质，制定干部学习、教育、培训计划和学习安排，通过学习，使科室人员的理论水平和业务水平有较大幅度的提高。以“制度管科”为抓手，围绕创建廉洁高效科室，建立健全工作制度，积极开展“零距离”服务，健全自查自纠和行政责任追究办法，加强科室执行力建设。以“能力强科”为抓手，围绕提高专业知识技能，开展医院岗位科技大练兵活动，进一步加快和推进岗位专业化、熟练化进程。以“从严治科”为抓手，完善激励约束机制，优化人文环境，实现管理升级，使全体人员素质上有新提高、作风上有新转变、纪律上有新加强、形象上有新提升。

三是强化优美创建。以文明创建活动为抓手，深入开展优美创建活动，创新服务理念。通过岗位技能练兵、窗口优质服务评先评优等各种活动，牢固树立“工作岗位就是服务岗位、工作人员就是服务人员”的理念，创新服务机制。实施首问责任制，提升“一站式”服务能力；开展多层次、多范围的服务活动，全面提升服务效率。

### 3、提升整体管理水平

一是加强标准化建设。在全面落实文明服务、构建和谐医院的基础上，以服务标准化、环境标准化和操作标准化为主要内容，实施科室标准化建设。我院将把各科室建设的目标，任务、内容和要求用定量、统一、规范的标准确定下来。

二是发挥监督的导向性。进一步修订完善科室考核细则，突

出激励机制，引导工作人员自觉优化服务，压缩时限，强化效率。切实做好树典型、学先进工作，努力营造比业务、比服务，讲学习、讲奉献的良好竞争环境。

三是强化考核考评。继续坚持实行月总结、年考评制度，评选先进个人、优秀示范岗和示范窗口，激励工作人员主动提升服务质量。评先评优进一步向窗口倾斜，激励工作人员立足窗口，做好医疗服务工作。

#### 四、相关措施

1、健全组织，加强领导。医院成立创建文明单位工作领导小组，组长由院长赖华炯担任，副组长陆伟，小组成员为麦焕林、周景丰、麦结波、凌东梅、麦连云、冯洪。领导小组负责创建工作的计划部署、活动组织、监督检查，定期研究，各科室通力合作，具体落实各项工作，确保文明单位创建工作健康、有序开展。

2、积极协作，扎实推进。文明单位创建活动时间紧、事项多、任务重，分管领导、各科室要积极主动、密切配合、通力合作、互相支持，努力形成协调联动、齐抓共管的良好局面，确保争创活动有序推进。

3、加强督查，确保落实。办公室要组织开展跟踪督查督办活动，深入了解掌握争创活动进展情况，对创建活动推进不力的限期改正、完不成任务的追究责任，防止搞形式主义、走过场。

### 单位年度禁烟工作计划表篇二

每季度召开一次防范重特大消防安全事故的工作会议，由消防安全分管领导召集有关部门负责人和村(居)主任参加，分析、布置、督促、检查辖区内防范重特大消防安全事故的工

作;严格落实重大消防安全事故应急处理预案;宣传贯彻消防安全的政策、法规,实行安全生产目标管理责任制,明确各相关人员的安全责任;每季度对辖区内重点社会单位及容易发生重大安全事故的单位、场所和设备、设施,进行严格管理和重点检查;积极参加消防安全教育培训,监督特种作业人员持证上岗,开展形式多样的消防安全宣传活动;建立健全消防安全责任制和安全管理制,对各类重大安全事故的隐患进行查处,发现重大安全隐患的责令其立即排除。减少一般事故,杜绝较大及以上事故,确保全镇消防安全形势的持续稳定。

1、深化完善主要领导负责制,各村(居)主干要切实履行“一岗双责”,加强对责任人、责任岗位的直接监督,严格落实责任追究制,切实做到村(居)安全管理的全覆盖。

2、“三合一”场所安全整治。对辖区内所有企业和生产加工单位严格落实国家的有关规定,配合上级消防部门加强对重大隐患的整治力度,建立完善生产经营单位重大危险源和重大隐患台帐,制定好相关的应急处置预案;完善消防安全网络化管理机制,加强全镇消防安全排查和整治力度,对“三合一”场所能够整改的责令和跟踪督促尽快整改,不能整改的坚决给予取缔,以杜绝较大火灾事故发生。

3、沿街店铺消防安全整治。定期对辖区内沿街店铺进行检查,及时发现和制止沿街店铺存在的“三合一”现象,督促沿街店铺抓好火灾隐患整改,对于有隐患不排除,有问题不整改的,要采取断然措施,坚决予以查封、取缔和对当事人实施拘留等措施。

4、进一步加强消防安全监管队伍建设,不断提高消防安全监管水平。各村(居)要切实建立消防安全义务救援队,切实做到平时巡回检查到位,及时督促隐患整改到位,关键时刻救援到位。不断提高消防监管队伍的综合素质,逐步形成高效务实、依法行政、规范有序的消防安全监管体系。

- 1、加强业务学习，积极参加上级业务部门组织的培训，努力提高业务技能。
- 2、加强消防安全宣传教育，以“治理隐患，防范事故”为主题，组织开展“安全生产月”活动，提升安全生产意识。
- 3、加强消防装备建设，切实提升消防安全应急救援能力。

为全力推动整改消除全镇劳动密集型企业消防安全隐患，深刻吸取近期全国重大火灾事故教训，坚决遏制重特大火灾事故的发生，有效预防较大亡人火灾事故的发生，根据国务院、省、市、县统一部署，镇政府决定，自20xx年1月5日起至20xx年12月31日止，在全镇范围内集中开展劳动密集型企业消防安全专项治理(以下简称专项治理)。

对现有的劳动密集型企业开展一次全面排查检查，摸清底数，对存在火灾隐患和消防安全违法行为的责令改正;对存在重大火灾隐患的企业和区域，政府挂牌督办，彻底整治;明确和落实劳动密集型企业集中区域的消防安全管理责任，完善公共消防设施建设，建立长效管理机制，提高劳动密集型企业 and 集中区域的火灾防控能力。

镇政府成立专项治理领导小组，组长由镇长xx担任，副组长由党委委员、副镇长xx、县委驻镇组织员xx担任、镇属有关部门负责人，各村(管理处)、社区(居委会)负责人为领导小组成员，领导小组下设办公室在镇消防安全办，xx兼任办公室主任，具体负责专项治理的组织协调、督导考评、信息传递等日常工作。各村(管理处)、社区(居委会)也要成立相应的领导机构，抽调力量建立专门工作机构，加强专项治理调度指挥，确保各项工作落到实处。

### (一)范围

凡现有同一时间容纳30人以上，从事制鞋、制衣、玩具、肉

食蔬菜水果等食品加工、家具木材加工、物流仓储等劳动密集型企业生产加工车间、经营储存场所和员工集体宿舍，均列入本次专项治理范围。各村(管理处)、社区(居委会)可以结合本地实际，合理确定治理的范围、企业的规模。

## (二)重点

- 1、企业厂房、库房、员工集体宿舍是否违规采用易燃可燃材料为芯材的彩钢板搭建，是否违规使用聚氨酯泡沫等易燃可燃材料装修或者作隔热保温层。
- 2、采用液氨制冷的企业，氨设备和管道的设置和管理是否符合国家标准。
- 3、建筑防火间距、防火防烟分区、消防设施设置是否符合国家标准。
- 4、消防设施、器材、消防安全标志是否完好有效，疏散通道、安全出口、消防车通道是否畅通。
- 5、电器产品、燃气用具的安装、使用及其线路、管路的设计、敷设、维护保养、检测是否符合技术要求。
- 6、是否违规用火、用电、用气、用油。
- 7、是否存在违规住人及违规设置住宿与生产储存经营合用场所问题。
- 8、是否落实消防安全主体责任、开展防火检查巡查，消防安全“四个能力”建设是否达标。
- 9、规模较大的劳动密集型企业是否依法建立专职、志愿消防队。

劳动密集型企业集中区域要重点检查消防安全布局、消防水

源、消防车通道等公共消防设施建设是否符合消防安全要求；是否建有专职消防队或志愿消防队，是否配备必要的消防装备器材，是否组织开展训练。

专项治理分两个阶段。第一阶段从20xx年1月上旬至20xx年3月底，主要整治劳动密集型企业存在的突出问题，坚决防止亡3人以上火灾事故发生；第二阶段从20xx年4月至20xx年底，主要解决劳动密集型企业集中区域消防基础设施建设问题，落实基层组织、部门监管责任，建立长效机制，从源头上提升劳动密集型企业火灾防控水平。

(一)动员部署(20xx年1月15日前)。镇属有关部门，各村(管理处)、社区(居委会)要结合本地区实际，制定具体实施方案，明确工作职责，召开动员会议，广泛宣传发动，迅速部署开展工作，组织劳动密集型企业对照治理重点开展自查自纠。

(二)划片排查(20xx年2月20日前)。以村(管理处)、社区(居委会)为基本单元，组织力量，进行分块立体网格化排查。镇政府将从有关部门抽调精干人员，分片包干，进驻各村(管理处)、社区(居委会)，与基层人员混合编组，逐一进行排查。要建立台账，全面摸清企业数量、规模、性质以及行政许可等基本情况。

(三)集中培训(20xx年2月28日前)。组织劳动密集型企业消防安全责任人、管理人员开展一次全员集中消防培训，邀请公安消防部门人员授课。所有劳动密集型企业组织员工开展一次消防培训、一次应急疏散逃生演练，提高自防自救能力。

(四)集中整治(20xx年12月31日前)。各村(管理处)、社区(居委会)采取法律、行政、经济、技术、舆论等手段，逐个区域、逐个企业督促落实整改方案、责任和资金，集中查处一批违法建筑、违规企业，集中拆除一批彩钢板违章建筑，集中关停一批行政许可手续不全的企业，集中挂牌督办一批存在重



大火灾隐患的企业。镇政府与村(管理处)、社区(居委会)签订责任状，劳动密集型企业提交自查自改承诺书，全部存档备查，逐级明确落实整治责任。

(五)落实监管责任(20xx年12月31日前)。各村(管理处)、社区(居委会)要根据劳动密集型企业的规模，明确消防安全管理的责任人，并向镇政府报备。

## 单位年度禁烟工作计划表篇三

20xx年xx分公司党支部将在排水公司党委的指导下，围绕中央十八届三中全会和市委十届三次全会精神，在去年分公司整合的基础上，促进分公司转型发展，密切联系好职工群众，做好排水公司保障和服务工作，抓好xx分公司的和谐稳定，争创城投总公司文明单位。

以科学发展观、十八大和十八届三中全会精神为指导，坚持解放思想、实事求是、求真务实、与时俱进，紧扣“党组织和党员创先争优”这一主题，贯穿“贴近群众、贴近生活、贴近实际”这一精神，按照“抓学习、抓规范、抓特色”这一思路，坚持“抓班子、带队伍、重建设、闯新路”的方针，继续巩固并不断深化党员队伍和职工队伍建设，进一步完善分公司的各项制度，以制度办事，积极推进xx分公司的精神文明建设，为分公司全面协调可持续发展提供有力的思想保证、政治保证和组织保证。

1、以十八大和十八届三中全会精神为主线，加强理论学习，提高党员队伍素质。深入学习宣传贯彻十八大和十八届三中全会精神，是我们党支部当前和今后一个时期的首要政治任务。分公司党支部将继续抓好“双学”小组工作。一是学习理解十八大报告，及形势任务教育，二是对于党员和分公司部门负责人等进行业务理论学习，倡导管理创新，以实际行动落实十八大和十八届三中全会精神。

政治理论学习要按照公司党委《20xx年排水公司党委工作要点》要求，深入学习宣传十八大报告，深入学习宣传十八届三中全会精神，深入学习宣传新党章，帮助广大党员进一步全面准确地掌握十八大和十八届三中全会精神。业务理论学习和培训，要提高标准，严要求，切实以《xx分公司管理标准》、《排水公司综合考核办法》、《排水公司行政固定资产管理办法》、《防汛设备管理和使用办法》、《集中采购物资的管理办法》等一些制度、章程作为主要学习资料，开展大学习，大讨论，使广大党员和职工转变观念，深化xx分公司业务拓展。

利用每月一次的党员组织生活向广大党员开展形势任务教育，组织广大党员了解“世情、国情、党情、司情”，认清形势明确任务，对党员进行道德、党风教育和心理健康教育等。坚持每月的中心组学习制度，学习做到勤督促，常检查，多评比，鼓励学习先进。

2、以调动职工的积极性为目的，加强和改进思想政治工作，提高分公司职工队伍素质。为进一步加强xx分公司的管理，调动全体职工的积极性，分公司将实行部门经理、班组长聘用制，为推进群众路线教育实践活动做新贡献，在工作中要坚持全心全意依靠职工，发挥职工大会的民主管理监督作用，坚持公正、公平、公开原则，保证xx的各项改革的健康发展和分公司的稳定。

3、加强党员教育，开展爱岗敬业活动。在分公司广大党员中深入开展“先锋模范，爱岗敬业”活动，以青年党员为重点，培养分公司的骨干队伍。注意发现和培养一线入党积极分子队伍，加强新形势下党员发展和管理工作。鼓励党员和入党积极分子开展岗位创新活动，为一些党员职工当骨干创造条件，表彰先进树立典型，促进职工队伍综合素质的提高。

1、抓班子建设，提高管理水平，强化干部的示范作用。要加

强班子自身的学习，坚持党员学习制度，深入学习政治理论，并做到学以致用。分公司班子成员率先垂范，以身作则。工作中落实“党务公开制度”、“三重一大”和“民主生活制度”，加强对班子成员的培养教育和考核，认真贯彻执行排水公司党委的决议决定，贯彻民主集中制原则，坚持重大问题集体讨论决定，坚持集体领导与个人分工负责相结合的制度，班子成员要主动沟通，交换意见，统一思想，团结协作，形成一个团结向上的领导集体，争创“四好班子”。

2、抓党员队伍建设，开展“党员先锋工程”活动，强化党性观念。xx分公司目前的党员占据职工总数的比例虽然较小，部分党员也存在着发挥作用不明显，也存在同新形势新任务不相适应的问题，需急待解决。提高党组织的战斗力和战斗力，我们将加强党员的教育和管理，积极带领全体职工推进新形势下教育活动，培养党员骨干，使全体党员在xx分公司的各项中冲锋在前，起模范作用。

3、加强对青年团员的培养教育工作。党支部将鼓舞引导青年团员把加入党组织作为政治生命中追求的目标，不断学习，严格要求自己，争取早日成为中共党员。今年要完成一位团员的党员发展工作，争取立表考察一名同志，年底要确定新的入党积极分子发展对象。

一是建立健全领导干部密切联系群众的服务机制。做到“两坚持”：1、坚持领导干部联系点制度。坚持定期深入班组一线调查研究，督促检查、具体指导，帮助班组查找差距，理清思路，解决问题。2、坚持经常性的谈心制度。分公司党政班子成员要定期与党员、职工群众开展谈心活动，进一步沟通思想，增进团结。分公司发展的重大决策，要广泛听取职工群众意见，充分吸收职工群众参与。建立健全重大事项向党员及职工群众通报制度，完善职工群众评价监督机制。

二是建立健全党员联系服务群众机制。今年xx分公司党支部将围绕集中采购的满意度、防汛季节前的抢险演练等积极开

展主题实践活动，要鼓励党员改变围坐式学习的静态模式，发动党员自主进行组织生活创新，走出分公司，面向社会，接触社区，在服务中加强党性锻炼，充分发挥党员的先锋模范作用。

三是建立健全党组织服务党员工作机制。立足服务发展，整合资源、创新机制、健全党内为党员服务的体系，为党员充分发挥先锋模范作用提供舞台，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。尝试建立“党员服务中心”，以协调和解决党员在工作、生活和社会参与方面遇到的问题为目的，使党支部成为服务党员的温馨家园，增强党员对党组织的政治归属感。

1、要以创建城投文明单位为目标，发挥工、团组织作用加强思想政治工作。支持工团组织，结合各自特点，独立负责开展工作，统筹安排，在厉行节俭的基础上组织重大节日、纪念日庆祝活动，要按上级要求精心部署，突出主题开展有教育意义的活动，如：组织学习十八届三中全会精神的辅导讲座，建国六十五周年的活动，为公司、为社会、为他人做好事等活动，开展警企共建活动，努力提高精神文明建设水平。

2、开展普法宣传教育。为了进一步增强职工的法制观念，党支部将聘请法制辅导员开展法律知识讲座，组织重点岗位人员开展廉政教育活动，强化法制观念。

3、做好分公司的综合治理工作，加强安全防范，落实综合治理工作的各项措施。加强安全问题的排查，及时反馈信息，排除隐患，做好稳定工作。

新的一年，新的起点，我们xx分公司将以新的姿态，团结和带领广大党员、职工群众，统一思想，更新观念，开拓进取，全面推进排水公司新一轮的改革进程，为使xx分公司的各项工作向着更高、更强的目标迈进而努力奋斗。

# 单位年度禁烟工作计划表篇四

## 一、加强政治学习、提高思想觉悟。

认真学习处、站20\_\_年工作会议精神，准确的掌握会议内容、提高思想认识，为自己的工作指明方向，有了明确的方向，才能更好的完成上级领导交给我们的工作任务。

## 二、学习食堂各项工作制度及岗位职责

1、组织培训食堂人员学习食堂的各项管理制度。

2、学习各岗位职责的内容。

3、组织学习庆城综合服务处20项物业服务标准规范的内容。

三、加强食品卫生管理工作、认真贯彻执行国家的食品安全法、在日常采购工作中，严格把关，所购食物要新鲜，不能有腐烂、变质过期的食品；在以质量为前提的情况下，货比三家，直接降低材料价格。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为站上节约成本”的工作原则。

## 四、加强食堂管理工作

在日常工作中要加强管理、保障政令畅通，不能再出现指挥不灵的现象和姑息养奸造成的很多问题，要大胆管理、不怕得罪人，一切以工作为前提。

## 五、提高自己的业务水平和自身修养

今年要多方面改变自身的好多缺点，加强政治理论学习、积极参加各项活动，平日和同事搞好团结，互帮互学、共同进步，提高自身的修养，做一个合格的员工。

未来从来都是因为它的不确定性而让我们充满激情。我似乎已经看到了希望，我将以更饱满的热情投入到各项工作中去，与二站全体员工共同学习、共建和谐、共创辉煌！

## 单位年度禁烟工作计划表篇五

一、20某某年的全面财务预算。也就是要把20某某年全年的客流量、销售收入、各项成本、费用、利润总额等全部做一个初步的预算，并对20某某年全年的各类资产购置、材料采购(分具体的品种明细)进行初步预算。这样，在年初就可以预知20某某年全年的大致经营情况。

规定完成日期：12月20日前。(附：预算表格份)

二、20某某年全年的资金计划。在全年预算的基础上，对20某某年全年的资金收支情况进行预测，做出20某某年的资金计划，为20某某年总体的资金调度和安排提供参考依据。

规定完成日期：12月20日前。(附：资金计划表格份)

注：公司目前暂时不考虑现金流量的问题。

三、对所有的资产进行全面盘点。要求财务部组织对公司全部资产进行年终全面盘点，并与20某某年的年终全面盘点进行比较分析，找出资产增减的原因。

规定完成日期：20某某年1月5日前。

四、对20某某年全年的经营情况做进行全面的总结分析。

一、加强财务知识学习，在新的一年里，我要继续加强财务知识学习教育，了解财物新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地

运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。并及时向领导汇报学习情况。

## 二、加强规范现金管理，做好日常核算

1、我将根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、我在做好本职工作的同时，要积极处理好与其他部门同事的协调关系。

3、做好正常出纳核算工作。我会按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、我会按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作

三、按照工作措施，使公司财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。

总之在新的一年里，我会继续加强自身学习，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

## 单位年度禁烟工作计划表篇六

(3) 加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用；

(8) 继续并充分与各部门、分公司财务部交流学习，使整个财务工作的开展更加紧密有序进行。

思路决定出路，行动决定结果。今后财务部开展工作的思路是：以发展的理念进行工作，根据公司的具体情况及公司领导将公司在整个市场中的定位变化，不断学习、不断更新思路、不断创新思维来适应工作需要及开展财务部工作。

## 单位年度禁烟工作计划表篇七

1、为患者和医院职工创造健康良好的就诊和工作环境；

4、为履行《WHO烟草控制框架公约》做准备；

5、总结医院控烟经验，为国家推广控烟政策及在全社会推动控烟工作提供依据。

1、医务人员率先戒烟，创造医院无烟环境，并积极参与社会控烟工作。2020xx年达到《“无烟医院”评估标准》，争创“全国无烟医院”。

1、重点干预对象：全院职工

2、宣传覆盖对象：病人及病人家属

1、成立医院创建无烟医院项目领导小组；

2、制定创建无烟医院实施方案；

3、召开创建“无烟医院”控烟工作动员会，部署创建工作。



#### 4、医院控烟措施

- 1) 院内工作场所所有明显的禁止吸烟标志；
- 2) 院内所有的室内不摆放烟具、烟灰缸；
- 3) 医院职工、病人及家属不得在办公室、病房及户内楼道吸烟；
- 4) 结合“世界无烟日”组织大型宣传教育活动；
- 6) 对医务人员进行控烟知识、控烟方法和技巧培训；
- 7) 院内设戒烟门诊或戒烟咨询医生，提供戒烟指导和服务；
- 8) 院区设立户外吸烟区；
- 9) 不接受烟草商资助和采用任何标明有烟草广告的物品。