

有机化学心得体会 化学学习心得体会 (优秀9篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。优质的心得体会该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

有机化学心得体会篇一

芦柞中学宋敬坤

这次化学骨干教师培训会，体现了“终身学习”“可持续发展”的教育理念。由过多关注基础和基本技能转变为获得知识和技能的同时，更加关注学生的情感态度和价值观。因此要克服传统的教学理念和教学模式的定势，更新教学理念，逐步走进化学新课程。

一、转变教师的教学待业，树立“以为人本”的教育理念

义务教育阶段的化学课程应体现启蒙性、基础性。要面向全体学生，使他们都能得到发展。

二、改变学生的学习方式，增强“学生是学习的主人”意识。

在课堂教学中，要改变学生的学习方式提倡科学探究与合作。学会交流与合作。

三、改革对学生化学学习活动评价的方法，促进学生素质的全面发展，要建立促进学生全面发展的评价体系。评价时要发现和发展学生多方面的潜能，了解学生发展的请求，帮助学生认识自我，建立信心。发挥评价的教育功能，培养学习活动的主动性、积极性、创新意识与创新欲望。

有机化学心得体会篇二

近期公司党群办组织了关于开展学习贯彻企业文化精神的活
动，通过学习使我对企业文化的七个基本要素有了更深的了
解，也使我更加清楚的认识到自身的差距和不足。

企业文化本是看不见，摸不着的，但她却是一种思想，一种指
导我们行动的思想。这种思想对我们这些工作经验并不丰富
的年轻人尤为重要，她无形中指导着我们，指引着我们，规
范着我们。

“全球思考、本土行动，与世界一起改变”是我们企业的核
心价值。以全球的方式进行思考，以本地的方式采取行动，
达到与世界一起改变的目的，这就是我们的价值定位。

“用心发现，潜能无限”是我们企业的经营理念。我们每个
人都有无限的潜能和创造力，而这个创造力可以无止境地运
用于我们生活中的每个角落，她可以在家庭生活、事业发展、
个人成长等多方面彰显。我们最需要问自己的一个问题并非
我们是否有这个能力，而是如何能够发现并发挥他的潜能和
创造力，答案就是“用心发现”，只要也只有用心，我们才
能把不可能变成可能，把残缺变成完美。

“倾听世界的声音，展示中国的风采”是我们企业的团队精
神。这是一个定位非常高的团队精神，也对我们团队中每一
个人提出了非常高的要求，我想只要我们团结一致，在倾听
世界的声音后一定能展示我们中国的风采。

作中，才能真正达到企业文化对我们的要求。

企业文化是为了让企业更好地发展。企业文化是企业的灵魂，
是指引员工前进的明灯，需要每位员工去继承和传扬，我们
需始终保持学习的心态，不断完善提升自我。

总之，只有我们每位环球铜业人在日常工作都能注意到自己的行为是否符合我们企业文化要求并有意识去改正，处处以企业文化来严格要求自己，激励自己，把企业价值观溶入到工作中，那么企业文化才能真正的发挥其最终的效果。

2012年1月15日

新风祥公司体会

通过对企业文化的学习，我深受感动，倍受鼓舞。企业文化是在一定的社会历史条件下，企业在物质生产过程中形成的具有本企业特色的文化观念，文化形式和行为模式以及与之相应的制度和组织结构，体现了企业及其成员的价值准则、经营哲学、行为规范、共同信念和凝聚力。因此，一个企业只要存在一天，企业文化就同时存在。

新风祥公司的企业文化核心是“诚信、敬业、尊重、创新、共赢”。建设优秀的企业文化就是要用先进的观念管理企业，使员工的心往一处想，劲儿往一处使。再先进的技术，如果没有掌握再训练有素而对工作充满热情的员工手上，也难以发挥作用。真正先进科学的企业文化，使能高让每一位员工认同企业目标并为之奋斗的文化。

己特色的企业价值观，用不变的企业价值观来迎接瞬息万变的市场挑战。面对广大市场，我们要树立能够指导企业集体行为的独特的价值观。核心价值观作用的最集中的体现便是当企业或者企业个人在企业运营过程中面临矛盾，处于两难选择时应当如何做的时候，这样做可以，那样做也可以，但必须有个决定，支持这个决定的便是核心价值观。我们的价值观“人为本、和为贵、效为先”，并非是指成就，而是一种精神，一种动力，一种工作伦理。它掌握着一个人或一家企业的生命和灵魂，使之走向成功，使企业的一切工作都以卓越的成效完成，真正做到“更上一层楼”。总之，企业的建设，最终经营的是人的思想，最终的落脚点是武装人，塑

造人，鼓舞人，通过新凤祥公司的企业核心来体现企业的价值，实现企业和谐，促进企业发展。

XXXX

通过对企业文化的学习，我深受感动，倍受鼓舞。企业文化是在一定的社会历史条件下，企业在物质生产过程中形成的具有本企业特色的文化观念，文化形式和行为模式以及与之相应的制度和组织结构，体现了企业及其成员的价值准则、经营哲学、行为规范、共同信念和凝聚力。因此，一个企业只要存在一天，企业文化就同时存在。XXXX公司的企业文化核心是“同心文化”，“心气足、人气旺、风气正”是同心文化的基本特征。建设优秀的企业文化就是要用先进的观念管理企业，使员工的心往一处想，劲儿往一处使。再先进的技术，如果没有掌握再训练有素而对工作充满热情的员工手上，也难以发挥作用。真正先进科学的企业文化，使能高让每一位员工认同企业目标并为之奋斗的文化。

企业文化的树立，不仅仅是一种公司的宣传手段，最重要的是如何将其落实下去，让公司里面的每一名员工都能深刻的体会到企业文化对公司发展的重要性。只有当员工深刻的意识到自己的行为是符合企业文化要求的，处处以企业文化来严格要求自己，那么企业文化才能真正的发挥其最终的效果。

力。这是因为，文化的功能是能否发挥的程序最好，最终取决于文化是否能够吸引人和感召人，能否为广大职工所接受并转化为强大的精神动力。增强企业文化的吸引力和感召力，必须解决好文化建设以人为本、为职工服务的问题。我们发展企业文化的目的，就是要为广大职工提供丰富多彩的精神文化产品，不断满足干部职工日益增长的精神文化生活需求。企业文化建设，只有紧紧围绕广大职工的精神文化生活需要，才能真正把他们凝聚到先进文化建设上来。

和为贵、效为先”，并非是指成就，而是一种精神，一种动

力，一种工作伦理。它掌握着一个人或一家企业的生命和灵魂，使之走向成功，使企业的一切工作都以卓越的成效完成，真正做到“更上一层楼”。总之，企业的建设，最终经营的是人的思想，最终的落脚点是武装人，塑造人，鼓舞人，通过××××公司的企业核心来体现企业的价值，实现企业和谐，促进企业发展。

以上是我一些个人的心得，在今后的工作中，我会用××××公司的企业价值观来提醒自己、激励自己，把企业价值观溶入到工作中，使自己真正成为一名企业文化的践行者。

2015年11月15日

公司文化和企业文化建设培训的心得体会

企业就像人一样，有躯干和灵魂，没有灵魂的躯干就是行尸走兽，同样企业没有灵魂也只是机器的堆垒，制造物品的工具。而企业的灵魂就是企业文化，它看不见摸不到，却实实在在的存在于企业中，是企业行为规范的准则，是企业和谐发展的力量。

通过总经理的培训我学习到，企业文化是人的文化，是组成团队个体任何一人素质的综合体现，是企业综合素质的外在表现。所以企业文化就和员工的文化素质息息相关，提高员工素质和加强队伍文化建设成为企业文化建设的第一要务，其中员工素质可以由12个字来概括，分别为思想、理想、道德、坚韧、纪律、创新，同时它也是国家提倡的四有新人的创新和发展。这12个字是人神两界所崇尚的人的品质的最高境界，修真的道路上布满荆棘，环境是艰苦而恶劣，这也是为什么有苦行僧的原因，天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。成为圣人的路很艰难，我们或许做不到那么多，但如果在工作和生活中能坚持其中的几个，

也大有裨益。

我们企业文化建设的任务，在工作中认认真真、实事求是、兢兢业业、知难而上、勇攀高峰。

通过总经理细致、风趣、丰富的解说我们公司的企业文化，使我从一个简单的识别层面突然了解到其中的内涵，公司的企业文化目标是让每个员工生活的再好一点，这凸显了董事长作为一个管理者的胸襟和情怀，经典理论上说，企业的目标是什么，是实现股东权益最大化，是实现效益最大化。我们的企业目标与经典理论相悖，却更好的说明了嘉隆地产以人为本的发展理念。公司的经营宗旨是认真工作每一秒，快乐生活每一天。认真工作是快乐生活和生活再好一点的前提，认真工作不是僵硬死板的埋头苦干，不是弄虚作假的表面文章，是快乐的工作，高效的工作，工作不是压力不是硬着头皮的任务它是我们的生活，把它当成生活的一部分，只有工作快乐生活才快乐，才能把这种快乐当成一种习惯，进而才能快乐生活每一天。公司的经营理念是团结、务实、创新、高效，这是对企业整体的要求，也是对每一个员工的要求，嘉隆是一个团队，是一个有目标和灵魂的组织，团结、务实是这个组织的基本要求，而创新高效则是团队为之奋斗的目标。所以我们在基础工作中要心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳、实事求是、脚踏实地的开展工作，通过员工自觉履行的做正确的事、正确的做事、把事做正确的工作作风，实现公司的长远发展目标。通过这次学习，我认真规整了人力资源中心的工作，通过提高本部门人员的业务素质，来践行公司企业文化建设的目标。

5月30日，董事长充满激情的8个小时的精彩讲解和培训，把经过十四年的积淀、沉蕴的企业文化，提炼了出来，展现在大家面前，让人耳目一新、为之一振、欢欣鼓舞，我深深地感到，新的企业文化体系的建立和推广，必将为企业的发展注入新的血液和活力，当前企业发展的瓶颈一定会由此而突破，企业一定会由此而进入一个新的发展阶段，企业的基业

长青得到了切实保障！

整个企业文化体系处处体现着以人为本的基调，充满着人文关怀的精神，蕴含着深深的人生哲理，让人感到温暖、温馨、尊重、自豪、激情。企业的使命由原来的大而空、遥远不可触摸演变为现在的“员工幸福，顾客满意”，更加现实、贴近大众心理；企业愿景由原来的模糊、不明确，变得更加具体、清晰：“员工实现梦想，企业健康长寿”；核心价值观：诚实守信、用心服务、敢于担当、感恩回馈，不仅体现着做人的道理，更体现着立身于社会之道和生存法则；家文化的营造：爱心、信任、责任、宽容、和谐五大元素的融入，会把大家庭中的每个成员熏陶得完美、完善、和谐、荣辱与共。“卖放心商品，做良心企业”的企业宗旨，彰显着企业生存的底线和社会良知的责任感。“诚信、务实、拼搏、创新”的企业精神，是企业永恒发展不变的精、气、神。

企业文化体系中的五大应用理念：人力资源理念、经营理念、管理理念、服务理念、营销理念。是企业各个环节的实操行为规范，每一部分都包含有宗旨、目标、措施、策略，这些行为规范，不仅是企业价值的心灵取向、外在表现，更是企业要达到目标的理性选择，具有明确、清晰、健康、向上、实操性强的特点。

可以说新的企业文化体系的建立在企业的发展史上应该是划时代的标志，它的推广必将成为企业的动力之源、治理之本、凝聚力之魂，是企业取得成功、不断发展壮大的关键。

企业文化体系的确立后，如何推广宣传、落地生根，应该是下一步工作中的重中之重。（心得体会）以后我们应持续不断地将企业文化理念渗透到每个员工心中，渗透到大家的服务工作和管理工作中；贯穿于每个工作流程、工作标准、工作考核中，把企业文化理念作为我们的行动指南，让所有员工都能够共有企业文化所体现的思维方式和行为习惯，如此，企业内部、各部门之间的沟通和协调才能轻易实现，企业内

部的凝聚力才能真正增强。只有当员工深刻的意识到自己的行为是符合企业文化要求的，处处以企业文化来严格要求自己，那么企业文化才能真正的发挥其终极的效果。

我相信，在新的企业文化的指引、熏陶下，大家一定会在万果园大家庭里充分发挥个人的潜力，心情舒畅地得到发展、得以创新，不断完善自身素质、素养，不断提升自身的价值、含金量，齐心协力将企业规模做大、实力做强、形象做优！愿每一个万果园人在万果园大家庭里都能实现自己的梦想，愿万果园企业健康发展基业长青！

——集团公司行政部范渭东

有机化学心得体会篇三

下期开始，我有幸参加市级第一期化学骨干教师培训，首先感谢各级领导给我这次学习的机会。在近三年的学习培训中听取了十位多位专家、教授的十多场专题讲座，并到__中学、__中学、__实验学校等现场观摩优质课。通过培训、观摩我的感触很深，使我对初中新课改有了更新的认识，也意识到新课改的重要性及必要性。三年的培训即将结束，在受训期间，我感觉每天都是充实的，因为每天都要面对不同风格的老师，每天都能听到不同类型的讲座，每天都能感受到思想火花的冲击。在培训中，我进一步认识了新课程的发展方向和目标，反思了自己以往在工作中的不足。作为一名教师，我深知自己在教学上是幼稚和不成熟，在教学过程中还存在太多的问题，经过近三的学习、研修，作为处在自贡市最边远的农村学校的我，已有不小的收获。

一、通过培训和学习，拓宽了我的知识视野。

在以前的化学教学中，我并没有认真领会新课改的意义和真正的内涵，在教学模式和对教材的处理上还是主要参照旧的

教学方法和模式。通过培训和学习我认识到，新课程改革是人的改革，课程发展是人的发展，需要全员参与。认识到新一轮初中化学课程改革力图体现“为了每一个学生的发展”的基本理念，以进一步提高学生的科学素养为宗旨，激发学生学习化学的兴趣，尊重和促进学生的个性发展；帮助学生获得未来发展所必需的化学知识、技能和方法，提高学生的科学探究能力。使获得知识与技能的过程，同时成为学会学习和形成正确价值观的过程。并且在教学过程中注意培养学生从化学视角看待物质世界，能应用化学知识和化学方法参与社会决策和解决问题的能力；倡导以科学探究为主的多样的学习方式，重视化学学习方法的启迪，提高学生终身学习的能力，在现代社会的生存和竞争能力；培养学生的爱国主义精神、集体主义精神和健康的世界观、人生观、价值观和社会责任感。

在对教材认识和处理方面，通过三年来的培训和学习，我探究过初中化学新课程与老课程在课程理念、课程结构、课程内容、课堂教学、课程和教学管理、考试评价等各方面发生的变化。必须以积极的心态面对新课程，要不断的更新自己教育观念和知识体系，及时补充新知识，并对原有知识进行整合，更需要调整自己原有教学思路和方法，使自己的教学节奏适应新的教育形式。

二、更新工作模式，在合作中求发展。

新课程提倡培养学生综合性学习，而自主合作探究是学生学习化学的重要方式。课改的实施对于绝大多数教师而言，不可能一人独立的完成，这就要求教师善于了解其它学科，学会与其他教师合作，互助配合，齐心协力培养学生。从而使各学科、各年级的教学有机融合，互助促进。面对时代的挑战，骨干教师的培养是教师成长的重要途径。

三、我学会了反思。

教师要在教学中反思。尤其是一线教师，重要的工作阵地就

是课堂。教师不能只是课堂技术的机械执行者，而必须是课堂实践的自觉反思者。要学会思考，不断的反思，在思考中进步，搞好教学反思，成了我的“必修课”。

总之，通过培训对我来说有了很大的收获，给我带来了全新的教学理念；给我们带来了丰富的精神食粮，通过学习使我对新教材教法有了更新的认识，在教育思想和教学理念上有了更新换代。通过培训和现场观摩，让我有机会尝试全新的教学模式，实践自己的教学理念。我要把这些新的教学理念和新的教学模式运用到自己的教育教学工作中去，在教学中发挥自己应有的作用，为农村基础教育做贡献！

有机化学心得体会篇四

在当今信息时代，网络化学习成为人们获取知识的重要途径之一。对于现代企业来说，提供员工网格化学习的机会和平台，不仅可以提高员工的综合素质，还可以提升企业的竞争力。个人通过参与网格化学习，不仅可以不受地点限制地学习知识，还能根据自身需求自由选择学习的时间和进度，进而实现个人的自我提升。因此，员工网格化学习具有重要的背景和意义。

第二部分：员工网格化学习的具体形式和优势

员工网格化学习是指员工在企业提供的学习平台上进行线上学习的形式。通过在平台上发布学习内容、参与讨论、进行在线测试等活动，员工可以获得丰富的知识资源，并进行交流和学习反馈。相比传统的面对面培训，员工网格化学习具有许多优势。首先，员工可以自主选择学习的内容和方式，提高学习的个性化程度。其次，员工不受地点和时间限制，可以根据自身的工作和生活安排来安排学习时间，提高学习的灵活性。此外，员工通过互联网学习可以获得更广泛的知识资源，并进行与他人的交流和学习互动，提高学习的效果和深度。

第三部分：员工网格化学习的挑战和应对策略

尽管员工网格化学习具有诸多优势，但也面临一些挑战。首先，员工可能缺乏学习的自觉性和持久性，容易半途而废。此外，员工在学习过程中可能会遇到技术问题，例如无法正常登录、视频无法播放等。为了克服这些挑战，企业需要加强对员工的激励和引导，建立完善的学习计划和目标，并提供技术支持和培训。

第四部分：我在员工网格化学习中的体验与收获

作为一名员工，我在过去的几个月中积极参与公司提供的网格化学习活动，并取得了一些成效。首先，通过学习平台我获取了大量的专业知识，并实现了对知识的系统学习和掌握。其次，通过与其他人的在线讨论和学习互动，我得以与同行交流经验，拓宽了自己的视野。此外，网格化学习还帮助我养成了良好的学习习惯和自我管理能力，使我能够更好地掌握学习的节奏和进度。总之，员工网格化学习为我提供了一个高效、便捷、有效的学习平台，使我能够不断提升自己的综合素质和职业能力。

第五部分：对员工网格化学习的展望和建议

基于我对员工网格化学习的体验与收获，我认为企业应进一步加强网格化学习的规划和管理，提供更多的学习资源和机会，激发员工的学习热情和积极性。同时，企业还应加强对员工的激励和奖励，鼓励员工参与网格化学习，并将所学知识应用到工作实践中。另外，企业还可以通过构建学习社区，促进员工之间的交流和合作，提高学习的效果和成果。最后，企业应关注学习平台的技术支持和服务，确保员工能够顺利、高效地进行网格化学习。通过这些举措，员工网格化学习将为企业带来更大的收益和回报。

员工网格化学习作为现代企业发展的重要手段，不仅有助于

员工的个人成长和职业发展，还可以提升企业的综合竞争力。虽然员工网格化学习也面临一些挑战，但只要企业能加强对员工的引导和支持，并提供良好的学习平台和资源，相信员工网格化学习将在未来得到更广泛的应用和推广，并为企业和员工带来更多的机会和收益。

有机化学心得体会篇五

在当今社会中，极端思想日益流行，一些人的思想被极端化，表现出很强的偏见和歧视。这种情况呼唤我们去极端化学习，掌握合理思维方式，避免过度激进的行为和言论，在现代社会中成为一个理性思维者。在过去的一年中，我经历了许多困难和挫折，逐渐领悟到了去极端化学习的重要性和方法，以及如何在现实生活中用理性的态度去面对万物。

二、解读极端化

在社会人文理论上，极端化通常指的是某些个人或组织的行为过激，不符合现代社会的理性道德观念，过度激进，不择手段。由于极端化思维的背后有着许多个人经验、社会历史和文化背景因素等原因，极端化的表现形式和具体表现方式也是千差万别的，比如恐惧症、强迫症、贪婪症等，这些都是产生自内在的恐惧，导致掌控理性思维的能力不足，从而让自己的思考和言论流于极端。

三、去极端化的方法

首先，我们应该学会换位思考，以开放的心态去了解他人的观点。在了解他人观点的基础上，我们可以更明确地认识和感受到自己的价值观，并进行辩证处理，避免因价值观不同而产生的歧视。其次，我们需要学会平衡思考，尤其是在情绪面前不要失去理智，而是冷静地分析和思考，以客观态度看待大众和事件，不断地调整个人观点，增强自我的价值观念，避免因个人观点被人攻击时过度激动。

四、去极端化的价值

当我们行为合理、语言贴切、认真地倾听时，往往能够避免和缓命运，实现自身的价值和成长。去极端化学习对我们的成长和素质培养有着重要的作用，它让我们更深刻地认识自我特质，调整对周围事情的认识，并使我们具备更好的做人和做事方式。在现阶段，极端话语与行为的泛滥，造成了许多不必要的恐慌和悲剧，而去极端化教育可以帮助大众避免极端思维，从而使我们更舒适地生活和工作。

五、结语

去极端化学习不是一件简单的事情，需要我们用心、耐心去学习、去坚持。因为只有真正理解了思维方式，才能扭转过失，避免认知偏差，成为一个合理的真实人物。在实践中，我发现掌握去极端化方法，可以帮助我们极大地减少对他人的歧视，增强个体自信与价值观的价值。在我们走向成人和社会成熟的道路上，去极端化的学习必将成为一个重要的素质、价值观得以确立、服务、人生成功和幸福的立足点，这是我们必须深刻领悟和体验的。

有机化学心得体会篇六

自从我进入高中，数理化学习便成了我学习生活中的重要一环。经过一段时间的探索与思考，我对于数理化学习日渐加深了一些体会。在这次的学习过程中，我深刻地意识到数理化的重要性，明白了它们对于我的未来发展的影响，也更加深刻地领悟到了数理化学习的乐趣和价值。

首先，我意识到数理化学习的重要性。数理化是现代科学最为基础，也是最为重要的三门学科之一。数学为人类提供了一种抽象思维的工具，使我们能够在复杂的问题中找到规律和解决方法；物理则帮助我们理解世界的本质和运行规律；化学则揭示了物质的本质和变化过程。这三门学科共同构成

了一个完整的科学体系，为我们认识世界和运用科学方法解决问题提供了理论基础。因此，掌握好数理化知识，对于我们今后的学习和科研之路至关重要。

其次，在这次的学习过程中，我深深地认识到数理化对于我的未来发展的影响。在当今高速发展的信息时代，数理化的应用无处不在。无论何种专业领域，都离不开数理化的支撑。数学为我们提供了科学思维的基石，对于从事计算机科学、金融学等领域的学生来说，数学将成为他们工作的重要工具；物理则从本质上揭示了世界的运行规律，为从事物理学、工程学等领域的学生提供了理论基础；化学则帮助我们认识物质世界，为从事化学、医学等领域的学生提供了研究平台。因此，如果我们能够在高中入门阶段就掌握好数理化知识，将会在日后的学习和工作中占有更大的优势。

此外，数理化学习过程中，我也领悟到了学习的乐趣和价值。数理化学习不仅仅是为了应付考试，更是一种挖掘和思考的过程。通过观察，实验和推理，我们可以从中看到科学的奥妙和美妙。数理化让我们不再被表层的现象所迷惑，而能够透过现象看到本质，感受数理化所蕴含的深刻哲理。这种思维方式和方法，无论是对于解决问题、提高逻辑思维能力，还是对于观察、实验和推理能力的培养，都有着非常重要的意义。

最后，数理化学习也教会了我一些重要的品质。数理化学习需要我们精确、细致、耐心，这些品质对于我们今后的发展都至关重要。学习数理化不是一朝一夕的事情，需要我们每天坚持和努力，从中悟出知识的甘甜和成长的喜悦。而这种坚持和努力，在未来的学习和工作中也是不可或缺的品质。

总之，通过数理化学习，我意识到了数理化知识的重要性，认识到它们对于我的未来发展的影响，也领悟到了学习的乐趣和价值。在今后的学习生活中，我将更加努力地学习数理化知识，掌握好它们的思维方式和方法，为自己的未来奠定

坚实的基础。

有机化学心得体会篇七

高效，高效管理，始终把科学管理作为提升效益、推动发展的着力点和落脚点，以专业化，规范化，透明化为原则，持续推进管理创新，全面提升公司的管理水平，高效的执行力，打造高素质的员工队伍，员工在工作中具有大局意识，自觉把公司的整体利益放在第一位。部门之间的沟通、紧密协作、信息共享、积极落实公司决策部署，实现效率和效益的统一。高效服务，建立客户服务的快速反应机制，准确预测客户需求并及时进行反馈，以热忱的服务，阳光的心态，最大限度的满足客户需求。

责任，对客户负责，始终坚持以客户为本，把客户的需求作为一切工作的出发点，不断提高客户满意度，为客户提供一流的产品和服务。对员工负责，通过提供优越的职业发展通道，完善的后期保障体系和良好的企业文化氛围，鼓励员工超越自我，奋勇拼搏，开拓创新，在贡献企业，回报社会的同时，实现人生理想和价值。对伙伴的负责，沅东地产重视合作伙伴的评价与选择，注重与战略伙伴建立长期，稳定的合作关系，在长期的合作中实现互利共赢，与最具竞争力的合作伙伴共同成长。对社会负责，沅东地产致力于保护自然环境和自然资源，积极推动新技术，新工艺，新产品在房地产开发项目中的运用，以实现企业和社会的可持续发展。

共赢，面对客户，尊重客户，理解客户，持续提供超越客户期望的产品和服务，创造客户价值与企业价值的共赢。面对员工，尊重和关心员工，为员工提供适合自己的职业发展通道，让员工体会到劳动推动企业发展的成就感，实现员工的个人价值，与企业共赢。面对伙伴，坚持以诚相待，努力在长期发展中为彼此创造更多的企业盈利与成长机会，实现共赢。面对社会，沅东地产积极参与城市建设，努力改善自然环境和人文环境，推动城市可持续发展进程，实现企业与城

市共同发展。

二、对于企业文化建设方面的措施。

在公司快速可持续发展的关键时期,企业文化建设是一项复杂的系统工程,必须提高认识、加强领导,开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

(2)要加强领导、齐抓共管,建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要积极构建党委统一领导,党政工团齐抓共管,广大员工积极参与,共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组,设立企业文化建设工作机构和专职工作人员,明确工作责任。企业文化建设只能加强,不能削弱,更不能取代;努力探索在现代企业制度下,企业文化建设的新机制、新方法,把企业文化建设不断引向深入。

(3)要精心组织、整体策划,稳步推进企业文化建设。要精心策划企业文化活动,宣传企业形象,为企业发展营造良好的文化氛围,把企业文化建设的任务落到实处。要加大投入、创造条件,为企业文化建设营造良好的环境。企业要发展,文化要先行,必要的投入是推进企业文化建设的基本条件。加大对企业文化建设的投入,要从人力、财力、物力各方面支持企业文化建设工作。

三、执行企业员工行为规范应注重的问题。

企业文化包含着丰富的内容,企业员工的行为规范也是企业文化的重要组成部分,它直接体现了企业的核心价值观。因此,加强企业员工行为规范的建设,对于提升企业管理水平有着重要作用。

(1)要以尊重和沟通为基础。制定企业员工行为规范是企业“以人为本”管理思想的体现,目的是为了全面提高员工

素质，对员工的良好行为习惯产生激励和强化的作用，出发点是尊重员工和促进员工在企业环境和工作岗位上健康成长。因此，在执行过程中，要讲究方法和艺术，在大力宣传灌输企业价值理念的基础上，注重引导沟通和循序渐进，不能用粗暴生硬的行政命令和简单说教去执行。及时了解员工的愿望和想法，做到互相理解、加强沟通、倾听意见。让员工及时充电，以适应新技术、新理念的发展；给员工创造条件，让他们在工作岗位上实现自身的价值，让他们体会到受人尊重、受企业尊重的喜悦心情，让员工感受到工作的愉悦性，激发更大工作热情和智慧，对单位做出更大的贡献。只有在一个充满浓厚人情味的工作氛围中，员工才能产生对企业理念的认同，才有用以这些理念的要求来规范自己行为的主动。

(2) 狠抓团队建设，营造真诚氛围。一个优秀的企业领导者，是不会把眼光只盯在报表利润的增减上的，而是在调动员工积极性上投入更多的精力。公司倡导团队精神，就是这个道理。我们每一位员工都是团队中的一员，发展个人才能发展团队，进而发展企业。这是必然的因果关系。团队成员之间要坦诚、真诚、零距离，营造团队真诚的氛围。只有这样才能激活员工的思维，发挥员工的聪明才智。

(3) 要发挥典型示范和领导带头作用。科技进步是发展的动力，人才是企业的根本，任何人都要尊重人才与科学的典范。在工作执行过程中，尤其要注重发挥典型人物的示范引路作用，要不断培养发掘、表彰奖励员工身边的优秀典型，以他们的典型事迹所具有的生动感染力和说服力，来引导教育员工逐步达到规范的各项要求，推进公司企业文化建设。要求公司基层党员干部更要言行一致、以身作则，用自己的行动为表率，为广大员工的进步指明方向。从而提高企业整体素质和水平。

有机化学心得体会篇八

海航文化强调“为社会做点事，为他人做点事，为自己做点事，回首往事，不留遗憾。”。只有将团体中每位职员贡献最大化，才有团体的整体效益。下面是本站小编为大家收集整理整理的海航文化学习心得，欢迎大家阅读。

12月24日，我嫁给了海航。这是当时我一脚踏进公司大门时惟一最贴切形容当时心情的语句，尽管它稍显矫情。

一直以来，我敬重神秘的“海”字，又因为钟爱航空，所以不可否认，单单从公司名称这项简单而表面的因素来看，我曾经默默地做过海航的守望者。我信奉缘分，今朝与海航的不期而遇，我倍感珍惜。

当我和海航走得近一点、再近一点的时候，我发现对她的敬仰之情愈加凝重，怀拥一种近乎痴迷的情愫无可自拔，我俨然看到了上演在大地上之夸父追日和鲲鹏展翅的故事。海口是个美丽的城市，但非经济富足之地，以其自身城市的经济魅力，要创造一份事业，搭建一个舞台，尚且可以预见一股强大的阻力。1993年，海航泰斗陈峰董事长和王健副董事长怀揣仅有的1000万元人民币，手持“海南特区”这把惟一利剑，神话般地在南海大地上创造了一座崭新的城堡。我心潮澎湃，翻滚暗涌，久久无法平静，看着如今已拥有600亿身价的海航、在中国民航业拥有强大话语权的海航，我的脑海不时浮现当年如杯水车薪的1000万创业资金，我忽然无法高兴起来，试图不停的遐想，勤劳、善良、坚强的海航在崛起的过程中到底经受了多少无以言表的考验和艰辛。

经过第一天企业文化培训的我，没有自信汇报自己对海航文化的理解程度有多深刻，因为海航所推崇的企业文化就像人类文明摇篮之海般博大精深，需要我去慢慢学习、品位和体会。然而，爱上一种企业文化，就同时有一种无法抗拒的力

量使我禁不住班门弄斧地表达一番。

有巧者劳而智者忧，无能者无所求，饱食而遨游，泛若不系之舟；山木自寇，源泉自盗。”

20xx年我成功成为海航集团的一名新员工，在学习了海航企业的文化之后深受感动，作为一个中华民族的子孙，我深深感到自豪，自豪中华民族的传统思想，自豪中华民族五千年的深厚文化，更自豪我有幸进入了海航。

从小我就喜欢看蓝天，深邃幽蓝、宁静忧郁。我从小生长在青藏高原，天总是那么的蓝，蓝的让人寂寞；云是那么的白，白的让人羡慕。每每划破长空，看到飞机翱翔于蓝天，更是期望自己长大了也要驾驶着飞机，翱翔于蓝天。小的时候总盼望自己能够快快的长大，但是我们却无法拒绝长大，时间过的飞快，自己突然矗立于这个社会时却面临着很多很多的抉择……在毕业后的很长一段时间都在找工作，不知道怎样的工作才能适合自己，刚毕业的我就像是玉兰树上的叶子，执着而懦弱，一遇到挫折就会一蹶不振。就要在年底的时候接到了海航的通知书，成为了海航的一名员工。当时的我激动兴奋，虽然幼时我的梦想早已经成为一缕青烟，随风吹散，而现在的我却真正进入了一家航空公司，走上了自己真正的旅程。

每个人都为自己而活，我们也许该毫无怨言，面对着这个金钱欲望冲击的世界，不是每个人都可以兴风作浪，而人与人之间变的自私麻木，冷淡虚伪。

我一直以来信奉缘分，而我和海航走近的时候，这种缘分感更让我感觉到亲切，我倍感珍惜。海航的“诚信为基、创新为本、至诚奉献、强力执行、勇担大义”独具特色的文化体系也让我感觉到了海航与中华民族历史文化的贴近。我们太年轻，以至于我们不知道以后的时光竟然还有那么长，长的足够让我在以后的时光里充分享受生活带给我的美好，长的

足够让我在海航能够找到一份合适的岗位，让我的一生平平淡淡下去。

在进入公司的第一天我就看到一条警示语，而上面的文字恰恰是祖辈说过的话，意思是“一德，二命，三风水，四积阴功，五读书”。海航的宗旨始终与祖国的文化紧密联系，让人在工作的同时能不断自省，能够为社会做点事，为他人做点事情，自己一生没有遗憾。诚信是中华民族的传统，我们要继承并予以发扬，从自身做起，从一个企业做起，使海航的文化贯穿自己的思想和行动，人要以诚信为基石，企业更是如此。虽然我们很多的时候，我们并不想自己喜欢做的事情，就一定要做很多自己不喜欢做的事情。

中华文化历史悠久，源远流长，在思想文化方面，儒家、道家、墨家、兵家、法家等百家争鸣，群峰林立，曾造就华夏文明思想精神文化上的空前盛世。作为华夏子孙，我们有必要和责任在民族精神和性格上争取“复古”，要有唐代韩愈、北宋欧阳修、苏轼掀起气势磅礴的“韩潮苏海”之志气，全情品位我国传统文化的精湛意境。同时我们要顺应时代潮流，与时俱进，摒弃传统文化中不适于现代社会发展的过于“羊性”的驯良、软弱思想，培养自身性格强悍、胸襟开阔、目光远大，文韬武略、智勇双全的“狼性”性格。海航如同一条文明狼，一手拿杀手锏，一手拿佛珠，在开疆拓土、奋发图强的同时还具有高度的礼仪文明和敦厚待人、爱人的向心力。如此谆谆教导与制度两条并行不悖的企业文化能不让人信仰提高企业的影响力！像海航企业文化提倡的“为自己做点事，为他人做点事，为社会做点事”，追求的更多是“至诚、至善、至精、至美”的责任感和民族情。这无疑是一种上善若水的灵魂追求和道德修养。推理及人，作为海航舞台的一名演员，我甘愿全情扮演剧情所需的“生、旦、净、末、丑”，倾力配合导演，协同舞台所有演职人员共同出演一台备受瞩目的好戏。在百年海航中，我只是沧海一粟，惟将期盼和感谢海航在以后岁月中如师者传道、授业、解惑般教导和关爱的感恩之心于此表怀。相信海航天戴其苍、地履其黄，

经过鹰隼试翼、风尘吸张，必将前途似海，来日方长！

7月19日，作为实习生我正式走入海航，公司的人力资源部门安排了新员工培训，作为新人第一门功课就是学习海航企业文化《同仁共勉守则》，进入公司后三天我们就见到了集团总裁陈峰先生，他为新员工讲授的第一课也是海航的文化，足见海航对于新员工培训的重视以及对海航文化的重视。通过学习和培训我对海航的文化有了一定认识，在此分享。

做企业应该和做人一样，在考虑企业的经营效益的同时，更应该注重自身形象以及管理制度。而企业的形象又是通过企业内部的制度来体现出的，只有一套合理的，系统的，规范的，符合企业自身发展的制度才能使一个企业腾飞。而作为企业的制度直接体现的就是企业文化。企业文化是是一个企业的灵魂，一个优秀的企业文化能够提高企业的核心竞争力，同时还能提高企业的影响力。在经济飞速发展的今天，许多企业都在谋求更大的发展空间，更为可观的利润，更先进的技术，但是对于企业文化这种软实力却重视不够，殊不知这才是企业长期发展的不竭动力。海航作为目前国内第4大航空集团，建立将近二十年来，海航集团事业越做越大，越来越壮大，为我们书写了一个又一个神话！海航集团之所以不断前进，事业蒸蒸日上，是与他自己独特的文化分不开的。

海航的企业文化具有鲜明的特点，“内修传统文化精粹，外兼西方先进科学文化技术”。“积厚德，存正心；乐敬业，诚为本。入角色，融团队；坚誓愿，志高远。赢道义，勿自矜；吃些亏，忌怨恨。讲学习，敬师长；不夸能，勤精进。除懒惰，止奢欲；培定力，绝私弊。离恶友，甘淡泊；忍人辱，达道理”。海航文化博大精深。

海航文化强调“为社会做点事，为他人做点事，为自己做点事，回首往事，不留遗憾。”。只有将团体中每位职员贡献最大化，才有团体的整体效益。海航就是个拥有强大生命力的团队，每个海航员工的未来都与他紧紧相连，想要成就自

我，必先成就这个团队。所以作为一个团队就是将团队团结起来，心系一念，共同进退，面对任何挑战与困难都会团结一致、众志成城，精诚所至、金石为开，企业将无往而不胜。一个企业能够让人有一种归属感，这比任何物质上的激励更能留住人才、用好人才。如果所有的员工都对企业有归属感，在企业中有一种主人公精神，那么企业的未来将一路坦途，前景不可限量！在全球金融危机下，每一个海航人都能做到舍弃个人利益，把公司的发展放在第一位，企业正是因为有这批负有责任感的员工，才能愈挫愈勇；而国家正是因为有海航这样优秀的企业，才能基石永固。

海航“至诚，至善，至精，至美”的宗旨，争取“大众认同，大众参与”，得以“大众成就，大众分享”。把海航的产品、海航的服务、海航的文化推及世界。机遇与挑战并存，风险与利益同在，海航集团把握住了每一个能够让自己发展的机遇，勇敢的承担一切为了企业发展所必须承担的风险，最终他获得了巨大的成功。

我想海航的精神和文化都入到同仁共勉十条：“团体以和睦为兴盛；精进以持恒为准则；健康以慎食为良药；争议以宽恕为旨要；长幼以慈爱为进德；学问以勤习为入门；待人以至诚为基石；处众以谦恭为有理；凡事以预立而不劳；接物以谨慎为根本”。“同仁共勉”充当着海航文化企业文化的“主角”，浅显的字眼中蕴涵着深邃的道理，值得我们细细品味仔细学习。

通过海航企业文化的学习，我感受到公司的勃勃生气，我为身在这样一家优秀的企业实习而感到自豪和骄傲。这是个人才辈出的时代，有海航集团做坚实的后盾，有这些热爱公司的优秀员工共同努力，海航一定会从一更胜利走向另一个更大的胜利！我深信海航的明天会更好，每个员工将个人的命运与海航的未来联系起来，必会在成就海航的同时成就自己，终将建立一番功业，成就一番事业。

有机化学心得体会篇九

近年来，常态化学习机制成为了一种广泛应用于教育领域的重要手段。通过持续的学习、反思和调整，我深刻认识到了常态化学习机制对于培养良好学习习惯和提高学习效果的重要性。以下是我对于这一机制的一些深入思考和个人心得体会。

首先，常态化学习机制要求保持学习的持续性。传统的学习模式往往是集中在特定时间段内进行的，例如考前突击。然而，这样的学习习惯容易使学生在课程结束后逐渐忘记所学的知识，导致学习效果大打折扣。而常态化学习机制则强调持续地对知识进行巩固和复习，避免遗忘。通过每天坚持阅读、思考、总结，我逐渐养成了持续学习的好习惯，不仅能够更好地巩固已学知识，还能更快地学习新知识。

其次，常态化学习机制注重学习的主动性。在传统的学习模式中，学生往往是被动接受知识的。而常态化学习机制在学习过程中，要求学生积极主动地思考、分享和互动。通过多种方式的学习交流，我发现我在学习中变得更加主动，思维也更加活跃。我会主动参与讨论，与同学们一起分享自己的学习心得，从中获得更多的启发和思考。这种互动和主动参与不仅提高了学习的效果，还培养了我与他人合作的能力。

再次，常态化学习机制强调学习的反思和调整。在常态化学习中，学习不仅仅是简单地记忆和掌握知识，更是通过反思和调整来不断提升自己。在我自己的学习过程中，我发现常态化学习机制帮助我意识到了我的学习方法和习惯的问题。我会及时反思和分析自己在学习中遇到的困难和挑战，思考是哪里出了问题，然后进行调整和改进。这种反思和调整，不仅提高了我对知识的理解和掌握，还提高了我的解决问题的能力。

此外，常态化学习机制也需要培养学习的自觉性。在学校教

育中，老师是给学生规定学习任务的人，学生往往是被动接受任务的。然而，在常态化学习机制中，学生需要自主规划学习的内容和步骤。在我自己的学习过程中，我发现自觉性是一个重要的因素。通过自己规划学习计划、制定学习目标和进行学习评价，我在学习中更有目标性和动力，学习的效果也更好。同时，自觉性还培养了我在学习中的自信心，让我对自己的能力有了更准确的认识。

最后，常态化学习机制帮助我认识到学习是一种持续的过程。学习不仅仅是为了应付考试和取得好的成绩，更是为了提升自己的综合素质和未来的发展。通过常态化学习机制，我学会了善于观察和思考，学会了自主学习和自我调整。这些都是在我未来发展中至关重要的素质，能够让我适应不断变化的社会环境和工作任务。

综上所述，常态化学习机制对于培养良好学习习惯和提高学习效果有着重要的作用。通过学习持续性、学习主动性、学习反思与调整和培养学习的自觉性，学生能够在学习中得到更好的收获，并为未来的发展打下坚实的基础。这种学习机制并非一蹴而就，而是需要学生们持之以恒地去坚持和实践。只有通过不断的学习和反思，才能够在实践中发现问题并进行调整，从而不断提升自己的学习效果和能力。