

最新自查自纠报告工作报告 学校部门自查自纠工作报告(大全8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

自查自纠报告工作报告 学校部门自查自纠工作报告 篇一

坚持预算管理，严格使用程序，学校维修实行集体研究，上报教委审批后实施，发票的报销严格实行审批制度，坚持一支笔、一本账，对不符合规定的票据一律拒付。以下是豆花问答网为大家整理的学校部门自查自纠工作报告资料，欢迎阅读，提供参考。

一、为了切实加强自查工作力度，确保相关人员及时到位，我校成立了财务管理自查工作领导小组。校长包海渊任组长，学校管财务总务李新兴为副组长，报帐员李艳红，教师代表郑静明为成员。

二、我校根据县财政局、教育局的有关要求和学校实际编制了学校收支预算，学校一些重大收支，事前都要开校委会，事后进行常规公示；学校每年在教代会上都要作财务报告，并要在教代会上都获得通过。

三、我校严格执行收费政策，免收学生杂费、课本费。按文件只收空白作业本费，其标准向社会公示。在我校收费中，没有一起强制性要求学生购买教辅材料的行为。严格按照国家政策及上级单位要求，实施并落实，无任何乱收费情况。

四、学校严格加强预算内,所收学生作业本费全额缴入预算外。严格实行收支两条线管理。

五、我校严格执行国家规定的开支范围及标准。各项支出均按实际发生数列支,无虚列虚报,无白条作为报销凭证。对于大额款项支出,均要经过经办人、证明人签字,对于涉及基建等项目的支出,都附有合同、结算表和其他相关材料。

六、我校无私设小金库和帐外帐等违规行为。学校各项经费支出,都严格遵守各项财经纪律和财务制度,无乱之滥用和铺张浪费等现象。

七、学校对于学校的资产增减,都做了较好的登记,做到出入有据。建立了资产的购置、验收、保管、使用、交接、维修等后勤管理制度。每年年底定期进行资产清查。做到了账账相符、账卡相符、账物相符。

八、我校按照上级有关规定,做好对困难住宿生的生活补助的申请、审核、公示等工作,生活补助全额发放给家长。

一、学校成立了财务自查领导小组

学校按照忠教计[20xx]34号文件精神,成立了学校财务自查领导小组,其中xxx校长任组长,xx副主任任副组长,xxx、xxx、xxx等为成员,对学校20xx年的财务预算编制及执行情况、一免一补工作和学校财务相关工作进行自查。

二、学校公用经费的预算编制及执行情况

1、自查小组通过对20xx年财务预算情况和目前截止至20xx年12月支出情况进行了对比(见统计表),一致认为,学校高度重视预算编制工作,财务支出以预算为依据,学校在公用经费的支出上严格坚持使用的范围和方式,对学校的培训费、办公费、印刷费、水费、电费等日常公用支出加强了管理。

2、学校没有在公用经费中编列教职工津补贴和超标准列支业务招待费。20xx年，在公用经费中，学校没有以任何一种名目向教职员发放奖金和津补贴，学校严格控制了招待费，来人来客一般情况下由分管领导陪同，按照最低标准列支。

三、学校财务制度及执行情况

1、学校制定和完善了财经制度，强化了财务工作。

学校的`财务工作自查中，学校总务处完善了原始凭证签审制度、财务稽核制度、财务收支审批制度、内部牵制制度、会计出纳工作岗位责任制等十项财务管理制度，并张贴上墙，时时提醒；财务工作中严格执行财务计划，编制学校的财务预算、决算及财务报表，做到内容真实，数据准确，报表及时；同时建立了学校各项经审制度，做到帐目清楚，帐据相实；科学管理学校财务档案，建立、健全会计与出纳间的牵制制度，做到日清月结。

2、加强了财务管理，规范教育经费的使用程序。

严格执行收费政策，杜绝学区内各村小及班级乱收费。本年度，学校利用公示栏等多种形式，公开收费项目、公开收费标准，严格执行县物价局、县教委制定的收费政策及标准，学生所有费用全部由班主任收取后到总务处结算，杜绝了乱收费现象。

在资金使用上，学校严格执行事业单位财务制度改革有关规定，坚持预算管理，严格使用程序，学校维修实行集体研究，上报教委审批后实施，发票的报销严格实行审批制度，坚持一支笔、一本账，对不符合规定的票据一律拒付，对违反财经纪律的行为予以坚决的抵制。无白条入账及私设小金库的现象。

四、认真开展了学生一免一补工作

我校20xx年春季享受一免一补的学生是395人，免教材计13825元，补生活费人数是45人，补助金额为5400元；秋季享受两免一补的人数是400人，免教材14000元，以上专款共计支出27825元。我校完全按照县财政及教委的精神对享受一免一补的贫困生进行全面核实，并在善广场上、村委及学校公示无疑义后，再确定最终享受人员，保证把钱真正落实到最贫困的学生手中，切实让贫困学生享受到国家的惠民政策。

作者描写的角度不错。

学校关于制止学校餐饮浪费自查自纠工作报告

制止学校餐饮浪费自查自纠工作报告

党员自查自纠工作报告

医务工作者自查自纠工作报告

自查自纠报告工作报告 学校部门自查自纠工作报告 篇二

(一)加强组织领导。厅领导高度重视本次自查自纠工作，成立了以厅主要领导为组长的中央财政林业专项资金自查自纠工作领导小组，制定下发了《福建省林业厅关于开展中央财政林业专项资金自查自纠工作的通知》，要求各级林业部门和厅直单位高度重视，认真组织，保质保量地开展自查自纠工作。

(二)明确自查范围。确定本次自查自纠时间为20xx年11月23日—12月5日，检查范围为20xx年—20xx年中央财政林业专项资金(不含厦门市)，主要包括：中央财政森林生态效益补偿基金、林业有害生物防治补助费、林业生产救灾资金、林业国家级自然保护区补助资金、湿地保护补助资金、国有贫

困林场扶贫资金、中央财政林业科技推广示范资金、林木良种、造林、森林抚育补贴试点资金、林业成品油价格改革补助专项资金。

(一)管理制度建设与执行情况。一是建立健全制度。为加强中央财政林业专项资金的管理，确保资金的规范和有效使用，我厅及时转发了国家林业局的各项管理制度，并积极会同省财政厅制定出台了《福建省森林生态效益补偿基金管理暂行办法》、《福建省林业有害生物防治补助资金管理实施细则》、《森林抚育补贴试点资金管理暂行办法》、《成品油价格改革财政补贴工作实施方案》等各项制度。二是加强资金使用管理。对各项中央财政林业专项资金进行统筹安排，突出重点，切实做到“严管林、慎用钱、质为先”，要求各市(县、区)林业系统及项目单位严格按照项目资金管理的有关规定，设立专户、实行分账核算，强化项目实施过程中的资金监管工作。三是加强监督检查。我厅每年都有针对性地选择部分资金进行抽查，及时发现资金使用和项目建设中存在的问题，督促抓好整改，确保中央财政林业专项资金的安全运行和规范使用。

(二)资金申请情况。我省中央财政林业专项资金的申报严格按照国家林业局的有关规定执行，即由项目单位提出申请，经县(区)财政部门与林业部门审核、筛选后，由县(区)财政部门与林业部门向设区市财政部门与林业部门提出申请，再由设区市财政部门与林业部门向省林业厅、财政厅申报，最后由省林业厅、财政厅转报国家林业局、财政部。在资金申报过程中，做到层层把关，保证项目申报的公开、公平、公正，不存在多头申报、虚报冒领、套取资金的问题。

(三)资金拨付情况□20xx—20xx年，中央财政林业专项资金预算下达我省数为113101.31万元，各县(区)林业部门实际已到位 94241.81万元，其中：中央财政森林生态效益补偿基金46358.41万元、林业有害生物防治补助费1410.5万元、林业生产救灾资金1699万元、林业国家级自然保护区补助资

金1180万元、湿地保护补助资金750万元、国有贫困林场扶贫资金3900万元、中央财政林业科技推广示范资金3120万元、林木良种补贴资金2660万元、造林补助资金2475万元、森林抚育补贴试点资金7278.5万元、林业成品油价格改革补助专项资金23410.43万元。

(四)资金使用情况。从本次自查情况看，各市(县、区)林业系统及项目单位都能严格按照中央财政林业专项资金有关规定合理使用资金，确保资金使用的效益性。

20xx—20xx年，各项目建设单位中央财政林业专项资金累计已支出72670.8766万元，其中：中央财政森林生态效益补偿基金33497.5659万元、林业有害生物防治补助费1312.67万元、林业生产救灾资金1440.86万元、林业国家级自然保护区补助资金628.64万元、国有贫困林场扶贫资金2480万元、中央财政林业科技推广示范资金2350.9851万元、林木良种补贴资金20xx.71万元、造林补助资金1250.88万元、森林抚育补贴试点资金4583.93万元、林业成品油价格改革补助专项资金23025.7656万元、湿地保护补助资金34.87万元。

(五)资金使用效益。中央财政林业专项资金为我省林业建设提供了强有力的资金支持，促进了我省林业生态建设和林业产业的快速发展，各项资金使用效益更加明显。一是生态效益逐步显现。中央财政森林生态效益补偿基金、林业有害生物防治补助费、造林补助资金、森林抚育补贴试点资金等资金的支出，进一步优化了林分结构、改善了林木的生长环境、提高了林农与护林员保护森林资源的积极性，使生物多样性得到了保护。二是经济效益进一步提高。造林补助资金、森林抚育补贴试点资金、林业成品油价格改革补助专项资金等直接降低了林业生产成本，提高了林农造林的积极性，增加的林业生产者的经济收入。三是基础设施更加完善。国有贫困林场扶贫资金等支出，改善了基层林业单位的生产、生活环境，安定了一线林业生产者人心，有利于保护林业持续发展。四是社会效益得到实现。各项林业专项资金的支出，有

利于吸引农村富余劳动力参加林业生产，解决就业问题，为农村的安定稳定创造良好的局面。

(一)部分县(市、区)资金到位不及时。

(二)个别项目建设进展缓慢。

(三)林业专项资金投入不足，补助标准较低，补助覆盖范围较小。

针对自查自纠中存在的问题，我厅将及时督促整改：一是督促有关县(市、区)与财政等部门加强沟通协调，及时将林业专项资金拨付到位，切实提高资金的使用效益。二是加强项目管理，要求项目单位合理安排人员、设备、资金，加快项目建设进度，确保林业项目的顺利实施。

(一)建议中央专项资金能够及时下拨，避免专项资金结余过大。

(二)建议中央加大对我省森林生态效益补偿基金、森林抚育及造林补贴试点资金、林木良种建设等项目资金的投入。

(三)对林木良种、造林抚育、林业科技推广等工程，应编制完善中长期发展规划，持续给予补助，力争取得更明显的成效。

自查自纠报告工作报告 学校部门自查自纠工作报告 篇三

报告是反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。本文是关于村干部自查自纠工作报告。欢迎大家阅读借鉴。

一、加强基层干部廉洁履职领导建设

白林村支部结合我村实际，进一步深化党风廉政建设责任制，成立了白林村党风廉政建设和反腐败工作领导小组，明确了党风廉政建设和基层干部廉洁履职建设任务分工。支部书记作为总责任人对党风廉政建设和反腐败工作负总责；两委成员相互监督，层层签订责任书，一级对一级负责，各尽其责，全面落实党风廉政建设和反腐败工作。

二、基层干部廉洁履职建设工作整体推进情况

(一)加强教育管理，构筑拒腐防变防线

加强党员干部党风廉政建设教育、科学发展观教育、社会主义荣辱观教育、政策法规和党纪法规教育，组织我村党员干部学习贯彻《廉政准则》，严格按照《廉政准则》的要求对照检查；加强村两委干部的培训与管理，对有问题的成员进行指导整顿。警示教育方面，定期组织村两委干部和党员群众集中收看腐败案例教育片并到重庆市廉政教育基地学习。

(二)加强村级财务管理

规范资金管理，我村所有收支单据实行村支书审核、村主任审批、村会计经办的办法；加强我村社集体财产管理，实行资产管理的登记制度，完善村“集体资产”、“土地资源”、“社会事务”和“综合治理”四本台账，使村级财务管理更加规范。

(三)畅通信访举报渠道，有效化解各类矛盾

深入开展“三进三同”、“结穷亲”和“大下访”等“三项活动”，解决人民群众关心的热点难点问题90余件，排查重点对象4人，发现突出矛盾3余起并妥善处理；及时办理群众信访举报事项，对实名举报或线索比较具体的举报、投诉，做

到件件有着落、事事有回音;做好群众来访工作，严格控制越级上访、集体上访和重复上访，保证全年无群体上访事件发生，越级上访和重复上访数量明显下降。通过“三项制度”、“三项活动”和万名干部大下访，切实把矛盾化解在基层，把问题解决在萌芽状态。

(四)加强监督管理，改进两委干部作风

坚持从严治标、着力治本，建立健全了教育、制度、监督并重的惩治腐败和预防腐败体系，严格落实党风廉政建设责任制;强化党纪、政纪监督、审计监督工作，从源头上预防和治理腐败。认真执行党内监督条例。全面推进党务政务公开，加强对党员干部的教育、管理和监督，做到了“严格要求、严格管理、严格监督”，打造有为、强势、高效、廉洁的干部队伍形象。

三、存在的问题

(一)党风廉政建设方面的宣传有待进一步加强，特别是对我村党员、两委干部的廉政知识培训需进一步加强。

(二)干部廉洁履职的相关制度和机制还有待进一步完善，监督机构还有待进一步发展和提升，起到明显效用。

自查自纠报告工作报告 学校部门自查自纠工作报告 篇四

为加强对医疗保险工作的领导，我院成立了有关人员组成的医保工作领导小组，明确分工责任到人，从制度上确保医保工作目标任务的落实。多次组织全体人员认真学习有关文件，针对本院工作实际，查找差距，积极整改。着眼未来与时俱进，共商下步医保工作大计，开创和谐医保新局面。我院把医疗保险当作医院大事来抓，积极配合医保部门对不符合

规定的治疗项目及不该使用的药品严格把关，不越雷池一步，坚决杜绝弄虚作假恶意套取医保基金违规现象的发生。加强自律管理、推动我院加强自我规范、自我管理、自我约束。进一步树立医保定点医院良好形象。

为确保各项制度落实到位，医院健全各项医保管理制度，结合本院工作实际，突出重点集中精力抓好上级安排的各项医疗保险工作目标任务。制定了关于进一步加强医疗保险工作管理的规定和奖惩措施，同时规定了各岗位人员的职责。各项基本医疗保险制度健全，相关医保管理资料具全，并按规范管理存档。认真及时完成各类文书、书写病历、护理病历及病程记录，及时将真实医保信息上传医保部门。

1、个别医务人员思想上对医保工作不重视，业务上对医保的学习不透彻，认识不够充分，不知道哪些该做、哪些不该做、哪些要及时做。

2、在病人就诊的过程中，有对医保的流程未完全掌握的现象。

3、病历书写不够及时全面

1、加强医务人员的有关医保文件、知识的学习，从思想上提高认识，杜绝麻痹思想。

2、落实责任制，明确分管领导及医保管理人员的工作职责，加强对医务人员的检查教育，建立考核制度，做到奖惩分明。

3、今后要更加加强医患沟通，努力构建和谐医患关系，不断提高患者满意度。使广大参保人员的基本医疗需求得到充分保障，通过提高我院医疗质量和服务水平，增强参保人员、社会各界对医保工作的认同度和支持率。

□

自查自纠报告工作报告 学校部门自查自纠工作报告 篇五

我是xx□现年xx岁，自从年护士节来到镇卫生院报到，从镇卫生院到后来与区医院合并成为现在的六大中心卫生院之一——中心卫生院，作为一名临床护士，其间经历了整整8年，而我，也从当初的护士成为年的内儿科护士长再到现在的儿科护士长，其中，有自己的努力与成绩，同样也认识到自己诸多的不足：如管理水平欠缺，目标不明确，缺乏主人翁精神，未起到很好的带头作用等等，导致科内护士普遍工作懒散，态度不严谨，积极性不高，服务态度没有改善，护理质量未提升，患者满意度较一般如周院长所言，一个科室就好比一个家庭，科主任就是这个家庭中的当家人，那护士长就是家里的管家，而作为一个科室的护士长，我知道自己没有尽到一个管家的职责，所以，从今天开始，从现在开始，我将以一个儿科护士长的身份严格要求自己，带领全科护理人员不断进步！

我的具体目标和主要的措施及方法是：

1. 以病人为中心，提高病人满意度

年全国护理工作会议月日一日在召开，这是建国以来第三次召开的全国性护理会议，卫生部副部长主持会议并对今年的护理工作进行了总体部署。

年全国护理工作的总体要求是：服务改革大局，务实基础护理，改善护理服务，树立行业新风，促进医患和谐，提高患者满意程度。

由此可见，改善护理服务是护理工作的重中之重，而让病人满意是医院工作的核心，病人满意度提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠实顾客。医院拥有忠实顾客越多，并通过他们的口

碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其他病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定，怎样提高病人的满意度?关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先，要给病人人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人，尊重人的理念。

其次，以热情，亲切，温暖的话语，理解同情病人的痛苦，是病人感到亲切自然，用住院须知等形式，介绍医院的环境，各项规章制度及病人应有的权利和义务，加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生发展，详细介绍各种检查的目的，医嘱用药的注意事项，及时评估护理效果，让病人参与到治疗护理中来，消除紧张焦虑情绪，产生一种安全感，满意感。

再次，从病人的一日清单入手，将收费项目和标准作详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

自查自纠报告工作报告 学校部门自查自纠工作报告 篇六

爱学生，就必须善于走进学生的情感世界，就必须把学生当作朋友，去感受他们的喜怒哀乐。爱学生，要以尊重和依赖为前提，要做做到严中有爱、严中有章、严中有信、严中有度。我经常从小处着手，从学生关心的事寻求最佳教育时机，给学生春风沐浴般的教育。作为班主任，我主动做好学生的思想工作，经常找一些不同层次的学生谈心，努力进入每个学生的内心世界，了解他们真正需要的是什么。其次，我和家长也积极共同探讨教育孩子的方法，或上门家访或主动打电话给家长，使家长的教育更具理性。

教师的从教之日，正是重新学习之时。本人能认真学习教育
教学理论，积极投身于教科研工作，大胆进行现代教育技术与
数学教学整合的教改尝试。通过参加“四位一体”教学法
的研究，不断改进自己的课堂教学水平。在每上完一篇课文
后，我都会写下自己的反思，以不断督促自己进步。工作之
余，我尽量每天挤一点时间阅读专业类的书籍，不断给自己
充电，努力丰富自己的文学内涵。

高尔基说过：“谁不爱孩子，孩子就不爱他，只有爱孩子
的人，才能教育孩子。”因此，在教学中，我努力地和每一个
孩子做朋友，让孩子们首先喜欢我这个人，然后喜欢我的课，
喜欢接受我的教育。

当然，在实际的教学中，由于方方面面的原因，曾出现过有
讽刺、歧视学生，体罚或变相体罚学生，工作方法简单粗暴
的行为。

教学中我紧紧围绕《义务教育课程标准实验教科书》和《配
套练习》进行授课、讲解和练习。在教学中我没有向学生推
销或变相推销教辅材料和商品，都是自己多方收集资料，通
过课外和休息时间进行电脑输入后打印下发给学生无偿使用
的，更没有向学生或家长索要财物、擅自收费、补课等以教
谋私问题。

自查自纠报告工作报告 学校部门自查自纠工作报告 篇七

教师是人类灵魂的工程师，是中小学生的引路人。作为
一名教师，我们的思想素质和道德水平直接影响着青少年的
健康成长，关系着国家和民族的未来。师德大计，人格为本，
塑造热情、公正、责任感强、富有爱心的丰满人格，争做幽
默、快乐、有亲和力、令人爱戴的阳光教师，是时代对教师
的呼唤，更是学生对我们的企盼。

爱岗敬业是教师应该具备的最基本的师德修养，教师只有热爱自己的岗位，才会乐教勤业、肯于奉献，才会视为学生服务为享受，才会甘愿付出而无怨无悔。只有热爱自己的岗位，才能在工作时富有朝气、充满活力，才能以积极的心态感染学生，才能成就一番事业。我国著名教育改革家魏书生老师就是爱岗敬业的楷模，他热爱教育事业，喜欢当教师，他视教书育人为享受。正是他对教师岗位的一腔热情，才使他取得了令人瞩目的成就，使他成为当今倍受学生欢迎的名师。因此，我们要学习魏书生老师的精神，热爱自己的岗位，淡泊名利、不慕富贵、甘为人梯、乐于奉献。在工作中向魏书生老师说的那样，机遇和差的比，干劲和足的比，待遇和低的比……以乐观的态度、阳光般的热情去工作，做一名令学生满意的服务者。

1也经常愁眉苦脸、牢骚满腹，这时，我们不妨用魏书生老师的话来暗示自己：埋怨环境不好，常常是我们自己不好；埋怨别人太狭隘，常常是我们自己不豁达；埋怨天气太恶劣，常常是我们抵抗力太弱；埋怨学生太难教育，常常是我们自己方法太少。我们要坚信，只要让爱常驻心田，即使是坚冰，最终也会被太阳融化。爱是教育的主旋律，作为教师，一定要热爱学生，使学生真正感受到来自教师的温暖与呵护，教育才富有实效，这样的教师才会得到学生的拥护，赢得学生的爱戴，才会成为学生心目中的阳光教师。

学生都喜欢公平公正的老师，虽然学生性格迥异，有的文静，有的活泼，有的内向，有的调皮，甚至有的孤僻或是桀骜不驯，但是我们对学生一定要一视同仁，更不能把分数作为评价学生的唯一标准，不能将学生分成三六九等，不能偏袒某些学生，而伤害一部分学生的自尊心。我们要公平公正地对待每一个学生，让每一个学生都能体会到老师对他的尊重。捷克著名教育家夸美纽斯说过：教师应当像全世界的太阳，站在高处，从哪里他都能同时对所有的人普照教学的光芒，而且同时能发出同样的光，均匀的照亮每一个人。尺有所短，寸有所长。每个学生身上都有其优点和长处，这就需要我们

善于发现他们的闪光点，善于发挥他们的特长。我曾读过这样一个很富有哲理的故事：从前，有一个农夫，每天早上都从很远的河边挑两桶水回来，可是这两只桶却不一样，一只完好无损，一只总是有些漏水，而农夫则总是把这只漏水的水桶挑在左边；以至于每次农夫到家后，那只漏水的水桶里只剩下半桶水，因此，这只漏水的水桶总觉得很不安。一天，这只水桶对农夫说：‘主人，每次你花了那么多的力气走回来，而我却只能为你剩下半桶水，你放弃我吧，以后不要再带着我上路了。’主人没有说什么，只是告诉这只水桶说：‘今天咱们一起从河边回来的时候，你注意看着你的脚下就行了。’于是，在第二天从河边回来时，那只漏水的水桶惊奇的发现，在自己所在左边的小路上，开了一路的鲜花，这些花正是由自己每天漏出的水滋养的，瞬间，它找到了自己的位路，知道了自己的作用，好的水桶固然可以为主人带来满满一桶水，但漏水的水桶却也可以为主人带来整个春天。两只不同的水桶，好比成绩好坏的两类学生，我们尤其要帮助成绩差的学生，帮助他们找到自身的位路和价值，绝不放弃任何一个学生，平等地对待每一个学生，我们要向这位农夫学习，做一个智慧的教师。这样，才会赢得全体学生的尊重，才能合乎阳光教师的标准。

教育学生需要教师具备一种耐心细致的品格。中小学生的可塑性很强，内心世界丰富多彩，教师在平时的工作中一定要细心观察他们的行为表现，了解他们的思想动向，及时发现和纠正他们的不良习惯，帮助他们排解苦恼，帮助他们培养良好的行为品质。要想成为一名让学生喜欢的阳光教师，还需要有耐心，拥有耐心的品性在你走向使自我更平和、更富爱心的目标的过程中起着重要的作用。其实，学生遇到的困难，主要还是来自学习，这时，就需要我们耐心地帮助他们解除学习上的困惑。象我们班的一位同学，他态度认真、刻苦，但成绩总是没有起色，我便将他列为帮扶对象，利用课余时间给他辅导功课，我先从一些简单的习题入手，他第一次做了二十个选择题就错了十一个，我没有批评他，而是帮他认真分析了出错的原因，然后再对症下药：培养他熟读课

本的习惯，教给他一些答题技巧，并让成绩优秀的同学和他一起探讨和改正错题。让他不知不觉中以优秀学生为榜样，学习优秀学生良好的学习习惯。我还保证每天都抽出一定的时间给他耐心辅导、循循善诱，两个月下来，他已经有了很大的进步，出错率一次比一次低，这时我及时对他鼓励，为他加油。现在他对学习有了兴趣和信心，而且对我心存感激。在给他辅导的同时，我还将在学习上有困难的学生根据不同情况分成几个小组，每组由一名优秀3学生负责，帮我一起给他们辅导功课。现在，他们都有了不同程度的进步，并且其中一部分同学逐渐养成了自主学习的习惯，他们的进步是我最大的快乐，我很欣慰，我的耐心得到了最好的回报，我又向阳光教师靠近了一步。

当然，教师要想使自己的人格丰满，做到以上这些还远远不够，根据对学生的问卷调差，学生心目中的阳光教师还需要具备以下素质：幽默，有知识，上课不骂人，下课能走到学生中间，和学生一起玩耍，支持学生发展特长……这就需要我们平时坚持储备知识、更新理念、提高素养、完善人格。力争做一名学生爱戴的阳光教师，为社会输送一批又一批阳光人才。

自查自纠报告工作报告 学校部门自查自纠工作报告 篇八

一是对具体财务工作的学习系统性和深度还不够，学习态度不够端正，学习内容浅尝辄止，对自己要求的标准不够高，不愿主动去学去想，自我提高的意识和理念不够明确。

二是工作中不够积极主动，有时有急躁情绪，工作方式方法有时不太细，急功近利，想一下子就把工作干好，在一定程度上缺少耐心和长久的工作规划。

三是对公司全局和整体工作了解不够深入，只局限在本职工作不出问题、自己不出问题就行了，欠缺与时俱进、融入大

局的意识。

存在以上问题的原因主要是：认为自己作为一名新员工进入公司工作，首先要做到小心谨慎、按部就班，确保本职工作不出问题，不能给公司造成任何损失，不能给公司领导和同事们添麻烦，因此在学习上、在工作中缺少积极求进、锐意进取的精神和信心，对自己的工作角色定位不十分准确。

在今后的工作中，我要努力做到以下几点：

一是加强业务学习，增强分析问题、解决问题的能力，多学、多看、多听、多沟通，进一步提高自身素质，积极适应公司整体工作的需求，发挥好本职工作在公司全局工作中的作用。

二是严格履行岗位职责，认真执行出纳制度，认真准确、及时、真实、完整的办理每一笔业务，确保公司货币资金安全完整。定期向大厅和会计核对收款明细，及时准确的做好资金收支日报表。

三是增强大局观念，转变工作作风，积极进入工作角色，以对本职工作高度负责的精神，脚踏实地，兢兢业业，尽职尽责地完成好公司、公司领导交办的各项工作任务，积极配合同事们把工作做得更好，提高工作质量和效率，为公司发展壮大做出自己的努力。

以上是我的岗位职责自查自纠报告，不到之处，请公司领导和同事们批评指正。

xx公司xxx

20xx年xx月xx日