

# 最新村干部季度工作计划 村干部年度工作计划(通用8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。我们该怎么拟定计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 村干部季度工作计划 村干部年度工作计划篇一

村“两委”由村民民主选举产生，班子成员素质高、民主团结、廉洁勤政、求真务实、热心服务，领导能力强、作用发挥好、得到群众的一致好评和信任。在综合治理、计划生育、安全生产、经济发展、普法、文化活动等各方面都成立相应的组织并建立健全相应的制度，有力推进我村各项工作的综合发展。同时，我村成立创建文明村领导小组。

### 二、思想道德建设

### 三、村民自治建设

依法召开村民大会，建立村民自治章程和村规民约。综合治理实行村民自治，成立领导组和建立制度搞好“三村建设”即依法治村、民主管村、科技兴村，规划落实，机制完整，实施有效，成效显著。通过努力，干部群众法制意识加强，自觉遵守法律法规，并积极同违法犯罪做斗争，充分行使民主权利，自觉履行义务，计划生育实行村民自治，自觉学习并遵守计生法律和政策，计生率稳定。实行村务季度公开，民主监督，大事和村民关心的热点实行“一事一议”，并及时公开，村民充分享有民主权利，干部实行民主评议。进入考核，接受群众监督。

### 四、科教卫生建设

村办立阅览室，各类法律法规、报刊杂志，科技文化资料内容充实，对学习宣传和提高村民科技文化知识起到阵地作用。全村家家户户拥有彩电，收视良好，极大丰富了村民的精神文化生活。工作总结范文组织科技文化活动，起到宣传教育的效果，又丰富了群众文化生活。组织培训学习科技知识与交流，开展农技知识培训和科普知识宣传，使广大村民学科学、用科学、信科学，用科学科技致富。反对封建迷信和邪教组织，随时宣传和配合有关部门做好卫生防疫工作，严格预防控制传染病的流行。

## 五、遵纪守法建设

建立制度，成立普法宣传组，各小组设立宣传员，采取与日常工作相结合，专门组织学习宣传，板报标语宣传等方式进行普法教育和道德理论教育，使广大村民法制观念、科学观念增强，革除陋习，反对封建迷信。严扫黄、赌、毒，自觉遵守法律法规，履行义务，认真执行国家政策，并坚决同违法犯罪作斗争。村民讲文明礼貌，团结和睦、尊老爱幼、互助互爱风气日盛、村风民风纯正良好，针对典型的先进事迹和好人好事进行记载和加以宣传表彰，村成立调委会等一系列组织，及时有效调解民间纠纷。防火防盗，夜间巡逻，有效地维护治安，保持社会稳定，普法治安资料齐全归档。

## 六、经济发展建设

面临新形势，结合实际，我村经济文化发展多元化，一是鼓励村内砖厂扩大生产，切实帮助解决问题；二是鼓励村民种植养殖，组织村民定期收看远程教育，增长种植养殖知识；三是积极推动村民就业，帮助村民在砖厂就业100余人。四是继续落实“五保”人员保障措施，优惠扶持残疾人和五保户。

## 七、社会事业稳步发展

一是抓好基础设施建设，生活条件明显改善。农田水利基础

设施建设上一个新的台阶;加强村庄的环境卫生整治工作,落实保洁人员,生活环境“脏、乱、差”问题得到彻底治理。

二是坚持计生基本国策,确保出生人口质量。坚持开展流动人口计划生育摸排和登记工作,有效避免外来人员违规生育现象的发生;加大对采取避孕节育措施服务对象的随访力度,巩固提高了综合节育率;成立计划生育协会。

三是大力发展农村卫生事业,加快医疗保障体系建设步伐。大力实施新型农村合作医疗制度,努力提高广大群众参加新合医疗的积极性,全村90%的群众参加新合医疗。80%以上加入农村养老保险;不断丰富群众文化生活。组建具有地方特色的秧歌队、龙灯队等。

四是开展长期不懈的普法教育,加强社会治安综合治理。设立治保民调委员会和普法宣传员,定期利用聚会、板报等形式进行法制宣传和安全生产教育,建立和健全村规民约。广大群众的法制观念和安全生产意识普遍加强,社会秩序良好。

## 八、完善创建机制,注重实效

1、深入发动、形成合力。开展文明村建设,必须紧紧依靠广大人民群众的参与。村党支部、村委会在思想发动、组织动员上下工夫,发挥团、妇等群团组织的作用,积极引导群众正确认识新农村建设的重大意义,调动村民自觉投身文明村建设。

2、强化标准,保证进度。按照文明村建设的标准,制定详实的目标规划、规章制度、文明规范、村规民约、创建指标等内容。排出各项建设序时进度表,并抓紧落实,尽快组织实施。

3、强化责任、明确奖惩。各责任人要强化责任意识和全局观念,密切配合,通力协作。全体村民都要认真协助、配合支

部、村委的文明村创建工作。

## 村干部季度工作计划 村干部年度工作计划篇二

2月25日动员大会后，卢利新局长立即带领工作组与大庄坨乡主要领导和东兴村党支部书记、村长见面，了解村总体情况，研究帮扶重点。工作组进驻东兴村后，先后与村两委班子、党员和群众代表进行座谈，了解该村目前的现状和存在的问题，确保帮扶工作底数清、情况明。

工作组从驻村第一天起，即开始进行入户走访，走访中广泛听取群众的意见，了解他们的需求。通过入户调查走访，掌握了该村的基本情况和存在的具体问题。

该村基本情况是：该村位于古冶区林西东南端，属于城中村。该村现有502户，总人口1525人，其中农业人口1052人。该村耕地面积仅为164亩，基于人多地少的现状，村民经济来源主要依靠外出务工、经商与养殖。20xx年该村人均年收入为8870元。

东兴村现有党员29人。现任“两委”班子由6人组成，现任村党支部书记郑佑，68岁，初中文化程度。现任村委会主任郑国强，56岁，初中文化程度。

目前东兴村存在的主要热点难点问题有：

1、村内没有集体企业，村集体无经济来源。村内无经济来源的主要原因在于村内历史欠账较多。具体表现为，一是村内曾长期在赤字状态下运行，无力发展经济。二是村内历，在处理多次土地征占、塌陷等相关补偿问题时，所涉及到的土地补偿费用多为一次性给付，且进行了人均分配，阻断了集体土地重复创造价值的可能性。

2、村内配套生产生活设施相对落后，村容村貌有待进一步提

高。具体表现在：第一，村民各户及村庄内排水设施严重老化失效，致使生活用水及雨后积水无法及时排出。第二，村内主要街道虽已硬化，但入户辅路还没达到硬化要求，雨雪天气给农户出行造成不便，亮化设施不完备，给广大农户的生活造成很大的不便。

3、村内人均土地少，人均土地只能以分计算，并且土地利用率低。

规定动作：

1、新修长1000米、宽3.5米共3500平方米村街道路，预计此项目于今年9月底完成，工程造价为28万元，省出资20万元，帮扶单位出资8万元，现在正在规划设计中。

2、挖沟1.5万长米，铺设自来水主管线1.5万长米，并给每户更换自来水水表。此项目已完成初步测量，预计于今年10月底完工，工程造价为80万元，由省出资32万元，市、区、村各16万元完成。

3、建设面积为80平方米的村卫生室，此项目已完成，工程造价为6万元，由市出资5万元，区出资1万元完成。

4、每百户设清洁员一名，每个保洁员配清洁车和相关用具，建立了“户收集、村清运、乡处理”的长效保洁机制，建地坑式垃圾转运站4个。此项目已经完成，工程造价为16.7万元，由区出资4.3万元，村自筹12.4万元完成。

5、将一台原有100kva变压器增容到200kva□此项目是市里指定帮扶项目，由供电局统一安排，现正向上级申报中，预计工程造价为10万元，由市出资完成。

6、实现了电信、网通、移动信号全覆盖，通邮全覆盖。此项目现在已完成。

7、给农家书屋新增图书3000册，工作组及机关干部捐赠图书400册，征订15种报刊、杂志，添置投影仪、幕布、无线接收器，新增体育健身器材一套。现设备已经到位，报刊已经征订，工程造价为4万元，由省出资1万元，市出资18400元，区出资5200元，帮扶单位出资6400元完成。

8、对该村环境整治和村庄建设进行详细规划，出具正式文本。此工程预计于今年10月底完成，现正在前期准备中。

9、对养殖大户进行技术培训。预计于今年8月底完成，工程造价为6000元，由省出资完成，现正在向市里申报中。

自选动作：

10、新修村内排水设施约250米。此项目为“一事一议”项目，工程造价为10万元，预计于今年10月底之前完成，现正在规划设计中。

11、美化墙体6000平方米，现在已完成，共花费资金3万元，由帮扶单位出资完成。

## 1、加强领导、明确责任

我局把帮扶工作做为当前工作的重中之重来抓，我们以深入贯彻十八大精神，落实科学发展观，推进社会主义新农村建设的工作思路作为指导思想，以改善村民生活环境，提高村民生活质量为目标，以提升农村经济能力为重点，统一思想、提高认识、坚定完成任务的信心和决心，明确了成员的分工，落实了责任，建立了层层负责的机制，确保了包村各项工作落实到位。

## 2、认真调研、科学规划

积极与村两委共同研究、谋划制定了科学合理的工作方案，

我们进驻该村后积极与两委班子座谈，认真学习、研究区委安排意见等有关文件，召开群众代表大会，走访农户，找热点、难点问题，按照区委的总体要求制定确实可行的规划，先搞什么，后搞什么，打算搞什么，都做出了科学合理的安排，为村的基础设施建设、集体经济建设、生态环境建设、精神文明建设和社会稳定提供可靠保证。

### 3、积极扶持、加大投入

搞好帮扶工作，离不开资金的支持，我们按照“争取上级财政支持一点，帮扶单位帮一点、农民出一点、社会筹一点”多元投资办法，积极筹措资金、同时向市局和社会各界有识之士争取资金，限度从人力、物力、财力上提供支持，克服一切困难，确保圆满完成区委下达的任务。

## 村干部季度工作计划 村干部年度工作计划篇三

认真贯彻落实，以国务院提出的以扶贫开发工作统揽农村经济工作政策为指导，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展、服务群众、转变作风、锻炼干部，推进贫困村加快发展，贫困人口脱贫致富，为推进我区建成“产城互动城乡共融宜居宜业新嘉陵”、全面建成小康社会夯实基础。

此次驻村帮扶工作旨在全区干部群众落实党的群众路线教育实践活动，为贫困村和贫困户早日脱贫致富提供切实可行的帮扶措施，为顺利完成全区“三年扶贫攻坚”任务提供有力支撑。

(一)突出重点。按照省扶贫移民局制定的“一高一低一无”(即贫困发生率高于17.2%，农民人均纯收入低于4732元，无村级集体收入)贫困村确定标准，根据各乡镇核算及上报情况，由区扶贫移民局向上级部门汇总上报共计144个贫困村。经市扶贫移民局复核，省扶贫移民局复审，省扶贫开发领导小组核准，全区贫困村数量为143个。在全区143个贫困村全

面开展干部驻村帮扶工作。

(二)统筹整合。干部驻村帮扶工作与“双联”工作、对口定点帮扶有机结合，整合全区各机关单位、国有企事业单位派出的驻村帮扶干部和乡镇干部、大学生村干部、“三支一扶”计划人员、扶贫志愿者等各方面力量共同参与驻村帮扶工作，并积极动员社会力量参与驻村帮扶工作。

(三)统一安排。驻村工作组由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室根据贫困村的情况统一组建，人员统一安排、统一培训、统一管理、统一考评。

(四)注重实效。通过干部驻村帮扶，确保贫困村的基础设施、村容村貌和生态环境明显改善，公共服务水平显著提高，经济发展明显加快；帮助贫困村培育致富增收产业，培养一批致富“明白人”，确保农民收入明显增加，贫困群众增收致富能力明显增强；村级班子带领群众脱贫致富的能力和民主管理能力得到加强。驻村帮扶干部得到锻炼，群众观念明显增强，政治素质、理论水平、工作能力有显著提高，驻村帮扶真正成为锻炼、培养干部和践行党的群众路线的平台。

(一)帮扶对象。从20xx年到20xx年，全区143个贫困村要全部安排驻村工作组开展帮扶工作，使扶贫攻坚下沉到村，扶持到户，贫困人口直接受益，确保贫困村、贫困户如期脱贫。贫困村不脱贫，扶贫对象不达标，工作组不撤出。

(二)参与范围。每个贫困村的驻村工作组由承担全区“双联”工作的区级机关单位选派1人参加，所属乡镇选派2—3人参加，每个贫困村驻村工作组由3—4人组成，每批次派驻时间原则上不得低于2年。

各区级机关、国有企事业单位须在9月12日之前将选派的驻村干部名单报送区扶贫移民局。



(一)选派条件。政治素质好、理论水平较高、有改革创新精神，有较强的事业心和工作责任感，有一定的组织协调能力和专业技术，热心扶贫工作、吃苦耐劳、办事公道、身体健康，年龄在45岁以下的干部。

(二)驻村职务。工作组在乡镇党委、政府领导下开展工作。每个工作组设组长一名，由区级部门选派的同志担任。组长是党支部第一书记或党支部副书记，非党的方针政策，组织发动群众。积极宣传党和国家各项强农惠农政策，积极了解掌握群众思想动态，积极帮助群众转变观念、增强发展意识，积极组织动员群众加快发展，脱贫致富。

(二)建立帮扶台帐，确保精准扶贫。通过调查研究，及时找准和发现问题，收集民意和掌握干部群众发展意见，建立帮扶工作台帐；协助村委会对贫困人口进行精准识别和做好贫困农户建档立卡工作。

(三)指导编制实施扶贫规划。指导驻点村立足当地实际，分析致贫原因，摸清帮扶需求，理清发展思路，明确帮扶责任，落实帮扶措施；按照“规划到村、帮扶到户”原则，帮助村“两委”科学制订并组织实施扶贫规划和年度工作计划。

(四)帮助协调衔接落实项目。在积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，须根据贫困村的实际和需要，积极协调有关部门落实发展资金，争取帮扶项目，并动员和引导群众参与规划制订、项目实施和工程监管，积极增加农户收入，壮大集体经济，如期实现脱贫目标。

(五)加强技能培训，提高致富能力。积极组织动员贫困群众参与技能培训，拓宽就业渠道，开展劳务输出。因地制宜助推驻点村特色产业发展，提高贫困农户经济效益，帮助培育致富带头人。

(六)加强服务型党组织建设，提升服务水平。协助上级党委、

政府选好配强村“两委”班子，指导村“两委”不断改进工作方法，提升服务效能，提高村级民主管理的科学化、制度化、规范化水平；协助村“两委”抓好农村社会治安综合治理，及时化解矛盾，维护农村社会和谐稳定，增强村“两委”凝聚力和战斗力。

(七)开展结对帮扶。每个驻村工作组须在驻点村帮扶2—3户贫困户，并配合地方党委、政府落实好每个贫困户的帮扶责任人，指导帮扶工作的开展。驻村工作组成员要做好派出部门(单位)党员干部职工包户帮扶工作的沟通、联系、协调工作。

派出驻村干部部门(单位)要结合“双联”工作、对口定点扶贫，加强对帮扶工作的领导，落实干部驻村工作领导责任，对驻村帮扶工作负总责，主要领导是第一责任人，并明确一名副职领导分管驻村干部帮扶工作，主动加强与帮扶村及帮扶村所属乡镇党委、政府联系，结合各自职能职责，认真开展调查研究，确定工作重点，明确工作目标，落实保障措施，切实帮助帮扶村解决实际问题；并加强与派驻乡镇党委、政府的沟通协调，及时了解掌握驻村干部工作情况，落实驻村干部工作经费和补助，积极发动本部门(单位)党员干部职工开展包户帮扶工作；定期听取驻村工作组工作汇报，及时了解工作情况，切实帮助解决实际困难。

(一)组织领导。全区干部驻村帮扶工作在区委、区政府领导下，由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室对干部驻村帮扶工作进行指导协调、组织实施和督促检查，日常工作由区直机关工委和区扶贫移民局负责。区委组织部建立完善驻村干部教育培训、管理考核、保障激励等规章制度，建立驻村干部档案。乡镇党委、政府要及时向派出部门(单位)反馈驻村干部工作情况，确保驻村帮扶工作顺利开展。

(二)强化考核。将驻村帮扶工作纳入区级部门(单位)年度工作目标，每年进行一次考评和基层群众满意度测评。全区每

两年进行一次评比，对帮扶工作成效突出的部门(单位)和驻村干部进行表扬，对完成驻村帮扶任务特别优秀的干部加强培养使用;对驻村干部完成帮扶任务不好的要进行撤换，对帮扶工作无成效的区级部门(单位)进行通报批评。区目标办将各派出驻村干部的部门(单位)开展驻村干部选派、机关干部包户帮扶工作任务完成情况纳入考核内容。

## 村干部季度工作计划 村干部年度工作计划篇四

为贯彻落实党的十九大精神和x党办通〔20xx〕20号文件精神，深入开展创先争优和“四帮四促”活动，以服务新农村建设、促进农村社会全面和谐发展、加快农村小康社会建设为出发点和落脚点，深入开展包村帮扶工作，进一步推动农村基层组织建设和农村产业结构调整、切实解决好群众关心的热点、难点问题，促进农村社会和谐发展，努力使帮扶村达到“五个好”的目标。

### 一、工作措施

在乡镇党委的领导下，紧密依靠村组干部和农村党员，充分调动广大村民的积极性，结合所在村实际情况，多方面解决实际问题。

一是帮助建强班子，切实强化村级组织建设。围绕村级党组织“五个好”目标要求，以规范化建设为总抓手，深入实施在创先争优活动中开展基层组织建设年工作，切实增强村级班子的凝聚力和战斗力。不断加强农村基层党组织建设，做到制度齐全、活动健全，完善村级党组织民主监督机制，推进村级党务、村务、财务公开工作，不断增强村党组织直接服务农村经济发展、引导群众致富的功能。

二是帮助带强队伍，切实强化党员干部队伍建设。抓好村干部教育管理，进一步完善农村党员教育管理规章制度，坚持和完善“三会一课”等制度，利用好农村党员现代远程教育

平台，充分发挥党员干部在农村各项工作中的模范带头作用。帮助整合各类资金，进一步抓好村级活动场所等基本阵地建设。切实加强农村实用人才队伍建设，组织乡土人才、技术人员、专家等，举办各类实用技术培训，提高村民科技致富能力。做好在农村致富带头人、退伍军人、回乡青年、进城务工人员中发展党员工作，建立一支数量充足、素质优良的村级后备干部队伍。

三是帮助发展经济，切实改善农村生产生活条件。把发展村级经济、增加村民收入作为帮扶工作的首要任务，指导帮助帮扶村理清经济发展思路，大力推进“一村一品”建设，努力培育1—2个促进村民增收的特色主导产业，发展壮大村级集体经济，不断增强帮扶村“造血”功能。想方设法筹集资金，切实加强基础设施建设，着力改善人居环境和生产生活条件。积极开展结对帮扶活动，组织本单位机关党支部与帮扶村党支部、机关干部与帮扶村贫困户、机关党员与帮扶村党员结对帮扶，从人力、物力、财力、技术、信息等方面对其予以帮助和扶持。

四是帮助创建和谐社会，积极推进农村精神文明建设。继续深入开展送文化下乡、送知识下乡、送温暖下乡等活动，每年定期组织走访慰问活动，对困难党员、贫困户、计生户、留守儿童等给予一定的救济和帮助。积极参与森林防火、防汛抗旱、计划生育等村级中心工作。积极排查矛盾隐患，调处民间纠纷，维护社会治安稳定。加强农家书屋、休闲活动场所等设施建设，积极组织开展丰富多彩的文体活动，大力倡导文明、科学、健康的生活方式，丰富村民精神文化生活，树立良好社会风气，促进帮扶村社会各项事业发展。

重点做到“六个一”，即：

- 1、树立一批典型。通过多种形式，共同树立一批在基层组织建设年活动中涌现出来的带头创业致富、带领群众创业致富的党员和基层党组织的先进典型。

2、培植一个产业。结合帮扶村的实际，找准一个适宜本村发展的产业，努力培植，共同破解发展中的难题，走出一条既符合村情，又能使群众致富的新路子。

3、帮助一批群众。每年组织单位党员干部献一次爱心，帮扶一批困难群众和困难党员，切实解决一些实际问题。

4、建好一个阵地。共同建好一个村级活动场所，重点是帮助已建成的活动场所完善配套设施建设，根据实际，帮助帮扶村购置电教设施、办公桌椅、群众文体活动设施等，健全管理制度，发挥村级活动场所的各项功能。

5、同过一次组织生活。实行“支部联动、生活互动”，单位党组织每年组织全体党员与帮扶村党组织党员共同过一次组织生活，实现互相学习，互相提高。

6、办好一件实事。每年选定一到两个项目，筹集和协调好资金，帮助村里解决一些实际问题。

## 二、具体要求

### 1、提高思想认识。

本单位干部要切实提高思想认识，把做好帮扶村的村组织建设工作作为一项重要任务，精心组织，周密部署，狠抓落实。驻村干部在帮扶工作中得到锻炼提高。要统筹兼顾、协调推进，确保各项工作有特色、出成效。

### 2、切实履行职责。

要切实加强对本单位帮扶工作组的领导，切实履行帮扶工作职责，帮扶单位党组织每年要到帮扶村集体办公1-2次，每季度至少听取1次帮扶工作汇报、研究1次帮扶工作。单位主要领导每季、分管领导每月至少要到帮扶村开展1次活动。帮扶

单位还要结合本单位和帮扶村实际，制定好帮扶年度工作计划，并认真组织实施，年度工作结束后要及时进行工作总结。

### 3、加强自身建设。

要建立健全帮扶工作组学习、工作、廉政建设、考勤及民情日记等各项制度，加强督促检查，做到点上不断人，工作不断线。帮扶工作要自觉在所在乡镇党委领导下开展工作，充分发挥工作组的职能作用，增强自律意识，不增加村里和群众负担，自觉树立良好形象。

### 4、严格督查考核。

年终统一进行考核，各帮扶工作组的工作成效和组员个人表现将作为年度考核、评先评优的一项重要依据，对评为先进的帮扶单位给予表彰。

## 村干部季度工作计划 村干部年度工作计划篇五

### 1、认真学习，提高认识

为积极稳妥地推进综治、维稳各项工作，我村召开专门会议，会上要求村两委认真学习社会治安综合治理相关文件，并将这次会议精神传达到每个村民，使全村深刻理解和认识综治、维稳工作的重大意义。

### 2、开展检查，突出重点

搞好“三个结合”，有针对，有重点地开展日常检查工作及整治工作。一是面上检查与重点检查相结合。通过定期与不定期组织人员开展综治检查，对存在不利稳定因素的点检查及安稳工作。对存在的问题，分阶段，有计划，有重点地开展了专项整治工作。二是维稳教育与典型交流相结合。组织大家学习信访、综治、创建和谐平安、安全生产、维稳等相关

政策文件，领会精神，提高认识。组织大家互相学习，相互交流。三是普查与堵漏相结合。通过定期召开会议，开展矛盾排查，研究分析问题，查找根源，堵塞漏洞，把不稳定因素消除在萌芽状态。

### 3、成立领导小组，有序开展工作

成立了下陶村社会治安综合治理领导小组，使综治、维稳等各项工作从工作管理、纪律管理、学习管理、岗位职责等方面进行量化质化来规范工作，规范行为。尤其是对安全生产责任制，提出了事故处理“四不放过”（事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过）的工作原则。真正创造了一个有章可循、有法可依、按章办事、依据奖惩、严格管理、奖罚分明、激励奋进、争创实绩的小环境，实现了内强素质、外树形象，使我村综治、维稳工作做到了有序开展。

1、坚持综合治理矛盾纠纷及不稳定因素排查制度。在矛盾纠纷排查和不稳定因素方面，做到早排查、早介入、早调解。坚持“处理问题调度制、排查问题多渠道、解决问题责任制”的原则，实行定期排查，勤查隐患。

2、对重大节假日、重大活动、重要敏感时期，开展集中排查，引导全村干部村民本着喜庆、热烈、安全、节俭的原则文明过节，杜绝黄赌毒和邪教、封建迷信现象，做好维稳工作，抓安全，促稳定，创平安。

3、节假日实行统一安排值班。值班期间严格交接班手续，做好值班记录；办公室做到人走灯灭、人离门关，时刻警惕防火防盗，确保安全。

4、队伍健全，信息畅通。我村通过不懈努力，逐渐建成了一支高素质、高效率的工作队伍，形成了一个反映灵敏，行动迅速，信息畅通、协调统一的信息网络。

综治、维稳工作是一个系统工程，问题排查化解工作是关键，需要长抓不懈。在以后的工作中，我们要严格按照“预防为主，依法处理”的原则，坚持和落实问题排查调处工作领导责任制和分级负责、归口管理制度。紧紧围绕各项工作，努力做好社会治安综合治理各项措施的落实，着力解决难点问题，努力化解各类矛盾纠纷，切实维护全村稳定，为我村的和谐社会环境建设做出应有的贡献。

## 村干部季度工作计划 村干部年度工作计划篇六

市委市府号召开展的双联和精准扶贫干部驻村帮扶工作，是进一步加强和改进机关作风的重要载体，是推进走基层活动制度化、常态化、长效化和密切党群干群关系的重要保障，是深化新时期扶贫攻坚行动、推进我市全面建成小康社会的重大举措。农机局党组高度重视双联和精准扶贫干部驻村帮扶工作，在帮扶工作中以贫困村、贫困农户为工作对象，以增加贫困农户收入和壮大贫困村集体经济为目的，以规划到户、责任到人为基本要求，拓宽扶贫思路，创新扶贫方式，完善扶贫机制，着力壮大帮扶村集体经济，提高贫困人口的自我发展能力，加快脱贫致富奔小康步伐。

### 二、切实加强组织领导，充分发挥下派干部作用

在闽委办(zzz)12号文件中确定我局20\_\_年度双联和精准扶贫干部驻村帮扶乡镇为金子乡后，局领导班子立即召开党组会议，成立了以局长黄安光为组长，分管副局长马新建为副组长，相关科室负责人为成员的`双联和精准扶贫干部驻村帮扶领导小组。领导小组积极落实人员、经费，及时给予工作指导，并由主要领导坚持深入金子乡麻石垵村开展帮扶工作，充分了解社情民意，跟踪了解工作情况，帮助协调解决突出问题。同时选派了工作作风好、业务能力强、熟悉热爱农村工作的青年干部赵会玲同志到帮扶村开展帮扶工作。要求帮扶干部要扎根基层，切实履职尽责，做好上下沟通联系，及时反映情况，真心真意与群众交朋友、结对子、认亲戚，增



进与群众的沟通和联系，了解群众所思、所盼、所忧，积极帮助村两委规划脱贫致富项目，化解各种矛盾纠纷，帮助解决具体困难和问题。

### 三、扎实开展帮扶工作

1、治理农村生活垃圾。从工作经费中挤出5万元用于金子乡麻石垭村建设垃圾处理池，积极协助金子乡完善垃圾收运处理设施等相关工作，使农村生活垃圾得到有效治理和长效治理，改善农村居民生产生活条件。

2、进一步加强基层党组织建设。大力推动机关党组织与帮扶村党支部结对共建、有机整合，指导帮助基层党组织建设，加强对村两委班子建设，切实提高发展经济，建设新村；化解矛盾，建设和谐村；自我管理，实现村党支部自我发展的能力。

3、搞好结对帮扶。经与麻石垭村支部沟通联系，已确定了困难农户帮扶名单，在今后工作中，我局将采取党员干部结对帮扶困难农户的方式，用心用力对困难农户进行帮扶，切实解决他们生产、生活中的具体问题和困难，带领他们脱贫致富。

5、协助研究谋划发展思路。协助村委会与其他市级部门增强沟通与联系，在引进和培育养殖业专业大户和川明参、生姜种植大户、村社道路的改造工程等基础设施建设方面积极做好协调联系、配合服务、技术帮扶和资金争取工作。

## 村干部季度工作计划 村干部年度工作计划篇七

### 一、基本情况

红桥村现共有10个村民小组，常住人口704户，共计2912人，其中1100人在江汉油田工作。耕地面积3910亩，其中旱田1510亩，水田2400亩。

施场村现共有9个村民小组，常住人口486户，共计2200人，其中移民19户，共计88人。耕地面积3301亩，其中旱田1650亩，水田1651亩。

## 二、指导思想

按照市委市政府的有关精神，帮助村加强基层组织建设，巩固社会稳定和谐发展，推动农村环境整治，促进农民增收，切实为群众办实事、办好事，促进社会和谐。

## 三、20\_\_年驻村帮扶工作计划

(一)认真做好调查摸底工作。调查摸底工作是做好驻村帮扶工作的基础。驻村工作队按照此次活动精神有关要求，进一步统一思想，提高认识，采取有效措施，深入调研走访，全面把握村情民意，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为今后三年的驻村帮扶工作顺利、健康开展打下坚实基础。

(二)把握矛盾与主要矛盾。现阶段两村的发展相对比较落后，主要有以下几个方面主客观的问题：一是现实客观条件的制约。村人多地少，靠近江汉油田采油区，环境污染较为严重。二是农民收入少，来源单一，主要以农业初级产品、传统作物种植、农民外出务工为主；三是主观方面，村民思想观念保守落后，视野窄，需要进一步开阔发展思路；四是集体经济薄弱，没有企业。以上这些问题可以概括为一个主要矛盾：村民对全面小康生活的期待与现实较低的收入水平之间的差距。

(三)千方百计增加农民收入。结合两村的实际情况，初步计划从以下几个方面入手：一是整合土地资源。充分利用有限的土地资源，将低产的农作物用地转化为虾稻种植用地；二是加大宣传力度，扩大的虾稻共养的知名度和影响力；三是规模化经营龙虾产业。进行规模化、市场化运作，将更多的劳动力从土地中解放出来；四是加强对农民的教育培训，使其具备

一技之长，帮助农民兄弟在企业中就业或开拓其他就业门路，增加收入来源。

#### (四) 助推基层组织建设。

二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒，率先垂范，全身心投入工作中去，要公示、认真走访、建立民情台帐，掌握实情，解决实际问题。

#### (五) 加强学习，扎实工作，努力搞好自身建设。

- 1、加强政治理论、农业科技和农村管理知识的学习，全面提高自身素质。
- 2、严格遵守工作制度和纪律，特别是活动实施方案的要求，用制度管人、按制度办事。
- 3、谦虚谨慎，勤奋务实，团结拼搏，艰苦创业，以实际行动努力树立干部良好形象，为两村群众走上富裕道路无私奉献。
- 4、从严要求自己，廉洁自律，依法办事，为基层干部作表率，以实际行动赢得农民群众的支持。

## 村干部季度工作计划 村干部年度工作计划篇八

以“三个代表”重要思想为指导，贯彻、落实、宣传好党的十七大精神，加强班子的学习、团结协作、勇于实践、开拓创新、善于总结、增强服务意识，坚持党的领导，宣传党的路线、方针、政策，贯彻落实法律、法规和上级有关文件精神，不断提高执政能力，密切党群关系，认真听取村民群众意见，做好与村民的沟通工作，依法办事、文明办事，做到勤政、廉政。

加强对村支部成员的管理和教育，不断提高党员自身素质，

加强本支部的凝聚力。同时，在这三年中，培养吸收一至二名有条件、思想品德合格、政治觉悟高的同志加入党的队伍，壮大支部队伍，为党组织提供新生力量。

积极探索新形势下发展集体经济、增加农民收入的新路子。帮助村民进行生产和者自主创业，提高村民就业率，带动全村村民致富。在保持村经济原有的良好发展基础上，进一步完善村林地、土地的管理，促进经济稳定发展。在20xx年内完成5.8公里的农村道路硬化，加快投入并产生经济效益。进一步加强规范村级财务管理，努力压缩非生产性开支。

1、全力做好新一届村支部建设，建立团结、高效的村务工作领导小组。

2、继续完善村务、政务、财务的公开工作，把群众关心的焦点，热点问题和内容，村中建设事项，财务的收支情况等及时公开、公布。增加工作透明度，使村民清楚地了解村的各项工作情况。

3、在计生、治安、调解、信访等工作方面，按照有关规定，落实相关工作措施，认真抓落实，做好人员、资金等各方面的保障工作，把服务好村民作为一切工作的出发点和落脚点。

4、加强村档案整理、管理的工作。加强对日常工作、会议、活动等的记录，对各类资料文件进行分类、装订、保管。

5、加快村道路硬化的建造，设立设备完善的村文化娱乐等设施。

6、改善村医务室的条件，争取配备一名大学生村医改善村民就医条件，以做到小病不出村。

1、健全社会救助，做好村福利工作，加大对村内生活困难、大病致贫的村民和老年人生活的关心，积极推进农村医疗合

作制度，推广新型农村养老保险制度，解决村民的后顾之忧。

2、改善村民的居住环境，向上级部门争取指标，尽力解决本村无房户的住房问题。

3、减少环境污染，保护本村环境。

今后三年，我村党支部将协调凝聚方方面面的力量，积极争创先进，努力提高工作水平。按照十七大会议和上级部门对新农村建设的要求，不断增强改革和创新意识，大胆实践，研究新情况，解决新问题，创造新经验，积极探索新形势下支部建设的有效途径。带领全村发展、致富，争做农村“三个代表”优秀实践者，形成全村各项工作整体推进的良好局面，推动党支部建设上新台阶，共创和谐新农村。