

2023年车间年终安全生产工作总结 车间 年度安全总结(优秀8篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

车间年终安全生产工作总结篇一

今年以来,本车间在厂党政的领导和安环保部门的正确指导下,以安全生产为中心,贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针,因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动,以及严格检查排查和危险作业签字的审批手续等,主要具体做法是:

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此,我们一方面严格

要求员工按标准化作业,认真学习本岗位安全操作规程.给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度.一至十二月份,我们共查处“三违”人员11人,根据严重性进行考核扣款,另外,对“三违”人员进行安全教育,让他们清楚地认识到“三违”的危害性,从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火,隐患是个定时炸弹,不排除隐患,就难保证安全生产。因此,我们勤查勤检,尤其对要害岗位更是该毫不放松,同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患,通过大家努力,1-12月我们共查出隐患19条,均已整改完毕,隐患整改率达到100%,从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产,给生产的安全、顺畅奠定基础。

□

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理,由专人保管、维护、兑换,每天由保管人巡检且详细记录检查情况,对各保管区域消防器材摆放记录完好,符合消防规定,每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实,生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修,面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产,又要保大修,工期质量两不误的情况下,我们克服了重重困难,保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故,提前一个月投产,给公司带来巨大经济效益,赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩,员工的安全意识有所转变和提高,安全工作有了一定的进步,但我们工作中也存在一些不足和遗憾,如10月15日,本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强,注意力不集中.冒烟工作时未注意拦焦行驶,被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故;7月20日,本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育,对安全操作规程不断完善,提高员工的危害辨识能力,认真贯彻职业安全健康方针,扬长避短,在今后的`工作中不出任何安全事故,确保安全工作上一个新台阶。

明年工作目标:实现安全生产五个零的目标。具体措施如下:

一、贯彻落实上级精神,增强员工安全责任岗

及时传达上级部门关于安全生产工作的精神,认真开展安全生产专项整治,对安全生产工作的严峻性和艰巨性有更深的认识,进一步增强安全生产的使命感和紧迫感。

车间建立安全生产委员会,每月召开一次会议,专题研究安全生产的突出问题,对今后的安全生产工作提出明确的要求。

车间始终保持安全管理机构稳定，并使之不断得到充实加强。在安全生产管理上，车间坚持各级齐抓共管的运行机制，坚持“安全第一，预防为主”的方针，实现目标管理，层层落实责任，要使抓好安全生产成为车间各级骨工的自觉行动。

二、贯彻落实《安全生产法》，加强基础管理工作

《安全生产法》的实施，为加强安全生产监督管理、规范生产经营中安全行为提供了法理依据。车间在进行大量调研的基础上，修证完善《炼焦车间安全考核条例》、《炼焦安全生产检查制度》等一批规章制度，进一步规范安全生产管理。正确把握处理“教育与认识、管理与落实、隐患与整改、规程与习惯、责任与追究、稳定与安全”六个方面的关系，努力实现“四个强化”，即：“强化领导责任，落实责任追究；强化安全教育，提高全员安全意识，提高安全操作及个人防护技能；强化安全检查，落实隐患整改，减少习惯性违章；强化安全奖惩，层层落实。基础管理工作的稳步推进、安全管理生产的制度化、标准化、程序化，为各级各类人员落实安全生产责任制、建立安全生产长效机制奠定基础。

车间明确安全生产“谁主管谁负责、谁检查谁负责、谁参与谁负责”的原则与各工段签订安全生产承包合同，认真实施隐患整改制度，对查出隐患记录在案，限期整改按时验收，杜绝不检查、不落实的现象。按照“四不放过”的原则，对发生的各类事故进行认真分析，严肃处理。安全小分队的检查加大力度，组织开展起重设备、压力容器、危险建（构）筑物等专业检查，发现问题及时整改。车间以抓班组建设为重点，不断夯实安全生产基础管理，规范班组安全管理。

三、加大教育培训力度，不断提高管理水平和操作技能

本着“以人为本、教育为先”的原则，车间将紧紧围绕贯彻落实安全生产

方针政策和法律法

规，普及安全生产知识，深入开展多层次多形式的安全生产教育和培训活动。大张旗鼓地宣传《安全生产法》，在全车间形成强大的舆论氛围和宣传声势。

全车间组织开展全员学规程、用规程活动。为检验规程学用情况，车间组织抽查考试，车间将举办安全生产理论与管理知识培训班，通过培训不断提高安全管理水平。及时修改、完善安全操作规程和安全管理规章制度，促进安全生产。

四、“以人为本”，加强安全建设

体安全转变。使职工树立正确的安全价值观，树立安全就是效益、隐患就是事故的新理念，提倡安全自控、互控、他控的团队精神，形成“人人讲安全、人人要安全、人人会安全”的新风尚，为确保实现全年安全生产目标努力。

车间年终安全生产工作总结篇二

一是加大宣传力度，宣讲开展班组安全活动的重要性，让车间每一个员工都从思想上真正认识到班组安全活动的意义，明确开展班组安全活动是国家、企业及每一个员工的需要，确实提高员工的安全意识。

二是车间指导帮助，跟踪督促。引导各班组有计划、有步骤地组织班组安全活动，要求活动必须达到有形式、有内容、有记录，并收到好的效果，让班组每一个成员都能从中有所收益、有所启发，能够将它运用到实际工作中去。

三是不断总结，查找不足，不断完善。在六月初，第一次组织班组安全活动时，班长、班员都感到很盲目，不知所措，在活动中只是车间、班长针对存在的问题讲一讲，班长念一念有关法律、法规及安全知识。这不免有些流于形式，或有

一种说在嘴上、写在纸上，玩弄虚招的嫌疑。通过安环处领导的现场指导，并结合学习安环处下发的《关于开展班组安全活动的指导意见》，车间利用上下班会进行学习，开展了“怎样开展班组安全活动”的讨论，找到了问题与不足。

六月下旬，车间班组安全活动有了一个质的飞跃，在二班杨爱军组织的班组安全活动中，班长准备充分，针对习惯性违章展开讨论，班员踊跃发言，都能联系自己的岗位实际，找到自己工作中存在的不足或习惯性违章，从班员发自心底的话，足以看出班组每一个成员对自身存在的不足与习惯性违章有了深刻的认识和改正的决心。三班周永兵组织的班组安全活动开展得更深入更细致，针对各岗位重点部位巡查内容，现场进行了相互学习，回顾了车间三次火灾事故的经过，同时发动不同岗位人员提出了不同岗位的疑问，通过互相提问、互相解答，达到了互相学习、共同提高的目标，让大家知道了户外巡查、岗位巡查、重点部位巡查的重要性，明确了巡查的具体内容、注意事项，认识到了过去巡查时走过场带来的后果和危害，真正明确了自己在班组安全生产中的职责。

由于车间采取的措施得当，班组安全活动在实践中收到了很好的效果，真正体现了“人人讲安全，事事重安全”的原则。我相信班组安全活动的经常化、持久化必然会确保车间安全生产，促进公司各项管理工作的开展，推动公司快速、稳步的发展。

1、方便统计生产数量：

2、方便物料管控，良品不良=投入

3、有利于员工自检与互检，因其流程卡记录其相关标准参数，要求员工作业据实际参数填写作业；且针对上工作之不良，下工位员工可以据标准参数及实际填写参数作互检动作；同时推行‘使用者付费’观念。

4、针对出货后之产品，流程卡采用保存放置，方便针对客诉品起追诉作用！

车间年终安全生产工作总结篇三

车间年度安全环保工作总结

今年以来,我车间在公司的领导下,安全管理部门的正确指导下,以安全生产为中心,贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针,因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动,完善制度、夯实基础、落实安全责任,车间将责任书的内容逐一分解落实到各班组、个人,层层签订责任书,经过全车间的共同努力,较好的完成了各项生产工作任务,未发生人员伤害事故和较大的设备事故。

一取得的主要成绩

1贯彻落实上级精神，增强员工安全责任岗

及时传达上级部门关于安全生产工作的精神，认真开展安全生产专项整治，对安全生产工作的严峻性和艰巨性有更深的认识，进一步增强安全生产的使命感和紧迫感。车间成立安全生产领导小组，每月召开一次会议，专题研究安全生产的突出问题，对今后的安全生产工作提出明确的要求。车间始终保持安全管理机构稳定，并使之不断得到充实加强。在安全生产管理上，车间坚持各级齐抓共管的运行机制，坚持“安全第一，预防为主”的方针，实现目标管理，层层落实责任，要使抓好安全生产成为车间各级骨工的自觉行动。

2查隐患、督整改、提建议、堵漏洞

给生产的安全、顺畅奠定基础。

3贯彻落实《安全生产法》，加强基础管理工作

为加强安全生产监督管理、规范生产经营中安全行为提供了法理依据。车间在进行大量调研的基础上，修证完善各项规章制度，进一步规范安全生产管理。正确把握处理“教育与认识、管理与落实、隐患与整改、规程与习惯、责任与追究、稳定与安全”六个方面的关系，努力实现“四个强化”，即：“强化领导责任，落实责任追究；强化安全教育，提高全员安全意识，提高安全操作及个人防护技能；强化安全检查，落实隐患整改，减少习惯性违章；强化安全奖惩，层层落实。基础管理工作的稳步推进、安全管理生产的制度化、标准化、程序化，为各级各类人员落实安全生产责任制、建立安全生产长效机制奠定基础。

车间明确安全生产“谁主管谁负责、谁检查谁负责、谁参与谁负责”的原则，认真实施隐患整改制度，对查出隐患记录在案，限期整改按时验收，杜绝不检查、不落实的现象。按照“四不放过”的原则，对发生的各类事故进行认真分析，严肃处理。车间以抓班组建设为重点，不断夯实安全生产基础管理，规范班组安全管理。

车间组织各班组每月开展一次安全活动，要求全员参与并记录在案。组织了全体员工参观“安全事故图片展”和学习新的《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》、《受限空间作业安全管理规定》以及《动火作业安全管理规定》。

4加大教育培训力度，不断提高管理水平和操作技能

不断提高安全管理水平。及时修改、完善安全操作规程和安全管理规章制度，促进安全生产。

5以人为本”，加强安全建设

安全工作要“以人为本”，努力创造爱护职工、关怀职工、体

车间年终安全生产工作总结篇四

为加强我公司安全生产管理，不断提高职工安全意识和安全素质，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，特制定20__年度安全生产教育培训计划。

一、基本思路

- 1、加强“一岗双责、岗岗有责”的安全意识教育培训，对公司各级管理人员及各岗位员工进行全员培训，提高全员参与的积极性。
- 2、将安全生产教育培训贯穿于生产的全过程中，确保培训的长期性，并结合“安全生产月”、“消防日”等开展特色主题培训活动。
- 3、开展多种渠道、多种形式的安全生产教育培训，要因地制宜因人而宜、灵活多用，尽量采用大家感兴趣、易于接受的方式。

二、培训目标

通过安全生产教育培训，增加全员安全生产素质和安全管理水平，提高作业人员的安全技能，熟悉安全操作规程，提高安全行为的自觉性，从而实现我公司安全生产教育培训工作规范化、制度化、科学化管理，有效地促进我公司的安全生产事业的发展，为确保安全生产打下良好的理论基础。

三、指导思想

贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到三不伤害：不伤害自己、

不伤害别人、不被他人伤害。同时对公司各级管理人员（包括公司级领导、各部门、车间管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

将安全生产教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到全员、全面、全过程的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进公司的员工，应严格按照要求进行厂级安全教育（公司级、车间组、班组级安全教育）并经考核合格后方可进入工作岗位，考核情况要记录在案。

四、培训人员及培训标准

公司主要负责人、分管负责人、安全管理人员，持证上岗率为100%。新进员工参加公司级安全培训，转岗换岗员工，培训合格率为100%。特种作业人员，特种设备操作人员，持证上岗率为100%员工每年安全再培训率为100%一次培训合格率大于等于98%。

五、安全教育的形式

车间年终安全生产工作总结篇五

一、全面做好安全教育工作，强化员工安全意识，在车间形成一种“我要安全”的工作氛围。

2012年是公司实现安全生产一级达标的重要一年，动力车间积极配合公司各项安排，结合自身实际不断强化员工的安全意识，加强员工安全教育，使员工自觉形成“我要安全”的

重要意识。重点抓好以下几个方面的工作：

1、强化班组安全教育，车间组织员工进行多种形式的安全教育，主要有：（1）定期召开班组安全会议，要求班组员工人人发表对安全工作的看法和建议。（2）积极组织收看、收听与安全生产相关的影视、广播节目。（3）积极参加公司组织的各种形式的安全生产知识培训，并就学习内容及时组织员工学习。（4）组织员工到安全警示教育基地参观学习，让他们更加深刻认识到安全的重要性。（5）开展事故案例教育，进一步对员工产生警示作用。通过车间的努力使员工对安全生产政策法规、安全文化、安全技术的认识有进一步的提高，员工自觉遵守安全政策法规，为车间的安全生产奠定基础。

2、车间领导亲自参加班组安全会议，强调安全的重要性。车间领导班

子成员按时参加班组安全会议，并通过耐心细致的讲解，使员工认识到其岗位的重要性、任务、特点以及设备安全装置的情况。同时督促和检查员工的'安全规章、操作规程的执行情况，安全防护用具的使用情况。通过一年来的努力，车间员工的思想认识和责任意识都有大幅提高。

二、建立和完善各种安全机制、落实安全生产责任制。

安全工作要做好，必须有一套完整的机制。动力车间按照安全生产一级达标的相关要求，积极做好完善和修改车间安全工作制度、体系的相关工作。

1、在安全生产制度方面。根据车间生产特点，成立了“动力车间防火安全领导小组”，“动力车间锅炉事故应急领导小组”，“动力车间事故救援领导小组”等多个工作小组，使得在遇到突发或紧急情况时，能够做好相关的指挥和协调工作。在原有制度的基础上进一步对《动力车间安全领导小组工作责任制》，《动力车间防汛抗洪责任制》，《动力车间消防

责任制》，等安全管理制度进行修改和补充。同时根据车间锅炉运行实际情况补充制定了《动力车间危险作业管理制度》，《动力车间工业气瓶使用管理制度》，《动力车间相关方安全管理制度》等，使现有安全生产制度全面覆盖车间各个管理环节。

2、在安全操作规程方面，在对原有的《司炉工安全操作规程》进行修改的基础上，进一步增加《动力车间行车安全操作规程》，《动力车间电工安全操作规程》，《动力车间锅炉维修工安全操作规程》，《动力车间锅炉鼓、引风机安全操作规程》等，使现有安全操作规程全面覆盖车间所有工种及各个生产环节。

使现有应急预案全面覆盖锅炉运行、水泵运行所有环节。

4、制定有关燃气锅炉房的管理制度。由于天然气锅炉是新项目，对大部分员工来说比较陌生，普遍缺乏了解。我们结合燃气锅炉运行特点及时制定了相应的《燃气锅炉房安全管理制度》，《燃气锅炉操作规程》，并及时组织员工进行学习领会。从10月份第一台天然气锅炉投产至今，锅炉安全正常运行。

5、车间还与各工段、班组签订安全责任书，实行责任落实到人，具体负责制。

三、开展各种多种形式的活动、竞赛，努力提高员工安全工作的能力。

1、开展多工种劳动技能竞赛。经过多年的实践表明，劳动技能竞赛使员工能够在竞赛中，比技能、找差距，及时发现存在的不足并加以改进，切实提高岗位安全技能。之前我们开展的劳动技能竞赛主要针对司炉工，但其范围较窄存在一定的局限性。今年开始我们除了在司炉工之间开展技能竞赛意外，还增加了化验、维修、仪电岗位的安全技能竞赛内容，

通过岗位竞赛使这些员工的安全技能进一步提升。

2、开展事故应急演练。除了要求员工提升基本安全技能以外，切实提高员工处置突发事件、紧急事件的能力也是一项重要内容。针对部分员工应急事件处置能力弱的问题，我们根据《动力车间锅炉事故应急预案》，《动力车间火灾事故应急预案》，《动力车间洪涝灾害应急预案》等预案，精心组织开展了事故应急演练，提高了员工的安全技能，同时也发现了我们在安全工作方面的不足，使得车间能够及时发现问题并予以纠正。

求员工自学，再由车间领导亲自授课进行集中培训。最后以理论考试的形式检测员工的学习效果，根据考试成绩要求部分员工抄书，并将抄书笔记交由车间存档，作为年终绩效考核依据。通过系统的培训和考试，员工的理论水平和安全意识能力大幅提高。

四、狠抓现场安全管理，努力查找和消除各种隐患，做到安全、文明生产。

生产现场是安全管理工作的重点，事故隐患源于现场管理工作的不足和疏漏。动力车间由于生产现场相对分散，各点之间的距离较远，部分工种实行四班三运转制，无形中增加了安全管理工作的难度。一年来，车间通过制定详细的工作计划，切实推进现场安全管理工作。

1、严格劳动纪律检查，加强夜班人员管理。夜班值班人员管理一直是动力车间安全管理工作的难点，车间领导班子为此做了大量工作，以《动力车间班组绩效考核实施细则》为原则，加大队夜班人员的到岗情况，操作规程执行情况的检查。车间领导班子实行夜班轮换考核制，定期检查各个工段的夜班劳动纪律执行情况。

3、加强对关键时间点的管理。如加强交接班、节假日、中午

接汽高峰时刻的现场安全管理。中午生产班接汽时锅炉负荷最重，易发生满水事故或超压事故，车间规定凡接汽时段由工段长亲临现场指挥，以确保安全。每周一早上对锅炉安全阀进行手动排汽试验，每轮次发火进行安全阀进行自动排汽试验，以防止安全阀芯阀座粘连不能正常泄压。

4、加强对关键作业和危险作业的管理。如锅炉运行操作、行车操作、

电工作业、起吊设备、高温作业、密闭空间作业、受压部位焊接等的管理工作，此类危险作业均按照《动力车间危险作业管理制度》，进行管理。

5、各工段每周进行一次安全隐患自查自纠工作。由工段长、技术员、班长组成的检查小组，以自查自纠的形式进行一次安全隐患大排查，做好详细记录并以文字记录和图片的形式反映出来。要求检查过程中不走过场、不留死角。能整改的问题立即整改，超出工段范围内的，在每周的锅炉系统例会或水系统例会上报告，由车间报送相关部门处理。

6、车间每月对各工段进行一次安全隐患大排查。由车间领导、技术员组成的检查小组，对所各工段进行一次安全隐患大排查，并做好详细记录，及时整改各种隐患。

7、加强现场卫生、使用劳动保护用品的管理，要求员工上班一律穿戴或佩戴好相应的劳保用品。同时车间每年拨出相应的经费，为员工购买眼镜、防尘口罩、防噪声耳塞等用品，确保员工职业健康安全。

五、存在的问题。

1、部分员工安全意识不强，还需加大培训力度，加强思想工作。

2、应急演练受条件限制，规模小、参与人数少，车间今后将加强这方面的工作，为提高员工安全技能创造更多机会。

车间将

车间年终安全生产工作总结篇六

xx年是我们xx公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年汽车销售行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，提升服务质量、减少客户报怨量、提升维修产值、改善洗车服务质量，推进5s管理制度、加强车间设备及工具管理，力争在售后管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展技能培训工作。将维修技能考核作维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后检查工作。

应对xx在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次维修合格率。

一是加强车间人员技能培训，强化员工服务意识。我们将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使我们有迹可循，便于维修后分析与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证进站车辆一次维修合格率。

三提升维修产值在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。（根据任务委托书进行汇总统计）

四改善洗车服务质量。加强洗车后车辆外观检查，提升洗车服务设施与质量。在无法洗车的时间里请维修技师和前台接待做好客户解释安抚工作。

五加强现场管理，推进5s管理制度。在20xx年，我们将进一步加强车间5s现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进5s管理制度，力争在20xx年售后车间5s管理工作不断提高，走上新台阶。

六加强车间设备及工具管理。针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司新一年的经营指标！

车间年终安全生产工作总结篇七

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定20xx—20xx年

安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

要以公司对20xx—20xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出xx—xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条

例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

车间年终安全生产工作总结篇八

- 1) 轻微伤安全事故为零。
 - 2) 每周进行安全、卫生检查，查安全隐患、违章违纪。对甲乙丙三个班组进行测评，并列入优秀班组评选标准。
 - 4) 应急预案及消防演习：定于20__年进行事故应急疏散演习和消防演习各一次，每月进行一次应急预案演练。
 - 5) 车间每月对本辖区内消防、应急设施进行两次检查并记录。
 - 6) 对员工和新进公司员工的三级安全教育，坚持安全教育100%考试合格上岗。建立员工安全安全记分卡。
 - 7) 加强职工培训，提高职工自身素质，员工间相互配合工作，执行好互联保制度，班长班员间相互提醒；班后相互提醒道路交通安全，杜绝交通事故。
 - 8) 对换岗、转岗、复工人员，单位要进行安全技能和岗位操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。
- 项工作顺利进行。
- 9) 开展安全检查，严禁酒后上岗、疲劳上岗、睡岗、脱岗、玩手机等不良现象，发现一起处理一起；对第二次发现的加倍处理，第三次发现的交厂部处理。