

2023年云南省灵活就业人员缴费标准 山东公司灵活用工合同(优秀8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

云南省灵活就业人员缴费标准篇一

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

身份证号：

住址：

根据《劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

一、本合同期限为三年，自20xx年3月15日起至20xx年3月15日止。

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事建筑工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。实行现金支付，每月不低于人民币3000元。

第四条 社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤社会保险，由甲方缴纳工伤社会保险费。其他福利待遇暂定。

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和**市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第九条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和**市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

云南省灵活就业人员缴费标准篇二

西安市经济技术开发区玉霞日用品经销部(以下简称甲方)经考核，决定录用_____ (以下简称乙方，身份证号为：_____)为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限：

双方合同期为__年，从_____年__月__日起至____年__月__日止。其中，从_____年__月__日起至____年__月__日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到_____部门担任工作。甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

二、乙方工资及福利待遇：

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，为每月_____元(大写：_____圆整)每年依工作表现调整。所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

三、甲方基本权利和义务：

1、根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

2、保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

3、甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

4、甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本职责：

1、遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

2、服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

3、完成甲方指派的工作任务和经济指标。

4、保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

5、乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

6、按甲方的工作要求而加班和出差。

五、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；

4、被依法追究刑事责任的。

5、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

六、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

1、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

3、乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

七、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

2、甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；

3、甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权益的；

4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

八、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件

九、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

十、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

十一、乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定

十二、乙方享有^v规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

十三、甲方明确执行^v颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周

四十小时的工时制度。

十四、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

十五、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

十六、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

十七、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

劳务用工合同范文2

咀方：_____

乙方：_____

依照《^v合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就_____（工程）劳力施工承包事宜协商一致，订立本合同。

第三条、工程工期

1、从20xx年4月5日到20xx年5月5日清空学校粪池；

3、乙方应无条件执行甲方的进度计划安排（包括新调整的进度计划）。

第四条、工程质量标准所承包工程范围内的工程质量必须达到

第五条、甲方责任和义务

1. 负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程 质量、工期、安全生产、文明

施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2. 根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

3. 及时提供由甲方供应的设备、周转材料。

4. 按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

第六条、乙方责任和义务

1. 遵守国家政策和法律法规；遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2. 严格按照设计、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责；根据业主或甲方的计划要求（包括调整后的计划）合理组织，科学安排作业计划，投入足够的人力、物力、保证工期；承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失。

第七条：付款金额2200元。

第八条：付款方式，工程到期(也就是5月初)一次性付清

云南省灵活就业人员缴费标准篇三

单位类型：_____

法定代表人(或负责人)_____

乙方(职工)姓名：_____

性别：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自_____年_____月_____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在_____ (实际用工单位) 的_____ 岗位从事_____ 工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并

结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过_____小时，每周(月)工作不超过_____小时。

2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月_____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

十、违约责任

1. 甲方的. 违约责任:

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签

订或者鉴证之日起_____个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：（盖章）_____乙方：（盖章）_____

云南省灵活就业人员缴费标准篇四

- 1、在本区“留学人员创业园”内设立“海聚英才·创想青浦”孵化基地，对于入驻基地的优质留创项目可提供最长3年的免场租期。同时鼓励区内有条件的园区、孵化器等载体设立分基地。对基地内注册成立企业并正常经营存续满一年的，还将给予一次性创业开办资助。
- 2、对入驻留创园孵化基地留创项目中的留学人员可享受最高每月3000元最长3年的租房补贴。同时支持留学人员企业享受本市初创期创业组织社会保险费补贴、首次创业一次性补贴、创业担保贷款及贴息等创业扶持政策。对符合条件的留创企业，在市、区两级政策扶持基础上，每吸纳及稳定就业1人，再给予最长3年的就业补贴。
- 3、对区内符合条件的优质留创项目可优先推荐申报“留学人员回国创业启动支持计划”、“上海市浦江人才计划”，实施“直通车”制度，并给予配套资金支持。推进“浦江人才计划”不见面、无纸化申报，适当延长申报时间，向抗疫一线人员、企业创新创业人员、青年人才倾斜。鼓励更多尚在海外、但与本区用人单位达成明确聘雇意向或与本区留学人员创业园区达成项目落地意向的留学人员申报。同时积极组织留创项目参与“留·在上海”全球留学人员创新创业大赛等活动。
- 4、对批准入驻博士后创新实践基地的留创企业，成功申报设立博士后科研工作站给予一次性设立资助补贴。对科研工作站新录用的优秀海外博士后人员给予生活费补贴。

二、推进人力资源产业发展举措

5、加快推进本区人力资源产业园建设，符合条件的入园主体可从优享受本区产业政策扶持。同时进一步加大上海市人力资源服务“伯乐”奖励计划的资金支持力度。引导猎头机构加强对海外高层次人才的选聘以及对抗击疫情和复工复产人才的支持。对获评伯乐奖励的人力资源服务机构，最高给予100万元的资金奖励。

6、鼓励相关街镇、园区或社会机构建设人力资源产业园。对注册在经认定的人力资源产业园的人力资源相关企业，给予一定财政扶持。

7、推出公益性人力资源免费服务项目，涵盖人力资源培训、人力资源招聘、人才测评、人力资源管理咨询、人力资源管理软件应用等方面，助力企业复工复产。

8、新设立的人力资源服务机构因受疫情影响未按期缴纳社会保险费的，在办理人力资源服务行政许可时，可采取“告知承诺”的方式，承诺在2022年年底按规定完成社保补缴的，即可先行办理。

三、实施人才特殊支持举措

9、优化人才引进市场化评价标准。2022年7月-2023年6月，本市人才引进相关政策(包括直接落户、居转户、留学回国人员落户、居住证积分等业务)中涉及“平均工资”的事项，仍维持现有基数标准作为参考水平。

10、实行社保补缴阶段性适用。用人单位因受疫情影响，未按期缴纳2022年4月至11月(所属期为3月-10月)期间的社会保险费并最迟于2022年年底补缴的，完成补缴后在办理人才引进相关业务时不受影响。

11、加大世界名校留学人员引进力度。在符合留学人员落户基本条件的基础上，对于毕业于世界排名前50名院校的，取消社会保险费缴费基数和缴费时间要求，全职来本市工作后即可直接申办落户；对于毕业于世界排名51-100名的，全职来本市工作并缴纳社会保险费满6个月后可申办落户。

12、拓宽紧缺急需高技能人才职业目录。将在本市已备案可实施技能评价的疫苗制品工等职业，纳入紧缺急需高技能人才职业目录并按规定落实人才引进政策。聚焦集成电路、人工智能、生物医药先导产业，以及先进制造业等重点行业领域，支持行业主管部门推进行业企业开发紧缺急需职业技能等级认定项目，持续拓宽紧缺急需高技能人才职业目录，助力化解复工复产行业企业关键岗位高技能人才供需矛盾。

13、大力开展企业职工技能提升培训。2022年年内将企业职工线上职业培训补贴从每人可按规定享受1次增加到不超过3次，支持企业大力开展新录用职工、转岗职工和在岗职工技能提升培训。扩大职业技能提升补贴实施范围。将国家职业资格目录中与安全生产、公共安全、人身健康、生命财产安全密切相关的技能人员国家职业资格证书，按规定有序纳入职业技能提升补贴范围。

14、支持中高等院校毕业生提升职业技能。鼓励各类社会职业技能等级评价机构优先为中高等院校学生提供技能评价服务，引导有条件的职业院校按规定面向本校学生开展职业技能评价，为毕业学年学生提供“应评尽评”的技能评价通道。2022届毕业生可在年底前回院校参加技能等级认定并按规定享受职业技能提升补贴。

15、加大事业单位面向高校毕业生公开招聘力度。今明两年事业单位公开招聘普通管理岗位人员和通用性较强的初级专业技术岗位人员主要向高校毕业生(含择业期内未落实工作单位的高校毕业生)倾斜。持续稳定一年一次集中公开招聘高校毕业生岗位的规模，并保持一定增长率。分散招聘和自主招

聘普通管理岗位人员和通用性较强的初级专业技术岗位人员原则上也以高校毕业生为主。

四、优化人才服务举措

云南省灵活就业人员缴费标准篇五

法定代表人或主要负责人：_____

根据《劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限

双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

2、以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作，乙方的工作任务或职责是_____。

第三条 甲、乙双方确认工作地点在_____，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、每周工作_____日，每日工作_____小时；

2、以完成_____工作任务为工作时间，折算平均每日工作_____小时，累计每周不超过二十四小时。

第七条 甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第八条 甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

四、劳动报酬

第九条 甲方按下列第_____方式，以货币形式支付乙方工资：

2、按完成一定工作任务计酬，标准为_____元/（日/项）。

第十条 甲方按_____（日/周/）支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过十五日。

五、社会保险

第十一条 甲、乙双方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家

劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

第十四条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

七、劳动合同的变更

第十五条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

- 1、双方协商一致同意变更的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，甲、乙双方协商一致同意变更的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

第十六条 有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条 甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

第十八条 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

第十九条 乙方应当保守甲方的商业秘密。

第二十条 乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第二十一条 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第二十二条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第二十三条 乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、劳动合同的生效

第二十五条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

云南省灵活就业人员缴费标准篇六

甲方（用人单位）：

乙方（姓名）：

一、灵活就业合同期限为本合同期限为有固定期限，期限为_____年_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。灵活就业合同期满不再续签合同或合同期内解除合同的，本合同自动中止，劳动关系自动解除。

二、工作时间和休息休假

1、乙方岗位实行工时制度□a□标准工时制b□不定时制c□综合计算工时制）。乙方应按岗位职责和甲方的规定要求，按时完成工作任务。

2、乙方按国家规定享有婚假、产假等休息休假的权利。

三、劳动报酬

1、甲方以货币形式于下月日_____前支付乙方当月劳动报酬，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

2、月工资标准为_____元（大写：_____元人民币）。

四、社会保险

甲方按国家有关规定，承担用人单位应缴纳的养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险费。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护甲方必须建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方工作过程中存在职业危害的，甲方应提前如实履行告知义务，保证乙方享有《职业病防治法》规定的各项权利。

六、灵活就业合同的解除和终止

1、本合同的解除和终止按灵活就业合同执行。

2、出现以下情形，甲方可以解除本合同：

（1）乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的。

(2) 乙方违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果或较大经济损失的。

(3) 乙方扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的。

(4) 甲方定期或不定期对乙方进行考核，考核不合格的。

3、合同期内甲方或乙方提出解除劳动合同的，应提前一个月告知对方。

七、违反或解除灵活就业合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须全面履行。给对方造成损害或损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。

2、甲方违反本合同约定或者法律规定解除或终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行灵活就业合同或者已经不能继续履行的，甲方应当依照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

八、劳动争议的处理

因履行本合同双方发生争议，可先行协商解决；协商不成的，可申请劳动仲裁；对裁决不服的，可到当地人民法院提起诉讼。

九、双方约定的其他事项

1、劳动纪律：乙方应遵守国家法律法规及甲方的各项规章制度，遵守劳动纪律，服从甲方管理。

2、培训：甲方应对乙方进行岗前培训及相关业务知识培训；乙方应接受甲方组织的理论学习、岗前培训及相关业务培训。

3、考核：甲方对乙方要进行定期或不定期的考核，乙方应接受甲方的考核。

4、其它事项。

十、本合同未尽事宜，凡属国家、省有规定的，均按国家和省的规定执行；凡属国家、省没有规定的，甲乙双方可以协商补充条款。

甲方（单位）盖章：

乙方（签名盖章）：

云南省灵活就业人员缴费标准篇七

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据《^v^劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营(工作)需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

1、本合同期限为固定期限，自_____年__月__日起至_____年__月__日止，为期_____年，其中试用期_____个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营(工作)正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自_____年__月__日起至法定终止条件出现时终止。

乙方同意按甲方生产经营(工作)需要, 安排在 岗位工作。工作地点:

甘肃省兰州市红古区海石湾镇大通路, 青藏铁路公司海石湾新建职工培训综合楼项目部。

甲方因生产经营(工作)变化需要, 经双方协商一致, 可以调整乙方的工作岗位或生产经营(工作)任务。乙方在甲方工作期间, 经双方协商一致, 可以签订《岗位(职责)责任书》, 作为《劳动合同书》的附件。

1、乙方在甲方工作期间, 根据其所在岗位要求, 按照国家规定执行相应的定时工作制, 定时工作制, 综合计算工时工作制。

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外, 甲方因生产经营(工作)需要, 经与工会和乙方协商, 可安排乙方加班加点, 并按规定标准给予补休或者支付加班工资。且日加班不超过3小时, 月加班不超过36小时。

3、乙方在职期间, 甲方按国家规定的法定节假日. 生育假. 探亲假. 婚丧假. 工休假等节假日安排乙方休假。

甲方按本单位薪酬方案的工资标准, 按月计时工资的标准, 用货币形式按月支付给乙方本人。每月_____日发放_____元, 以后按国家规定. 甲方经济效益情况和薪酬方案晋升乙方工资, 提高工资水平。

1、甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按 _____支付乙方病假工资。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

4、甲方为乙方提供国家规定的福利待遇：

1、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

3、劳动合同的变更、解除

4、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(1)、甲乙双方协商一致的；

(2)、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的；

(3)、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)、被依法追究刑事责任的。

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(1)、合同期限届满的；

- (2)、合同约定的终止条件出现的；
- (3)、乙方达到法定退休条件的；
- (4)、甲方依法破产、解散的；
- (5)、法律、法规、规章规定的其他情形。

1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事宜或与今后国家有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

云南省灵活就业人员缴费标准篇八

一次性吸纳就业补贴

1、补贴对象

2022年3月1日至12月31日期间，吸纳在本市登记失业3个月及以上人员或本市2022届高校毕业生就业，并签订1年及以上劳动合同，按规定缴纳社会保险的本市企业、社会组织和个体工商户等用人单位。

2、补贴标准

一次性吸纳就业补贴标准为每人2000元。同一名失业人员或高校毕业生被不同单位录用的，只能享受一次补贴。

二、黄浦区促进应届高校毕业生就业

一次性补贴

(一) 企业吸纳应届高校毕业生就业一次性补贴

1、补贴对象及标准

本市各类用人单位(机关事业单位除外)吸纳黄浦区户籍首次就业的应届高校毕业生，可享受一次性就业补贴，标准为每人5000元。

2、补贴条件

录用本区户籍首次就业的应届高校毕业生，签订一年及以上劳动合同、按规定办理用工登记备案手续、并缴纳社会保险费满3个月及以上，用工登记备案的就业起始日期应在应届生毕业月份次月1日起至当年12月31日止。

3、办理材料

- 1) 《黄浦区用人单位一次性就业补贴申请表》；
- 2) 《黄浦区用人单位一次性就业补贴人员明细表》；
- 3) 用人单位营业执照副本复印件；
- 4) 应届高校毕业生毕业证书复印件、劳动合同复印件及缴纳社会保险凭证等材料各一份。

(上述材料均需加盖用人单位公章。)

4、申请流程

符合条件的用人单位，可在应届生毕业年度的次年6月30日前向区就业促进中心受理部门提出补贴申请，经审核通过并公示无异议后，发放补贴。符合条件的用人单位逾期未提出申

请的，视作自动放弃。

(二) 人力资源服务机构推荐就业补贴

1、补贴对象及标准

在本市登记注册成立5年以上，依法取得《人力资源服务许可证》，推荐录用黄浦区户籍首次就业的应届高校毕业生，可享受一次性就业补贴。补贴标准为，每成功推荐就业一人，给予人力资源服务机构一次性成功推荐就业补贴2000元，给予用人单位一次性吸纳就业补贴3000元。

2、补贴条件

人力资源服务机构推荐黄浦区户籍首次就业的应届高校毕业生，与用人单位(非人力资源服务机构)签订一年及以上劳动合同，办理用工登记备案手续并缴纳社会保险费满3个月的，用工登记备案的就业起始日期应在应届生毕业月份次月1日起至当年12月31日止。

三、离校未就业高校毕业生

灵活就业社会保险补贴

1、补贴范围和对象

离校2年内未就业高校毕业生在本市初次就业为灵活就业，并参加本市城镇职工基本养老保险、医疗保险的，可申请社会保险补贴。

2、补贴标准和期限

补贴标准为按照缴费当月职工社会保险缴费基数下限作为缴费基数计算的社会保险费的50%。

补贴期限为参加本市城镇职工基本养老、医疗保险的实际月数，累计不超过24个月。

四、黄浦区2022届高校毕业生

灵活就业一次性补贴

1、补贴对象及标准

黄浦区户籍2022届高校毕业生初次就业为灵活就业，按规定办理灵活就业登记，缴纳社会保险费满3个月及以上，可享受一次性就业补贴，标准为每人3000元。

2、补贴条件

灵活就业登记备案的起始日期自高校毕业生毕业后至2022年12月31日期间，社会保险费按灵活就业的标准缴纳。

若您在上海人才引进落户申请办理过程中有任何疑问，欢迎扫描下方二维码右边加群，有专业的老师为您解答相关问题。