# 2023年安全托管服务公司 企业安全工作总结汇总

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 2023年安全托管服务公司 企业安全工作总结汇总篇一

1、明确工作目标，落实安全责任

xx年初，公司组织召开了xx安全环保工作会议，确定了公司安全生产工作目标，全面部署了xx年公司的安全生产工作重点。并与各部门负责人签订了《安全环保工作目标责任书》明确安全生产具体目标，分解安全生产工作具体任务，细化安全生产工作具体要求。确保安全生产目标和任务责任落实到每个岗位和每个人。

2、 加强培训教育，提高安全意识

利用业余时间组织公司全体行车工、起重工开展了特种作业人员的安全培训教育工作。学习内容涉及特种设备的基本检测规程与标准、起重机基本传动原理、起重机电器系统、起重机安全操作规程及操作注意事项等。共31名行车工、起重工参加了安全培训教育。通过播放起重伤害事故案例分析影像资料片的形式，从中吸取他人血的教训，使行车工、起重工意识到本岗位的特殊性和重要性。又一次的提高了安全意识。教育结束后通过检查发现，工作中玩手机、上网、看书、闲聊、做与工作无关的事情等违章现象明显减少，使其注意力在工作中更为集中了。同时在焊接车间备料组两台行车遥

控操作改进后，严格按照“四新”教育制度，联合设备部门对焊接车间所有的行车工进行了新设备使用安全教育。对新设备的操作方法、注意事项、操作规程及安全性能逐一进行了学习。从而进一步促进了安全生产工作，达到了安全教育学习的目的。

3、 加强安全检查，做好隐患排查

一是加强日常安全检查，每天勤下现场，查看生产现场的关键装置和重点部位及作业现场。检查过程中发现物的不安全状态，要求责任部门立即整改，较大问题下发隐患整改通知书限期整改;发现人的不安全行为，立即批评、教育，同时进行处罚、通报。通过走动管理，及时发现事故隐患，纠正“三违”行为，杜绝事故发生。上半未出现重大事故隐患，隐患排查台账上半年累计一般隐患143项，整改141项，整改率98.6%。

二是组织车间开展安全自查，安全工作如果光靠安管科进行而没有车间安全管理人员的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉车间安全管理人员和一线员工的眼睛，所以必须督促车间认真开展安全隐患自查活动(下发了隐患自查活动表)。

4、 开展安全活动，提高防范意识

为进一步贯彻“预防为主、防消结合”的消防安全方针，公司组织领导干部职工开展了消防应急演练活动。在演练活动之前安管科首先对公司全范围的所有消防设施器材进行了彻底的清查，检查消防设施点34处，更换过期灭火器97具。检查完毕后便邀请兴业消防科配合组织开展了消防应急演练活动，此次演练活动涉及各防火重点部门和关键设备(部位)的操作者共34人参与。主要目的是通过开展火灾事故的应急演练，使每位参与者能学会灭火器的正确使用方法，掌握突发情况的应对能力，提高自我安全意识，化解风险。通过这次

消防演练，增强了广大干部职工的防范意识和自救的能力，了解和掌握如何识别危险、如何采取必要的应急措施等基本操作，以便在事故中达到快速、有序、及时、有效的效果。

5、 定期组织培训，保证持证上岗

按照公司年初制定的培训教育计划，并根据区安监部门下达的文件精神及要求，认真贯彻落实《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》的通知。牢固树立“培训不到位就是重大隐患”的意识，坚持依法培训、按需施教的工作理念，以落实持证上岗和先培训后上岗制度为核心。组织对涉及各岗位的电焊工、行车工、起重工、电工等29名特种作业人员参加了特种作业人员培训。同时按照规定对公司主要负责人、安全管理人员进行培训。保证100%持证上岗。

6、 加大安全投入，提升生产装备

建造良好的工作环境少不了安全投入。安全资金的投入落实，等同于创造经济效益。上半年公司累计安全生产投入 2.72 余万元。用于各类安全教育培训和设备设施的更换改造。公司按计划对焊接车间备料组两台行车改良了地面遥控操作装置，使行车工在炎热的夏季不受热处理表淬时高温蒸汽的侵害，改善行车工作业环境，保障职工职业健康安全。

安全生产具有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然有了一定程度的提高，但还有很多不足之处。

1、在安全技术知识的掌握方面和安全管理上需要继续提高，工作中有漏洞，监督检查有盲区，有时不能及时发现和纠正职工存在的习惯性违章。

2、安全培训教育工作做的不够细致，缺乏针对性，有些员工

的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章仍存在，员工三违现象仍未杜绝，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后要根据员工的需求，以实用性为主，紧密联系生产实际，有针对性的加以培训教育。同时，对习惯性违章加大处检查及罚力度。决不能放松懈怠，要切实做到警钟长鸣，从零抓起。

1、继续加强各类宣传教育培训工作，营造学习氛围。在安全生产过程中，员工的习惯性违章时有发生，因此安全宣传教育培训就必须长期进行，技能培训也必须长期进行，通过演讲、视频、外请授课等形式定期组织员工进行各类安全学习，结合基层员工的实际工作，组织员工对生产中的疑难问题进行相互交流，使员工们在讨论和交流中真正明白习惯性违章的严重性，同时又要向员工指明如何改正，确保今后不再发生同样的问题。

2、继续贯彻落实公司的安全生产方针，加强安全检查，制定隐患防范措施，继续做好各项应急预案的演练工作，提高各部门应对突发事故的应急处置能力。增强职工自我防护和救护知识，有效防范和遏制事故的发生 。

3、努力提高自身素质，踏踏实实做好自己的份内工作。熟练掌握安全生产法律法规和安全生产专业知识，提高发现问题、解决问题的能力，在不断的工作学习中锻炼自己，提高自己，使安全工作更上新台阶。

4、脚踏实地，真抓实干，严格要求，大胆管理。认真履行安全职责，加大对“三违”现象的检查和处罚力度。

5、 在全公司范围内组织开展各类安全隐患的专项检查，重点是对特种设备的专项检查、起重吊索具的专项检查、介质管道的专项检查、电气线路专项检查、防火灭火等专项检查。发现隐患及时处理，达到事故防范在先，隐患不留死角的安全生产目的。

6、落实安全生产责任制，建立横向到边，纵向到底的安全生产网络，形成安全生产齐抓共管的良好局面。做好日检、周检等工作，尤其是领导干部现场带班制的检查，要严格监督检查落实情况，真正把领导干部安全职责发挥到生产中去，促进车间安全管理，创造安全、稳定、高效运行的安全生产态势。

7、持续推进安全生产标准化工作，使一切安全工作严格按照规范化、标准化进行，不断提高安全管理水平，促进公司xx年下半年安全生产稳定发展，顺利实现全年的安全生产目标。

## 2023年安全托管服务公司 企业安全工作总结汇总篇二

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作,体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻“三个代表”重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针,进一步强化各级领导对安全生产工作的重视,大力推进安全生产各项工作,落实安全生产主体责任,加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要意义，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

(一)、明确安全目标 落实安全责任

我公司高度重视安全生产工作，把安全工作摆到各项工作的首位。每年，我公司把安委会安排为第一个会议，最先研究部署安全生产工作。我公司按照集团公司提出的：“四个杜绝、三个不超、一个确保”的要求，结合我公司的实际情况，明确了我公司全年死亡事故为零;全年重伤不超过2起以上事故为零;重大火灾、爆炸事故为零;一次造成直接经济损失10万元以上事故为零;交通特大事故为零和特大、重大污染事故

为零，“六个为零”的安全工作奋斗目标。随后，对内我公司召开了安全生产责任书签字大会，与公司内各分公司、车间、队、项目部、机关科室签订了安全生产责任书，与副科级以上的领导干部签订了安全风险抵押合同书，制定了《公司各单位、项目部副科以上领导实施安全风险抵押金制度的管理规定》，使每位管理者和员工的经济利益与本单位和个人的安全责任直接挂钩。对外我公司同乌石化总厂、股份公司签订的甲乙双方工程施工及安全生产服务合同以来，我们体会到，签订合同很有必要，这是约束我们甲乙双方的一份法律文书，也是对甲乙双方负责任的一份契约。通过这几年的运转，我们甲乙双方都在履行自己的权利和义务，通过合同强化了风险管理的责任和利益，规范了甲乙双方的行为，细化了qohse体系标准，为我们在炼化企业施工安全提供了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产情况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和责任制的落实实现。

(二)、做好基础工作 夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在2003年通过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改进。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题积极整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，通过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，形成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部

定期参加基层班组安全活动，通过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司通过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实情况进行指导，并每月进行奖评考核，1～10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作能力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部通过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。

1、即查制度建设，规范安全操作;

2、查责任制落实，规范管理责任;

3、查“三违”行为，规范现场施工;

4、查票证管理，规范作业程序;

5、查安全人员配备，规范监管机构建设;

6、查安全合同，规范主体责任;

7、查员工安全技能和素质，规范培训教育;

8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入(?问机动科)，1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等内容。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不文明、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。(具体内容在机动科)

(三)开展反“三违”活动 杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一直是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章

作为检查的重要内容，通过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实责任 监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪 杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通迅开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论情况，职工讨论心得等内容。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，特别是在施工高峰期每天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大检修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

(四)、安全管理工作的组织保证

## 2023年安全托管服务公司 企业安全工作总结汇总篇三

x公司的前身是xx局xx厂xx大队，经过近几年的重组改制而成的。公司现有员工470人,有3个运输中队，2个特车中队，2个小车队和1个保养工段，现有各类在册车辆374台，在用车辆319台，维修设备43台。是一个集特车施工、运输车配属和车辆修理为一体的综合性车辆单位，作业包括职工交通配属、物资拉运、原油拉运、管道试压、管线解堵、措施井搬家、

措施井作业、新井投产、修井配合等内容。主要作业面对的是关联交易协议中处于甲方地位的采油二厂和二处内部的修井系统等主要单位，目前随着市场化运作，作业已面向采油一处、三处，采油一厂、三厂、四厂，钻井工程总公司、建设工程总公司等油田市场，并与大庆油田、华北油田、石油管道局等单位有多年的合作经验，特别是在国家重点工程兰-成-渝输油管道、涩-宁-兰输气管道试压中多次中标，赢得了一定的声誉。固定资产5410万元，年创收6000多万元，安全生产多次获得处、局级先进单位称号。是一支设备精良，职工能够吃苦耐劳，攻坚啃硬，敢打硬仗、恶仗的x单位，同时也是第二采油技术服务处的支柱产业之一。

今年以来我公司在各级领导及有关部门的关怀和指导下，在全体员工的'共同努力下，始终贯彻“安全第一，预防为主”的安全工作方针，狠抓了安全管理工作，公司成立近四年了，整体安全生产形势基本实现了平稳有序，所做的主要工作如下。

千人事故死亡率不超：计划：0.05%0实际：0，达标;

千人事故重伤率不超：计划：0.3%0实际：0;达标;

千人事故负伤率不超：计划：1.0%0实际：0;达标;

千台车事故死亡率不超：计划：2.0%0实际：0;达标;

千台车事故重伤率不超：计划：4.0%0实际：1.9%0达标;

重大环境污染事故;计划：一万元以内实际：0;达标

思想是行动的指南□x公司领导班子在对安全生产重要性的认识上，态度是明确的，旗帜是鲜明的，我们深知，安全工作是事关国家、社会、家庭、个人的大事，是组织赋予我们的重任。我们更清楚，安全工作早已进入法制时期，安全立法

与责任追究制度的构建出台，是悬在各级领导干部头上的一把双刃剑，前程、饭碗乃至刑事责任都与我们管理者的安全生产责任与义务水乳交融。在这个正确的认识指导之下，我们确立了以“体系管理为载体，安全第一”的安全工作指导思想，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从生产出发”的安全工作管理理念，及时修订完善规章制度，广泛宣传安全知识，不断加大监督检查力度，深入开展风险管理，始终将安全工作列为我们一切工作的头等大事，重中之重。在加强了各个方面的安全管理的同时，进行了多频次的安全检查，采取了一系列行之有效的安全措施，开展了形式多样的安全活动，加强了不同层次的安全教育，正确地处理了安全与生产、安全与效益、安全与速度、安全与质量等方面的关系，逐步在x公司建立起了安全生产稳定发展的良好局面。

1、超前策划、狠抓落实，强化日常的安全教育等工作。

车辆运输单位，安全工作无处不在，无处不有，车辆日常的生产运行过程就是一个消除来自各方面的事故隐患的安全工作过程，因此，日常的安全管理是搞好安全工作的最基本要求。在日常的生产过程中，我们坚持以石油企业推行的hse(osh)“两书一表”为最基础的安全管理模式，在各岗位积极开展风险识别、评价活动，及时制定出具体的风险消减防范措施。在生产组织中形成程序化管理，根据生产任务的不同性质，安排不同的人员和车辆执行其相应的生产任务。同时重点对执行长途任务的车辆，严格履行长途手续，每一趟长途任务都必须认真落实由机动检验、安全部门、公司主管安全领导、生产调度四级审核签认和教育的制度。坚持执行每季度一次的安委会制度，根据各基层队分析上报的安全工作难点和重点控制人员，公司制定相应的对策，下发下一季度的安全工作要点。节假日到来之时，提前制定安全防范措施，进行安全教育，严格执行“三交一封”管理规定，请假人员在安全部门交执照、交行驶证、交钥匙后，安全部门在请假单上注明，中队、公司才给办理请假手续。在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，公司每天下午的

生产会都必须结合当日的生产重点讲安全，次日中队早晨出车前的安全讲话必须提前准备，要求讲话一定要做到结合国家及局、处和公司安全新形势，具有针对性教育提示，同时指出讲话内容简短但不空洞，通俗但不无味，切实使安全措施落到了实处。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，安全工作不敢多讲”的错误认识，结合“安康杯”活动开展了多次大的安全知识竞赛、安全演讲活动，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时公司还开展以不同时期、不同思路、不同层次命题的大讨论，如我们提出的“抓安全工作到底是为了谁?”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

## 2023年安全托管服务公司 企业安全工作总结汇总篇四

1、签订安全承诺书

安全承诺书的签订，打破往年的一个版本的惯用和思路，重点在处罚力度上加大了对车间主管和部门生产奖金的处罚，有效增强车间一线员工的积极性和凝聚力□20xx年安全承诺书是为了有效的落实安全生产主体责任，增强员工的安全意识、责任意识逐步建立安全机制，并层层签订层层分解，努力做到“千斤重担大家挑，人人头上有指标”的思想意识。

安全科在20xx年8月26日修订了公司三项制度（即安全生产责任制、安全生产管理制度及安全生产操作规程），本次修订本着“化整为零、分步实施、逐渐推进、整体提高”的原则，全面落实三项制度的要求，并制定相应的控制手段和防范措施，以达到预防或降低人员和设备的危险性，提高安全运行状况，从而实现安全管理规范化、流程条理化、形象化、简

单化。

企业内部宣传是企业管理的需要,无论从公司管理和员工的角度来说,加强内部宣传都十分必要。企业内部宣传不仅是展示风采,更是了解动态;不是空洞宣传,而是传播理念。安全科在全年共做宣传牌约70余个，其中安全警示牌为30余个，告知牌为12个，并在全厂各个区域喷刷“禁止吸烟”、“有电危险”及张贴消防宣传画等，约束和指导员工的思想观念，提升员工的凝聚力，同时树立公司良好形象，提升在市场上的竞争能力。

安全培训：安全科在全年共组织开展安全教育培训2次，培训人员350人次，分别是《安全生产操作规程》、《安全生产管理制度》及《新安法的修改内容》等，并组织各车间、部门以班组为单位的系统培训。通过培训不断提高员工安全知识和意识，杜绝在生产过程中发生低级事故和重大伤害事故。

应急演练：在11月23日组织全厂员工进行“消防应急疏散演练”，此次演练为无稿演练，使员工在正常作业中听到警铃后能迅速放下手中工作尽快疏塞到集合地点集合。本次演练有效提高了员工的安全防范意识和事故处理能力。

4、 安全生产月活动

在全国第十四个安全生产月中，安全科根据公司公司和上级领导指示，重点围绕“加强安全法治 保障安全生产”的活动主题，组织开展了丰富多彩的安全生产月活动，组织了公司安全知识竞赛。这次竞赛组织严密，准备充分，各级领导高度重视，参赛选手沉着冷静、机智应战、互不示弱，台上台下互动交流，真正赛出了水平，赛出了风格，赛出了公司员工良好的精神风貌。

5、重大危险源管理

6、 隐患排查

20xx年安全科共接受县政府和市、县安监局下发文件32份，安全科对每一份文件进行深刻分析、学习，制定方案、实施计划下发各部门，监督各部门的学习、整治和考核情况。必要的《今冬明春火灾防控工作实施方案》等文件，安全科组织开展动员会，并按照实施方案对各部门检查、考核。

安全科每月到各岗位检查并收取巡检表，对于一些隐患、问题，下达整改通知书进行限时整改，并将各个巡检表存档。每月月初对厂区外围和办公楼的消防栓、灭火器进行统一检查，对于不合格的立即更换。

高温高压设备的检维修等相关检查，对查出的问题，对相关部门下达整改通知单并定期进行复查，针对不同的问题进行不同的处理措施，分为立即整改和限期整改有效确保安全生产工作的进行。全年共接待相关部门隐患排查和监察共计22次，共下发整改指令文书17份，查出隐患问题63项，整改率100%。安全科全年自查共计35次，查出隐患及不安全因素113项，整改率100%，有效避免了隐患事故的发生。并于每月初对上个月整改情况和考核情况整理好进行全厂通报。

7、职业健康体检和职业危害告知

根据安监局职业健康股的要求今年3月份完成了公司职业危害现状评价报告的评审和备案，并取回了相应的监测报告和备案回执，建立职业健康档案，实行一人一档。安全科将报告中的棉尘、噪声、高温等有害指标做了相关岗位告知，保证了劳保用品的定期发放，并定期为员工体检，有害指标严格控制在国家要求范围内，有效避免了免职业病的发生。

8、事故处理

1） 应急预案存在的问题。

事故发生时，各岗位在应急预案中所担当的角色不清晰，就造成现场较混乱。这主要是我部在各项应急预案的演练只有方案，从未进行过演练，此项培训工作也未常态化的开展过。

2） 重大危险源岗位培训工作及各岗位的培训。

在事故发生的前两天，我们已经注意到三站有人在替班，但未进行深入跟踪替班的培训问题。另外，对于各岗位的安全培训工作，我们也只是每年做一次例行培训，对于各岗位尤其是新工的三级安全教育工作未到位。

3）安全科本身专业深入问题

安全科目前定员三人，2人专职1人兼职，2名专职人员均非专业出身，只参加过安监部门传统性的培训工作，对于一些常规的安全隐患可以去辨识，但对于更深一层的安全隐患的辨识无法进行。更深入开展安全管理工作应存在很大的局限性。

才能避免事故的再次发生。

9、工伤事故

20xx年内共出现工伤事故17起，其中15起事故未按照操作规程操作，典型的违章作业，另2起事故因机器未安装防护罩，致使机身夹手。

1、安全生产常抓不懈，安全工作无小事，安全检查力度、处罚力度有待提高。

2、员工思想转的快，变得快安全意识淡薄，侥幸心理严重，容易习惯性违章。

3、安全管理不严不细、存在安全管理的盲区，隐患问题反复出现。

4、组织、沟通能力上还有所欠缺，应加强业务学习，解放思想，弥补差距。

5、对外来单位监督力度不够，特别是一些特种作业人员无证上岗，“三违”现象比较突出。在这方面应加强对外来施工单位的的监管力度，杜绝无证上岗现象，对违章作业人员加强教育及加大处罚力度。

6、在工作中不够大胆，思想不超前，应在不断学习中改变工作方式、方法，不断创新完善。

1、继续层层签订安全生产承诺书，落实安全生产主体责任，增强员工的安全责任意识。

2、加强业务学习，努力提高自身素质和工作能力，员工的安全培训工作尽可能的做到全覆盖培训，结合公司实际生产要求，制定全年培训计划，组织员工开展相关安全法律法规、生产知识、消防逃生、应急演练、事故案例等培训，并对培训内容进行相关考核。

3、做好本职工作，对公司生产中出现的安全问题作出及时有效的处理措施，提出五个到位隐患整改到位、安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位及应急救援到位，配合各车间部门领导完成公司下达的各项工作任务。

4、对20xx年度排查出的安全隐患进行清理，进一步整改落实到位。

各部门对本部门的安全隐患实行定人、定时、定措施、定目标地完成整治任务。 对个别治理难度大，资金投入多和技术要求高的突出问题，及时上报上级主管部门实行挂牌督办，认真研究对策，集中力量功关治理。

督促安全领导小组组织落实隐患排查整治回头看，并制定切

实可行的专项工作长效机制，并总结和查找薄弱环节，从而形成长效监管体系。 各部门落实隐患排查整治责任制，特别是落实负责人负总责的安全负责制，并认真落实安全隐患排查整治专项资金。

5、加强作业现场安全监督检查力度，特别是大型吊装作业、交叉作业、登高、受限、动火等高危作业的安全监察力度，确保作业安全。对作业现场违章现象、存在的隐患，要及时制止和整改。结合车间和重大危险源罐区等部位的特点，进行综合检查，对查出的问题，提出整改措施，将结果予以通报，并纳入考核。

6、认真落实安全生产责任制、以及各项规章制度和操作规程，定期督导检查各单位车间、班组会议记录、培训记录、交接班记录，认真落实作业人员安全生产教育培训、岗前培训等规定。

7、继续落实“一人一档”即“安全培训一人一档，职业病健康档案一人一档”，对于培训不合格的继续加大培训；对于体检查出的问题，及时通知其本人复查，并根据自身的情况调整适合的岗位。

8、制定外来施工备案流程和清单，重点加强外来施工单位资质、特种作业人员操作证的审查工作及外来人员安全培训、相关告知、作业审批等加强各种施工方案的审查工作，切实做好危险性较大的检维修工作的定期安全巡视检查工作，发现安全事故隐患，及时要求施工单位整改并监督到位，认真履行安全监督职责。

9、加强对公司重大危险源液氨罐区的监查□20xx年将液氨储罐移址至车间北侧空地，将原本的25 m 3液氨贮罐换成两个10 m 3液氨贮罐，使之不构成重大危险源。

10、将公司内安全生产标准化等级提升至二级，春节后开始

准备评审申报资料。

11、今年安全科为避免和减少工伤事故的发生，主要落实以下几点：

1）对职工特别是新职工进行职业培训，强化安全意识，提高自我保护能力。

2）完善科学管理制度，落实各项安全生产防护措施。

3）及时发放配备劳动保护用品。

4）定期对企业生产设备进行检测和维护，防止因生产设备的原因发生事故。

## 2023年安全托管服务公司 企业安全工作总结汇总篇五

1、加强组织领导

为切实做好安全文化示范企业创建工作，全面推进安全文化建设，公司于20xx年2月成立了以总经理为组长，分管安全生产的副总经理、生产各部、车间等负责人为成员的“安全文化示范企业创建”领导小组。全面负责安全文化示范企业创建领导工作，并将安全文化示范企业创建工作列入20xx年、20xx年安全重点工作。

为进一步明确、细化安全文化示范企业创建的工作任务，公司制定了安全文化示范企业创建实施方案，将整个安全文化示范企业创建工作分为宣传动员、培训、实施创建等阶段。

2、宣传动员

公司每季度组织召开了“安全文化示范企业创建”专题会。

会上分管安全的副总经理组织与会人员进一步学习领会了开展“安全文化示范企业创建”活动的有关文件精神，各部门、车间分别召开会议将文件精神传达到基层员工。在生产区分别悬挂了开展“安全文化示范企业创建”活动横幅，还对开展“安全文化示范企业创建”活动作了进一步的具体安排。

3、扎实推进安全文化示范企业创建

根据《公司安全文化示范企业创建实施方案》要求，公司各部门、车间在安全文化示范企业创建领导小组的统一领导、指挥下，严格按照贵州省安全文化示范企业创建标准，认真开展安全理念提炼和宣贯、制度修订和完善、规范员工操作行为，强化员工安全教育培训，加大安全绩效考核力度。经过公司各部门、车间积极、认真的创建，达到了安全理念目标清晰，安全制度健全完善，安全环境得到了进一步改善，安全行为得到了进一步规范，学习培训更加有效，起到了促进安全生产的作用。

1、公司近3年来没有发生过重伤及以上事故，没有受到省级安全监管监察机构的行政处罚。

2、公司成立了安全文化示范企业创建领导小组，制定了工作实施方案，并定期组织召开专题会议。并在职工代表大会上向职工代表报告上年安全目标完成情况及安全工作开展情况。

3、安全规章制度健全，并严格执行

（1）公司根据安全管理工作的需要，每年结合公司生产工艺、危害特性等对公司安全管理规章制度、操作规程、应急预案、工艺技术文件等进行适时修订,不断完善。使其内容更加充实、职责更为明确，操作更为具体。目前公司建立了安全生产责任制、安全生产检查及隐患排查治理制度、安全生产档案管理等各类安全管理制度46个。并组织全员签订了安全生产责任书和安全管理目标考核责任书。

（2）公司为加强应急管理，建立了应急管理体系，制定有《生产安全事故应急综合预案》、《重大危险源应急救援预案》，并根据法律法规的要求和公司生产安全的需要，不断修订、完善，确保预案的针对性和可操作性。并及时清理和完善配备了应急救援物资，提高了职工应对和处置风险的能力。

5、公司充分利用办公网、电子大屏幕、开磷报、电视频道等渠道播放安全法律法规、安全常识等。利用黑板报、宣传栏传播安全知识及安全法律法规。为及时了解安全有关信息，公司订有安全生产报22份、职业健康安全2份、化工报10份等。

6、开展经常性的安全检查，对查出的事故隐患下达隐患整改指令单，对不能立即整改的制定相应防范措施，并制定计划进行治理。

（1）公司为加强生产现场管理，增强了对生产现场、危险化学品库区、等各个方面的安全检查的频次和对安全隐患整改的力度。公司领导、职能部门负责人、兼职安全员等不间断地进行现场巡查，及时发现、制止和纠正违章，对所发现的违章行为和安全隐患进行认真分析和总结，跟踪落实整改，有效遏制了生产安全事故的发生。

（2）公司组织员工对所有岗位危险源进行辨识及风险评价，告知职工不遵守安全规定可能造成的后果。

7、安全生产教育有计划，有具体实施方案。定期、不定期地对各级干部和职工进行安全教育培训。

（1）公司制定培训管理制度，明确了各部门的职责、培训的类型、培训考核等，确定培训管理的方法，建立有师资队伍和教育培训体系。并根据生产经营实际情况，每年制定年度安全教育学习培训计划，各部门按计划组织员工进行安全培训□20xx年各类培训达20xx余人/次，公司年度学习培训计划

完成率100%。

（2）公司制定有岗位安全操作规程，并保证员工具有与岗位适应要求的安全知识与技能。

（3）公司针对每个工序的特点编制有安全培训教材，并发放到班组。其内容包括规章制度，应知应会，岗位危险性辨识、应急处理措施等。

（4）公司有多媒体培训室和普通培训室及职工书屋，每年订有大量的安全书籍及音像资料，其内容包括安全法律法规、安全知识、等。

8、加强职业健康管理，有效预防职业病发生。

（1）公司制定了《职业卫生防治计划及实施方案》，定期组织职工进行职业健康体检。认真开展职业健康标准化示范企业创建工作，并通过了职业健康标准化三级示范企业的验收。

（2）个人劳动防护用品符合国家、行业标准，并按规定严格检查。职工在生产过程中都能正确佩戴和使用。

9、公司通过开展提合理化建议活动，向广大员工收集信息，以改进和提升安全管理。通过参加经验交流会，学习其他单位好的做法及先进管理经验，改善自身管理。

10、公司为全体职工缴纳了工伤保险，职业健康和安全管理体系的建立和运行，符合标准要求并有效运行。

11、公司安全文化建设工作在公司安全文化示范企业创建领导小组的领导下，在全体员工的共同努力下，取得了较好的效果，通过自评，各项指标已达到贵州省安全文化示范企业考核标准。