

2023年居委会周例会会议记录 周例会会议记录格式及(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

居委会周例会会议记录篇一

相关内容：

安全生产主题活动周会议纪要

时 间[]x年xx月xx日下午时地 点：乡x楼会议室主持人：出席：见签到册议定事项：会议认真学习了国发〔〕号[]^v^关于进一步加强企业安全生产工作的通知》的文件，通过此次学习，让广大的干部职工了解了中央对企业安全生产...

季度党群工作会议纪要

x年xx月xx日，企业党委在晋铝宾馆会议中心四楼报告厅召开了季度党群工作会议，党委书记，党委副书记、纪委书记、工会主席，党群部门、各二级党组织和禹门分局相关负责人参加了会议。会议由主持。

职工代表大会会议纪要

会议时间[]x年xx月xx日14：00～15：30会议地点：运营办公室会议主持：参会人员：会议记录：会议内容：1. 员工反映，多数员工合同已到期，公司为什么迟迟不予以续签。

居委会周例会会议记录篇二

****年第**期 签发人：

会议时间：****年**月**日(星期一)上午9时

会议地点：指挥部第三会议室

主持人：***

参加人员：***、***、***及各部门负责人等

记录人：***

会议内容

本次周例会听取了各部门上周工作情况汇报及本周工作计划，公司领导对本周重点工作进行了安排部署，现将会议纪要如下：

一、安全管理方面：

1、安健环部要按照公司关于秋季安全生产大检查的部署，认真落实秋检工作，做到人员落实、项目落实、时间落实，确保秋检收到实效，不走过场，不流于形式。

公司第*次安委会初步定于*日上午召开，这既是一次月度的安委会会议，也是季度的安委会会议。届时请全体安委会成员务必参加，特别是****公司和****公司的主要负责人均要参加。会议不仅讨论研究安全工作，还要就进度、质量等一系列与工程施工相关的问题进行磋商。

2、工程部、物资部要按照公司的要求，严格检查已到设备的保管情况，做好防腐防锈工作；同时就设备监造中发现的问题

与监造单位进行沟通，严格执行考核制度。

3、目前，公司外出实习人员较多，共有四个实习队，***多人，希望公司各部门根据各自的职能，对外出实习人员从人身安全、思想稳定、政策落实等方面切实做好工作，保证培训与实习工作的顺利完成。

3、**公司要采取有力措施，切实加强对武装部的治安保卫和安全管理，综合管理部要加强监管，确保公司住武装部人员的人身及财物安全。对于已经发生的不安全事件，要积极配合地方有关部门精心排查，杜绝类似现象不再发生。

二、质量进度管理方面：

1、国庆期间，虽然我公司与参建单位没有放假，但由于参建单位兵力不足、机械、设备投入不足，现场并没有呈现出热火朝天的紧张局面。目前“十一”长假已过，今年仅剩三个月不到的时间，各部门要充分利用这段时间，想尽一切办法向前推进，全力投入到工作中去。工程部等相关部门要抓紧与参建单位沟通，敦促施工单位投入必要的人力、机械、设备等，保证连续施工，在确保工程质量的情况下，保证施工进度，务必实现年度工程目标。

工程管理、计划等部门要认真梳理、检查今年的工程进度完成情况，哪些是必须保证完成的，哪些是受客观因素的影响确实完成不了的，而这些客观因素又不依我们的意志为转移，哪些是由于我们主观上的因素造成工程工期滞后的。但无论如何千万不能完全依赖调整工程节点进度来完成。

2、为启动送出工程，计划部需与前期组配合，进行必要的招投标等方面工作的调研，

3、工程施工过程中要继续充分发挥监理的作用，要始终明确：监理单位就是业主单位的具体延伸，监理工作就是业主工作

外延的扩张，必须将其推到第一线。现在第三季度已过，要对监理的工作情况进行总结梳理，认真检查、考核。

4、设计方面，工程部可在十月份赴****或****进行小径管、洁净化施工及电缆敷设等方面的调研，同时与设计院沟通二次设计方面的问题。

5、工程部要对施工单位擅自改变补给水管线施工路线的事情进行认真反思，同时要对已施工完成的部分做好标识，避免损坏。

三、内部管控方面：

1、****公司**的机构设置、人员定编都重新进行了核定，生产准备部及公司其他各部门要提前做好策划，在人员定员减少的情况下，优化配置、加强现有员工工作能力的进一步挖潜；生产准备部要对此引起足够重视，做好外出人员的培训策划方案，同时严格执行考试、考核规定，提升培训效果，提高员工专业水平与工作能力，以达到高岗位的要求。公司各部门要采取多种措施降本增效，包括降低人工成本，按照**公司的要求实行成本领先战略。

3、公司的经济活动分析会，从本月起要增加对工程的分析，主要就设计优化及工程变更事宜进行分析，工程部等各相关部门要做好准备；下月开始经济活动分析会要增加对物资的分析。

4、送出工程方面目前已发生费用，计划部、财务部等要单独列支，专款专用，防止将送出工程方面的费用与工程建设的费用混淆在一起。

5、公司专业人员要密切关注施工现场的情况，要深入一线，身体力行，对施工组织、方案、工序、图纸等按照作业指导书的要求进行比对、研究，对于存在的问题，要按照内因外

因的辩证关系去廓清思路、找准症结，同时做到知与行相统一。

四、其他：

1、综合管理部要将国华公司十周年庆典所需上报的各种材料梳理清楚，精心准备，按期上报，不能有遗漏。

2、**公司要尽快完成#5、6楼的结算工作，同时做好#3、4楼的结算准备工作。

居委会周例会会议记录篇三

会议地点：*****会议室

参会人员：全体股东

***（发起自然人）

***（发起自然人）

主持人：**

记录人：

会议议题：协商表决*****股份有限公司创立事宜。

会议由全体参会人员选举**作为创立大会的主持人。主持人宣布大会开始，并宣读了会议议程。会议依次讨论并一致通过了如下决议：

1、审议通过了发起人关于公司筹办情况的报告

发起人代表**向大会作了公司筹办情况的报告，经与会人员审议，大会通过了该筹办情况的报告。经全体与会人员表决，

一致同意通过该筹办报告。

2、表决通过公司章程

发起人代表**向与会人员介绍了公司章程的起草经过和主要内容，经与会人员认真讨论，一致表决通过该公司章程。

3、选举董事会成员

发起人代表**向大会介绍了董事候选人名单。经与会人员讨论后，以无记名投票方式选举下列人员为公司董事：

(1) 选举_____为公司董事，任期_____年。其中，_____名赞成，代表股份_____万股；_____名反对，代表股份_____万股；_____名弃权，代表股份_____万股，赞成人数符合法定比例。

(2) 选举_____为公司董事，任期_____年。其中，_____名赞成，代表股份_____万股；_____名反对，代表股份_____万股；_____名弃权，代表股份_____万股，赞成人数符合法定比例。

(3) 选举_____为公司董事，任期_____年。其中，_____名赞成，代表股份_____万股；_____名反对，代表股份_____万股；_____名弃权，代表股份_____万股，赞成人数符合法定比例。

同意上述人员组成公司第一届董事会。

4、选举监事会成员

发起人代表**向大会介绍了监事候选人名单。经与会人员讨论后，以无记名投票方式选举下列人员为公司监事：

1、选举_____为公司监事，任期三年。其中，_____名赞成，代表股份_____万股；_____名反对，代表股份_____万股；_____名弃权，代表股份_____万股，赞成人数符合法定比例。

2、选举_____为公司监事，任期三年。其中，_____名赞成，代表股份_____万股；_____名反对，代表股份_____万股；_____名弃权，代表股份_____万股，赞成人数符合法定比例。

3、选举_____为公司监事，任期三年。其中，_____名赞成，代表股份_____万股；_____名反对，代表股份_____万股；_____名弃权，代表股份_____万股，赞成人数符合法定比例。

同意上述人员与职工(代表)大会选举产生的职工代表监事_____共同组成公司第一届监事会。

5、审核公司设立费用

发起人代表**向大会介绍公司设立费用预算及设立费用计算书，设立费用预算_____元人民币，实际支出_____元人民币(实际支出比预算超出_____元人民币)。经与会人员讨论后，一致同意对实际支出费用_____元人民币计入公司创办费，在公司成立后_____月内如数偿还。

6、审核发起人非货币出资情况

发起人代表**向大会介绍了发起人非货币出资情况，非货币出资者_3_名，出资标的为实物(或者知识产权、土地使用权)，折价为_____元人民币，折合普通股_____股。与会人员经讨论，一致同意(或者_____票同意、_____票反对、_____票弃权，赞成名额符合法定人数，通过了)上述非货币出资事项(或者有_____票不同意上述折价，认为折价应为_____元人民币，差价由发起人连带补足)。

居委会周例会会议记录篇四

20**年11月9日下午，***总经理在会议室主持召开了专题会议，各部门负责人出席。会议主要研究了公司20**年年终绩效问题，现纪要如下：

根据公司《20**年经营管理方案》和《绩效考核管理制度》，公司年度绩效按年度的核发只与利润挂钩，在完成利润的情况下按超出任务的比例提成，如利润没有超额完成，则年度绩效为零。根据上述规定，公司20**年利润完成***%，没有达到发放年度绩效的要求。

会议认为，公司20**年经营管理方案和绩效考核制度关于年度绩效的核发办法存在一定的`缺陷，不能全面反映公司的经营业绩。公司20**年管理制度规定年度绩效仅以利润为核发指标，主要是为了延续***对企业实行的目标责任保证金管理制度，该制度始于****年，在*****和****公司同步执行，并得到了**的肯定和收到了明显的效果。但通过*年的经营，仅以利润考核公司和下属企业在执行几年来优势明显，但不足也开始显现。首先*****现有的考核制度无法对公司下属企业经营情况（产量、收入、利润）进行考核，为了使经营符合**要求，公司下属企业成品应全部转由公司销售，这样一来，承包企业是没有利润的，那么，用利润考核承包企业就失去了意义。其次，只以利润考核公司本部不能反映公司全面的工作和业绩。无论是股东会确定的任务指标还是**下达给公司的指标任务，都包含收入、产量、销量等除利润外的因素，因此仅以利润考核公司全年业绩是不全面的。特别是在经济大环境不佳、市场低迷的年度，利润完成情况与员工的实际工作付出很难匹配，只以利润完成情况核发年度绩效很大程度上影响了员工的工作积极性。

会议决定，为更科学的核发员工薪酬，根据公司20**年工作任务完成情况，拟同意以修订完善后的《20**年绩效考核管理制度》为依据，按*****核发公司总部员工20**年度绩效，报董事会审批后执行。

参会人员：

列席人员：

