

聘用合同与劳务合同(优秀6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

聘用合同与劳务合同篇一

甲方(诊所):

乙方(医生):

身份证号码: 电话:

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下:

甲方拥有 门诊营业执照， 聘用乙方 医师为本诊所医生 。

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20__年9月4日至 20__年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

乙方的聘用条件如下，

(1) 乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2) 乙方拥有有效专业医师资格(证件)

甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配给和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2) 因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不

成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方签名：

法人代表签名：

合同签订日期： 年 月 日

聘用合同与劳务合同篇二

聘用单位(甲方)：

聘用对象(乙方)： 身份证号：

因甲方工作需要，甲方同意聘用乙方为舞蹈教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方友好协商，特签订合同如下：

一、聘用期限：

自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止，甲方聘请乙方担任舞蹈教师。

二、报酬：

1、每月根据课时数结算课时费，课时费标准：每节课 元。

三、双方的权利和义务

(一) 甲方的权利和义务

1. 依据教学需要制订管理制度规范乙方；

2. 甲方按教学计划要求提供给乙方相应的授课课时数；
3. 甲方因故需停课，需提前通知乙方；
4. 在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作，可解聘乙方，合同即行终止；
5. 乙方有下列情况之一，甲方有权解聘乙方： 共 1 页

- (1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度；
- (2) 乙方不服从甲方工作安排；
- (3) 乙方工作中严重失误，导致重大安全事故；
- (4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响；
- (5) 乙方私自在本培训中心外带教本中心学生。

(二) 乙方的权利和义务

1. 热爱教育事业，严格遵守培训中心规章制度，遵纪守法；
2. 服从甲方工作安排，认真履行职责，自觉遵守甲方的工作纪律；
3. 按时上下课，并登记考勤；
4. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。
(须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方，甲、乙双方经协商后可解除合同。否则，甲方有权扣发乙方的当月酬金。)

四、其他

3. 本合同一式二份，经双方签字（盖章）后立即生效。

甲方（盖章）： 乙方：

年 月 日 年 月 日

聘用合同与劳务合同篇三

聘用单位（以下简称甲方）： 受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码： 联系电话： 受聘岗位：

兹有聘用单位（甲方）决定聘用乙方（受聘人）从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自 年月日至 年月日止，聘期壹年，经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、正式聘用期工资为：以人事局审核审定工资为准

2、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续甲方负责办理。

3、期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院审核审定

4、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴以院内规则为准。

5、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

1、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

2、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的`法律责任。

3、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

4、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

5、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

年月日

聘用合同与劳务合同篇四

甲方：

乙方：

根据甲方工作需要，经双方协商一致，甲方决定聘请乙方为餐饮部经理（兼行政总厨），并签订如下合同：

合同期满，自动终止；如双方愿意续约，另行签订聘用合同。合同期满或合同期内，有一方不愿意签合同或中途终止合同，必须提前一个月以书面形式通知对方。

- 1、组织管理厨师队伍和厨房，包括洗涤、仓储、清洁卫生等后厨的一切工作。
- 2、参与招聘和培训服务员，主持菜肴出品的服务员培训和出品推销。
- 3、无条件服从甲方统一管理，自觉遵守甲方有关规定和有关饮食、卫生、酒店管理的规定和规范。
- 4、确保菜肴出品毛利率控制在54-56%之间，如因乙方原因，毛利率下降，乙方承担相应损失的50%。毛利率适当提高，顾客反映又好，甲方给予乙方相应的奖励，甲方不提倡直扣顾客，提高毛利。
- 5、每月必须推出六款以上的新菜肴，并提交相片和成本分

析单。

6、管理好本部门的员工，确保工作安全和工作之余的生活财产安全，并确保文明、规范工作。

7、确保本部门员工身心健康，凭健康证上岗，上岗后的年度体检费用甲方负责。

8、接收顾客投诉和相应的经济处罚。

1、领导协调乙方，为乙方配备必须数量的服务员、收银员、销售员，共同完成各项工作任务。

2、为乙方提供必须的工作条件和食宿条件。

3、每月15日按时支付乙方上月工资。

4、依照国家规定、行业规范和考核条例，对乙方工作进行考核和奖惩。

经双方协商，甲方对乙方实行基础工资制，超额完成任务，予以提成奖励。楼面服务员、收银员、销售员、核算员、采购员、保安员工资由甲方负责发放。

1、经协商测算，每月平均餐饮销售基数任务 万元。

2、确定乙方后厨工作人员为人，乙方按月完成基本任务销售，发放乙方 万元，由乙方自主分配，工资包括甲方应预支付的基本养老金和医保金等费用。

3、如当月超额完成任务，按超额的营业额为基础，乙方提取%作为乙方的奖励工资。

1、合同期满，合同自行终止，如不续签，双方均需提前一个月文字通知对方。

2、合同期中，一方需自行中途终止合同，也必须提前一个月文字通知对方，并承担相应的经济损失万元。

3、乙方连续三个月不能完成基本任务，甲方有权更换承包人，并不承包一切费用，但需提前半个月通知乙方。

4、乙方如严重违反甲方规定，达到甲方考核条例中的开除、辞退情节，按条例规定办理，可以中途随时终止合同。

甲方： 乙方：

代表： 身份证号：

年月日 年月日

聘用合同与劳务合同篇五

工商注册号： _____

通讯地址□ _____xx高校_____

法定代表人（主要负责人）： 张莉_____

乙方（受聘者）姓名： _____

性别： _____

居民身份证号码_____

通讯地址：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》中华人民共和国教师法等法律法规规章的指定，在平等自愿，协商一致的'基础上，同意订了本劳动合同，

，共同遵守本合同所列条款。

____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____年____月____日起至____年____月____日止。

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在助教职位工作。乙方的工作地点为xx高校。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要

求完成规定的工作数量，实现工作目标。

4. 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院分配的
教学工作及行政管理工作，认真进行课程建设。

1. 乙方有权要求甲方支持，配合履行岗位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件，应该从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供便利。

2. 乙方依法享有休假，婚假，丧假，公休日和国家法定的节假日。具体标准按上级指示执行。

1. 乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

2. 乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任，同意履行本合同所承诺或约定的义务和岗位职责。

3. 乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不

在校外兼任有报酬性的职业

乙方工作时间为每周一至周五，每周共工作五天，每天不超过6课时，任课教师可根据课表安排，实行弹性工作制。因工作需要，甲方还需要乙方加班加点的，乙方须予以服从。国家法定节假日加班的或休息日加班又不能安排补休的，按相关规定支付300%和200%的工资。

乙方试用期工资为_____元/月，不享受津贴和奖励工资。

试用期结束后，正式上岗后的工资为结构工资制，按月发放。分为基础年薪工资、学校的绩效奖励工资、工作量津贴三部分。

1. 基础年薪工资

(1) 月基本工资_____元。

2. 工作量津贴：

职务津贴：担任_____职务，_____元/月。

3. 奖金：

(1) 全勤奖金：___元/月

(2) 年终奖金

(3) 寒暑假生活补贴：寒假_____元，暑假_____元。

本合同履行期内，甲方可以根据乙方的工作表现调整乙方所担任职务并按照甲方的工资标准相应调整乙方工资中的第1项。

甲乙双方应按照国家《中华人民共和国社会保险法》的有关规定缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险

和住房公积金。

1、因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，可以解除本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同；

(1) 合同期满；

(2) 在试用期间被证明不符合聘用条件的；

(3) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的；

(4) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的；

(7) 连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的；

(8) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同：

(1) 按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的；

(2) 甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的；

(3) 乙方被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 法律、行政法规规定劳动者可以解除聘用合同的其他情形。

4、在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

5、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

九、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

2. 乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

3. 乙方违反保密义务的，须按乙方在甲方的月基本工资的五倍支付给甲方违约金。违约金不足以弥补甲方由此而遭受的经济损失的，乙方尚须补充赔偿。

十、本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____
_____ 法定代表人(签字)

_____年___月___日 _____年___月___日

聘用合同与劳务合同篇六

甲乙双方根据平等自愿的原则，现就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务达成协议具体内容如下：

一、乙方的服务内容

1. 做家务包括每天做三顿饭，早、午、晚饭
2. 打扫室内卫生、包括擦玻璃、拖地、擦桌、椅、洗衣服等。

二、聘用方（甲方）的权利和义务

1. 按月付给乙方劳务费不另外加薪。春节法定假双方协商，适当加薪。
2. 负责提供乙方在正常服务期间的饮食。不得安排乙方或乙方的亲属与甲方同居一室，并做到待人、不歧视、不虐待，保证乙方服务期间的人生、财产安全。
3. 乙方在家庭服务突发的疾病或其它伤害是治病或医药费由乙方自己承担，甲方不予承担。
4. 甲方有权拒绝乙方将同乡、亲友带入家中。有权拒绝乙方使用家中长途电话、电脑等。
5. 甲方如发现乙方患有不胜任家政服务的疾病，有权解除合同，解聘乙方。
6. 甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同。

三、乙方的权利和责任

1. 尊重甲方的合法权利，自觉履行本合同规定的家务服务项目，热诚服务。
2. 安心做好家庭服务工作：如遇特殊情况（亲属患病，家有急事）需请假处理时，应先征得甲方的同意，履行终于合同手续。不得擅自离岗。
3. 不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经合适属实，送有关部门依法处理。
4. 不得参与甲方家庭及邻居纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得慢待所服务的对象。
5. 合同期满或中途解除合同，应提前与甲方商议续签合同，如擅自离去，一切后果自负。

本协议一式二份甲乙双方各执一份签字生效。

协议履行过程中发生纠纷，不能协商情况下，由_____市仲裁员仲裁。

甲方（签字）：_____乙方（签字）：_____