

2023年科长竞聘演讲稿精品 科长竞聘演讲稿(精选6篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

科长竞聘演讲稿精品篇一

大家好。拿破仑说过：不想当将军的士兵不是好士兵。我也在想，不敢挑战自己的职工不是好职工，所以我今天勇敢地站在了这里，向大家充分地展示我自己。我叫梅燕红，大专毕业，中共党员，1987年，在肇庆市地方税务局从事会计和税务政策的解释执行工作，1994年，调到本单位办公室工作至今□20xx年单位评为先进工作者□20xx年，单位考核定为优秀。

1、有坚强的党性。办公室工作是服务领导的工作，11年的历练，我能较快领悟领导的意思，坚决贯彻领导的意志，无条件服从领导的安排，并有较强的保密意识，牺牲奉献精神，工作作风严谨。

2、有理论、政策知识。办公室要负责做好机关综合协调、文秘、行政工作，要求很高，经过长期的积累和学习我熟悉了党的方针、政策，办公室管理理论、相关的业务知识，了解机关管理的相关政策规定，有一定的政策把握能力。

3、有丰富的经验。长期的历练，我在文字水平、口头表达能力、组织协调能力和办事能力等积累了较丰富的经验。

4、锻炼了组织能力。11年来，协助组织会议不下百次，对会

议的计划，组织、协调、反馈等操作程序比较熟悉，曾协助组织过救助工作周年记者招待会等大型会议，受到了较好锻炼。

5、团队意识强。能与机关同志团结协作，接受批评建议，努力完成各项任务，有一定的沟通协调能力。

总结过去，展望未来，如果我竞争上岗后打算从以下方面开展工作：

二是发挥好“四个作用”即信息作用：通过《简报》、媒体、网络等途径上报信息展示xx党的良好形象；助手作用：协助领导处理日常事务，为领导分忧解难；参谋作用：为领导的决策提供信息、提出意见、建议；协调作用：做到遇到难办的事不推诿、不回避、有落实、肯负责，做好各部室之间和机关与基层之间的协调。

三是做好“三项工作”即综合文秘工作，做好材料的综合，使上情及时下达、下情及时上达、畅通沟通联系、请示、指导工作的渠道，发挥信息工作的作用，使信息工作上一个新台阶；行政事务工作，做好会务、接待、联络、车辆、活动的安排，保证令行禁止；领导交办的工作：要正处理好经常性和临时性工作的关系，根据工作主次、轻重缓急，机动灵活地安排工件，及时、毫不懈怠地完成领导交办的各种临时性工作。

四是坚持“四个原则”即一坚持党性、顾全大局的原则；二服从领导、请示汇报的原则；三团结互助，积极配合的原则；四开拓进取，竭诚服务的原则。

各位领导、各位评委，我相信大家的评判，相信大家的选荐，同时，我也将无条件地服从组织的决定。不论竞争职位的结果如何，我都会一如既往、毫无怨言地努力做好本岗位工作。

谢谢各位！

科长竞聘演讲稿精品篇二

各位领导，各位评委，同事们：大家好！

自大学毕业后，通过公开招考，于20xx年12月到计经贸局计划科工作，自工作以来，在领导和同事们的关心、支持、帮助下，自己在思想上、工作上都取得了不断的进步。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同事，表示衷心地感谢！

我之所以竞选这个职位，是因为我觉得自己具有以下三个方面的优势：

一是在计划科工作以来，具备了一定的综合素质，日常工作中，对各科室的工作都有一定的了解，特别是通过参与今年旅游局牵头举办的民族风格时装展演赛，使我对旅游局工作有了更进一步的了解。

三是本人性格温和，能很好的团结同事，有极强地协作能力，责任心强，稳重细心，有一定的创新精神，有信心把上级领导安排的工作做好、做深。

如果在座的各位认为我还不错，能够演好科长这个“角色”，我将不辜负大家对我的信任和希望，恪尽职守，对工作尽职、尽责、尽心、尽力，当好一位称职的“排头兵”，和全科同志团结协作，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务。

一、积极实现我区旅游资源的充分、合理利用立足于区内旅游资源特色，对资源特别是人文资源实行系统开发；坚持大旅游观念，打破思维局限，与兄弟县区开展协作联合，形成热点互动，特色互补的优势，创新资源开以模式；充分开发

文化区的深层底蕴，推动旅游活动发展，以旅促商；进一步推动旅游业向深度和广度扩展。

二、全面提升旅游业软、硬件环境不断完善城市旅游功能，提升知名度和美誉度；加大客源市场开发促销力度，不仅要加大对省外、国外宣传，同时也要加大在省内各县区的宣传；提高业内经济水平；与餐饮业相结合，促进饮食文化的发展；发挥旅行社产业的整合功能，带动全区旅游业的发展。

三、走商旅文结合的道路从辖区的旅游资源、区位特点来看，发展都市旅游业，走商旅文结合的路子，是中心城区旅游业的发展趋势。围绕把我区建设成为中心休闲旅游区这一目标，全面实施全区的旅游发展规划，按照“三个片区、五大产品、三大项目、两大线路”的旅游总体布局，以及一个中心（休闲旅游服务开发中心）、三大支柱（旅游饭店、旅游商品、旅行社）、四大体系（旅游市场体系、旅游服务体系、旅游管理体系、旅游政策法规体系）的战略构架，建设全区旅游产业体系，加快旅游业发展，形成一定的产业规模。

四、搞好科室内外的综合协调工作认真、科学地搞好与兄弟科室沟通协调工作、虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高；充分调动科室内同事的工作积极性，团结科室内人员一同搞好工作，把工作的主动性与针对性和实效性有机的结合起来。

五、加强个人修养，练好基本功从事旅游局的工作，需要有强烈的事业心和责任感，需要有较强的工作能力和工作艺术。我将不断地加强学习，提高自己的业务水平和业务素质，当好一位称职的“排头兵”。

在我演讲即将结束的时候，我最想说的是：如果我在竞争中不能取胜，我仍将一如既往的努力工作。并从中找出自己的不足，在今后的工作中，不断完善自我。我深信，在21世纪的今天，通过这样公正而科学的形式，推选出来的一定是单

位里最优秀的青年，真正得才兼备的`干部。

那么最后，请允许我邀请在座的诸位评委、领导和同事们和我一起，用最真诚、最热烈的掌声，为即将当选的青年干部祝福，为所有参赛的选手祝福！

科长竞聘演讲稿精品篇三

您们好!非常感谢各位领导给我创造了这个发挥自我、展示才华的机会，我在这里用朴实、诚恳的语言、执着追求事业的责任心，务实的工作举措，希望能得到各位领导、各位评委的信任与支持，能受聘稽核监察科科长这个岗位。

现在，我把自己介绍给大家：我叫××，现年××岁，……。我于××年××月参加信用社，先后从事过××、××、……等工作。在××年的工作中，我以勤奋求实的工作态度，虚心好学的工作方法，任劳任怨的工作作风和锲而不舍的工作精神，认真履行了工作职责，出色的完成了领导交办的各项工作任务。特别是从事稽核工作后，每年均要向上级或领导书写稽核汇报材料数十份，每月还要负责人行监管报表的录入、上报以及其他工作，为了能更好的搞好本职工作，先后几次参加市联社组织的稽核和微机培训，不断提高自己的写作能力、分析问题及解决问题的能力。

“一份耕耘，一份收获”，××年来我几乎年年被评为先进工作者，多次被评为“优秀共产党员”，在年度考评中多次得“优”。从事稽核工作后，曾被市联社评为“稽核先进个人”。

几年来的稽核工作实践，使我对这项工作有很明确、深刻的认识。我认为：

经济活动离不开经济监督。农村信用社稽核做为经济监督的最有效手段，是完善和加强农村信用社内部经营管理，增强

自我约束机制的必要环节。稽核部门就像是保健医生，要不断地对农村信用社这个肌体的各个部位进行体检、诊治并排除各种病变。在稽核工作的方式、方法上，稽核重点不仅在于对客体作静态的分析，而且更重要的在于对客体作动态的分析，要积极发挥稽核的监督和评价职能，评价是对已设机制的合理性、完备性、有效性进行稽核，即所谓的检查是否有章可循。监督是对已设机制的合理性、连续性及严肃性进行稽核，即所谓的按章办事。对各项业务机制运行情况稽核所作出的稽核结论注重科学性和实效性，经得起时间的考验和事实的论证。所以加强稽核工作，对农村信用社完善监督制约机制，起到“暴露，保护，建设”作用，能够及时发现，纠正和预防业务经营活动中违反市场规则行为和自身经营管理中的违法、违章、违纪问题，以达到清除隐患，堵塞漏洞，健全制度，强化管理，震慑犯罪，提高经营管理水平，最大限度降低金融风险。

几年的稽核监察工作实践，使我体会到：稽核监察工作是信用社工作中一项政策性强、业务技能要求较高，涉及面广，易得罪人的工作。因此，这就要求稽核监察工作人员应当具有较高的业务水平、较好的文字写作能力，随时保持正常心态，严格要求自己，用制度规范自己的行为，要懂得怎样“做人、为人、帮人”，正确认识稽核监察工作的职能作用，使稽核监察岗位职工真正认识监督出效益、监督促发展的道理。要随时组织科室职工探讨、分析信用社经营管理活动中出现的新情况、新问题，使每位员工都具有擎敌致胜的本领，建立一支特别能吃苦、来之能战、战之必胜的稽核监察队伍。而作为稽核部门的领导，就更应当是信用社业务中的权威，既要熟悉信用社的主要业务，又要掌握国家有关的财经法律法规；要能够抓住信用社工作中的主要矛盾和问题，引领大家正确开展工作。县联社的稽核部门应当对县联社领导班子负责，成为联社业务管理的可靠参谋和助手，保障农村信用社业务健康发展。

当然，几年的稽核监察工作实践，也使我深深地感受到：虽

然稽核监察工作任务繁重，但农村信用社各级领导对稽核监察工作非常重视，积极支持稽核部门开展工作，这为我们稽核监察工作的开展奠定了坚实的基矗同时，县联社对于查出的问题不搪塞、不护短，积极整改，为农村信用社控制风险、加强稽核监督创造了有利条件。各级领导这种对信用社事业真负责的态度使我深受感动，也坚定了我认真做好稽核工作的信心。前段时间在××清帐时发现，××的员工为了按时完成工作任务，大家积极努力工作，加班加点，放弃节假日休息，使我深受感动和鼓舞。我深信：我们的稽核干部队伍同样具有较高的素质和崇高的敬业精神。在联社领导及上级稽核部门的指导下，一定能够很好地完成为农村信合事业保驾护航的任务。

千帆竞技，百舸争流。我们的信合事业正在蓬勃发展，我们肩负着责任和使命，更有义务争做农村信合事业的脊梁，这是我参加这次竞聘的主要理由。与此同时，几年来，信用社在各级领导班子的指导带领，以及全体职工的共同努力下，逐步发展壮大，终于走出了年年亏损的困境，去年达县联社实现全县盈余几十万元，使我深受鼓舞。我××联社的未来充满信心；同志们对我的业务水平和工作能力给予肯定，更增添了我的信心和勇气；我是一个热爱信合事业的人，我希望自己能够为××农村信用社的发展多做工作、多做贡献。

我的演讲完毕，谢谢大家！

科长竞聘演讲稿精品篇四

大家好！

我叫xx□××年高中毕业，进入市一院工作，工种为电工，跟随吕明德师傅学习医疗设备修理。年后得到医院培养去上海医疗器械高等专科学校学习放射设备维修，年后回院参与了本院第一台安装，同年转入室工作，其间经考核取得放射初级技术职称。年调入设备科任副科长，其间参加了南京职医

大的医院管理在职培训，学期一年。后被提升为科长工作至今，相信这些年我的工作情况在座各位前辈以及同仁都有所了解，肯定有一个客观评价。

今天我在这里竞聘后勤保障科长一职，原创：首先是为了更好发挥个人潜能。我年轻有充沛精力，有多年医院设备管理、维修的实践经验，特别是进几年来在医院领导和同事的信任和帮助下，参与了总值上千万的设备采购论证，争取免税指标，节了的经费，对试剂、器械库房进行集中管理，几个大幅下降，加强了服务意识，消耗品定期下送科室，维修专人负责，加强了资产清理，使医院物资管理规范。其次，新的后勤保障科增加了新的职责，这对于我是一项新的工作，也是新的挑战，我愿运用所掌握的管理知识与经验，打破传统格局，发挥每个员工工作热情，优化分配机制，使每个人的劳动价值更好体现而尽一份微薄之力。

今后，后勤保障科包总务、设备、保卫及基建等多个部门，协调好各部门的关系是十分重要的，首先由科长直接管理维护中心主任和配供中心主任，两名主任向科长负责，科长向院部负责。我认为科里配备的两名科员，一名应管理后勤保障科的档案（包括基建、设备、安全等书面文字材料的存档，计量管理、设备、物品的资产管理）。另一名负责汇总科申购计划、组织设备进购及基建项目论证审批，监督下属两中心的工作，经常下各科各部门找问题，跟踪设备、基建项目全过程。科长、副科长及科员组成了科管理核心，组织全科的运转。

维护中心包括了电工、锅炉、供氧、电梯、溴化锂、医用设备及计量器具修理、污水处理、浴室、消防、保卫、环境等多个部门，由一名副科长负责。做到一人多岗、多劳多得，制订各岗职责，不同岗不同薪，由各科评测，按实绩定奖金。配供中心包括医用器材、试剂、被服、办公用品库房，另有洗衣房、食堂等。库房应进行统一管理，减少人员提高效率，以最少存量保证供应。洗衣房、食堂应走在改

革前列，可作为试点，体现市场原则。此外，应着重进行美化医院形象，完善导向标志，原创：各部门的服装统一化，使人一眼就知道他们所属部门及其职责，我们医院应该有最整洁最有序的环境。

后勤保障科还有一个很重要的职能是保证医院职工无后顾之忧，如职工子女教育，后勤保障科可以由医院与校幼儿园签约，放学到下班这一段时间也可安排专人接送看管，职工购房、建房、修房也可由医院统一出面洽谈协调，至少可受一个批发价，折扣价。食堂应该把它搞提更好更活、更上档次，饭菜应精美可口，每天还应安排一些咖啡音乐时间，让工作人员能有一点小憩时间，医院广播网还应扩大功能，这样医生、护士只要在院内随时都可召唤到紧急岗位上。作为后勤保障部门，大家要我们服务，肯定我们的服务，我们就捧起了金饭碗，反之只能自谋出路了。随着改革的深入，我院的后勤保障科可能会面向全市的医疗市场，成为全市医疗机构的供应维护中心。

我的想法还有很多，不能一一陈述。如果我真能竞聘成功为后勤保障科科长，在院领导及广大职工的帮助支持下，我愿为病人创造一个优雅舒适的就诊环境；为全院职工创造一个良好的工作生活环境，使后勤工作人员有一个合理的回报，使医院在市场竞争中更具竞争力。

我的演讲完毕，谢谢大家！

科长竞聘演讲稿精品篇五

各位领导、各位同事： 大家好！

首先感谢局党组给予我参加机关正科职位择岗的这一机会。我选择的职位是□x科科长。

我的汇报分三个部分：

一、个人基本情况

19xx年至19xx年在部队服役，历任战士、连文书、营书记、排长、副连长、军车驾驶员训练大队理论教员、团后勤处运输科车管助理等职。

19xx年底转业，安置在原市外贸局办公室□19xx年至19xx年先后任局办、局党办办事员、科员、副主任科员，期间在市委党校党政管理大专班脱产学习2年；19xx年初调任外贸学校任办公室主任□19xx年至19xx年任外贸学校党支部副书记兼工会主席、团委书记，同时兼任外贸局团委副书记，期间参加省委党校政治管理本科函授学习2年，并担任外贸学校哲学、政治经济学、法学、文秘学教学工作；19xx年2月调任原市外贸局办公室主任，兼机关党支部书记(20xx年至今任副书记)。

二、本人选择x科科长职位的基本条件

第一，具有一定的x日常工作的实践经验，较为熟悉这方面的业务。从20xx年开始，市领导小组办公室设在原外经贸局，日常工作由我具体负责，每年的工作规划，各个时期和阶段的工作督察和情况反馈，向省开放办、向市委市政府和市人大所做的我市对外开放工作的综合汇报和专题汇报等，都是由我亲自起草，具体承办，因而，对我市对外开放工作的基本情况比较了解和熟悉。这是能够和敢于选择这个职位的一个重要前提。

第二，具有一定的这个职位所要求的政策理论基础。多年来，为适应工作的需要，我注意学习了解党和国家的经济政策，特别是有关对外开放、发展外经贸的方针政策，关注国内外的经济动态和发展趋势，注重分析全局性和地方对外开放的新情况、新特点，从而使自己对对外开放工作的理性认识不断提高。

第三，具有一定的综合协调能力和做好协调服务工作的基本条件。在全方位扩大对外开放的背景下，开放办、开放科的工作应当说涉及面很广，要承担大量的综合协调任务。而我从1998年到现在长达7个年头的办公室工作经历和所积累的经验，正为以后在开放科这个新的岗位上工作的需要奠定了较为扎实的基础。此外，说点题外的话。

我在机关同事中，年龄偏大，在与同志相处方面，总在提醒和告诫自己，大家能够为共同工作目标走到一起来，本身是一种缘份，所以始终要珍惜。因此，日常工作和生活方面我都注意待人处事以诚相待，我深有感触的是我是如此待人，大家更是如此待我。我的工作始终得到了在座各位领导和同志的关心、帮助与支持。所以，我有理由相信，工作有调整，岗位有变化，但大家会对我一如既往。“两好一好”，我深信不疑！这也是我有信心当好新科长的重要条件和因素之一。当然，自己身上还有许多与党组的要求和新的岗位不相适应的地方，具体反映在文化学识、专业知识、政策理论水平、思维方式、工作方法等诸多方面，有待于在今后的工作中加以改善和提高。

三、竞聘后的几点想法

第一，搞好理论学习，提高工作水平。歌德曾经说过，“人不光是靠他生来就拥有的一切，而是靠他从学习中所得到的一切来造就自己”。要胜任对外开放科科长职位，高效推进各项工作，一个很重要的前提就是要切实强化学习，不断拓宽视野，努力提高政策理论水平、业务知识素养和行政管理努力。

第二、抓好调查研究，当好参谋助手。市对外开放领导小组办公室设在我局，开放科又承担着开放办的日常工作，随着开放带动主战略的实施，市委市政府和市开放领导小组对这个职能机构的工作，要求的标准会越来越高，而作用的发挥，重点在于参谋。要当好领导的参谋必须知情，要知情就必须

深入进行调查研究。只有调查研究深入了，掌握的情况和提供的材料才全面、具体、准确；只有吃透上情，熟知下情，把上级的决策、指示与我市对外开放工作实际有机结合起来，融会贯通，才能为领导决策提供科学的依据，才能“参”在点子上，“谋”在关键处。第三、搞好主动服务，树立良好形象。对x科作为综合部门，涉及面广，综合性强。在全面落实职责的过程中，服务工作是经常性的工作，搞好了能树立起全局一个好的形象，搞差了则会影响全局的声誉。开放办也好，开放科也好，世贸组织事务科也好，本质上是个办事机构，其性质和所处的地位，决定了其工作有很大的被动性。如何在被动中发挥主观能动性，开展好主动服务，这是必须思考和解决的问题。作为一科之长来讲，主要是调动周围同志的积极性，把上为领导分忧，下为基层服务有机结合起来，努力增强工作的预见性、超前性、主动性、有效性，力争不让领导布置的事情在本部门延误，力争各类事务及时圆满处理，努力发挥好商务局机关形象和我市对外开放的窗口作用。

最后，我想用三句话来结束我的发言：我对局领导说，你们的信任和严格要求是我努力工作的动力；我对同志们说，友谊和支持比什么都重要，三人行必有我师，处处留心皆学问。我对自己说，保持一颗平常心，扎实工作，只要有耕耘就会有收获！

不当之处，请批评指正，谢谢大家！

科长竞聘演讲稿精品篇六

在公开、公正、竞争和择优的人事制度改革下，每个人都有机会公平竞争和展示自己。社会的不断进步和体制的不断发展既为我们带来压力，也带来动力。正确了解并积极参与其中，抓住机遇并挑战自我，是我参加这次竞聘的目的。我现在向大家申请组织人事处人事科副科长职位。首先，让我向大家介绍我的简历。我现年35岁，于1992年10月参加工作，是一名中共党员，本科学历[]20xx年9月，我从青海省武警总

队海北支队转业到学院工作，原任武警海北支队军需战勤股股长。

下面，我想讲一下我竞争本职位的优势。

第一，我具有一定的人事工作经验。自20xx年我加入学院后，我一直从事组织人事工作，并始终珍惜自己的工作岗位。在实践中不断成长、成熟并提高，丰富和完善自我。通过与领导和同事的虚心学习、取长补短，2年多来，我全面了解和掌握了组织人事工作，积累了一定的人事工作经验。我在本职工作中也取得了一些成绩[]20xx年和20xx年，我分别被学院评为年度先进个人。同时，上级领导对我的信任，让我参与了20xx年和20xx年的学院年底的重点工作目标考核，以及20xx年的学院绩效工作考核。在20xx年下半年，我还担任学院评建办公室的职务，完成了数据平台的信息采集、审核和上报工作，并按照评建办公室分解的任务，完成了组织人事处分配的指标体系。我通过学习上级有关评建文件并针对学院的实际情况，形成了一份有分量的学院师资队伍建设分析报告，已提交学院评建办公室。这个报告为领导科学决策提供了准确可靠的依据。在学院岗位设置工作中，我克服了重重困难，以大局为重，加班加点积极投身到工作中，收集、整理和提供相关资料，做好了学院岗位设置的相关工作。

二是有良好的组织能力。我能协调和处理同级单位的相关工作，以及在工资和编制系统的操作和数据上报方面具有政策性和法规性的理解和掌握。在工作中能保持认真细致、认真负责和互相学习、共同提高的态度，这使我的组织能力和业务知识得到了进一步的锻炼和提高。

三是善于坚持原则并秉公办事。人事管理关系到职工的切身利益，因此我保持对每个同志负责的态度，竭力做到公正和公平，为职工的利益保驾护航。在工作中出现差错时，我能及时纠正和公开，确保职工的利益不受到损失。同时，我认真并且严谨地执行工作职责，为学院的发展提供了支持和帮

助，并成为处室的好参谋和好助手。

首先，我将认真贯彻执行人事工作的路线、方针和政策，成为科长的好参谋和助手。我会确保工作到位不越位、到位不缺位，并且本着实事求是、以身作则、团结协作的原则，充分发掘科室人员的工作积极性和潜力。我将积极协商和妥善处理分管工作中的问题，坚持为基层服务、为教学一线服务的思想，解决工作中出现的各种问题。

其次，我将通过调查研究听取群众的意见，在全院逐步建立各级后备干部档案，掌握各部门在德、能、勤、绩四个方面的表现。这将为我院今后有计划和有步骤地培养和使用干部的人才、坚持以德为先的用人理念提供依据。

第三，我将着重推动人事工作信息化建设，提高基础资料的计算机管理程度，进一步推广和使用现有的工资管理、人事编制管理、干部档案和各类报表等应用软件。同时，我将加强人事工作信息发布的数量和质量，推动人事信息化建设水平的进步。

最后，我将通过学习和实践，不断提高自己的`思想政治水平和业务水平，注重综合能力的培养，以适应时代发展的需要。

以下是我对于这个工作岗位的基本思路和工作目标。无论我是否获得这个岗位，我都会以坦然的心态面对未来。对我而言，成功带来的是一份信任和一份沉重的责任。在未来的日子里，我将充满勇气和上进心分担起这份责任，不会辜负学院党委和同志们对我的期望。如果我没有被选中，那说明我还有差距与不足，我会总结经验，找出问题所在，在未来的工作中更加努力地发挥自己的长处，弥补自己的不足。

最后，我祝愿所有竞聘者能找到适合自己发展的岗位，并且祝愿我们学院的机构改革圆满成功。感谢大家！