

最新国资委工作总结(精选10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

国资委工作总结篇一

(一)着力深化国企改革发展。一是着力推动融资平台公司实体化转型发展。积极落实《黔西南州推进州级投融资平台公司实体化发展工作方案》，加快国有经济布局优化和结构调整，着力发展实体经济。截至11月底，我委监管企业在建项目共20个，总投资158.69亿元，已完成投资74.65亿元。二是深入推进州管国有企业战略性整合重组。按照省、州有关要求，成立州国有资本运营公司、成立州林下菌药公司、组建成立贵州建工西南公司、整合州级财信和时进两家担保公司、正在整合州畅达公司、兴义汽车运输总公司、州运输公司等工作，通过战略性重组，实现资源共享、优势互补、协同并进，放大存量资源、资产经济效益，推动国有资本做强做优做大，实现企业高质量发展。三是认真落实《国务院关于国有企业发展混合所有制经济的意见》，按照中央和省的改革模式，抓住州级平台公司实体化发展机遇，积极推进国有企业与在黔央企战略合作，比如：目前正在推进贵州电网与地方电网金州电力公司两网融合发展，组建混合售电公司等。积极推进国有企业与民营企业战略合作，努力探索国有企业混合所有制改革路径。部分平台公司已迈出实质性步伐，比如：金州电力公司与贵州电网公司组建黔西南州荣泰售电有限公司，推动两网融合发展，形成优势互补。四是积极盘活国有资产存量。按照州政府工作安排，由我委牵头实施的兴义市体育中心ppp项目已进入银行评审阶段，预计融资资金约13.7亿元。五是有序推进国有企业退休人员社会化管理工作。牵

头制定《黔西南州国有企业退休人员社会化管理工作实施方案》，经州人民政府批准实施。截至11月底，全州国有企业退休人员8127人(含党员1473人)，移交协议签订率100%、管理关系移交率100%、党组织关系移交率99.80%、人事档案移交率99.52%、企业年金和统筹外费用清理完成率96.57%，预计年底全部完成。六是加快推进aa+级企业整合评级工作。为进一步提升州管企业融资能力，降低融资成本，按照州委、州政府安排部署，我委积极推进主体信用aa+级企业整合评级工作，目前正在按照州政府要求优化实施方案，力争尽快实现州管企业aa+级企业零突破。

(二)着力提升国资国企监管效能。一是健全监管制度。推动出台《中共黔西南州委办公室黔西南州人民政府办公室关于进一步做强做优做大国有企业的意见》《黔西南州人民政府国有资产监督管理委员会监管企业负责人经营业绩考核办法(试行)》《黔西南州人民政府国有资产监督管理委员会监管企业工资决定机制暂行办法》，不断健全以管资本为主的监管运营体制机制，规范国有企业重大决策行为，加强监管企业经营业绩考核，引导企业提质增效、健康发展。二是创新监管手段，进一步推进大数据监管。着力推进国企监管云项目建设，配合州纪委州监委推动监管云的监督使用，不断夯实企业云平台大数据监管基础，实现监管云与企业云平台数据无缝对接和互通，截至11月底，全州国有企业上云总数共916家，扣除僵尸空壳和注销企业，正常使用率达88%。及时完善系统财务、人事、重大事项监督等各项功能，数据实时在线并直接穿透至凭证端，汇总展现、分析预警企业资产、负债、收入、利润等经济指标，实现了企业盈亏情况的排名，确保了数据真实、准确、及时，避免数据造假，通过数据分析，及时了解企业运行情况。三是加强财务监督。建立月分析报告制度，按月对企业财务情况进行统计分析，形成分析报告上报。2020年5月开展对州工投公司、州畅达公司2019年度审计报告的稽核工作。四是狠抓协调服务。深入企业调研指导，了解企业业务拓展、项目建设、风险防控、资产处置

等情况，帮助协调解决企业遇到的困难和问题，服务企业改革发展，拟定国资国企工作应知应会手册、国资国企工作文件汇编，发放各监管企业，推动国资监管服务能力水平提升。

(三)企业重大风险得到有效防控。一是建立健全了企业债务工作台账，按月对企业债务(银行贷款、公司债券、企业债券、非标产品、对外担保等)进行调度，提前调度偿债资金来源、偿债措施、应急预案，确保按时收回偿债资金。对企业存在的债务风险进行研判分析，并将有关情况及时向州委、州政府有关领导报告。二是制定了《州国资委防范化解监管企业债务风险工作方案》《州国资委关于建立健全监管企业防范化解债务风险机制的通知》，州国资委及监管企业双双建立风险防控预警机制，州国资委成立债务专班、明确专岗，按照“半年规划，三月预警，一月调度，十天到位”的要求完善内部预警机制。监管企业压实主体责任，明确专岗专责专人，按照“一债一策”的要求科学制定风险防范化解措施。同时建立跨部门联合监测和防控机制，积极与州债务办对接，联合加强对债务风险情况的监测，强化信息沟通，形成联动机制。三是积极拓宽偿债融资渠道。加大发债力度，充实还款资金来源。2020年监管企业已成功发行债券21亿元，其中：州城投集团发行企业债14亿元、州水投公司发行企业债7亿元；通过国储林项目、水务一体化项目等为相关县市获取国开行授信金额60余亿元，为全州防范化解债务风险作出应有贡献；积极盘活国有资产存量，加快推进tot盘活存量资产项目的实施，目前兴义市体育中心ppp项目已进入银行评审阶段，预计融资资金约13.7亿元。

(四)着力推进国企党的建设。一是围绕贯彻落实《2020年全省国有企业党建工作重点任务清单》等文件精神，相继召开全州国企党建工作部署会、推进会和3次领导小组办公室会议，安排部署和统筹调度2020年全州国企党建工作，按时按质完成全省国有企业党建工作重点任务6项、全省国企党建工作推进会议部署重点任务5项。二是组织召开州管国企党组织书记抓党建工作述职评议会，集中听取12家企业党组织书记

述职。充分发挥考核“指挥棒”作用，围绕2019年8个方面27项重点指标对监管企业2019年度党建工作进行考核，推动管党治党责任有效落实。三是深学细研《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》，深入实施国有企业全面提升基层党建质量三年行动计划，开展“回头看”工作，抓好达标支部工作质量巩固提升，截止目前党组织关系隶属黔西南州国资委党委管理的企业党支部127个，创建达标127个，达标率100%。四是围绕实施“基层党建提升年”重点工作任务，印发《黔西南州国企系统全面推进党建示范点建设的实施方案》，选优培育国有企业党建示范点40个，其中省级示范点2个，州级示范点23个，县级示范点15个。五是开展国有企业人才专题调研，制定施行《黔西南州州管国有企业员工招录指引》，规范企业员工招录工作；依托“贵州人才博览会”等重点人才工程，计划引进45名企业紧缺人才，推动国有企业人才队伍建设。六是印发《关于进一步加强国有企业“党建品牌”创建和“党建重大问题课题研究”的工作提示》，持续深入推进党建重大课题研究和“党建品牌”创建，首批9家企业共开展党建品牌创建9项，党建重大课题研究8项。目前验收品牌创建成果7项，申报课题研究报告4项。

二、存在的问题

(一)企业基础差、实力弱。我委监管企业普遍存在注册资本金不实，有效资产不多，负债率较高，一些企业主业定位不突出、亏损大。

(二)防范化解债务风险形势严峻。各企业债务规模总量大，短期偿付压力大，部分债务的实际还款人归还不及时，债务逾期风险增大。

(三)国资监管分散，县级无国资监管机构。一是州属31家国有企业，除州国资委管理的10家企业外，其余21家企业分散在12家州直部门管理。二是县级无国企监管专职机构，州国资委指导县级国资国企监管工作存在一定障碍。

三、下步工作打算

(一)加强基础设施建设，防范化解风险。积极争取上级支持，努力盘活国有资产资源，做实企业资本金。按照州防范化解债务风险相关机制，强化企业债务精细化、精准化调度，进一步加强监管企业债务风险防控。坚持快速响应、分类施策、稳妥处置，消化存量、严控增量，加强监管企业债务管控和监测分析，多管齐下化解企业债务风险。

(二)加快项目建设，推进实体化转型发展。加强实体化项目调度分析，调整优化实体项目清单，构建动态管理的企业实体化项目库，选取部分已完工项目开展后评价工作试点。对于拟新建项目，严格审查项目投资决策程序、投资金额、市场前景分析等条件，严格管控与主业无关的投资项目。对于在建项目，加大督促检查力度，及时协调解决项目建设过程中的困难问题。

(三)深化国企改革，增强国资国企实力。认真贯彻落实两办《关于进一步做强做优做大国有企业的意见》，推进州管国有企业战略性整合重组。按照州委、州政府发展战略，精准企业定位，以“突出主营业务、剥离非主营业务、集中优良资产、合并业务同类项、防范债务风险”为原则，逐步战略性整合重组州管国有企业，将其他州级国有企业逐步集中到州国资委或整合到州国资委监管企业统一履行出资人职责，优化资本资产配置，促进企业更好地聚焦主业，做强做优做大国有资本，优化完善国有资产监管体制机制。

(四)加强监督管理，提高国资国企监管水平。进一步健全完善监管企业经营业绩考核指标体系，落实国有资产保值增值责任，严格规范监管企业负责人薪酬管理，经营业绩考核结果与企业负责人薪酬直接挂钩。强化财务监督检查，完善企业财务月报机制，每月调度企业财务情况，对监管企业财务审计报告进行抽查稽核。完善“国企监管云”平台建设，打造国资监管的“数据铁笼”，及时出台相关配套政策规定，

做好已出台政策的执行落实，建立国有资本运营情况监督的联网体系，推进国资监管工作创新提升。

(五)提高服务企业水平，促进企业提质增效。结合州国资委权力和责任清单、授权放权清单，进一步优化监管工作流程，简化办事程序，提升服务效率。完善联系服务企业工作制度，开展“下基层、访民情、办实事、转作风”活动，定期深入监管企业一线，协调帮助企业解决实体化转型、重点项目建设、国企党建、法人治理、薪酬分配、债务风险防控等方面存在的困难和问题，促进企业提质增效，健康发展。

(六)加强国企党建，为企业提供有力保障。全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，进一步推进党建品牌创建工作，提升党建品牌创建质量。推进以支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化为主要内容的党支部“五化”建设，全面提高国有企业党建水平。

国资委工作总结

全面深化改革工作总结（）

国资委党风廉政工作总结

国资委企业财务工作总结

国资委党建工作总结

国资委工作总结篇二

一、具体工作情况

(一)、加强党建及思想政治工作，促进两个文明建设

加强领导班子和干部队伍建设。坚持了党委中心组、基层班子学习日和中层以上干部集中学习制度，以学习贯彻“三个代表”重要思想和^v^精神为重点，进一步提高了两级班子和干部队伍的综合素质和理论水平。特别是通过开展“解放思想，干事创业，加快发展”的大讨论和专题民主生活会，使广大干部转变了思想观念，树立了深化改革、加快发展的意识，促进了公司的健康发展。同时选拔优秀人才，调整、配备、充实部分基层领导班子，使基层班子的力量得到了加强。通过下发落实有关廉政建设文件和规定，进行“艰苦奋斗，廉洁从政”教育，强化了干部的廉洁自律意识，促进了公司的党风廉政建设。

落实党建工作目标，促进了党建工作的开展。按照市通局党委党建工作目标，制定了党建工作意见。公司组织干部职工认真学习市委工作会议有关文件和决定，制定下发了贯彻落实意见，激发了干部职工解放思想、干事创业、加快发展的热情。坚持落实“三会一课”制度，加强党员先进性教育，通过听取道路运输系统劳模先进事迹报告会，学习青岛港口徐振超同志的先进事迹，进一步增强了广大党员的党性观念。继续开展了“树党员形象，为党旗增光”活动，较好的发挥了党员的先锋模范作用，使广大党员在公司的发展中作出了积极的贡献，加大纪检和奖惩力度，一年来新发展党员6名，并对优秀党员进行了表彰。

(二) 强化运营管理，增进社会效益和经济效益

进入，公司从建立健全制度规范管理，提高标准化服务水平，重视安全管理等方面入手，响应市委、市政府号召，站在突破_的高度，使管理再上一个新台阶，优质服务再上一个新水平。各线路运营收入进一步增加，截止目前安全运营里程达1200多万公里，为市民的出行提供了优越的出行条件，为牡丹花会和林交会创造优质的服务环境。

一是建立健全管理制度，规范管理人员工作制度，为搞好生

产理工作提高生产管理水平，提高管理人员整体素质，打造一支过硬的公交管理队伍，公司特制定了生产管理人员管理岗位制度和公司奖惩规定，监督管理线路正常运营，持证上岗，文明管理，严格执法，不循私情，加大处罚力度，对累计三次违反同样规定的管理人员停薪下岗。线路管理人员的工作责任心积极性大大提高，管理更加规范化。

二是突出安全管理，真正把安全运营提高到重要议事日程，从法规教育、例会制度入手，通过各种形式加大安全生产宣传力度，层层签定安全生产责任书，并积极开展省交通厅和市交通局组织的“安全活动月”和“反三违月”活动。在4月10日，公司为配合国际牡丹花会和五·一黄金周运输工作，组织一次安全大检查，通过检查，对存在问题的各线路进行了整改，车辆逐一配齐了灭火器，更换了老化轮胎，保养了刹车灯光等设备，并车车建立了档案。今年6月公司又按照市局客运办要求，对车辆逐一上线检测，对问题车停运整改，确保了牡丹花会和五·一黄金周的安全运营。今年以来，没有发生一起重大事故，为创建平安__贡献了一份力量。

三是加强调度管理，根据早中晚客流量不同，制定不同的班次运营间隔时间，做到高峰不留客，平峰一车清。同时对各种突发事件，如汛期暴雨恶劣天气，6月份高考、市各项应急事件等，公司都制定了多套方案。另外，在各线路增设机动车，即方便乘客乘车，又能及时更替线路故障车，确保了班次的正点率。

四是加大票务和服务管理稽查力度，提高公交形象。为提高司乘人员责任心，公司对部分线路服务质量和票务进行了稽查，严格按照公司奖惩规定和稽查运营管理暂行规定对服务质量差、有损公交形象的司乘人员严厉处罚。经过整顿，司乘人员的责任心和职业道德大大提高，都能自觉做到从维护公司形象出发，以饱满的热情投入到工作中去。五是积极开展安全工作自评活动，建立严格的检查制度，制定了车辆技术状况、车容车貌、驾驶员的操作消防等安全标准。

国资委工作总结篇三

一、2010年主要工作情况

（一）深入开展党组织建设年和创先争优活动，党建工作平台不断拓展。按照中央、自治区党委和市委的部署要求，我委系统的17个党组织共452名党员参加了深入推进党组织建设年和创先争优活动。在这次创建活动中，我委系统以“为企业科学发展创先进，为服务职工群众争先锋”为主题，充分联系企业实际，突出企业特色，强化组织领导，精心部署实施，工作措施落实到位，创建活动推进得力，促使国资监管工作迈上了新台阶，企业发展状况处于近年最好水平。

1 各级党组织紧紧围绕深入推进党组织建设年活动这条主线，把开展创先争优活动与巩固拓展深入学习实践科学发展观活动结合起来，与创建“四好”领导班子活动结合起来，与建设学习型党组织结合起来，与企业目前正在开展的公司法人治理结构与党组织发挥政治核心作用等党建工作载体结合起来，深入推动新形势下国有企业党建工作的改革与创新，党建工作平台不断拓展。

1. 统一机关结对帮扶。从今年10月中旬开始，全市范围内全面实施了机关与农村（社区）党组织开展结对帮扶活动。我委把这项活动与深入开展创先争优活动相结合，为基层群众排忧解难，做实事好事，以增加农民收入为核心，充分发挥在资金、人才、信息、政策等方面的优势，帮助村级组织理清发展思路，拓宽发展路子，完善发展机制，落实各项强农惠民政策，带领群众致富，努力推动村级经济迈上新台阶。目前，我委机关党支部及5名处级党员领导干部都分别上门走访了结对帮扶和联系指导的5个行政村，初步掌握了结对联系村的基本情况，并就各村实际情况制定了相应的帮扶措施，下一步将抓好落实，确保取得实效。

2 际情况，各企业与结对村共同研究制定了相应的工作方案，

有针对性地地开展各项结对共建活动。目前，我委所属8家国有企业都分别与行政村签定了《结对共建协议书》，了解到结对村反映问题和困难20多个，要求帮扶项目8个，初步达成合作项目3个。一是上思县叫安乡那布村的甘蔗种植集体经济项目。市东湾交通公司计划两年共投入费用约1万元，用于种植10亩甘蔗，目前村里已落实种植甘蔗的10亩土地。二是港口区公车镇白沙村的水产养殖项目。市垃圾处理厂拟出资1万元，利用村里的60亩水库发展水产养殖，目前尚无实质性进展。三是上思县思阳镇江平村的甘蔗种植项目。由村委会落实20亩租用土地用于种植甘蔗，项目共投入费用约2.4万元，市金瓯公司帮助解决甘蔗种植期间的成本费用1万元，其余由江平村委会自筹解决。此外，市垃圾无害化处理厂积极与市扶贫办沟通反映，为白沙村争取到十万元的道路建设资金，12月中旬还为白沙村组织开办了一期《白对虾养殖培训班》，约180名村民参加了培训学习；市兴港资产经营公司计划于2011年元旦春节期间慰问结对共建对象上思县思阳镇昌墩村，送去新年的福；市城投公司在全市村企共建动员会议上承诺注资的5000元已给到防城区江山乡两头龙村委，准备用于壮大村集体经济项目建设；市企沙盐3场已出资5000元给结对共建村港口区公车镇沙港村用于集体经济项目开发。

3. 开展“结对搬迁户、情暖百姓心”活动。我委机关11名党员干部与在钢铁、核电重大项目中被征地拆迁的11户搬迁群众结成对子，以结对帮扶的形式，千方百计为搬迁群众解决了实际困难，密切了党群关系，服务了重大项目，有效推动了创建活动的深入开展。目前，我委参加“结对搬迁户 情暖百姓心”活动的11名机关党员上门走访结对搬迁户53人次，电话联系125人次，发放党员联系卡11张，撰写民情日记13篇，做好事实事15件，共使用经费8000多元。此外，在做好金川项目的服务工作中，我委成立了由一名副处级领导带队的工作小组驻扎在企沙镇，分别与在征地拆迁工作涉及到的市企沙盐场职工及职工家属结成对子，经常上门走访搬迁户，深入到职工家中了解情况，答疑解惑，做思想工作，保证了市企沙盐场29户职工家庭及亲属文明拆迁、和谐搬迁，为金

川项目建设的顺利推进作出应有的贡献。

4. 认真组织送温暖与帮扶活动。2010年元旦、春节、七

一、国庆期间，我委组织开展了慰问活动，共使用经费16000多元。我委派出多个慰问小组，分别由委领导带领带领有关人员深入被慰问对象家中进行慰问。先后对分布在24个企业中的60多名困难党员、老党员和困难职工进行了慰问，4表达了节日的祝贺，送去了党的温暖。在走访慰问的同时，我们认真听取了被慰问对象对党组织的意见和建议，进一步了解他们的生活状况和困难原因，并有针对性地帮助解决了一些问题。

5 动员会议精神、李源潮同志在广西考察指导工作时的重要指示精神、郭声琨书记在全区创先争优活动座谈会上的讲话精神等，每次集中学习，党员干部都认真做好学习笔记，撰写心得体会文章。市垃圾处理厂党支部、市经投公司党支部、市市场服务中心党支部、防城外轮代理公司党支部等党组织还结合企业实际组织开展了讨论活动。

6 的收缴、管理和使用工作，党费使用均符合中组部和市委组织部有关规定。四是抓好党务工作队伍建设。配齐配强党务工作队伍，加强对党务工作队伍的培训教育，提高党务工作者的综合素质；创新组织工作思维，整合系统资源，努力提高党建工作的针对性与有效性。

7 监督之中。

2010年，我委的党建工作取得了一定成绩，但是我们一定要清醒地认识当前党建工作存在的差距和不足：国有企业党组织参与企业重大问题决策，发挥政治核心作用缺乏有效的实现形式，“一手硬、一手软”的现象依然存在；一些企业党组织在活动方式和工作方法上，习惯用传统思维分析新问题，用老办法解决新问题，面对发展压力和困难风险的应变能力

较差；一些企业领导人员和部分党务工作者素质不够高，跟不上发展变化的形势；一些停产、关闭破产企业党组织的功能作用基本丧失等。针对上述矛盾和问题，我们必须高度重视，切实采取有效措施，逐步加以解决。

二、2011年党建工作计划

8 次活动作为学习实践活动的继续和延伸，围绕科学发展观中心任务，积极开展创先争优活动，把党的政治优势转化为企业的核心竞争力。同时，我委系统要把开展“结对搬迁户 情暖百姓心”活动、统一村企共建平台、“四强四优”活动、建设学习型党组织等工作作为推动创先争优活动的一项重要内容和有效载体，长抓不懈，确保取得实效。

9 体活动，引导和教育广大党员和职工进一步树立正确的人生观、世界观和价值观。

（三）充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。一是要把党建工作融入到本单位中心工作的各个环节。当前，特别要找准党建工作与广西北部湾经济区开放开发、重大项目建设、企业生产经营等中心工作的结合点，做到党建工作与中心工作合拍共振，相互促进。二是要按照党组织“围绕中心、服务大局”的总体要求，充分发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。要根据新形势、新情况，结合本单位的实际，采取有效措施，充分调动党员、干部的积极性，充分发挥好党员的先锋模范作用，带领广大职工积极投身于本单位改革发展的各项工作中。三是要开展好党组织服务企业活动。我委在前段时间取得的工作成绩基础上，进一步扎实开展好党组织服务企业活动，整合发挥组织优势，强化党组织服务功能，千方百计为企业和困难职工群众排忧解难，切实解决广大党员职工群众的实际困难和问题，做到企业受益、职工群众满意，保持企业发展势头良好，实现“服务职工群众、凝聚人心、推动发展、促进和谐”的目标。

10 作措施，继续抓好“四好”领导班子创建活动各项具体措施的细化、落实和考核。二是积极完善企业法人治理结构。针对市属国有企业整合工作不断深入的实际，结合公司制改造，努力完善公司法人治理结构，配强企业主要领导，配齐企业副职领导，加大工作力度，做好企业领导班子的调整配备工作。三是加快探索完善公司法人治理结构的有效途径，借鉴其他地方在加强董事会、监事会、管理层建设，完善公司法人治理结构方面的成功经验和做法，加快推进公司法人治理结构改革和完善。

（五）进一步加强党风廉政建设。一要落实党风廉政建设责任制。要充分发挥党内监督、系统监督、纪检监察监督、监事会监督、审计监督的合力作用，督促企业建立健全对权力运行的监督制约制度。二要重点加强对党员领导干部的廉政教育。要通过健全国企负责人述职述廉、谈话诫勉、重大事项报告以及任前公示、任职回避、经济责任审计和追究责任等，督促企业领导人员洁身自好、廉洁自律。三要坚持民主集中制原则，在企业领导班子中进一步强化民主意识，降低腐败发生机率。四要加强群众监督。进一步完善党务公开、厂务公开、信息公开制度，畅通信访举报途径，增加管理透明度，切实保障党员职工民主管理企业的权利。同时要进一步加强纪检、监察队伍建设，严肃查办违纪违法案件，防止国有资产流失。

中共防城港市人民政府国有资产监督管理委员会委员会

2010年11月12日

国资委工作总结篇四

倡廉建设有新成效，不断开创市国资委机关党建工作新局面，为推进国有资产管理体制改革和国有企业改革，发展壮大国有经济，全力推进机关党的建设再上新台阶新水平。

科学发展观为机关党建工作提供了强大思想武器。坚持党在指导思想上的与时俱进，用发展着的马克思主义指导新的实践，是我们党始终保持先进性的重要保证。科学发展观同马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想既一脉相承，又与时俱进，为全面推进新时期机关党建工作提供了强大思想武器。理想信念是党员干部立身做人的强大精神支柱，是党员干部的第一政治生命基线，也是加强党的建设的时代需求。面对世情、国情、党情发生的一系列新的变化，要深刻把握“机遇大于挑战”这一历史大势，就必须矢志不移地坚定理想信念，坚定政治立场和政治方向。全面准确领会十七大报文秘杂烩网告关于经济体制改革、国有资产管理体制改革和国有企业改革的指导思想、目标原则和工作部署。坚持理论联系实际，学以致用，用以促学，把用党的十七大精神武装头脑、指导实践、推动工作作为学习的出发点和落脚点，作为衡量学习成效的重要标准。一要狠抓理论武装这个根本。要紧跟党的理论创新步伐大力推进理论武装工作，坚持不懈地用邓小平理论、“三个代表”重要思想和构建社会主义和谐社会等一系列重大战略思想武装党员干部，按照建设学习型党组织、学习型机关的要求，广泛进行党的基本路线、基本纲领、基本经验教育，引导党员干部树立中国特色社会主义共同理想，不断提高运用科学理论分析和解决问题的能力。二要深入贯彻党的十七大精神。党的十七大是我党在新的发展历程上召开的一次承前启后、继往开来的盛会，是引领全党全国人民深入贯彻落实科学发展观、全面建设小康社会的政治宣言和行动纲领。要采取多种形式，全面系统地学习十七大文件，准确把握十七大精神，深刻领会十七大提出的重大理论观点、重大战略思想和重大工作部署，增强高举中国特色社会主义伟大旗帜、深入贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，在懂全局、谋大事、抓方向、促改革上下功夫，自觉地用科学发展观指导各项工作。三要强化党员党性锻炼和修养。每一个党员都应以高度的历史责任感和使命感，重视加强党性锻炼和修养，按照党章提出的党性原则和党员标准，不断强化先锋队意识。通过创新教育形式，丰富教育内涵，改进教育方法，切实增强党员

姓“党”的观念，始终同党保持高度一致，维护党的团结和统一，任何情况下都确保理想信念、政治立场不犹豫、不含糊、不动摇。

力、服务能力，不断强化学习功能，激发基层党组织活力。推动基层党组织活动内容和方式持续创新。充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚力量、促进和谐的作用，在“创建文明机关，争做人民满意公务员”活动和完成各项中心工作中发挥政治优势。

机关党建工作一定要扣紧谋发展、抓发展、促发展的中心任务，牢固树立围绕中心抓党建、抓好党建促发展的工作理念，进一步增强围绕中心、服务大局、促进工作的意识。始终坚持把推动业务工作的完成作为机关党建工作的出发点和落脚点，把机关党建工作放到全委工作大局中去思考、去谋划。紧扣第一要务，服务发展大局，既是机关党建工作的重要责任，也是机关党建工作的生机所在。实践证明，机关党建工作只有融入改革发展稳定的大局之中，围绕经济发展这一主线确定工作目标，谋划工作思路，制定工作措施，机关党建工作才能有作为、有影响、有地位。一要突出主题优化经济发展环境。发展环境是区域经济竞争的核心要素，是促进经济社会又好又快发展的关键。机关各级党组织要按照科学发展的要求，把优化发展环境作为加强和改进机关作风建设的主题，精心设计开展关注民生、服务发展、促进和谐的系列主题实践活动，努力营造开拓创新的思想境界、优质高效的服务环境和干事创业的政策环境、政务环境、人文环境。二要深化“迎和谐全运、建美丽泉城、机关当先锋”活动。“迎和谐全运、建美丽泉城、机关当先锋”活动是推进机关职能转变，提高行政效能，加强机关作风建设，巩固和发展先进性教育活动成果的重要举措。要把贯彻科学发展观作为创建活动的重要内容，把“为民、务实、清廉”的要求贯穿创建活动的始终。进一步培养机关干部出资人意识，树立机关干部专家导向，鼓励钻研业务，成为业务工作的行家里手、专家权威。创新工作方式，增强依法行权履责的意识

和能力。努力提高工作效能，逐步建立以正确政绩观为导向的绩效管理新模式，不断提高机关工作效率。推进机关文化建设。认真开展各种形式的道德实践活动，引导干部职工进一步树立社会主义荣辱观，自觉遵守社会公德、职业道德和家庭美德。三是抓住关键提高机关行政效能。从优化服务质量，提高办事效率，降低办事成本，提升办事水平等方面入手，采取有效约束和硬性措施，集中开展不作为、乱作为、缓作为整治活动，积极推行公开承诺制度，坚决纠正“慢、拖、横”和“吃、拿、卡、要、报”等问题，实现软环境、硬管理，真正让软环境出效益、出生产力、出竞争力。四是打好基础提升机关干部队伍素质。作风问题的实质是个素质问题。要提高素质，就必须强化学习的意识，在机关党员干部中树立与时俱进、终身学习的理念，全面提高机关干部的学习能力和工作创新能力，不断激发党员干部勤于学习和思考，善于实践和总结的热情，以优质高效的工作水平和娴熟精湛的业务能力服务于经济社会发展大局。

当前，社会转型期凸显“四个深刻”变化带来的各种社会问题无时不在袭扰党员干部的思想和行为，如何使党员干部坚守思想道德和党纪国法这道防线，已成为反腐倡廉的防御重点和要点。一要大力推进惩治和预防腐败体系建设。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，以各级党员领导干部为重点，深入开展党风党纪教育；建立完善反腐倡廉立体工作格局，加强机关廉政文化建设；认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例(试行)》，贯彻落实中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，积极探索党内监督的有效形式，加强对重点环节、重点领域、重点部位和重点岗位的监督；从本单位本部门的实际出发，充分借鉴一切有益的做法和成功的经验，健全完善党员党性定期分析制度、党员领导干部向支部党员大会报告工作和廉政情况制度、党员违纪苗头警示谈话制度等，积极营造“靠制度管人、依制度办事”的政治生态环境。二要严格遵守廉洁从政各项规定。按照“为民、务实、清廉”的要求，认真执行“四大纪律，八项要求”、“五个不

许”、“七个严禁”等刚性规定，视纪律为生命，视规定为“高压线”，要时刻绷紧法纪这根弦，牢固树立社会主义核心价值观，崇尚“廉荣贪耻”的从政操守和行为规范，大力弘扬社会主义荣辱观，不断增强防范意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，时时保持拒腐蚀、永不沾的超然心境。三要充分发挥纪检组织的职能作用。机关纪检组织要更好地适应新形势下反腐倡廉建设的要求，以更高的标准、更严的要求、更有力的措施，切实履行好《党章》赋予的职责。要积极协助党委搞好本部门党风廉政建设和反腐败工作的部署安排、任务分工和责任分解，整合反腐倡廉工作的各种力量和资源。通过情况调度、专项督导、工作检查等形式，搞好经常性地督促落实。健全落实奖惩激励机制和责任追究机制，做到赏罚分明，措施到位，不断推进党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。

五、强化措施、创新理念，切实把科学发展观贯穿于机关党建的全过程

新时期机关党建工作要按照加强党的执政能力建设和党的先进性建设要求，不断创新理念，切实把科学发展观贯穿于机关党建的全过程，落实到机关党建的各方面。以科学发展观统领机关党建工作是一项长期的政治要求和历史任务，需要采取一整套的保障措施。当前需从三方面着力：第一要进一步加强学习探索，从思想上保障机关党建工作树立和落实科学发展观。通过多种形式的学习，深刻认识和领会科学发展观的时代背景、指导意义和科学内涵，切实把思想统一到科学发展观上来，努力把科学发展观的要求转化为谋划工作的科学思路、转化为促进工作的具体措施、转化为领导工作的实际能力，真正做到符合科学发展观的事情全力以赴地去做，不符合科学发展观的事情毫不迟疑地去改。第二要不断健全党内生活制度。严格党的组织生活，认真落实民主生活会，民主评议党员、“三会一课”等，从制度上保障科学发展观的贯彻落实。三是要不断强化作风建设。大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，不断提高求真务实的自觉性，从

作风上保障科学发展观的贯彻落实。四是探索建立机关党建工作考评机制。逐步探索建立和完善国资委机关党建工作考评制度，重点从重视机关党建工作、提高党员队伍素质、改进机关作风、完成工作任务、加强自身建设五个方面对机关党建工作进行考评，把定性与定量结合起来，把组织考察与基层评价结合起来，把党内考核与群众测评结合起来，注重考评工作的科学性和可操作性，促进机关党建总体目标的实现，进一步激发基层党组织的活力。

国资委工作总结篇五

机关党的建设是党的建设的重要组成部分，在党的建设中起着不可或缺的作用。站在新的历史起点上，加强机关党的建设，关键是要按照十七大的要求，强化科学发展观的指导，坚持改革创新的精神，以更加饱满的精神状态，以更强有力的落实措施，围绕中心，服务大局，力求思想建设有新提高，组织建设有新加强，作风建设有新进步，制度建设有新完善，反腐倡廉建设有新成效，不断开创市国资委机关党建工作新局面，为推进国有资产管理体制改革和国有企业改革，发展壮大国有经济，全力推进机关党的建设再上新台阶新水平。

科学发展观为机关党建工作提供了强大思想武器。坚持党在指导思想上的与时俱进，用发展着的马克思主义指导新的实践，是我们党始终保持先进性的重要保证。科学发展观同马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想一脉相承，又与时俱进，为全面推进新时期机关党建工作提供了强大思想武器。理想信念是党员干部立身做人的强大精神支柱，是党员干部的第一政治生命基线，也是加强党的建设的时代需求。面对世情、国情、党情发生的一系列新的变化，要深刻把握“机遇大于挑战”这一历史大势，就必须矢志不移地坚定理想信念，坚定政治立场和政治方向。全面准确领会十七大报告关于经济体制改革、国有资产管理体制改革和国有企业改革的指导思想、目标原则和工作部署。坚持理论联系实际，学以致用，用以促学，把用党的十七大精

神武装头脑、指导实践、推动工作作为学习的出发点和落脚点，作为衡量学习成效的重要标准。一要狠抓理论武装这个根本。要紧跟党理论创新步伐大力推进理论武装工作，坚持不懈地用邓小平理论、“三个代表”重要思想和构建社会主义和谐社会等一系列重大战略思想武装党员干部，按照建设学习型党组织、学习型机关的要求，广泛进行党的基本路线、基本纲领、基本经验教育，引导党员干部树立中国特色社会主义共同理想，不断提高运用科学理论分析和解决问题的能力。二要深入贯彻党的十七大精神。党的十七大是我党在新的发展历程上召开的一次承前启后、继往开来的盛会，是引领全党全国人民深入贯彻落实科学发展观、全面建设小康社会的政治宣言和行动纲领。要采取多种形式，全面系统地学习十七大文件，准确把握十七大精神，深刻领会十七大提出的重大理论观点、重大战略思想和重大工作部署，增强高举中国特色社会主义伟大旗帜、深入贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，在懂全局、谋大事、抓方向、促改革上下功夫，自觉地用科学发展观指导各项工作。三要强化党员党性锻炼和修养。每一个党员都应以高度的历史责任感和使命感，重视加强党性锻炼和修养，按照党章提出的党性原则和党员标准，不断强化先锋队意识。通过创新教育形式，丰富教育内涵，改进教育方法，切实增强党员姓“党”的观念，始终同党保持高度一致，维护党的团结和统一，任何情况下都确保理想信念、政治立场不犹豫、不含糊、不动摇。

《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》明确指出，机关党组织要紧紧围绕党的基本路线，结合本部门的工作任务和特点，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，促进本部门各项工作任务地完成，为改革开放和社会主义现代化建设服务。这是机关党建的政治方向，也是各项工作的根本出发点和落脚点。机关各级党组织作为党的建设的主体，要永续党的先进性建设工程，必须坚持改革和创新的精神，健全和完善“党要管党”机制。党的先进性建设是党的建设的“红线”，只有紧紧抓住这根“红线”，才能使我们党顺应时代发展的潮流和我国社会发展进步的要

求，才能始终保持党与人民群众的血肉联系。一是严格落实四个长效机制文件。要认真学习并落实中央四个长效机制的实施意见、相关制度和工作措施，着眼于提高党员素质，建立健全党员经常性教育机制；着眼于发挥党员作用，建立健全党员激励关爱机制；着眼于保持党同人民群众的血肉联系，建立健全党组织和党员联系服务群众工作机制。以改革的精神探索加强党的先进性建设的新方法新途径，努力实现党建工作的科学化、规范化、制度化。二是完善机关党建工作管理体制。坚持委党委统一领导，严格落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，积极改进机关党的管理模式，不断创新机关党的工作理念，确保党建工作领导有力、责任明确、有序运转。三是规范工作机制。要着眼于常规工作、重要工作和阶段性工作，把工作机制规范贯穿于机关党的工作始终。认真抓好“三会一课”制度的落实，建立规范的“机关活动党日制度”，坚持和完善民主评议党员制度，组织广泛开展机关党的亮点工作创评展示活动，搞好党建创新工作交流。积极探索一切符合机关党组织和党员干部思想活动变化规律的方式方法，在继续抓好党务目标管理、五好党支部创建、主题实践活动等传统动作的同时，积极结合业务特点和工作性质，创新开展各具特色的党建活动“自选动作”，增强机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力。四是以能力建设为重点，加强支部建设。强化职能职责，优化组织设置，扩大组织覆盖，突出加强党的执政能力建设这条主线，着力提高基层党支部的学习能力、教育能力、创新能力、服务能力，不断强化学习功能，激发基层党组织活力。推动基层党组织活动内容和方式持续创新。充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚力量、促进和谐的作用，在“创建文明机关，争做人民满意公务员”活动和完成各项中心工作中发挥政治优势。

机关党建工作一定要扣紧谋发展、抓发展、促发展的中心任务，牢固树立围绕中心抓党建、抓好党建促发展的工作理念，进一步增强围绕中心、服务大局、促进工作的意识。始终坚持把推动业务工作的完成作为机关党建工作的出发点和落脚

点，把机关党建工作放到全委工作大局中去思考、去谋划。紧扣第一要务，服务发展大局，既是机关党建工作的重要责任，也是机关党建工作的生机所在。实践证明，机关党建工作只有融入改革发展稳定的大局之中，围绕经济发展这一主线确定工作目标，谋划工作思路，制定工作措施，机关党建工作才能有作为、有影响、有地位。一要突出主题优化经济发展环境。发展环境是区域经济竞争的核心要素，是促进经济社会又好又快发展的关键。机关各级党组织要按照科学发展的要求，把优化发展环境作为加强和改进机关作风建设的主题，精心设计开展关注民生、服务发展、促进和谐的系列主题实践活动，努力营造开拓创新的思维境界、优质高效的服务环境和干事创业的政策环境、政务环境、人文环境。二要深化“迎和谐全运、建美丽泉城、机关当先锋”活动。“迎和谐全运、建美丽泉城、机关当先锋”活动是推进机关职能转变，提高行政效能，加强机关作风建设，巩固和发展先进性教育活动成果的重要举措。要把贯彻科学发展观作为创建活动的重要内容，把“为民、务实、清廉”的要求贯穿创建活动的始终。进一步培养机关干部出资人意识，树立机关干部专家导向，鼓励钻研业务，成为业务工作的行家里手、专家权威。创新工作方式，增强依法行权履责的意识和能力。努力提高工作效能，逐步建立以正确政绩观为导向的绩效管理新模式，不断提高机关工作效率。推进机关文化建设。认真开展各种形式的道德实践活动，引导干部职工进一步树立社会主义荣辱观，自觉遵守社会公德、职业道德和家庭美德。三是抓住关键提高机关行政效能。从优化服务质量，提高办事效率，降低办事成本，提升办事水平等方面入手，采取有效约束和硬性措施，集中开展不作为、乱作为、缓作为整治活动，积极推行公开承诺制度，坚决纠正“慢、拖、横”和“吃、拿、卡、要、报”等问题，实现软环境、硬管理，真正让软环境出效益、出生产力、出竞争力。四是打好基础提升机关干部队伍素质。作风问题的实质是个素质问题。要提高素质，就必须强化学习的意识，在机关党员干部中树立与时俱进、终身学习的理念，全面提高机关干部的学习能力和工作创新能力，不断激发党员干部勤于学习和思考，善

于实践和总结的热情，以优质高效的工作水平和娴熟精湛的业务能力服务于经济社会发展大局。

当前，社会转型期凸显“四个深刻”变化带来的各种社会问题无时不在袭扰党员干部的思想和行为，如何使党员干部坚守思想道德和党纪国法这道防线，已成为反腐倡廉的防御重点和要点。一要大力推进惩治和预防腐败体系建设。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，以各级党员领导干部为重点，深入开展党风党纪教育；建立完善反腐倡廉立体工作格局，加强机关廉政文化建设；认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例(试行)》，贯彻落实中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，积极探索党内监督的有效形式，加强对重点环节、重点领域、重点部位和重点岗位的监督；从本单位本部门的实际出发，充分借鉴一切有益的做法和成功的经验，健全完善党员党性定期分析制度、党员领导干部向支部党员大会报告工作和廉政情况制度、党员违纪苗头警示谈话制度等，积极营造“靠制度管人、依制度办事”的政治生态环境。二要严格遵守廉洁从政各项规定。按照“为民、务实、清廉”的要求，认真执行“四大纪律，八项要求”、“五个不许”、“七个严禁”等刚性规定，视纪律为生命，视规定为“高压线”，要时刻绷紧法纪这根弦，牢固树立社会主义核心价值观，崇尚“廉荣贪耻”的从政操守和行为规范，大力弘扬社会主义荣辱观，不断增强防范意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，时时保持拒腐蚀、永不沾的超然心境。三要充分发挥纪检组织的职能作用。机关纪检组织要更好地适应新形势下反腐倡廉建设的要求，以更高的标准、更严的要求、更有力的措施，切实履行好《党章》赋予的职责。要积极协助党委搞好本部门党风廉政建设和反腐败工作的部署安排、任务分工和责任分解，整合反腐倡廉工作的各种力量和资源。通过情况调度、专项督导、工作检查等形式，搞好经常性地督促落实。健全落实奖惩激励机制和责任追究机制，做到赏罚分明，措施到位，不断推进党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。

五、强化措施、创新理念，切实把科学发展观贯穿于机关党建的全过程

新时期机关党建工作要按照加强党的执政能力建设和党的先进性建设要求，不断创新理念，切实把科学发展观贯穿于机关党建的全过程，落实到机关党建的各方面。以科学发展观统领机关党建工作是一项长期的政治要求和历史任务，需要采取一整套的保障措施。当前需从三方面着力：第一要进一步加强学习探索，从思想上保障机关党建工作树立和落实科学发展观。通过多种形式的学习，深刻认识和领会科学发展观的时代背景、指导意义和科学内涵，切实把思想统一到科学发展观上来，努力把科学发展观的要求转化为谋划工作的科学思路、转化为促进工作的具体措施、转化为领导工作的实际能力，真正做到符合科学发展观的事情全力以赴地去做，不符合科学发展观的事情毫不迟疑地去改。第二要不断健全党内生活制度。严格党的组织生活，认真落实民主生活会，民主评议党员、“三会一课”等，从制度上保障科学发展观的贯彻落实。三是要不断强化作风建设。大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，不断提高求真务实的自觉性，从作风上保障科学发展观的贯彻落实。四是探索建立机关党建工作考评机制。逐步探索建立和完善国资委机关党建工作考评制度，重点从重视机关党建工作、提高党员队伍素质、改进机关作风、完成工作任务、加强自身建设五个方面对机关党建工作进行考评，把定性定量结合起来，把组织考察与基层评价结合起来，把党内考核与群众测评结合起来，注重考评工作的科学性和可操作性，促进机关党建总体目标的实现，进一步激发基层党组织的活力。

国资委工作总结篇六

张家口市国资委在市委、市政府的正确领导下，紧紧围绕“提速、增效、进位”的总要求，在没有出资人企业的情况下，顺应单位性质的转变(从政府特设部门转变为政府组成部门)，以部门机构改革、职责重新调整为契机，大胆推进思

维创新、工作创新，及时调整工作思路，提出了推进“五化”化解难题的总体思路，使各项工作取得了新进展。

一、创新思维 深化改革

一段时间以来，社会上对国资委的工作职责存在着模糊的认识，在国资委的内部，有部分干部职工认为，企业都上划下放了，国资委是“监管无对象，发展没平台”，工作无从下手，认为没事可干。我们抓住年初机构改革的契机，开展国资委的职责是什么？围绕职责应该做什么的思想大讨论，大家认识到国资委是国有资产管理监督部门，只要国有企业存在，国资委的职责就在，并且责任重大。从近几年的情况看，无论是南方雪灾，还是汶川地震，无论是抗洪抢险，还是金融危机的袭来，国有企业充分发挥龙头作用，为党和政府争了光，为人民群众生命财产的安全做出了积极贡献。国有企业在社会主义市场经济条件下，不仅不会消失，而且还要进一步增强活力、控制力、做大做强。所以国有资产的监管职能只会加强，不会消弱。目前，我市国资委履行出资人的企业暂时没有了，不能代表监管没有了对象，不能代表工作没有了。我们从理论上对监管的分类提出新的观点，现阶段国有资产监管分三个不同的类型：一是控制型监管。即政府赋予国资委出资人的职责，国资委承担国有企业的股东角色，对企业的监管行使管人、管事、管资产的权力。二是参与型监管。国资委和其他部门或其他股东共同监管企业，国资委主要履行资产管理的职责，对重大事项进行监控。三是指导型监管。一般指上级国资委对下级国有资产管理部门进行的管理，更多的是政策上的引导和业务上的指导。张家口市国资委目前仅仅是第一种监管类型缺失，而不是工作对象的消亡，后两种监管的工作量更大，难度也更大。工作的目标明确了，国有资产监管的定位搞准了，我们又适时提出：“事在人为；思路决定出路；找米下锅，主动工作；只有主动工作，才能赢得工作主动”，用大家耳熟能详的观念统一认识，为开展工作新局面奠定了思想基础。我们把深化国企改革作为一项重要工作，上半年，我们先后两次组织国企改革回头看活动，

对18个县区的国企改革现状，存在的问题进行了专题调研和督导，起草了《加强改制企业现代企业制度建设推进建立现代产业体系的意见》，明确提出国有企业要把做大、做强作为自己的目标任务，不断提高国有资本的控制力和影响力，改变过去国企改革就是关门走人，就是变民营的片面思想，针对不同的企业类型和现状，采取更加贴合实际，有利于国有资产保值增值，有利于职工稳定，有利于社会和谐，提出了不同的国企改革方案，把企业资产整合作为改革的重要手段，积极推进国有资产资本化，国有资本证券化。对1994年以来，实施关闭破产的282户国有企业跟踪回访，对破产核销的108亿元债务进行逐笔梳理、分析，努力激活沉睡资本，借助国有资本运营公司这一躯壳，积极打造国企改革发展的新平台，不断推进改革向纵深发展。

二、夯实基础 强化监管

上半年，我们把国有资产的基础管理作为一项重点工作来抓，对全市国有企业和国有资产的数量、规模、分布等基本情况进行了调查摸底，并把这项工作和推进国资监管全覆盖，强化国有资产的监管紧密结合起来。一是印发了《关于对全市国有企业及国有资产进行摸底调查的通知》，要求市直各有关部门、各县区大力支持，各企业要按时上报。二是委领导带队，深入到重点县区、企业现场督导，完成任务。三是到市统计局、市工商局等有关部门进行核对，增强数据的准确性和有效性。目前已初步掌握了全市国有资产的基本情况。截止底，全市国有企业户数为224户，企业资产总额2542961万元，国有资产净值1198819万元，实现净利润20481万元，年末在岗职工21996人。其中市属60户，占总户数的26.8%，资产总额2194747万元，占86.3%，国有资产净值1162970万元，占总净值的97%，利润总额29231万元，年末在岗职工10207人。县区属164户，占总户数的73.2%，资产总额348214万元，占全市13.7%，国有资产净值35849万元，占全市国有资产净值的3%，利润总额-8390万元，年末在岗职工11789人。通过这次初步摸底，新增国有企业33户，增加资产总量1970518万元，

是原统计资产总额(572443万元)的3.44倍，增加国有资产净值1095133万元，是原国有资产净值(103686万元)的10.56倍。从企业产权登记和年检工作看，上半年共办理占有登记企业9户，新增国有资本1.36亿元，变动登记企业9户，国有资本增加1180万元，登记注销企业3户，国有资本减少6987万元。共年检企业54户，年检国有资本总额88亿元。

从这次调查摸底来看，全市的国有资产基础管理还很不完善，国有资产监管存在一些隐患和漏洞，我们所统计的国企数量，和市工商局注册的国企数量还有非常大的差距，既有部门和县区漏报的问题，也有该注销的没有注销的问题，甚至有的国有企业没有主管部门，游离于监管之外，存在着“有利大家管，有责没人管”的现象。加强国有资产的基础管理，强化国资监管，推动国资监管的全覆盖迫在眉睫。近日，我们正在起草《关于加强国有资产基础管理工作的规定》，该规定拟在国有资产原有的管理基础上，突出国资委的国有资产监管职能，突出国资委的基础管理作用，为市委、市政府宏观掌握国有资产的变动状况，为科学决策提供依据。

三、融入企业 优化服务

围绕国资委的监管工作职能，我们提出监管就是服务的思想。一方面，拓宽了监管的外延，我们不仅要为基层企业、市属企业服务，同时也要为中省属驻张国有企业服务，“服务一上，天地广”；另一方面，提升了监管的，监管就要把发展壮大作为目标，优化服务就是要让企业发展壮大，优化服务就要提升能力，提升标准，提升效率，优化服务首先要融入企业，了解他们的困难、他们的疾苦、他们的喜怒哀乐，帮助企业排忧解难，与他们悲喜共鸣。上半年我们深入宣化工程、宣钢、盛华化工、张矿集团、篮鲸企业有限公司等单位，主动担当企业的综合协调处、后勤保障处、群众工作处，帮助张家口市下花园晨光集团、河北宣化化肥集团有限公司实施破产改制，帮助企业积极跑办退休职工的医疗保险问题；努力争取省国资委的支持，将宣化防腐钢管总厂申报列入国家政

策性破产企业。今年，我们还担负了5户省属企业棚户区改造的督导任务，得知工矿棚户区项目可以获得国家补助资金的消息，上报的材料要求复杂，时间非常紧迫，我们连夜安排搜集汇总有关政策规定，在天亮之前给下花园、宣化、蔚县的企业传真过去……。我们耐心细致的做好职工群众的信访稳定工作，接待高新区中贸发公司破产上访；化解中地装探矿机械职工上访；石油机械厂的上访也在国资委的运作下趋于平稳，“把困难留给国资委”，已经成了我们对企业的承诺，继而也赢得了企业的信赖。唱响服务歌，为我们提高国有企业的凝聚力、战斗力提供了有效法宝。即使是已经改制的企业，也愿意和国资委诉说企业发展的历程和艰辛，宣化已经改制和仍未改制的十多家企业，他们自发组织，每月邀请国资委参加，相聚在一起，谈工作、展望未来；忆过去，共叙友谊，为国资委的服务提供了平台，为国资委的工作赢得了掌声。

四、争创一流 细化工作

老子云：“天下大事必做于细”。国资委在工作当中把争创一流，作为工作的出发点和落脚点，从平凡中找非凡，从日常工作中见真功夫。为了保证中央提出的“创先争优”、省委提出的“深化干部作风建设”、市委提出的“三提升”活动各项目标任务的完成，正真使国资委通过“三项活动”的开展，实现党员干部思想理念的转变、素质能力的提高、工作作风的转变，重塑国资委新形象。我们把三项活动开展看做是机遇的来临，扎实做好每一步骤、每一个环节。成立了三项活动领导小组和办公室，抽调22名干部组成了5个工作组，具体负责三项活动开展的日常工作。进一步加强了制度的执行，推进学习型组织开展的开展。星期一上午班子成员碰头会、党委中心组学习，星期四下午全体干部职工学习，当成是自觉行动。邀请市委党校的教授做了《构建学习型组织，提升科学发展能力》的专题讲座，组织收看了中纪委编发的警示教育专题片。“七一”前夕，开展了“一先双优”评比表彰，表彰了先进基层党组织4个，先进党支部4个，优秀共

产党员18名，优秀党务工作者12名。组织系统内党员干部到革命圣地西柏坡进行爱国主义教育，重温入党誓词，收到了良好效果。从大处着眼，小处着手，精细化管理，追求细节卓越，是丰富国资委工作，提升国资委形象的重要手段。

五、对接京津 亮化国资

今年以来，市国资委按照市委、市政府领导指示精神，及时调整工作部署，将国资委的重点工作纳入全市项目建设之中，依托国资委的效应，积极对接津京、招商引资，推进张家口资源整合、产业升级，把引进央企落户张家口，作为谋划工作的创新点，展示风采的闪光点，精心组织，周密运作，取得了一定成效。一是突出项目建设这个“牛鼻子”。重点抓了张家口市人民政府与中铁资源集团战略合作项目，在市领导的直接谈判和指导下，终于促成了该项目正式签约。国资委及时将领导的意图变成可操作的项目建设“施工图”，涉及的5个分项目都在正常进展，股权重组项目双方正在相互打压、寻求价格平衡点的关键阶段；资源风险勘探项目已实地到康宝和张北进行了踏探；金属冶炼项目已完成了项目建议书框架起草；生活基地项目已和开发商进行了土地规划和土地利用情况调研；物流基地项目的关键环节，北京铁路局的许可已经获得，同时北京路局也将参与该项目的建设，这将对该项目顺利实施提供有力保障。和北京金隅集团的合作项目有效开展，6月12日，国资委主任带队，项目工作组一行7人，赶赴北京和金隅集团副总经理刘文彦先生，及相关部门的部长进行了对接洽谈，战略合作框架协议双方已经认可，和盛华的尾砂生产水泥项目，蔚县的水泥技改投资项目也具备了签约条件，只待我市领导和金隅集团的老总敲定时间，举行签约仪式，项目建设进入实质性操作。目前，北京金隅集团已在我市投资8个项目，总投资达到12亿人民币，和张家口的合作有着良好的基础，未来的合作共赢、发展空间非常广阔。二是牵手北京国资委，搭建京张企业发展桥梁纽带。国资委积极参加5.18经贸洽谈会，在会前通过领导推荐、同乡引荐、自我介绍，和北京市国资委建立联系、沟通感情，北京市国

资委的领导高度重视，专门下发文件，要求下属的监管企业，站在京张心连心的战略高度，选派公司的高管参加张家口市举办的项目推介会，北京市国资委监管企业排位前十名的企业悉数到会，突出了国有大中型企业的骨干作用，展示了国资委的靓丽风采，为5.19张家口市投资环境说明暨项目发布会的成功召开做出了积极贡献。

上半年，虽然做了大量的工作，但许多工作才刚刚起步，后续的任务更加艰巨，面临的问题也更加棘手和复杂。主要问题，一是机构改革人事安排问题，国资委从76个编制缩减到22个，人员如何分流，如何调动干部职工的积极性？二是如何处理强化国有资产监管和其他部门管理企业的矛盾。

下半年工作安排

一是继续做好对接京津工作，把中铁资源、金隅集团的合作项目落地生根。

二是抓好班子、带好队伍，努力实现机构改革的平稳过渡。

三是继续做好国资监管的基础管理，下半年完成《规定》的起草、征求意见、发布执行工作。

四是为企业提供优质服务，联系央企和省企，推动县区国企改革和国有资产的管理工作。

国资委工作总结篇七

一、20xx年主要工作情况

20xx年，我们始终坚持“监管不干涉，服务不包办”的工作理念，立足我市国资监管现状，稳步推进国资产权监管工作。

（一）强化监管，积极维护出资人的股东权利。一是赴省国资委办好了吉安路桥公司股东变更事宜，吉安路桥公司的控股股东由市生产基金管理处变更为市国投公司。二是批复同意市城投公司下属的吉安市花园房地产开发有限公司的投资股东由两家变更为市城投公司一家，成为国有独资公司。三是认真办理市政府办转来的遂川县政府《关于要求协调江西省医药集团将其所持江西三越药业有限责任公司49%股份单独下放到市加快企业改制的请示》一文，向市政府提交了书面办理意见。四是认真办理了市政府办转来的市卫生局《关于请求解决吉安市中医院遗留问题的请示》一文，向市政府提交了书面办理意见并积极参与了市政府副市长左继生组织的协调会，妥善地处理了该事。五是做好市产交所基本情况调查摸底工作，为市政府决定产交所的归属提供了参考。

（二）创新思路，妥善做好产权界定和纠纷调处工作□20xx年因客运车辆清理挂靠，遂川、永新的客运车辆经营户多次到市政府和有关部门上访，也曾几次到我们委里反映意见□20xx年，省政府要求各地要坚决完成客运车辆挂靠清理工作，根据市政府的部署，我们委要承担起产权界定工作，但被界定对象却是我们参股的江西吉安长运公司，与我们休戚相关，在法律规定与省、市的要求之间有一定的冲突，这给我们出了个大难题：若我们不界定，势必给市政府的威信带来不利影响，若我们轻易界定，有些经营户已请了律师，稍有不慎，我们委会卷入有关诉讼中且将面临败诉。另外，在具体的界定过程中，若我们界定稍有不慎，不但会导致客运市场重新分化、公司林立、重新回到一个行政区域内多家公司抢班线、抢客源的无序局面，且国有资产将不可避免会流失，直接影响市政府的收入来源和我们的监管效果；但若将产权轻易界定给吉安长运公司，又极可能引发大规模的群体性上访事件。因此，分管领导带领我们开动脑筋，首先建议江西吉安长运公司与责任经营户多次协调沟通，化解积怨和矛盾。其次，建议江西吉安长运公司合同收购客运车辆，要求提交给我们界定的客运车辆的收购协议、收款收条、财务帐簿等齐全，且有相关主管部门的证明。再次，我们将“界定结论”变更为

“认定意见”，以避免不必要的法律纠纷。最后，我们分5次向市政府提交了《关于江西吉安长运有限公司有关客运车辆产权归属的认定意见》（吉国资字〔20xx〕17〔20〕21〔31〕35号文），这些认定意见中，对江西吉安长运公司与责任经营者签订了《车辆回收协议》，且责任经营者出具了车辆回收收款凭据，同时，双方还重签了权利义务约定相对清晰的《责任经营合同》的101辆、总资产约1600万元的客运车辆认定为长运公司车辆。我们认定后，吉安长运公司及其责任经营者对这5次产权认定结果都无异议，也未出现上访闹事的情况，既维护了企业和社会稳定，又保证了国有资产不流失，为今后国资产权界定工作积累了丰富的经验。

（三）规范操作，企业国有资产产权登记工作已步入正轨。产权登记工作作为国有资产监管的一项基础性工作，已逐步走向规范化。一是各应登企业大多能自觉来申请登记，全年新增登记市本级企业国有资产共8户。二是及时总结了20xx年度企业国有资产产权登记年度检查情况和汇总数据，书面报送了省国资委。三是在办理产权登记的过程中，我们认真处理好依法办事与服务企业两者之间的关系，既严格把关又人性化操作，尽量做到应登尽登、准确无误。比如，市公路局某下属企业，无偿将国有资产划转给个人，明显违法，我们及时指出并要求他们纠正，待他们纠正后及时为他们办理了产权登记。

（四）严格监督，确保国有资产处置工作做到阳光操作。一是根据省国资委《转发国务院国资委办公厅〈关于开展20xx年国有企业改制及国有产权转让等监督检查工作的通知〉的通知》（赣国资办企一字〔20xx〕69号）要求〔20xx年12月31日至20xx年2月10日，组织开展了全市20xx年国有企业改制及国有产权转让等监督检查工作，并形成书面材料报省国资委。二是认真迎接省国资委组织的产权管理工作及产权交易工作监督检查，顺利通过了省国资委的检查。三是加班加点，连续两个星期的休息日不休息，及时办理吉安汽运公司变现国

有资产筹资用于企业改制的相关事宜，坚持指导与监督并重，承担了向市政府数次行文请示、评估指导、交易监管及产权交割等工作，为该公司相关财产最后转让成功并筹得资金用于解决改制遗留问题，维护社会稳定尽了一份力。四是认真办理了市城投公司关于青石街2号房屋产权转让事宜。五是认真做好吉安市百货公司部分资产转让的监督管理工作。六是认真办理市政府领导常务副市长吴敏在《关于转让吉安市创业经济开发有限公司国有股权的报告》批示件，书面提交了办理意见，依法维护国有资产不流失。七是认真做好了吉安市肉联厂部分资产转让的监督管理及与相关部门的协调工作，此宗资产拍卖比较成功，拍卖价比评估价增加了50%。八是热情接待了遂川县、吉州区、青原区有关公司及有关外商关于资产转让的数次咨询。

（五）严格把关，认真做好企业国有资产评估监管工作。一是统计分析了我市20xx年企业国有资产评估情况，并已书面上报省国资委。二是办理资产评估核准3件，备案2件。

（六）强化服务，进一步推进法制工作规范化。一是协助市国企公司追讨债务。二是做好市宏盛水泥公司与信达公司债务纠纷一案的后续工作。三是配合市国企公司做好市金属公司与长城公司债务纠纷一案应诉的指导工作。四是配合市国企公司协调其下属的百货公司、五交化公司等与有关资产公司债权债务诉讼案件的执行和解工作。五是积极协调市中级人民法院执行市国企公司与赣通拍卖有限公司的债务纠纷一案。六是协调吉州区人民法院纠正对市五交化公司房产拍卖的程序。七是协调相关部门做好市百货公司房地产办证工作。八是配合市人事局做好全市企业法律顾问资格考试的初审等工作，共审核18人次。

（七）注重协调，努力完成各项中心工作。一是积极参加市政府组织的运输车辆清理挂靠督查及验收工作，在全市清理挂靠工作总结大会上，我们委和其它相关部门一道受到了市政府副市长李庐琦的点名表扬。二是积极参加市政府组织的

矿产资源清理整顿监督检查工作。三是参加市政府办公室组织的全市国有资产监督管理体制督查调研工作，及时完成了调研任务，并提交了书面材料。四是完成全市国有资产监督管理委员会领导讲话稿2篇，一篇是肖主任的主题报告，另一篇是市政府尹小明副秘书长的主持词。五是积极参加了省、市组织的各种形式的调研及培训活动，提高了自身业务素质。六是热情接待群众来信来访。七、积极完成委领导交办的各项工作任务，参加了委里组织的各项活动。

（八）临危受命，妥善处理庐陵纺织厂分房引起的上访事件。原庐纺厂为解决该厂职工住房困难，在04年经市委、市政府批准，将厂区部分空地用于建设解困房。265套解困房竣工后，07年7月份开始进行分配，由于抽签选房方案遭到职工强烈反对，引发了职工多次到市委、市政府群体上访事件，后经国资公司介入协调后，7月底组织职工对解困房进行了从高分到低分进行选房。但由于庐纺厂留守处在分房操作过程中存在严重失误，导致265套解困房中还剩余25套未分配，给该厂职工造成极大的误解，从而再次引发职工8月上旬多次群体上访，给市委、市政府造成了极坏影响。为此，委主要领导亲自挂帅，叶主任、龙主任、李书记分头负责，我们委深度介入分房工作，8月14日委派我们科协调国资公司、庐纺厂留守处相关人员组成分房工作组，具体操作剩余解困房的分配工作。在委领导的正确领导下，工作组全体同志团结协作，认真负责，不分白天黑夜工作，连续作战数十天不休息，冒酷暑、顶压力、忍骂名、抗威胁，不畏艰难险阻，努力将原庐纺厂剩余解困房25套顺利分配完毕。由于此次分房始终做到了公平、公开、公正，因此得到了广大干部职工认可及理解，及时平息了职工大规模群访事件，工作组的工作也得到了市委、市政府及委里领导的充分肯定。

存在的主要问题：

在看到成绩的同时，我们也清醒地意识到了自己仍有不足的地方，还存在一些问题，主要有：一是学习不够，国有资产

监管，是一项面临着新课题不断出现的工作，需要不断创新和更新知识，除了财务、法律及经营管理等必备知识外，需要学习的东西还很多，比如，我们吉安没有上市的国有企业，如何加强对上市企业的监管，对于我们来说，就是一项完全陌生的工作。在与兄弟省市的国资委同志交流的时候，感到差距不小。二是信息报道工作不够，平时做多于说，说又多于写，没有及时地将所从事的具有特色的工作通过信息报道的形式加以宣传，这里面原因有很多，但主要还是自己比较懒，不愿写和不愿沉下去调研，在以后的工作中，将会加以改进。三是与所监管的企业联系不够，感觉到比我们委组建的头一年还少，这里有不愿给企业添麻烦的因素，但也有服务不够积极主动的原因，这都是值得我们深思的问题。

二、20xx年的工作打算

20xx年，是党的xx大召开后的第一年，各级政府都将换届选举产生新一届领导班子，以构建大部委为主要思路的机构改革即将开展，国资工作何去何从值得我们深思。

首先，《中华人民共和国国有资产法》即将通过并实施，该法《草案》对履行出资人职责的机构及国资监管机构规定不太详细，现全国人大的各位委员在审议中还存在很大的争议。目前，中央和地方都成立了国资委，可以说国资监管体制正在不断完善，但还不能说已基本定型和成熟。现在，从中央到地方，国资委在政府序列中确定为特设机构，既不是办事机构，也不是事业单位，而是叫“特设机构”。到底算做什么性质的部门，各地理解不太一样。《中华人民共和国国有资产法》出台后，将对国资委的职责作更准确的定位，新的一年，如何学习和贯彻《国资法》的精神，找准自己的位置，努力开展国有资产产权管理工作，是我们科的重要工作任务。

其次，对各级国资委履行出资人职责的国有企业，即将实行经营预算制度，预算编制及运行过程中的监管，是一项全新

的工作，如何加强学习，不断提高自身素质，认真贯彻国家的国资政策，促使出资人的利益化，也是我们新的一年里的重点工作。

新的一年，主要是要做好以下日常工作：一是要做好清产核资后的国有产权登记和分类管理工作。二是要加强监管的企业和企业化管理的事业单位的内部监督和风险防范，做好相关法律事务工作。三是要加强对国有产权转让的监督管理，认真执行党和国家的国有资产监督管理法律法规和政策，以及市政府已经出台的各项规范性文件精神。

国资委工作总结篇八

一、2010年工作情况

（一）主动作为，积极推进国企改革进程

1、认真贯彻落实上级精神。今年全市先后召开了三次七个系统国有企业改革工作会议，10月11日市委书记蔡晓明在余干信丰垦殖场改革调研座谈会上的讲话，我们做到吃透精神，消化政策，认真草拟传达提纲及贯彻落实意见。

改革所涉企业总数20户，需安置职工人数20433人，其中在职职工14916人，离退人员5527人；已参保职工7493人，占在职人数的50.23%，未参保职工7423人，占在职人数的49.77%，预计改制成本11.89亿元，其中经济补偿金2.15亿元，“三险”欠缴5.92亿元，债务3.32亿元，可变现资产8201万元，改制资金缺口11.07亿元以上。

3、努力做好了国企改革调度工作。根据改制企业各阶段工作情况，及时掌握企业改制动态和进展情况，按照县国企改革领导小组部署，今年开展了国企改革工作调度会四次。通过调度，梳理出了一些改制中存在的困难和问题，对此进行研

究，拿出了可行性办法和措施，寻找出了破解改制中的难题有效途径。

进七个系统国企改革领导小组下发《关于推进全省国有农垦企业改革的指导意见》后，组织国有农垦农业企业负责人进行专题学习、研究对策，理清了改革思路。根据省里的新精神，结合农垦农业企业实际，先易后难、分步实施改革。县信丰垦殖场、康山垦殖场可采取通过再分配耕地、以承包租赁折抵经济补偿金的方式，对职工身份实行置换。目前，已经重新测算改制成本，酝酿改制方案，12月中旬提交职代会审议通过。县禾斛岭垦殖场、渔池湖水产场、良种场继续按照“五个到位”的要求，抓紧完善，职工社保、医保工作正在陆续进行。

5、认真做好国企改制信息报送工作。为全面及时反映我县国企改革工作动态以及成效等情况，我办采取简报、简讯等形式，对我县国企改革各阶段工作进展情况及时向市国企改革领导小组报告，上报改制有关信息材料及简讯等达30余份，准确及时全方位报道我县国企改革工作进展情况。

（二）尽职尽责，确保国资监管规范有序

1、切实履行产权交易监管职责

监管关，盘活了国有资产存量，实现了利益最大化，确保了国有资产的保值增值。2010年已成功处置了余干县商贸广场、马背咀仓库、康山大堤管理局店面、水利局建筑工程商誉等国有产权交易项目，总评估值71.5万元，成交价为139.3万元，增值额达94.89。

2、认真做好清偿国有企业债务工作

我县国有企业在柯斯顿贝塔公司、长城资产管理公司、华融资产管理公司发生了大量不良金融债务，5家商业企业涉不良

金融债务1452.48万元，改制企业的房地产权证有的已抵押，严重影响国有企业改制推进。为了破解这一难题，我办对长城资产管理公司涉及我县江西第三制药厂等24户债权资产的情况开展了认真调查，根据调查情况，并提出偿还债务意见。同时，我办协助县煤炭公司同长城资产管理公司进行协商，达成化解债务问题，赎回房产权证。从而，为县煤炭公司改制扫清障碍。

3、扎实开展创业服务年活动

我办组织干部认真学习中共中央十七大五中全会报告，开展定期业务学习活动，即每周二下午定为集中学习时间，努力提升干部自身素质和能力，提高办事工作效率，以创业服务年为载体，进一步加强作风建设，做好招商引资工作，优化服务质量，努力提高群众满意度。

二、存在的困难和问题

（一）国企改革任务重、问题多、难度大。

我县这次国企改革行业涉及广、情况差异大，存在着诸多困难和问题，主要存在四个方面问题：一是改制企业资金严重不足。二是供销系统企业资产变现难。三是商业、供销系统企业职工身份复杂，难以保持政策平衡性。四是部分农垦、农业企业存在生产资料不足。

（二）资产处置存在多头评估，多头挂牌问题。我县在资产处置过程中，按法规和政策理应由县国资办选择确定中介机构进行资产评估和产权交易。可今年土地交易市场对资产处置项目要进行专项土地评估和土地挂牌上市，这样来就扰乱了正常产权交易市场，人为设置了障碍，使我县产权交易秩序难以规范有序。

三、2011年工作安排

（一）继续完善国资监管工作体制。以深化国有资产管理体制改革为动力，认真履行好出资人职责，以深化改革、强化监管、优化服务、提升素质为抓手，研究探索县级国有资产监管的有效形式，完善国有资产监督管理办法，做好国有资产监管机构及职能的完善工作，进一步规范产权交易秩序，以适应经济发展和社会进步。

（二）加快推进国企改制进程。全面启动林业系统及供销系统企业改制工作，对未改制的企业进一步摸清改制企业家底，了解资产状况，测算改制成本，精心制定方案，积极做好国企改制各项工作。一是做好商业系统企业改制扫尾工作，力争在1季度前全面完成任务；二是加快推进国有农垦、农业企业改革进程；三是全力推进林业系统及供销系统企业改革。力争在2011年内全面完成国有企业改制任务。

（三）加快盘活资产存量。按照产权交易规程，加快对已改制4户国有工业企业的闲置资产处置，包括闲置机械设备和200余亩土地；认真做好商贸流通企业的资产处置，大力筹措改制资金，加快推进国企改革。

（四）规范和加强行政事业单位国有资产的管理。为全面规范和加强行政事业单位国有资产管理，提高行政事业单位国有资产使用效益，进一步推动财政预算管理制度改革，我们要进一步完善行政事业单位资产管理制度，对行政事业单位国有资产及其经营性资产实行集中化和动态化管理，使行政事业单位经营性资产发挥最大化效益。我办将积极争取县委、县政府重视、支持，力争在2011年内对全县县直行政事业单位经营性资产实行统一经营管理。

（五）加速培养廉洁、勤政、高效的国资监管队伍。在新的一年里，我们要进一步加强政治和业务学习，努力提高国资队伍的素质，落实科学发展观，增强创新意识，转变工作作

风，求真务实，开拓进取，努力做好国资监管工作，树立良好的国资形象，增强服务意识，强化服务职能，提高办事效率，建立廉洁、勤政、高效的国资监管队伍。

国资办

二〇一〇年十二月六日

国资委工作总结篇九

一、加强领导，落实责任，始终把安全生产工作放在重要位置

半年来，我委领导班子高度重视企业安全生产工作，把安全生产工作纳入重要议事日程，在工作中把安全生产放在重要位置。为确保安全生产工作的落实，我委成立了以何发贤主任为组长，分管副主任为副组长的“安全生产年”活动领导小组。并要求各监管企业根据人员变动情况，调整完善安全生产组织机构。年初，我委结合国资系统的实际，制订了《市国资委“安全生产年”活动方案》，明确把安全生产工作作为一项长期的重点工作来抓。在年初监管企业安全生产工作会议上，何发贤主任和分管领导对全年的安全生产工作作了总体部署，并同各监管企业签订了《安全生产责任书》，进一步明确了安全生产的目标责任。按照“谁主管，谁负责”原则及“横向到边，纵向到底”的要求，各监管企业按照要求，及时召开了会议，分解任务，层层签订了安全责任书，签订率达到了100%，在整个国资系统已真正形成了安全生产一把手负总责，安全生产分工负责，安全生产人人有责的管理网络。

二、大力宣传，营造氛围，强化安全生产意识

为了营造一个良好的安全生产氛围、构建和谐xx[]我委以继续深入开展“安全生产年”活动为主线，以“预防为主、加强

监督、落实责任”为重点，认真组织开展了以“强化安全基础、推动安全发展”为主题的安全生产月活动。在安全月期间，玉柴集团在集团内各分司悬挂大幅安全标语402条，滚动播出电子宣传标语100多次，安全专题板报、宣传栏、宣传图画700多版，观看各类安全警示图片10000多人次，各类安全征文、宣传稿件400多篇，排查整治各类安全隐患1000多项，组织消防、应急疏散3000多人次。水利电业公司投入专项资金2万多元，发放学习书籍3000册，参加警示教育周人数1000多人，出动巡游车21次，编制安全用电指南宣传画5000多份。悬挂横标挂图120多条（幅），张贴标语1000多条，出版报专栏48期，播放安全宣教片19场，观看人数800人（次）。xx发电总厂利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，发放了广西电网公司生产事故快报，开展形式多样的知识竞赛、技能比赛等活动，共张贴了宣传标语300条，悬挂横幅6条，黑板报9块。开展了三次防汛抢险应急演练。xx制药集团有限责任公司组织550人参加了xxxx年“安全生产法律法规知识有奖竞赛活动”，组织了一次消防应急救援培训和演练。xx自来水公司利用各种宣传途径，通过班前会、安全例会等各种场合，营造“安全生产月”活动氛围，激发职工自觉参与安全生产月活动的热情。聘请市消防支队消防专家给200多名职工进行了消防安全讲座，并组织了消防应急演练。xx民政液化气公司6月初组织一线员工及公司主要领导参加了市消防支队开展的安全生产知识培训，组织开展了一次消防应急演练。6月9日，我委及4家监管企业参加了全市第12个“安全生产月”咨询活动日，共发放宣传资料3000份，接受群众业务200多人次。组织企业开展安全生产隐患专项检查，共检查出安全隐患1163项，其中我委督查组检查出23项，全部落实整改措施。通过一系列的活动，使全委系统的安全意识得到有效提高，安全生产责任进一步落实，有力的推动了安全生产状况的持续稳定好转。

每逢重大节假日、汛期及台风来临等敏感时期，我委都要召

开安全生产事故隐患治理分析专题会议，特别是对自治区党委、自治区人民政府和市安委会有关加强安全生产工作的相关会议和文件精神，都能及时进行传达学习和贯彻落实，并及时将有关安全生产的要求书面下发各监管企业，要求企业严格按照上级的有关要求，逐条逐项进行检查落实，做到不变形，不走样，不走过场，不留死角，切实把上级的精神要求落实到岗位，落实到具体人身上。特别是在元旦、春节、“两会”、“五一”这段重大日期，我委相继下发了《关于印发xx市国资委关于做好全国“两会”期间安全工作和开展xxxx年第一季度安全生产大检查工作方案的通知》、《关于开展“两会”和xxxx年春节期间安全生产工作督查的通知》、《关于印发xx市国资委“五一”期间和xxxx年第二季度安全生产大检查工作方案的通知》，并定期不定期督查落实情况，确保了重大节假日、敏感时期安全生产工作有序进行，有效地预防了事故的发生。

四、认真履责，强化督导，推进安全

国资委工作总结篇十

（一）应对金融危机，加强形势任务教育，统一思想认识。各级党组织要增强危机意识，把深入学习实践科学发展观与学习贯彻中央经济工作会议精神、推动经济平稳较快发展紧密结合起来，抓好“十二五”规划各项工作的落实。引导党员干部抓紧学习新知识，锻炼新本领，充分调动广大党员干部排难而进、建功立业的积极性和创造性，把党的政治优势和组织优势转化为保持经济平稳较快发展的强大力量。

（二）狠抓整改措施落实，巩固和扩大学习实践活动成果。进一步深入学习实践科学发展观，深化对科学发展规律、国资监管规律、企业发展规律和经济运行规律的认识。各级党组织要着力建立学习实践科学发展观的长效机制，围绕师国资委党委和本单位制定的整改落实方案，全面落实近期整改

事项，积极创造条件落实中长期整改事项。国资委党委每半年对各单位整改事项的落实情况进行一次检查。

展、教育、管理工作。贯彻落实《党员权利保障条例》，强化党员权利义务教育。探索建立党内激励、关怀、帮扶机制，突出抓好生活困难党员和老党员的关怀、帮扶工作。继续搞好创先争优主题党性实践活动，创新活动载体，丰富活动内容，增强活动效果。严格按照中央要求，加强党费的管理和使用。做好党员学习交流书籍报刊的征订工作。

（九）加强专兼职党务干部队伍建设。高度重视专兼职党务干部的选任，努力把政治上强、有能力、有水平的优秀干部选拔到党务工作岗位上来。加强党务干部培训，切实加强党务部门自身建设，提高党务干部队伍的整体素质和工作水平。5月中旬国资委党委拟举办的基层党支部书记业务培训班。提高基层党组织成员的业务能力。

四、坚持以科学发展观为统领，不断推进反腐倡廉建设

（十）深入开展党风廉政教育，筑牢拒腐防变思想道德防线。认真学习第十七届中央纪委第四次全会和胡锦涛同志重要讲话精神，加强党性党风党纪教育，坚定理想信念，增强维护国有资产权益、促进自身企业改革发展的自觉性和坚定性。以树立正确权力观为重点，开展示范教育和岗位廉政教育，利用发生在身边的典型案例，进行以案示教、以案明纪的警示教育，提高党员干部拒腐防变的意识。积极培育企业廉洁文化，督促党员干部自觉做到遵纪守法和廉洁从政、廉洁从业。6月份拟组织举办国资系统反腐倡廉观摩研讨会。

—2012年工作规划》作为推进惩防腐败体系建设的重要任务，加强组织协调，按照任务分工，全面推进教育、制度、监督、改革、纠风、惩治等方面的工作。严格执行党风廉政建设责任制，紧紧抓住责任分解、考核、追究三个关键环节，制定实施细则和配套规定，完善工作机制，规范工作程序，努力

从源头上预防和治理腐败。

（十二）切实加强监督检查，加大查办案件工作力度。严格执行党内监督各项制度，加强对民主生活会、述职述廉、诫勉谈话、函询等制度执行情况的检查。完善对权力的制约和监督机制，加强对重点部门、重要领域和关键环节权力行使的监督。开展对2009年发生违纪违法案件部门的巡视工作。加大查办案件工作力度，严格依纪依法办案。深入开展治理商业贿赂专项工作。

五、大力加强思想政治工作和群众工作，精心组织庆祝建党89周年活动

（十三）加强思想政治工作。各单位要积极研究新形势下思想政治工作的特点和规律，注重人文关怀和心理疏导，针对干部职工关注的热点、难点和疑点问题，增强工作的针对性和时效性。加强和改进舆情信息工作，建立健全干部职工思想状况分析制度，及时把握党员思想动态。各级党组织每半年要进行一次党员思想状况分析，引导干部职工正确对待自己、他人和社会。做好本单位思想政治工作人员职称申报和评定工作。高度重视和认真做好维护稳定工作，确保国资系统的政治稳定。

（十四）广泛开展庆祝建党89周年活动。做好建党89周年庆祝活动是今年的一项重要政治任务。各级党组织和工青妇组织要统筹协调，精心组织，开展各具特色、生动活泼的庆祝活动，与企业自身的特色品牌活动结合起来，与建设新型企业文化结合起来，体现示范性、导向性，吸引广大干部群众积极参与，努力在国资系统形成心齐气顺、风正劲足、民主和谐的生动局面。“七一”前夕，国资委将牵头组织举办“七一”党员奉献日和“我为党旗增光彩”的演讲比赛等活动。