

最新质量员个人工作总结 质量部个人工作总结(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

质量员个人工作总结篇一

情况的工作总结

江山市建筑工程质量监督站：

为认真贯彻落实住建设部全国保障性安居工程质量管理的电视电话会议精神及上级省、市等有关部门布置的质量管理方面的工作要求，结合公司质量月查的基础上，抓住重点环节，认真组织开展自查自纠，对重点项目、重点环节进行了深入细致的检查，重点检查了各项目参见主体和相关人员资质和资格是否符合要求，项目组织机构、管理人员资质和到岗情况，质量责任制落实情况，保温节能工程，工程技术资料及工程实体施工质量等进行了检查，现将自查情况总结如下：

一、工作开展情况与成效

1、加强组织领导，制定实施方案

合各自的工作实际，配合公司领导小组进行自查。为有效的开展本次质量安全自查提供了强有力的组织保障。

2、结合实际，突出重点、认真组织开展自查自纠工作

根据上级有关部门的质量管理工作要求，公司质量安全领导小组通过对各在建工程的实体检查，听取汇报，查阅相关资料等。找出存在的质量问题，并分析原因，及时组织人员定措施、定时间进行整改。公司对各项目自查整改情况实行监督检查，有效避免自查工作搞形式走过场，确保自查工作取得实施。工程质量管理总结3、由公司领导牵头，对各项目组织机构，管理人员到位情况等组织落实，为进一步完善公司各项管理制度规范公司管理工作打下良好的基础。

二、自查情况及存在的主要问题

本次自查共检查了贺村顺和家园1-13#楼工程、香樟花苑·龙吟洲96~103#楼工程、香樟花苑·龙鼎居1~21#楼工程、恒亮蜂产品2~8#楼厂房工程、何家山生活设置改造项目、金山虎电工器材厂房工程、廉租房13#楼工程等7个在建工程共签发整改通知单 5 份，整改意见 13 条，通过认真细致地开展自检，结合公司质量科质量月查，我公司所有在建项目，在工程建设实施和质量管理等能严格执行项目基本建设程序和相关法规，并严格按照相关制度实施管理，在公司与项目的共同努力下，质量管理自查工作取得了明显成效，但也存在一些问题，主要表现在以下几个方面：

1、项目现场管理人员资质和资格及配备数量均符合要求，但部

分项目管理人员实际到岗情况，不能满足项目施工要求需要，存在挂靠现象。

2、保温节能部分均有图纸节能设计专篇，且均经过图纸审查机构审查，能严格按图和节能规范施工，但部分也存在图审机构提出的问题，设计单位变更联系单不及时。

3、工程技术资料均能与施工进度同步，检查情况基本符合要求，但也存在部分签章不及时现象。

4、工程实体质量方面，结合质量月查，所查项目均能达到合格要求，但也存在一些问题，主要存在的问题有：

(1) 部分钢筋砼柱施工缝留设不符合要求；

(2) 部分有防水要求的阳台、晒台及外墙挑出的线条墙体根部无砼翻沿；

(3) 部分柱存在偏位现象，接头较粗糙，不平整，存在漏浆、蜂窝、露筋等现场；

(4) 部分柱筋钢筋存在偏位现象；

(5) 部分门窗过梁搁置长度不足，配电箱洞口大于300mm未设置钢筋砼过梁；

(6) 部分构造柱、舌头未清理干净，马牙槎没统一进退；

(7) 填充墙梁底斜砌砖砂浆不饱满；

(8) 外墙底草抹灰，钢筋砼柱边出现垂直裂缝等。

三、下一步质量控制措施

1、针对上述各项目存在的一些不规范行为，我公司将组织各项

目部认真学习贯彻电视电话会议的精神，并按上级有关部门布置的工作要求，切实抓好整改工作，对整改不力的项目根据公司的奖罚规定进行重罚。

2、逐步完善各项规章制度及技术操作要求，做好公司质量管理技术交底工作，督促各项目严格按照图纸及施工规范规定要求施工，确保工程质量。

3、加大质量管理检查力度，坚决遏制各种影响施工质量的行为或质量事故的发生，减少质量通病，消除质量隐患，建立工程质量的长效管理机制。

质量员个人工作总结篇二

春去冬来，寒暑更替，转眼之间□20xx年已经悄然走到尽头，我们又将迈入一个暂新的年头，回首即将成为过去的20__年，在公司领导的正确领导下，我们质量部全体工作人员，团结一致，奋发拼搏，克服了种.种困难，确保了iso22000□20__食品安全管理体系的认证及后续的发展，一年来质量部在困境中谋发展，在挑战中寻找机遇，各项工作中实现了新的突破，现就一年来的工作总结如下：

一、20xx年质量部主要工作回顾

20xx年是公司非常不平凡的一年，是难忘的一年，也是质量部面临工作任务最为繁重和艰巨的一年，在公司领导正确的领导下，质量部全体工作人员围绕着iso22000□20__食品安全管理体系的认证和产品质量为中心，着力构建食品安全管理体系，积极认真履行食品安全管理体系的职责，努力提高监管和技术服务能力，为公司食品安全管理体系的认证和生产质量管理制度的建设发挥了不可替代的作用，生产质量监管和服务明显取得了名显的成效。

(一)积极推进iso22000□20xx食品安全管理体系认证的实施

从4月分起公司启动食品安全管理体系认证以来，质量部作为认证体系的核心部门，围绕认证大局，积极履行职责。一是对车间工艺控制点进行跟踪检查，对各个工序的清洁、清场进行检查，并对生产用水水质进行检验，保证了体系的运行；二是对原辅料的验收，加强原料的验收，对每批进厂原料按照《骨粒验收标准》进行严格控制，共验收了417批骨粒，辅料

验收了775批，如果不合格就拒收(前提不影响生产的条件下)得有13批。三是生产工艺及关键控制点等做了验证，编写了6个验证方案及报告。为了保证明胶生产出现异常情况抽检关键控制点的微生物共760批。为中间控制点检验配置药品389批。五是为了产品的销售，配合销售部门寄样203批，并与客户沟通协调解决了冻力、灰分、铬及微生物指标方面存在的检验问题，为了提高检验技术水平，派员工出去学习五次。六是为了污水的验收，检验污水共1400批。七是完成了食品安全管理体系认证的申请，并提交了食品安全管理体系认证的资料，积极配合中国质量认证中心有关认证的工作要求，确保认证工作顺畅地完成。八是8月份组织班组长以上的人员对《程序文件》、《食品安全管理守则》、《虫害预防和控制》、《过程检验操作规程》、《食品安全法》等进行了培训。九是内部审核，在10月22-23日对各部门关于食品安全管理体系进行了内部审核，并对各部门开出了不符合项，不符合项的性质都是一般。各部门都进行了认真整改并总结了食品安全管理体系运行的报告，然后由食品安全管理小组组长组织管理评审，并做了管理评审总结。十是外部审核，在11月9日和12月12-13日两次配合中国质量认证中心对我公司进行了食品安全管理体系的审核。

(二) 强化食品管理的体系的监管

食品安全管理体系认证结束后，工作的中心由工艺验证和试生产转移至日常监管能力建设上来，对原辅料的采购活动、检验及产品放行等环节实行全程质量控制。一是对原料要严格控制，尤其是外观发霉、蛆蛹、颗粒大等现象，即时向采购一部反映情况，有采购一部决定处理。从源头上杜绝不合格原料流入生产车间，确保合格原料用于生产。二是开展对原料供应商进行现场考核，确保供应合格原料用于生产。四是定时开展食品安全管理体系的内审活动，通过纠偏和预防措施落实，促进食品安全管理体系的持续改进。

(三) 紧盯行业动向，积极开展相关技术活动。

一是办理了药品再注册批件(药品批准文号f20070006有效期20__-12-18)。二是积极响应省局关于食品药品管理的政策,参加了甘肃省化验员资格证的培训1次,共2人;参加了中国质量认证中心内审员培训1次,共6人。

(四)积极配合省、市局有关检查,督促整改有效落实,从2月份至今外,除了食品安全管理体系认证现场审核外,其余共接受省、市局及客户各类检查共5次,督促整改并提交整改报告5份,促进了各项整改措施的有关落实,发挥了部门技术支撑和引领作用。

二、当前质量部存在的问题

质量管理部门是公司的核心部门,食品安全管理体系赋予其独立的质量否决权,在质量管理体系运行中处于十分重要的地位,由于诸多客观因素的制约,影响了其职能的充分发挥,总体表现如下:

(一)机构改革和能力建设人处于发展和完善的初步阶段

公司刚刚通过了食品安全管理体系的认证,但要真正从思想上更新传统管理的旧观念、接受和领会并牢固树立食品安全管理体系的新观念,依然是今后长期而艰巨的任务,因为工作的标准化、程序化一方面需要员工主动自觉的完成,另一方面需要外在管理制度的约束,以规范其行为。目前质量监管能力、技术服务水平、研发创新能力都与同行业相比还有一定距离,体制机制改革和能力建设人处于不断摸索和完善的初级阶段。

(二)管理全限的微弱,缺乏活力

质量管理是公司管理活动的重要内容,监管责任重大,是公司职能发挥和技术支撑的关键部门,但担当的责任与赋予的权力不对等,重义务、轻权利的管理模式,明显影响了工作

效率。

(三) 人员整体素质需要进一步提高

20__版《中国药典》第二部对检验员的操作技能和整体素质提出了更高的要求，而我们的检验员还需进一步提高操作技能和自身素质。qa工作人员实战经验不足，生产质量管理过程中独立判断和分析解决问题的能力不强，工作创新能力缺乏。

(四) 独立履行质量否决权不到位

公司对质量管理部的监管工作支持不够，偶有只考虑公司眼前经济效益而放弃质量原则，使质量管理部的日常监管中存在漏洞而倾与形式。

三、20xx年的重点工作

(一) 提高质量管理工作人员的素质

一是建立定期学习培训机制，提高检验员的；二是继续稳定质量检验人员的队伍，使其严把产品及物料检验质量关，杜绝不合格物料投入生产和不合格中间产品流入下道工序，防止不合格产品出厂销售。

(二) 加强监督管理

严格按照《食品安全管理法》和《药品生产质量管理规范》的规定，加大对生产过程中的日常监督检查的力度，督促和监督严格按照食品安全管理体系要求组织生产，加强各采购、生产、检验和销售环节的质量控制，把质量管理落实到实处，确保产品质量。

(三) 坚持gmp的培训，为提高公司管理水平和提高员工素质发挥作用。

质量管理工作使命光荣，责任重大。让我们在公司正确领导和全体员工共同努力下，进一步振奋精神，团结一致，以更加良好的精神状态，更加扎实细致的工作作风，更加快捷的工作效率，把好产品质量关，为保证产品质量安全和推动公司的创业发挥更大的作用和作出新贡献。

质量员个人工作总结篇三

在省局的正确指导下，我市紧紧抓住交通连片扶贫和国省道网调整战略机遇，围绕“六辐射一通道三横八纵”公路网规划，以项目管理专业化、工程施工标准化、日常管理精细化为指针，加快实施路网改造、重要县乡公路建设，统筹推进大中修、危桥改造及示范路工程，以健全工作规程、完善监管机制为抓手，养建工程实体质量和管控工作水平跃上新台阶。现总结报告如下：

一、全面完成质量目标

20_年我市新开和在建养建项目35个1458公里，全年工程质量总体良好，质量水平稳中有升。全年累计实施监督检查107次，抽查数据9836个，单点合格率93.5%，关键指标合格率94.3%，均超省局年初确定的质量目标。干线及路网项目6个1082公里监督检查16次，监督抽查数据1058个，单点合格率93.4%，关键指标合格率95.8%；农村公路及其它项目29个376公里，监督检查91次，监督抽查数据8778个，单点合格率93.5%，关键指标合格率94.1%。

二、工作措施亮点纷呈

《公路工程施工和施工监理招标投标工作规程(试行)》(字〔20_〕144号)，围绕质量目标，先后制定出台了《养建工程招标“按类资格预审+随机组合开标+合理低价法评标”工作方案》、《实施省公路工程质量安全监督行政处罚自由裁量基准(试行)(修订)工作规程》、《交通运输项目

市级财政投资评审管理工作规程(试行)》、《移民搬迁集中安置点对外道路工程建设管理办法》、《公路工程建设实施管理工作规程(试行)》和《县乡公路改造工程技术标准和质量监控工作要点》等制度和规定，着力完善建设管理工作程序，有力提升了项目建设中实施机构、质量监督、专业检测、开工许可、补助资金拨付、竣工工验收专业化水平，为全面加强工程质量管控奠定了坚实的制度基础。

(二)完善监管机制，推进施工标准化。质量监督、专业检测是质量保证体系的首要环节和重要支撑。20_年，我们以开工许可和启动资金拨付为抓手，一是进一步完善了启动资金“施工合同、监理合同、质量监督计划、专业检测协议、开工许可批复”五项审查制度，累计督办21个项目完善了质量监督、专业检测手续，审批开工许可21份，拨付21个项目启动资金；二是进一步强化补助资金“计量支付报表、质量监督通报、专业检测结果和工程进度报告”四项审查制度，累计审核17个项目23次进度拨款，提升了“施工标准化、管理精细化”水平；三是实行质量管理工作月汇总、季分析报告制度，制定了《20_年公路工程质量安全综合检查工作方案》、《公路工程质量“回头看”活动方案》，第三季度组织开展了为期三个月的在建工程质量、安全综合检查、通报、整改和核查工作，第四季度组织开展了为期两个月的20_年至20_年完工通车项目质量回头看活动，质量意识、质量管控效果明显提升，路网项目g316白河过境路汉江纵向特大桥和恒叶路、南宫山北线公路、城关至云雾山公路等县乡公路项目，在质量、进度和安全管理方面成效显著，得到了省局的高度肯定。

(三)强化质量体系，推进管理精细化。健全完善的质量保证体系是工程质量精细管理的核心。20_年，我们主要抓了一下几个方面的工作：一是加大监理、检测、施工市场监管，对监理、检测进场企业实行备案、登记，全面推行驻地监理人员的资格预审查和考核退出机制；对施工单位以工地试验室验收审批、动态监管为核心，夯实自检责任，全年累计审查、

规范工地试验室15个，驻地监理单位6个，为工程质量全过程监管奠定了基础。二是继续强力推行分层分阶段检测验收制度，完善出台了《关于加强农村公路分层质量检测工作的通知》，进一步规范了公路养建工程质量专业检测程序、内容、结果报告、整改反馈工作机制，全年累计分层检测路基25次182公里，路面基层28次178公里，检测鉴定21个完工项目，质量合格率达100%。

我市20_年公路养建工程质量管理完成了年初既定目标，实现了养建项目质量控制目标，管控效果明显，但也面临新的挑战和问题，与“五化”要求还有一定差距，主要表现在：一是路网项目规模大、标准高，深水、高墩、大跨桥梁和隧道工程多，技术难度和复杂度提高，而农村公路建设碎片化程度加深，项目的“两极化”趋势对质量管理工作提出了新的要求。二是项目升等改造涉及的征地、拆迁费用和相关利益诉求日趋复杂，财政评审、水利、环保、林业等评估程序日趋严格，加之项目自筹资金额度增大，非行业要素对质量管理工作一定程度上也造成了一定困难。

三是适应宏观改革形势，质量管理工作的模式、机制、措施和手段创新突破的压力进一步增大。

四、20_年工作思路

20_年，是实现“十二五”规划目标的决战之年，质量管理工作围绕“五化”目标，必须在创新思路、提升效率、攻坚克难上实施突破。我们的主要工作打算是：

(一)规范关键程序。继续广泛深入宣贯《省公路建设工程质量工作指导意见》，总结推进“五化”管理的工作经验，出台关于计量支付、设计变更、交工验收等环节等工作规程，以重点项目和路网升等改造工程为抓手，引领全市交通建设进一步提升“项目管理专业化、工程施工标准化、日常管理精细化”水平，试点推进管理手段信息化平台建设，确保工

程质量100%合格。

(二)探索监督创新。一是试点专业检测工作改革，探索推进检测工作市场化程度、提升专业化水平，充分发挥分层检测验收工作效果；二是继续加大主要料场、在建工程原材料质量专项抽检，分析、通报、整治相结合，从进场材料上强化工程质量保障；三是进一步加强和发挥批复施工图设计对工程质量的监控作用，集中开展质量通病治理活动。

(三)推进信用评价。探索完善施工、监理履约情况监督检查工作规程，加大质量隐患行为、工艺和实体问题从业单位处罚力度，加强失约惩罚措施和退出机制建设；借鉴国省干线公路施工信用评价管理工作机制，完善全市公路养建工程信用评价管理工作实施细则，组织开展两次信用评价工作，着力推进建设市场诚信体系建设，努力构建健康有序的养建工程建设市场。

质量员个人工作总结篇四

我于今年七月中旬调至品管部工作。品管，顾名思义：品质管理。这是对品管广义的一种诠释，也只是我对品管初步的一种认识。

当初始接触这一工作至今日，从静态调试内饰检验至天然气检验，再至今日的配件来件检验，让我对品管这一工作有了更加深刻的认知，亦让我深感这一工作的巨大责任感。具体体现在自己对公司的责任感，对客户的责任感。特别是天然气检验工作，更加体现了对乘客生命安全的责任感和社会的一种责任感。同样也是要求自己具有这些责任感。天然气是具有一定危险性的气体，特别是以天然气为动力燃料的汽车，由于汽车运行时发动机产生的高温和众多电路线束通电等环境、结构的特殊性，致使天然气可能带来很多非安全因素。严重时可能导致重大安全事故或造成人身伤亡。怀着这种巨大责任感，我更加要求自己必须做好天然气检漏工作，

时刻心系他人安危。

在今年十一月我偶然看见一份公司十月售后索赔的报表。本月共索赔2747台次：海狮系列816台次；湖里基地405台次；海沧基地783台次；漳州基地743台次。这是一份多么骇人听闻的数据，一个月索赔数如此庞大。可想而知，索赔金额之庞大，公司承受的损失有多大。所以我时刻铭记公司产品与自己息息相关，亦始终秉持着质量标准不仅由我们自己而定，更加要以客户的标准而定。只有自己在职工作中尽职尽责，严把各项质量关，做到提高整车质量从细节、从每一个环节，从每一个人做起，才能为公司减少损失，打造世界精品和树立良好信誉做好保障。

品质是企业发展的命脉，是员工生活的保障，只有具有卓越品质的产品才能让客户更加满意，只有品质卓越的企业才能赢得更多市场，企业才能更好的发展，才能给予企业员工更好的生活保障。

我愿以自己微薄之力为公司发展而努力，抓好合格品质而尽社会义务，追求卓越品质而为社会做贡献。

质量个人工作总结范文

质量员个人工作总结篇五

为期一个月的“质量在我心中、质量在我手中”质量月活动已喜降帷幕，这既是公司上至高层管理人员，下至普通员工政治生活中的一件大事，同时也是提高全员质量意识，从我做起、促进我们公司三大主流产品质量再上一个新的台阶，向更高目标迈进的又一重大举措。回顾一月以来的活动开展，我们全体干部、员工紧紧围绕任总在主管级以上人员会议上的指示和要求精心组织、合理安排、积极参与、全面实施、逐步推进并不断完善，圆满完成了此次活动的各项具体内容与要求，取得了可喜的成效，达到了理想的目的，证实了问

题的症结，提出了合理的建议，拿出了整改的方案，采取了过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯，如今我们全员正朝着实现零投诉，达到零缺陷的目标奋进。

总结一月以来的质量活动我们取得了如下八大成果：

1、通过一些文娱和体育活动的开展，既丰富了我们员工的业余文化生活，同时也培养了我们服从能力和组织能力，既锻炼了身体，也磨练了意志。

2、通过评比“集体标兵”和“个人标兵”使员工的干劲十足，开展你追我赶的喜人局面，涌现了以中段贴纸组为“集体标兵”，以冷压组黄加信、包装组陈凯、成品仓杨军道等“个人标兵”为龙头的一大批优秀的员工，由于名额的限制，不能一一列举，他们是我们学习的榜样，是我们的楷模，是我们的追求目标。希望他们继续发扬、以点带面，让先进的更先进，让后进的赶先进。

3、通过推进和加强6s管理，从车间区到生活区环境卫生有了很大的改善，面貌焕然一新，令人舒畅，同时也给生产创造了一个舒适的环境和良好的条件。

4、通过以潘经理牵头，各部门主管参与评比和纠正员工操作现场测试、评比出以面油组李德华、刘贵强等员工规范操作的典范，大大鼓舞了他们的斗志和工作士气，让后进的现场学习观摩、不断改进、不断提高。

5、更为重要的是通过此次活动的开展，员工的质量意识大有改观，原有的不良操作习惯，“干坏干好一样与我无关”的思想意识已荡然无存，真正地是在“人人品管，一次做好”默默无闻地在生产一线付出自己辛勤的汗水，作出自己的努力。

6、通过此次活动的开展，闲置很久的《三检卡》已迅速落实

到位，一系列的《作业指导书》、《工艺难点、盲点及技术落后的操作员工现场培训跟踪计划》，以及后进工段的《整改方案》等相继出台，通过品管的统计分析，采用检查、曝光，奖优罚劣的形式，同时按照公司两项处罚166条之规定去落实、去执行，使员工真正意识到：“下一道工序就是客户，产品的质量就掌握在我的手中”。

7、通过此次活动的开展，各工段的细小环节得到了有效的控制。前段工序中板件的轻拿轻放，机械的勤修勤检，工艺的细致指导，孔位、槽位尺寸的偏差得到了有效的控制；中段工序面油、底油的操作及技能得到了较大的改进提高；后段包装部通过培训，突破重点、难点，抓尾货，少包、错包等现象得到有效的遏制；来料处针对板件的划伤等质量问题提出和制定了切实可行的方案，同时派员驻厂跟踪，大大的降低了由于来料原因而降低生产效力的比率，实现了生产与计划同步的喜人局面。

8、通过此次活动开展，大大消弱外协供应商藐视质量的意气，每日由品质部对客户进行产品质量调查，解决产品中存在的问题，同时派员驻厂跟踪指导，安装测试、监督控制，实施先全检、后包装、再抽检、然后入库的方法步骤进行工作，按照制定检查标准，将问题发现在前面，解决了在流入客户手中之前，减少了投诉，增强公司的信誉。

以上成绩的取得，离不开任总的正确领导，离不开以生产部陆经理为首的及全体员工的大力支持、积极配合、共同努力而来，更离不开我们品质部全体人员的上下协作、培训指导，虽然“质量月”已近尾声，但我们要按照任总的指示：此次活动不是流入形式，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个企业管理来制定，把产生不良品的隐患控制在可能出现的萌芽状态，力争日事日清，日清日高。

总之，此次活动的成功，公司全员都倾注了大量的心血，付

出了辛勤的汗水，通过一系列举措，有效的提升了全员的品质意识，大家都齐心协力，围绕“勤奋努力、勇夺佳绩”的奋斗目标，全方位保障“质量月”活动的成功，促进了品质的改善，产品不良率由上月的2.66%下降到了1.33%，比上月下降了一半，公司的内部管理已上升到一个更高的台阶，出现了一个新的局面，我们收获的不仅仅是经济效益，它更是对公司全体员工的敬业精神、团结意识及求实理念的一次深刻检阅和升华!而这，将是我们搞好九月份“质量月”的宝贵经验，更将是我们公司今后持续稳定发展的最宝贵的财富!

工友们：为的明天更加辉煌灿烂，努力吧!