

中介店长年度工作计划(优秀6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

中介店长年度工作计划篇一

一、值班：当你在值班的时候，坐姿及精神状态要好，毕竟对客户而言，第一印象很重要。而且你还要利用闲暇之余多记一些房源你，或者准备好房源本。这样子客户来的时候才能更好的匹配房源，才能让客户觉得我们专业，对我们的印象更好！

二、业主扫楼：的提升方式就是不懂多问咯，勤打电话，多跟业主、客户电话沟通。电话打多了，遇到问题就多了，久而久之就可以快速提升话术、胆量、房源敏感度、处理问题的反应！

三、房源收集：大多数公司的房源都是性的，很多房东客户，大多数的情况下都是早上上班前，晚上下班后，在网络发个帖子说明自己的需求，如果你想获得一手资源，你就得大清早或者大晚上。

四、网络发布：作为一个经纪人，每天应当新增发布房源3—5套房源信息，这样会带动整个网络的账号的活跃度，这样房源信息才能靠前。如果觉得手动发布麻烦还可以借助房源群发工具——大雁发房帮你快速发布房源。房源发布标题要吸引人，突出重点及优势。房源发布质量取决于：房间照片、小区外景图、户型图、有视频。

五、房源回访：每天应当回访3—5套房源，增加自己对房源

的熟悉度，同时新增房源。

六、约看：客人不能放在哪里晾着啊，你不带客人，其他中介也会带。没事就约客人出来看看房子，聊聊天。

七、每日一结：一天开始都是有计划的，结束当然要有总结啦！

中介店长年度工作计划篇二

作为一位新员工，本人通过对此业务的接触，使我对公司的业务有了更好地了解，但距离还差得很远。这对于业务员来讲是一大缺陷，希望公司以后有时间能定期为新员工组织学习和培训，以便于工作起来更加得心应手。

做房地产市场中介是需要根据市场不停的变化局面，不断调整经营思路的工作，学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。工业知识、营销知识、部门管理等相关厂房的知识都是我要掌握的内容，知己知彼，方能百战不殆。

增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我的能力减轻领导的压力。以上，是我对xxxx年的一些设想，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。

展望20xx年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求的客户，争取的单，完善厂房部门的工作。相信自己会完成新的任务，能迎接xxxx年新的挑战。

中介店长年度工作计划篇三

1、加强团体的力量

在团体中能够更好的发挥自身的能力，同时对提升个人素质具有更大的帮助，在与同事们两个月的相处中，我发现我和郝姗在性格上有很多的共同处，同时也有很多的不同，其中有许多是我要学习加强的，这种性格上的互补，在具体的工作中可以帮助我们查缺补漏，提升自己。在新年中，我更要加强队员的团结，团结是我不断成长的土壤。

2、熟识项目

销售最重要的是对自己所从事项目的精度了解，我在年前散发传单不断的与人接触的过程中，对本项目有了深度的了解，但在接待顾客的过程中，还是不断的有新问题的出现，让我无法流利的回答顾客的提问，主要是对项目及相关房产知识的不够了解，在新年之后，对项目的学习，对房产知识的了解，是熟识项目的首要。调盘，新年后又新起了几个楼盘，在与同行之间比较能够更好地加强对自己销售对象的信心，在不断的学习中充实自己，在不断的实践中提升自己。

3、树立自己的目标

有目标才会有方向，有方向才会有不断努力的动力。在每个月的月初都要对自己订立下目标，先从小的目标开始，即独立流利的完成任务，然后再一步步的完成奖励下授的销售任务，直到超额完成任务。在每月的月初订立下自己当月的销售目标，同时记录下当天接待顾客中出现的问题及解决之道，不时的翻动前期的工作日志，温故而知新。

二、自身素质的提升

销售的产品可以不同，但销售的目的相同，都是为了把自己

的产品卖出去，用实物换成钱。因我从未正式的接触过销售，所以在推销及推销技巧处有很大的不足，所以提升自身就要从提升自己的销售能力开始。

首先，书籍是活的知识的最有利的途径，新年后要大量的阅读有关销售及销售技巧的书籍，同时不断的关注房地产方面的消息，及时的充实自己，总结自己的实践经验。

其次，实践出真知，所有的理论只有与实践相结合，才能被自身很好的吸收，提升自己，从基础的做起，重新对销售流程进行学习，在演练中对项目加深印象，同时对顾客关心的合同条款进行熟读并学习。了解最新的法律法规知识。在与顾客的交流中，不断的发现问题，在团队的交流中，解决问题，不断的提升自己。

最后，在生活中用心的观察他人的销售方式，尤其是在同行之间更能学到，前期先照搬他人销售过程中，遇到问题后的解答方式，经过后期的语言加工，再遇到问题时就能有自己的方式解答。

中介店长年度工作计划篇四

作为一位新员工，本人通过对此业务得接触，使我对公司得业务有了，更好地了，解，但距离还差得很远。这对于业务员来讲是一大缺陷，希望公司以后有时间能定期为新员工组织学习和培训，以便于工作起来更加得心顺手。

1、在第一季度，以业务学习为主，由于我们公司正值开张期间，部门得计划制定还未完成，节后还会处于一个市场低潮期，我会充分利用这段时间补充相关业务知识，认真学习公司得规章制度，与公司人员充分认识合作；通过到周边镇区工业园实地扫盘，以期找到新得盘源和了，解镇区工业厂房情况；通过上网，电话，陌生人拜访多种方式联系客户，加紧联络客户感情，到以期组成一个强大得客户群体。

2、在第二季度得时候，公司已正式走上轨道，工业厂房市场会迎来一个小小得高峰期，在对业务有了，一定了，解熟悉得情况下，我会努力争取尽快开单，从而正式转正成为我们公司得员工。并与朱、郭两经理一起培训新加入得员工，让厂房部早日成长起来。

3、第三季度得“十一”“中秋”双节，市场会给后半年带来一个良好得开端，。并且，随着我公司铺设数量得增加，一些规模较大得客户就可以逐步渗入进来了，，为年底得厂房市场大战做好充分得准备。此时我会伙同公司其他员工竭尽全力为公司进一步发展做出努力。

4、年底得工作是一年当中得顶峰时期，加之我们一年得厂房推界、客户推广，我相信是我们厂房部最热火朝天得时间。我们部门会充分得根据实际情况、时间特点去做好客户开发工作，并根据市场变化及时调节我部得工作思路。争取把厂房工作业绩做到最大化！

做房地产市场中介是需要根据市场不停得变化局面，不断调整经营思路得工作，学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进得步伐和业务方面得生命力。我会适时得根据需要调整我得学习方向来补充新得能量。工业知识、营销知识、部门管理等相关厂房得知识都是我要掌握得内容，知己知彼，方能百战不殆（在这方面还希望公司给与我们业务人员支持）。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大得能力减轻领导得压力。

以上，是我对20xx年得一些设想，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑得快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导得正确引导和帮助。展望20xx年，我会更加努力、认真负责得去对待每一个业务，也力争赢得机会去寻求更多得客户，争取更多得单，完善厂房部门得工作。相信自己会完

成新得任务，能迎接新得挑战。

中介店长年度工作计划篇五

1通过自己联系的淘宝天猫卖家，根据他们的需要，在他们搞活动的时候给他们提供人力，也就是短期兼职，从中收取中介费用。

2就像自己这次的天猫旗舰店一样，本来15元一小时，但是跟兼职人员一说，是10元一小时的话也有很多人干，从中抽取30%的利润来维持运营。

3前期准备：这个中介公司要有大量的兼职人员的联系方式和天猫或者是淘宝卖家的联系方式，这种渠道可以通过快递公司获取，具体获取方式还要自己研究（这次的天猫旗舰店就是自己在一个快递公司分拣快件，快件公司的经理为了维护自己的客户关系，就主动给客户介绍短期兼职人员，以达到他维护和巩固客户关系的目的；）

5开发难度：这个分拣快件的地方很难找到，而且，区域承包商也有可能不会把客户介绍给你，在那个店家还不是在搞活动，或者不确认的情况下是不会把他们的客户介绍给我们中介公司的。

自己在兼职中的体会和随手记

1可以根据每个兼职人员大学生介绍一个人来公司发放个人奖金50元，在中介公司就是介绍个新人给他们奖金，并且新人必须干满五天或者十天才算数，这是在员工不足的时候的办法。

2根据每个人15每小时，赞着10元每小时给他们工资，和老总商量一下，把工资直接打到中介公司也就是我（他们简直人员的负责人）的银行卡上，然后告诉老板就不用跟他们说工

资的问题了；问老板是不是需要短期兼职大学生，需要短期的话就给他找，然后和他谈好条件，是工资日结，他们的工资必须都发放给我，打到银行卡上面，我来给他们现金结算工资。兼职学生问他的时候要求就是问我们中介公司，不能说工资薪水问题。

3跟老板说，给您找人的提成就不要了，但是您得跟我领的那些人说他们都是10块一个小时，而且他们的工资都要给我给他们结算！这样从中抽取中介费用。

4直接跟老板说，他们是新手第一天都按照10元来计算，然后多出来的算是我令人的提成！

5可以找快递公司的客户，看他们哪个大客户，举办活动，然后给这些大客户找短期兼职学生，从中抽取提成，赚钱，盈利。

7跟安总说，我找到十个人，但是，他们白天上课，而且晚上工作人数都必须由我来安排，工资日记，打到银行卡上，我给他们计算。

15晚上想法总结：

中介店长年度工作计划篇六

作为一位新员工，本人通过对此业务的接触，使我对公司的业务有了更好地了解，但距离还差得很远。这对于业务员来讲是一大缺陷，希望公司以后有时间能定期为新员工组织学习和培训，以便于工作起来更加得心顺手。

1、在第三季度，以业务学习为主，由于我们公司正值开张期间，部门的计划制定还未完成，节后还会处于一个市场低潮期，我会充分利用这段时间补充相关业务知识，认真学习公司得规章制度，与公司人员充分认识合作；通过到周边镇区工

业园实地扫盘，以期找到新的盘源和了解镇区工业厂房情况；通过上网，电话，陌生人拜访多种方式联系客户，加紧联络客户感情，到以期组成一个强大的客户群体。

2、在第四季度的时候，公司已正式走上轨道，工业厂房市场会迎来一个小小的高峰期，在对业务有了一定了解熟悉得情况下，我会努力争取尽快开单，从而正式转正成为我们公司的员工。并与x□x两经理一起培训新加入的员工，让厂房部早日成长起来。

3、第x季度的“十一”“中秋”双节，市场会给后半年带来一个良好的开端。并且，随着我公司铺设数量的增加，一些规模较大的客户就可以逐步渗入进来了，为年底的厂房市场大战做好充分的准备。此时我会伙同公司其他员工竭尽全力为公司进一步发展做出努力。

4、年底的工作是一年当中的顶峰时期，加之我们一年的厂房推界、客户推广，我相信是我们厂房部最热火朝天的时间。我们部门会充分的根据实际情况、时间特点去做好客户开发工作，并根据市场变化及时调节我部的工作思路。争取把厂房工作业绩做到化！

做房地产市场中介是需要根据市场不停的变化局面，不断调整经营思路的工作，学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。工业知识、营销知识、部门管理等相关厂房的知识都是我要掌握的内容，知己知彼，方能百战不殆(在这方面还希望公司给与我们业务人员支持)。

三、加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我的能力减

轻领导的压力。以上，是我对下半年的一些设想，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。展望下半年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求的客户，争取的单，完善厂房部门的工作。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。