

2023年申请续约到期合同 租赁合同到期 续约申请书(汇总5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

申请续约到期合同篇一

您好！

本人自20_____年____月____日与局签订了为期一年的劳动合同，将于20_____年____月____日到期。一年来我在领导及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，通过这一年的学习与摸索，我各方面有了较大的进步，现将日常的工作情况总结如下：

一、日常的工作管理作为一名办公室的勤杂人员，主要负责领导及宿舍的卫生清洁工作、会议室、接待小餐厅的日常管理，每天积极应对繁杂琐碎的事务性工作，我将从多方面努力，进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。

二、加强自身学习，提高工作水平虽然我的职务是一名勤杂人员，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，马虎应付。这一年下来感觉自己在工作方面有一定的进步，协调能力及处理问题等各方面，有了进一步的提高，保证了各项工作的正常运行。

三、存在的问题本人能认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，我踏入社会不久，经验不足，

在一些工作细节上还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，业务知识不足，以后我将加强对办公室后勤工作等各方面的学习，以知识弥补不足。

四、下半年的工作计划

- 1、积极认真配合同事搞好办公室的各项后勤工作。
- 2、加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。
- 3、努力改正自身缺点，本着为人民服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作。

此致

敬礼

申请人：_____

申请续约到期合同篇二

本合同双方当事人：

承租方（以下简称乙方）：

根据《_合同法》、《_城市房地产管理法》及其他有关法律、法规规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下续签协议：

第一条 房屋基本情况

甲方房屋（以下简称该房屋）坐落于；共__1__（套）

〔间〕，房屋结构为钢筋混凝土，建筑面积平方米。

第二条 租赁期限

租赁期限自_____年_ ___月_ __日至_____年____月_ ____日止。

第三条 租金

该房屋月租金为（人民币）_____百元整。

第四条 付款方式

定金按原合同顺延，租金由乙方于续签之日起十日内将半年租金交与甲方。租金共计：人民币_____（_____）。

第五条 其他

本合同未尽事宜，参照原合同，并按其约定。如另有其他，由甲、乙双方另行议定，并签定补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

第六条 争议的解决

本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，向该房屋所在地有管辖权的人民法院起诉。

第七条 合同份数

本续签合同共_2_页，一式_2_份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

申请续约到期合同篇三

尊敬的院领导：

时间的步伐匆匆，春节过完已经一个多月了，转眼已经进入了医院里的工作最繁忙的季节。本人于6月30日与贵医院签订了为期一年的劳动合同，现在在医院骨科工作。在过去的一年中，本人能够认真完成科主任、护士长分配下来的任务，处理协调好临床医患的正确关系，严把医院医疗质量关及服务理念的更新，并同时提高自己的业务能力水平，本着“以一切为病人，为一切病人，为病人一切”的理念，认真做好自己的本职工作。

作为一名要求进步的青年，本人特申请再续期合同，而且我暗下决心，要干，就要干好，认真学习并且努力提升自己，在科室自己的本职的工作做好，不辜负院领导、科室领导对我的信任，并对于今年三甲医院复查工作贡献自己的一份力量。

希望院领导能够批准我的续聘申请！

敬礼！

申请人：

申请时间： 年3月31日

申请续约到期合同篇四

该情况是否视为续签有待商榷。事实上，在《劳动法》颁布后，对于劳动合同是否采用书面形式的讨论一直在进行。最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第16条第1款规定：“劳动合同期满后，劳动者仍在原用人单位工作，原用人单位未表示异议的，视为双方同意以原

条件继续履行劳动合同。一方提出终止劳动关系的，人民法院应当支持。”从该规定可以看出：在司法上，已确认双方的劳动关系不是劳动合同保护下的劳动关系，而是一种事实劳动关系。这种事实劳动关系与一般意义上的事实劳动关系不同在于，劳动条件是以原劳动合同的约定为基础的。

《劳动法》第二十条劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

在《劳动合同法》实施前，劳动和社会保障部《关于公布劳动和社会保障规章清理结果的通知》（劳社部发[2007]41号）确认废止了7件劳动和社会保障规章，拟修订5件劳动和社会保障规章，现行有效52件劳动和社会保障规章。虽然《关于实行劳动合同制度若干问题的通知》（劳部发[1996]354号）因级别较低没有列入修订范围，但该文件第14条规定却与《劳动合同法》第10条相冲突。

《劳动合同法》对于劳动关系的确定，是以签订劳动合同为唯一标准。虽然许可双方在劳动关系建立后1个月内签订劳动合同，但对于超过这一时间是以用人单位支付双倍工资为代价的。

在《劳动合同法》相关条款约束下，劳动合同到期未续订劳动合同，双方仍然存在的是事实劳动关系，而不具备视为续签劳动合同的基础，除非双方在劳动合同中约定：“在劳动合同到期后，任何一方未提出解除（终止）劳动合同要求，视为按本合同期限及劳动条件续签一次。”但要特别指出的是，这种续签只能适用一次。在2008年后，签订的劳动合同第二次到期后，在职工未书面确认再续签劳动合同的情况下（原劳动合同约定：“第二次或者以后劳动合同到期后，任何一方未提出解除（终止）劳动合同要求，视为按本合同期限及劳动

条件再续签”为无效条款)，用人单位按续签劳动合同处理双方的劳动关系，将承担未签订无固定期限劳动合同而每月(无1个月的过渡期)支付双倍工资的代价。

综上所述，如果单位需要续签劳动合同的，那么只用通知一下劳动者，由员工来进行拟定，而上文也给出了合同到期后续签的申请报告主要格式和内容。为了更好的保障自己的合法权益，建议最好不要签订无固定期限的劳动合同。

申请续约到期合同篇五

- 1、双方协商一致续订劳动合同；
- 4、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 5、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 6、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 7、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 8、法律、行政法规规定的其他情形。