

演讲稿禁忌(大全8篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

演讲稿禁忌篇一

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的商业秘密；

3、现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

3、协议提及的有竞争关系的地域范围：

3、乙方直接或间接引诱、要求、劝说、雇用或鼓励公司的其他员工离职，或试图引诱、要求、劝说、雇用、鼓励或带走公司的其他员工，不论何种理由或有无理由，不论是否为自

身或任何其他个人或组织的利益；以其个人名义或以任何第三方名义怂恿或诱使公司的任何员工在其他单位任职。

2、甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔；

3、甲方应按本协议约定支付乙方竞业限制补偿金。

3、乙方违反本协议竞业限制相关规定的，应立即停止违约，继续履行本协议。

3、甲乙双方劳动合同可能存在多次续签情况，本协议不必在每次续签劳动合同时另行续签，劳动合同期限内视为当然的竞业限制期。

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

2、本协议未尽事宜，可由双方补充约定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。对本协议的变更应当以书面形式进行。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

演讲稿禁忌篇二

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的商业秘密；

3、现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

3、协议提及的有竞争关系的地域范围：

3、乙方直接或间接引诱、要求、劝说、雇用或鼓励公司的其他员工离职，或试图引诱、要求、劝说、雇用、鼓励或带走公司的其他员工，不论何种理由或有无理由，不论是否为自身或任何其他个人或组织的利益；以其个人名义或以任何第三方名义怂恿或诱使公司的任何员工在其他单位任职。

2、甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔；

3、甲方应按本协议约定支付乙方竞业限制补偿金。

3、乙方违反本协议竞业限制相关规定的，应立即停止违约，继续履行本协议。

3、甲乙双方劳动合同可能存在多次续签情况，本协议不必在每次续签劳动合同时另行续签，劳动合同期限内视为当然的竞业限制期。

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

2、本协议未尽事宜，可由双方补充约定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。对本协议的变更应当以书面形式进行。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

演讲稿禁忌篇三

1. 乙方义务

1.2 不论因何种原因从甲方离职，离职后_____年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职。

1.3 不论因何种原因从甲方离职，离职后_____年内不自办与甲方有竞争关系的甲方或者从事与甲方商业秘密有关的产品生产。

2. 甲方义务

从双方劳动合同约定的合同履行期限到期后第二天起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。年经济补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的工资收入的1/3;不满一年的按月平均工资推算。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

3. 违约责任

乙方不履行规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方

支付违约金，金额为乙方离开甲方单位前一年的工资收入的_____倍。同时，乙方因违约行为所获得的收益应当还甲方。

4. 争议解决

因本协议引起的纠纷，由双方协商解决。如协商不成，则提交苏州仲裁委员会仲裁。

5. 合同效力

本合同自双方签章之日起生效。本合同的修改，必须采用双方同意的书面形式。

双方确认，已经仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

甲方：(签章)_____

乙方：(签章)_____

_____年_____月_____日

演讲稿禁忌篇四

地址：_____

性质：_____

法定代表人（委托代理人）：_____

乙方（劳动者）：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

地址：_____

籍贯：_____

身份证号码：_____

根据《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》及省有关规定，甲乙双方在乎等自愿的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，合同期限
为_____年。试用期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，
期限为_____个月。

二、生产（工作）任务

甲方安排乙方在_____岗位，为_____工种。具体的
工作任务为：_____。

三、生产（工作）条件

甲方根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供劳动保护设施，按照同工种城镇合同制工人标准发给乙方劳动保护用品。乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由甲方作价卖给乙方。

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定制定各项规章制度、制度，乙方严格遵守国家法律、法规，以及厂规厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

五、工作时间及劳动报酬

1. 乙方每月工作_____天，每天工作_____小时。如双方和工会同意延长工作时间的，按加班给予报酬，加班费每小时_____元。

2. 乙方在试用期内的工资为_____元。试用期满考核合格的按国家和省有关规定定级。工资标准为：_____。

3. 除国家另有特别规定外，乙方享受的奖金、补贴、津贴与本单位从城镇招收的合同制工人相同，具体的标准为：_____。

六、保险福利待遇

1. 乙方享受的节假日、婚丧假、探亲假、女职工产假，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。

2. 乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方_____个月的停工医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作被解除劳动合同的，甲方发给相当于本人基本工资三至六个月的医疗补助费。

3. 乙方因病或非因工死亡的，甲方发给丧葬费_____元，一次性供养亲属救济费_____元。

(3) 部分丧失劳动能力的，一次性发给_____元。

5. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费_____元，供养直系亲属抚恤费_____元。

6. 甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老保险金以回乡补助金的形式一次发给乙方。如乙方转为城镇合同制工人，甲方将这笔款项转入养老保险金专户。

7. 乙方粮户关系不转人甲方所在地。甲方按同工种固定工标准为乙方向粮食部门办理加价粮供应登记手续，粮食差价部分由甲方负担。

8. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第（3）项和第（4）项解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年按一年计算）发给一个月基本工资的生活补助费，但最多不超过本人十二个月的基本工资。

七、合同的变更、终止、解除和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

（2）甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

（3）本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

（4）由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

（5）法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

（2）乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

(5) 按国家有关规定应予辞退的。

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女职工，在孕期、产假和哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

5. 合同期满后应即终止执行，甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订合同。一方不同意续订的，另一方不得强迫。合同期满一个月之内既不终止，又不履行续订手续的，视本合同为续订同一期限的合同。

6. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

7. 任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除合同的除外。此外，符合第七条第4款（1）、（2）、（4）情形之一的，乙方可随时解除劳动合同。

八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费由乙方自理。甲方发

给乙方住房补贴（每月_____元）。

2. 甲方因生产、经营条件变化，以及_____等情况，经乙方同意，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。

3. 乙方在其户口所在地应征入伍以及_____等情况，乙方可以解除合同。

4. 甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考核不合格的，以及_____等情况，甲方可以解除合同。

九、违约责任

任何一方违反合同规定，应承担违约责任，付给对方违约金_____元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

十、其他约定事项

_____□

十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式_____份，甲乙双方各执_____份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经

合法授权代签无效。

法定代表人（委托代理人）：_____

演讲稿禁忌篇五

乙方：身份证号：风险提示：

第一条____禁止乙方在甲方工作期间，以及离职____内不得：

1、设立、从事、参与或经营任何与甲方或关联方具有竞争性的实体企业；

4、引诱、游说或接近，或者企图引诱、游说或接近，促使甲方或其关联方的其他员工解除其与甲方或该关联方的劳动关系。

第二条竞争业务指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

虽然____限制是由用人单位与劳动者约定的，但并不意味着这个约定的时限可以随心所欲不受限制。____限制期限的约定可根据商业秘密的价值、竞争优势的持续时间以及员工掌握秘密的程度协商确定，但应注意最长期限不得超过_____。

第四条竞争的区域指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

第五条____限制补偿金风险提示：

用人单位与劳动者签订了____限制的合同，用人单位则要支付相应的费用，这也是公平合理原则的具体体现。若双方约

定了____限制，但未约定相应补偿金或是没有如期支付补偿金，则员工可依据先履行抗辩权，不履行同业____限制的义务。

用人单位在约定____禁止补偿金时，补偿应当与员工的收入情况相一致，还应综合考虑到这一商业秘密带给用人单位的利益，____禁止的时间长短，区域范围的大小等情况。乙方的____限制补偿金由甲方按季度向其支付。乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个季度未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该季度的补偿金。

第六条违约责任风险提示：

为了保护用人单位的利益，应当在____禁止协议里约定违约金。如果劳动者违约了，则可要求其按约定承担相应的违约责任。在合同中可直接约定违约金的数额，也可约定违约金的计算公式。具体数额法律没有明确规定，但是在约定违约金时不宜过高，以避免员工以违约金过高而请求法院降低违约金，增加麻烦。乙方违反本协议的约定，应立即停止违约，继续履行本协议外，向甲方支付违约金____元，违约金不足以补偿甲方损失的，乙方还应赔偿甲方因此受到的所有损失。

第七条其他因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月____日

演讲稿禁忌篇六

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的商业秘密；

3、现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

3、协议提及的有竞争关系的地域范围：

3、乙方直接或间接引诱、要求、劝说、雇用或鼓励公司的其他员工离职，或试图引诱、要求、劝说、雇用、鼓励或带走公司的其他员工，不论何种理由或有无理由，不论是否为自身或任何其他个人或组织的利益；以其个人名义或以任何第三方名义怂恿或诱使公司的任何员工在其他单位任职。

2、甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔；

3、甲方应按本协议约定支付乙方竞业限制补偿金。

3、乙方违反本协议竞业限制相关规定的，应立即停止违约，继续履行本协议。

3、甲乙双方劳动合同可能存在多次续签情况，本协议不必在每次续签劳动合同时另行续签，劳动合同期限内视为当然的竞业限制期。

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

2、本协议未尽事宜，可由双方补充约定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。对本协议的变更应当以书面形式进行。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

演讲稿禁忌篇七

合同签订地：

甲方（用人单位）：

法定代表人：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

鉴于：

乙方受聘于或服务于甲方，在职或服务期间乙方有从甲方获得商业秘密的机会，有利用甲方物质技术资料进行创作的机会，有获得及增进知识、经验、技能的机会；甲方给乙方的劳动支付了工资、奖金、提成、奖励等报酬；乙方明白不与甲方竞业是获取以上回报的必要条件。为切实保护甲方的商业秘密及其他合法权益，确保乙方不与甲方竞业，根据劳动部、国家科委的有关规定及其他相关法律，双方协商一致签订以下竞业限制协议。

指与该员工离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系；有竞争关系的单位包括与甲方及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的单位。

1、乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起____年内，乙方不得在与甲方及甲方关联公司有竞争关系的单位内任职或以任何方式为其服务，也不得自己生产、经营与甲方及甲方关联公司有竞争关系的同类产品或业务。

2、乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职后，乙方承担的其他义务包括但不限于：不泄漏、不使用、不使他人获得或使用甲方的商业秘密；不传播、不扩散不利于甲方的消息或报道；不直接或间接的劝诱或帮助他人劝诱甲方员工或客户离开甲方。乙方履行本条义务，甲方无需给予任何补偿。

1、从双方劳动合同约定的合同履行期限到期或离职后第二天起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。年经济补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的工资收入的____%；不满一年的按月平均工资推算。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方指定的银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

2、甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，自通知按乙方提供的地址发出七日后，乙方竞业限制义务终止，甲方应按照乙方已承担竞业限制义

务的时间支付竞业限制补偿金。

乙方违反本协议，应立即与甲方竞争单位脱离关系，继续履行本协议，并按照违约期间本合同约定的竞业限制补偿金的两倍支付违约金。无法确定违约时间长短的，按照一年计算，甲方因此而受到的损失大于该违约金的，应赔偿甲方因此受到的全部损失。

因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

演讲稿禁忌篇八

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

乙方在甲方工作期间，以及离职____年内不得：

1、设立、从事、参与或经营任何与甲方或关联方具有竞争性的实体企业；

4、引诱、游说或接近，或者企图引诱、游说或接近，促使甲方或其关联方的其他员工解除其与甲方或该关联方的劳动关系。

指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

指乙方受聘于甲方的期限和该期限终止后____年的时间。

指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

乙方的竞业限制补偿金由甲方按季度向其支付。乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个季度未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该季度的补偿金。

乙方违反本协议的约定，应立即停止违约，继续履行本协议外，向甲方支付违约金____元，违约金不足以补偿甲方损失的，乙方还应赔偿甲方因此受到的所有损失。

因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日