

无证无照工作总结(精选5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

无证无照工作总结篇一

为确保食盐市场专项整治行动取得实效，加强对食盐市场专项整治行动工作的领导，县局专门成立了由局长田文才任组长，副局长闫胜利为常务副组长，各工商所所长和业务科室领导为成员的食盐市场专项整治行动工作领导小组，并专门制定了《温县工商行政管理局xx年开展食盐市场专项整治行动的实施方案》，保证了活动的顺利开展。

为将活动顺利进行，我局和县盐业主管部门联合在电视台发布通告，宣传有关政策，并印制3000份宣传单向经营户和消费者分发，公布工商部门和盐业部门的举报电话，方便群众举报和监督。

各所根据要求，对辖区的食品经营户又开展了一次证照检查，严格食盐市场准入关，严防劣质盐流入市场。对新申请的食品经营户，严格把关，没有食盐零售许可证的坚决不颁发营业执照；对已申请的食品经营户，重新核查其经营资格；对食品加工企业、饭店、食堂等用盐单位也进行了排查，保证了食盐市场的安全。

无证无照工作总结篇二

xx是新的开始，随着*经济的迅猛发展以及公司规模日益壮大，增强公司市场竞争力和业内影响力，最终实现公司全年

经济指标(xx万工程签约额)是今年业务部工作的主要指导思想,因此,我们作为业务部门的主要负责人,如何顺应公司的发展潮流?如何完成今年的任务?如何制度化经营管理业务部门?实现这些目标需要投入更多的工作热情以及更加精细的个人工作计划。

公司业务部经过历次变迁□xx年最终确定总监模式,这使得业务部业务能力得以加强,但相对来看开拓力度就有所滞后,这一点应该在xx年的业务工作中需要重点改善,及时掌握第一手信息,是决定业务的成败的主要因素之一。再者,没有敏锐的市场洞察力,就容易丧失目标,迷失方向,市场地位也得不到提升,一直是跟随市场步伐,而不是结合自身实力去引导市场走向。

“内外结合”是改善此现象的一项计划,所谓“内”,一、就是增加信息搜索人员(2人),有一定的市场销售经验,能作到对公司重点服务的行业掌握第一手信息资料的能力。通过建立如金融、*、外资企业等系统的工程档案。从而使业务部信息真正能作到点到面的控制能力。

二、利用业内人士提供的信息□xx年就有一些成功的例子,这种资源是非常宝贵的,也是需要重点维系的,加强沟通与联系,使之成为一种制度一种习惯。这种资源还有很深的拓展空间□xx年一定要加强处理,合作公司、设备公司的销售人员都是潜在的公司业务人员。这就需要公司在此方面的政策特殊倾斜。

要使今年的业务任务顺利完成,挖掘工作是一定要作的,需要发掘客户潜力,同时也要挖掘人员潜力。老客户的工程延续以及老客户介绍的新客户是当前公司最重要的一种业务手段,这类业务是公司的实力的体现,也是对公司服务的一种回报,但是此类业务还是有较深的潜力可挖的,换言之,业务部就应当担负起延续关系与挖掘潜在业务的工作。定期回

访，及时反映，以及配合工程部门做好售后工作。这里还需要工程部门的协调与合作，业务部门承诺的事情其实基本上都是工程部门去实现的，步调不一致有些时候可能造成极其严重的后果。

而人员潜力挖掘方面，就是提高工作技能、加快工作效率、提升专业知识的一个培训学习过程，定期的在公司学习专业知识，适时的参与社会上的一些专题会议、展览，以及勤下工地，深入到标书描述的每一个工作环节。

目前公司业务部门由两位总监在运作管理，有具体的分工以及职责，而基层员工目前只有五人，从公司的发展角度来看，是需要一个较为完善的管理制度来管理每一个部门的，特别是业务部这种直接可能影响公司发展好坏的部门。xx年业务部门应该结合公司现有的制度，专门制订一套可行的操作制度，内容应当包括：奖惩机制、考勤补贴、差旅报销、培训计划、项目分析、每月总结等方面。

公司目前的项目一般时间都是比较紧凑的，为了完成任务，或多或少都会出现部门之间的`工作步骤不一致现象，如何避免此类现象的出现，和尽量减少因此产生的不良后果，也是业务部门今年工作的一个重点。这就包括了与兄弟部门间的合作以及与客户之间的联系。

无证无照工作总结篇三

- 1、稳抓环卫，提高道路保洁质量，确保开发区环境卫生在全市领先。
- 2、发展绿化，确保完成开发区下达的绿化养护及绿化保洁任务。
- 3、积极拓展其他工程业务，提高经济效益。

4、确保安全生产，加强安全意识，尤其是保证车辆行驶安全及道路保洁工人人身安全。

5、提高全体干部员工的服务意识和服务理念。

6、维护职工的合法权益，提高职工福利待遇，确保职工队伍的稳定。

7、力争完成全年营业收入520万元，创利税20万元。

8、积极拓展物业管理新业务，拟承接高铁国际商务区一体化物业管理。

1、加强政治学习，统一思想认识，提高全体干部员工为开发区建设和发展服务的意识。将开发区的新形势、新发展、新变化传达给个职工，激发职工的工作热情。

2、加强职工业务技能培训。尤其是物业管理人员，分管理人员、维修人员、秩序维护员（保安）、保洁员等不同部门、不同工种要定期进行物业管理知识、专业技能训练，定期进行消防知识培训；对驾驶员定期进行安全思想教育。

3、继续在各部门推行承包责任制，由部门负责人负责本部门内部的所有事务，部门负责人对公司经理负责。

1) 公司拟正式成立监管科，隶属于公司办公室，向办公室及公司总经理汇报工作。监管科于20xx年初成立试运行以来，对公司的各项工作都有了很大的促进作用，但是监管力度仍然不够大，离公司领导对监管科的期许，还有比较大的差距。公司拟于下半年正式成立监管科，加强对各部门的检查考核，量化考核指标，每天考核两次，不走过场，不搞*，不怕得罪人，如实填写日考核表，月底总结考核情况报办公室，根据考核情况按公司奖惩制度进行奖惩。

2) 对环卫队酝酿进行重大改革。推行承包责任制，环卫队实行队长负责制，队长签定承包责任合同，全面负责环卫工作。同时计划分路段进行承包，由监管科对各路段进行考核定奖惩；垃圾中转站（车队）实行队长负责制，队长签订承包责任合同，职责范围包括垃圾中转站、车队、安全保卫、渣土办；与驾驶员签订责任状，明确驾驶员的责、权、利，进一步明确发生安全事故后公司和驾驶员各自所承担的责任；对原垃圾站进行改造，新上压缩机组一台；强化服务功能，提高服务水*，加大对企事业单位的服务力度，拟增加封闭式保洁车、吸粪车及洒水车各一辆；拟接管经七路垃圾中转站。

2) 办公室加强内部管理，对公司各部门劳动纪律及业绩的监督考核；负责仓库、汽车等事项的综合管理；组织经理办公会及班组长会议，每月进行工作总结并制定下月工作计划；安排监管科每天考核各部门工作；进一步加强物资采购、仓库管理、用油管理，材料进出必须有领导签字；油票由办公室统一开具经总经理签字后方可加油，并由办公室安排专人陪同；汽车维修及购买配件由专人负责，办公室统一安排。

3) 绿化队实行承包责任制，分管经理签订承包责任合同，负责绿化队内部所有事务。在确保完成开发区下达的绿化带养护及保洁任务的同時，积极拓展其他绿化工程业务。

4、开源节流，节约各项经费开支，加强财务审计力度，尤其是工程审计，提高公司的经济效益。

5、加大物业管理房租、水电费收费力度，确保费用及时回收。

6、改革公司工资分配体制。进一步提高临聘人员工资待遇以及改革驾驶员工资制度，宗旨是使多劳者多得、少劳者少得、不劳者不得，尽可能使工资分配趋于合理化。

7、加强安全生产管理，进行安全知识培训，包括保安职责教育、消防知识培训、车辆行驶安全教育等，特别是行车安全

管理，通过每周进行一次安全思想教育，强化驾驶员的安全意识。确保20xx年全年无安全责任事故。

8、严格执行奖惩制度，细化奖惩条例。做到奖优罚劣，使人人有压力，人人有动力。

20xx年下半年，我们将以振兴徐州老工业基地为契机，参与推进开发区二次创业，以秦及各级领导的关心支持为动力，齐心协力，共谋发展，争取超额完成全年经济目标任务。

无证无照工作总结篇四

创建“五无”监管区工作情况汇报

二、突出责任落实，着力加大“五无”创建的推进力度

为确保“五无”创建扎实推进、收到实效，我们着力在完善工作机制上下功夫，狠抓创建责任的落实，从而大大增强了“五无”创建工作的推进力度。

了“五无”创建责任分工制度，将“五无”的工作责任进行细化分解，明确了相关的牵头科室和责任科室，确保创建责任的落实；对照“五无”的工作要求，建立了办公室牵头，相关业务科室参加的内部联席会议制度，坚持每个月召开一次联席会议，通报掌握创建工作开展情况，专题研究创建工作中的有关问题，确保创建工作进展有序。

二是加强工作督查。为加强对“五无”创建工作的督促指导，我们将创建情况做为市局工作督查的重要内容，根据创建工作要求，制定了专门的工作督查方案，由市局领导带队，抽调专门人员，于今年6月和10月对各县级局“五无”监管区创建情况进行了两轮专项工作督查。督查采取随机制取监管区检查的方式进行，共抽查监管区52个，提出督查整改建议140余条，并明确了具体的整改时间，督查结果在全市系统进行

了通报。与此同时，我们将“五无”创建与队伍教育整顿“回头看”活动相结合，将“五无”创建工作开展情况纳入“六查六看”，在开展单位自查和交叉互查的过程中，都将“五无”创建作为一项重要内容，进行了深入检查，使创建过程中的一些问题得到了较好的解决。

情况作为核定专项执法办案补助的重要依据和标准，对“五无”创建工作开展有力，考核验收成绩较好的单位在年终核定专项执法办案补助时给予重点考虑，适当提高补助标准；对创建开展不力，考核验收成绩较差的单位相应减少专项执法办案补助。各县级局也参照市局的做法，将“五无”创建工作纳入了对基层工商所的绩效考核，并视考核成效核定不同标准的专项工作补助，建立了有效的工作激励机制，有效推动了创建工作开展。

三、突出机制创新，着力打造“五无”创建的工作特色

无证无照工作总结篇五

一. 周密计划，重点突破。

等违法行为。对市场周边地区涉嫌假冒伪劣建材产品的仓储地进行严格检查，堵源截流，端窝挖点，确保假冒伪劣建材不流入市场。三是整顿和规范区域性建材生产经营活动。对建材生产经营违法活动突出的和相对集中的区域，在加大执法力度的同时，区别不同情况开展集中整治。取缔一批无证无照、不具备产品质量保证条件或使用国家淘汰生产工艺生产建材、生产假冒伪劣及国家明令淘汰产品的企业和窝点；关停并转一批违反国家产业政策及污染排放不能稳定达标的企业；帮促一批具有合法资格但产品质量不稳定的企业尽快提高产品质量。四是整顿建筑工地和重要基础设施工程违法违规活动。重点查处建筑工地不按照国家法律法规规定，采购和使用不合格建筑材料、建筑构配件和设备的行为；重点查处未按照国家强制性标准和见证取样规定，对进入建筑工

地的建筑材料、建筑构配件和设备进行现场验收和复验的行为；重点查处未经监理工程师签字，擅自使用或安装建筑材料、建筑构配件和设备的行为；重点查处使用有害物质超过限量的装饰装修材料的行为。列出了整治的重点产品、重点市场、重点地区、重点工地和时间的安排，全省专项整治工作目标、任务、重点和措施一目了然。

二. 突出重点地区的专项整治，力争扶优扶强。

(一) 整治融入政府工作，科学制订专项整治的规划

邳州人造板是沿东陇海线产业带规划中徐州范围内主要发展的两大主导产业之一，为江苏省重点发展的集群产业，是全国最大的人造板生产基地。但是，随着形势的发展，邳州人造板产业发展也遇到了一些新问题：企业对产品质量认识不足□xx年，全市仅有22家企业取得生产许可证，国家监督抽查合格率仅41.7%，甲醛释放量超标问题比较严重。邳州质监局及时向市委、市政府呈送了《邳州市人造板产业发展现状、存在问题及建议》的调查报告，建议把经济工作的指导思想从重视速度效益转变到重视质量效益上来，从源头抓质量，从根本上提高产品、企业、产业和地区竞争力。

邳州市委、市政府对整治给予了前所未有的重视和支持，并决定在全市范围内开展为期两年的以“创建全国优质人造板生产基地”为目标的人造板产品质量专项整治工作，促使人造板行业提升整体质量水平，使邳州人造板企业和产品在国内、国际市场上既能“守得住”：又能“打得出”：市委、市政府把整治工作列入了月度、年度工作计划，作为政府重点工作进行部署、调度，与各镇签订了目标责任书，并成立了督查组，不定期督查、指导各镇。

(二) 落实监管措施，建立健全区域性产品质量专项整治的新体制

在开展建材市场专项整治工作中，紧紧抓住无证生产和甲醛释放量超标两大主要问题，拿出了最严厉的监管和处罚措施，探索了源头监管质量的新模式。