

# 酒店前台签合同吗(优秀5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 2023年酒店前台签合同吗优质篇一

法定代表人(主要负责人):

注册地址:

乙方(劳动者)姓名:

身份证号码:

家庭住址:

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

### 一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_项形式:

(一)固定期限: 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限: 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限为\_\_\_\_天。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_ (部门)\_\_\_\_\_ (岗位)工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 二、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

### 三、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_\_日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为\_\_\_\_\_元。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_元或完成工作额的\_\_\_\_\_%提成。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日加班加点工资为\_\_\_\_\_元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日的加班工资为\_\_\_\_\_元。

第十三条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个

工作日夜班补贴\_\_\_\_\_元。

(一)按本合同第十一条约定的工资标准;

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的基数。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 五、保险福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇:

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 七、劳动纪律和规章制度

第二十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除劳动合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生

变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第三十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

- 1、在试用期内提前三日通知用人单位；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

## 九、经济补偿与赔偿

第四十三条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

- 1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 2、本合同约定的其他赔偿费用。

## 十、违反劳动合同的责任

第四十六条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

第四十八条 其他违约责任

十一、双方约定的其他事项

第四十九条

十二、劳动争议处理

第五十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十三、其它

第五十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条 本合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(盖章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年酒店前台签合同吗优质篇二

乙方：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及甲方所在地的有关法律、法规和条例的规定，本着合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，并全面履行本合同约定的各自义务。

### 一、劳动合同期限：

合同期限 年，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满即行终止。如经双方协商一致，可办理续订下一个劳动合同的期限手续。

### 二、工作内容和工作地点：

甲方根据经营业务的需要，安排乙方担任 工作，乙方必须根据岗位职责认真履行岗位工作内容。服从甲方的领导，按时、按质、按量完成工作任务。

甲方可根据经营业务需要，或根据乙方的实际能力和工作表现，在约定的工作职责范围内调整乙方工作岗位，也可临时安排乙方从事其他岗位工作。乙方应服从甲方所作的调动。乙方的工作地点在甲方酒店大楼(包括大楼内部和大楼外部属于酒店管辖的区域)，以及与甲方经营有关的场所(如：出差、外卖、外出销售等)

### 三、劳动保护和劳动条件：

甲方为乙方提供安全、卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境下从事工作。甲方根据工作的实际需要，向乙方提供与其工作相适应的统一劳动保护用品。乙

方应自觉根据甲方的要求使用劳动保护用品，按甲方的操作规程和有关安全、卫生方面的规定进行操作，增强自我保护意识。

#### 四、工作时间和休息休假：

(一)甲方根据本酒店生产经营的特点，针对不同岗位，分别实行标准工时制、综合计算工时制、不定时工作制等三种工时制度。乙方根据所在岗位的工作特性实行相应的工时制度。

(二)甲方由于经营任务需要，可以延长乙方工作时间或安排乙方加班，但必须有部门领导审批的加班申请表作为结算加班费的依据。乙方延长工作时间的时数不超过法律规定的时数，乙方的休息日及上下班时间由甲方根据工作需要作统一安排。

(三)有下列情形之一发生时，乙方应当服从甲方的加班安排：

- 2、酒店设施设备发生故障影响经营，必须及时抢修；
- 3、酒店设施设备需要连续运转以调试、检修或清洁、保养；
- 4、大型宴会服务、重要贵宾接待。

(四)乙方享有法律、法规规定的各类节假日以及甲方规定的各类假期。乙方享有各类假期的具体规定详见《员工手册》。

#### 五、劳动报酬：

(一)乙方在试用期内，每月基本工资为税前 元人民币。试用期满后，每月基本工资为税前 元人民币。 元为绩效考核工资。

甲方对乙方实际出勤情况及业绩考核情况发放绩效考核工资。

(二) 乙方工资实行月薪工资制。发薪日期为每月28日，发放当月工资。发薪日如遇法定节假日或公休日，甲方应提前支付工资。

(三) 甲方安排乙方加班加点工作后，应支付加班工资或安排乙方同等时间补休。

(四) 甲方按国家、上海市和甲方的有关规定支付乙方的各类假期工资。假期工资基数的具体规定详见《员工手册》。

(五) 合同期内，如遇乙方因个人原因(违纪、旷工、事假等)给甲方造成重大经济损失或严重恶劣影响，甲方可按酒店的相关规定，降低乙方的职级和工资标准。

(六) 合同期内，如遇甲方经营发生重大变化出现减产或停工，乙方在减产停工期间的工资或生活费按照国家或上海市的有关规定发给，乙方所得工资不低于当年上海市规定的最低工资标准，或所得生活费不低于当年上海市规定的城镇居民最低生活保障标准。

(七) 合同期内，如遇乙方发生工伤事故或患病，其工伤及患病期间工资按国家及上海市的有关规定发给，乙方所得不低于当年上海市规定的最低工资标准。

## 六、社会保险：

甲方根据国家和上海市有关社会保险的法律、法规和行政规定为乙方缴纳以下第 种形式社会保险费。法律规定应由乙方个人缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

(一) 上海市(城镇)社会保险

(二) 上海市外来从业人员综合保险及管理费

## 七、劳动纪律与奖惩：

乙方遵守甲方的规章制度和劳动纪律，在工作过程中严格遵守安全生产规则、操作程序和工作规范，钻研技术，掌握必需的技术本领，爱护甲方的财产，维护甲方的利益和声誉，参加甲方组织的各类培训，努力完成本职工作和上司临时指派的任务。

甲方依据规章制度对乙方进行管理和奖惩。乙方违反规章制度和劳动纪律，甲方有权给予纪律处分或经济处罚，直至解除劳动合同，详见《员工手册》及相关规章制度。若乙方工作表现均符合甲方要求并有杰出表现的，甲方按《员工手册》规定给予嘉奖。

## 八、劳动合同的解除与终止：

(一) 双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二) 乙方在合同期内提前三十日以辞职书形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

1. 乙方在提出辞职之后的法定通知期内，应当继续履行本合同约定的义务，不得擅自提前离职。若有违反，则乙方属于违约解除劳动合同，并支付与法定通知期相等天数的工资转为赔偿金。

2. 若乙方在工作期间给甲方造成经济损失而尚未承担相应责任或赔偿的，乙方应当在办理离职手续前承担其应负的责任或赔偿经济损失。

3. 乙方提出辞职后，应当履行办理工作交接、归还甲方所属财物的义务。

(三)合同期内，甲方如有属于《\_劳动合同法》第三十八条所描述的情形之一，乙方可以解除劳动合同。

1. 试用期内，被证明不符合录用条件的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
4. 甲方因破产或濒临倒闭而宣告解散或经营期满的；
6. 以欺诈、胁迫的或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同。(如提供虚假应聘资料、隐瞒重大病史等)
7. 被依法追究刑事责任的以及被拘留、劳动教养、强制戒毒的。
2. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经协商未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)如有属于《\_劳动合同法》第四十条所描述的情形之一，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续。

## 九、法律责任及违约赔偿：

(一)甲方违反本合同约定，应当按照《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关的法律和法规规定承担法律责任和法定赔偿责任。

- 1、甲方为招聘乙方而支付的中介费或其他高额招聘费用；
- 2、乙方因个人原因，对生产、经营和工作造成的直接经济损失

失；

3、乙方损坏或丢失甲方财产、设备的账面价值；

4、乙方违约解除劳动合同给甲方造成的损失；

5、乙方泄露甲方商业秘密给甲方造成的损失；

6、甲乙双方约定的其他赔偿项目：赔偿费用的具体计算标准按照甲方的有关规定执行。

(三)乙方尚未履行完约定的服务期，提出辞职或合同到期不愿续签的，应当向甲方支付违约金。乙方支付的违约金数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。违约金的具体计算标准按照甲方的有关规定执行。

## 十、合同变更：

本合同自签订之日起即具有法律效力，双方必须严格执行。经双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。书面形式包括《劳动合同变更书》、《人事变动表》、《工资变动表》等。相关的书面形式经双方签字后，即成为本合同内容变更的协议文本。

## 十一、员工手册

(一)《员工手册》是本合同的组成部分，已由甲方发给乙方，乙方已阅读知晓《员工手册》的内容并同意遵守执行。

(二)《员工手册》的内容因甲方经营管理的需要可随时修订。修订《员工手册》中直接涉及劳动者切身利益的规定时，甲方应与酒店职代会协商确定，并将修订后的内容以酒店备忘录的形式发布，并进行公示或告知乙方。

## 十二、劳动争议的处理：

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

### 十三、劳动关系相关文件、文书的送达地址：

乙方确定以下地址作为本合同期内必要情况下有关劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。以下地址如果今后发生变化，乙方应及时书面通知甲方。甲方按约定地址寄送即为送达，甲方对由此而导致的一切后果不负责任。

地址：

邮编：

### 十四、附则：

(一) 本合同的未尽事宜，按国家和上海市的有关法律、法规和行政规定执行。

(二) 本合同内容若有与国家和上海市的有关法律、法规相悖的，按有关法律、法规执行。

(三) 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年酒店前台签合同吗优质篇三

乙方： 身份证号：

第一条 根据《中华人民共和国劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条 乙方为符合就业年龄的中华人民共和国合法公民，有自主选择就业岗位的权利和承担民事、法律责任的资格。

第三条 乙方的基本情况：籍贯 现住址： 性别： 年龄： 健康状况： 婚姻状况： 已选择的工作岗位： 。

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条 乙方的权利和义务：

- 1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。
- 2、乙方必须严格遵守甲方的.店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。
- 3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。
- 4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。
- 5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。
- 6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条 为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元（含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用），个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条 甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条 个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

- 1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。
- 2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条 个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

- 1、不按规定程序办理辞职的。
- 2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。
- 3、打架斗殴，给酒店带来负面影响和损失的。
- 4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条 乙方在甲方处的试用期为10—30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条 乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条 乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条 乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未滿离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条 本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条 本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方： 乙方（本人签字）：

法定代表人： 联系电话：

签订合同时间： 年 月 日

## 2023年酒店前台签合同吗优质篇四

乙方\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安

全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章

制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- （一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二） 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （五） 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六） 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七） 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （八） 被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年酒店前台签合同吗优质篇五

乙 方：

根据\_\_\_\_市委提出的五个一工程精神，为巩固国家级卫生县城，加强社区卫生管理，提高社区居住环境。依据《^v^民法通则》《^v^合同法》等有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 劳务期限：\_\_\_\_\_月，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 社区保洁员的劳务内容

3、环卫公共设施与公共区域牛皮癣的清除；

4、社区保洁员岗位职责规定的其他工作内容。

第三条 社区保洁员的工作要求

1、认真履行保洁员岗位职责，严格遵守甲方各项规章制度；

2、热爱保洁工作，不怕脏不怕累，服从管理、听从安排；

- 3、注重文明礼貌，不得与居民、门店业主及过路行人发生争吵；
- 5、爱护保洁用具与环卫设施，着保洁专用服装上岗作业；
- 6、按时上班保洁，不得无故旷工或请假；
- 7、保守甲方的商业秘密，包括但不限于接触到的甲方的各类文件以及所了解到的甲方各种信息。

公民身份证号码：

第四条 工作时间：非全日制，实行区域责任承包制，清扫保洁实行\_\_\_\_日两扫。具体清扫时间为：夏季上午9时前、下午17时前，冬季上午10时前，下午17:30分前。

第五条 劳务报酬：710元月，由甲方根据保洁员月考核情况按月支付给乙方，具体支付时间为每月\_\_\_\_日。若乙方未按本协议约定及社区保洁员岗位职责规定及时提供劳务或者其提供的劳务达不到甲方要求的，甲方可不支付或减少支付乙方劳务报酬。

第六条 乙方提供劳务期间，甲方应向乙方无偿提供必备的劳保服装、保洁用具。劳务期限届满或劳务关系解除后，保洁员离岗时，必须无条件的将保洁用具、劳保服装等退还给甲方，否则，乙方应予赔偿。

第七条 劳务期间，保洁员不得无故旷工，确因特殊情况不能上班，须提前向社区负责人请假，请假期间不享受任何劳务报酬；若乙方需请人带班，须经社区负责人书面同意，但不得影响责\_\_\_\_区域的保洁工作。

第八条 保洁员的奖惩办法

1、社区保洁员实行半年评优制，对认真履行工作职责被评为优秀者，奖励人民币200元人.次。

2、乙方履行工作不称职，按以下标准进行惩罚：

(4) 向责\_\_\_\_区域外清扫，向雨水口、下水道、绿化带、高边坡倾倒垃圾或路面抛洒物不及时清扫者，每次扣劳务费5元。

第九条 发生下列情形之一，本协议终止或解除：

1、本协议约定的劳务期限届满。

2、双方自愿协商一致提前终止本协议的；

3、乙方由于健康等个人原因不能履行本协议义务的；

4、乙方严重违反甲方规章制度及本协议约定，甲方可单方解除本协议；

6、乙方不愿继续从事保洁工作，提前\_\_\_\_日向甲方提出书面通知的。

第十条 乙方同意在本协议劳务期间，乙方因自身患病或非提供劳务时受伤(含违法犯罪行为)发生的医疗等费用自理，未能提供劳务期间，甲方不支付劳务报酬。

第十一条 按照本协议

第九条约定，本协议终止或解除时，双方互不支付违约金或其他任何补偿。同时，因乙方系临时为甲方提供劳务，乙方自愿同意不要求享受任何社会保险待遇。

第十二条 本协议未尽事宜，双方可另订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

第十三条 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。本协议经甲、乙双方签字或签章生效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_