

2023年煤矿皮带工的个人述职报告 煤矿工作总结(精选7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

煤矿皮带工的个人述职报告篇一

今年以来，我们按照局年度工作会议精神，紧紧围绕安全和稳定两个重点，以打造本质安全型矿井为目标，立足科学发展观，大力推进管理创新和技术创新，求真务实，励精图治，扎实工作，狠抓落实，全矿安全生产经营等工作有力长足发展，矿容矿貌发生了显著变化，职工生活水平有力明显提高，矿区形势稳定和谐，迈出了建设安全高效、礼貌和谐明星矿井坚实的第一步。

狠抓事故预防，确保安全生产

今年以来，我们始终把安全生产作为头等大事来抓。严格执行各级安全生产职责，牢固树立了“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，坚持以“一通三防”为重点狠抓生产各个环节的安全管理。

一是制定下发了《*煤矿关于搞好20xx年安全工作的决定》、《安全质量奖罚实施细则》；制定完善了《*煤矿防治水规划》及□20xx年度防治水计划》；制定了《防倒钩管理规定》、《坑木管理规定》，有效地遏制了顶板事故的发生。

现象。深入开展“一通三防”会战。加强巷道维修，累计完成巷道大修387米，东二总回锚喷490米，巷道失修率控制在1。

02%左右，严重失修率0。206%左右。拆除了不合理的控制设施，封闭临时通风系统，使矿井风量增加160m³/min□矿井负压下降了10mmh²o□确保了矿井通风系统合理稳定、安全可靠。

三是坚持每周召开矿长安全办公会和安全例会，及时研究解决安全生产中存在的重大问题。上半年共召开安全办公会24次、安全例会24次，及时构成会议纪要，并贯彻落实到基层。

四是加大安全监督检查力度。坚持每周一小查，每旬一大查的制度，每周一和每旬末对井下各头面、系统进行一次全面检查，并对查出的问题进行全面整改；各级管理干部、各业务科室和安全专职人员对井下各环节各头面严格检查，对查出的隐患立即处理，对威胁人身安全的重大隐患盯住不放，该停产的务必停产处理，做到了不安全不生产，隐患不排除不生产。加大反“三违”力度，对查出“三违”人员除对本人进行经济处罚外还在井口喊号、区队巡回检查、上铜川矿工报等多种形式的安全教育，起到了以点带面效果。

五是深入开展“安全生产月”活动。精心组织了“安全生产月”安全咨询日活动、“井口安全茶水站和送安全慰问信”活动、女工家属协管员对一线职工专访活动，并在井口、区队进行了送安全鞋垫等活动(共计为职工送安全鞋垫380余双)、受伤职工到区队进行现身说教活动、事故案例安全图片展、安全知识竞赛等活动，透过“安全生产月”活动，使全矿安全综合管理和井下安全现场管理方面都有了很大进步，安全质量有了明显提高。

煤矿皮带工的个人述职报告篇二

一季度，是煤矿生产安全事故和其它生产安全突发事件多发易发季节，做好第一季度的煤矿安全监管和安全生产应急管理工作，对完成全年各项安全生产工作任务和“十一五”安全生产规划目标，实现年度生产安全事故控制目标具有关键

性的作用，中国大学网之工作总结煤矿一季度安全工作总结。按照市人民政府、省安全监管局〔xx煤监局〕对煤矿安全监管和安全生产应急管理工作的总体要求及第一季度有关安全生产工作的安排，在局党组的统一领导下和分管领导的具体领导下，较好地完成了第一季度煤矿安全监管和安全生产应急管理及其它安全生产工作任务，现将第一季度工作情况小结如下：

（一）认真总结了上年度的工作。对度煤矿安全监管和安全生产应急总结工作进行了客观公正的总结评价，肯定了成绩，总结了经验，正视了题。按时向市人民政府、省安全监管局〔xx煤监局〕、市安委办及局办上报了《度煤矿安全监管工作总结》、《度煤矿瓦斯治理与综合利用工作总结》、《度安全生产应急管理工作总结》、《度安全生产事故应急救援工作评价》等有关上年度工作情况的材料，为省政府正确考评我市的安全生产工作情况提供了相关材料。

（二）细化分解了本年度主要工作目标。制发了度煤矿安全监管与安全生产应急管理相关工作意见，细化分解了度煤矿技改建设工程达到工期要求75对、煤矿安全质量标准化建设达标30对、大矿帮扶小矿4对、瓦斯治理示县（市）1个、瓦斯治理示矿井4对、瓦斯抽采量8000万m³〔瓦斯利用3600万m³〕关闭煤矿10等年度煤矿安全监管主要工作目标，及时将这些主要工作分解落实到县、区（市）、到乡镇（区）、到煤矿企业。

（三）积极参加了安全生产考评与督查工作。按照市人民政府、市安委办及本局的统一安排，抽人参加了对县、区（市）人民政府及安全监管局度安全生产目标管理情况的考评工作，对县、区（市）人民政府第一季度安全生产工作的督查，督促检查了48对矿井，向煤矿企业下发整改指令书48份（含交由县安全监管局下发的书），责令整改隐患和题250余条，组织实施了煤矿节后复工复产安全验收督查工作等，按期完成

了考评督查工作任务并上报了相关情况。

（四）组织实施了煤矿安全质量标准化建设工作。根据省人民政府及省安全监管局〔xx煤监局〕对煤矿安全质量标准化建设工作的要求，拟草并报市人民政府审定印发了《市人民政府关于开展煤矿安全质量标准化工作的通知》（遵府通〔〕1号）、组织举办了全市煤矿安全质量标准化建设培训班，聘请六枝工矿集团公司、林东矿务集团公司、省煤矿设计院等单位的5名专讲解煤矿安全质量标准化标准，县、区（市）安全监管局、乡镇安监站（办）

分管的煤矿安全监管人员和一度煤矿安全质量标准化建设达标矿井负责人共174人参加了为期3天的培训学习，对列入省级质量标准化示范建设矿井进行复查考核，为推进该项工作的开展奠定了一定的基础。

（五）组织实施了煤矿节后复工复产安全验收工作详见度煤矿节后复工复产安全验收工作总结。

（六）超任务完成了关闭煤矿名单上报工作。按照我市“十一五”后三年（一）关闭煤矿工作目标，我市应上报审查公告关闭煤矿10，实际上报关闭煤矿18，超计划任务8。其中xx县超任务完成5、习水县、仁怀市和余庆县各1。

（八）协调落实了大矿帮扶小矿工作。按照省人民政府及省安全监管局〔xx煤监局〕的安排，由六枝工矿集团公司下属的四煤矿对口帮扶我市习水县水地沟煤矿、仁怀市陶洪煤矿〔xx县遵金煤矿、桐梓县仙岩煤矿。为了落实大矿帮带（扶）小矿工作，及时成立组织领导机构，召开了帮（扶）双方负责人和县、区（市）安全监管局分管领导参加的协调会，明确了大矿帮扶小煤矿年内达到二级安全质量标准化矿井等工作目标、督促双方鉴定帮扶协议。目前，六枝马临公司帮扶习水县水地沟煤矿、六枝工矿集团四角田煤矿帮扶仁怀市陶洪煤矿正在按协议开展工作。

（九）积极推进“两个保险”工作的开展。为贯彻落实市人民政府关于部分高危行业开展工伤保险和商业补充保险“两个保险”的工作意见，建立了“两个保险”联席会议制度，与人力资源社会保障部门、人寿保险公司联合制发了实施意见，召开了联席会、形成了推进“两个保险”工作的会议纪要，并组织有关人员到仁怀市、习水县等地开展调研检查，推动了“两个保险”的实施。

（十）继续深化了煤矿安全专项治理工作。对跨年度才能完成的煤矿瓦斯治理与抽采利

用规划、煤矿瓦斯专项整治、煤矿顶板专项治理等工作，认真按照规划，实施方案的要求、督促各县、区（市）按时间进度开展专项整治，煤矿瓦斯抽采利用规划项目有望在第二季度提前实现，瓦斯治理和顶板管理基本完成了组织领导、方案制定、宣传动员、隐患排查及整改方案制定等阶段工作，已进入实施整治阶段，有望按时通过省级组织的抽查验收。

（十一）应急管理工作正常开展。在认真安排并督促做好元旦、春节及各级人大、政协“两会”等重要时段的安全防和应急值守工作的同时，完成了《关于加强安全生产应急救援体系建设的意见》并送有关部门征求意见，按时上报了□xx市十二五应急救援队伍建设规划建议□□□xx省十二五应急体系建设规划资料》，完成xx市应急救援大队三级升二级资质的. 申报材料准备，组织应急救援大队完成每季每矿一次的预防性安全检查工作。

第一季度共发生煤矿生产安全事故8起，死亡9人，同比事故次数下降38%，死亡人数下降47%；其中瓦斯事故1起，死亡2人，同比分别下降67%和67%、顶板事故5起死亡5人，同比分别下降29%和38%。其它事故2起死亡2人，同比分别下降33%和33%。

一是煤矿企业管理人员不稳定，煤矿安全管理工作缺乏连续

性。对上年安排布置的瓦斯治理，顶板管理等专项整改工作存在断档、脱节现象，新任企业管理人员对矿井安全生产工作基础资料，灾害情况等不掌握，影响企业安全管理工作的正常开展，企业安全管理责任落实较差。

二是县、乡两级煤矿安全监管技术力量严重不足，检查识别和指导治理煤矿安全隐患的能力水平低，煤矿安全监管责任难以落实，导致节后复工复产验收矿井仍存在较多的隐患。

三是由于春节前后的停产停工等因素，煤矿瓦斯抽采利用指标进度落后时间进度，一季度仅仁怀市蒲竹井煤矿坚持了瓦斯抽采利用。

第二季度工作的总体思路，抓监督检查、促进主要工作目标和“两个主体”责任的落实；抓专项治理，促进隐患排查治理和安全条件的提高；抓“雨季三防”提前做好防灾减灾措施，确保煤矿雨季安全；抓专项安全培训，促进各项煤矿安全工作的有序开展。

煤矿皮带工的个人述职报告篇三

xx年以来，特采队在矿和专业领导的正确领导下，克服生产条件复杂，工作面改系统频繁等不利因素，以开展优化提升年活动为主线，突出矿推行绿色开采工作思路，通过开展“低、老、坏”查摆、“对标”管理等一系列主题活动，使我工区的.安全、生产、经营、创新各项工作呈现蒸蒸日上、日新月异的良好局面，1-10月份多次实现月度充矸超万吨，日充矸数量超400车、产煤21.89万吨的历史最高记录。质量标准化实现多次第一，并较好地完成了领导交办的各项工作任务。下面，就特采队xx年的工作做一简要总结。

xx年我区主要在7406（南北两面）、7404面进行矸石充填工作，其中2-5月份为7406南北两面同时生产。在生产组织上，我区克服借调三部人员思想活跃，安全管理难度大；沿空留

巷维护困难；工作面断层多，充矸困难等不利因素。顺利实现了两面安全生产。8月份转入7404工作面后，我区克服充矸距离长（走向长度650□□□无物料运输系统等不利因素，组织工区一班人在该工作面进行了面中部取消普采段、泵站远距离供液等试验，并在10月份取得了月充矸1.03万吨的历史最好成绩。回顾1-10月份工作，我区实现安全产煤21.89万吨，完成计划的107.5%，完成充矸74655吨，完成计划的106.2%，材料费、电费均控制在计划以内，质量标准化、经营预算率考核位于专业中游水平，并有3个月实现了机电零事故，各项工作呈现健康平稳发展的态势。预计全年可实现产煤25万吨，充矸9万吨，均创出建区以来最好水平。

一是教育职工牢固树立“安全第一，生产第二”理念，坚持培训保安，开展了手指口述的学习活动。为提高职工手指口述的积极性，工区在每个班组中选出3名手指口述执行好的职工为学习标兵，负责每班带领2-3名职工进行手指口述帮教，工区对标兵按照每班10元的标准进行奖励，此项政策实施后，在职工内部形成了以点带面，共同学习的浓厚氛围。手指口述的开展，使职工的操作行为转化为内在要求，自觉行动，最终实现安监人员是否在现场，职工都正规操作，做到领导在与不在都一样施工的目标；二是在工区内部开展薄弱人物帮教活动，工区指派一名技术骨干，负责对本班安全意识差，业务技能低的职工进行现场帮教，每班1人次，被帮教人员要将学习体会，学到的要点填写在值班记录本上；三是学习综三开展三违点评活动，每班班前会由安监员对前一天的典型行为违章员工进行点评，指出违章的危害性和吸取的教训，盯班人员负责监督点评的全过程，以避免点评流于形势，总之通过一系列的安全活动，通过在职工思想上紧好安全弦。四是以质量管理为重点，广泛开展精品工程创建活动，给职工创造良好的安全生产环境，实现了质量好，隐患降，环境保安的目标。

2、优化提升，合理组织，生产保持了稳产高产

我区1-8月份在7406面生产，该面位于七采褶曲构造的底部，特殊的位置使工作面自投产后就断层不断，放炮不断。工作面打眼个数始终在80个以上，严重制约生产组织和充矸量的提高。针对此不利形势，工区在缩短断层打放时间和提高开机率上开展优化提升活动。采取了双回路并联供风的小改小革，实现了工作面3部钻同时打眼，将断层打眼时间缩短30%以上。针对充矸溜子检修时间长，溜子螺丝易松动脱落的弊端，采用“风动扳手”对螺丝进行紧固，将检修时间减少20%。生产工艺上探讨采煤充矸同时进行的组织方式。试验在充矸至面中上部时，后部充矸不停，同时动煤机将溜头或溜尾割出，实现充矸结束可立即移溜目标，以上对生产组织的优化，大大提高了工作效率，保证了每班一刀炭，一茬矸的正规循环。

8月份转入7404工作面后，我区针对该面中部留有普采，占用人员多、影响工作面推进的弊端开展优化。将面中部普采段调至溜头处，通过调整支架间隙，安装挡矸网等措施，满足充矸溜头检修的要求，此方案实施后，既提高了支护强度，消灭了普采回柱的安全隐患。每班又可节省两名施工人员，经济安全效益明显。系统的优化配置，为提高产能创造了条件，10月份我区实现单面充矸1.03万吨，产煤2.9万吨的历史最好成绩，11月份又创出日充矸600吨的历史最好水平。

煤矿皮带工的个人述职报告篇四

我是矿综采一队职工xxx[]自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一直以来，我所在的综采一队 in 安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安

全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理体系要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。

在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。

但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视了的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把

准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳；同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升；争取使自己的技术操作规范，理论素质提高。

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也希望队领导多多的指导和帮助，使自己进步和提高的更快。

煤矿皮带工的个人述职报告篇五

xx区经信委根据《关于集中开展“百日除患铸安”大检查的通知〔xx〔20xx〕15号〕要求，认真部署和落实非煤矿山“百日除患铸安”专项工作，以贯彻落实区委、区政府关于安全生产工作的决策部署，进一步增强安全生产红线意识，强化安全生产责任落实为目标，推动安全生产“铸安”行动和风险管控“六项机制”，坚持“全面检查与严格执法、企业自查与政府督查、属地负责与部门督导”相结合，自7月15日以来在全区范围内集中开展生产矿山“百日除患铸安”安全生产大检查，治理和消除事故隐患，联合惩戒一批严重失信企业，问责曝光一批责任不落实、措施不力的单位和个人，严格落实各项安全防范责任和措施，通过“百日除患铸安”行动，改善了企业安全生产条件，完善了隐患排查治理长效机制，提高了企业管理层及全员安全生产意识和安全素质，实现非煤矿山安全生产呈现稳定好转的态势。

按照区安委会《关于印发xx市xx区20xx年度安全生产专项整治计划的通知〔xx〔20xx〕8号〕和《关于集中开展“百日除患铸安”大检查的’通知〔xx〔20xx〕15号〕要求〔xx区经信委先后成立了以行政一把手为组长的非煤矿山“百日除患铸安”

工作领导小组，认真研究部署矿山企业“百日除患铸安”工作，明确治理工作目标、治理责任和工作措施，并结合我区生产矿山实际制定了《关于集中开展非煤矿山安全生产“百日除患铸安”大检查的通知》（义经信[20xx]178号），及时将方案印发到各矿山企业，督促矿山落实主体责任，全面开展矿山“百日隐患铸安”工作。

（一）指导、督促“百日除患铸安”工作。指导全区非煤矿山企业根据各自矿山实际制定具体“百日除患铸安”工作方案并督促企业开展自查自改，建立“三清单”；督促矿山属地乡镇政府认真落实“百日除患铸安”主体责任。

（二）扎实开展专项检查。按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，我委在企业自查的基础上，对全区生产矿山开展了专项检查。7月份以来，我委共检查矿山企业60余家（矿）次，下达xx市xx区非煤矿山百日除患铸安大检查“问题清单”和“安全生产现场检查笔录”39份（与市经信委专家联系企业活动共同开展11份），查找出问题和隐患189条。目前，问题和隐患已经整改完成156条，隐患整改率达82.5%。其他未整改隐患正在整改中。

（三）抽查和督查。一是采用重点抽查形式对矿山“百日隐患铸安”工作开展督促落实。特别是对“百日除患铸安”督查发现的突出问题制定清单，督促整改消案。从督查情况看，我区非煤矿山企业均按照要求，积极开展“百日除患铸安”专项行动，成立了组织，制定了方案，按照要求开展了自查自改工作。通过“百日除患铸安”专项行动，进一步规范了我区矿山企业的安全管理行为，消除了安全隐患。二是对区领导带队督查发现安徽牛山矿业股份有限公司存在“采场顶底板边坡参数未对照设计进行整治和规范等”3条隐患和xx上峰水泥股份有限公司仍存在“东采场边坡浮石较多未及时清理”等3条隐患，责令企业制定整改方案，督促整改落实到位。2家企业已经完成上述6条隐患整改，并通过检查复核。三是根据区安委会xx[20xx]15号要求牵头并聘请专家采取点、

面结合方式，通过查企业现场、查主管部门和企业台帐对区住建局、交通局、安监局和顺安镇百日除患铸安专项行动开展情况进行了督查，督查发现问题进行了梳理共计18条，并以《□xx区百日除患铸安第二督查组督查情况的汇报》（义经信[20xx]222号）及时上报区安委办，由区安委会统一下达了督查问题的通报。

一是部分企业“百日除患铸安”专项行动台帐建立不规范，问题、责任与整改三张清单不全，以日常安全检查替代“百日除患铸安”专项检查；二是部分企业受复工时间较晚影响，百日除患专项行动滞后（如叶湖铁矿等）。

xx区经济和信息化委员会

煤矿皮带工的个人述职报告篇六

第一个“百安活动”总结 通过第一个“百安活动”领导小组的共同努力，各管理人员和各特殊工种人员的齐抓共管。促进我矿在第一个“百安活动”期间安全、持续、健康的发展。

在20xx年x月x日至4月x日中，我矿在第一个“百安活动”期间，通过学习不断提高班组安全生产能力，使班组员工真正做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害，实现班组安全，从而达到班组保井口、井口保煤矿，实现煤矿安全生产。确保在活动期间全面实现安全生产。在第一个“百安”活动期间我矿主要做了以下工作：

通过活动的开展，我矿安全管理人员及特殊作业人员全部持证上岗。对职工149人进行了培训，经考试合格持证上岗。增强从业人员的安全意识，进一步提高了职工的操作技能，进一步规范安全生产行为。

通过活动的开展，进一步完善班组创评活动实施细则，通过职工推选、领导审核选拔一批年轻优秀人员为班组长。完善

班组创评、考核机制；根据平安班组创评活动实施方案进行平安班组和班组长的评选。评选出3月份优秀平安班组采煤班，优秀班组长一名；良好班组一组，良好班组一名；较差班组掘进一班。

通过活动的开展，严格执行了矿领导带班、特员跟班制度。以职工同时上下井；严格执行了现场交接班制度，对生产过程中重点（瓦斯管理、水害防治、采掘工作面顶板管理、机电设备失爆检查）作为监管范围；严格执行日排查、周排查、月排查制度，对排查出的隐患严格按“五定”原则落实整改；杜绝了“三违”现象的发生，规范了职工的安全行为，实现了安全生产。

通过活动的开展，结合复产验收标准我矿于20xx年完成了复产验收工作。

1、在活动期间内煤矿购置了高负压抽风泵一台。基本配足防回火设施2套、防爆装置2台、汽水分离器2台、排渣器2台、防水器2套、抽放主管400mm型1100m²抽放分管300mm型1000m²抽放支管200mm型500m²抽放监控设备1套。

2、每月开展班组学习，认真开展“三个一”活动。

总之，我矿在第一个“百日安全日”活动中，我矿做到了安全、系统改造的双丰收，未发生任何不安全事故。所以，在今后的工作中，还应再接再厉，加强管理，争取做出更好的成绩。

煤矿皮带工的个人述职报告篇七

宜化文化是我们宜化人搞好工作的金钥匙，作为我们大型企业，只有利用好文化，才能开展好工作，才能管理好队伍，才能增强大家的凝聚力和战斗力。在世界经济普遍萧条的今天，为什么宜化依然阔步在并购扩张的奋进之路上？从08年

受到金融危机的影响以来，部分中小型企业都处于停产或半停产状态，而宜化却是另一番景象：员工们照常喜气洋洋地上班，不但不降薪、不裁员，反而大家的收入还有所提高，更让人难以想象的是在这面对全球经济处于萧条的路上，我们宜化还不断收购诸多企业，这难道是我们宜化很有钱吗？不是；是宜化经济幸免于难，没有遭受到全球经济萧条的影响吗？也不是；那究竟是什么原因让我们的宜化在全球金融危机之下，还有如此辉煌的今天呢，这是我们最亲爱的董事长英明的决策，以通过运用好七大法宝中的信息化来知道全球经济面临的问题并做好的相关准备带来的福利，并用宜化先进的管理模式不断为宜化的发展壮大铺好了坚实的道路。

宜化有如此辉煌的今天，自然与我们宜化先进的管理分不开，与“五六七”管理大纲的严格执行分不开。因为有了宜化文化作支撑，让每一个宜化人都统一到了董事长的思想理念下，大家的思想、价值观得到了统一，步调一致、文化用语一致，思想意识一致，心往一处想、劲往一处使，共同为一个目标而奋斗的结果。这就是为什么我们每一位宜化人都要唱团结就是力量的这首歌的内涵，从蒋董事长上任以来，宜化各阶层对文化的践行从未停止过，反而更加注重形式的多样性来提高员工的积极性，大家都来学习文化，形成统一的价值观。我们也通过信息化来了解国情；通过信息平台了解集团总部、各分公司之间是怎么管理的，我们取长补短，从大家管理中吸取精华；通过信息化，了解国内发生的各种事故，并把所有事故当做自身的事，组织安利来煤矿全员进行学习，从中吸取事故教训，提高大家的自我保安意识；通过信息化，使我在进入宜化短短9年内在工作经验上有了突飞猛进。

中，启动11801采面、11802采面回采，属于违法生产行为；同时，布设了5条掘进巷同时施工，已属于违法生产；如果安全上监管不到位，稍有不慎发生安全事故，就会直接导致技改井全部停产，并受到严厉的处罚，相关领导、管理人员还会受到刑事追究。在面对如此多、难度大、风险高的问题面前，我们没有退缩、没有畏惧，而是紧跟集团、紧跟董事长

的步伐，按照公司领导的要求，大力开展安全管理工作，并将宜化安全文化、安全管理规章制度、“五六七”管理思想和我矿的具体情况相结合，提升了管理、稳定了队伍、确保了安全、促进了生产。这些成绩与我们先进的管理分部开，都是宜化文化造就了我们。20xx年以来，通过培训，使我们大家团结一致，共同奋进；通过培训，使我们知难而进，共同度过难关。在安全 and 生产上创造出了良好的局面。但我们在管理上还是存在许多不足，通过一年来的分析和总结，我们在11801采面的管理中，由于11801采面为高档普采面，技术管理力量跟不上，屡次出现员工队伍波动、顶板矸石脱层伤人、设备运用技术难掌握，给我们增加了安全管理上的难度，生产上没有达到持续稳定的应有效果。但经过我们精心培养、大力监管、现场培训，目前11801采面支护质量不断得到提升、员工素质逐步提升，安全上得到了控制，生产已步入正常循环。

治理组，对全矿进行定期和不定期的安全检查、抽查，对查出的隐患下发督办清单，落实了整改责任人和制定整改方案，对未按时间节点进行整改完成的，从严考核，对不作为的管理人员进行严厉处罚，使安全管理工作产生了良好的大好局面。但取得成绩的同时我们也存在不少问题，现将安利来煤矿20xx年的安全工作作以下总结。

1. 20xx年安利来煤矿共发生发生5次；其中重伤1次（医治无效三个月后死亡，属于医疗事故）；轻伤事故2次；轻微伤2次；未遂事故2次。与09年相比，重伤以上事故降低50%，通过这些事故的分析 and 总结，事故的发生主要是员工的安全意识淡薄，存在侥幸心理，违章蛮干，员工总是存在重生产，轻安全的思想；管理人员在管理过程中疏忽大意，没有严格按照公司的制度要求履行好工作职责，部分跟班队长不作为等现象造成事故，在20xx年事故中，我们违章违纪操作导致顶板掉矸砸手砸脚事故就有三次，这不难看出，我们在安全管理中没有监控好员工的工作行为规范，没有让每一位员工

的安全素质和操作技能得到全面的提升。

2、隐患排查方面，我们把每周三定为安全隐患排查治理日，平时进行不定时检查，这样让我们的隐患得到了及时发现和落实处理，安全管理工作相对得到了提高□20xx年矿上由安全、环保部门组织全面性自查自纠安全隐患排查45次，公司（四个矿互检）对安利来煤矿安全隐患排查次数20次，各级部门来我矿检查25次，一共累计90次，查找出1180余条隐患，对查出隐患进行逐条整改，整改率达98%以上。

3、会议召开情况□20xx年一共召开周安全专题会议38次，会上对上周的安全工作作了认真的分析和总结，并对一周内国内事故进行通报、安全员现场管理抓违章违纪情况的比较管理进行通报；让安全管理人员深刻认识到别人的事故就是自己的事故来思考、来汲取教训；在会上明确指出本周安全管理中存在的问题、处理落实的情况，并提出了针对性整改措施，同时指出目前安全工作中的重点和难点，以及如何去处理、控制、监管的对策。在20xx年我矿特殊工种的培训期数共12期，放炮员4人，安全教育培训共45期，参加人数每期达到800人，考试合格率达95%。

4、“三违”查处总人次、考核总金额

格员工，对屡教不改的，予以开除□20xx年共开除不合格员工及严重违反“三违”员工共3人。

5、地面安全检查及雨季三防情况

安利来煤矿对地面全面进行安全检查次数共35次，在雨季成立雨季三防小组，其中对有山体滑坡危险的地段进行了全面检查，采取了雨天巡查及提前疏散和搬迁危房中的住宿人员等措施；地面的主要排水涵洞及水沟，消防器材也进行了检查，失效的灭火器进行更换，水沟进行全面的清理，对主皮带井口门前的防洪工作做了充分的准备，对环保局提出的问

题也进行了认真整改，对井下所有的排水系统进行了全面检查，对易造成水害的地段制定了专项措施，确保雨季期间安全生产工作正常有序进行。

6、安全工作存在的主要问题

1、36号井处于残煤回采，矿山压力集中，采煤工作面顶板下沉速度快，煤壁片帮严重；其他巷道底鼓严重，巷道变形快，巷道维修量大；通风系统部完善，在安全监管中容易出现风流短路，造成瓦斯超限。

2、36号井掘进工作面突出危险性较明显，因此防突工作是安全监管的重中之重。

3、技改井由于周边水文地质不清，在安全监管中主要在于水害工作。

4、11801采面顶板易脱层掉矸伤人，采煤机回采技术管理力量薄弱，人员队伍变动大。

5、11802采面、11804采面回采速度快，支护质量还不能完全跟上。

6、技改井掘进工作任务紧，施工条件较差，长期受水患影响，给安全管理带来了较大难度。

7、我矿由于增加两个正常回采面、5条掘进巷，人员进出频繁，技术技能和安全防范意识与我矿老员工相比，存在较大的差异，给安全生产管理带来了较大难度。

1□20xx年安全目标：杜绝轻伤以上人身伤害事故和重大财产损失事故的发生。

方面的知识，预防技改井水害的发生；

- 3、加强隐患排查工作，提高隐患排查、整改力度，保证所有员工在安全的前提下才能搞生产，不安全坚决给予制止；同时，提升“三违”的考核标准、考核力度。
- 4、改变组织机构：队组内必须排好跟班表，跟班队长必须与当班员工同进同出；并认真对自己管理的区域内隐患工作大力整改，随时接受上级各级部门、公司和矿的安全检查。
- 5、改变分配模式：把安瓦员、放炮员工资实行与安全管理挂钩，进行二次分配，让管理人员之间拉开差距，能及时察觉自身存在的问题而及时改正和努力进取，达到提高相互间的竞争力和管理能力目的。
- 6、加大现场管理力度，不断完善和规范各项管理制度，认真落实各项规程技术措施，严格按照公司下达的安全生产任务奋进，争取将20xx年的安全管理工作在20xx年的基础上再上一个新台阶，将事故率降到最低限度，杜绝重伤以上事故的发生。