

饭店服务员合同 饭店用工合同(大全10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

2023年饭店服务员合同 饭店用工合同(十篇)篇一

注册地址：

经营地址：

乙方：性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：证件号码：

在甲方工作起始时间：年月日

家庭住址：邮政编码：

在临居住地址：邮政编码：

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

签订日期：年月日

第一条合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条工作内容和规章制度

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交元的押金(离职时见押金单退还)

第三条工作时间和休息休假

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月。

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1。在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致

的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

第六条、其他约定条款

(1)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(2)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5) 双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

第七条本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)

年月日

2023年饭店服务员合同 饭店用工合同(十篇)篇二

受让方(乙方)： 联系电话：

房东(丙方)： 联系电话：

甲、乙、丙三方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：

一、丙方同意甲方将自己位于空房转让给乙方使用，一共七层(一楼所有门面除外)总建筑面积为1240平方米左右;并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

二、该店铺房屋的产权人为丙方。丙方与甲方签订了租赁合同，合同到期日为20__年7月1日，年租为38800元人民币

币，20__年7月1日起每年递增5000元人民币。店铺交给乙方后，乙方同意代替甲方向丙方履行该租赁合同。乙方必须按期交纳租金及该合同约定由甲方交纳的水费、电费、收视费、卫生费等各项费用，该合同期满后由乙方与丙方另签租赁合同。

三、在甲方收到乙方拆迁损失补偿金后30天内甲方将空房屋交付乙方使用，该店铺现有装修、装饰、设备、工具用具、材料、商品等全部动产由甲方拆除搬走，否则由乙方处置。

四、乙方须向甲方支付拆迁损失补偿费共计人民币贰拾万元整(20__00元)，该项费用不包括甲方交给丙方的押金和租金。至房屋交付之日止甲方欠缴的租金应由甲方补缴，若已超缴，超缴的部分由乙方按实付给甲方；押金由乙方付给甲方，合同到期，退回押金归乙方所有。乙方在合同生效之日一次性付清所有款项。

甲方须按期交付房屋，否则应赔偿乙方人民币五万元(50000元)。

五、甲方的“十里香酒店”营业执照、卫生许可证、税务登记证等由甲方搬走，甲方在原经营期间的债权债务全部由甲方负责，与乙方无关。乙方接手后引起的债权债务全部由乙方负责，与甲方无关。合同生效后乙方须重新以乙方名义办理工商税务登记等相关手续。

六、乙方在接手经营后，可对店铺进行装修和改造，相关费用乙方自理。但必须遵守原租赁合同的相关约定。

七、本合同一式三份，三方各执一份，自三方签字之日起生效。

甲方签字： 日期：

乙方签字： 日期：

丙方签字： 日期：

2023年饭店服务员合同 饭店用工合同(十篇)篇三

顶让方(乙方)身份证号：

甲、乙双方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：

一、甲方将自己位于转让给乙方使用，建筑面积为平方米；并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

二、该店铺的所有权证号码为，产权人为。与甲方签订了租赁合同，租期到年月日止，月租为元人民币。店铺交给乙方后，乙方同意代替甲方向履行该租赁合同，每月交纳租金及该合同约定由甲方交纳的水电费等各项费用，该合同期满后由乙方领回甲方交纳的押金，该押金归乙方所有。

三、该饭店现有装修、装饰、设备(包括附件二)在甲方收到乙方转让金后全部无偿归乙方使用，租赁期满后不动产归鄂尔多斯盐业公司所有，动产无偿归乙方(动产与不动产的划分按租赁合同执行)

四、乙方在年月日前一次性向甲方交付顶手费(转让费)共计人民币大写元，上述费用已包括甲方交给鄂尔多斯盐业公司再转付乙方的押金、第三条所述的装修装饰设备及其他相关费用。甲方不得再向乙方索取任何其他费用。

五、该饭店的营业执照已由甲方办理，经营范围为餐饮，租期内甲方继续以甲方名义办理营业执照、税务登记等相关手续，但相关费用及由乙方经营引起的债权债务全部由乙方负

责，与甲方无关。

六、如因自然灾害等不可抗因素、人为有可能所发生一切事故，导致乙方经营受损的与甲方无关，一切后果由乙方承担，但因国家征用拆迁店铺，有关补偿归乙方。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方签字： 乙方签字：

日期： 日期：

2023年饭店服务员合同 饭店用工合同(十篇)篇四

转让方(甲方)：曾清华(身份证号码：)，王俊(身份证号码：)

受让方(乙方)：秦永平(身份证号码：)

甲方经营的“老北京饺子王”(原名叫“老北京饺子王”)各种有效证件以及与华联签订的合同均为此名，此餐厅原系甲方中曾清华与李晓云合伙经营，后因李晓云怀孕将其股份转让给现甲方中的王俊，实际现本店的现甲方中的两个人经营，此因果关系已告知乙方知晓。

甲乙双方依据国家有关法律规定，在平等、互利的基础上，为了保护甲乙双方的利益，就“老北京饺子王”快餐厅转让达成本协议。本协议共4页。

一、甲方自愿将位于重庆市沙坪坝三峡广场华联超市的“老北京饺子王”快餐厅(法人代表：李晓云：)转让给乙方。

二、转让的范围：餐厅的内外装修、餐厅内全部的设备及经

营用品、餐厅使用的空调、办公室及办公用品、库存货物，并保证其完好性、可用性。(其中一个刨冰机、一个封口机和一个三星冰箱不在其中)。

三、转让价格：在甲方完全履行本转让协议中条款的前提下，经双方协商转让价格为人民币15万元(拾伍万元整)，此转让金包括甲方交给房屋出租方的租房保证金2.2万元(贰点贰万元)。

四、甲乙双方的权利和义务：

1、甲方保证在该地点经营快餐厅的合法性，并出具该餐厅相关证明文件。

2、甲方负责为乙方办理完卫生、工商、税务等证照、手续。乙方协助办理。

3、未完成交接前，甲方有义务协助乙方协调跟出租方飞关系。

4、甲方在xx年10月至11月向华联申请降低房屋租金，如房屋租金降为1.9万元/月(壹点玖万元/月)，此租金租赁合同的月租金为2.0万元(贰万元)，则转让金为14.5万元/月(拾肆点伍万元/月)，如果租赁合同的月租金为2.2万元(贰点贰万元)，则转让金降为12.5万元(拾贰点伍万元)，如果租金超过2.2万元/月，则视为甲方违约，甲方应该赔偿乙方违约金3万元(叁万元)，双方对转让事宜重新进行协商[(xx年10月份乙方按2.2万元/月支付房租)。

5、乙方在xx年9月27日正式接手餐厅的经营管理，交接日之前的.租赁合同相关费用(租金、卫生费、水电气费等)、工商管理费用、电话费、员工工资、供货货款等由甲方承担，乙方不承担任何责任。若因甲方债务影响乙方正常经营和收益，乙方有权停止支付转让金并保留追究甲方法律责任的权利。

6、“老北京饺子王”快餐厅xx年9月27日以前的债务均由甲方承担。

7、甲方负责与出租房协调办理户外广告位事宜。

8、甲方转让的范围为：餐厅的内外装修、餐厅内全部的设备
及经营用品、办公室及办公用品、库存货物、各种证照、消防合格证书、交给出租方的保证金等。甲方保证办公室、库房、大门门锁的完好，不存在事故安全隐患，对有问题的设备甲方应在转让前进行修复，厨房达到消防、卫生标准。同时移交该餐厅完整的装修工程、水电安装工程等相关的图纸和资料。

10、甲方在清偿债务时，应将清偿债务单交乙方审核，并由乙方派员监督支付。

五、转让费的付款方式：

1、本协议由甲乙双方签订生效后，乙方向甲方支付7万元(柒万元)，若因甲方未履行上述第四款第二条、第三条协议约定或其它原因转让不能顺利完成时，应立即退还给乙方。

2、乙方有义务在20xx年1月30日前支付甲方2万元，其余部分在xx年4月30日之前，按照双方核定的实际数额结清剩余的转让费。在乙方按合同付清转让费的同时，甲乙双方按华联的要求办理退、入场手续完成租赁转换手续。

六、违约责任：

1、甲乙双方应遵守本协议规定，因甲方不遵守协议给乙方造成损失的，应给予乙方两万元的赔偿，造成重大损失的，要退还全部转让款。

2、因为乙方的原因造成甲方权利受到损害的，乙方应该支付

甲方两万元的赔偿金。

七、从xx年9月27日起至甲乙双方办理完与华联过户手续时止。乙方在办餐厅的一切债权、债务、工商等全部由乙方负责。乙方在经营期间(在未完成过户之前)必须按时向华联缴纳水电气、房租费(每月22日之前)。如未按时缴纳造成停业由乙方自行承担。乙方在此时间内不能无故停业(装修除外)。如停业超过3天,甲方有权单方面解除合同,并重新接手经营,期间乙方所缴纳的费用概不退还。

八、本协议的未尽事宜由双方协商解决并做出补充。因本协议执行中发生纠纷双方不能协商解决时,应提交重庆市沙坪坝区人民法院判决。

九、本协议自签订之日起生效。

本协议壹式伍份。

出让方(甲方): 受让方(乙方):

电话: 电话:

2023年饭店服务员合同 饭店用工合同(十篇)篇五

饭店(或酒店, 旅馆), 是一个主要为游客提供短期住宿的地方, 酒店通常在提供住宿之余, 亦为住客提供餐厅、游泳池、或照顾幼儿等服务。那么饭店劳动合同又是怎样的呢?以下是本站小编整理的饭店劳动合同, 欢迎参考阅读。

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定, 同意确立双方的劳动关系, 愿意执行双方的劳动权利和义务, 愿意执行双方平等自愿、协商一致, 签定本劳动合同, 共同遵守执行。

第一条 合同期限

(1) 聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为-----国际大酒店 部当任 一职 级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以人民币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按基本工资+岗位工资+效益奖金+工龄奖等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时，1小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有八天有

薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在

合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时；

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条 违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条 合同的实施和批准

(1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲 方： 乙 方：

(签名/盖章) (签名/盖章)

法定代表人：(签名/盖章) 本合同签订日期： 年 月 日

法定代表人(主要负责人)：

经济类型：

通讯地址：

联系人：

联系电话：

乙方(员工)： 性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容。

第一条本合同期限为 年,自 年 月 日起

至 年 月 日止。期限为 年(月)。

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条 甲方根据乙方的工作岗位需要,实行标准工时制,即每日工作时间 小时,平均每周工作时间 小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务,尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条 甲方延长乙方工作时间的,除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外,应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休,但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第八条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月 日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第九条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

五、社会保险和福利

第十一条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十二条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日 元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由乙方自行承担。

六、劳动纪律和规章制度

第十三条 乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条 乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十六条 甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条 乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》□□

(一)在试用期内的;

(二)乙方违反或不履行劳动合同的;

(三)乙方严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

共2页,当前第1页12

2023年饭店服务员合同 饭店用工合同(十篇)篇六

特许者:(以下简称甲方)

被特许者:(以下简称乙方)

一、特许授权:

1.1 甲方特许乙方在省市 区 街号开设__加盟店,专门经营由__统一开发和配送的__产品。甲方保证乙方在该区域(该区域主要指狭义的商业圈,在这个范围内,步行消费者愿意到该店消费的最长距离,这段距离所形成的一个区域范围。而不以国家行政地理区域为划分)。享有独家加盟的权益,甲方不得擅自授权第三方在该区域加盟__。乙方无权设立分支机构或授与他人加盟,若需发展扩大增设分店,必须向甲方申请。

1.2甲方所注册的商标、文字,相关的网络等知识产权,以及产品申请专利及非专利技术,所属权永久性归__餐厅所有,乙方不得擅自转让或许可他人使用。

1.3甲方将其所有的“__”商标、产品及相关的经营模式根据以本特许经营合同的约定许可乙方使用,乙方须按本合同的约定,在甲方统一的业务模式下从事加盟餐饮的经营活动,甲方所倡导的经营理念,独创的装修风格及产品制作技术,乙方不得透露或复制给他人使用。

1.4甲方特许乙方必须经营__产品，乙方不得借__商标来销售或变相经营其他商家商品(有利于推动__餐饮发展的辅助商品，需事先征得__总部同意，同时严禁乙方擅自变相加工或出售乙方的配送产品)。

二、特许经营加盟费及保证金

2.1 甲方特许加盟费为人民币8万元。本合同订立后，乙方须向甲方一次性支付该款项。

2.2保证金为人民币4万元，本合同订立后三日内，乙方须向甲方缴纳此款项。三年后如乙方没有违反本合同的规定，甲方将保证金无息退还乙方。若乙方在经营过程中，对甲方造成重大损失，甲方有权没收保证金，有权终止本合同及追讨乙方给甲方造成的损失，且不退乙方已缴纳的特许加盟费用。

2.3 乙方须在本合同订立后三日内将特许经营加盟费和保证金汇至甲方指定帐户。

2.4 甲方帐户所在地为：

三、甲方的权利和义务：

3.1甲方根据__的'视觉识别系统，为乙方免费提供店面规划、设计。但装修期间所有发生的工时费、材料费以及其它费用均由乙方负责。

3.2甲方前往乙方考察加盟店面地址，甲方派出的工作人员所产生的交通费用，由乙方负责支付。

3.3甲方负责乙方两名以上员工的技术培训工作，培训期间员工的食宿由甲方负责(培训地点在四川绵阳总部)。

3.4 甲方协助乙方对员工进行__企业文化的培训，并不定期

的检查乙方服务质量和产品质量，帮助解决生产经营中的管理和技术问题。

3.5 甲方协助乙方该加盟店的人事管理,协助该店的主要员工招聘和委任工作。

3.6 甲方全权负责签定店铺租赁合同,乙方不得私自与店铺租赁方签约该合同。

3.7甲方有权过问或审核乙方经营活动的财务状况，并提出相关的建议。

3.7 甲方总部，开发、推出的新产品、试验成功后，应向乙方免费推荐。

四、乙方的权利和义务：

4.1乙方必须根据甲方的装修风格对经营场进行装修改造，使其达到甲方验收标准，具备__一贯的视觉装修风格,方可开业。

4.2乙方开业甲方可派出两名技术人员配合协助乙方经营一个月，甲方人员工资由乙方支付，以档案工资为准(工程部人员适用该条)，乙方负责甲方员工的食宿及安全问题。

4.3在经营过程中，乙方必须遵照甲方的经营模式和经营理念合法经营，必须维护甲方企业形象，弘扬企业文化。

4.5乙方经济独立核算、自主经营，自负盈亏，在经营中发生的债权、债务、安全事故、员工意外事故均由乙方负责，经营中所遇到的困难及客人建议及时反馈给甲方。

4.6为了保证甲方的品牌技术标准化，乙方必须从甲方处购买指定产品及原材料半成品，甲方加工运输过程中所产生的合理费用，以区域来界定(在四川省内甲方不收取配送产品的运

输费用，在四川省外，甲方以现行的物流价格为标准收取运输费用)。

五、视觉权威资料及广告宣传费用约定：

5.1乙方加盟甲方__，甲方将免费颁发(特许加盟书)，以及提供相关企业认证标准。

5.2乙方在加盟区域进行__广告宣传，所产生的一切费用，由乙方自行承担。甲方将免费协助乙方做好宣传资料的设计事务。但其产生的实物制作费用及其运输费用，由乙方自行承担。

5.3 根据__视觉识别系统，乙方需要制作相关的视觉效果，__总部可免费提供设计样稿，但其产生的实物制作费用及其运输费用，由乙方自行承担。

5.4甲方如参加展销性质的相关推广会，所产生的展销费用，甲方将统一依据直营店和加盟店的总和店数，一视同仁，平均分摊该费用。

6.3自行制作或使用与许可商标相似或变形的商标；

6.5不接受甲方依据管理体系规定进行的监督，或阻止甲方进行检查；

七、合同期限合同有效期为 年，自200 年 月 日起至年 月 日止

合同到期后，乙方要求延续特许经营的，应在本合同期满之日前，向甲方提出书面申请，甲方同意延续的，应续签合同；甲方不同意或乙方不申请的，合同期满之日即自行终止。

八、合同终止后，乙方不得以各种变相手段沿用或保存甲方

的各种授权。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执两份。本合同未尽事宜，另立补充协议，与本合同具有同等的法律效力。

十、双方事宜未尽之处，如有争议，需双方协商解决，协商未果，由四川省绵阳市人民法院或四川省涪城区人民法院审理。

十一、本合同自双方签字之日起生效。

甲方：乙方：

签字人：签字人：

年 月 日 年 月 日

2023年饭店服务员合同 饭店用工合同(十篇)篇七

注册地址：

经营地址：

乙方：性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：证件号码：

在甲方工作起始时间：年月日

家庭住址：邮政编码：

在临居住地址：邮政编码：

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

签订日期：年月日

第一条合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条工作内容和规章制度

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交元的押金(离职时见押金单退还)

第三条工作时间和休息休假

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月。

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
 3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
 5. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

第六条、其他约定条款

(1)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(2)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5)双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

第七条本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)

年月日

2023年饭店服务员合同 饭店用工合同(十篇) 篇八

合伙人：甲（姓名）

合伙人：乙（姓名）

合伙人本着平等、互利的原则自愿订立如下合伙协议：

第一条甲、乙双方自愿合伙经营世金牛肉面饭店。总投资为×万元，全部为甲出资，乙不出资。经营饭店所需技术由乙全部承担。

第二条 本合伙依法组成合伙个体工商户，由乙负责办理工商登记。

第三条本合伙个体工商户经营期限为五年。如果需要延长期限的，在期满前六个月办理有关手续。

第四条合伙双方共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏。盈余按照甲百分之五十，乙按照百分之五十比例分配。

第五条饭店盈余先偿还甲方投资。期间，甲、乙双方约定每人拿一份劳务工资，待甲方投资全额收回后，双方按照每人50%分配盈余。

第六条出现下列事项，合伙终止：

- （一）合伙期满；
- （二）合伙双方协商同意；
- （三）合伙经营的事业已经完成或者无法完成；
- （四）其他法律规定的情况。

第七条 纠纷的解决

合伙人之间如发生纠纷，应共同协商，本着有利于合伙事业发展的原则予以解决。如协商不成，可以诉诸法院。

第八条本合同自订立并报经工商行政管理机关批准之日起生效并开始营业。

第九条 本协议未尽事宜，双方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

第十条本协议一式×份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字（或盖章）之日起生效。

合伙人：（签字）

合伙人：（签字）

2023年饭店服务员合同 饭店用工合同(十篇)篇九

地址：

联系电话：

乙方：

地址：

联系电话：为弘扬中华美食，甲乙双方经友好协商，就双方合作推广“微波美食”事宜，达成如下协议，以资共同遵守。

第一条：本协议中甲乙双方为各自独立的事业者，双方之间不存在任何（包括但不限于共同投资、代理、雇佣、承包）关系。

第二条：本协议任何一方不具有代行对方任何行为的权利。任何一方的职员不是对方的雇员，也不是对方的代理人。任何一方对对方及其劳动关系的员工行为不承担任何责任。

第三条：双方进行合作，甲方必须满足如下条件：

1、认同格兰仕文化；

2、能按照双方商定的装修方案进行装修，能按照乙方的要求制作门头、灯箱、喷绘等广告设施。

3、能提供符合国家法律、法规、规章要求的开店手续和证明。

第四条：乙方向甲方提供如下支持：

1、合同期间一次性免收美食店加盟费50000元；

2、乙方不参与甲方微波美食店经营；

5、乙方无偿提供格兰仕微波炉一台；

8、乙方制作部分关于微波美食宣传单页、海报；

9、乙方在媒体上对微波美食店给予宣传推广；

10、其他事项：

第五条：甲方应该尽到如下义务：

1、合法经营，遵守国家的法律、法规、规章等制度；

4、店内须积极推广光波炉的消毒杀菌功能，倡导绿色环保；

8、双方协议维护乙方提供的微波炉产品，不得挪做它用，更不得单独出售、转让、赠予、质押。

9、其他事项：

第六条：乙方的权力与义务

乙方不定期对甲方微波炉美食店的门头、灯箱等物品的使用

进行跟踪抽查，甲方应给予配合，对不合格的地方应该根据乙方的要求进行整改。

第七条：自本协议生效之日起 年后，甲方若无违法本协议的情况出现，微波炉及乙方提供其他产品的所有权转移至甲方。

2、自本协议成立之日起未满 年，甲方美食店停止经营的；

3、己方未将乙方提供的微波炉用于本协议规定的用途；

2023年饭店服务员合同 饭店用工合同(十篇)篇十

以下是由本站站为大家整理的饭店加盟合同范本及签订加盟合同时需要注意的十个问题，希望对大家有一定帮助。

经甲乙双方友好协商，本着互利互惠、共同发展的原则，甲方同意乙方加盟经营xx饭店，特订立本合同，以共同信守。

分部许可加盟店实施的特许经营项目为_____。

总部根据经营(制造/销售)_____的成功经验，建立起以_____商标(品牌)为代表的特许经营系统，并许可分部以分许可的形式发展加盟店。

分部基于与总部签署的《区域特许经营合同》，获得总部的许可，在_____区域范围内发展加盟商，许可其设立加盟店。

分部与加盟商基于本合同产生的法律关系是一种合作关系，加盟店作为独立的民事主体对外开展经营活动，执行本合同。加盟店应当遵守法律的要求，独立对外承担民事责任。

总部对分部与加盟商之间签订的本合同的审查，总部依据本

合同对加盟店享有的权利，以及在实施本合同过程中对加盟店的管理与监督行为，并不表示总部与加盟商之间存在直接的特许经营合同关系，总部不是本合同的当事人。

在本合同中涉及的总部的特许经营权，除本合同有明确规定之外，均由分部行使权利或承担义务，总部不对加盟商(加盟店)承担任何义务与责任，加盟商不得依据本合同向总部主张权利。

在总部与分部之间的区域特许经营合同关系终止时，总部有权决定本合同继续履行或终止。总部认为有必要时，可以临时行使分部依据本合同享有的权利，加盟商(加盟店)应当直接向总部履行本合同规定的义务。

除法律和本合同另有规定之外，加盟店不是分部或总部的代理人或业务代表。加盟店不得以分部或总部的名义缔结合同，或约定其他义务，或作出任何承诺与保证，使分部或总部对第三人承担责任。

本合同自———年——月——日起至———年——月——日止。共——年。

如需续签合同，乙方在合同到期前一个月向甲方提出申请，双方协商续签，乙方享有续签优先权。

2、加盟店应注册为———，并以其名履行本合同；

加盟提供者的提供以下的培训及承担以下的义务

本合同未尽事宜，双方协商解决。该合同一式三份，甲方持两份，乙方持一份。双方签字后生效。

甲方：（签字盖章）

乙方：

签订地点：

签订时间： 年 月 日

既然 加盟 总部与 加盟 者之间是一种契约关系，若 加盟 总部在 加盟 者 加盟 前，未向 加盟 者详细说叫合同内容，而 加盟 者未加深入了解就签下台向，在双方各自模糊处理之下，产生纠纷也就不足为奇了。 出此有必要给 加盟 者提个醒，公和总部签订合同向前要深入了解合同内容，尤其是对以厂问题应当尽量考虑周详，以公日后出现问题。

1. 要求加盟总部出示服务标宣注册证

所谓 加盟 ，就是总部将品牌授权给 加盟 者使用。换句话说，总部必须先拥有这个品牌，才能授权给 加盟 店。因此，总部必须先取得中华人民共和国国家工商行政管理总局商标局所颁发的商标注册证才行。所以 加盟 者在 加盟 前，务必要先确认总部的确拥有此品牌，才能放心的 加盟 。

2. 权利金的支付方式

一般而言，总部会向 加盟 者收取三种费用，分别是 加盟 金、权利金及保证金。权利金是一种持续性地收费，只要 加盟 店持续使用总部的商标，就必须定期付费，支付期限可能是一年一次、按季或是按月支付。

某些 加盟 总部会在签约时，要求 加盟 者一次开出合同期限内全额权利金的支票。 加盟 者若遇到这种情况，务必记得在合同上加注一点，当 加盟 店收店不再开店时，总部必须退回未到期的权利金，以保障自身的权益。

3. 总部供货的价格问题

一般的加盟合约中，总部都会要求加盟者一定要从总部进货，不得私下进货。这点往往是总部与加盟店纷争最多的环节。因为加盟店经常认为总部的供货价格偏高，于是纷纷自行向外采购。但是总部基于连锁体系品质的一致性，不得不要求加盟店必须统一向总部采购，于是争端便产生了。较为合理的方式是加盟者在签订合同时，应在合同中规定总部供货的价格不得高于市场行情，或是规定高出市场行情百分之多少是可以接受的，以免事后双方为了价格问题争执不休。

4. 商圈保护问题

通常加盟总部为确保加盟店的营运利益，都会没有商圈保护，也就是在某个商圈之内不再开设第二家分店。因此，加盟者对商圈保护的范围有多大，必须十分清楚。不过常见的情形是总部在商圈保护范围以外不远处的距离，再开设第二家店时，影响到原有加盟店的生意而引发抗议。其实，总部若是将第二家店开在商圈保护范围以外的地方，加盟店并没有抗议的权利。

但值得一提的是，极个别连锁体系因为加盟店增多或已达饱和状态时，在商圈保护的情况下，已很难再开新的加盟店，于是便暗渡陈仓发展第二品牌，亦即使用另一个新的品牌名称，而营业内容与原来的品牌完全相向，这样就可以不用受限于原有品牌的商圈保护限制了。

因此，加盟者为保障自身权益，在签约时，最好载明总部不得再发展营业内容完全相同的第二品牌。

5. 竞业禁止的条款

但是竞业禁止的年限究竟应该多久才合理？如果太长，恐怕会

影响 加盟 者往后的工作权益。所以 加盟 者在签约时必须考虑清楚，以免影响日后的工作。

6. 管理规章的问题

一般的 加盟 合约内容少则十几二十条，多则七、八十条上百条。不过通常都会有这样一条规定，“本合约未尽事宜，悉依总部管理规章办理。”如果 加盟 者遇到这样的情形，最好要求总部将管理规章附在合约后面，成为合约的附件。

因为管理规章是由总部制定的，总部可以将合约中未载明事项，全纳入其管理规章之中。如果随时修改、为所欲为，届时 加盟 者就只好任由总部摆布了。

7. 关于违约罚则

8. 关于纠纷的处理

一般的加盟合同上都会明列管辖的法院，而且通常是以总部所在地之地方法院为管辖法院。此举为的是万一将来有需要时，总部人员来往附近法院比较方便。

值得一提的是，曾有某 加盟 总部在合同中规定， 加盟 者欲向法院提出诉以前，需先经过总部的调解委员会调解。遇此状况时， 加盟 者应先了解调解委员会的组成成员是哪些人？如果全是总部的人员，那么调解的结果当然会偏相总部，而不利于 加盟 者。碍于合同， 加盟 者又无法忽略调解委员会，而直接向法院诉讼。因此建议 加盟 者在遇到类似的条款时，应要求删除。

9. 合同终止的处理

当合同终止时，对 加盟 者而言，最重要的就是要取回保证金。此时，总部会检查 加盟 者是否违反合同或是拖欠货款。

同时，总部可能会要求 加盟 者自行将招牌拆下，如果一切顺利且无拖欠货款，总部即退还保证金。

但若是发生争议时，是否要拆卸招牌往往成为双方矛盾的重点。某些总部甚至会自行雇工拆卸招牌。 加盟 者遇此情况，其解决争端的办法需视招牌原先是由何者出资而定。若原先是由 加盟 者出资的话，那么招牌“物”的所有权就应归 加盟 者所有，总部虽然拥有商标所有权，但不能擅自拆除。总部若真想拆，就必须通过法院强制执行，如果总部自行拆除，即触犯了毁损罪。

10. 双方务必要各执一份合同书

加盟 者与总部签约后，切记一定要自己保留一份，才能清楚了解合同内容，确保自身权益。当然最重要的， 加盟 者还是要把合同内容看清楚再签，逐一了解内容，若有任何不明了或不明确的地方，都应该向总部人员询问清楚，因为唯有在签约前，仔仔细细了解合同，才能减少日后的纠纷产生。