

2023年案件分析报告(通用10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

案件分析报告篇一

2009年5月10日，湖北省巴东县野三关镇雄风宾馆发生一起命案。邓xx用随身携带的水果刀将该镇政府招商协调办主任邓xx刺死，同时将与邓xx同办公室的黄xx刺伤。邓xx随即报警，并因涉嫌故意杀人被巴东县公安局刑事拘留。一、邓xx案件的基本情况以及相关处理邓xx案由湖北省恩施州公安局组织侦办，湖北省公安厅派员指导办案。巴东县公安局通过网络、电视台等向社会通报该案的基本情况。

综合相关报道，邓xx案件的基本情况概括如下：

(1) 涉案人员

邓xx□女，生于1987年7月11日，系野三关雄风宾馆服务员。

邓xx□男，生前系野三关镇政府项目招商协调领导小组办公室主任。

黄xx□男，系野三关镇农业服务中心职工；2009年2月至案发前借用在野三关镇项目招商领导小组办公室工作，任招商办副主任。

(2) 案件的发生

2009年5月10日晚8点左右，邓xx、黄xx和邓中佳在一起吃完晚饭后陪他人到雄风宾馆休闲中心梦幻城消费。三人来到梦幻城二楼的一个休息室(即该中心水疗区的一个包房)，黄xx走在前面，他进门后，看见邓xx正在休息室洗衣服。黄xx以为邓xx是水疗区的服务员，便要求邓xx提供异性洗浴服务。邓xx回答说，她是三楼ktv员工，不是水疗区的服务员，拒绝黄xx的要求。黄xx听后很是气愤，质问邓xx说，这是服务场所，你不是“服务”的在这里做什么?双方随后发生口角。争执过程中，邓xx走出该休息室，进入隔壁的服务员休息室。黄xx认为邓xx态度不好，尾随邓xx进入服务员休息室并继续与她争吵。此时，邓xx闻声进入该室，与邓xx争吵，他说：“怕我们没有钱么?”即拿出一沓钱炫耀，并用钱打邓xx的头部、肩部，说来消费就应得到服务。邓xx回答说有钱她也不提供洗浴服务。在三人争吵过程中，休息室内另两名服务员上前劝解，邓xx欲离开休息室。邓xx将其拦住并推坐在沙发上，邓xx欲起身离开，邓xx再次将邓xx推坐在沙发上。邓xx遂拿出一把水果刀向邓xx刺去，邓xx的左颈、左小臂、右胸、右肩被刺伤，后在送往医院途中死亡。黄xx见状上前阻拦，被邓xx刺伤大臂。案发后，邓xx用自己的手机拨打“110”报警，主动向公安机关投案，如实供述自己的行为。经法医检验，邓xx左颈部刀伤割断动脉并划破气管，右胸部刀伤穿透胸腔刺破右肺，死亡原因为失血性休克死亡。黄xx转至宜昌进行治疗。

(二) 相关司法判决

(1) 邓xx被提起刑事诉讼

巴东县人民检察院目前已经以涉嫌故意伤害罪将邓xx起诉至巴东县人民法院。6月5日下午，邓xx的两位辩护律师(汪少鹏、刘钢)收到巴东县法院依法送达的起诉书。检察机关认为邓xx具有防卫过当、自首等从轻、减轻或免除处罚的情节。

（2）法院一审判决故意伤害罪

6月16日上午11时，邓xx案件由湖北巴东县人民法院一审结束。合议庭当庭宣判，邓xx的行为构成故意伤害罪，但属于防卫过当，且邓xx属于限制刑事责任能力，又有自首情节，所以对其免除处罚。

根据出庭公诉的巴东县人民检察院检察员许雪梅、杨玉莲宣读的起诉书，2009年5月10日晚，巴东县野三关镇招商办主任邓xx、副主任黄xx等人，酒后到巴东县野三关镇“雄风宾馆梦幻城”玩乐。邓、黄等人欲去水疗区做“异性洗浴”。黄xx发现vip5包房内正在洗衣的邓xx后，进入房间，向邓xx提出陪其洗浴的要求。邓xx称自己不是水疗区的服务员，并摆脱了黄的拉扯，拒绝了其要求。随后，邓xx离开vip5包房。在走廊上，邓xx遇见了ktv区的服务员唐某，向唐讲客人将她误认为是水疗区的服务员之事，并与唐某一同进入服务员休息室。此时，休息室有罗某某、王某、袁某三名服务员正在看电视。黄xx紧跟邓xx进入休息室，对其进行辱骂。邓xx闻声赶到休息室，得知邓xx拒绝为黄xx提供“陪浴”服务，便与黄xx一起对邓xx进行辱骂，拿出一沓钱炫耀并朝邓xx面部、肩部掬击。邓xx称有钱也不陪浴。经服务员罗某某劝解，邓xx欲离开休息室，被邓xx拉回。此时，闻讯赶来的领班阮某某，对邓xx、黄xx解释说邓不是水疗区服务员，并让邓xx离开休息室。邓xx欲再次离开，邓xx又将其拉回并推倒在沙发上。邓xx站起来从随身斜挎的包中掏出一把水果刀藏于背后。邓xx再次用力将邓xx推倒在沙发上。邓xx双脚朝邓xx乱蹬，把邓xx蹬开，并站起来。邓xx再次扑向邓xx，邓xx持水果刀朝邓xx刺击，致邓xx的左颈部、左小臂、右胸部、右肩部四处受伤。黄xx上前阻拦，亦被邓xx刺伤右臂。邓xx因伤势严重，经抢救无效死亡。经巴东县公安局刑事科学技术室法医学鉴定：邓xx系他人用锐器致颈部大血管断裂、右肺破裂致急性失血性休克死亡。黄xx右臂为轻伤。

公诉人同时称，案发后邓xx主动向公安机关投案，并如实供述案件事实。起诉书载明：侦查期间，受公安机关委托，湖北省人民医院法医精神病司法鉴定所和武汉市精神病医院司法鉴定所对邓xx进行了精神病医学鉴定，结论为：“邓xx为心境障碍(双相)，属部分(限定)刑事责任能力。”公诉人认为，邓xx在制止邓xx[]黄xx正在进行的不法侵害过程中，致一人死亡，其防卫行为明显超过必要限度，属于防卫过当，根据相关法律规定，应当以故意伤害罪追究其刑事责任，但应当减轻或者免除处罚。同时，鉴于邓xx属尚未完全丧失辨认或者控制自己行为能力的精神病人，依照《刑法》第十八条，可以从轻或者减轻处罚。其具有主动投案自首的情节，也可以从轻或者减轻处罚。据旁听庭审的有关人士介绍，邓xx的辩护律师汪少鹏、刘钢为邓xx作了无罪辩护。他们强调，邓xx的防卫行为是适当的、适度。公诉人称：侦查期间，受公安机关委托，湖北省人民医院法医精神病司法鉴定所和武汉市精神病医院司法鉴定所对邓xx进行了精神病医学鉴定，结论为：“邓xx为心境障碍(双相)，属部分(限定)刑事责任能力。”并没有超过必要限度；邓xx的行为同时也符合《刑法》第二十条的规定，具有无限防卫权，不应负刑事责任。经过近一个小时的法庭辩论后，法官于上午10时30分宣布休庭。

经过合议庭合议后，法官于上午11时宣布了判决结果：邓xx的行为构成故意伤害罪，但属于防卫过当，且邓xx属于限制刑事责任能力人，又有自首情节，所以对其免除处罚。

(三)网友热评

3. 在这里,我们只有默默的承受,怒吼、绝望,在您们眼里,那都是无知、可笑、无用的表现,我们只有期待,用我们的双手,送您们去那一个世界,因为我们坚信,不管是上帝、如来、玉皇大帝还是观世音,他们再也不会把我们和您们放在同一个世界,您们去天堂,我们愿意去地狱,只要离开!善有善报,恶有恶报,不是不报,时候未到。

辱骂、拿钱煽击、拉回、推倒等行为侵害了其合法的人身权利，应属于进攻性、破坏性、紧迫性的不法侵害。

其次，该不法侵害是急迫的。关于不法侵害的开始时间，刑法理论上存在进入侵害现场说、着手说、直接面临说与综合说。我赞同张明楷教授的综合说，认为一般情况下，应以不法侵害人着手实行不法侵害时为其开始，但在不法侵害的现实威胁十分明显、紧迫，待其着手实行后来不及减轻或者避免结果时，也应认为不法侵害已经开始；只要侵害尚未结束，就允许采取防卫行为。我认为，所谓“急迫”的侵害或“现实的危险”都是指不法侵害正在进行。结合具体案情分析，黄、邓的拉扯、推倒等行为对邓xx的人身权利造成了现实的侵害，使其合法权益处于紧迫的危险之中，应认定为不法侵害已经开始且尚未结束。

第三，邓xx防卫行为的目的是为了阻止自己合法的人身权利免受黄、邓正在进行的不法侵害。在面对黄、邓的强行陪浴要求及辱骂，拉扯，推倒等不法侵害时，邓xx紧迫之中挥刀行为的目的是为了阻止自己合法人身权利免受不法侵害，其主观上并无伤害的意图。

最后，从本案的事实来看，邓xx当时是出于一种紧急状况：黄、邓是两个身强力壮的男人，邓xx与他们在力量上强弱悬殊；而且这两人之前还有逼她陪浴的要求，主观上对其有性侵害的意图；他们在遭邓xx拒绝后又跟踪骚扰、暴力煽钱侮辱，把她数次推到沙发上，这样的反复撕扯已足以使孤弱无助陷入绝望之中的邓xx感受到将要被强奸的紧迫危险，在这种情况下，任何一个21岁的女孩都不可能冷静的掌握反抗的限度。此时要求邓xx明确其防卫限度，再小心翼翼的在法律允许的限度内进行防卫是很荒唐也是很很不合理的。因此，我认为在本案中，邓xx被两个男人几次逼倒在沙发上，人身权利受到紧迫威胁，而当时手边又无其他防卫工具，旁观者对其也无实施任何救助措施，在这种没有办法的特殊情形下，

只要邓xx的防卫行为是为了制止不法侵害、保护其法益的合理需要，即使表面上的防卫限度超过侵害强度也可认定为正当防卫。

案件分析报告篇二

发布时间：2011-8-1

1睢县土地违法案件

睢县国土资源局在商丘市国土资源局及睢县县委、县政府的正确领导和大力支持下，认真落实中央和省、市文件精神，不断加强监察队伍建设，进一步完善了各项土地执法监察制度，加大了土地执法监察力度。并能够按照市局要求，严格各项纪律，结合自身业务的需要对土地管理法律、法规进行了认真系统的学习，提高了自身的素质，避免了盲目执法，为执法监察工作的开展奠定了良好的基础。

今年以来，在进一步加大土地执法监察力度的同时，建立和完

善了《执法监察动态巡回检查制度》、《执法监察报告备案制度》等规章制度，进一步规范执法行为，提高执法监察，依法行政水平，认真执行监察部、人力资源和社会保障部、国土资源部15号令的规定，加大了对土地违法责任的党政纪处分力度，严厉查处了一批非法占地、毁坏耕地等各类土地违法案件，有效的遏制了土地违法行为。今年共立案查处26起，向公安机关移送涉嫌犯罪案件4起。案件查处率95%以上，结案率100%，准确率100%，进一步加大耕地保护力度，严厉打击毁耕取土行为。多次联合纪检监察、公安、规划、交通等部门组成查处打击毁耕取土、卖土违法犯罪行为的执法办案组，深入村庄田间地块，县城各街道、各区域，进行集中整治和普遍严查，全面打击毁坏耕地及基本农田范围内非法取土卖土、破坏土地资源等土地违法犯罪行为，打击了非法

取土、卖土者的嚣张气焰。确保了全县耕地尤其是基本农田得到切实有效保护，保持耕地面积始终稳定，巩固农业农村发展之基础，保护农民生产生活之根本。

难执行到位。六是联合协调办案查处力度不够。从以上移送公安、纪检监察部门违法案件数据及落实责任追究数据可以看出，不加大责任追究力度，不足以严厉打击违法用地者的嚣张气焰。

下一步我们将做好二个方面的工作：

（一）大力宣传国土资源法律法规及政策。一是继续面向政府和领导宣传。让领导及时了解掌握国土资源动态情况和法规政策，引起领导重视，提高领导认识，转变领导思想观念，在招商引资用地方面树立科学发展观和依法用地观，实现由主导违法用地满足盲目扩张的发展冲动到依法合理用地促进科学发展的根本性转变。二是向用地单位和群众搞好法律宣传。采取送法规、讲案例等方式进行宣传教育，促使用地户以法律和政策为准则、以违法安全为镜鉴，自觉遵守国土资源法律法规，依法合理用地。三是向群众搞好宣传。以墙标、广播电视、村喇叭、宣传彩页、宣传车等为载体宣传土地国情、国策和法规政策，让他们意识到违法用地的严重后果，增强保护耕地和依法用地的法制观念，提高依法维护权益的能力。

展、维护农民合法权益的重要手段。在查处土地违法违规案件过程中要坚持原则，敢于碰硬，严厉查处一批违法用地、非法批地、非法占地和毁坏耕地案件。要按照“既处理事又处理人”的执法办案原则，积极与纪检监察和公、检、法等部门沟通，建立快捷、高效的联合办案和案件移送机制，通过强力执法，在打击土地违法行为的同时，充分发挥惩戒的震慑和警示作用，达到处理一案教育一片的社会效果。

我们在今后的工作中将进一步加强自身建设，不断提高执法

监察人员的政治理论素养和业务水平。坚持科学的发展观，正确处理发展与保护耕地的关系，深入调查，转变作风，提高服务水平，树立国土资源部门的良好形象，为土地执法监察工作的开创一个新局面。在现有成绩的基础上再迈一个新台阶。

睢县国土资源局

二〇〇八年十二月二十七日

案件分析报告篇三

一、基本情况

xx年年以来，支行党委高度视案件防控工作，充分依靠员工的智慧和力量，集思广益，结合实际工作查找问题，重点对各项规章制度进行梳理，查缺补漏、剔旧补新，使制度与实际工作相符；对内管内控、工作落实和业务流程等层面存在屡查屡犯的问题进行认真分析梳理，分类汇总，通过查找基础管理工作中深层次的问题和漏洞，剖析根源，制定方案及时整改。

1. 年初全行员工签订案件防控责任书1194份，（支行行长与分管行长签订案件防控责任书、分管副行长与部门、机构网点负责人签订、部门负责人与员工签订案件防控责任书）实行分管责任，使案件防控责任到人，不留死角。

2. 认真落实《关于在全省建行开展员工不良行为排查工作》建鄂函[xx年]231号的通知精神，在支行开展了全方位对员工不良行排查工作，以提高员工防范道德风险和业务操作风险的能力，对员工不良行为排查率为100%。

3. 认真传达案件防控工作动态及上级文件，根据支行机构网点分散特点□xx年年采用电子邮件方式转发案件防控工作动态

及上级等文件，以部门、机构网点为单位组织员工学习传达，提高了全体员工案件防控意识。

4. 条线管理部门深入机构网点搞好案件防控及整改，促进整改工作落实。为了加强基层机构关键环节操作风险管理，进一步完善风险控制体系，全面提高网点工作效率和抵御风险能力，防止出现因“管理疲劳”产生的操作风险和案件，条线部门、机构网点负责人加强积分管理工作，对违规行为员工现场积分□xx年年至今全行员工违规行为137人次，共积分201分。

二、案件防控具体做法

认真贯彻落实省分行《关于在全省建行开展员工不良行为排查工作的通知》(建鄂函[xx年]231号)文件精神，我行结合实际，全行范围内开展了全方位、多层次对员工不良行为的排查工作。

(一) 高度重视，周密部署，扎实落实

班子高度重视，先后召开专题会、推进会、督导会，对总行和省分行案件防控视频会精神的落实工作进行明确部署和严格要求，不等不靠，提早下手。成立了由蒋勇行长任组长、办公室、人力资源部、监察合规部等部门负责人组成的排查领导小组，并对排查工作做出安排部署。要求各部门、网点负责人必须本着对建行事业、对员工和对自己高度负责的态度，率先垂范，以身作则，认真扎实地抓好排查工作，有针对性地加强思想工作，严以律己，自觉抵制、检举和纠正违反总行九项禁止性规定的行为，做到突出重点、整体推进。

(二) 明确责任，各尽其职，各负其责

“一把手”负总责，亲自过问、主动协调、直接参与；在此

基础上，逐一分解细化整改措施，逐项明确牵头、协办和督办部门，各部室加强沟通，充分信息共享，形成了各部室齐抓共管、全部整体联动的格局。截至目前，各项措施已经全部启动，有效地遏制各类案件和重大违纪违规问题的发生。

（三）筑防火墙，注重预防，适时预警

认真开展专项排查，加强员工行为管控，先后开展重要岗位员工不良行为排查，员工挪用信贷资金进入股市专项行为排查，排除隐患；组织开展典型案例警示教育，警示全员珍惜拥有、珍爱职业生命，深入开展“员工行为九项禁止性规定”，要求各部室负责人带头学，结合本职工作深入学，做到人人知晓，入脑入心，进一步增强员工合规经营、按章办事的自觉性。一是紧密结合支行实际，注重工作措施的针对性，重视工作方法的有效性，抓住自查、互查、民主测评和综合考评三个阶段，合理安排各阶段工作进度。并在排查过程中注重“三个延伸”，即：在时间上向八小时外延伸，在思想上向可能产生道德风险的行为表现方面延伸，在业务上向操作细节上延伸，做到排查工作深入、彻底。

二是首先采取全行员工自查、互查的方式，然后排查工作组分成两个小组深入到部门、网点听取负责人对每位员工的思想、工作、生活、家庭等方面的综合评价，并组织员工对本部门、网点负责人进行民主测评。部门、网点平常也较注重员工的思想状况，与他们交心谈心，沟通思想，同时，在工作上帮助他们，生活上关心他们，为员工排忧解难，使员工感到支行集体这个大家庭的温暖。

三是重点突出排查网点负责人、客户经理及其他重要岗位人员、前台操作人员。着重抓好防范挪用资金购买股票、彩票、参与赌博、炒期货、炒卖房屋、经商办企业以及利用职务之便、工作之便收受贿赂、向客户索要财物、好处费等问题。4月下旬至5月份，全行排查613人，排查面达到100%。收回排查表3846份，其中自查表613份、互查表2764份，民主测评

表469份。通过这次排查，使全行员工提高了思想认识，自觉做到有章必循，违章必纠，增强了员工防范道德风险的能力。在这次员工不良行为排查工作中，未发现不良行为的员工。

这次员工不良行为排查工作，大多数网点、部门负责人能认真组织员工学习上级行的文件精神，严格按通知要求分阶段进行不良行为的排查工作，对照排查内容及禁止性规定逐条自查、互查。排查期间，支行按要求设立排查（举报）信箱，明确双人负责，并公布排查（举报）电话及联系人。排查工作的进行，加强和规范了员工行为，提高了员工防范道德风险和业务操作风险的能力。当然，也存在极个别网点负责人由于业务工作繁忙，对排查工作没有足够重视，没有处理好业务发展与不良行为排查工作的关系，思想认识不足，在组织员工学习、传达上级行文件精神上，没有做好记录，排查表、互查表上交不及时等问题，影响了支行汇总统计工作。今后，我们将此项工作常抓不懈，逐步建立防范道德风险和业务操作风险的长效机制，为支行各项业务快速发展打下坚实的基础。

（四）及时用电子邮件方式转发案件防控工作动态及上级文件精神 要求部门、机构网点负责人认真组织员工学习传达，并做好学习记录，根据下发文件条线部门深入机构网点进行抽查传达文件学习情况，了解员工学习文件贯彻落实情况，进行督促指导，提高员工案件防控意识。

三、关键风险点监控检查情况

为了加强基层机构关键环节操作风险管理，进一步完善风险控制体系，全面提高网点工作效率和抵御风险能力，防止出现因“管理疲劳”产生的操作风险和案件，根据《关于监控检查基层机构关键风险点的通知》（建总函[xx年]132号）、

《关于加强基层机构关键风险点监控检查工作有关事项的通知》（建总函[xx年]590号）文件要求，在现有业务经营管理部门加强内控管理的同时，支行建立了专、兼职风险经理对基

层机构关键风险点监控检查制度。几个月以来，基层机构关键风险点再监督工作得到了支行领导高度重视，配备了监控人员，落实了监控职责，实施了监控检查，已经积累了一定的工作经验，也发现了一些问题，检查发现的问题已得到积极整改，风险监控工作取得较好的成绩，但工作中也还存在一些问题和不足。

支行从3月中旬开始，按照总行要求的检查频率、13个风险点的监控检查内容，历时7个月对全行44个网点、294名柜员进行了基层机构关键风险点监控检查，被检查柜员总人次为7730人次，被检查营业网点总次数为2133次。支行风险管理部在营业网点兼职风险经理监控检查的基础上，还重点监控检查了44个营业网点。全行共检查发现问题27个（其中超库限16个，监控有死角9个，重空保管不合规1个，印章保管不合规1个），截至9月底对检查发现问题已整改27个，整改率达100%，同时对监控检查发现问题的有关责任人进行了违规行为积分处罚。至此监控检查发现问题逐月减少，基层机构关键操作风险点防范意识和操作风险管理工作得到有效提高。

监控检查采取的主要措施：

1. 我行每月初组织44个网点的基层风险经理对基层机构关键风险点进行一次交叉检查，月底组组织各基层风险经理再进行一次自查。
2. 风险管理部专职风险经理对各基层网点进行不定期突击检查。对发现问题的网点现场签发《基层机构关键风险点监控检查发现问题通知书》，要求3个工作日内由问题网点将整改结果回复风险管理部，同时抄送业务归口管理部门，协同监察合规部实行条线配合、跟踪整改；对无法整改或不是人为原因造成的违规，由问题网点书写情况说明，同时递交业务归口管理部门确认情况属实后，由业务归口管理部门和经营部门共同整改。

四、个金部案件防控工作做法及具体措施

为贯彻落实总行、省分行案件防控及整改的相关要求，支行个金部及相关部门制定了《关于印发的通知》《江岸关于协助有权机关查询、冻结、扣划单位或个人存款有关事项的通知》《关于印发的通知》、《关于印发的通知》和《关于印发的通知》。

同时根据检查情况制定了《×××××支行营业网点柜员交易主管工作质量考核办法》和《建行湖北省分行×××××支行柜面人员服务考核及星级评定办法》。

支行在制定相关规定的同时，也进一步加强检查力度，每月由支行督导人员检查一次，检查覆盖面达到100%；并组织各网点柜员（会计）主管每月进行交叉检查。在检查过程中，对业务操作熟练、制度执行规范的柜员和网点进行表扬奖励；对督导发现的问题进行通报批评，并实行积分处罚。通过对支行网点每月二次的现场检查，有效的减少了网点差错，规范了网点的操作，降低了风险。

五、财会部案件防范工作采取的具体措施

1. 加强集中采购管理，进一步规范采购行为，降低采购成本

根据支行实际，制定了《×××××支行集中采购管理办法》，把全面推行集中采购作为节约采购成本、提高采购质量、促进业务发展的一项重要工作来抓，从采购程序、采购范围、采购方式等三个方面进一步规范集中采购行为。采购程序上，进一步细化和完善集中采购操作流程，明确相关部门之间的职责分工，严格监控集中采购环节，提高采购透明度和效率。逐步建立从业务部门提出需求、落实指标到集体决定的规范化集中采购程序。采购方式上，根据采购项目的不同特点，通过询价采购、竞争性谈判等多种采购方式。集中采购的推行有效降低了我行的采购成本，1-9月份，我部先

后对12个项目进行了集中采购，集中采购金额达1000万元，节约采购成本达100万元。

2. 夯实会计管理基础，切实防范风险

一是夯实基础，梳理风险控制措施。以“提高效率、杜绝真空、信息共享、避免重复”为目标，对事前、事中和事后各环节的控制职责、措施、方法进行梳理。针对两行制度理解和执行中的差异，制订了大额现金支付报备流程、单位账户管理流程、同城票据小清算业务流程、资金调度业务流程、教育储蓄税务上报业务流程、现金单证配送业务流程、应急、查询、错账报调业务流程、单位对帐业务流程、****上交流程等11个业务统一文件，及时解决了网点制度执行中的难题。

二是加强配合，做好会计检查组织工作。按照会计管理和营运管理体制改革及公私分离相关文件的要求，营业网点的管理职责分属于会计部、个人金融部等不同部门，会计部门作为会计检查工作的牵头管理部门，针对营业网点管理操作风险的关键环节，我部组织相关部门对现金尾箱、重要单证、印章、印鉴卡、柜员管理、业务授权、大额支付等重要部位进行了检查，通过检查，理清了薄弱环节，对差错和违规行为下达了整改通知，加强了风险管理控制，及时稳定了前台业务运行安全。

三是加强现金管理，杜绝风险隐患。严格控制库存限额。结合网点现金收付额、周边网点现金备付以及atm(cdm)的设备的具体情况核定现金库存。将原网点现金库存支行按年度核定一次改为每季度核定，大大提高了对网点现金库存调整需求的反应速度，适应业务发展。同时，对以往未涉及的外币库存进行核定，实现了全现金核定管理。以上工作的改进，特别是部分网点执行零外币库存，要求各网点改进现有现金管理思路，做好现金备付计划预测，严格执行现金预约制度，提高现金使用效率。开展上门收款业务清查，研究上门收款业务集中管理工作，解决该业务风险大、监控难的问题。按

照支行现金管理集中的要求，将分散在各行的上门收现业务整中到支行营业部，成立专班负责管理，最大限度降低操作风险。

六、安全保卫部案件防控工作做法及具体措施

1. 认真做好营业网点安全检查工作 为规范两行合并后的安全保卫工作，安全保卫部迅速制定《营业网点安全管理规章制度》，进一步明确营业网点安全检查制度及检查内容，切实贯彻“谁检查、谁负责”的原则，督促营业网点负责人和安全员按照营业场所安全管理检查内容40条进行逐条对照检查，并认真做好检查记录。同时，安全保卫部指派专门的保卫人员，加大对营业网点的夜间巡查力度，明确每周不低于两次的夜间巡查，每月网点夜间巡查覆盖面达100%。

2. 狠抓对存在问题的整改落实和积分管理工作

安全检查是做好安全防范、案件防控的重要手段。通过安全检查及时发现问题、消除隐患，其落脚点就是放在对存在问题的督促整改上，及时堵塞管理和操作中的漏洞，增强安全系数，杜绝案件的发生。截止三季度，安全保卫部共发现和制止违规行为88起，发现整改安全隐患39起，下达违规行为整改通知单28份，同时对照《营业网点安全保卫违规积分标准》对9个营业网点及个人作出积分处理，从而从根本上扭转了重查处、轻整改的工作倾向，也进一步提高了营业网点对安全防范及案件防控工作的重视程度，规范了员工的安全防范操作行为，收到了良好的效果。

3. 切实加强我行营业观点技防设备的管理、维护工作

安全保卫部通过对营业网点监控录像的随机回放检查，一方面促进网点对技防设备的清洁、维护保养，一方面通过对监控资料回放调阅，复制拷贝发现日常安全管理工作的薄弱环节和不规范行为，有针对性的加以指导、整改，防患于未然，

杜绝操作风险的形成和案件的发生。

4. 整理制定×××××建行安全保卫突发事件应急处置预案

随着我行押运工作社会化改革，运钞车辆及接、送现（重空）工作是银行押运安全工作中风险较为突出，而且最容易疏忽的一项工作。针对两行合并后，押运工作量成倍上升的工作状况，我行安全保卫部抓紧与押运公司的衔接配合，进一步规范网点接、送现（重空）、上门收款及运钞车辆调度管理工作，细化工作流程，加大对押运队伍的学习教育，改善工作生活条件，促进守押人员的工作责任心，从物质保障和思想防线两方面切实抓好案件防控工作。

案件防控工作是一项长期、艰巨的任务，我行安全保卫部将进一步查找安全管理工作中的薄弱环节，进一步细化防范管理手段，加大工作力度和深度，切实做好防范案件和风险，为我行各项业务工作的持续开展保驾护航。

七、下一步工作开展计划

1. 进一步提高认识，确保案件防控工作取得实效。支行要求各基层网点充分认识开展关键风险点监控检查工作的重要性，切实落实监控检查职责，防止“检查走过场”和“检查疲劳”，确保监控检查工作取得实效。

2. 加大监控检查发现问题的整改落实工作力度，确保检查发现问题得到有效整改。对于监控检查发现的问题，按照有关规定落实整改，并做到举一反三，杜绝屡查屡犯。对检查发现的问题，要求各网点要高度重视，认真对待。网点负责人要作为整改第一责任人，针对《基层机构关键风险点监控检查发现问题通知书》提出的问题做好整改工作。各条线管理部门加强与网点、业务主管部门的信息沟通。及时将检查发现的问题向有关部门进行反馈，起到督促整改，促进业务管理再上台阶。对发现问题多、频率高、问题突出的关键风险

点要在督促相关网点进行整改的同时，采取措施，研究解决当前在业务管理中存在的问题，制订相关办法，避免因管理不到位导致违规行为的发生。

3. 加强业务学习，进一步提高案件防控水平。总行已于6月29日下发了关于对《中国建设银行案件防控及整改方案》落实情况开展效能监察的指导意见（建总函[xx年]145号）文件，支行将组织监控检查人员认真学习文件，全面掌握文件内容，并按总行、省分行案件防控指导意见结合支行实际抓好工作落实。4. 进一步提高工作实效和质量。坚决克服“管理疲劳”、“见怪不怪”的现象，对发现的问题引起高度重视，坚决杜绝发现问题不报告的情况发生。建立快速反映机制，对重大问题应第一时间上报支行。进一步加强案件防控信息数据上报的质量和及时性，杜绝统计信息不完整、不准确的情况，提高工作质量，保证信息的真实性和准确性。

更多范文，敬请登陆！

案件分析报告篇四

另外，办案人员在结案后还应当对其提交的证据材料分类编号，初步装订成册，写出目录，对证据材料的来源、证明对象和内容作简要说明，注明提交日期。这是因为：整理成卷的案件，能较为系统地反映出办案人员的思路和案件的证明情况，为案件核审机构核审案件和领导批准案件提供便利，散卷不便于登记而且很容易行动材料。规范的办案程序还要求案件核审进行接交登记，以便案卷丢失后明确责任。

（三）程序事实

程序事实对证明办案工作是否依法进行，能否顺利进行，意义重大。“正义不仅要得到实现，而且要以人们看得见的方式得到实现”。程序和实体对行政处罚案件的价值而言，应

等量齐观，不得偏废。程序过程本身能够使结果正当化，并且具有吸收当事人不满的功能。一方面，如果行政处罚案件的处理是严格按照程序进行的，其结果便被认为是公正的，并为当事人包括在该结果中遭受不利影响者所接受，并能排除、消化其不满情绪。因为当事人能够较为清楚地看到案件处理的过程，并且已经被给予充分、有效的机会和手段保护自己，当事人的不满丧失了客观依据，而只能接受自己违法行为的后果。同时，程序也对社会整体产生正当化的效果，一般来说，普通人判断工商行政管理机关是否依法行政和行政处罚案件公正性的标准，是从制度上看程序是否得到保障并被贯彻；另一方面，行政处罚案件严格按照程序进行，也是工商行政管理机关自我保护的有效措施，避免在行政诉讼中因违法法定程序而被法院判定败诉的不利后果。

案卷中的所有表格的相应栏目中应有相关人员的签字，立案审批表、行政处罚决定审批表等所有表格的签字日期应能反映出案件调查的先后顺序，不能发生矛盾，法律对时效有规定的，严格按照规定执行。每件证据材料都应有出具人的签字，是复印件的，还应说明与原件核对无误，同时，调查人员要签字说明证据材料的出处、取证时间、取证地点等。我们还应注意的是，授权签字、审批要严格按照法律法规的规定进行。行政权力既是权利又是义务，行使没有法律规定的权力是滥用职权，法律规定应当行使的权力而不行使是失职、不作为。

（四）适用法规及处罚建议

这是对案件依法定性的重要部分。由于工商行政管理机关在市场监管执法中，能够适用的法律法规较多，并且法规竞合的情况经常出现，办案人员应当根据案件本身的事实进行分析，对违法案件的主体、客体、违法行为符合所有相关法律法规条文规定的构成要件一一作以说明，进行分析比较，考虑适用对具体行政行为最为贴切的法律规定条款，引用的法律法规条款应当全面。同时，应当注意适用法律法规应当具

有统一性，对同一性质的违法行为的处理应适用同一法规，避免执法的随意性。

案件分析报告篇五

案件管理室是委局机关负责案件管理工作的综合职能部门。其主要任务是：围绕县委和县纪委关于反腐败和查办案件工作的整体部署，坚持为领导决策服务，为反腐败查办案件工作的指导思想，协助委局领导加强对办案工作和办案队伍的管理，协调与监督、督办。规范办案行为，提高执纪水平，推动全县反腐败查案工作的深入开展。

一、全县纪检监察机关办案情况的统计、分析、综合工作、制定和完善了《县纪委对办案人员的监督管理办法（试行）》、《县案件管理室工作职责》、《县纪检监察机关对“双规”有关人员的管理办法》、《双规期间有关食宿规定》等规章制度。、案件统计资料报送。我室准时每月日前将上月统计内容通过报送软盘的方式上报市纪委案管室，没有退报现象。我县报送的信访统计表满足平衡关系，没有错报或漏报，要素登记表统计指标准确无误，按要求填写简要案情部分，没有修改上报过的数据。重要指标的查询结果与累计数据一致。、综合材料的报送。季度分析：我室每个季度于下一季度每一个月日前将季度分析按要求上报市纪委案管室。我县半年查案工作总结于年月日前报送市纪委案管室份，年终总结于月日前报送份。我们今年上报的经验材料是，《从探讨新时期违法违纪特点》、《采取有效措施，狠抓乡镇办案》、《紧扣查案重点，强化纪检监察职能》、《完善五种制度，切实推动查案工作》。其中《秉公执纪，查处案件护法纪，敢于碰硬，严惩蚀虫顺民心》的文章在年月日全市乡镇纪委办案经验交流会上交流发言。

二、负责管理统计了我委机关自办案元至月份的办案线索共起处理人。负

责管理统计了我县各乡镇自办案件线索共起，其中县纪委处理占起。负责管理统计了我县公检法移交案件起。

三、按照领导的要求，跟踪督办有关我委机关部分自办案件和个乡镇的自办案件起。

四、关于根据领导安排，查处案件情况

今年元至月份以来，案管室共初核案件起，立案任务起，实际完成起，自办大要案任务起，实际完成起，重处分任务起，实际完成起（还有起未处理），收款任务万元，实际完成元。这些案件分别是杨社会、张运动、张美珠挥霍浪费集体资财案，杨培中违反组织人事纪律案，王荣贪污案，房文明、李清付挥霍浪费公款案，张科、李长兴违反非典纪律案，邱俊停、朱学孟挥霍浪费公款案，曹世军违反非典纪律案件，李全兴、李全喜挥霍浪费公款案，黄新喜违反社会主义道德案，刘世华、李四清、朱龙贪污案等。

五、我室的做法和体会

我室在案件管理工作中主要抓好了“三个环节”，加强了“四种管理”。

一是强化案件管理。我室设立了案件线索受理台帐，对每一个案件线索都及时登记，做好记载，把静态和动态下的案件线索紧密结合起来，做到底数清、情况明，为排查和筛选案件线索打好基础。

二是加强案件排查。选择一定时期的可查性强的案件线索，认真梳理，深入分析，仔细筛选，以便确定办案的主攻方向。

三是加强统一调度，综合考虑每个纪检监察室的分管范围，办案力量，业务特长等情况，有针对性地将委局机关确定的进行初核的案件线索分配给相应的纪检监察室，对基层办案

工作存在的薄弱环节进行宏观调控解决。

作的核心机密。我们规范了办案文书，增强了工作的严肃性、权威性，由专人保管材料，对需要移送审理的材料，装入正式卷宗，存入机关档案室。现档案室已保管年以来的卷宗多卷。

六、明年的工作打算、积极参加我委组织的政治思想学习、业务学习，同时抽空自学，加强自己世界观、价值观和生人观的改造，使自己从思想上、行动上跟上时代的步伐。、围绕委机关工作重点，抓落实，抓创新，抓实效，并理好思路，突出重点，注意工作实效。、继续做好我委机关办案情况的统计，分析，综合工作，制定有关规定制度，负责对有关案件线索的管理，对有关案件按照领导安排跟踪督办。、做好领导交办的办案工作及其它工作任务。

案件分析报告篇六

xx银监办：

一．要求全体员工深刻领会各级管理部门的部署和要求，增强案件查防工作的紧迫感和责任感，把防范操作风险、强化案件专项治理同加强制度建设和深化股份制改革有机结合起来，把防范操作风险、强化案件专项治理和完成业务经营目标结合起来，把防范操作风险、强化案件专项治理同增强员工风险意识、提高员工整体素质结合起来，坚持从严治行，切实加强管理，有效遏制违法违规案件的发生，全面提升内控和风险管理水平。

二．按照案件治理和风险防范的基本原则、工作目标和工作要求，结合内控制度建设，在领导小组的统一安排下，采取集中与专项的形式积极开展自查自纠。主要内容是：业务规章制度的落实和执行情况，包括岗位组织控制、授权授信、信贷资产管理、财务会计管理、计算机系统管理。重点

检查各项规章制度是否能够覆盖到所有业务领域、岗位和操作环节，各项业务是否制定了详细的操作规程和细则；各项规章制度是否得到有效贯彻，差错和事故是否能够得到及时纠正；岗位责任制是否明确并真正执行；库存现金、出入管理、库房管理、综合业务管理系统等方面的内控制度执行是否到位。同时对容易引发案件发生的关键岗位、重要岗位的人员及业务等进行重点检查，内容包括：银行与客户、行行往来以及内部业务台账与会计台账之间是否按要求及时对账；对未达账和差错处理是否有流程控制；是否严格执行印章、凭证、密押的分管与重要空白凭证领用、使用、作废制度，记帐、出纳、会计业务是否事前审查、事中复核、事后监督，严格规范重要岗位和敏感环节工作人员八小时内外的行为；是否对可能发生的账外经营行为进行监控；业务岗和事后监督岗是否实施独立、交叉检查，是否对疑点和薄弱环节进行持续跟踪检查，是否对业务岗位进行有效监控。贷款是否按照规范化要求操作，大额贷款发放是否符合审批程序，是否超权限、或违规放款，抵押担保贷款的抵押是否足额及有变现能力并具有法律效力；担保人是否有经济实力，信贷档案是否符合规范。

三. 通过学习上级监管部门文件精神 and 通知要求，结合本单位的实际工作和岗位职责，我们对过去的工作进行一次全面的自查，通过对照规章制度岗位职责和安全保卫及各项内控制度，还存在一些不足和有待改进的地方，如学习不够深入、政治思想上侧重学习本单位的有关文件，对许多法律法规政策的学习不够深入，在业务上侧重于完成上级交给的任务指标，对政治学习不够深入等等。

工作小结：根据以上查找出来中存在的缺点和不足，在今后的工作中，我行将严格执行上级行的各项规章制度，加强自控体系建设，采取以下几个措施力抓案件专项治理工作：一是以人为本，领导班子树立内控制度建设重要性的正确认识，坚持以思想教育为主，从抓员工思想政治教育、法纪、法规教育、案件案例分析教育入手，结合实际有目的、有针对性

地提高认识，牢固构筑一道坚固的思想防范长堤；二是强化员工法规制度教育，经常开展法纪教育学习，使他们知法、懂法、守法、遵规章、讲制度，提高法规意识，增强他们的防腐防变和自我控制能力，时刻保持清醒的头脑，使每个员工都知道在处理业务时的重要操作环节所应承担的责任；三是强化体制建设，必须建立起有力的内控监督体系，加强内控队伍建设，确保内控制度的执行，树立起强烈的案件防范意识。四是加大内控制度检查，做到不留死角。对内控制度要加大检查力度，采取定期不定期抽查，临时突击检查等多种方式，督促员工坚持制度，合规操作。这样不仅在思想上提高认识，高度重视，而且在实际工作中能遵守规章制度不违规。我们及时将上级的文件精神和要求及时传达到每位员工，在每周一次的学习会上分级组织学习，要求员工切实做到思想上防范，警钟长鸣，利剑高悬。加强对操作风险的学习和理解，提高对案件治理工作的思想认识和自我约束，把风险消灭在萌芽之中。

xx银行xx支行

2012年4月5日

案件分析报告篇七

最近□ooo矿纪委根据领导批示，对yyy转办的电话举报反映一采区书记xxx从工人工资中扣款问题进行了初核。经查，一采区支部书记xxx存在从工人工资中扣款的事实，但罚款是按职教科检查处罚制度□ooo煤矿关于下发安全培训“必知必会”考核评比办法的通知》及采区管理规定进行，未发现无故罚款和超额罚款等违规现象。案后□ooo煤矿纪委通过对其他采区的走访调查，发现这是一个普遍存在的共性现象，每个采区都存在因安全培训检查不合格罚款的现象，而规定制度的贯彻学习不到位，监督环节的不完善，都可能导致群众不理解不满意，干部腐败的情况。那么我们如何来避免这一情况

的发生呢。

一、基本案情

xxx男，汉族，大专文化，1964年7月出生，1983年10月参加工作，1988年6月加入中国共产党，xx年8月至今任一采区支部书记，正科级。

每月，职教科对采区安全培训工作的检查中，如发现笔记本不全、没有笔记、不参加技术考试和考试不合格等不合格情况，职教科都会按000煤矿关于下发安全培训“必知必会”考核评比办法的通知》直接向采区罚款。负责采区安全培训工作是采区支部书记的一项重要工作内容，在职教科对采区罚款后，一采区书记xxx都会按照职教科处罚的明细对笔记不合格、不参加考试等工人进行如数罚款，因现金罚款难度大，收不全等原因，而采取从工资中扣款的方式。而由于规定制度贯彻学习不够和缺乏账目等原因，造成职工不了解扣款原因，造成不满意情绪，并且缺乏监督和监管，容易形成腐败。

xxx从工人工资扣款案所涉及的情况是我矿安全培训管理工作中普遍发生的情况，属于共性问题，此案的发生暴露出安全培训管理工作中若干工作流程还存在一定的不足和监督管理方面还存在一些不容忽视的问题。

一是制度贯彻成效较差，对于安全培训相关的制度、规定贯彻学习不足，职工对制度要求不了解不知情，更加不了解处罚的具体情况，违规被处罚后没有得到详细的告知，对于自己被扣钱疑惑不解，从而产生不满，影响工作情绪和企业安稳。

二是监管机制不够完善，管理比较混乱。从xxx从工人工资扣款案不难看出，从职教科罚款到xxx按明细扣款到上交罚款，全环节缺乏监督管理的有效机制。全程xxx都是一个人操作，

并且缺乏票据和账目管理，为套取、截留提、以权谋私创造了条件。

三是职教科罚款明细缺乏公示，罚款操作缺乏票据。在安全培训工作检查中，职教科针对不合格单位进行的处罚明细并未进行公开，并且罚款缺乏规范的票据，客观上容易导致违纪违法问题的发生。

三、整改建议

第一，以案为鉴，加大制度贯彻力度。

无论多么好的制度，如果无法贯彻执行都是毫无用途的，而制度执行的前提就是贯彻落实，在日后的工作中应该加强制度贯彻的力度，利用班前会和培训课等机会对职工息息相关的制度进行传达和学习，从而让职工有规矩可守，有制度可依。

第二，加强监督，建立健全监管机制。

对工人工资中扣款的环节缺乏监督，可能会存在无故罚款、超额罚款和挪用罚款等廉政风险。建议对采区安全培训相关罚款进行跟踪监督，利用廉政风险防控三级预警系统进行及时预警，建立健全监管机制，及时优化流程，堵塞廉政风险。

第三，完善流程，推行企务公开工作。

在职教科安全培训检查工作流程中应增加监督环节，并强化公示公开，罚款要有票据和账目管理，避免管理上的混乱和个人权限过大的情况。

案件分析报告篇八

通过一年的语文教学，让我愈加清醒地认识到语文学科的广博和深刻，而教语文的难度与挑战可能也恰在于此。字词积累、名著导读、语法修辞、文言诗文的阅读与背诵、现代诗文的阅读与鉴赏、写作、综合性学习这些内容仅是从语文知识的角度归纳而来的，而学生良好学习习惯的养成、思想的成熟、价值观与人生观的形成这些深层次的目标可能离语文教学的真谛更加近切。

所以，我一直在想，要把语文教好，教师个人的思考是必不可少的。这种思考应至少包括：对教材的研究、对教法和学法的研究、对考试的研究、对语文学科的认识等等。

下面我就结合我校学生的答题情况，针对上学期八年级期末语文试卷谈一些我个人的思考的看法。恳请大家批评指正。

1. 贴近中考实际，设题水平高。

八年级下学期的语文学习，表现出一种知识上的逐渐深入的特点。学生即将升入九年级，面临中考的挑战。因此我认为，八年级下学期的期末考试，应体现出一定的中考意识。

可以说，这学期的这份试卷较好地体现出了这一特点。整份试卷在结构形式、试题构成、设题角度等方面具有较强的对接中考意识。很多题的设题水平都是较高的。如名篇导读、说明文、记叙文阅读题。

2. 考查内容全面，覆盖范围广。

整份试卷出题范围较广，基础知识部分涵盖了古诗文积累、字音、字形、句段的衔接与连贯、文言文字词句段的理解等，现代文阅读则包含了课外说明文和记叙文，出题范围有提取并加工文章中的有用信息、辨识文章写作中的常用技法、概

括文章的主要内容、分析句段的写法和作用、揣摩人物心理、分析文章主题思想等。

3. 重知识重能力，重双基考查。

在试题构成上，知识考查与能力养成并重。既重视学生语文基础知识的掌握，如古诗文的背诵默写、字音字形、文言字词等。同时高度重视学生语文能力的形成。如说明方法的辨识、描写方法的赏析、概括段落内容、分析句段作用、揣摩人物思想感情、理解作品主旨等。

4. 引领初三教学，导向性良好。

我们说考试是指挥棒，其实就是在强调考试题对课堂教学的导向作用。好的试题能将教学领向更加开放，更加务实的境地，让课堂教学成为更有生机的舞台。而不好的试题会对教学产生恶劣导向，甚至会扼杀学生的学习兴趣和积极性。近几十年来的语文教学所产生的诸多弊病，语文教学所遭受的众多非议可以说考试是不无责任的。本套试题从客观上来说，对初三年级语文教学的导向基本上可以说是积极的。重基础，强能力，有创意，重发展。这些对学生的学习和教学而言，也是一个良好的导向。

1. 分数段分析，本次考试共57人参加，及格25人，均分80.14分，最高分112分。优秀率为百分之四十以上。

2. 典型错误分析，学生在第一题名句没写失分较多，文言文题中填表题失分较多，现代文阅读中对题型把握不够，有些同学对作文的主题理解有失偏颇，这些都提醒我在今后的教学中要注意。

3. 教学分析及改进教学的措施，针对本次考试出现的问题，今后教学应注意：平时应注重语言的积累和品味。

结合新教材的特点和学生的生活实际，进一步强化“口语交际”和“综合性学习”的实践教学，不能流于形式或走过场。

进一步强化文言文的阅读训练。注重诵读、识记、归纳和整理，培养文言文语感，提高文言文阅读能力。

案件分析报告篇九

一、确立指导思想，明确任务目标。

我们对照文件要求和《中国共产党章程》的相关规定，在本年度党员党性分析活动中，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观。坚持党要管党、从严治党的方针；坚持正面教育、自我教育为主的原则；坚持以党章规定的党员条件为基本内容。

明确了通过开展党员党性分析评议，开展批评与自我批评，以创新的精神和务实的作风，以提高党员思想认识和增强理论学习为工作目的，以提高工作效率，加强组织纪律，改进工作作风为活动根本，认真扎实，有序推进，开展深入细致的党性分析活动，目的是使全体党员在这次活动中接受一次生动鲜明的宗旨教育和思想洗礼，进一步自觉加强党性修养，全心全意为教育事业贡献力量。

二、加强学习动员，明确活动内容

党性是党的先进性的集中表现。开展党员党性分析评议活动，是创先争优活动的明确要求，是新时期保持党的先进性的重要措施。中共都匀十小党支部将本次活动与学校创先争优活动相结合，按照优秀共产党员“带头做学习型党员、带头维护团结、带头争创一流业绩、带头服务家长学生、五是带头遵守党纪国法”的“五个带头”要求，加强党员的理想信念方面、宗旨意识方面、工作业绩方面、作风建设方面、组织纪

律方面思想行为表现的反思，开展党性分析活动。

三、严格方法步骤，细致创新实施。

中共都匀市十小党支部在本年度党员党性分析评议活动中，按照下面八个步骤循序渐进、逐步开展。

在思想动员阶段，组织全体党员召开专题会议，进行思想动员。让全体党员从思想上认识到开展党性分析活动的重要性和必要性。

在征求意见阶段，按照优秀共产党员的“五个带头”要求，从党员的理想信念方面、宗旨意识方面、工作业绩方面、作风建设方面、组织纪律方面征求每个党员的意见和建议。

在开展谈心活动阶段，普遍开展党员与群众之间、党员与党员之间、党员领导干部与党员之间、班子成员之间的谈心交心活动，尽可能解决思想上的问题。坦诚相见，增进了解，形成共识。

在撰写党性分析材料阶段，要求每个党员对照党章规定和分析评议的主要内容，查找自身不足和存在的主要问题，结合征求意见的情况撰写党性分析材料，剖析思想根源，提出整改措施，明确努力方向。

在召开专题组织生活会阶段，每个党员在会上按照准备好的党性分析材料进行党性分析，采取逐个讲，互相平的方式，认真开展批评与自我批评。

在提出评议意见阶段，我们召开支委会，根据党员个人讲评、党员互评、群众参评的情况，参照征求意见结果和党员的一贯表现，综合分析，提出对每个都党员的评议意见。

在整改阶段，我们要求党员根据党性分析中查找出来的问题，

指导全体党员认真制定切合时间的整改措施，并作出公开承诺。同时，支部也要根据在本次活动中查找出来的问题，明确党支部的努力方向。

在通报分析评议情况，采取适当方式，在一定范围内向党员教职工和群众通报本次党性分析活动专题组织生活会的基本情况，党员存在的主要问题及整改措施等有关情况，认真进行工作总结。

六、反思活动过程，上报工作总结。

经过全体同志的共同努力，我校本年度党员党性分析活动圆满完成了各阶段的工作。我们尽可能做到了敞开心胸分析党性，敞开思想接受意见，敞开大门开展活动，使本年度学校党员党性分析评议活动面向群众开放，真诚地接受群众的监督和评议。党员在参加活动过程中，严于律己，宽以待人，达成了通过学习、反思、分析来纯洁党性的活动目的。

活动结束后，党支部按时向都匀市教育局党总支上报了都匀市第十小学全体党员党性分析活动的情况总结。

案件分析报告篇十

1、年度关键动作[kpi]

- (1) 成都移动入围并开展业务
- (2) 德阳移动入围并开展业务
- (3) 甘孜移动入围并开展业务
- (4) 眉山移动入围并开展业务
- (5) 内江移动入围并开展业务

(6) 乐山移动入围并开展业务

(7) 凉山移动业务梳理

2、我们的突破

(2) 成都移动管道施工入围

(3) 德阳移动试点室分工程

(5) 眉山移动中标集团客户专线彭山区域标段

(6) 内江移动中标20xx传输整改项目，业绩40余万

(7) 乐山室分[wlan集成施工入围待定

3、我们自豪

(1) 甘孜移动2大专业入围，19家参与企业我们均排名第一！！！！！！

(2) 眉山移动集客专线入围，16家企业我们排名第三！

(3) 内江移动年底传输整改，7家参与企业我们唯一中标！

4、我们下阶段的挑战

(1) 成都移动工建部3大专业（无线室分，管道施工，集团客户接入）基础工作完成。待突破！

(2) 成都移动网络部3大成本投资专业（室分整改，传输迁改，小区宽带接入）基础工作完成。待突破！

(3) 德阳移动工建体系梳理，并优先完成室分、接入等相关专业入围。

(4) 甘孜移动线路专业入围，并获取较大的业务量分配。

(5) 眉山移动室分、传输等专业入围，并力争业务区域落地现有的业务区域彭山。

(6) 全面参与内江移动各专业入围及单项目招标力争内江区域全面开花。

(7) 乐山移动？基于今年的项目再来制定明年的战略规划！

(8) 凉山移动首先完成td6期项目入围，并着手参与其余专业入围。

5、团队建设

(1) 市场部由最初的2人伴随业务成长发展为今天的8人，我们将现有的业务区域划分为3大业务区域，并形成组长负责制的区域销售体系。

(2) 随着业务量的增加后端支持团队也逐渐成熟并给力。

(3) 随着区域市场的增加以及业务高潮的到来，售前支持是我们现在最大的短板。我们希望有专业技术过硬的伙伴加入我们的团队，为全面并超额完成2500万的经营指标一起努力奋斗！

6、我们需要改进

(1) 专业知识及其缺乏非常不专业，不能有效获取业务信息并完成高效的客户端拜访和交流。

(2) 工作态度参差不齐，缺乏良好的团队协同氛围。不能做到真正的职业化、职业人。

(3) 业务能力培训是我们需要加强的基本功锻炼，我们必须清醒的明白我们是市场前沿。我们是公司的血源！

(4) 不能完全公私分明，成本管控意识不强。我们花钱是为了更好的赚钱，谁能赚钱，我给谁资源。

7、需要公司的支持

(1) 出差频率较高，高山地区是我们需要经常走访的市场，希望领导考虑为外勤购买额外的意外伤害保险。

(2) 市场部现在全部以个人私车作为交通工具，希望公司考虑并支持业务用车。

8、个人来年寄语

廖义平：你是我最尊敬的大哥，但你还没有完全融入整个团队和熟悉内外部环境。你需要用你的人生经历和从业经验引领整个团队稳步前进，你承担的是2个极大规模和龙头市场的业绩。我希望你能够独立承担整个公司业绩的总和，你的区域业绩健康稳定是我能带领其他兄弟拼杀其他市场和新市场的坚强保障。请你放下以前所有的辉煌、荣辱从新书写职业生涯新篇章。

袁启刚：你能放下万元的月薪从新回炉让我刮目相看，但从新回炉也意味着从零开始。良好的方案制作能力和执行力是我一直看重并放心让你承担区域市场业绩的原因。从零开始和较之原来偏低的薪水并不可怕，可怕的是如果再不能高速增长和独挡一面就浪费了时间和辜负了自己的决心。万丈高楼平地起，而今迈步从头越！请一定注意自己的交流方式和思维判断能力成为一个运营商行业高端的销售。

王君豪：你是公司的“老人”了，良好的家庭经济环境是乎消灭了你在工作中的冲劲。男人30而立，我们现在的年龄是

一个男人在事业平台发展的黄金年龄。我们不要留恋过去的种种辉煌，我们也不抱怨诸多的客观困难。我们现在已经有了一个新的开端只要我们携手拼搏我相信我们会找到自己的“蓝海”。为儿子，为家庭更为证明自己拥有重邮的纯正血统我们一起拼杀！

朱栋：俗话说一张白纸好画画，你是白纸我是画师，如果你这张白纸不能画出五彩夺目的篇章那就是我这个画师的失败。你已经迈出校门，也已经远离家乡，如果不能在异地他乡的职场里书写出炫丽的职业生涯那就是得不偿失。公司的每一个人都是你的老师，每一次的项目运作都是你人生中的历练。请向海绵一样吸收职场里的精华，也像饿狼扑羊一样冲入通信战场。

徐龙妹：面试的时候你告诉我“你在市场领域还有自己没有完成的心愿，销售领域还没有找到自己合适的平台”那今天的至通通信我相信已经具备了体现你个人价值的平台和施展自我才华的舞台。但是再奢华的舞台，也需要优秀的舞者，请你全力以赴跳出属于你自己的舞步。20xx成都、眉山就是公司为你搭的舞台，不要犹豫请翩翩起舞！到年底，让公司所有同事为你喝彩！邱娜：加班最多的人是你，为公司同事考虑最多的是你，但是受委屈和批评最多的也是你。也许加盟公司是你人生中最大的转型，但我更希望成为你人生中最大的机遇和转折。四川移动现有2、3级经理中有50%来自于综合这个看似平凡却又蕴藏巨大挑战的岗位。我越来越深刻的感受到你的用心和细心，但是请你再自信一点，再坚强一点，我坚信你会在头发花白的时候对今天的选择和这段工作经历意犹未尽并永不言悔。

冯玲玲：我知道你对现在的工作岗位有些不解和疑问，但是请你多点耐心和决心。每一个人的特点和工作大家都看在眼里。标书制作我相信使你比部门其他的同事都收获了专业知识这个宝贵的财富，我们不会定岗定人，只会用人所长。如果你真的对一线销售羡慕不已，那就静心沉淀现在的宝贵经

历，并克服滴酒不沾这个致命的弱点。请记住机会永远是给有准备的人。

感谢市场全体同仁辛苦的付出，没有你们我们今年不会精彩完整。感谢大家的各自家庭对你们工作的支持和理解，没有他们的理解、支持，我们不会有现在的辉煌答卷！请坚信我们一定会飞的更高！

最后感谢李总的亲力亲为的身先士卒，感谢公司工程、财务、综合等部门同事的大力支持与协同[]20xx年2500万我们责无旁贷！明年我们一起喝彩！