

采购工作廉洁自律个人总结 党风廉政建 设及反腐败工作报告(精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

采购工作廉洁自律个人总结 党风廉政建 设及反腐败工作报告篇一

20xx年以来，城区街道党风廉政建设工作在县委、县政府的正确领导下，围绕服务经济社会大局，以营建“清风、民主、清廉、便民”街道为目标，不断强化廉洁自律，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，加强惩防体系建设，坚持常抓不懈，狠抓各项落实，努力为街道各项改革发展提供组织纪律保障，扎实增进业务工作和党风廉政建设相互并进，并获得了初步成效。

（一）围绕组织保障，强化机构领导。

街道根据实际需要，及时调整了党风廉政建设领导小组，成立了由工委书记担负组长负总责，由街道纪委书记任副组长负责具体抓，各科室负责人为成员负责抓落实。切实把党风廉政建设摆上工委重要议事日程，定期或不定期研究和部署工作，坚持做到与业务工作同安排、同落实、同检查。

（二）围绕目标任务，狠抓责任落实。

为全面贯彻落实好党风廉政建设的职责和任务，认真履行一岗双责，街道工委与各社区党支部签订的党风廉政建设目标责任制进行了进一步细化和分解，签订了党风廉政目标责任书，并纳进年终考核的重要内容，形成了层层抓落实和常抓

不懈的工作机制。上半年，开展了第二届‘廉政文化月’、廉政文化进社区、会员卡专项清退等活动，取得了良好的社会效果。

（三）围绕思想防线，强化理论武装。

为切实筑牢全体干部职工廉洁自律、拒腐防变的思想道德防线。街道利用工委理论学习、全体干部职工集中学习、支部大会、民主生活会等形式，加强对《廉政准则》、党的政治理论、党纪党规和正反案例警示教育的学习宣传教育。通过加强理论武装，使大家进一步认清情势，廉洁自律意识不断增强，坚持始终高度重视，坚持始终摆在突出位置，始终保持畏敬之心，坚持做到清正清廉清明。今年以来，共组织党员学习3次，举行专题辅导课2期，举行全体干部职工集中学习6期，召开专题民主生活会1次。

（四）围绕内部管理，狠抓制度规范。

为建立科学规范的内部管理制度和运动机制，推动议事决策的科学化、民主化，切实做到用制度管人办事，扎实筑牢拒腐防变的制度防火墙。一是围绕管权、管人、管财、管物、管事等重要岗位和事项，重新修订和完善了单位各项内部管理制度。今年以来，制定了《党风廉政建设责任制实施方案》、《城区街道公务用车管理制度》、《城区街道公务接待管理办法》等规章制度。同时在全体干部职工集中学习会上学习。二是围绕廉政风险防控工作，组织各科室、各社区居委会仔细研究和斟酌并广泛征求意见，对职权进行全面梳理，进一步规范权利运行流程，明确廉政风险点、廉政风险等级和防控责任，并制定了相应的防控措施。20xx年，共梳理权利数5个，绘制完善权利运行流程图5个；梳理内部机构组织图1个，查找内部风险点20个，制定内部防控措施18条；梳理个人岗位24个，查找个人风险点89个，制定个人防控措施76条。三是专门成立了纪律监督检查领导小组，进一步加大对执行单位各项规章制度的监督检查，对违反规定的实行

严厉查处。

（五）围绕班子队伍，狠抓作风建设

城区街道高度重视干部作风建设，以深入开展谈心提醒和关爱教育等活动为载体，贯彻落实中心“八项规定”机遇，狠抓党政班子和干部队伍建设，切实转变作风、密切联系群众，扎实树立基层政府良好形象。并召开了专题民主生活会，党政领导认真总结，对比“八项规定”等党纪党规查找个人和班子存在的问题，深入分析缘由，认真展开批评与自我批评，使干部深受影响，端正思想、规范行为、切实改进作风、廉洁行政。

（六）围绕社区管理，狠抓内外并治。

城区街道认真履行职能职责，坚持内外并举，切实把党风廉政建设和反腐倡廉建设工作落到实处，出实招、求实效。一是强化制度管理。果断执行“八项规定”，坚持厉行勤俭；二是加大监督力度。对内加强贯彻落实廉洁自律的检查督促，认真落实相干规定和制度，扎实展开自查自纠；三是认真抓好党风廉政建设和三公经费情况统计上报工作，深入贯彻落实厉行勤俭，加强惩防体系建设；四是完善了龙亭路社区便民服务中心建设，逐步建立健全各项规章制度，完善相关办事程序，提升为民服务水平。

城区街道上半年的党风廉政建设工作，通过全体干部职工的共同努力，取得了一定的成效，一是干部队伍综合素质进一步提高，业务工作和贯彻执行方针政策的能力不断提升，廉洁自律意识不断增强；二是全体干部职工思想道德和机关内部管理制度两道防火墙进一步巩固，机关内部管理更加科学规范；三是党风廉政建设和业务工作实现了相互推动。上半年，全单位未出现违纪违规现象，为经济发展提供了坚强政治纪律保障。

二、下半年打算

一是继续落实好目标责任制，坚持常抓不懈，严格考核，纵深推进党风廉政建设工作。

二是进一步加强思想教育，提升整体素质。继续加强党纪政纪和法律法规教育，用先进典型进行示范教育，用反面案例进行警示教育，使广大党员干部不断进步思想政治素质，进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线。

三是进一步建立完善规章制度，规范干部行为。将制度建设贯串于思想建设、组织建设和作风建设中，把党风廉政建设工作融进平常业务工作和干部职工平常生活中，进一步规范完善各项制度，加大制度执行落实的监督检查，把党风廉政建设制度化、法制化，抓好各项反腐倡廉工作的落实，确保党员干部做到尊规守纪，廉洁从政。

三是加大查处力度，通过查处警示人。坚持纠建并举的方针和谁主管谁负责的原则，及时搜集各种苗头性、偏向性信息，密切留意动向，把问题解决在萌芽状态，对反映属实的问题，严厉查处。

采购工作廉洁自律个人总结 党风廉政建设及反腐败工作报告篇二

一、党建基本情况

中共xx公司党支部成立于2006年9月，目前正式党员12人，分成三个党小组，预备党员1人，党支部设有党支部书记、宣传委员、组织委员、纪检委员共4人。

二、党建工作亮点

（一）党建+强基固本

重点抓党建责任落实。设立了三个党小组，并分别制定了党建工作任务清单。通过层层压实责任，传导压力，确保全体党员学习全覆盖，夯实党员思想信念基础。评选出“党员示范岗”“党员责任区”8个，达到党的工作与业务工作深度融合。

（二）党建+互联网

利用“线上+线下”的方式，通过石油党建app、党员qq群、微信群将学习资料直达移动客户端，让党员学习不受时空限制。

（一）加强思想政治工作

组织全体党员干部学习十九大新修订的《党章》及《中国共产党纪律处分条例》，12名党员参加学习新党章答题活动；组织干部员工学习典型事迹，接受思想熏陶；开展庆祝建党97周年活动，组织党员到洪湖瞿家湾红色革命教育基地参观学习，增强党员党性观念。

（二）加强党组织建设

按照相关要求，完成了党建写入公司章程工作；组织全体员工学习两会会议精神；参加集团公司宣贯《监察法》网上答题；组织召开领导班子组织生活会，以及民主评议党员；严格落实了三会一课制度，认真开展“两学一做”专题组织生活会，党支部书记每季度上主题党课，三个党小组每月定期开展党小组学习；结合“践行四合格四诠释，弘扬石油精神，喜迎党的十九大”岗位实践活动，全部党员进行岗位讲述；严格把关，坚持标准，发展了1名入党积极分子，为党员组织输送了新鲜血液。

（三）反腐倡廉建设逐步深入

紧密围绕中心工作，强化教育、监督力度。年初制定党风廉政建设和反腐倡廉教育活动工作计划，严格按照计划内容开展学习活动；签订党风廉政建设和领导干部廉洁自律承诺书19份；强化正反面教育，通过党小组学习、讲党课、开展《管理人员处分规定》网上答题、案例剖析材料学习、观看《巡视利剑》宣传片等多种形式，持续开展党风党纪和廉洁从业教育；重大节日与部门副职以上的党员干部开展廉洁从业教育约谈14人次，不断提醒树立廉洁自律意识；开展创建“三联”示范点工作，切实把武汉管道党支部的政治核心作用、战斗堡垒作用发挥出来；围绕“**”主题教育，开展“讲规矩、知敬畏、守底线、明红线”党规党纪系列教育活动；及时学习传达违反中央八项规定精神的通报及文件。

未对工作岗位可能产生腐败问题的潜在危险进行系统分析评估，未制定出各岗位廉洁风险点防控措施，党风廉政建设的常态机制及监督体系未构建。

加强党风廉政建设，不仅有助于完善企业管理，而且有助于推动企业发展，廉洁建设就是我们企业发展的精神支柱，也是领导干部政治生涯的基本保障，必须渗透到企业文化和管理中。

建议以廉政教育为基础，强调职业操守。突出重点，将领导干部作为教育的对象，加强对领导干部的理想信念和社会主义荣辱观的教育；把握教育的时机，体现教育的及时性。在干部职位变动和群众对廉政有所反射，力求做到及时教育。同时以建立健全体制机制为核心，强化制度保廉。健全民主决策的工作制度，强化对党员干部职权行为的监督制约。

采购工作廉洁自律个人总结 党风廉政建设和反腐败工作报告篇三

(一) 界定“两个责任”，划定“责任田”

落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，是十八届三中全会对创新反腐败体制机制作出的重大部署。落实党风廉政建设“两个责任”明确给党委和纪律检查机关划好“责任田”，找准职责定位。切实改变以往抓党风廉政建设仅仅是纪委“一头热”的现状。纪律检查机关要认真负起党风廉政建设监督责任，抓住工作重点不撒手。市体育局牢固树立党委负主体责任，纪委负监督责任的“两个责任”观念，积极参与制定局党组主体责任清单、“第一责任人”责任清单、班子其他成员“一岗双责”责任清单，并将责任清单细化到季度，派发到局属各单位、机关各处室，有力地推动“一岗双责”的落实。局纪检组及时向局党组主要负责人或局党组汇报中央、省、市纪委提出的工作要求和重要工作部署，及时传达学习上级关于党风廉政建设的重要文件和领导讲话，协助局党组定期研究推进党风廉政建设工作，及时解决存在问题。

(二)全方位构建监督体系，推动责任落实

局党组按照中央和省委、市委的部署，不断强化主抓党风廉政建设责任制的主体责任意识，认真贯彻执行上级文件精神，健全完善“一把手负总责，分管领导各负其责、班子成员齐抓共管、纪检组实施监督”的领导体制和工作机制，有力推动党风廉政建设主体责任的全面落实。

体育系统年初组织召开党风廉政建设工作会议，总结年度工作，与机关各处室负责人、局属各单位负责人签订了党风廉政建设责任状。局党组书记、纪检组长以及班子其他成员按照市纪委要求分别对分管单位负责人开展廉政谈心谈话，既明确领导干部的党风廉政建设责任，也明确中层干部的党风廉政建设责任。今年以来，局党组先后多次听取本系统党风廉政建设和反腐败工作情况汇报、召开党风廉政建设责任制和惩防体系领导小组会议，专题研究党风廉政建设情况，解决工作中存在问题。对于上级印发的关于党风廉政建设文件和领导讲话，及时传达学习，让每一位干部职工都了解掌握，

并落实在行动上。每次承办或主办赛事前，都在相关会议上对赛风赛纪提出要求，强调节俭办赛，并加强效能监督，保证了各项比赛的顺利进行。还坚持问题导向，对本部门、本系统上半年的党风廉政建设工作进行了专项检查和考评，并将检查、考核的结果作为干部考核使用、评先评优的重要依据。

(三) 坚持多管齐下，开展多载体推进活动

在市委的正确领导下，在市纪委的监督指导下，认真落实党风廉政建设主体责任，坚持以改进工作作风、密切联系群众为重点狠抓作风建设，以“把权力关进制度的笼子里”、不断完善惩防体系为关键推进长效机制建设，较好地完成了党风廉政建设各项任务，有力地推动了体育事业创新发展。公共体育服务质量与效率进一步提升。竞技体育实力不断增强，体育产业发展进一步加快。

(一) 政绩观错位，党组织主抓意识有待加强

部分领导干部对党建工作重要性的认识不高，抓党建的责任意识不强；党建工作考核评估制度不严格，制度不科学，党建工作没有层层落到实处等。没有认识到抓党建就是务正业，不是可有可无。要切实改变认为党风廉政建设是纪检组的事，很多与反腐倡廉相关的事情并不能交给纪检组全权代办，结果是该抓的事情没有用力抓，该由其他条线承办或多部门协办的事情难以到位，以纪检组一家之力想抓也很难抓好。

(二) 担当意识不够，“两个责任”没有落实到位

有些单位对落实党风廉政建设“两个责任”的文件精神和相关规定疏于学习、疏于研究、疏于落实，在制定工作计划和分解责任目标时，依然照抄、照搬、照转上级或者往年的内容，普遍存在责任范围不具体，责任分解没有细化和量化，针对性和可操作性不强等问题。在制度执行方面，一些单位依

旧存在将制度停留在纸上、墙上的现象，在制度制定和执行上“一手硬一手软”，重制定轻执行，责任追究形同虚设，制度保障相对乏力。在监督检查上又失之于宽，有些单位在落实“两个责任”上不注重跟踪问效，只尽责不负责，只履职不承担，忽视对党风廉政建设责任制的监督检查和督促落实，特别是缺少对重点岗位、重点领域、重点环节等的监督检查，有时即使开展检查活动，也往往只是走马观花，没有起到纠错警醒的作用。例如在着重推进的作风建设自查自纠工作，各下属单位虽然积极开展自查自纠活动，但很少能够查到问题，各单位基本都是“零报告”，而事实上，作风效能方面的问题必然存在。

(三) 考核评价欠科学，责任追究缺乏刚性

当前的考核办法虽然经过多次修改，已经是越来越完善和具体，但仍然没有完全根据形势的发展变化，以及不同时期党风廉政建设的工作重点和具体要求进行细化、量化，考核分值设置的科学性、合理性还不够，可操作性和针对性还不强。每年的责任制考核基本安排在年中和年末举行，尤其以年末的检查为重，而责任制检查考核覆盖面大、涉及内容广，考核过程由于时间仓促任务繁重，难免出现重形式轻内容的现象，在工作的力度和考核的深度方面都会有欠缺。而且目前的考核基本以“听和看”为主，缺少“评和议”的权重，考核结果的科学性还有待进一步增强。目前党风廉政建设责任制的考评结果运用大多停留在每年通报情况阶段，在对先进典型宣传和落实责任不力的惩处上力度还不够，没能真正将责任制考核结果运用到干部使用、单位工作评价、责任追究上来，在一定程度上影响了责任主体的积极性，难以发挥责任制考核指挥棒的导向作用。

(一) 营造氛围，进一步提升责任意识

1、运用多载体加大宣传力度

落实党风廉政建设的主体责任和监督责任必须将提升宣传意识作为基础，党委、纪委在实际工作中需要一个认同、接受、内化的过程，需要不断加强宣传引导，促使责任意识得到强化和提升。市体育局通过官网党风廉政建设专栏、微信公众号、党风廉政工作报等形式，深入开展集中宣传报道，形成学习宣传贯彻“两个责任”的良好氛围，切实增强党组、各支部落实“两个责任”的责任感和自觉性。同时认真学习外地宣传落实“两个责任”的好经验好做法好典型，营造全系统切实做好“两个责任”的氛围。

2、领导“以上率下”做表率

严格落实“一岗双责”，及时下发主体责任清单，按时履职纪实，将主体责任层层压紧压实。努力实现体育系统内责任普及化，消除责任的“盲区”和“死角”。

3、“送教上门”宣讲廉洁体育

把“两个责任”的宣讲纳入全年反腐倡廉宣讲课题范围，有重点地选择一些单位开展系统性的宣传，特别是对上年度党风廉政建设责任制考核靠后的单位以及那些领导不力、不抓不管而导致不正之风长期滋生蔓延的单位，做到宣传必达。

采购工作廉洁自律个人总结 党风廉政建设及反腐败工作报告篇四

(一) 界定“两个责任”，划定“责任田”

落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，是十八届三中全会对创新反腐败体制机制作出的重大部署。落实党风廉政建设“两个责任”明确给党委和纪律检查机关划好“责任田”，找准职责定位。切实改变以往抓党风廉政建设仅仅是纪委“一头热”的现状。纪律检查机关要认真负起党风廉政建设监督责任，抓住工作重点不撒手。市体

育局牢固树立党委负主体责任，纪委负监督责任的“两个责任”观念，积极参与制定局党组主体责任清单、“第一责任人”责任清单、班子其他成员“一岗双责”责任清单，并将责任清单细化到季度，派发到局属各单位、机关各处室，有力地推动“一岗双责”的落实。局纪检组及时向局党组主要负责人或局党组汇报中央、省、市纪委提出的工作要求和重要工作部署，及时传达学习上级关于党风廉政建设的重要文件和领导讲话，协助局党组定期研究推进党风廉政建设工作，及时解决存在问题。

(二)全方位构建监督体系，推动责任落实

局党组按照中央和省委、市委的部署，不断强化主抓党风廉政建设责任制的主体责任意识，认真贯彻执行上级文件精神，健全完善“一把手负总责，分管领导各负其责、班子成员齐抓共管、纪检组实施监督”的领导体制和工作机制，有力推动党风廉政建设主体责任的全面落实。

体育系统年初组织召开党风廉政建设工作会议，总结年度工作，与机关各处室负责人、局属各单位负责人签订了党风廉政建设责任状。局党组书记、纪检组长以及班子其他成员按照市纪委要求分别对分管单位负责人开展廉政谈心谈话，既明确领导干部的党风廉政建设责任，也明确中层干部的党风廉政建设责任。今年以来，局党组先后多次听取本系统党风廉政建设和反腐败工作情况汇报、召开党风廉政建设责任制和惩防体系领导小组会议，专题研究党风廉政建设情况，解决工作中存在问题。对于上级印发的关于党风廉政建设文件和领导讲话，及时传达学习，让每一位干部职工都了解掌握，并落实在行动上。每次承办或主办赛事前，都在相关会议上对赛风赛纪提出要求，强调节俭办赛，并加强效能监督，保证了各项比赛的顺利进行。还坚持问题导向，对本部门、本系统上半年的党风廉政建设工作进行了专项检查 and 考评，并将检查、考核的结果作为干部考核使用、评先评优的重要依据。

(三) 坚持多管齐下，开展多载体推进活动

在市委的正确领导下，在市纪委的监督指导下，认真落实党风廉政建设主体责任，坚持以改进工作作风、密切联系群众为重点狠抓作风建设，以“把权力关进制度的笼子里”、不断完善惩防体系为关键推进长效机制建设，较好地完成了党风廉政建设各项任务，有力地推动了体育事业创新发展。公共体育服务质量与效率进一步提升。竞技体育实力不断增强，体育产业发展进一步加快。

(一) 政绩观错位，党组织主抓意识有待加强

部分领导干部对党建工作重要性的认识不高，抓党建的责任意识不强；党建工作考核评估制度不严格，制度不科学，党建工作没有层层落到实处等。没有认识到抓党建就是务正业，不是可有可无。要切实改变认为党风廉政建设是纪检组的事，很多与反腐倡廉相关的事情并不能交给纪检组全权代办，结果是该抓的事情没有用力抓，该由其他条线承办或多部门协办的事情难以到位，以纪检组一家之力想抓也很难抓好。

(二) 担当意识不够，“两个责任”没有落实到位

有些单位对落实党风廉政建设“两个责任”的文件精神和相关规定疏于学习、疏于研究、疏于落实，在制定工作计划和分解责任目标时，依然照抄、照搬、照转上级或者往年的内容，普遍存在责任范围不具体，责任分解没有细化和量化，针对性和可操作性不强等问题。在制度执行方面，一些单位依旧存在将制度停留在纸上、墙上的现象，在制度制定和执行上“一手硬一手软”，重制定轻执行，责任追究形同虚设，制度保障相对乏力。在监督检查上又失之于宽，有些单位在落实“两个责任”上不注重跟踪问效，只尽责不负责，只履职不承担，忽视对党风廉政建设责任制的监督检查和督促落实，特别是缺少对重点岗位、重点领域、重点环节等的监督检查，有时即使开展检查活动，也往往只是走马观花，没有起到纠

错警醒的作用。例如在着重推进的作风建设自查自纠工作，各下属单位虽然积极开展自查自纠活动，但很少能够查到问题，各单位基本都是“零报告”，而事实上，作风效能方面的问题必然存在。

(三) 考核评价欠科学，责任追究缺乏刚性

当前的考核办法虽然经过多次修改，已经是越来越完善和具体，但仍然没有完全根据形势的发展变化，以及不同时期党风廉政建设工作重点和具体要求进行细化、量化，考核分值设置的科学性、合理性还不够，可操作性和针对性还不强。每年的责任制考核基本安排在年中和年末举行，尤其以年末的检查为重，而责任制检查考核覆盖面大、涉及内容广，考核过程由于时间仓促任务繁重，难免出现重形式轻内容的现象，在工作的力度和考核的深度方面都会有欠缺。而且目前的考核基本以“听和看”为主，缺少“评和议”的权重，考核结果的科学性还有待进一步增强。目前党风廉政建设责任制的考评结果运用大多停留在每年通报情况阶段，在对先进典型的宣传和对落实责任不力的惩处上力度还不够，没能真正将责任制考核结果运用到干部使用、单位工作评价、责任追究上来，在一定程度上影响了责任主体的积极性，难以发挥责任制考核指挥棒的导向作用。

(一) 营造氛围，进一步提升责任意识

1、运用多载体加大宣传力度

落实党风廉政建设的主体责任和监督责任必须将提升宣传意识作为基础，党委、纪委在实际工作中需要一个认同、接受、内化的过程，需要不断加强宣传引导，促使责任意识得到强化和提升。市体育局通过官网党风廉政建设专栏、微信公众号、党风廉政工作报等形式，深入开展集中宣传报道，形成学习宣传贯彻“两个责任”的良好氛围，切实增强党组、各支部落实“两个责任”的责任感和自觉性。同时认真学习外

地宣传落实“两个责任”的好经验好做法好典型,营造全系统切实做好“两个责任”的氛围。

2、领导“以上率下”做表率

严格落实“一岗双责”,及时下发主体责任清单,按时履职纪实,将主体责任层层压紧压实。努力实现体育系统内责任普及化,消除责任的“盲区”和“死角”。

3、“送教上门”宣讲廉洁体育

把“两个责任”的宣讲纳入全年反腐倡廉宣讲课题范围,有重点地选择一些单位开展系统性的宣传,特别是对上年度党风廉政建设责任制考核靠后的单位以及那些领导不力、不抓不管而导致不正之风长期滋生蔓延的单位,做到宣传必达。

采购工作廉洁自律个人总结 党风廉政建设及反腐败工作报告篇五

按照县纪委《关于认真贯彻落实州纪委20xx年纪检监察工作推进会议精神的通知》的具体要求,乡纪委认真组织开展了廉政谈话活动,现将活动开展情况报告如下:

一高度重视,精心准备。

为保证廉政谈话活动取得实效,谈心活动前,纪委工作人员精心组织和策划了本次谈话活动的内容。通过准备,使纪委工作人员对开展谈话活动的重要性和必要性有了深刻的认识,进一步明确了谈心活动的方法内容和步骤。在此基础上,进行了分工,确定谈心对象和记录员,有效地保证了活动的稳步实施。

二认真组织开展谈心活动。

20xx年10月29日，乡纪委利用一天的时间认真开展了廉政谈话活动，主要对财政所民政管理等关键岗位具体负责人进行了谈话活动。在谈话活动中，我们采取个别谈心面对面交流的方式。在谈话中紧紧围绕廉政谈心活动的真实性谈心内容的深刻性等三个方面开展谈心活动。同时注重谈心氛围的和谐性，谈心内容紧紧围绕“廉洁奉公防微杜渐”的谈话内容，重点谈了三方面的内容，一是围绕所负责的工作，对履行本职工作职责，下步工作打算等进行谈心。二是围绕对党风廉政建设的建议和意见进行谈话。三是围绕自身以及分管的工作在保持“思想纯洁作风纯洁和清正廉洁”三个方面的做法进行谈话。真正达到了谈心态度诚形式活内容新效果实的目的。在谈话活动中，各部门主要负责人以身作则，带头剖析自己，带头开展批评和自我批评，做到了说实话说真话，营造了积极和谐的谈心氛围。

通过此次廉政谈话活动的开展，使乡纪委主要领导全面了解掌握了部分成员的思想动态，强化了责任意识，提高了党员干部和各部门分管成员的政治素质工作水平和拒腐防变的能力，进一步规范了干部职工人员在以后工作学习和社会生活中的行为，为我乡各项工作顺利开展打下了坚实的基础。

廉政谈话

廉政工作报告

廉政谈话发言稿

廉政谈话工作汇报材料

廉政谈话心得体会