

最新事业单位招聘合同几年一签(实用7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢?下面是小编为大家带来的合同优秀范文,希望大家可以喜欢。

事业单位招聘合同几年一签篇一

乙方:_____

为建立劳动关系,明确权利义务,依据劳动法、劳动合同法等有关规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同。

第一条本合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中试用期为_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条甲方根据工作需要,安排乙方在_____工作岗位,乙方的工作任务为_____,工作地点为_____。经双方协商同意,甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的,甲方于每月____日支付工资,支付的工资为_____元/月,其中试用期的工资为_____元/月。或者实行计件制,计件单价为_____。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条

件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)_____乙方签字_____

签订时间：_____年___月___日根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第二条本合同试用期自_____年___月___日起
至_____年___月___日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事保安岗位工作，乙方的工作地点为甲方在上海的服务的。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的工作态度、工作能力等，有权调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点等。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条因驻点工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从驻点领导的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第九条乙方加班不能自行决定，须经驻点领导安排或者报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十一条乙方月工资标准为____元，试用期的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十二条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十三条甲方于每月____日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满。

第十四条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起____日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十五条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十九条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十四条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十五条有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方与派驻的、乙方所在的公司合作关系终止；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、违反劳动合同的责任

第二十七条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方

的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿:

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;
2. 违反甲方依法制订的规章制度;
3. 工作失误给甲方造成了经济损失;
4. 应向甲方支付的其它任何款项;

九、劳动争议处理

第三十条在签订本合同之时,乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷,视为乙方严重违反本合同,甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担,甲方对此不负任何法律责任,乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议,应当协商解决,协商不成的,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起____日内可以向相关部门提请仲裁。

十、其他规定

第三十二条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等),确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分,对乙方有约束力。

第三十三条如果乙方的通讯地址发生变更,乙方应即时书面通知甲方,否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件,视为已送达。

第三十四条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十五条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十六条本合同自_____年___月___日之日起生效。

第三十七条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：_____

乙方：_____

事业单位聘用合同几年一签篇二

乙方(受聘人员)：_____

根据有关法律、法规、规章和《省事业单位人员聘用制度试行细则》((_____)117号)，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

一、聘用合同期限

按下列第_____项执行：

(一)本合同为有固定期限合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限合同。合同期自年_____月_____日起至法定或约定的终止(解除)合同的条件出现时止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

本合同约定试用期(大中专应届毕业生见习期)自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向, 决定聘用乙方从事_____岗位工作。乙方同意在该岗位工作, 并按甲方岗位职责要求履行义务, 完成工作任务。

因工作需要, 经双方协商, 甲方可以重新安排乙方的工作岗位, 乙方也可选择其他岗位。双方就岗位变更事宜作如下约定: _____。

三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求, 为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规, 遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律, 保守有关秘密。

四、工作报酬、福利及社会保险

(一) 甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴, 并按规定调整工资标准。

(二) 甲方应按规定为乙方办理各项社会保险, 按期足额缴纳

社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

(三)乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

五、聘用合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

(二)乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

(三)甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1. 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

2. 连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；

3. 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；

4. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5. 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

6. 被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3. 本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成合同的。

甲方按本款第1、2、3项规定解除本合同，未提前30日书面通知乙方的，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的义务。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(五)款规定单方解除本合同：

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；
3. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
5. 正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；
6. 属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

(七)有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1. 在试用期内的；
2. 考入全日制普通高等院校的；
3. 被录用或者选调到国家机关工作的；

4. 依法服兵役的；
5. 甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；
6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除本款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

(八) 有下列情形之一的，本合同终止：

1. 聘用合同期限届满的；
2. 甲乙双方约定的终止条件出现的；
3. 甲方被撤销、解散的；
4. 乙方退休、辞职；
5. 乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

(九) 乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

1. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
2. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
3. 属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

(十)甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

(十一)本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转移手续。

(十二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

1. 甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；

7. 甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

六、违反聘用合同的责任

(一)由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

(二)甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人都违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准为：

(三)甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经

济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

(四)甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用;有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

七、双方约定的其他事项_____。

八、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决;协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，按照《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

十、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方(签章): _____ 乙方(签章): _____

事业单位聘用合同几年一签篇三

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章，现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

第一条本合同期限为一年□20xx年5月至20xx年5月。

第二条乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任出纳职务，附《力城公司管理负责人责任书》。

第三条乙方应按甲方的相关制度及有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

第四条乙方工实行月工作制。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

第七条甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，基本工资为_____元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于基本工资的60%。

第十一条乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

第十二条乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十三条乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十四条乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十五条乙方违反本合同第十二、十三、十四条规定，甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

第十六条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十八条因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第十九条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

- 1、有违反本合同第十二、十三、十四条规定情节的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

第二十三条乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一、二十二条终止、解除本合同：

- 1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十五条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十七条本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

第二十八条因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十九条甲方所制订的《力城公司管理负责人责任书》作为本合同附件。第三十条甲乙双方其他约定：

第三十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方：_____

法定代表：_____

乙方：_____

签订日期：__年__月__日

事业单位聘用合同几年一签篇四

受聘方：_____

根据《中华人民共和国律师法》的规定，聘请方与受聘方经友好协商，就聘请私人律师的相关事宜订立协议如下：

第一条受聘方接受聘请方的聘请指派_____律师担任聘请方的私人律师。

第二条聘请期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条私人律师的职责是：为聘请方就涉及商务有关法律事务提供高效的法律服务，维护聘请方的合法权益。工作范围如下：

(3) 为您从事各种经济、民事活动提供规范化的合同文本格式;

(4) 根据您的需要提供最新法律法规信息;

(5) 为您提供全年免费律师见证服务;

(9) 协助您与有关部门交涉, 通过媒体发表声明、出具法律意见书、律师函等;

(10) 办理个人财产(房屋、股权等)的转让、质押等手续;

(11) 免费办理涉及财产(标的额在5万元以下)的民事、经济诉讼案件二件, 或无财产争议的诉讼案件三件。

第四条聘请方向受聘方支付私人律师费标准为_____rmb元/年, 半年为_____rmb元, 由聘请方于本协议生效之日起三日内一次性支付给受聘方。

第五条本协议第三条第(1)-(11)项, 聘请方不必另办委托手续, 除按本协议第五条支付个人律师费用外, 不再另交付费用; 超出上述服务范围的法律事务或聘用合同期满正在办理续约手续, 须另行办理委托, 律师费按照本律师事务所规定的标准内给予聘请方_____%的优惠。

第六条聘请方的权利

一、有权监督律师工作, 对律师失职行为提出意见和投诉;

三、如因私人律师重大失误或故意损害聘请方利益的, 聘请方有权单方解除合同。

第七条聘请方的义务

一、聘请方应按照本协议第五条约定支付律师费；

聘请方应于本协议签订之日提供下列文件：

聘请方身份证明复印件；

向受聘律师签署《授权委托书》，明确私人律师的权限范围和期限；

二、应聘请方的要求，私人律师在进行项目谈判或进行调查、非诉讼协商、调解、仲裁或诉讼以及需要私人律师现场办理等活动时，相关差旅费及其他直接有关费用(包括但不限于国家机关收取的费用，复印费等)由聘请方负担。受聘方应就该等费用的发生提供必要的单据和说明。

三、为了使私人律师能依法执行职务和更好地提供法律帮助，聘请方应积极配合律师工作，并向私人律师真实详细地介绍有关情况，提供有关文件、资料的副本或影印件，以及相关证据线索，必要时应提前邀请私人律师参加有关的会议、谈判及研究等。

四、经私人律师参与草拟、谈判或审查、修改的各类合同，聘请方应将其(包括修改后的合同稿和正式签署的合同文本其副本或影印件)及时送交私人律师留存备查。

第八条受聘方的权利

一、有权拒绝聘请方要求办理涉嫌违法的法律事务；

二、如聘请方不及时支付私人律师办案相关费用，受聘律师有权暂停法律事务的办理，因此而引发的所有后果均由聘请方自行承担。

第九条受聘方的义务

一、受聘方接受聘请担任私人律师后，对聘请方的商业秘密、个人隐私负有保密责任。任何从聘请方获得的信息或资料，未经聘请方书面同意，受聘方不得以任何方式透露给第三方或用于本合同以外的任何目的。若受聘方泄密而导致聘请方遭受损失，聘请方有权要求依法赔偿。

二、受聘方为聘请方开通____小时法律热线，为聘请方随时解答法律疑问，一般服务响应时间为____小时内；如需私人律师现场办公，____市内一般在三小时到达；重大事项由双方适时商定。

三、因受聘方律师重大过失或故意损害聘请方利益，造成聘请方经济损失的，聘请方有权要求赔偿。

违约责任

三、因受聘方律师工作失误而导致聘请方遭受损失，聘请方有权要求依法赔偿及单方面提前终止本协议，且受聘方应按本协议实际履行天数进行折算后将剩余法律顾问费退还聘请方。

争议的解决

如双方在本协议履行过程中发生争议，应协商解决，协商不成，任何一方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

其他约定

第十条本协议未尽事宜，双方另行协商，所签订的补充协议是本协议的组成部分；

第十一条本协议一式两份，聘请方、受聘方各存一份。

本协议自签字之日生效。

聘请方：(签字)

受聘方：(签字)

事业单位聘用合同几年一签篇五

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自____年__月__日起至____年__月__日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即____年__月__日至____年__月__日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成：底薪1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月。发薪日应在每月20—25日支付。甲方承担乙方医保、社保单位部分(具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分)；甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本；每天对车辆进行检查，保持

车辆状况良好再行驶;严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员;非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任;工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求;因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

(5)违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

甲方签字：_____乙方签字：_____

事业单位聘用合同几年一签篇六

- 1、依据最高人民法院·法释13号·《最高人民法院关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干问题的规定》本合同适用《中华人民共和国劳动法》。
- 2、本合同的签订、因辞职、辞退及履行聘用合同、合同争议纠纷解决中凡各级政府现行规章、规范性文件、政策文件与《中华人民共和国劳动法》不符合的或冲突的一律按适用《中华人民共和国劳动法》及配套法规、规范性文件、政策文件。
- 3、国家若对《聘用合同》法律适用颁布新法律的，适用新法律。

事业单位聘用合同几年一签篇七

二、被聘方(乙方)：_____籍贯姓名：_____

四、聘请待遇：

1. 每月_____元，假期不付，临近放假不足一个月的'按日工资计算。
2. 奖金：按学校教师考评方案兑现

五、其它事宜：

2. 押金：乙方一个月工资
3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此

给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4乙方在本校内外所发生的一切事故，甲方不付任何责任。

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效

8. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

9. 本协议自_____年_____月_____日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日