

最新砧板年度工作总结 北京学联工作总结 (大全5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

砧板年度工作总结篇一

一个学期以来，我部人员和睦相处、团结互助结下了深厚的情谊，于20xx年12月中旬完成了本学期计划内全部工作，具体如下：

18日领回成品刊物400本，发放到我院学生宿舍和老师手中，实现了既定日程目标。

在完成本部工作的同时，我们积极根据院团总支、青协及学生会部门需求完成了相应工作，如评选校50周年华诞征文等。

为进一步降低院刊内容的“结构化”错误，本学期我们放弃了前四届单人负责制的传统，改为小组负责制，即每两位编委共同负责分发到的文字作品。分发到各组的文字内容实行责任制，组内成员轮流进行初稿、一审和二审的修改，期间二审由各组交换稿件进行轮流整改。

本期《财管纵横》基本实现了起初的改进构想，提高了刊物可读性：

内容上适度缩减了论文篇幅后，从多角度进行了其他形式文字作品的选取，如时事评论、英语散文、生活幽默、精品推荐等。

结构上重新梳理和调整了各栏目的关系，合理增减后完成了“版块栏目主题作品”的重组，并完整顺利地实现了新增版块“世说新语”的编制。

排版美编上大幅改变了往期风格，所有插图全部改由我部根据文章内容自行选取并深度处理后合理排版，并对该过程进行跟踪监督，实现了版式美观得当、插图线条明快的构想。

19位同学的24部作品。经过中间处理后，12月4日晚我部联合团总支各部代表以及学生会宣传部人员对达标作品进行了评分，事后统计出各作品均分进行了评奖，并对获奖人员予以了相应奖励。

在充分挖掘本院同学优秀作品的基础上，我们实现了与《潜草》诗社的互动，交流了部分诗稿，目前，我院已有4篇稿件刊登于近两期《潜草诗报》，院刊第八期也为对方开辟了“文学情缘”栏目，登载了3篇诗文。同时，经院领导老师同意，我院团总支领导下的大学生管理学会亦在本刊新增版块“世说新语”里开辟专栏，对其组织机构和活动进行了详细介绍。

通过与以上两个部门的合作，我们的院刊走出了以前仅有了空间和困境，实现了初步的开放，这将为以后的工作提供借鉴和极大的便利。

砧板年度工作总结篇二

截至目前□xx市共建立乡（镇）、村两级气象信息员1536人，其中xx市546人□xx市214人□xx县370人□xx县406人，分别由各行行政村、社区中的大学生村干部、水库管理员及炮手等兼任。全市气象部门通过决策服务短信平台、手机大喇叭预警信息发布平台等，把预报、预警信息传达到气象信息员，通过气象信息员传达到广大人民群众，以最大限度减少和避免经济损失和人员伤亡。

在市委组织部的大力支持下，xx局目前已将大学生村干部纳入全市气象信息员管理范畴。与xx市移动公司开展农村气象防灾减灾和信息化建设合作，由移动通信部门为气象信息员开辟气象信息发送专用端口，利用农信通、畜牧通及移动大喇叭等服务平台向农民朋友发送预报、预警、科普等气象信息，充分发挥基层气象信息员协助做好气象服务作用。

加强对气象信息员队伍管理。每季度对气象信息员信息进行抽查核实，确保气象信息员信息真实、可靠。将中国局、省局印制的《气象信息员工作手册》、《气象信息员培训教材》等书籍、材料发放到信息员手中，近期将编制印发《气象信息员工作日志》、《气象信息员工作责任卡》和《气象防灾减灾明白卡》，发放至每位气象信息员。

二、制度制订及落实情况

各县（市）局积极争取地方政府支持，协调以地方政府名义下发加强气象信息员队伍建设相关文件。5月20日xx市人民政府办公室下发xx市人民政府办公室关于加强气象信息员队伍建设的通知》，明确各乡（镇）、办事处分管农业或应急管理的副乡（镇）长、街道办事处副主任兼任气象协理员；各行政村、社区中的大学生村干部兼任气象信息员；林业、农业、学校、水库及其它重要部门要指定1名工作人员兼任气象灾害应急联络员。明确协理员、信息员及应急联络员责任义务。要求气象信息员24小时保证手机畅通，调离工作岗位或通讯方式变更须及时上报市气象局，市气象局按上报信息更改信息发布平台个人档案资料。其他县（市）局也向地方政府报送关于加强气象信息员队伍建设相关文件，近期将加大协调力度，力争以地方政府名义下发。

完善气象信息员气象预警信息发布和气象灾害信息上报制度。气象部门预报未来有气象灾害时，要及时通过手机短信发送至气象协理员、气象信息员和应急联系人；气象信息员接到预警信息后，要及时通过短信、广播、电话、大喇叭、上门

等方式，尽快将预警信息传递到辖区内公众手中。当信息员确认有气象灾害发生时，应在确保自身安全的情况下尽快赶往灾害发生地开展灾情调查，并在2小时内将灾情信息上报至气象部门。

三、培训情况

砧板年度工作总结篇三

xx年年是不平凡的一年，在这一年里，北京公司工会分会坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕以北京公司为市场经营主体，以维护员工合法权益、促进北京公司快速发展为目标，以完善工会基层组织建设为基础，以工会维权机制建设为重点，以工会自身建设为关键，深入开展工会工作。现将全年工作总结如下：

一、完善工会组织，壮大工会队伍

随着北京公司的快速发展，施工队伍的不断扩大，北京公司不断完善工会组织，鼓励新来工人参会□xx年年，参会人数近万人，工会会员覆盖到每一个项目、每一个工种。北京公司工会分会自成立以来，坚持做到项目部设到哪里，工会组织就建到哪里□xx年年，各个项目部均成立了工会小组，履行工会职责，开展工会活动。

二、狠抓制度建设，落实管理责任

xx年年年初，北京公司分会把制度建设当成抓好工会工作的首要任务。相继完善了工会培训教育制度、合理化建议制度、劳动保护建档制度、伤亡事故报告调查处理制度、劳动保护检查考核制度、信息反馈制度等。分会还积极签订管理责任状、落实管理责任。不断完善的管理责任制度，进一步明确了工会组织中人员的责任。工会分会与项目工会小组签订劳动保护管理责任状，确保劳动保护资金、措施、管理到位。

三、规范企业用工，保障职工权益

xx年年，北京公司积极落实国家关于农民工权益保障的基本政策，认真执行公司有关职工福利待遇等制度，不断加强劳动合同管理和工人实名制管理，保障和维护职工合法权益。工会分会要求各工程处每月足额发放职工基本生活费用，保障职工生活所需，工会分会对各工程处项目部的基本工资发放情况进行检查，协调好公司与职工的利益关系。公司还成立了农民工工资清欠协调小组，工会领导任组长，通过工会的协调领导力量协调处理各种施工合同纠纷，保障职工的合法权益。

四、加强培训教育，提高职业技能

北京公司工会分会高度重视职工的技能培训教育工作。xx年年，积极开展工人培训工作，锻炼了一支高素质、高技能的队伍。北京公司工会分会认真落实公司的“三级教育”制度，对新进场的工人进行为期一周的制度、技能、安全等方面的教育培训。还通过委托北京市地方专业培训机构，对从业的特殊工种进行技能培训。xx年年里，新培训管理人员、工人580多人次。

xx年年，北京公司工会分会还积极组织安全管理人员观看了《集团公司安全生产教育片》和《职业健康与安全生产》的教育片，收到了良好的效果。

五、落实安全监督，确保安全生产

工会分会积极开展总公司组织的“安康杯”竞赛活动，建立的日常制度，组织施工、质量、安全方面具有丰富经验的工会会员小组，对项目进行定期与不定期检查，通过检查，极大地减少了质量瑕疵，排除了安全隐患，使项目上的劳动保护资金和措施真正落实到位，同时也提高了管理人员和工人的安全防护意识，职业病预防知识。通过开展“安康杯”竞

赛活动□xx年年，北京公司的安全生产形势良好。

六、关心职工生活，凝聚团队精神

xx年年，北京公司工会分会在抓后勤保障方面下工夫，狠抓食堂、宿舍管理，加强生活区建设，积极为职工提供职工文化福利和完善职工生活起居所需。通过提高职工的生活质量，进一步焕发工作热情，增强了团队的凝聚力和战斗力。

七、集体活动频频，全面提升素质

xx年年，北京公司工会联合支部分别在项目开展了安全知识竞赛活动，在为主题的演讲比赛活动，收到了良好的社会效益，同时也极大提高了广大职工的安全意识。

xx年年，工会分会还积极开展合理化建议活动，征集职工的合理化建议；积极开展tqc群众性技术创新活动，成立多个群众性qc小组，提高技术质量水平的提高，各个项目部积极申报长城杯、安全文明工地等活动。

总之□xx年年，北京公司工会分会在工作上取得了一定的成绩，但是还有一些不足，请公司的工会领导给予批评指正，以便在2022年的工作里不断改进，以求全面提高。

北京公司工会分会

xx年年12月22日

砧板年度工作总结篇四

严格落实“四方责任”，完善常态化防控机制，慎终如始抓好市场防疫工作。坚持“人”“物”同防，对重点业态、重点场所、重点人群持续开展防疫执法检查，指导市场主体严格落实消杀、清洁、通风和人员防护等疫情防疫措施。深

化“北京市冷链食品追溯平台”应用，强化进口冷链食品监测预警和追溯管理。加大市场监督管理执法力度，坚决从严从快查处囤积居奇、哄抬价格、价格欺诈等违法行为。稳妥有序推进复工复产，深入落实已出台的各项纾困惠企政策，千方百计稳企业保就业。

对无证无照、“开墙打洞”新增和反弹点位保持“动态清零”。完善重大活动食品安全监控系统。聚焦群众诉求高发事项、区域，推进“主动治理、未诉先办”。坚决做好建党100周年庆祝活动、全国“两会”等重大活动服务保障。

深入学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神，引导广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。认真抓好市委巡视反馈意见整改落实，确保全面整改不留死角。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。坚决纠正“四风”，持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，充分运用监督执纪“四种形态”，着力一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。统筹推进事业单位改革。科学编制《北京市“十四五”时期市场监管现代化规划》。

砧板年度工作总结篇五

为全面贯彻落实省妇联《关于做好20xx年“陇原月嫂”培训工作的通知》精神，继续做大做强“陇原月嫂”家政品牌，进一步推动城乡妇女就业创业，提高从业人员综合素质和业务技能，满足月嫂服务市场的大需求，根据酒泉市妇联的安排和开展“陇原月嫂”培训工作的要求，我中心紧紧围绕城乡妇女的就业创业需求，以市场为切入点，以提高从业人员素质和服务技能为目标目标，积极组织农村妇女和城镇下岗职工开展月嫂技能培训，并取得了显著成效。截至20xx年6月，我中心共开展“陇原月嫂”培训班3期，共计150人，圆满完成了市妇联下达的培训任务。

下面就月嫂培训工作的开展情况做如下总结：

1□20xx年5月15日，第一期月嫂培训班在丰乐乡前所村开班，参训学员全部为前所村自主择业妇女，共计50人，培训时间14天。

2□20xx年5月20日，第二期月嫂培训班在三墩镇下坝村开班，参训学员为下坝村自主择业妇女，共计50人，培训时间14天。

3□20xx年5月21日，第三期月嫂培训班在我中心培训室开班，参训学员为肃州区家政行业从业人员及下岗失业人员，共计50人，培训时间14天。

截至目前，三期“陇原月嫂”培训班已全部结束，150名学员按时参加了省职业技能鉴定指导中心第八所（酒泉卫生学校）组织的育婴员（月嫂初级）鉴定。

为提高培训质量，我中心特聘请市妇幼保健站、市疾控中心和酒泉卫校的专家、老师以及专业月嫂服务中心的负责人为学员授课，同时为每位参训学员免费发放统一教材、笔记本和学习资料。培训内容不限于教材，注重实际操作，主要授课内容包括职业道德、产褥期护理、新生儿护理、新生儿生长发育监测、新生儿常见问题处理、月子餐的制作、乳房保健、产后心理调适、新生儿沐浴与抚触、新生儿游泳及被动操，产后体形恢复操等10余个项目。

为了使参训学员真正学到一技之长，立足社会、找到适合自己的工作岗位，我中心采取灵活多样的培训形式，充分调动学员的积极性、创造性。做到了三个结合：

二是实践与应用相结合，将理论知识与实际操作相结合，避免纸上谈兵；

三是集中授课与自学交流相结合，为学员创造交流学习、互动学习的机会，达到取长补短、巩固学习成果的目的。

（一）培训获得了学员的好评。培训期间，学员参与性广泛，每日出勤人数都在100%，除行业从业人员，部分参训学员表示，掌握月嫂服务技能，不仅为自己就业创业提供了智力支持，还为更好的照顾家人奠定了良好的基础，是受益广、实用性强的培训。

（二）提高了学员的就业技能及综合素质。培训结束后，我中心对参训学员进行了考核，考核合格率达到100%。同时，我中心组织全体参训学员进行了职业鉴定，预计鉴定合格率可达90%以上。

（三）为促进就业创业提供了保证。我中心对培训合格学员提供免费就业信息登记及就业推荐服务。截至目前，参训培训合格学员通过我中心介绍成功实现就业的人数已达30余人。

20xx年的月嫂培训工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但在培训工作中还存在一些问题和不足，主要表现在组织教学不够紧凑，对学员的就业帮助工作还需要有效的探索，我们将不断发扬成绩，改进不足，全力提高培训质量，注重培训效果，努力开创新形势下月嫂培训工作的新局面。

1、紧紧围绕市场需求，开发培训新项目。由于人们生活水平的不断提高，对生活质量及健康状况的要求越来越高，专业的月嫂、催乳师供不应求，金牌月嫂、高级催乳师薪资水涨船高，这与目前很多家政服务员、保姆工资低的状况有着极大矛盾，关键原因在于从业人员文化程度低、业务不熟练等。针对这一状况，我中心将长期开展月嫂培训班，同时增加催乳师班，为从业人员提供专业指导，从而推动家政服务行业人员的专业化、规范化和社会化。

2、加强师资队伍建设。对现有教师不断进行业务培训，提高教师授课水平，完善、调整师资库，不断充实师资力量，打造聚馨培训品牌，全力提高月嫂和家政服务培训质量。

3、加大对培训合格学员的就业帮助。进一步完善现有就业推荐信息库，建立完善的学员信息档案，针对学员个人特点，推荐合适岗位，保证推荐成功率。同时，加强信息传递的及时性，保证快速有效匹配人员及岗位。

为保证上述工作目标顺利实现，我中心将从充实师资力量和不断提高教职工业务水平入手，在酒泉市妇联的大力支持和帮助下，继续强化各部门的分工协调，力争把职业技能培训工作提高到一个新水平，创建酒泉市城乡妇女培训与就业基地。

最后，非常感谢市妇联给予聚馨培训的大力支持，也感谢乡镇政府对我们培训工作的帮助和配合！

二〇一五年六月十二日