

最新辞职申请辞职报告 个人辞职报告申请书(汇总10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

辞职申请辞职报告篇一

尊敬的领导：

这篇辞职报告，想了很久迟迟不知该如何下笔，感触良多。清晰地记得，第一天来楼林报道的时间是__年的3月28日，转眼间，三年时间快过去了。非常感谢黄总，以及各位领导，在这三年里对我的关怀、爱护和栽培，我自认为自己非常幸运，能够得到大家这么多的赏识和厚爱，让我在刚踏出校门，走上社会的时候，就得到了这样一次幸运的机会，给了我充分的信任以及一个宽广的舞台。

在这三年里，我收获非常多，从工作内容到为人处事，都让我有了与从前截然不同的眼界，学到了很多的东西，领悟到了很多道理，让我迅速地成长成熟起来。三年里，我各种大错误小错误都犯了不少，加上自己性格上的一些缺陷，有很多事情并没有处理好，在这一方面，要表示我诚挚的歉意，同时深深感激领导对我的宽容！

三年的时间已经不短了，对于离开，我也是做了长时间的思想斗争后才决定的，如果这个决定让大家失望或伤心了，我表示万分的抱歉。在离开之前，我还是有许多一直想讲但是没有讲的话要说出来，因为我虽然走了，但是我希望楼林、港林是能越来越好地发展下去的，在这里就提几点建议，希望领导们能慎重考虑！

1、整顿公司风气。

公司若想长久持续地发展下去，必定需要一批优良的人才，不管从工作能力还是个人素质，都要有一定的修养，一个公司是一个集体，重视的是团队合作精神，而不是个人表现。

2、改善领导作风。

作为领导，不可偏袒任何一方职员，同事之间，亦不得勾心斗角。多疑猜忌是管理工作中的大忌讳，用人不疑，疑人不用，是一句老话，谁都希望能够被信任，被器重，在管理工作中，建议领导者以支持鼓励为主，加以适当的批评引导，尊重员工，才能得到员工的尊重。用人方面，能力是关键，高矮胖瘦只是一个参考方面。一个公司真正的财富不是老板今年赚了多少钱，而是公司的人才资源是否稳定牢固，并且充满斗志。一个将军，有再大的能力，他都是没有办法把一场仗打下来的，所以战争的胜利并不是将军的胜利，而是所有人的胜利，他的兵才是他真正的财富！所以一个将军在考虑该如何把仗打好之前，首先要考虑的是如何稳定他的军心！

3、稳定职员。

自我进公司那一天起，来来去去换了好几批的同事，这并不是一个正常现象，如果公司是没问题的，领导是没问题的，待遇是没问题的，那他们是不会离开的，所以，这中间必定是有一条是有问题的，希望各位领导能够重视并改善这个情况。我个人提出的拙见是：提高福利待遇。对于外地员工和本地员工，我认为，本地员工的稳定性一定要比外地员工强，本地人对福利待遇这一方面比较器重，简单举个例子，本地人基本都会在本地产房，这方面，如果公司能够在除了交纳社保外另帮助交纳住房公积金的话，对他们来说就是一个很好的福利，解决了他们贷款买房的一个难题，用钱不多，但是很实在，在很多公司，这都是一个最基本的福利待遇。对于外地员工，流动性比较大，福利待遇也许他们并不计较，

但工资或提成部分要提上去，就我所了解，我们公司的工资部分这两年并没有很大的浮动，现在物价上涨得这么厉害，不提高是不行的。

目前就我们公司还剩下的职员中(张家港方面)，我的建议是：刘彩鹃，帮她交纳公积金，并把工资提上去，一个单证员在张家港年薪基本都有3万左右，她是最有可能长期稳定的一个员工，实实在在地做事，公司需要这样的人，稳定才有发展。销售部：朱文明、小周，提高工资底薪，对于业务成绩好的，除了提成外给予适当的奖励，不管是钱还是物，对于员工来说，需要得到的是公司的肯定。小石：放大他的权力，他是销售部经理，需要有一个经理该有的权力和威严，他才是公司真正的二把手。付刚：俗话说，机器上若少了一个螺丝钉，就不能正常地运转，千万不要小看这个螺丝钉的力量，付刚是个做事非常仔细认真并重情义的人，他有养家的负担，公司要看到并理解这一方面，单纯的工资并不能解决他的困难，他也不是就那么点工资就会满足的。我认为，只有让员工觉得有空间去发展，才会让他们真正地愿意去做事，建议让他往销售那一方面去学习和发展。

以上这三点，笼统概括了一下，其余我也就不多说了，希望领导层能慎重考虑，若觉得有什么不对的地方，也不必往心里去，这只是我单方面的想法。

另外，就我离开后，我的工作做一个如下安排：

1、单据整理，报关方面。

彩鹃完全可以接手这些事情，不必有太多的忧虑。

2、合同的拟订、整理以及催款。

合同基本都是销售合同，小石那边都有样本，只需要填写就可，若是其他类的合同，朱经理代劳即可。催款方面，催款

需要技巧，这方面我做得也不太好，若领导需要考虑有专门一个人在做这个事，我也觉得未尝不可。

3、展览会的宣传。

这方面基本都是李培新先生帮我们在做，我们只需要配合他的需要，给他提供他需要的材料即可。另外，在木材杂志上投放广告，我觉得是有百利而无一害的事情。广告是一个长期投资，不能看它的短期效益，如果不做这方面的投资，那么打响品牌只是一个空喊的口号，打响品牌，销售跟上，公司才能日益壮大起来，若领导有其他方面的考虑，比如说是缩小公司规模，那也是一种策略，我们确实需要稳扎稳打，而不是一味地喊口号而已。

最后，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

申请人：署名

__年__月__日

辞职申请辞职报告篇二

尊敬的经理：

您好！

经过深思熟虑地思考，我决定辞去我目前在公司所担任的职位，我知道这对于您来说，是非常难以作决定的事情。但是出于对我个人远期发展、以及公司内部协作等等原因，本人经慎重考虑后，还是决定离开我现在热爱的岗位。本人自__年8月作为政泉二部的一员以来，一直柯业职守，尽职尽责，作为年轻的甲方电气工程师，本人完成了公司领导交付的各项任务，其中主要包括；管理e□f电气工程施工，配合各其他部门分包接工程电，研究三期酒店电气图纸的各项遗漏并让

设计予以修改、制作酒店[a][b][c][d][e][f]广场的机电总进度计划、酒店设计任务书电气部分编制，但完成这些任务并没得到表扬，相反平常的施工发生的细微小事，却给我换来的严厉的责骂与警告。虽然有俗话说宰相肚里能成船，但我却不是宰相的`料，也没有那么大的肚子撑不了什么船，我只知道男子汉是可忍孰不可忍，忍无可忍只好走为上。

虽然本人能力有限，但作为一个工程师我首先是个人品端正的，在为人处事上乐于帮助别人，但是现在我的直接领导并不喜欢我这种工作方式方法，不但不鼓励我与外界的沟通协调，反而封锁我对外本应了解的信息，不让我去与其它部门沟通协调、不让我参加设计会议，甚至连设计的重大改动事件都不告知于我，造成我与设计的脱钩，我提的很多问题，设计院人员都说早就在会上拟定了的。这种种事件让我认为，我已成为局外之人，甚至不如总包知道的多，所以我认为诸如此事的发生绝非偶然，而是有目的的排斥行为。每次图纸来后，我的主管领导借口其他事物繁忙，而不去看图纸，反而要求我们把图纸看出问题提交给他后，他做总结上交，以把自己造成技术高手，搏得领导信任。

俗话说“水太清则无鱼，人至察则无徒。知者减半，省者全无”：大智者宜难得糊涂。细节可以反映本质，但本质的改变不能通过纠正细节。面面俱到就是无中心无重点，最后的结果必定是缩手缩脚，谨小慎微，小家子气。要求别人注意细节，不等于自己“帮人家”挑剔细节。现在我的直接领导就是总对我挑剔小细节，甚至要求我调配施工的工人的工作情况，令人啼笑皆非。而一些真正应该注意的施工问题他却不去考虑、明显是以外行人的眼光经验在管理指挥内行人的工作。本人是个乐天派，喜欢愉快的工作，在工作中主动承担责任，与人为善、耿直不阿。但在这里由于某些人的处事风格与本人的处事风格不能相符，总是暗示本人要按其所要求的风格做事，在上边受批评就拿属下撒火骂人、拿属下的工作成绩在上边美其名曰自己所为，不提属下一点功绩，故本人不能接受，不能为公司做到全身心地投入。所以本人决定走为上，

离开本公司另谋高就。

良禽择木而栖，强兵择将而战。金泉广场作为一个既抢工期又要保质量的大型公建项目，不许任何人有任何大的失误，这就需要一个有着大型项目经验的高级管理及技术人才作为机电部统帅，并能团结协作所有机电全体员工的工作热情及主动积极的同各个部门沟通协调，本着为土建服务的良好心态工作，而现在机电部首先是内部分崩离析，三分割据，风、水、电互相不善沟通，而且由于方部长个人的人品问题，造成与土建部、幕墙部产生各种矛盾，甚至演变成了土建、幕墙要迁就机电安装系统，机电指挥土建、幕墙改动工期、质量，给工程带了很多不必要的麻烦。鉴于以往的经验，我个人认为如果任此种现象继续，将会给工程带来严重的后果，甚至造成整个金泉决战的失败趋势，所以我决定离开金泉战场，以免将来丢盔弃甲败归战场无颜愧对郭老板及其他部门员工的努力。

石材穿线管、自己找人进队伍、装修漏画插座、高压挖断电缆、不配和土建检查变电室位置与开挖d栋冲突、当设计面说我们活该挨骂、不懂得施工顺序未完成自己的项目强行安装屋顶避雷(已被我及时阻止)、办公室里问我是不是想离职。本人希望能及早得到人事部门的答复意见，并尽早办完所有辞职手续。

申请人：署名

__年__月__日

辞职申请辞职报告篇三

尊敬的领导：

您好！

三年前，我通过国编在职教师考试被分配到啦这所学校教书，我感到非常荣幸，经过三年的努力学习，我不再是那个青涩而又稚嫩的孩子，同事们教会我很多，我也成长了不少，我非常感谢你们大家对我的教诲。首先，我最想说的，就是“对不起”，真的对不起，四年来，没能以的成绩回报您的知遇之恩。三年来，愧疚于我还记得，在我到校的当晚，您百忙之中还记挂着来我们教师宿舍亲切的慰问。和善的交谈，让我消除了孤身离乡的伤感，多了一份亲切的温暖，多了一份对未来的乐观信念。

我还记得，在开学大会上我代表新进教师发言的情景，那时的天气、那时说的话、那时的心情，都清晰可忆，至今想来，仍有几许激动。三年来，有对欢笑，有过泪水，有过失败，有过收获，有一种信念陪我走过成长的日夜，那就是，我要努力地工作，努力地学习，历练完善自我，以对得起信任我的领导，对得起我的学生，对得起我拥有的身份、地位。

由于我个人的原因，非常遗憾我想要辞职，我觉得教师好像并不适合我，我对孩子没有什么耐心，我是个性格比较直爽比较急躁的人，对孩子们的无理取闹一忍再忍，渐渐消失啦我对教师这个职业最初的兴趣与热情。让我不得不向这一切告别，心里，有诸多不舍，有说不出的纠结。但是，有时候，现实总是让我们陷入抉择，有时候，我们在不明前方时，不得不低头于当下。为了不让日渐衰弱的父母再为我牵挂，我将告别长中这里我所顾念的一切，再回到那个熟悉又陌生的地方，再重新打拼我的生活。想说的太多，却只能就此止笔，即将离别，真心祝福。

愿我校在今后的工作中，发挥优势、续写辉煌、团结共进、蒸蒸日上！

愿我校的教师，日益卓越、广塑栋梁、工作顺心、身体健康！

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

辞职申请辞职报告篇四

尊敬的领导：

您好！

我是x[]我现在非常遗憾来向您辞职，这份工作对我影响很多，做英语教师我已经成长了很多了，在x学校这里的每一天都是在进步，这对我来讲是一种原则问题，结合自己身上的一些问题，我也在不断的进步，其实做一名老师我是非常骄傲的，这份工作我是挺喜欢，有的时候我也会去考虑自己往后的教学生涯，这对我来讲是至关重要，往往也就是这种想法让我感受到了在x这里工作那份轻松，现在我向您来辞职其实也想过很多东西，我感受到了现在生活带来的压力，这是我现在要面对的，主要也是因为成家了要考虑的东西也就多了，作为一名男人我感觉自己背负了很多责任，来辞职的原因也是因为这方面的，虽然是让我感觉很突然，但是细细想想也确实是那样，我想您能理解我吧。

我希望能够在今后这段时间里让自己强大起来，包括学习包括工作，在教学工作方面我一直没有松懈，即使是现在来辞职了，我感觉自己是非常的激动，在x学校这里我学习到了足够多的东西，现在我想了想在这写事情上面我一直都在认真，长期对自己高标准，高要求，这真的是非常好，能够在不知不觉中让自己强大起来，都说付出是跟收获成正比的，其实现在想想这一定也没有错，我是真心觉得在这方面我有着足够的经验，无论是什么事情都应该往这方面发展，这些细节上面都是需要注意的，平时花的时间多了我也会让自

已慢慢的消化。

可是生活当中也总是有一些事情在影响着我，有的时候也会让自己做出决定，这次我需要让自己做出选择，这些选择都是相对的，我想了很多在这份工作面前，生活经济上面我还是得不到足够的保障，现在各方面都需要花钱，我感觉自己的责任很大，经常我也会去想这些事情，我想着让自己强大起来，让自己能够有一份不错的收入，当然在现在这个状态是不足够满足的，所以我就在想着让自己换一份工作，家里各方面需要我，需要有一个经济来源，现在这份工资不足以满足我整个家庭，其实我做教师以来是非常开心的，在这份工作上面我花了很多时间，付出了很多，在各方面我也在想着让自己有足够的经验，现在也辞职我想我一定会珍惜在这里最后的时间，不管是什么东西都会尽力用心去做，也请领导批准我的辞职。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

辞职申请辞职报告篇五

尊敬的领导：

您好！

作为酒店一名普通传菜员，每天我们要给众多客户上菜，很多时候我们直接面对客户，也受到了很多质疑，比如厨房炒菜忙不过来，我们又不能及时上菜，客户只会怪责我们，还要我们承担结果，而且也要经常面对愤怒的客户。

工作很累，不是工作累，是心累，没有人能够经常接受斥责，如果是自己的原因还好，但很多时候只能承受无妄之灾，解释也解释不通，最后只有选择默默忍受，人都是感性动物，谁又愿意一直承受着这样的委屈，公司内部有什么问题，内部好解决，但是刁蛮客户最难解决，每个月总会遇到那么几个客户，让我们承受很多压力。

这是磨砺，更是一次严重打击，我扛不住这样的压力，我想要辞职，就是这样简单的理由，我也明白向我这样的员工很多，公司给我工作机会已经感激不尽，我只是接受不了这种工作方式，我想重新换一个工作。可能大家会说其他人也一样遇到这样的问题，为什么其他人没有事情，就我事多。我不善言谈，很多时候我都只会默默听，因为与客户解释永远解释不清楚前因后果，还不如不解释，有些同事觉得这没什么不了，他们习惯了，我才来到岗位上不足一年时间。

我对于这样的工作感受到的只有压力，一开始进入公司也是抱着期望而来，但现实让我明白不是任何事情都那么简单很多东西都需要靠我们自己去应对，我不能应对好这样压力，就要承担这样的后果，自己去承受工作的打击，我已经明白了这不是我期待的工作，这也是我想要离职的因素之一。说来说去，也就是个人的一些想法和公司的想法不同，当做出选择时，就要看我们是选择接受还是选择逃避，这才是我们应该考虑的问题。

公司对待客户，尊重礼貌，一切以客户为尊。这样更能收买客户之心，让客户更加认同我们酒店，想要做好就必须得拿得起放得下，我或许是接受考验比较少，没有经历过多大波折，没有应对问题的方法这是我的问题。心里抗压能力也比较弱，很容易就被外界因素影响到自己工作心情，我也会考虑为什么我总是有那么多问题，其他人都不会出现，到底是什么原因，是自己不努力，还是做得不好，其实只有一点，那就是自己并没有充分接受公司的价值观。我总是跟不上工作的脚步，这才是我有那么多负担原因，所以我希望自己可

以辞职，避免出现这样事情。

此致

敬礼！

辞职人□xxxx

20xx年xx月xx日

辞职申请辞职报告篇六

尊敬的领导：

您好！

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

自我去年进入公司之后，由于领导对我的关心、指导和信任，使我有这样的. 工作平台机会，获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在各方面学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于自身存在很多尚不完善的地方，想通过继续学习来进一步加强自己的能力。为了不因为我个人原因而影响公司的工作，决定在20xx年x月x日辞去目前的工作。我知道这个过程会给公司带来一定程度上的不便，对此我深表歉意。

我会尽快完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。为了尽量减少对现有工作造成的影响，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢领导在这段时间里对我的教导和照顾。在x公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自

己曾经是x公司的一员感到荣幸。我确信这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!祝x公司的业绩蒸蒸日上!并再次对我的离职给公司带来的不便表示歉意，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼!

申请人□xxx

xx年xx月xx日

辞职申请辞职报告篇七

我很遗憾向公司提出离职申请，获得x总和集团的理解和批准，并于12月9日老xx先生莅临之高级经理全体会议中宣布。很荣幸再次获得老xx总裁对我过去近7年贡献的褒奖，感谢和祝福。我想这也是对所有同仁和代理商及客户朋友的荣誉。在此我想感谢各位这么多年一直忠诚地、同心地和非常勤奋地和我一起打拼以及在方方面面对我的支持!。

6年多共同努力的结果，大家有目共睹，更可贵的是，我们成为“一家”!我要感谢上帝的赐福有6年的平顺和今年的艰难，让我学习不骄傲、不气馁、不暴躁、不求自己的私利和荣耀;体会更多何为真团队，何为公义正直与慈爱怜悯的平衡，为何信仰和榜样对每一个人的重要，人和事何者更重要和优先等课题。在困难中也学习患难生忍耐，忍耐生老练，老练生盼望，盼望生喜乐，喜乐生力量。感谢神常保守我的心思意念能平衡和平安喜乐。说这些不是我已完全得着，乃是仍在学习中，更愿大家共勉之，生出信心、盼望和力量来面对困

难。记住“我们的队伍只要目标明确，一定可以达成的”。这6年来工作确实辛苦，但心中一直是热情洋溢的，好像在打篮球比赛一样(我喜欢打篮球嘛!)，回想起来，初时我打中锋或大前锋，带领大伙冲锋陷阵，远投近切，直闯禁区，屡屡得分，其次我换位成控球后卫，组织全场攻防战术及实施。之后，我自觉地开始打“教练”了，最大的不同在教练不只关心赢每一场球，更关心他的球员在各方面的成熟与成长，以及真团队的建立。因为这才是立于不败之地的关键，也是人生最丰富有趣的部分。最终，我再一次换位了，这次我选择坐在观众席上，成为球迷啦啦队的一员，不时向场中投以关注的眼神和喝彩，只要大家认真尽力了，不论输赢，我保证给予所有的队员最温暖的怀抱。

这个工作我很清楚是上帝赏赐的，而今年以来，内、外部环境的变化令我心生倦怠，很多地方实际上也使不上力，因此常切切向神祷告，求问神兴起这样的环境是不是要我离开的意思?终于神依我祷告的要求，给我清楚的印证，我知道是我该下台一鞠躬的时候了。很快地我就向x总提出了辞呈，但为了让x总有时间空间来处理，以及尽量降低不必要的震荡，我很抱歉在未得公司许可之前，我不能向各位透露，请诸位谅解谅解。

xx这列快速火车正缓缓进站，我听到了广播，知道我的目的地已到，我将直奔家门，正可多陪陪家人，休养休养身体，等待上帝带领我乘下一次列车，展开惊喜丰盛之旅;就在下火车门之前蓦然回首，瞥见同车的诸多患难、欢欣与共的朋友们，弟兄姊妹们，心中不免几许惆怅和不舍!不久这列车加好油、充好气即将依既定轨道向前再度飞驰，只有默默祝福各位一路平安，万事顺利。我们虽然在此分手，但拜现代科技之赐，其实联络倒是蛮方便的。我的手机号码不变，新e-mailaddress-----xx@vip.请多多利用。反正我一时半载也没啥事做，若有人来信，我会很高兴的。

谢谢你们，珍重再见了，我的朋友们。

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

辞职申请辞职报告篇八

尊敬的院领导：

您好！首先感谢您在百忙中抽出时间阅读我的辞职报告。

我怀着十分复杂的心情写这封信，进入医院工作以来，由于你们的'关心指导和信任，使我在护士行业获得了很多机遇和挑战，经过这段时间的工作，我在护士领域学到了很多知识，积累了一定的临床经验，对此我深表感谢激。

由于自身的一些原因，今天我在这里提出辞职申请，本人在xxxxxxx年xxxxx月xxxxx日申请离职。

非常感谢你们在这段时间里对我的教导和照顾，在医院的这段经历于我而言非常珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到骄傲。我确信这段工作经历将是我整个职业生涯发展中重要的一部分。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

日期□20xx年xx月xx日

辞职申请辞职报告篇九

尊敬的领导：

作为一名厨房领班，本人现正式提交辞职申请书，申请离开酒店。今天是星期三。按照厨房的惯例，星期一，二，三是副厨师长，主管，领班休假的日子。由于西餐不同于企事业单位，必须每天营业，所以所有的从业人员都是在倒班休假。而领班和以上的人员却只能修每个星期的前三天，是因为这三天的生意相对于周五六日的生意要淡的多。

前天在下午和同事们削土豆皮的时候，我不经意间将我要辞职的想法告诉了他们。他们却只是笑了笑，似乎真的没人信，但是在昨天，我将早已起草好的辞职报告放在厨师长办公室的时候，他们一个个却都无言了。

早上的工作了然而无味，因为一个员工递交辞呈之后，心里的那种难过是无法形容的。虽然厨师长在走入办公室之后，看到我的辞呈时略显惊讶，但他还是装作什么都没有看到一样。是的，现在正是备餐的时间，他还不能找我谈话。但是我已经大体猜到了他要谈到的内容。无非就是要留住我。这个猜测后来被证实了。

厨师长先是找来了副厨师长，两个人在里面说了很久，接着就是召见了我的同事进去谈话，了解我辞职的这个想法有没有告诉过他们，然后又把我的上司，厨部主管也找了进去。最后就是我了。进去之后厨师长先是以理服人，说了很多怎样管理的方法，然后就是告诉我不能一看到困难就退缩，但是我一直不说话，厨师长就出狠招，告诉我除非把团队带好，否则我将不可能离开这里。很显然。在这里辞职的人不算少数，有些还是厨师长故意辞退的，但是我的辞职却受到了几乎全厨房所有员工的反对。

在中午用餐结束之后，我再次找到了厨师长。我告诉他，我愿意继续做下去，但是有三个请求，第一，我自请降职为实习领班。因为我现在的实力远远无法胜任一名正式领班的工作。第二，我请求厨师长给我更大的权力，如果因为员工故意将工作做坏，我有权让他买下他们故意糟蹋的原料，第三，便是即便我将所有员工都赶走，只带几个实习生工作，我也会把工作做好。这三个请求厨师长都答应了。

昨天的晚上，我并没有写领班日记，因为我一直在思考这个问题。我的工作为什么进行的如此困难，为什么越干越糟糕呢？因为首先，我不善于总结。其实工作中有许多应该改进的地方，但是时间长了自己也习惯了，所以也就放任自流了，而我的不总结也使得我不断的在同一个坑里不停的摔跤。第二，我忽略了一个问题，便是这些工作，并不是我一个人的，而是整个团队的’。我必须让我的同事分担我肩上的担子，这是我的责任，也是他们必须要做的事情。第三，由于我不信任我的同事，导致几乎事事都要亲自去做，所以我的同事始终也不能做他们本职的工作。所以，我决定从明天起，开始实行一套新的措施。因为如果这种做法出了问题，我就不能在继续执行这种错误的做法，而必须执行一套新的做法，来解决目前出现的所有问题。而且，我也必须意识到，即便降职，我也依然是我部门的负责人，我有权力依照我认为是能行得通的做法，来改善目前的这种混乱局面。我不能墨守成规，只是一味的守摊，结果只能是害了所有人。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

辞职申请辞职报告篇十

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职，有点突然，但实属必然。

来到四季鲜也近一年半了，有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。本来，进入四季鲜就是一个美丽的'偶然，当时考上本科的我本想在这里领两个月的薪水，筹够回去海南的路费，然后大请一餐就满足了！来到这里感觉真的能学到许许多多，所以连合同都没有签的我能一直工作至今！然而本人至今还没有确定好自己是属于哪一行业，所以现在开始要去追寻了。

在此，希望领导批准本人的辞职申请！

离开四季鲜，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片赤诚和友善。

祝愿“四季鲜，日日鲜，时时鲜，鲜四季！”

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日