

2023年软弱涣散村整改方案(通用9篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

软弱涣散村整改方案篇一

一、指导思想

马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党章要求“十好党员”标准为尺子，以“一找二征三指”的自我剖析材料为依据，以世界观、人生观、价值观得到改造，党性水平得到提高，能全心全意为党的教育事业奋斗终身，群众实实在在地感受到教育活动带来的变化和进步为总目的，对自身存在的问题和不足制订整改措施。

二、个人对照先进性存在的问题

对照《共产党员先进性行为准则50条》、《共产党员先进性的标准》对照自身的思想工作，我感觉到不论是在宗旨观念、工作作风还是在开拓创新、服务发展方面仍存有一些问题和不足。

一是学习意识有待于进一步强化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。在学习内容上，对有关工商方面的法律法规学习比较认真，忽视了对市场经济理论和现代科学技术知识的学习和了解。在学习的方式上，理论联系实际、指导实践不够，不能真正做到在干中学，在学中干。

二是宗旨观念树立的不牢。不能时刻牢记全心全意为人民服

务的宗旨，立足工商职能，为广大人民群众服好务，谋利益的工作做的还不够到位、全面。

三是开拓创新意识不强。在思维方式上，有时习惯于凭经验考虑问题，想事情在工作立足实际，大胆探索的方式方法比较少。

四是工作作风不够扎实。虽然来中心取得了一定的成绩。但是树立为经济发展服务意识不够深刻。特权思想时有存在。与时俱进，创新意识不够健全，虽能熟练掌握本单位的工作，但是灵活性掌握的不够活。

总之，本着只讲主观，不讲客观的原则，认真反思，理性分析，认为问题的产生主要有以下几方面原因：

一是对理论学习重要性和必要性的认识不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，只所以存在宗旨观念不牢，理论水平不高等问题，关键就在于放松了自身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺乏坚实的理论的指导，才使自己在更好地为人民服务方面做到不够不到位。

二是在对发展是“第一要务”的认识和理解上不够彻底。党的十六大明确指出：“必须把发展作为党、执政兴国的第一要务”要求，各级各部门的工作都必须服从于这一要务。尽管自己对这一论断进行了认真地领会和学习，但由于在理解的程度和广度还不够彻底，致使在利用工商职能服务“发展第一要务”时，存有职能发挥的片面性，一些职能没能够及时有效地发挥好。

三是精神状态未能积极适应形势发展的需求。来中心工作业绩比较突出，群众口碑较好。但是，进取意识不同程度地有了淡化，“创”和“争”的意识不够强烈，与各窗口沟通较

少，淡化了争创一流的意识，甚至是放弃。

三、下步整改措施：

1、加强学习，提高素质，学习理论、经济政策、法规，注重学习，面对新的机遇、新的挑战、要与时俱进，要不断更新观念，为维护社会主义市场经济秩序而努力奋斗。

2、要以促进经济发展为自任，牢固树立为经济发展服务，为人民服务的思想观念，特权思想。树立正确的权力观清醒地认识到自己手中的权力是党和人民赋予我们的是用来更好的为人民服务的，只有这样才能不断地提高我们服务质量。

3、要以人民群众满意不满意作为衡量，我们工作的第一标准转变作风，与广大人民群众保持密切的联系，让我们的行为时时刻刻方方面面都处于人民群众和社会各界的监督之下。以实际行动新的境界、新的风貌、新的作为树立“保持共产党员先进性，创优服务促发展”。

软弱涣散村整改方案篇二

关于集中整治干部作风突出问题活动自查自纠阶段

整改的实施意见

各村（居）委会党支部、机关、各企事业单位党支部：

根据我镇《关于开展整治影响发展环境干部作风突出问题活动实施方案》部署要求，我镇于4月25日召开机关全体工作人员和事业单位负责人会议，部署了整治工作，并认真对照通知中的8个方面问题开展了自查，制定了如下整改方案。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，围绕机关干部职工在主动服务意识、大镇观念、服务质量、办事效率、工作纪律和责任意识等方面存在的问题，坚持解放思想、实事求是和群众满意的原则，精心组织整改，结合创先争优活动和“五型”机关建设，切实转变机关作风，严肃工作纪律，提高行政效能，为实施市委、市政府“五大战役”和加快推进我镇重点工作任务提供坚强的纪律作风保证。

二、组织领导

我镇成立开展机关作风突出问题集中整治活动领导小组，由办公室，袁勇明同志任办公室主任，副主任：鄢树清、雷兵良、刘筱庆。

三、整改方法和主要措施

（一）进一步加强大镇观念，强化主动服务意识

1、加强学习，提高认识。结合创建学习型党组织和学习型机关建设，继续认真组织学习市委、市政府发展战略规划等政策镇，牢固树立主动服务战略的意识。责任部门：镇机关党委办公室；

（二）改善机关服务态度

（三）提高办事效率

2、创新服务理念，推进依法行政，公开办事程序、标准和结果，落实服务承诺制、首问责任制、限时办结制、失职追究制和窗口部门一次性告知制。

（四）严肃机关工作纪律

（五）杜绝“中梗阻”现象

1、结合创先争优，推动全系统干部职工建功立业，树立爱岗敬业的先进典型，设立“行业标兵”奖、“建功立业创新”奖，每季度各部门总结建功立业情况、半年推荐考察先进典型，年终评定总结表彰。

（六）健全完善工作制度

（七）强化责任意识

四、具体要求

（一）结合创先争优和“五型”机关建设深化作风整治。各科室和事业单位在开展创先争优和“五型”机关建设活动中，要结合机关作风整治活动一起开展，要对改进机关作风、解决存在问题作出公开承诺，接受服务对象和群众监督；要把机关作风整治成效作为评先评优和考核的重要依据；要把机关作风突出问题整治情况作为民主生活会、党员组织生活会和民主评议党员的重要内容。

（二）加强督促检查。镇纪委将适时组织镇机关党委办对各科室和镇属事业单位的工作作风进行联合检查，也会随时到各单位进行明查暗访。对不认真进行整改或违反作风建设要求的，该告诫的告诫，该曝光的曝光，该查处的查处，该追究责任的追究责任。

（三）落实整改措施。各科室和事业单位要组织全体人员学

习镇相关文件，每位工作人员都要对照文件，逐条开展自查，并写出自查与整改报告交科室或事业单位负责人。各科室和事业单位要对照文件，逐条开展自查，并写出自查与整改报告于6月1日交镇纪委。上述整改措施的责任部门要在完成时限内将整改落实情况报告报镇纪委办公室。

中共洛市镇委员会

二〇一二年五月五日

软弱涣散村整改方案篇三

关于党的群众路线教育实践活动

整改工作方案

根据学校关于开展党的群众路线教育实践活动工作的有关要求，后勤服务集团认真开展了为民、务实、清廉群众路线教育实践活动，针对反馈回来的问题，后勤领导班子和广大党员干部进行深刻的自我剖析，查找存在的突出问题，并结合后勤工作实际，特制定如下整改方案，确保主题教育取得扎实成效。

一、指导思想

由支部书记牵头，各分管部门同志层层负责，并积极协调有关部门，坚持以邓小平理论、科学发展观为指导，落实十八大有关会议精神，以问题排查整改为重点、党员干部为主体，通过组织开展一系列行之有效的活动，引导和促进后勤集团领导班子和党员干部进一步强化发展和服务理念，把后勤服务集团党员队伍真正建设成为密切联系群众、服务群众、带动周围群众共同进步的核心力量。

二、整改目标

通过整改，将理论学习不断引向深入，不断提高后勤全体干部职工的综合素质，着力解决思想和工作中存在的实际问题；在集团内部营造团结向上、勤政务实、奋发有为的精神风貌，使干部职工的工作作风更加扎实，工作创新意识进一步提升，工作思路更加开阔，工作效率进一步提高；做到在本职工作上求实效，彻底摒除“庸、懒、散”行为，真正实现提质、提速、提效；着力在创新创造上谋突破，立足本职勤思考、善动脑，更好地服务全校师生。

三、存在的主要问题

后勤集团领导班子先后深入基层人均4次，与一线干部职工倾心交谈，并召开了4次集团分管领导座谈会，3次服务对象代表座谈会。其中集团领导及支委成员先后走访了我校8个二级院校、多个兄弟部门，上门征求意见。发放问卷调查表88份，“开门评风”征求意见调查表50份。经过梳理归纳，存在以下主要问题：

（一）学生方面反映的问题

- 1、食堂饭菜价格偏高，菜品单一，供餐时间短，工作人员服务态度差，菜系普遍偏咸、辣，且食堂打饭“因人而异”。
- 2、后勤针对寝室门窗方面，存在维修不及时的现象。
- 3、寝室电费过高，功率过低，经常出现跳闸现象。
- 4、续卡室开放时间与学生下课时间相冲突，没有最大限度的给全校师生提供方便。

（二）校方反映的问题

- 1、后勤工作按部就班，缺少创新意识。

2、班子及干部队伍建设有待加强。

3、对员工的关心以及干部职工的教育、培养、管理力度不够。

四、整改措施

针对查摆出来的问题，集团党支部经过认真研究，确定了下一阶段“抓理论学习，抓政治纪律，抓联系群众，抓整改落实，抓制度建设，切实克服形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风”，按照总体工作思路，制定了如下整改措施：

健全绿化工作考核机制，切实确保校园绿化工作落到实处；将与学生处一道，加强对学生安全用电的宣传和教育，及时发现并消除隐患；调整了续卡室工作人员上下班时间，通过推迟上班时间、延后下班时间等举措，将续卡工作人员休息时间与学生休息时间错开，确保最大限度服务全校师生；建立定期巡查制度，组织人员定期对校园基础设施使用情况进行巡查，形成长效机制，及时了解和掌握校园基础设施损坏情况并及时予以维修；实行承诺服务制、首问责任制、限时办结制、责任追究制和目标考核制，进一步提升服务师生、服务教学的质量。

（二）针对校方提出的问题，后勤集团认真研究、总结，制定了如下整改措施

一、勇于开拓，创新工作机制

面，认真落实领导干部述职述廉制度和个人重大事项报告制度，努力构建集团的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，在抓好经常性教育的同时，狠抓落实，始终做到自重、自省、自警、自励。

一是加强后勤班子队伍建设。坚持坚持民主集中制，提高班子科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问

题由集体讨论和决定。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。同时，注重增进班子团结，班子成员之间坦诚相见，平等相待，友好相处，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的四好班子。认真落实中央“八项规定”、省党委“十条规定”实施细则，进一步转变作风，发扬“特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为”的“四特精神”。

二是加强对员工的关心以及干部职工的教育、培养、管理力度。后勤服务集团各部门根据自身情况，积极组织一线员工进行实践教育，加强技能培训、安全培训，着力打造一支有丰富实际操作能力的一线职工队伍；加强对管理干部的教育培养力度，切实做到在基层学管理、在基层促团结、在基层改作风。进一步建立完善政治理论学习和政策业务学习制度，培养和建设一支具有“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的高素质后勤干部队伍。

党的群众路线教育实践活动开展以来，后勤服务集团在广泛听取师生意见建议、认真查摆“四风”问题的基础上，坚持边学边查边改，对师生反映最直接、最迫切、最现实的突出问题及时进行整改，或研究提出整改思路和目标。围绕加强班子队伍建设、加强对员工的关心以及干部职工的教育、培养、管理力度和建章立制，切实提高后勤服务质量整改项目，后勤服务集团详细制定了整改任务书、时间表，明确整改目标、整改内容、整改措施和整改责任人。

软弱涣散村整改方案篇四

篇一

一、指导思想

通过保持共产党员先进性教育活动，以马列主义、毛泽东思

想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以市委、市府和“中心”党委保持共产党员先进性教育活动为契机，以党章标准为尺子，以查找的自我剖析材料为依据，以措施得力、量力而行分期分批实施整改时限要求明确为原则，以让党员和纳税人监督为首段，以最终实现个人得到世界观、人生观、价值观得到改造，党性水平得到提高，能全心全意为党的税收事业奋斗终身，纳税人实实在在地感受到教育活动带来的变化和进步为总目的，同时，对照新时期共产党员先进性标准和要求以及“中心”提出的“创新管理”、“创优服务”、“展示形象”，找到不足，为下一步工作上水平奠定了基础，制定整改措施。

二、个人对照先进性存在的问题

对照《新时期共产党员先进性标准要求》和《不合格党员的主要表现》，有以下几点不足：

去。如：刚开始参加“保持共产党员先进性教育活动”时，认为是形式主义，写笔记有应付现象，没有结合自己的实际写信得。

2、创新意识有待提高：工作中只知按程序，按规定，按部就班去做，缺乏工作能动和创新意识。

3、服务水平、服务态度有待深化：没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质和服务群众，方便群众的意识。如有时纳税人来办理税务登记证件时，遇到自己工作忙时，态度不够热情，没有做到“忙时闲时一个样”。

三、整改的任务目标

1、牢固树立共产主义理想信念，提高个人的党性观念，永葆共产党人的青春和本色，时刻不忘献身于党的税收事业。

2、自觉学习党建基本知识，提高自己的党性觉悟水平，树立良好的个人党性形象。

3、模范执行党的政策和税收法律、法规、政策，与时俱进的创造性工作，政治上、思想上、行动上与党中央及各级党委政府保持高度一致。

四、下一步的整改措施：

1、首先要持之以恒、坚持不懈的抓好学习。（文章来源：提高理论水平、业务能力、办事效率，熟练掌握本行业、本部门有关税收法律、法规、政策和工作程序；提高办件速度，突出工作业绩。

2、牢记宗旨，使工作有更大提高。通过查摆问题，我深刻认识到，作为一名共产党员，虽然所从事的岗位不同，职责不一，但敬业爱岗，恪尽职守的要求和全心全意为人民服务的宗旨都是一样的，都应当视工作作为一种义务，一种奉献，牢记手中的权利是人民赋予的，只能为人民服务，身体力行“三个代表”重要思想，兢兢业业，勇于奉献。让共产党员的先进性时刻保持。以创新的思想观念和创新能力，努力使工作有更大提高。

3、一如既往的坚持“方便群众、高效运作、规范服务、廉洁办事”的宗旨，以人民群众满意不满意为衡量我们工作的第一标准，转变工作作风，与广大人民群众保持密切的联系，让我们的行为时时刻刻方方面面都处于人民群众和社会各界的监督之下，以优质的服务，良好的部门形象，一流的业绩办好审批事项。真正使纳税人感受到在中心办事的优越性和透明度。其次，要按照党员的标准要求，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。以高度的革命热情、旺盛的革命斗志、科学的工作态度、积极的主人翁精神，锐意进取，大胆探索，勇于改革，勤于创新，发挥党员的先锋模范作用，要勤于思考，乐于探索，力争创出一条坚实的路来，为永保

党员的先进性，实现全面建设小康社会的奋斗目标，实现中华民族的伟大复兴贡献力量。

整改时限：从我开始，从现在开始，永保工作热情，努力实践为纳税人服务的诺言，望领导和纳税人监督实现。

篇二

通过认真学习xxx省委及市委、县委有关“讲正气、树新风、促发展”主题教育转变干部作风重要文件后，使我提高了对转变干部作风，加强和谐发展重要性的认识，进一步明确开展转变干部作风，推进管理服务创新，加强和谐发展的紧迫感和自觉性。本人经过一段时间来的系统学习和深入思考，认识到开展“讲正气、树新风、促发展”主题教育，是加强党的作风的必然要求，是贯彻科学发展观，构建社会主义和谐社会的现实需要，是推进干部作风转变，建设和谐社会重要保证。

本人在认真学习的同时，结合自身的情况，围绕思想作风整顿的具体内容，对照自己平时的实际工作及思想动态，认真反思了在思想作风、工作态度等方面存在的问题，并对自己进行了深层次的剖析，以期达到自我教育自我提高、自我完善目的。

一、存在问题

1、理论学习不主动，自觉性不高。利用工作空闲和业余时间学习比较少。平时只是在组织的学习活动中参与政治理论的学习，有时在工作中要用到的知识才去主动的学习，做不到耐心和坚持，因此，学习收获较浅，未能跟上形势和工作发展的要求。

2、文明服务流于表面和形式化。主要表现为为人民服务意识浅薄，工作缺乏持之以恒、认真仔细的作风，重表面、轻实

际，短期行为多、长效措施少，造成工作被动，未达理想效果。

3、规章制度落实执行不够。在我们的工作和行为中，虽然有很多制度对我们进行约束，可在实际工作中缺乏主动遵守，使制度落实不到位。

二、存在问题的原因

1、学习不够重视。总认识不到学习的重要性，对自己的学习都不够严要求，未能培养起学习兴趣，没有注重学习的实效，以致使学习形式单调，学习时间少，达不到良好的学习效果。

2、思想上不能做到与时俱进。信息时代，瞬息万变，不与时俱进，解放思想，就不能适应时代的要求，创新工作就会受到掣肘。不沟通思想，凝心聚力，日常工作就会造成障碍。

3、深入群众中不够。作为领导干部，应多深入服务对象中，充分了解服务对象情况，提出有针对性的整改措施。但有时往往不注重到服务对象的重要，造成对服务对象情况不熟，管理服务缺乏针对性的现象。

4、工作中缺乏主动性。在本职岗位上工作平平，不犯错误，总认为过得去就行，没有严格依照有关规定约束自己的思想和行为，造成自己缺乏立足本职钻研业务的精神，业务水平不高，办事效率低下，影响了本职工作效能。

5、在日常工作中只重管理而淡化服务。虽然通过多次教育和开展大讨论活动，服务意识有所增强，但主动服务意识尚待提高。

三、整改措施

1、加强学习，切实提高本身素质。总书记在中纪委七次会议

上提出要形成“勤奋好学、学以致用，牢固树立终身学习的思想。坚持理论联系实际的马克思主义学风，努力在建设学习型政党和学习型社会中走在前列，把学习的体会和成果转化为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的能力，转化为推动党的执政能力建设和先进性建设的能力。”我将强化学习意识，突出学习重点，完善学习机制，创新学习方法，将终身教育贯穿于日常工作之中，全面提高自身的整体素质。

2、强化创新意识，全面推进工作。创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺的不竭动力，也是一个政党永葆生机的源泉。我将进一步解放思想，转变观念，牢固树立创新意识，把创新作为工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新方法，本着“有所为，有所不为”的原则，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作方法，优化服务方式，完善管理手段，推进本职工作不断向前发展。

3、提高工作效率，勇于参与竞争。在工作中要克服“不求有功，但求无过”的庸俗思想，树立与时俱进、开拓创新、奋发有为和积极向上的新风尚；克服得过且过、不思进取的思想，树立不进则退、谋求更大发展的观念；克服“成绩不大年年有，速度不快总在走”的盲目乐观情绪，树立只争朝夕，发展慢了也是落后的新观念；克服墨守成规、怕担风险的保守求稳思想，树立勇于创新、大胆开拓的新思想；克服“无所作为”的消极情绪，树立知难而进、顽强拼搏的大无畏精神；克服“事事不出头”，甘当中游的中庸思想，树立敢为天下先，只争上游的积极精神。

4、增强服务意识。以为人民服务为根本宗旨，遵守岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首诊负责制等制度，拓宽服务领域，提高服务质量。

5、强化作风转变，创立务实效能。实事求是是我党一贯坚持的原则，在实际工作中力戒浮夸作风，倡导求真务实、真抓

实干、寡诺重行，使作风得到根本转变。同时，敢于面对监督，自觉遵守各项制度，用制度规范工作，督促工作作风转变，使工作朝着务实、高效方向发展。

6、强化公道正派，倡导清正廉洁。提高拒腐防变能力和抵御风险能力。严格遵守落实相关制度，净化工作环境，真正做到公道正派、清正廉洁。

篇三

针对保持共产党员先进性教育活动过程中查摆出来的主要问题和差距，本人对存在的问题和差距进行了认真分析研究，制定如下整改措施：

一、理想信念方面

主要问题：学习不够深入，政策理论水平不高。

整改措施：

1、认真遵守我局(公司)制定的各项学习制度，严格学习考勤和学习纪律，充分发挥党员领导干部的模范带头作用。

2、制定年度学习计划，合理安排学习内容。首先，要更加自觉刻苦学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，其次要根据工作需要和自己实际，加强企业管理、法律、两烟经营等业务知识的学习，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，扩展知识面。

3、积极参加各种培训和集中学习，坚持自学与集中学习相结合，特别是坚持自学，进一步增加学习的主动性和实效性。做到每年写读书笔记1万以上，心得体会3篇以上。

4、在工作中要安排充足的时间坚持理论学习，坚持在学中干、

在于中学，做到学习与工作“两不误”、“两促进”、“双丰收”。

二、宗旨意识方面

主要问题：党性锻炼不够，党员先进性发挥不够明显。

整改措施：积极加强党性锻炼。要树立立党为公、执政为民、甘作人民公仆的思想。在工作中要突出“以人为本”的理念，按照“两个务必”的要求，大力宏扬艰苦朴素、艰苦奋斗的作风，牢记党的宗旨，时时处处以党员领导干部标准要求自己，既要以身作则，率先垂范，更要从全局着眼，切实履行党员领导干部的责任。

三、工作作风方面

主要问题：工作的主动性和创造性不够，满足于应付本职，只求完成任务，不求精益求精；不求有功，但求无过，创新的思维不活。

整改措施：进一步转变工作作风，切实改变被动的工作状态。要善于思考，乐于探索，积极努力，始终保持共产党员的先进性，要以先进模范人物为榜样，时时鞭策自己，要求自己，求真务实，埋头苦干，扎实工作，增强政治责任感和历史使命感，以创新的思想、创新的精神、创新的思路去工作，以良好的形象，一流的业绩做好各项工作，为大田烟草的发展多作贡献。

四、遵守纪律方面

主要问题：组织观念有所放松，纪律意识较为淡薄

整改措施：在平时的学习和工作中，自觉主动地接受组织和群众监督。严格用《党章》、《准则》要求规范自己的言行，

在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。要努力做到讲学习、讲政治、讲正气，坚持正义和党性原则，全力支持上级局的工作，勇于开展批评和自我批评，对不良现象要勇敢地与其斗争。在大是大非面前，不怕得罪人，决不搞你好我好大家一团和气，真正做到为党的利益，同邪恶现象和势力展开不调和的斗争，保持共产党员大无畏的革命气节。坚持做到自重、自省、自警、自励，堂堂正正干事，清清白白做人。

五、立足本职发挥作用方面

主要问题：工作标准不高。对待工作有时存在只求过得去不求过得硬、只求满足需要不求做得更好、迁就个人情绪工作能过则过、主观要求高而实际降低标准的问题。

整改措施：提高标准、严格要求。切实增强革命的事业心责任感，振奋精神、锐意进取，在各项工作中坚持高标准定位、高效率推进、高质量完成，以高标准、严要求促进工作上水平。以这次共产党员先进性教育活动为契机，进一步振奋精神，激发工作热情，充分发挥积极性、主动性和创造性，全身心地投入到各项工作中去。

软弱涣散村整改方案篇五

企业整改方案_ _ 公司整改方案 导读：我根据大家的需要整理了一份关于《企业整改方案_公司整改方案》的内容，具体内容：在制定整改方案上，要认真对有关问题进行整改。下面是我为你带来的企业整改方案，欢迎参阅。企业整改方案 1 一、整改建设需要解决的主要问题经过分析评议阶段的反复...在制定整改方案上，要认真对有关问题进行整改。下面是我为你带来的企业整改方案，欢迎参阅。

企业整改方案 1 一、整改建设需要解决的主要问题 经过分

析评议阶段的反复征求意见，党委及班子认真深入的分析讨论，我们认为公司党委及班子存在的主要问题有四个方面。一是领导班子思想观念更新较慢，离现代企业发展的要求有差距，干部队伍整体创新能力和经营管理能力需要进一步加强。二是人才队伍结构需要进一步调整，人才队伍整体能力素质不强，员工队伍教育培养力度不够。三是党的建设工作需要进一步加强，思想政治工作方式方法需要进一步创新，党员教育管理工作要进一步完善。四是在坚持群众观点和群众路线方面有差距，干群、党群关系需要进一步加强，干部与员工之间的交流沟通不够，上情下达渠道不够畅通，党风廉政建设和企务公开工作需要进一步加强。

对改革开放进入新的历史时期和公司面临二次改制的新任务，对公司领导班子和干部队伍提出了新的更高的要求，我们要进一步加强马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”思想的学习，进一步增强党性观念，用正确的思想理论武装头脑和指导我们的实际工作，提高认识问题和解决问题的能力，树立正确的世界观、人生观、价值观和权利观，扎扎实实做好本职工作，认真履行岗位职责，为促进公司快速发展做贡献。（主要责任人：***；具体责任人：***；责任部门：***）1、完善中心组学习制度和班子民主生活制度。坚持两个月学习一次。学习内容包括：政治理论、管理知识、法律知识等，加强党性观念，提高领导班子及干部队伍的政治思想水平、政策水平、管理水平、领导艺术等。

2、严格坚持党管干部原则，全面落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步加强干部队伍建设。一是要加强干部的思想教育，加强干部的理想信念教育、党的宗旨教育、党的纪律教育和廉洁自律教育，引导广大干部端正权力观、地位观、利益观。二是要建立干部的培养机制，完善后备干部管理库，并采取送出去培训学习、多岗位锻炼等形式，有针对性地对各类干部进行培训，提高干部队伍的综合素质和能力。三是改进对干部的考核办法，准确地衡量干部的实绩，加大奖优罚劣的力度。四是进一步完善干部的选拔任用制度，

增强选拔民主程度，加大竞争上岗的力度，不拘一格选用人才。五是加强对干部的监督，干部监督责任制，落实干部诫勉谈话制度，及时纠正干部队伍中的不良现象，防止违法违纪行为的发生。

3、建立班子成员与中层干部联系沟通机制，要求公司党委及班子成员

每人对口联系一个部门，每月至少与联系部门班子沟通一次，在实际工作中注意调查研究，结合实际及时发现和解决问题，注意年轻干部的发现和培养，积极发挥传帮带作用和模范表率作用。

4、认真研究制定公司中长远发展战略规划，进一步明确产业发展方向，突出产品研发地位，加强基础研究在公司产业化工作中的重要作用，加快解决成果产业化的问题。完善公司三年滚动发展计划，重点解决市场运营能力不强的瓶颈问题。研究制定公司宣传策划工作公司品牌战略。

(二)、围绕公司经营管理中心工作，积极探索党建工作新思路。党委要认真抓好党的组织建设，积极探索党建工作新思路，开创党建工作新局面。充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，带领全体员工紧紧围绕公司中心工作，为公司的发展壮大做贡献。(主要责任人：***;具体责任人：***;责任部门：***)

1、建立党建工作研究制度，成立公司党建研究会，积极开展党建研究工作，探索党建工作新思路。研究会要每年组织一次以上的研讨会，在研讨中注重联系实际，解决工作中的实际问题。同时注重党建研究成果的应用。

2、加强基层党支部建设，鼓励基层党组织积极创新，及时总结推广应用好经验、好作法。加强支部书记学习培训工作，增强党务工作的实际能力。适当减轻党支部书记兼职工作范围，集中精力抓好党务工作。建立和完善党务干部激励制度，

更好发挥党务干部的工作积极性。

3、建立和完善党员教育管理的长效机制，制定符合公司实际，体现公司特点的党建工作系列制度。如党员的党性观念强化机制、责任落实机制、目标激励机制等。组织实施《党员先锋工程实施方案》，在党员中开展党员示范工程项目和党员示范岗位活动，引导党员发挥先锋模范作用，保持共产党员先进性。

4、按照发展党员十六字方针，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，加大对入党积极分子的培养和考察的力度，加快在职人员中党员的发展工作。

(三)、进一步解放思想，转变观念，树立“人才是第一资源”的观念，进一步加强人才队伍建设。人才资源是公司最重要资源，做好人才工作是推动公司迅速向前发展的基础和保证。所以我们在人力资源开发中要紧紧抓住引进、培养、凝聚、合理配置 4 个环节，努力促进青年人才脱颖而出，为公司发展发挥保障作用。(主要责任人：***;具体责任人：***;责任部门：***)1、加强人力资源战略规划建设，加快人才引进工作力度，以培养造就高层次人才来带动整个人才队伍建设，注意引进各类各专业人才，使公司人才配置更趋合理，更加协调的发展。在未来三年中重点做好企业经营管理人才、专业技术人才和市场营销人才的引进工作，注意各专业各层面人才平衡发展。

转变为人才资本使需要投入和时间的。要加大对人才资源的投入，要结合公司实际情况，继续开展在职攻读高一级学位的工作，同时要制定员工年度学习培训计划，并认真组织实施，不断提高公司整体技术优势和竞争能力。

3、充分发挥中老专家在学科领域的领衔作用和培养年轻人才工作中的传帮带作用，促进年轻人才的尽快成长。同时注意落实国家和科学院关于对高级专家的优惠政策，调动他们

积极性，积极为公司发展和人才培养做贡献。

(四)、坚持群众路线和群众观点，进一步加强和落实民主集中制。要充分发挥党委的政治核心作用，团结和带领公司全体员工完成经营任务，就必须建立和完善民主集中制，在重大决策上注意发扬民主，防止个人说了算。坚持群众路线和群众观点，是党的思想路线、政治路线和组织路线在群众中全面贯彻落实的保证，保持与群众的血肉联系，重大决策听取群众意见，建立干部与群众，党员与群众之间的联系与沟通，发现和解决群众的困难和问题，发挥职工代表大会和共青团组织的作用，是做好群众工作的根本保证。(主要责任人：***;具体责任人：***;责任部门：***)

1、坚持群众路线和群众观点。要深入实际调查研究，认真听取群众意见和呼声，认真分析群意见和建议。同时在公司重大改革和措施出台前要注意发扬民主，充分发挥群众的作用，采取多种形式听取群众意见，得到大多数群众的理解和支持，提高公司员工的参政议政意识，增强公司凝聚力。

2、建立干部和群众、党员和群众定期沟通制度。建立每月会议交流机

制、会议情况通报制度和部门月例会制度。通过各种会议制度，了解部门工作进展情况，发现问题及时解决，疏导矛盾，理顺关系。及时传达上级指示和公司经营管理的有关要求，让公司员工充分了解公司整体情况，增强公司发展信心。坚持开展“两服务”活动，增强职能部门服务于事业部，事业部服务于客户的意识。

3、修改和完善《公司企务公开制度》，进一步加强企务公开力度。增加企务公开渠道，建立网络、宣传栏、会议等公开形式，按照企务公开内容和要求，对公司领导活动、公司规章制度以及公司其他需要公开的内容尽量全面完整公开。

4、进一步完善领导干部党风廉政责任制，认真做好群众信访

工作。党政干部要通过党风廉政责任制，做到清正廉洁，取信于民。对于群众反映的热点难点问题要认真研究切实解决。

(五)、整改期间已经解决和将要解决的具体问题见整改计划表。

企业整改方案 2 为认真贯彻落实运管所有关文件精神，进一步加强安全生产工作，遏制重特大事故的发生。公司安全领导小组研究决定，立即在全公司范围内开展一次地毯式的安全隐患排查整改行动，针对我公司实际情况，制定安全隐患整改方案，方案主要分四个部分：

安全隐患，从小从细抓起，层层落实安全生产责任制，每个环节、每个岗位、每个区域都有责任，完善制度，在工作的动态中找隐患，在组织制度上保证安全生产，在经费投入上保证落实，使安全工作牢牢扎根在每个员工的思想深处，人人讲安全、人人注意安全、人人保证安全。

(二)组织自查和组织检查 2 月 28 日为各部门自查阶段。自查工作由各经理组织，各部门安全责任人具体落实，对自己部门的每个辖区的厂容厂貌、库存量、安全用电、消防器材，设备的机械防护，值班情况，消防水源，特别对一些人不到死角等重点环节和部位进行拉网式检查，对存在的隐患逐项登记，落实整改责任人，根据隐患的部位和情况确定隐患整改措施，并在规定时间内完成整改，整改结束后由安全主任验收，合格后报安全管理室存档。2 月 29 日，防火安全办公室组织专项检查，检查组由电气、设备、消防等各方面技术人员组成，对所属区域逐区逐点逐位清查，对部门自查的问题复查，保证不留死角，对容易整改的隐患，现场下达隐患整改通知书，并落实责任人，要求在规定时间内整改结束，对现场不能解决的问题，由各部门落实整改方案，并在整改结束后书面报安全主任，对存在的重大隐患，由安全主任负责制定整改方案并组织整改，整改结束后，书面报告公司常务副总。同时防火安全办公室派督察小组不定期对各部

门、生活区各宿舍进行安全督察，遇到问题随时解决，不留后遗症，对工作中不负责任、玩忽职守者或者在生活区违反安全生活者进行严肃处理，发现一例处理一例，起到警示作用。

(三) 健全组织、制度、明确责任

各部门都要成立安全生产领导小组，并且组织正常的活动，每月召开例会一次，各岗位各工种都制定工作制度，并把责任落实到人、到生产经营的各个环节，在组织制度上起到充分保障作用，其次在经费投入上必须保证落实，强调安全才是最大的节约，各个部门每月对本部门所属的辖区安全隐患两次报安全主任，没有隐患的实行零报告制，必须及时上报，对大的隐患由安全管理室挂牌督办，保证安全。

(四) 加强督察，及时总结 安全工作是长期而又艰巨的工作，一定要树立长期观念，整改结束后的日常工作中，安全管理室将组成督察组不定期地对生产部门进行督察，以加强员工的安全观念，检查制度的落实，查找隐患，消除隐患，同时及时总结本部门好的做法和方法，在公司内推广，大家互相学习，互相监督，确保安全。

企业整改方案 3 为认真贯彻落实沙河市安全生产紧急会议和沙河市四大班子联席会议暨安委会全体会议精神，按照上级文件要求，汲取上西铁矿“1.4”透水事故和宁晋县明达线缆公司高空坠落事故教训，结合我市冶金、建材企业煤气、天然气输送管线安全专项排查整治工作和继续深入开展安全生产大检查活动，公司决定自 20xx 年 1 月中旬至 3 月底，集中开展隐患排查整治活动，堵塞安全漏洞，确保春节、两会期间安全生产形势的持续平稳发展，特制定如下方案：

照上级文件要求和党中央、国务院领导同志关于加强安全生产工作的重要指示精神，结合公司实际，突出重点区域、重点环节，扎实开展隐患排查整治工作，依法依规、依据政策，

全公司深入开展大排查、大整治活动，及时发现和整改安全隐患，构建安全生产长效机制，有效防范和坚决遏制安全生产事故的发生。

二、工作机构 安全生产集中整治督查小组 组 长：

副组长：

成 员：

三、排查整治重点内容及落实 公司隐患排查整治主要锁定在企业安全生产主体责任落实情况、安全管理机构设置和管理人员配备、安全投入、职工安全培训、现场管理等方面。

(一) 安排部署 1、公司主要负责人及安全管理人员资格证及红头任命文件。办公室负责审核落实。

2、公司进行全员培训及三级教育落实情况，特种作业人员是否持证上岗及档案建立情况。安全部负责全员培训、厂级安全教育、厂级安全教育档案和特种作业人员取证、审证工作；各车间负责本单位教育、档案和特种作业人员持证情况的审查上报。

3、20xx 年度培训计划制定情况。安全部负责制定公司年度培训计划、车间负责本单位的年度培训计划。

4、三项制度汇编文本制定及更新情况。安全部负责公司安全管理制度的评审、修订工作。车间根据本单位实际情况，做好岗位责任制、安全操作规程和规章制度的修订与更新工作。

5、工伤保险和职工体检档案建立情况；工伤保险缴纳和建档由人事部负责，体检档案由安全部负责。

6、防雷防静电检测检验报告及特种设备检测检验报告是否在

有效期。车间负责检查、上报，设备归口部门负责；各车间对本单位所属特种设备建立台账，标明有效期限；安全部负责监督检查。

7、隐患排查治理制度、台账建立和车间自查自纠台帐、分析表、小结、分析报告上报情况。安全部负责隐患排查治理制度制定和完善，并建立厂级隐患排查治理台帐。各车间负责车间级自查自纠台帐的建立，并定期对本车间的隐患进行分析、总结。总结以文字形式报安全部汇总。

8、应急救援制度的建立健全情况和应急救援预案的备案及应急救援合同、演练等资料。安全部负责 9、职业卫生制度建立，危害因素检测申报，职业危害告知，劳保用品发放配备情况。安全部负责职业卫生制度建立，职业危害告知，危害因素检测申报。劳保用品发放人事部负责落实。

10、重大危险源评估、监控监测及备案情况。生产办负责落实。

(二) 自查自纠 1、隐患排查治理是否按照“五落实”要求进行。

2、现场方面是否涉及管理混乱、违章操作、违章指挥和违反劳动纪律的情况。

3、安全生产工艺系统、技术装备、监控设施、作业环境、劳动防护用品配备是否符合规定要求及维护保养情况。

4、应急救援队伍、装备是否健全，以及是否能够熟练使用应急救援器材。

8、作业现场设置防范各类机械伤害事故安全防护设施、安全警示标志、监控报警、联锁和自动保护装置的情况。

四、工作安排 1、安排部署及部门、车间自查自纠阶段(20xx

年 1 月 16 日-2 月 10 日)。

按照公司的统一部署，抓住重点车间、要害部位、关键环节，明确集中治理工作的重点、任务和要求，各部门、车间认真落实治理工作实施方案。各单位要按照相关法规标准和本次排查整治要求，开展彻底的自查自纠，对查出的问题和隐患，要建立档案，制定整改措施，落实治理资金、期限、责任单位和责任人，及时治理消除安全隐患，确保整改率达 100%。

2、督导检查阶段(20xx 年 2 月 11 日-3 月 5 日)。

安全生产集中整治督察小组，按照本次隐患排查整治部署要求，对各部门、车间进行督导、检查，切实落实整治责任，做到不留死角、不留盲区、全覆盖，确保公司隐患排查整治工作取得实效，确保春节、两会期间安全形势稳定。

3、总结、巩固阶段(20xx 年 3 月 6 日-31 日)总结这次隐患排查整治工作，构建安全生产长效机制，确保不发生安全生产事故□20xx 年 3 月底前，各单位要将本次隐患排查整治情况形成书面总结报公司安全部备案。

五、工作要求 1、各部门、车间立即召开职工部署动员大会，把上级和公司的文件精神和要求，传达到每一个员工。保存会议记录和影像资料。

2、加强组织领导 各部门、车间要相互配合，协调联动，把这次隐患排查整治做实做细，确保实效。各单位负责人要切实负起安全生产第一责任人的责任，认真组织开展自查自纠，针对存在的问题，做到整改方案、责任、时限、措施和资金“五落实”，全面提高公司安全管理水平，确保不发生安全生产事故。

3、与其他专项整治及活动相结合 结合 20xx 年冶金建材行业执法计划及我市冶金、建材企业厂区内煤气管线、天然气管

线大排查、大整治活动，全面排查，突出重点。各部门、车间要严格按照安全生产有关法律、法规、行业领域有关标准、规范对本单位进行隐患排查整治，确保安全生产。

4、建立隐患排查整治长效机制 把隐患排查整治与安全生产工作结合起来，贯穿于安全生产的各项工作中，进一步完善和落实相关制度，及时总结这次整治活动中行之有效的方法和措施，各级管理人员要牢固树立安全发展理念，确保春节、两会期间和重要时期安全形势稳定。

邢台金丰球铁科技有限公司

企业整改方案格式

整改方案模版优选推荐

关于整改方案

公司消防安全隐患整改方案

公司领导班子民主生活会整改方案

软弱涣散村整改方案篇六

按照活动的安排部署，查摆问题、调查阶段基础上，对照剖析材料，结合党组织的评议意见，认真学习理论，深刻剖析根源，确保达到自我教育，自我提高的目的，制定个人整改方案。

坚持科学发展观指导，以提升干部作风、提升服务水平为目标，以剖析材料为根据，制定内容充实，措施得力，目标明确的整改方案。通过整改，切实解决自身作风和工作中存在的突出问题，进一步增强大局意识、为民意识、责任意识、

服务意识和自律意识，达到自身素质和服务能力的再提高，为建设实力、魅力、和谐、幸福郾城贡献一份力量。

(一)针对理论学习不够深入，理想信念不够坚定的问题 具体表现：理论学习缺乏自觉性、主动性，在理论学习和业务学习上缺乏系统性，学习的广度和深度有所欠缺，学以致用做得不够好，理想信念不够坚定。

整改目标：理论学习不断深入，自身政治理论水平和业务水平不断提高，理想信念更加坚定。

整改措施：(1)认真按照我局制定的各项学习制度，积极参加我局组织的集中学习，同时每周抽出至少4学时的自学时间。

(2)制定年度学习计划，坚持学习经常化、系统化。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及管理知识、市场经济等业务知识，并做好写读书笔记，撰写心得体会(3)坚持理论联系实践的优良学风，把所学知识与日常工作紧密结合起来，用实践来检验学习的效果。(4)进一步坚定理想信念，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，提高政治修养，更加自觉地同党中央保持高度一致，坚定实现共产主义的理论信念。

整改时限：学习计划于7月初完成，并长期将学习坚持下去。

(二)针对宗旨观念树的不牢，工作作风不够扎实的问题。具体表现：在牢记宗旨、树立全心全意为人民服务的观念上存在模糊认识，工作中布舫多亲自检查少，有时有急躁情绪，处理问题刚性多、韧性少。

整改目标：牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，切实转变工作作风。

整改措施：(1)加强社会主义核心价值体系及党的十七大和十

七届五中全会精神的学习，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。(2)工作中注意处理问题的方式方法，克服急躁情绪。

整改时限：立整立改，长期坚持。

(三)针对深入职工群众不够的问题。 1、具体表现：与干部职工沟通少、谈心少，对干部职工工作中存在的问题了解不够深入，广泛听取干部职工的意见和建议不够。

整改目标：经常深入职工，加强与干部职工的沟通交流，认真听取他们的意见和建议，形成与干部职工“打成一片”的良好氛围。

整改措施：(1)坚持定期与干部职工谈心制度。每半年至少与职工谈心一次，关心职工工作生活，倾听他们的意见、建议和批评，对群众的批评虚心接受，及时整改。(2)加强班子成员间的沟通和谈心工作，交流思想。坚持民主集中制，开展好批评与自我批评，团结协作，发挥整体合力。

整改时限：7月底前干部职工谈心1次，以后每半年与干部职工及班子成员开展1次普遍谈心，并将谈心交心活动长期坚持下去。

(四)针对创新意识有待进一步加强的问题。

具体表现：对解放思想、实事求是的精髓不能够全面深刻的把握，工作中，经验主义意识浓厚，创新意识不强，往往是执行多，创造性地开展工作少。

整改目标：创新工作思路和方法，开创工作新局面。 整改措施：(1)树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。(2)工作中要充分

发挥主观能动性，突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索，创造性地开展工作。

整改时限：从现在开始，长期坚持。

(五)针对廉洁自律方面对自己要求不够高的问题。1、具体表现：对廉洁自律认识上还有差距，对有关廉洁自律规定的学习不够，有些时候执行有关规定不够严格。

整改目标：党风廉政意识明显增强，能够自觉执行党风廉政建设各项规定。

整改措施：(1)强化党性、党风、党纪和廉政教育，进一步提高廉政意识。(2)在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。(3)进一步完善个人《廉政公开承诺书》，自觉接受党组织和职工群众的监督。(4)严格执行党风廉政各项规定，管好自己、家属、子女和分管科室的廉政工作，发挥好一名党员领导干部的表率作用，永葆共产党员先进性。

整改时限：边学边查，边查边改，常抓不懈。

《整改方案整改目标》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

软弱涣散村整改方案篇七

通过保持共产党员先进性教育活动，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以市委、市府和“中心”党委保持共产党员先进性教育活动为契机，以党章标准为尺子，以查找的自我剖析材料为依据，以措施得力、量力而行分期分批实施整改时限要求明确为原则，以

让党员和纳税人监督为首段，以最终实现个人得到世界观、人生观、价值观得到改造，党性水平得到提高，能全心全意为党的税收事业奋斗终身，纳税人实实在在地感受到教育活动带来的变化和进步为总目的，同时，对照新时期共产党员先进性标准和要求以及“中心”提出的“创新管理”、“创优服务”、“展示形象”，找到不足，为下一步工作上水平奠定了基础，制定整改措施。

二、个人对照先进性存在的问题

对照《新时期共产党员先进性标准要求》和《不合格党员的主要表现》，有以下几点不足：

- 1、在学习方面，放松了自我学习，学习上存在浮躁情绪，在保持共产党员先进性活动中，有应付思想，学习不刻苦，深入不进去。如：刚开始参加“保持共产党员先进性教育活动”时，认为是形式主义，写笔记有应付现象，没有结合自己的实际写信得。
- 2、创新意识有待提高：工作中只知按程序，按规定，按部就班去做，缺乏工作能动和创新意识。
- 3、服务水平、服务态度有待深化：没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质和服务群众，方便群众的意识。如有时纳税人来办理税务登记证件时，遇到自己工作忙时，态度不够热情，没有做到“忙时闲时一个样”。

三、整改的任务目标

- 1、牢固树立共产主义理想信念，提高个人的党性观念，永葆共产党人的青春和本色，时刻不忘献身于党的税收事业。
- 2、自觉学习党建基本知识，提高自己的党性觉悟水平，树立

良好的个人党性形象。

3、模范执行党的政策和税收法律、法规、政策，与时俱进的创造性工作，政治上、思想上、行动上与党中央及各级党委政府保持高度一致。

四、下一步的整改措施：

1、首先要持之以恒、坚持不懈的抓好学习。（文章来源<http://>）提高理论水平、业务能力、办事效率，熟练掌握本行业、本部门有关税收法律、法规、政策和工作程序；提高办件速度，突出工作业绩。

2、牢记宗旨，使工作有更大提高。通过查摆问题，我深刻认识到，作为一名共产党员，虽然所从事的岗位不同，职责不一，但敬业爱岗，恪尽职守的要求和全心全意为人民服务的宗旨都是一样的，都应当视工作作为一种义务，一种奉献，牢记手中的权利是人民赋予的，只能为人民服务，身体力行“三个代表”重要思想，兢兢业业，勇于奉献。让共产党员的先进性时刻保持。以创新的思想观念和创新能力，努力使工作有更大提高。

3、一如既往的坚持“方便群众、高效运作、规范服务、廉洁办事”的宗旨，以人民群众满意不满意为衡量我们工作的第一标准，转变工作作风，与广大人民群众保持密切的联系，让我们的行为时时刻刻方方面面都处于人民群众和社会各界的监督之下，以优质的服务，良好的部门形象，一流的业绩办好审批事项。真正使纳税人感受到在中心办事的优越性和透明度。其次，要按照党员的标准要求，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。以高度的革命热情、旺盛的革命斗志、科学的工作态度、积极的主人翁精神，锐意进取，大胆探索，勇于改革，勤于创新，发挥党员的先锋模范作用，要勤于思考，乐于探索，力争创出一条坚实的路来，为永葆党员的先进性，实现全面建设小康社会的奋斗目标，实现中

华民族的伟大复兴贡献力量。

整改时限：从我开始，从现在开始，永保工作热情，努力实践为纳税人服务的诺言，望领导和纳税人监督实现。

软弱涣散村整改方案篇八

开展党员先进性教育，是党中央综合判断国家形势作出的重大战略举措，是我国发展进入关键时期的重要选择，是加快发展，全面建设小康和构建社会主义和谐社会的重要保证，是切实解决党员干部理想、信念、宗旨、作风方面存在的突出问题的有效途径。作为参加这次先进性教育的一员，我认真学习了中共中央关于开展先进性教育活动的决定和规定的必读篇目，深受教育和启发。通过党性分析，我觉得近几年来，自己在理想、信念、作风等方面还存在不少问题，现对照党员的标准，就自己理想、信念、宗旨、作风等方面存在的突出问题进行党性分析。

一、政策理论水平不高

观世界的责任感和自觉性。因而对政策理论学习既无计划也无目的，学到哪里算到哪里。思想上的懒惰导致了政策理论上的肤浅贫乏，自觉就变成了“头得脚轻根底浅”的墙上芦苇了。二是学习缺乏钻劲，不求甚解，对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习不系统，没有认真在研读原著，没有深入钻研把握实质，对党的路线、方针、政策只求理解，不求全面准确把握；对社会主义市场经济理论知识和法律法规不求深入了解。一句话，就是缺乏理论联系实际学风。三是理念知识更新不快。理念的落后是影响工作开展的最大障碍。由于自己缺乏对邓小平理论、“三个代表”重要思想的深入了解，缺乏对党的方针政策的深入了解，缺乏对搞好城市管理工作重要性的认识，致使理念赶不上形势发展的需要。思考问题、研究工作仍然受

传统落后理念的束缚，工作瞻前顾后，畏手畏脚，缺乏创新思想，缺乏大胆突破的勇气，对新形势下理论研究工作缺乏力度，对新知识、新理论缺乏积极的态度去接触、去熟悉、去积累，以致于自己的知识越来越贫乏，与不断发展的形势日益不相适应了。

二、进取精神不强

在全面建设小康和构建政通人和、以人为本和谐社会的新形势下，如何做好城市管理工作，提高自身素质，发挥党员的先锋模范作用不够，使自己分管的工作没有特色，缺乏创新。一是为全市的经济建设服务不够，总以为先进性教育、党性分析等工作是“虚”的，抓不抓影响不大。二是缺乏开创城市管理工作新局面的创新理念，特别是新市治搬迁以后，面对落后的城市配套基础设施、落后的市民意识、繁重的城-管、环卫工作任务，束手无策，缺乏创新观念，使新老市治的城市管理工作没有大的突破。三是缺乏政治学习和严格的政治思想教育，对党员的政治学习抓得不力，身为支部书记，管理着20多名党员，但自己对支部正常的学习制度不能坚持。面对困难，不能知难而进，认为从事城市管理工作，困难太大，太难、太辛苦，工作难开展，不如按部就班，落个自由自在，不求有功，但求无过。

三、工作作风不实

密切联系群众，理论联系实际，开展批评与自我批评是我党的优良作风，是我们党取得革命和建设胜利的根本保证。坚持走群众路线，强化群众观念，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，是对党员干部的基本要求。在这次开展保持共产党员先进性教育活动中，通过自我反思，深感自己在群众观念和工作作风方面还存在不少问题与不足。一是深入一线不够，与群众交朋友不多。对一些矛盾较多、困难较大的单位，比方说对矛盾、问题较多的环卫所，有时还有一种怕下去、怕接触矛盾解决问题的思想，有时以一种怀疑的心态对待群

众，个人的思想意识还存在着群众是被领导的、是被指挥的，不虚心地接受意见和建议。二是关心干部队员不够，从事城市管理工作的同志很辛苦，特别是两地环卫所工作人员，很清贫，待遇很低，可对他们工作上的困难、生活上的困难、家庭上的困难关心不够，认为自己无能无力，没有办法。三是要求干部不严，对制定的规章制度不能认真执行，总认为在一起工作是缘分，不必太认真，对疲沓拖拖拉拉办事、不讲效率的同志不批评教育，致使大队干部职工作风不够严谨。四是廉洁自律标准不高。虽然能够时时警醒自己“手莫伸，嘴莫馋”，要保持共产党员艰苦朴素的生活节操，但仍然有不注意小节的现象。接受请吃、请喝、娱乐，有时不注意控制自己，既喝坏了身体，又影响了工作。五是艰苦奋斗的精神不强，总认为现在是这一个趋势，要随大流，随便一点或标准高一点无所谓，怕伤人家的热情，在日常工作中，对出现的问题总是检讨自己的多，批评别人的少，发牢骚的多，提出具体意见少，讲空话套话的多，谈实际问题的少。上述问题的产生，根本的原因是自己的世界观出现了偏差，群众观念不强，宗旨意识不牢，没有忠实地实践“三个代表”重要思想，没有把人民群众的根本利益摆在至高无上的位置，缺乏艰苦奋斗的精神和一心为民的情怀，在思想上滋长了好人主义、享乐主义。

上述问题如果不切实解决，势必会有损一名共产党员的形象，有损党和人民的事业，有损组织的培训和群众的信赖，必须痛下决心，纠正克服，从灵魂深处彻底洗掉非马克思主义思想，从高从严要求自己，按照党员的标准规范自己的一言一行，在今后的工作中努力做到：

- 1、从加强党性锻炼上下功夫。加强党性修养，加强政治理论学习，特别是建设和城市管理业务知识、法律法规的学习。以党员的标准严格要求自己，增强党员意识，时刻牢记自己是“党的人”，永远不忘自己是一名共产党员，任何时候都要坚持党和人民的利益高于一切，不忘党的宗旨，不忘执政理念，不忘记举手宣誓的誓言，为实现党的远大目标而奋斗，

为城市发展而努力工作。

2、从做好本职工作上下功夫。紧紧围绕发展这一要务，开展城市管理工作，注重抓好自身建设，以大局为重，为建设局重大事务献计献策，努力探索新形势下城市建设与管理工作的新路子，增强事业性和责任感，爱岗敬业，不为名，不图利，扎实工作，开拓创新，甘于吃苦，乐于奉献。

3、从增进同人民群众的感情上下功夫。向实践“三个代表”的先进人物郑培民、任长霞那样，心里时刻装着人民群众，把为群众作奉献当作自己的最大心愿，把群众拥护不拥护，赞成不赞成，高兴不高兴，支持不支持作为群众工作的基础，下大实力改善城-管基础设施，文明执法，塑造城-管工作新形象，为城市管理工作上台阶而努力。

4、从廉洁自律上下功夫，清正廉洁是共产党员及党员干部的本色，在今后的工作中，不断加强品德修养，严以律己，慈以待人，树立良好的公仆形象，严格遵守各项规章制度，做到手不长，嘴不馋，腿不懒，心不贪。自觉接受法规制度的约束，坚持服务群众无小事，人民利益大于天，永葆共产党员的先进性。

软弱涣散村整改方案篇九

宿舍卫生责任制

1. 每个宿舍选出一名寝室长。要求：可以认真负责的及时监督宿舍卫生清扫，责任心强。
2. 根据各宿舍的实际情况制定值日表，出现问题可以落实到个人。

舍长职责

1. 舍长必须提醒当天打扫人员认真打扫宿舍，检查宿舍是否符合规定。因舍长不负责出现的问题将追究舍长责任，舍员不服从管理将追究该舍员责任。
2. 舍长要注意事故隐患及事故苗头，发现问题及时请示汇报。
3. 舍长对工作应认真负责，以身作则起好模范带头作用。全宿舍员工应支持舍长工作。

值日生职责

1. 各宿舍讨论决定出合适的值日表。
2. 值日生负责本宿舍全天的卫生工作，及时清理垃圾，不得将垃圾扫至床下及门外楼道，注意关灯锁门。
3. 值日生必须服从舍长的督促和检查，支持舍长工作。

奖惩措施

1. 每月将评比出“最佳寝室”和“最差寝室”。评比标准依据宿舍得优率而定。
2. “最佳寝室”共两个（男女生各一个），“最差寝室”共两个（男女生各一个）

对每月被评为“最差寝室”的宿舍将进行整改措施：

- （1）重新推选本宿舍舍长；
- （2）原舍长上交一份600字的工作总结，写清工作中的不足与工作经验；
- （3）该宿舍取消下次评比资格；

4. 每日按例检查宿舍情况，对合格宿舍进行整改，措施如下：

（1）追究本日值日生责任，由舍长带领其弄清问题原因，舍长与本日值日

生都需上交一份总结到班级生活委员（内容要求：写清问题原因与措施字数不能少于200字）

（2）出现问题的值日生将于次日帮助当日值日生一起打扫，保证得优率