老员工劳动合同一般签几年(模板6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

老员工劳动合同一般签几年篇一

甲方：

乙方：

兹于我方(创艺装饰设计工作室)对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设 计师及工程管理 的职务;工资待遇(底薪)_____ 。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

一、协议时间：

_____年_____月_____日至_____年_____月_____日(试用期1个月)。

二、协议内容：

(一)、甲方权利与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

2、协助乙方开展工作，提供业务机会。

3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司

的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。

4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。

6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

(二)、乙方权利与义务：

1、如果甲方连续三个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。

2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识;与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

(三)、工资待遇：

1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

a□业务费

1、本公司人员：按5%;

2、业务员：按4%;

b□家装：管理费;

1、半包：按5%;

2、清包：按3%;

3、大包：按7%;

c□工装：管理费

1、双包：按5%;

2、单包：按3%;

3、纯管理费：40%(按对方支付的总管理费提取)

d□设计：设计费

1、对外设计：50%

e□工装生活补助(天)

1、市内：30.00元

2、市辖县：40.00元

3、市外：50.00元

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

老员工劳动合同一般签几年篇二

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方

提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

老员工劳动合同一般签几年篇三

尊敬的领导：

您好！

我是向您辞职的，我有事要离开我们饭店了，因为我的实习期已经结束了，应老师的要求回学校去答辩，不能继续在为我们饭店继续努力工作了。

人生总有很多的抉择，来到饭店工作是我最值得高兴的选择之一，因为让我认识了一群可爱且真诚的同事，在饭店里面我年纪最小，大家对我也多有照顾，我没有因为大家对我的关照就怠慢反而非常认真的去做好自己的事情，完成自己的工作，把自己的任务做好，这是我工作的内容，也是我自己需要的责任。

但是对于我们学生来说最重要的还是把自己的毕业证拿到手，四年多的学习不能就此白费，浪费自己四年的心血这是对自己的不负责。我必须要回去参加答辩，这是学校的要求，原本学校规定是抽人答辩，但是后来改成所有人都来答辩，老师已经提前通知我，让我尽快准备，我也都一直在忙碌着，没有任何的怠慢，因为这是我大学最后的阶段，我想让他完美度过，不想留下遗憾，我要全力以赴的去应对答辩，考取好成绩给自己未来更大的发展空间。

在加上我来到饭店之前也已经向您说明情况，现在我写这份辞职报告，也是希望能够用正式的方式从我们饭店辞职，我知道现在我们饭店生意好，我突然走了让其他同事的有了压力，原本我的工作却需要其他同事共同来承担当然更重，对于这样的情况我却不能给任何建议和帮助，非常抱歉。

实习是我们大学生，必须的一步路，也是学校规定的要求，我能够得到这份工作非常感谢领导，感谢我们饭店给我这次机会，让我完成了学校交给我的实习任务，现在时间到了也到了我离开的时候了，在这里工作几个月，已经留下了浓厚的感情，离开有些忧伤，但是我必须要回去这是老师的要求，也是老师给我们的任务。

在饭店我学到了许多为人处世的道理，也清楚了自己的追求，人生的目标也有了清晰明确的方向，在这里我心中的感激已经不能用字符表达，因为大家的帮助让我度过了难关，让我有了新的开始，人生就是这样新的开始新的抉择，每一刻每一天都在开始新的事情，挥手向大家告别，感谢饭店让我留下了一段美好的回忆，同样感谢饭店让我知道了工作的艰辛，在这里让我有了更坚定的心，去追寻我自己的梦想，再见。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

x年x月x日

老员工劳动合同一般签几年篇四

甲方：

乙方：

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签字之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、聘用合同期限

本合同期限为?年，自?年?月?日起至?年?月?日止，其中试用期为?个月，自?年?月?日起至?年?月?日止。

二、聘用合同关系

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬（每月_____日开支）。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作安排和要求。

三、聘用合同义务和权力

1、甲方根据有关法律和规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准。并以此作为履行本合同的有效依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方应为乙方提供工装。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方根据有关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方应严格遵守法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

四、聘用合同的变更、解除、终止和续签

老员工劳动合同一般签几年篇五

甲 方(用人单位)

单位名称：

经济类型：

注 册 号：

地 址：

联系电话：

乙 方(劳动者)

姓 名：

性 别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、本协议期限为 月。本协议于 年 月 日生效。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：负责

第三条、乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务费用的支付方式：

第六条、工作纪律和规章制度：

(一)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二)乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

(三)有下列情形之一，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务合同的，乙方应当按照劳务合同的约定向甲方支付赔偿金：

1.乙方严重违反用人单位的规章制度的;

2.乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

3.乙方被依法追究刑事责任的。

第七条、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

本协议期满的;

双方就解除本协议协商一致的;

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的;

因乙方个人原因连续请假五天以上或累计请假达十天的;

第九条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前一周通知另一方即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、保密约定：

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益;违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失,并承担 赔偿。

第十二条、双方约定的其他事项：

(一)_乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

(二) 双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

(三)其他：

第十二条、附则：

(一)劳务合同一式_两_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签署之日起生效。

甲 方：(签章) 乙 方：(签字)

代表/代理人：

日 期： 日 期：

老员工劳动合同一般签几年篇六

甲方：

法定代表人或委托代理人：_____

注册地址：_____

通讯地址：_____

经营场所：_____

乙方：

姓名_____性别_____

居民身份证号码_____

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

邮政编码_____电话_____

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同期限为___年。

本协议于_____年__月__日生效，至_____年___月__日终止。

第二条甲方安排乙方从事_____工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的

权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月10日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议提前终止：

1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的;

2、双方就解除本协议协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

3、乙方不服从甲方的工作安排。

4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪 污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条自协议生效起正常履行满__年时甲方一次性支付给乙方___万元，协议期满甲方再一次性支付给乙方___万元整。因为任何原因协议未能达到上述时间甲方不作任何补赏。

第十五条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，

由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方(公章) 乙方(签章)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日