

2023年职业病工作计划(实用8篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。我们该怎么拟定计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

职业病工作计划篇一

煤炭生产作业环境的特殊性，决定了我们必须认真开展矿井职业安全卫生和职业病防治工作。把保障从业者人身安全和从业人员健康作为首要任务来抓。我处下发了《x龙煤x矿业有限责任公司办公室关于印发职业危害防治管理办法的通知》等相关文件，并结合会议精神和我处实际情况，进一步健全制度，完善标准，职业安全卫生和职业病防治工作更加制度化、规范化和科学化。处培训中心将继续对专、兼职教师、新分配和新调入矿井的职工进行严格的上岗前职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训。通过职工在日常工作中按章操作、规范管理，讲防把控，把职业安全卫生及职业病防治的新要求、新观念贯穿于安全生产的全过程，从而有效促进全处安全生产。

面贯彻，以始终把宣传普及作为推进职业病防治、促进劳动者权益保障工作的重中之重。通过对职工集中培训，以宣传单、学习手册、黑板报等多种形式，大力宣传《职业病防治法》的具体内容，全面普及职业卫生知识，指导广大职工正确使用职业病防护设备、设施和个人使用的职业病防护用品，提高全矿职工对职业病防治的认识和意识，增强企业全方位的防治观念。

坚持以人为本，立足在改善矿井安全生产和减少职业危害的硬环境上做文章，从生产格局的设计布置到新型采煤掘进技术的应用，以及机电设备、防尘设施的投入使用上下大手笔，

改善职工作业环境，增强预防职业危害的能力。井下作业前期预防粉尘、作业过程减少粉尘、净化矿井作业过程的作业环境、全方位噪音治理，降低噪音强度，减少对岗位职工的作业危害。

在下一步的工作中，我们将以这次检查为契机，对存在的问题，认真采取措施，加以解决。

一是加强领导，增强责任。进一步加强领导，对职业病防治工作中存在的重点、难点问题和薄弱环节，认真地分析、研究和解决，确保各项工作落到实处，尽快建立完善职业病防治体系。

及有关法律、法规、标准及防治知识培训班，强化职业安全意识，让企业承担相应的法律责任和义务。企业宣传等多种形式，注重提高劳动者的法律观念和自我保护能力。

三是开展职业病防治工作专项治理。针对企业数量多、规模小、分布散、设备简陋、难于监督管理等特点。采取“摸情况、抓典型、促整改、抓落实”的方法，切实将我县企业职业病防治工作落到实处。强化各部门的工作职责，整合监管力量，充分发挥行业协会作用，强化行业自律。加强日常监督检查，突出重点，及时整改，对职业病危害严重且屡教不改的用人单位依法严肃查处。

职业病工作计划篇二

为认真贯彻《_职业病防治法》、《职业病诊断与鉴定管理办法》等文件精神以及结合山东省、海阳市安监局对工业企业职业卫生健康工作的要求，结合本企业实际生产情况，特制订职业卫生三年工作计划及实施方案。

一、坚决贯彻落实国家及地方相关政策要求，杜绝职业病例。

(一) 生产性粉尘治理方面

- 1、改革工艺过程。通过改革工艺流程使生产过程机械化、密闭化、自动化，从而消除和降低粉尘危害。
- 2、密闭、抽风、除尘。对本企业粉碎、拌料等容易造成粉尘飞扬的场所和工艺环节，采用密闭、抽风、除尘的方法，加设密闭设备、吸尘罩、通风管、除尘器等设备。
- 3、个体防护和个人卫生。
- 4、加强对员工的教育培训、现场的安全检查以及对防尘的综合管理。

(二) 生产性毒物治理方面

- 1、通过“通风化、自动化”解决生产车间异味、废气的泄露，规划方案《职业病防治计划及实施方案》。
- 2、对于产品生产过程产生的有毒性气体，采用局部排气并对有毒气体进行沉降、降温、凝聚、洗涤、中和、吸收和脱水处理，以实现安全排放。
- 3、为员工配备个体防护设施。

(三) 物理因素危害治理方面

- 2、缩短接触噪音、高温等物理因素从业人员的作业时间；
- 3、加强个人防护和监护。

二、完善职业卫生培训教育制度，坚持不懈搞好“三级培训教育”。

三、坚持职业病“三级预防”原则，搞好员工职业健康体检

工作。

四、合理安排具有职业禁忌症员工的岗位，以免引发职业病。

五、对产生职业危害因素的作业场所每年委托具备相关资质的单位进行一次检测，及时整改不符合项目。

职业病防治实施方案

为了职工的身心健康，预防职业病，根据《_职业病防治法》和企业职业病管理规定，结合公司的实际情况，制订本职业病防治实施方案。

一、成立公司职业病防治领导小组

组 长：

副组长：、

成 员：、

二、充分利用宣传栏、入职前培训教育以及多媒体设施进行职业危害宣传，提高企业负责人以及从业人员职业病防治意识。

三、完善和落实各项职业卫生管理制度，建立健全各项操作规程。

四、强化对职业病危害工作场所的管理。在可能发生职业损伤的有毒、有害工作场所设置报警装置、现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

五、开展作业场所职业病危害因素监测、检测、评价工作。确保各种职业危害工程控制设施处于正常运行状态，对监测到不符合国家职业卫生标准和卫生要求的环节，立即进行整

改。

六、告知劳动者作业场所职业病危害。在产生职业病危害的场所以醒目位置，设置相关警示标志与危害说明。

七、对接触职业病危害因素的职工进行职业健康检查，做到早期发现、早期诊断、早期治疗。

八、接受职业卫生知识、职业病防治知识培训。对公司职业健康管理人员及从业人员进行相关培训。

九、建立、健全职业病危害事故应急救援预案，定期进行演练。

职业病工作计划篇三

一、职业病危害专项治理工作进展情况

（一）健全机构，明确职责，为职业病危害专项治理工作开展提供组织保障。

今年以来，为进一步强化职业病危害专项治理工作，公司专门成立了专项治理工作领导小组，确定1名专职、4名兼职管理人员具体负责职业病危害专项治理日常工作，并吸收各部门、车间负责人全程参与领导小组工作。同时强化了与安监、经营、环保等部门的横向联系。按照属地管理的原则，各部门、车间职业安全监管工作，全程配合公司职业安全卫生等部门全力开展职业危害专项治理工作；存在职业危害的车间，大多配备了专职或者兼职的职业健康管理人员，具体落实本单位职业危害防治的各项工作措施。

（二）全面摸底，整体推进，确保职业危害专项治理工作具体措施落到实处。

今年以来，由公司安全科牵头，各部门、车间等的配合，在上年度摸排的基础上，对我公司存在职业危害因素作业场所情况进行了全面的摸底排查。全公司接触职业危害人数51人（其中：男员工25人，女员工26人）；今年以来，公司按照市安监局2014年度职业卫生监管工作总体安排意见要求，制定了《职业病危害专项治理工作方案》，并召开中层以上管理人员专题会议，对各车间涉及职业危害进行了专项安排部署。在此基础上，还组织两名管理人员参加专项培训，两人已通过培训，考试合格并已取得职业卫生培训合格证书。

《2014年职业健康检查工作计划》确定了检查依据、检查范围、组织机构、时间安排、排查内容、检查方式及有关要求，划定了职业健康检查进度计划（与职业危害专项治理工作同步进行），本项工作从今年3月份开始已全面展开。通过交叉检查、分区域督查和专项检查等形式，切实加大了职业卫生监管检查力度。

（三）突出重点，分工协作，确保职业危害专项治理工作取得实质性效果。今年以来，公司与各科室、车间配合，严格按照职业健康检查计划，进一步健全管理机构、完善管理制度、操作规程，全面推进职业危害申报工作。督促指导各生产车间对本车间作业场所职业危害因素进行定期检测的基础上，认真填写《作业场所职业危害申报表》，如实申报作业场所职业危害。委托山东安健源检测评价技术有限公司对各作业场所职业危害情况进行了检测工作，检测结果存入职业卫生档案并及时向员工公布。公司建立完善了职业危害警示告知、职业危害防治等各项管理制度，认真执行《工作场所职业病危害警示标识》（GBZ 158）和《高毒物品作业岗位职业病危害告知规范》（GBZ/T 203）建立完善公司内部警示标识及危害告知卡悬挂、设置管理制度，在作业场所醒目位置设置警示标识、告知卡、划定警戒线等，本项工作执行情况良好。

公司职业卫生管理科还打印了国家安监总局令47号、48号、49号、52号等内容60余份，全部免费发放到部门、车间，意在提高全公司安全自查自改主体责任意识及规范职业卫生

监管标准化工作。

二、日常监管中发现的急待解决的问题

1、从部门和车间监管的情况看，一是对职业卫生监管工作在思想认识上还存在差距，重“伤亡事故”、轻“职业病因素危害”的思想在一定程度上还比较严重。二是职业卫生监管薄弱，业务能力还不很强、检测手段落后等诸多问题也在一定程度上制约了监管检查、治理工作的开展。

2、从公司主体责任落实看，一是公司一些部门负责人职业健康法制意识还比较淡薄，片面追求生产经济效益，对职业卫生工作不重视，公司职业病防治的主体责任还没有真正落实。二是公司的职业卫生基础管理薄弱。公司虽建立起职业卫方面的规章制度，但车间没有落实专兼职管理人员，有些外包以及民工员工没有进行健康体检。职业危害专项治理工作有待进一步推进。

三、2015年工作打算

1、有针对性地部署开展职业病危害治理工作，并对监管职业病危害因素情况及时进行汇总、更新、建档、备案。

2、增强公司负责人、职业卫生管理人员和员工的职业病防治意识，明确职业病危害治理工作方法、步骤和要求，同步组织公司负责人和职业卫生管理人员进行专题培训，并督促公司认真做好员工的培训教育工作，增强职业病危害防治意识，确保治理工作效果。

3、依据职业病防治的相关法律法规和标准，对存在职业病危害因素的车间职业病危害治理情况进行督查；对没有整改到位的下达整改卡，并督促整改；对严重违反法律法规的行为，依规给予严厉处罚。监督公司相关部门通过改革原材料、工艺流程和布局，改造职业病防护设施，进一步提高职业病危

害的防治能力和水平。

山东飞扬化工有限公司

二〇一四年十二月一日

山东飞扬化工有限公司2014年度 职业病危害专项治理工作汇报

尊敬的各位领导：

一、职业病危害专项治理工作进展情况

（一）健全机构，明确职责，为职业病危害专项治理工作开展提供组织保障。

今年以来，为进一步强化职业病危害专项治理工作，公司专门成立了专项治理工作领导小组，确定1名专职、4名兼职管理人员具体负责职业病危害专项治理日常工作，并吸收各部门、车间负责人全程参与领导小组工作。同时强化了与安监、经营、环保等部门的横向联系。按照属地管理的原则，各部门、车间职业安全监管工作，全程配合公司职业安全卫生等部门全力开展职业危害专项治理工作；存在职业危害的车间，大多配备了专职或者兼职的职业健康管理人员，具体落实本单位职业危害防治的各项工作措施。

（二）全面摸底，整体推进，确保职业危害专项治理工作具体措施落到实处。

今年以来，由公司安全科牵头，各部门、车间等的配合，在上年度摸排的基础上，对我公司存在职业危害因素作业场所情况进行了全面的摸底排查。全公司接触职业危害人数51人（其中：男员工25人，女员工26人）；今年以来，公司按照市安监局2014年度职业卫生监管工作总体安排意见要求，制

定了《职业病危害专项治理工作方案》，并召开中层以上管理人员专题会议，对各车间涉及职业危害进行了专项安排部署。在此基础上，还组织两名管理人员参加专项培训，两人已通过培训，考试合格并已取得职业卫生培训合格证书。

《2014年职业健康检查工作计划》确定了检查依据、检查范围、组织机构、时间安排、排查内容、检查方式及有关要求，划定了职业健康检查进度计划（与职业危害专项治理工作同步进行），本项工作从今年3月份开始已全面展开。通过交叉检查、分区域督查和专项检查等形式，切实加大了职业卫生监管检查力度。

（三）突出重点，分工协作，确保职业危害专项治理工作取得实质性效果。

今年以来，公司与各科室、车间配合，严格按照职业健康检查计划，进一步健全管理机构、完善管理制度、操作规程，全面推进职业危害申报工作。督促指导各生产车间对本车间作业场所职业危害因素进行定期检测的基础上，认真填写

《作业场所职业危害申报表》，如实申报作业场所职业危害。委托山东安健源检测评价技术有限公司对各作业场所职业危害情况进行了检测工作，检测结果存入职业卫生档案并及时向员工公布。公司建立完善了职业危害警示告知、职业危害防治等各项管理制度，认真执行《工作场所职业病危害警示标识》（GBZ 158）和《高毒物品作业岗位职业病危害告知规范》（GBZ/T203）建立完善公司内部警示标识及危害告知卡悬挂、设置管理制度，在作业场所醒目位置设置警示标识、告知卡、划定警戒线等，本项工作执行情况良好。

公司职业卫生管理科还打印了国家安监总局令47号、48号、49号、52号等内容60余份，全部免费发放到部门、车间，意在提高全公司安全自查自改主体责任意识及规范职业卫生监管标准化工作。

二、日常监管中发现的急待解决的问题

1、从部门和车间监管的情况看，一是对职业卫生监管工作在思想认识上还存在差距，重“伤亡事故”、轻“职业病因素危害”的思想在一定程度上还比较严重。二是职业卫生监管薄弱，业务能力还不很强、检测手段落后等诸多问题也在一定程度上制约了监管检查、治理工作的开展。

2、从公司主体责任落实看，一是公司一些部门负责人职业健康法制意识还比较淡薄，片面追求生产经济效益，对职业卫生工作不重视，公司职业病防治的主体责任还没有真正落实。二是公司的职业卫生基础管理薄弱。公司虽建立起职业卫方面的规章制度，但车间没有落实专兼职管理人员，有些外包以及民工员工没有进行健康体检。职业危害专项治理工作有待进一步推进。

三、2015年工作打算

1、有针对性地部署开展职业病危害治理工作，并对监管职业病危害因素情况及时进行汇总、更新、建档、备案。

2、增强公司负责人、职业卫生管理人员和员工的职业病防治意识，明确职业病危害治理工作方法、步骤和要求，同步组织公司负责人和职业卫生管理人员进行专题培训，并督促公司认真做好员工的培训教育工作，增强职业病危害防治意识，确保治理工作效果。

3、依据职业病防治的相关法律法规和标准，对存在职业病危害因素的车间职业病危害治理情况进行督查；对没有整改到位的下达整改卡，并督促整改；对严重违反法律法规的行为，依规给予严厉处罚。监督公司相关部门通过改革原材料、工艺流程和布局，改造职业病防护设施，进一步提高职业病危害的防治能力和水平。

山东飞扬化工有限公司

二〇一四年十二月一日

职业病工作计划篇四

通过对社区范围内的健康教育与健康促进活动，提高社区群众的卫生知识水*、健康意识以及自我保健，群体保健能力，促进社区对健康的广泛支持，推动社区卫生服务，创造有利于健康的生活条件，以达到提高社区群众健康水*和生活质量。

（一）充分发挥街道健康教育领导小组的作用。广泛动员领导层、动员专业人员、动员社区内各单位、家庭、个人参与。把健康教育与健康促进目标转化为社会活动。

（三）加强社区健康教育阵地建设，办好宣传窗、黑板报，确定专业人员负责，定期更换、刊出。鼓励社区内单位、家庭积极征订健康书刊。对上级下发的健康教育资料及时张贴、分发。利用各种形式，积极传播健康信息。

（四）大力开展健康教育专题活动。针对社区内的健康人群、亚健康人群、高危人群、重点保健人群等不同人群，结合社区卫生服务，组织实施多种形式的健康教育与健康促进活动。以讲座培训为主要形式，辅以电话教育、展板、知识竞赛等，邀请街道卫生院的医师定期给全民上课。结合各个卫生宣传日，开展社区常见疾病的健康教育，防止意外伤害与安全的教育，合理膳食与营养，居室环境卫生、生殖健康、体育健身等方面的家庭健康教育，创建文明卫生社区的宣传教育以及社区卫生公德及卫生法规的宣传教育。并针对社区主要危险因素，对个体和群体进行综合干预。

（五）做好检查指导和效果评价。每年要定期组织人员，对社区居委会、学校、公共场所的健康教育工作进行指导、检查，完善健康教育工作计划及执行过程中的各种活动记录、资料。对社区全民要进行健康生活指导，引导全民建立科学、文明、健康的生活方式。通过全民健康知识知晓率、健康行

为形成率的测试，对社区健康教育工作进行评价，总结经验，推广典型，抓好示范，整体提高。

一月份：教育重点是合理膳食与营养、安全教育、呼吸道传染病防治。

二月份：教育重点是节日食品卫生、家庭急救与护理。

三月份：结合三八妇女节、3、24结核病防治宣传日，重点宣传生殖健康知识、结核病防治知识。

四月份：结合爱国卫生月和4、25全国计划免疫宣传日，重点开展社区卫生公德、卫生法规和儿童预防接种知识教育。

五月份：结合国际劳动节和碘缺乏病宣传日、无烟日，重点开展职业卫生、科学使用碘盐、吸烟危害等知识教育。

六月份：结合国际儿童节、环境日、爱眼日、禁毒日，重点宣传儿童保健，近视防治，环境保护，远离_等方面的知识。

七月份：通过乘凉晚会、广场文艺演出等形式，重点开展夏秋季肠道传染病，饮水饮食卫生知识教育。

八月份：结合母乳喂养宣传周，开展家庭常用消毒知识、科学育儿和社区常见病的宣传教育。

九月份：结合全国爱牙日、老人节开展口腔保健、老年性疾病防治知识、体育健身方面的宣传教育。

十月份：结合全国防治高血压日、世界精神卫生日，开展高血压、心脑血管疾病防治知识和心理卫生知识的宣传教育。

十一月份：结合食品卫生宣传周和11、14的全国防治糖尿病日，开展食品卫生与营养、糖尿病防治的宣传教育。

十二月份：结合12、1世界艾滋病防治宣传日，重点开展性病、艾滋病防治的宣传教育。

（一）提高认识、加强领导。健康教育是“低投入，高产出，高效率”的服务手段，是控制医疗费用，拉动保健需求的根本措施。各级领导要高度重视，将其纳入工作重要日程，实行目标管理。确保有专人负责，有一定的工作经费，有规范的工作制度和档案。

（二）健络、抓好培训。要建立一支热心健康教育工作、掌握健康教育基本知识和技能的健康教育骨干队伍。充分发挥社区领导和群众的积极性，定期开展业务培训，提高健康教育员的工作能力。通过定期的检查指导和年度考核等形式，推动健康教育全面开展。

（三）利用社区资源、推进健康教育。要建立固定的社区健康教育阵地。开展经常性的健康教育活动。在抓落实上下功夫，在以点带面上下功夫，加强检查指导，扩大受益面，增强吸引力，提高有效性、针对性。

（四）做好评估、注重质量。要针对社区存在的主要健康问题及

其影响因素，制定切实可行的工作计划，认真组织实施，做好教育评价。重点解决影响社区评价的主要环境和社会卫生问题。创建文明卫生的社区环境，提高全民健康知识知晓率和健康行为形成率，传染病、慢性病发病率逐步下降。

街道每年对各社区、单位健康教育工作进行两次以上的检查指导。并通过年度考核、知识测试等形式做好总结评估，发现不足，明确努力方向，进一步推进健康教。

职业病工作计划篇五

为进一步贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》等有关法律法规的规定，有效预防、控制和消除职业病危害、确保广大职工的身体健康及合法权益，促进我公司各项工作的可持续发展，公司制定了20xx年职业病防治工作计划，为职业病防治的各项工作做好充分的准备。

二、目标

- 1、粉尘作业点达标率100%；
2. 杜绝高温中暑；
3. 尘肺病发生人数为0；
4. 噪声性耳聋的发病率0%；
5. 化学品中毒发生人数为0。

三、工作措施

(一)认真贯彻《职业病防治法》。明确各级领导在职业病防治

工作中应承担的责任，坚持预防为主、防治结合的方针和实行分类管理、综合治理的原则，通过开展职业危害因素辨识评价、控制活动，使公司职业病防治工作走上法治化、规范化和科学化轨道。

(二)加强宣传教育，提高全体职工职业病防治的意识。通过开展各种形式的劳动卫生宣教活动，充分利用广播、标语、宣传报等各种宣传舆论工具，大力宣传《职业病防治法》，分层次、有计划、有重点地对各单位的第一责任人、管理人

员和接触有害因素人员3个层面进行《职业病防治法》和相关卫生知识的宣传教育，增强了全体人员的法律意识、责任感，以及做好职防工作的使命感。制定和落实各单位各项职业病防治工作制度和管理措施。

(三)结合各部门的实际情况，有关人员每月要不定期下井对各班组生产现场职工的劳动保护用品穿戴情况进行检查监督，对穿戴不合格的职工就行现场教育，要求班组即时进行整顿。

(三)年内组织有关部门深入各车间开展一至两次《职业病防治法》知识的宣传和预防职业病培训活动，不断增强广大职工的职业病防治意识。

(四)按职业健康检查项目及周期，确定今年体检时间和人数(包括进岗、离岗职工及临时工、合同工等)，联系复旦大学附属金山医院进行职业卫生体检，建立和完善各单位职业卫生档案和健康监护档案。实行分类管理、综合管理。最大限度的将职业病危害控制在源头。

危险因素的生产场所或可能造成严重职业危害的岗位及有关设施、设备上设置并完善各种警告标志和警示说明。

(六)保障车间内各类职业病防护设施有效，作业时用通风设施和除尘器除尘。

(七)加大资金投入，加快治理步伐。优先保证公司各种必备劳保用品的备用资金，即时购进各种防护用品，备用资金不得擅自挪用。充分保养好各种防护设施，加快公司的职业卫生治理步伐，保证广大职工的人身安全和职业健康。

(八)加强健康监护，认真做好有害和特种作业人员的岗前、岗中和离岗的健康检查。

四、保障条件

(一)严格遵守并执行《中华人民共和国职业病防治法》的相关规定，以法律为准绳，以事实为依据，严格按照相关法律法规的要求做好职业病防治工作，为公司广大职工健康及权益提供最坚强的保护伞。

(二)公司有专门的培训部门和人员，加强公司全体员工的职业病防治教育培训，提高职工的职业病防患意识，提高面对突发事件时应急救援的能力。

(三)公司提供专门的职业病防治的专项资金。每月劳保每月按时做计划，按时采购，按时领取发放，保证一线工人劳保用品的及时穿戴；公司制定防护设施维修与保养的相应制度，保证各种防护设施的维修与保养资金和人员的及时到位与更换。

(一)在20xx年1月**日前与职工重新签订劳动合同，将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

(二)在20xx年3月中旬对所有从业人员进行职业卫生知识培训。

(三)在20xx年6月底前健全职业病危害因素监测及评价机制。按照《职业病防治法》规定，对有职业病危害的工作场所开展危害项目监测，尚未具备监测条件的岗位和工段委托职业病防治技术服务机构进行监测。在醒目位置设置职业病危害因素警示标识和中文警示说明，并设置和完善公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和危害因素监测结果，告知劳动者做好自身防护工作。

(四)在20xx年7月底前完善职业健康监护和职工工伤保险。公司组织接触职业病危害因素的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。定期组织接触职业病危害因素的

在岗期间的劳动者进行职业健康检查;对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或终止与其订立的劳动合同。建立一人一档的职业健康监护档案并妥善保存。公司依法参加工伤保险。

(五)每月月底由生产部维修组对所有防尘设施进行检查,发生损坏的及时修复,未使用的督促员工使用,由质量部牵头每月不定期对职工劳保用品的使用情况进行检查,发现未用的作出处罚。

六、工作要求

(一)各部门、各班组负责人务必要站在广大职工职业健康的高度,充分认识这项工作的重要性和必要性,进一步明确责任,加强领导,落实人员,确保实施方案贯彻落实。

(二)办公室、质量部等部门要采取多种形式广泛进行舆论宣传,将宣传工作深入到基层,切实提高从业人员的法制意识,自觉履行职业病防治义务,提高劳动者自我保护意识,对拒不接受监督或者不按照《职业病防治法》履行职责的坚决予以查处。

(三)建立健全职业病防治工作信息报告制度。公司一旦发生职业病危害事故或职业病时,必须在组织抢救的同时,将事故信息报告安监部门。建立职业病防治工作领导小组成员单位之间工作情况通报制度,互报职业病事故、事故隐患举报、职业病工伤保险、职业卫生评价及监测和监督检查等工作信息。

上海凯驰防腐工程有限公司 20xx年1月1日

职业病工作计划篇六

第一条为加强职业健康检查工作,规范职业健康检查机构管

理，保护劳动者健康权益，根据《*****职业病防治法》（以下简称《职业病防治法》），制定本办法。

第二条本办法所称职业健康检查是指医疗卫生机构按照国家有关规定，对从事接触职业病危害作业的劳动者进行的上岗前、在岗期间、离岗时的健康检查。

第三条国家卫生*负责全国范围内职业健康检查工作的**管理。

县级以上地方卫生计生行政部门负责本辖区职业健康检查工作的**管理；结合职业病防治工作实际需要，充分利用现有资源，**规划、合理布局；加强职业健康检查机构能力建设，并提供必要的保障条件。

第四条医疗卫生机构开展职业健康检查，应当经省级卫生计生行政部门批准。

省级卫生计生行政部门应当及时向社会公布批准的职业健康检查机构名单、地址、检查类别和项目等相关信息。

（四）至少具有1名取得职业病诊断资格的执业医师；

（六）建立职业健康检查质量管理**。

符合以上条件的医疗卫生机构，由省级卫生计生行政部门颁发《职业健康检查机构资质批准证书》，并注明相应的职业健康检查类别和项目。

第六条职业健康检查机构具有以下职责：

（二）履行疑似职业病和职业禁忌的告知和报告义务；

（四）开展职业病防治知识宣传教育；

（五）承担卫生计生行政部门交办的其他工作。

第七条职业健康检查机构应当指定主检医师。主检医师应当具备以下条件：

（一）具有执业医师证书；

（二）具有中级以上专业技术职务任职资格；

（三）具有职业病诊断资格；

（四）从事职业健康检查相关工作三年以上，熟悉职业卫生和职业病诊断相关标准。

主检医师负责确定职业健康检查项目和周期，对职业健康检查过程进行质量**，审核职业健康检查报告。

第八条职业健康检查机构及其工作人员应当关心、爱护劳动者，尊重和保护劳动者的***及个人隐私。

职业病工作计划篇七

职业病是指企业、事业单位和个体经济组织的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病，下面由百分网小编为你整理的职业病宣传活动总结，希望大家希望！

一、领导认真学习，积极部署

迈康领导在收到“南卫监督[201x]19号”文件后，认真组织学习通知内容，确定了宣传周的工作重点，并就本次宣传周活动做了具体工作的部署，为本次宣传活动的顺利开展奠定了基础。

二、组织专题学习培训

xx年4月27日，在迈康举行了我区常见职业病的专题培训，此次培训邀请到了广西工人医院(广西职业病防治研究院)的张振明副院长和蒋东方主任为我们做专题报告。此次培训的内容包括了职业健康检查资质工作的相关概念，以及国家对职业病防治管理的策略与措施、对政府部门规定的职责、对用人单位规定的职责、义务与要求、对劳动者规定的权力与义务、对技术服务单位规定的责任与要求等，使迈康医务人员进一步加深了对职业病的认识和理解，更明确了自己的权利和义务。作为医务人员，只有自身明确了自己的责任，才能更好的向劳动者进行宣传教育。

三、组织形式多样的宣传活动

- 1、宣传周活动期间，迈康一方面加强自身对职业病的认识和了解，一方面深入辖区企业工作现场为企业制定职业病健康监护方案，企业是职业病防治的源头和关键，更应该明确自己的责任和义务，重视职业病的预防工作，为员工创造良好的工作环境和条件，保证员工的身心健康。
- 2、通过印制和发送宣传资料，对企业劳动者进行职业病防治的普及和宣传，只有使劳动者普遍具备职业病防治意识，懂得自我保护，职业病防治工作才能具有群众基础，才能形成全社会参与职业病防治工作的良好局面。
- 3、悬挂宣传标语，引起重视。迈康在医院大门悬挂起了“预防职业病、幸福千万家”的宣传标语，引导企业、群众关注和重视职业病的防治，为今后职业病防治工作的宣传奠定社会基础。
- 4、医院的宣传栏是医院面向群众和病患的一个窗口，迈康充分利用了这个窗口的传达作用，《职业病防治法》宣传周活动期间，宣传栏内容全部换上了防治职业病的相关知识，使防治职业病的理念更直观的传达到群众中去，为职业病的防治奠定了更广泛的群众基础。

通过这次宣传周活动，使迈康的人员、我辖区的企业和居民进一步了解《职业病防治法》，了解到保护职工健康是构建和谐社会的重要部分。今后我们要结合迈康的实际情况，充分利用各种资源，积极开展职业卫生宣传，营造健康的职业环境。

一、领导重视，精心筹划，周密布署宣传活动周工作内容

今年是职业病防治法新修订实施第四年，局领导对此项工作非常重视，召集分管领导和相关科室人员专题对宣传活动周进行研究布署，确定了宣传周重点工作内容，成立了宣传活动周领导小组，下发了《关于开展2015年职业病防治法宣传周活动的通知》，要求各县区严格按照职业病防治有关要求，结合我市实际情况，组织开展好宣传活动周各项活动。

二、活动周采取多种形式进行宣传

一是悬挂宣传横幅。安监局、社保局、总工会等相关部门在各单位醒目位置悬挂1幅以上内容不雷同的横幅，大力营造宣传氛围。

二是各县区以召开企业负责人座谈会的形式对企业业主讲解《职业病防治法》等法律法规知识，督促企业落实主体责任。交流座谈会上，座谈会上专家对企业职业健康管理、监护档案建立、基础设施建设等方面提供了指导帮助。

三是组织职业卫生专题培训。企业职业卫生管理人员4090人参加了职业卫生法律法规培训班，通过对职业卫生法律法规的解读、现场作业的注意事项、日常职业卫生工作重点等几个方面进行诠释，使职业卫生管理人员对职业病防治工作的认识和重要性，取得了较好的效果。

四是深入企业开展宣传活动。市安监局开展了“送法律知识进企业”活动。走进企业，面向职工宣传和讲解《职业病防

治法》，发放《职业卫生监管法律法规及文件汇编》500本，发放职业病防治宣传材料49620份。

三、结合宣传，深入企业开展监督执法活动

坚持预防为主，从源头控制职业危害，规范企业生产经营行为，明确企业在职业病防治中的法定责任，督促企业建立健全职业病防治规章制度，指导企业完善职业健康管理是落实《职业病防治法》的重点工作。各县区结合宣传周对重点企业进行了监视检查，共检查企业23余家，重点检查了企业从业职员职业健康体检、防护用品的配备使用和企业职业危害防治设施的落实和企业缴纳工伤保险等情况，对发现的题目进行现场指导，对部份企业存在的题目依法提出了整改意见。

四、宣传周活动效果

经过一周的宣传活动，在领导的周密部署和其他科室的大力配合下，广大市民积极参与到了《职业病防治法》的宣传活动中来，了解了《职业病防治法》的基本内容和自身的合法权益，提高了市民们的职业病防治知识。

五、存在的问题

一是职业病危害防治资金投入不足，不能及时组织从业人员进行职业病健康体检，不能及时为从业人员缴纳工伤保险，职业病健康安全教育不到位，从业人员自我保护意识不高；二是个别乡镇宣传只停留在形式上，宣传效果不明显，部分企业对从业人员的宣传教育不到位，没有真正落实和解决根本问题。

六、下步工作打算

在今后的工作中，加大宣传力度，提高从业人员对职业危害的认识，提高防护的自觉性。把宣传贯彻《职业病防治法》

作为长期性和经常性的工作来抓。加大监管力度，及时发现用人单位职业病防治工作中存在的问题，严厉打击违法行为，督促企业加大职业危害防治经费的落实。

为进一步做好《职业病防治法》的宣传工作，据国家卫生和计划生育委员会、人力资源社会保障部、国家安全监管总局、全国总工会、油田公司开展xx年《职业病防治法》宣传周活动的精神，贯彻落实井下公司《关于开展xx年〈职业病防治法〉宣传周活动的通知》文件精神，进一步做好《职业病防治法》的宣传工作，切实保护劳动者身体健康。我队特制订了《职业病防治法宣传周活动的实施方案》，在全队开展职业病防治法宣传周活动。

一、加强领导，周密部署。

为搞好《职业病防治法》宣传周活动，我队召开了专题会议，制定了由队站主管任组长，副队长、技术员任副组长，各班组长为成员的宣传活动领导小组，会议以“防治职业病，职业要健康。”活动的主题，把宣传活动中职业要健康放在首位。紧密部署并组织了各班组认真贯彻落实，做到各种准备到位，人员到位，确保宣传周活动顺利开展。

二、突出重点，着力治本。

在队长的带领下，4月25日至5月1日以宣传周活动领导小组为主，各组长为辅的宣传组，利用班前会和周一队站生产会组织学习企业职业病防治法律法规，职业病防治知识，政府相关部门及集团公司有关部门职业病防治监管职责。在会议上大家畅所欲言，相互交流在职业病防治共组重的经验，提高了对职业病防治工作的认识和重要性。并分析重点职业病危害因素、重点人群和重点作业场所并针对各岗位环境不同，分别进行了不同的教育。

三、取得的经验及存在的问题。

宣传周结束后，使每一个人自身都受到了教育和提高，认识到劳动者对职业病防护知识的缺乏和迫切需要，对保护劳动者健康缺乏足够的认识，在职业病防治工作中存在的潜在危害。虽然本次宣传活动取得了一定的效果，但离劳动者所需要的仍存在一定的差距。今后将进一步加大宣传普及力度，着力提高广大劳动者对职业病防护知识及健康维权意识，为保护劳动者健康，促进和谐发展营造一个良好的环境。

职业病工作计划篇八

本文目录

1. 职业病工作计划
2. 职业病防治工作计划范文

一、工作措施

（一）充分利用广播、标语、黑板报等各种宣传舆论工具，大力宣传《职业病防治法》，制定和落实各单位各项职业病防治工作制度和管理措施。

（二）结合各单位实际情况，有关人员每月要不定期下车间、班组对生产现场职工的劳动保护用品穿戴情况进行检查监督。

（三）年内组织有关部门深入车间开展一至两次《职业病防治法》知识的宣传和预防职业病培训活动，不断增强广大职工的职业病防治意识。

（四）按职业健康检查项目及周期，确定今年体检时间和人数（包括进岗、离岗职工及临时工、合同工等），建立和完善各单位职业卫生档案和健康监护档案。实行分类管理、综合管理。最大限度的将职业病危害控制在源头。

（五）厂安环科做好岗位常规尘毒监测，年内聘请上级有关部门对生产工作现场作一次监测。

（六）不断完善产尘、产毒点的抽尘排毒设施和加强职业病隐患的整改工作，确保抽尘排毒设施的良好运行。

二、工作具体安排

时间

内容

负责单位

第一季度

- 1、制定完善管理制度及考核办法
- 2、完善生产现场抽风防尘设施
- 3、开展宣传教育培训活动
- 4、现场粉尘监测
- 5、生产现场劳保用品穿戴抽检
- 6、整理职业卫生档案和职工健康档案

厂安环科及各生产车间、班组

第二季度

- 1、开展宣传教育培训活动
- 2、召开一次劳保用品意见征求会议

3、现场劳保用品穿戴情况检查

4、生产现场粉尘监测

5、整理职业卫生档案和职工健康档案

厂安环科及有关科室、车间、班组

第三季度

1、开展宣传教育培训活动

2、生产现场粉尘监测

3、生产现场劳保用品穿戴情况检查

4、职工健康体检

厂安环科、及有关车间、班组

第四季度

1、生产现场劳保用品穿戴情况检查

2、生产现场粉尘监测

3、职工健康体检

4、年度工作总结

厂安环科、及有关车间、班组等

职业病工作计划（2） | 返回目录

为了搞好本公司职业病防治工作，促进本公司的经济发展，

使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保护职工健康及其相关权益，根据《中华人民共和国职业病防治法》，制定本工作计划。

1、建立、健全职业病防治责任制。

严格按照《职业病防治法》的规定，确定本公司职业病防治由单位负责人总负责，安全部分工负责，相关岗位各负其责的责任体系和责任保证制度。

2、依法参加工伤保险，确保劳动者依法享受工伤保险待遇。

按照劳动保障行政部门的有关规定，如实上报本单位的人数、工资总额、缴费情况等有关情况，按时缴纳工伤社会保险金，积极配合相关部门作好工伤社会保险工作，使在本公司职业活动中所发生的工伤、职业病的劳动者能够从社会得到必要的物质补偿和服务的社会保障。

(1) 职业病危害因素的强度或者浓度符合国家职业卫生标准；

(2) 有与职业病危害防护相适应的设施；

(3) 生产布局合理，符合

有害与无害作业分开的原则；

(4) 有配套的更衣间、洗浴间、休息间等卫生设施；

(5) 设备、工具、用具等设施符合保护劳动者生理、心理健康的要求；

(6) 法律、行政法规和国务院卫生行政部门关于保护劳动者健康的其他要求。

4、职业病危害项目的申报

根据《职业病危害因素分类目录》规定的职业病危害因素的种类进行申报，按照《职业病危害项目申报管理办法》的规定，填报好各种申报表。

5、本单位的建设项目(新建、扩建、改建建设项目和技术改造、引进项目)按规定向卫生行政部门提交职业病危害预评价报告并经卫生行政部门审核同意。

6、对从事可能发生职业病危害作业等的特殊管理。

特殊管理包括对作业场所和作业人员的特殊管理。如作业场所的隔离、操作自动化，作业场所设置特殊职业病防护设备，包括工作信号，配备应急救援设施、医疗急救用品等。

的特殊卫生规定和要求，取得卫生许可后，方可从事该项作业。人员许可是指从事特殊职业的人员，也包括这类作业的管理人员必须通过职业健康检查和培训，身体状况符合要求并掌握特殊职业危害防护知识，取得特殊职业病危害作业许可后方可上岗；管理人员也应该参加专业培训后方可从事相应的管理工作。