

2023年支委会讨论记录 讨论入党积极分子 子支委会会议记录(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

支委会讨论记录篇一

2、会议地点：湾水小学远程室

3、参加人员：

4、主持人：党支部书记

5、主要议题：讨论“确定入党积极分子培养对象”事宜。

1、书记介绍×××同志的入党愿望及其思想、政治、工作表现；

综合大家意见，同意确定×××同志为入党积极分子。同时指定×××同志的培养人为×××同志和×××同志。培养时间从20xx年12月3日开始。并报送总党支备案。

党支部书记签字：

支委会讨论记录篇二

地点：局会议室

参加人：*

主持人：***

记录人：***

主持人：

今天召集全局党员大会主要是讨论-同志于20-年经党支部大会讨论表决、同意接受为中共预备党员至今预备期已满，尹丹同志已提出转正申请。经过一年来的培养考察，经党支部研究决定今天召开党员大会审议、讨论、表决尹丹同志转为正式党员事宜。

全局正式党员26人、未能参加今天大会5人、其中病假1人、公出4人、实到21人。符合党章要求可以召开本次会议。

我介绍下本次会议的流程

- 1、-同志汇报在预备期内的表现和主要优缺点以及是否需要向党组织说清楚的问题。
- 2、培养人介绍预备党员培养考察情况
- 3、与会党员讨论发言
- 4、与会党员表决
- 5、-同志大会讨论的意见表明态度发言
- 6、领导讲话

支委会讨论记录篇三

应到会预备党员2人，实到2人(因事因病请假名)。分别为：
无

会议内容：

一、主持人宣布会议议题：

讨论预备党员**x等一位同志转为中国共产党预备党员

二、主持人姜楠宣布到会党员情况

三、逐个讨论、审议发展对象的入党问题

1、讨论*****转正

(1)*****宣读《转正申请书》

(2)两位培养人介绍一年来培养情况。

(3)**x汇报支委会审查情况

(4)支部内讨论

**x□本人同意其转为中国共产党正式党员。

**x□本人同意其转为中国共产党正式党员。

**x□本人同意其转为中国共产党正式党员。

(5)有表决权的正式党员以举手表决(到会15人全部通过表决)。

(6)支部书记宣读支部决议：

决议：同意*****转为中国共产党正式党员。

2、讨论接收*****转正

x□x同学积极参加各项班级、研究生院文体活动，起到了

党员的带头表率作用。

**x□郭宇在日常学习生活中能够团结同学，对待班级活动热心，积极参加各项活动，起到了党员的先进作用。

**x□郭宇同学非常积极参加各项学校班级活动，虽不是班委成员，但对班级活动非常热心，在各方面都起到了良好的带头作用。

四、党支部书记讲话

今天，我们中又一位预备党员转正。经过了一年的预备党员考察期□**x同学表现优秀，完全符合一名正式党员的要求，今天成为一名正式党员。希望**x同学继续努力，牢记党员的责任和使命，做一名优秀的共产党员。

五、毕会

支委会讨论记录篇四

会议地点:****公司会议室

参加人员:xx经理□xx部长□xx□xxx

记录人:xxx

会议内容:讨论xxx同志三个月试用期满转正的问题。议定事项:关于xxx同志20xx年五月到****公司上班，至今已满三个月试用期，公司现作出如下决定:

该同志在三个月试用期间内，努力做好办公室工作。在xxxx公司xx经理的指导下，认真做好文件、资料归档工作，能够有思路有步骤的安排好自己的工作事项。同时，该同志也

表示，成为正式员工后，一定会明确工作和学习的目的，不断提升自己的思想素质，做一个在其位谋其职的合格员工，为公司的发展增砖添瓦。

会后，公司决定聘用该同志为正式员工。

支委会讨论记录篇五

各村党支部、村委会：

为全面准确掌握村级组织领导班子建设现状和党员干部群众的思想动态，切实做好村级组织换届选举各项准备工作，进一步严肃换届纪律，营造风清气正良好环境，确保村级换届按期完成，按照县委组织部《关于做好20xx年村级组织换届选举前期准备工作的通知》（杭委组通〔20xx〕x号），现就认真做好20xx年村级组织换届工作调研制订如下工作方案。

一、调研目的

紧紧围绕20xx年村级组织换届工作，以加强基层党建和推进基层民主政治为根本任务，充分发扬从群众中来、到群众中去、密切联系群众的工作作风，全面准确了解掌握换届选举“难点村”、班子运行现状、后备干部队伍、党员干部群众思想动态、流动党员和外出人数、历史遗留问题、存在矛盾隐患等方面情况，认真总结以往村级组织换届选举好的经验做法，深入了解、详细摸清20xx年换届选举可能出现的新情况、新问题，坚持问题导向，找准找实配齐配强村级领导班子存在的主要问题和影响换届的因素，认真分析原因，提出措施对策，科学制定应对措施，保障换届选举工作进行。

二、调研内容

1. 村基本情况〔20xx〕年度党组织分类定级情况；“两委”班子

配备情况及结构;村级组织活动阵地建成情况;党务、村务公开执行情况;党员数量以及年龄、学历等分布情况;流动党员管理情况;人口数量及流出(流入)人口情况等。

2. 本届村级班子基本评价。班子结构是否科学合理，班子成员是否精诚团结，工作思路是否清晰，工作成效是否明显，工作作风是否扎实，廉洁自律做得如何，是否真正发挥了“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的作用，干部群众是否信任、拥护、支持;村级班子建设中还存在哪些问题。

3. 20xx年村级组织换届选举情况[]20xx年换届选举中存在着哪些问题，这些问题是否得到了彻底解决，是否存在遗留问题;如何在20xx年换届选举中避免、消除这些可能出现的问题。

4. 村级后备干部队伍建设。后备干部储备基本情况;后备干部的教育、管理、培养措施;党员和群众对村级换届的关注度和参与度;村组干部对严肃换届纪律的知晓度。

5. 影响今年换届的潜在因素。村主要矛盾纠纷及化解情况，是否影响换届;今年换届是否存在宗族、派性、黑恶势力的影响;是否存在人难选的情况;是否存在村级财务、重大项目资金未公开，群众意见较大的情况;是否存在落实惠民政策不公，群众反映强烈的情况;是否存在大部分党员、群众对现任班子不满意、不认可，甚至出现信访举报的情况;是否存在现任班子不团结、内耗严重的情况，以及各地面临哪些新情况、会出现的新问题。

6. 对村级组织换届工作的意见和建议。对做好换届前准备工作的具体建议，对村级班子结构配备和村干部交叉任职的建议，对“两委”班子成员，特别是书记、主任人选的年龄、文化、身份和其他条件的建议，对换届选举办法、时间、方式、程序、制度的建议，对换届后村级工作管理和运行机制的建议。

三、调研方式

镇党委组建x个调研组，对全镇x个村进行全覆盖摸底调研。

1. 开展重点调研。调研组要采取召开座谈会、个别访谈、实地察看等方式，对村进行解剖式调研，全方位深入调查，了解掌握真实情况。座谈会一般由村“两委”干部、党小组长、村民小组长、离任村组干部代表、党员和群众代表、致富能人代表、实用技术人才参加。要对部分村组干部、贫困群众、在群众中有较高威信的老党员和老干部、在本地有影响力的致富带头人等进行入户访谈，与党员群众进行面对面的谈心交流，了解村民思想状况和真实想法，确保把影响换届的因素找准找实。实地主要察看阵地建设、党务村务公开、村务监督执行、村民自治落实、“三会一课”等组织生活制度落实、“两学一做”学习教育开展等情况。各调研组可根据工作实际，采取灵活方式摸清实情、抓住要害。

2. 全面摸底调研。镇党委组建调研组，对辖区内所有村进行全覆盖摸底调研。根据各村实际情况，分别制订调研方案，并认真核准实情。各调研组要将掌握的情况及时向镇党委反馈。镇党委要针对存在的问题，及时制订整改落实方案，落实专人、明确责任、细化措施，确保在换届启动前整改到位。

四、时间安排

1. 实地调研[x月x日—x月x日]。各调研组于x月x日前完成调研，并以村为单位形成调研报告。

2. 汇总分析。镇党委调研组在x月x日前以村为单位汇总形成调研报告。调研报告主要以找准问题、提对策和建议为主。