

最新热电厂先进工作报告(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

热电厂先进工作报告篇一

材料一：彭xx是一个刚毕业两年多的大学生，但是在艰苦的煤矿工作中他没有表现出普片大学生应有的羸弱喝矫情，他总是严格要求自己，完善着自己，努力学习各种技能，他电、钳、焊都是一把好手；自来到马家田煤矿近一年来，除了矿上统一放假，他从未有过一天是不上班的，每次设备出故障他总是火速赶往现场进行检修。每次设备出了故障、文明生产、安装、拆皮带和溜子加班时都能看到坚持到最后。每次看到他负重起近两百斤的设备、配件时，我们都惊叹，他瘦小的身体里容纳了多么大的能量啊？但是我们清晰的明白一个瘦小的身体要负重起近两百斤是要做出多少次的负重才能实现。

材料二：杨xx是我们队出了名的“工具箱”，记得他的检修工具室最齐全的一个，每天上班总是把工具都准备好应对各种突发事件，每次他一到场基本就能解决，看他检修设备时的身影时那么的熟练，哪里该怎么处理，该用什么工具都是那么的了然。在班队长休班时候，他也能把整个班组带领起来，正确的组织好工作。

材料三：罗xx是一个踏实少言的职工，从他来到马家田煤矿他就一丝不苟的对待工作，认真，仔细，负责，在工作中他不仅把自己的岗位看做自己的责任而是把整个队的生产任务看做自己的任务，不管哪里出了故障他总是及时的赶上去进行处理，从不计较多余的付出会不会给他带来好处。他总是把工作重的、累的、脏的任务拦在自己身上，因为够认真，

负责且不计较得失。他在本队的所有付出和贡献都被领导看在眼里，终于他的付出是有回报的，短短不到两年的时间，凭实干，认真负责的态度从一个普通皮溜司机提拔为跟班队长。

材料四：罗xx是一个煤矿老工人了，他在煤矿工作了二十多年，在我们的印象里他是一个全面的老煤矿师傅，在机电运输工作里，他不仅精通于各种技能，在安全意识方面也特别强，在他带过的班组里看不到一起工伤事故，抢修设备时也是那么的熟练、快捷，他在工作中亲力亲为，认真检查设备和安全隐患，经常帮助新员工处理事故，并给他们讲解如何处理事故，如何注意安全，为机电运输工作争取得大量时间，和培养了一批工作能手。记得几次下班时间时候刚好遇到设备故障，他总是体贴员工，让他们先下班自己一个人带好工具或是一两个助手赶到故障点抢修，以致第二天有饱满的精神来上班，也为下一个班组争取得良好条件和时间。

机电一分区

xxxx年十二月十五日

热电厂先进工作报告篇二

一、组织参与评选推荐工作的人员认真学习文件精神，切实领会精神实质，严格按照评选推荐标准和程序开展评选推荐活动。

二、分别召开全局机关工作人员、各县(市、区)审计局局长会议，以无记名投票的方式推选先进集体，徐州市贾汪区审计局全票通过。

三、将确定的我市系统先进集体推荐名单提交徐州市审计局局长办公会研究讨论，并征求了贾汪区纪检、人保、综治、计生、信访、农民负担监督等部门的意见。

四、徐州市贾汪区审计局于20xx年7月7日至20xx年7月xx日在本单位公示栏内进行张贴公示5天，公示内容包括徐州市贾汪区审计局的基本情况和主要事迹，接受全区社会各界的监督。在公示期间，全区单位和个人无异议，未收到反映徐州市贾汪区审计局有任何问题的信件。

五、市人力资源社会保障局在徐州市贾汪区审计局进行测评并座谈，征求全局人员意见并监督评选推荐程序。

六、严格评选工作标准，严肃评选工作纪律。这次我市审计机关先进集体评选活动，我们严格按照省评选标准和工作程序，坚持公平、公正和公开透明的原则，真正把多年来为审计事业发展做出贡献的单位评选出来。

七、推荐对象主要事迹：

该局荣获江苏省文明单位；审计项目获得全国优秀审计项目“两连冠”、全省优秀审计项目“三连冠”；区县财政联网审计模式荣获中国信息化成果三等奖；审计信息化成果荣获国家审计署优秀奖13个；审计署特邀该局在四期全国县市级审计局长培训班上进行授课；省审计厅20xx年专门下发文件号召全省学习该局的做法和经验；连续八年荣获全市审计系统综合目标考核一等奖，连续三年在全区年度绩效考核中荣获优秀等次；荣获全区优秀领导班子、首批学习型党组织示范点、金牌服务岗、十佳群众满意的窗口服务单位等二十余项荣誉称号。

1、牢固树立“样样工作争先进，样样考核争第一”的信念，充分激发了审计工作活力。

2、率先实现“五个首创”的区县财政“多对多”联网审计模式，实现“全面覆盖、重点分析、精准打击”的审计目标。

3、坚持以精益求精的态度抓质量、创精品，筑牢审计工作基

石。

4、注重运用目标管理的科学管理模式，充分调动全局人员的积极性、主动性和创造性。

热电厂先进工作报告篇三

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张xx为全省民委系统候选先进工作者。

1. 全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累□xxxx年、xxxx年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体□xxxx年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

张xx□女，汉族□xxx年4月出生，中共党员□xxx年9月参加工作□xxxx年5月因工作需要调入城阳区委统战部（城阳区民族宗教事务局），从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家（清真网点150余家），少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张xx带领全局，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进

步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：

1. 推荐对象汇总表
2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

xxx年7月17日

热电厂先进工作报告篇四

我叫xx籍贯是湖北荆州，今年24岁，我是一名共青团员，入大学毕业以来，我时刻铭记自己是一个光荣的共青团员，处处严格地要求自己，从来不肯放松一丝一毫。尽管现在已经毕业两年，我也常常提醒自己对待事情要认认真真。

我从学院毕业之前，我就来到五公司实习了4个月，在这四个月里，让我感觉到生活的酸楚和工作的艰难。记得刚刚来的时候，大家都不适应，这与学校里恬静舒适的生活反差很大，然而选择了这样的工种，我也早有准备，也提前进入了正轨，同时在同事的帮助下，我也圆满的完成了实习期间完成的任务，这也为我现在的成绩打下了坚实的基础。

毕业之后，我顺利的进入了五公司，然而第一个项目就是“引丹灌渠”工程，我有幸负责部分技术工作。开始之初，工作进展有点缓慢，在我们开会研究后，我们实行区域负责，各个击破的形式进行展开，结果与我们预想的一样，保质保量的完成整个项目。这个项目也是我第一个带有负责形式的项目，也是让我受益匪浅。

经过去年一年的锻炼，使我更深入的了解到测量的理念，在做事做人方面有了长足的进步，在上级领导的正确领导下，项目得益于向“优”的方向发展。今年一共去过六个项目，而每个项目的特别也让我学到了很多不一样的东西，比如在“佛山城市部件调查项目”让我更进一步充实自己的课外知识，而在“东北地质灾害项目”又从另外一方面了解到土地利用，破坏程度分类等地质方面的知识，使我一直在工作中学习，生活。而在学习中可以找到快乐，在生活中可以找到相知相伴的同事，这也是让我一直努力，奋斗，拼搏的原因。

在每个项目进行的过程中，公司不断有新鲜血液的进入，他们是21世纪新的动力，他们带来了最新的知识和理念，也同时让我不断的充实，前进。就在今年年中的时候，公司安排了我另一位同事去测绘项目经理培训班学习，尽管在短短的几天所获得的知识很有限，但是老师给我们带了一些我们曾不敢想的想法，从而激励着自己，重新认识自己的价值观和人生观。同时，感谢单位给了我学习的机会，在以后的工作中会将我所学到的东西运用到实处去。

在项目的开展过程中，我们必须以人为本，必须把安全做到实处，必须做到每一天都对安全知识进行宣传，只有保证人员的安全，才能保证项目的“质优”。在工作中我也常常提醒同组人员配穿警示服，杜绝安全隐患。晚上回来后就是内业处理，关于这方面，公司里的同事帮助我不少，记得刚刚来的时候，我带一组人去测竹条地形图，开始之初我对于软件的熟悉程度不是很高，常常犯一些错误，而经理没有责怪我，反而帮助我熟悉软件程序及流程，让我无比的羞愧。在以后的工作中我也常常回顾于此，提醒自己。

在丰富自己的过程中，也谨记传帮带的作用，也常常与新来的员工交流交流，探讨一些新的想法。我觉得交流可以提升工作效率，也可以化解同事之间的矛盾等等，从而可以使项目又快又好的方向发展。

短短的一年，使我从一名懵懂的学生，变成了一名出色的测绘工作人员，这与单位的培养是离不开的。在这里我要感谢各级领导的关心，同事的理解，如果没有你们给我这样的环境不可能成就现在的我。在以后的工作中，仍需要领导的正确指导，同事之间的互帮互助，才能不断的完善自己的不足，在此我向大家表示最诚挚的谢意。

在新的一年里，我将用我最饱满的热情以及最真挚的心去投入到工作中来，为公司的发展贡献出自己的微薄之力。与此同时也祝愿所有关心照顾我的领导、同事、朋友们在新的一年里心想事成、万事大吉、顺顺利利。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

热电厂先进工作报告篇五

作为国网绥化供电公司a级营业厅，是为客户提供服务的第一线，其工作作风和服务质量直接关系供电企业的形象。班组自成立以来，营业及电费室开始着手打造“阳光”营业厅的建设工作，通过增强服务意识，提高服务水平，注重服务成效，擦亮服务窗口，真正把用电客户放在心上。把客户满意作为工作的出发点和落脚点，通过亮标准、亮身份、亮承诺，切实改善工作作风，激发员工为民服务的内在动力，用全心全意为客户服务的思想，实现着电力人无私追求，树立了国家电网员工的良好形象。用真诚和智慧弹奏了一曲曲平凡而感人的韵律。

一、完善服务设施打造良好的服务环境

作为国网绥化供电公司唯一一家a级营业厅，营业一班首先从打造良好的服务环境开始入手。按照国家电网公司a级营业厅建设要求，营业及电费室营业厅设立引导区、业务办理区、洽谈区、客户休息区、配置自助服务终端设备、大屏幕等设施。根据客户需求设立智能表演示平台，以实物方式为客户讲解智能表的使用方法和注意事项。开通营业厅综合服务办公室（一柜通），为老、弱、病、残、孕及有特殊要求的客户提供方便快捷的服务。

二、没有任何借口实现营业窗口零投诉

为了增强班职工的服务意识，提高职工的专业技能水平，更好的贯彻落实国家电网公司“塑文化、强队伍、铸品质”供电服务提升工程，班组大胆地提出了“没有任何借口、实现营业窗口零投诉”的团队口号，并以此作为对外服务的行为准则。班组成立至今全面落实“首问负责制”、“一次告知制度”、“限时办结制度”，全面受理客户各类用电业务（用电诉求），做到快速链接、迅速处理。加强各类业务的一次告知义务，自行编制除新装用电以外用电业务的告知书，做到对每一个客户、每一项业务都告知到位。全面杜绝客户重复往返现象，最大限度的减少客户的临柜次数。从20xx年开始至今，营业一班（供电营业厅）实现全年服务零投诉。

三、“困难面前有我们，我们面前无困难”

营业厅的业务复杂而繁琐，有很多诉求已经超过营业厅的业务范围。为此营业一班（供电营业厅）将三心服务（即受理业务要细心、对客户提出的问题要精心、对一时拿不准的问题要诚心），融入到工作中从而使服务水平，服务质量不断地提高。严格的管理造就了这支“严、细、实”的服务团队。自班组成立至今，班组获得全省青年文明号，省公司优秀班组、公司达标班组称号。班组成员多人获得公司“十佳服务明星”称号。