

卫生应急工作总结评估制度(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

2023年卫生应急工作总结评估制度(五篇)篇一

为了顺利完成应急大练兵工作，我院专门召开会议，制定实施方案，安排部署大练兵工作。对以院领导班子成员担任组长副组长，医务部、护理部、感控科、药剂科、设备科、总务科负责人为成员的公共卫生突发事件工作领导小组进行了新的改组和更新，并成立卫生应急大练兵活动领导小组，领导小组下设办公室，明确负责人及职责。

为了做好各项卫生应急工作，我院再次对已有的各类卫生突发事件应急预案进行再讨论和修正，进一步明确了工作原则、适应范围及各职能部门的工作职责；突发事件等级划分、应急反应原则、应急反应措施、信息报送制度等。重点做好了3项工作：首先完善了各类医疗应急预案，建立健全了突发事件预警机制和处置细则，整合了应急队伍人员配置；其次强化了日常安全管理制度，实行院领导总值班制度，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到实处，并严格填写值班记录及交接班记录，杜绝重大可防性案件发生。

为了进一步加强我院应对突发事故的快速反应能力、应急处理能力和协同作战能力，及时、有效的应对和采取有效措施处置，根据江阴市卫生局相关文件精神，我院组织进行了一次“大批量车祸伤员救治应急演练”，演练不预先设计流程，完全以考察各科室真实的应急反应速度和多科协作能力为目

的，通过演练发现了个别科室和人员应急反应慢、对抢救措施和流程不熟悉、科室协作精神不强等等问题，及时反馈，并进行了全院范围内的整改，使得我院整体应急能力得到了大幅提升，稳妥处理了包括峭岐群体群伤事件在内的约57起群发伤亡事故，最大限度减少了不良后果，标志者我院整体突发事件处置水平上了一个新台阶。

我院把队伍建设和提高应急管理能力作为一项重要的基础性工作来抓。为了做好卫生应急工作，我院成立了卫生应急办公室，由分管医疗的副院长分别担任组长、副组长，并组织医务部、护理部负责人及全院相关科室主任、护士长等骨干力量成立了院内医疗救治专家库，救治队员库，通过整合专业救援力量，逐步建立统一高效的专业应急救援体系。

为使我院能够时刻应对卫生应急工作，我院定期组织检查应急救援物资的储备和设备的性能状况，按规定进行了经常性维护、保养、补充和更新，确保应急救援器材和装备的完好。

为了做好应急管理日常培训和科普宣教工作，加强医院职工对《传染病防治法》《突发公共卫生事件应急制度》《突发公共卫生事件与传染病疫情监测信息报告管理办法》等相关制度的培训力度，我院每年通过新员工岗前培训、医院感染专题培训和急救知识培训等方式加强医院职工的制度管理意识，进一步做好信息的监测和报告工作。

结合突发公共事件的特点，建立一支团结、高效、有战斗力的应急救治队伍是抢救成功的必要条件。我院一直重视院前急救的发展建设，着重人才培养，目前已经初具规模，大批中高级职称、研究生等高学历的医护人员加入进来，并且在近几年无锡市级急救技能大赛中多次获得个人和团体的第一名，我院医师获“无锡市青年岗位标兵”称号，尤其是今年卫生应急大练兵至今，共开展全院相关培训5次，培训人次达1000多人。参加《第五届无锡市突发公共卫生事件现场救援》暨cpr技术推广师培训班。参加由无锡市卫生局、无锡

市急救中心与香港圣约翰救护机构举办的《院前急救处理培训》，参加江苏省卫生厅组织的急救技能知识理论培训班，并获得培训证书。经院内选拔出的代表何喜军、颜莉代表20xx年7月参加无锡卫生应急比武竞赛活动院内急救专业的比赛，分别荣获一等奖、二等奖。20xx年8月，我院何喜军在南京举行的20xx年全省卫生应急比武竞赛活动中以总分第二名的成绩获得个人二等奖，同时被江苏省总工会授予“江苏省五一创新能手”荣誉称号。

兄弟单位配合无间随着江阴在国内甚至于在国际影响力的提高，举办的各项活动、会议、比赛日趋频繁，开始向国际化目标发展，同时对我院的医疗保障水平也提出了较高的要求。我院针对市领导不同保障任务要求，落实定点保障和随行保障方案。四月份至今圆满完成了约20次医疗保障任务，标志着我院的医疗保障水平正在稳步提高。

2023年卫生应急工作总结评估制度(五篇)篇二

完善卫生应急领导组织和工作机制。明确区公卫委会各成员单位工作职责，畅通信息互通渠道，建立更加紧密的部门协作机制。贯彻《全国^v^门卫生应急管理工作规范》，完善卫生应急工作机制，明确区疾控中心、卫生监督所和各街道社区卫生服务中心的应急工作职责，配备专（兼）职人员负责卫生应急工作。总结我区卫生应急管理工作经验，查找薄弱环节，不断提高预防和应对突发公共卫生事件应急能力。

依据省市相关预案，结合我区实际，梳理并逐步完善区域突发公共卫生事件应急处置预案，建立动态修订机制，并通过演练或应急实践，检验预案编制的完备性、可操作性。

严格按照^v^办公厅关于印发国家救灾防病信息报告管理规范的通知》和《海曙区救灾防病应急预案》要求，积极做好救灾防病准备工作，及时、客观、规范地报送救灾防病相关

信息。参照国家及省市卫生应急队伍装备和物资储备目录，有计划、有重点地配备卫生应急物资储备，加强使用管理，及时补充、更新消耗或失效的救灾防病物资，完善应急物资的调用机制，为快速有效地应对各种突发公共卫生事件提供物资保障，切实做好传染病的应对准备工作。

积极开展卫生应急工作进社区，夯实卫生应急工作基础。加强卫生应急培训，开展应对突发公共卫生事件、重大灾害等事件的多部门协同应急演练，密切与社区间的卫生应急工作联系，提高预防和应对突发公共卫生事件应急能力。巩固省级卫生应急工作示范区和市级卫生应急工作示范街道创建成果，指导余下3个街道卫生应急工作示范街道创建工作，为创建全国卫生应急示范区做好准备。

2023年卫生应急工作总结评估制度(五篇)篇三

为了顺利完成应急大练兵工作，我院专门召开会议，制定实施方案，安排部署大练兵工作。对以院领导班子成员担任组长副组长，医务部、护理部、感控科、药剂科、设备科、总务科负责人为成员的公共卫生突发事件工作领导小组进行了新的改组和更新，并成立卫生应急大练兵活动领导小组，领导小组下设办公室，明确负责人及职责。

二、制度建设、预案演练到位

为了做好各项卫生应急工作，我院再次对已有的各类卫生突发事件应急预案进行再讨论和修正，进一步明确了工作原则、适应范围及各职能部门的工作职责；突发事件等级划分、应急反应原则、应急反应措施、信息报送制度等。重点做好了3项工作：首先完善了各类医疗应急预案，建立健全了突发事件预警机制和处置细则，整合了应急队伍人员配置；其次强化了日常安全管理制度，实行院领导总值班制度，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到实处，并严格填写值班记录及交接班记录，杜绝重

大可防性案件发生。

三、开展大练兵活动的范围对象和活动内容

范围对象：全院职工、全体村医。重点：所领导班子成员和中青年业务骨干。

四、应急物资储备状况良好

为使我院能够时刻应对卫生应急工作，我院定期组织检查应急救援物资的储备和设备的性能状况，按规定进行了经常性维护、保养、补充和更新，确保应急救援器材和装备的完好。

我县卫生应急大练兵活动已全面开展，并取得了阶段性成效。但活动开展中仍存在着一些问题和不足活动开展不平衡、演练的实效性不高我们决心以这次演练为契机，结合演练中的经验，按照县卫生局的工作要求，进一步加强领导，认真组织，强化措施，积极行动为更好开展我院工作打好基础，有效保护人民群众的生命安全和身体健康发挥应有的作用。

2023年卫生应急工作总结评估制度(五篇)篇四

文明的卫生城市，清洁、舒适的生活和工作环境，是人们生活水平提高的主要标志，也是城市卫生面貌、投资环境的根本需要。下面是本站小编整理的一些关于创建全国卫生城市年终工作总结，供您参考。

一、坚持“三促”，着力提高对创卫重要性的认识

(一)明确责任促“创卫”——每季一研究。局党委对创建国家卫生城市工作十分重视。一是调整充实了以局长任组长，班子成员任副组长，主要科室部负责人为成员的“创卫”工作领导小组，由局办公室负责日常工作，并将责任具体到人。

同时，局属各单位也相应成立了领导机构，建立了“一把手”负总责，单位其他领导齐抓共管的“创卫”工作机制。二是全面安排部署，年初制定了工作计划，将“创卫”工作列入重要日程，与计生、综治、创建文明单位等工作同安排、同检查，坚持每季度召开一次“创卫”工作领导小组全会，专题研究“创卫”工作中存在的问题、困难，总结成绩，查找不足，提出限期整改意见。三是建立完善卫生分片包干制度，对于公共区域卫生和市里划分的责任区卫生，我局严格实行划片包干清扫和保洁，确保任务落实到位，责任落实到位。做到创卫工作在组织领导上高度重视，职责分工上具体明确，落实措施上切实可行，形成了全系统参与、全员共创的良好局面。

(二)注重平时促“创卫”——每周一活动。“创卫”是一项长期的带有战略性的重要工作，也是一项复杂的系统工程，不可能一劳永逸，更不可能一蹴而就，必须常抓不懈，抓在平时。为此，我局把《卫生城市标准》、《创建国家卫生城市评价考核标准》与单位实际紧密结合，制定下发了《实施方案》，对创建国家卫生城市工作目标任务进行了明确，结合阶段性工作计划、重点，坚持每周组织一次卫生活动，突击解决“创卫”工作各个阶段的重点和难点，将“创卫”工作持续推向深入。特别是进入九月份以来，为迎接上级模拟检查，我局对照目标任务，逐条逐项分解落实工作，以扎实有效的工作和良好的状态，确保了此项工作真正落到了实处。

(三)加强督导促“创卫”——每周一抽查。我局建立检查考核机制，及时制定了《创卫工作考核办法》，坚持将创卫自查、抽查、明查、暗查、定期和不定期集中查有机结合，建立健全了创卫的长效机制。在各单位进行经常性自查的基础上，每周由办公室对单位进行一次抽查，并随机成立以政治(警务)部为主的检查组对局属各单位进行不定期的集中检查。自查、抽查、检查工作不搞形式、不走过场，专挑“毛病”，对出现的问题责令限期整改，对好的做法进行表扬和鼓励，对检查结果及时进行评比通报。目前，定期抽查这一

形式已经成为我局推动“创卫”工作的一项重要措施。

二、坚持“六抓”法宝，在创卫工作中真抓实干

(一)加强教育，人人参与抓“创卫”。一是通过文明礼仪讲座、健康教育讲座等形式组织干警职工学习“三城联创”知识，学习健康知识，学习环保法、污染防治法、传染病防治法等政策法规，并学有所用，养成良好习惯。二是上半年内3次召开由全体干警职工参加的卫生工作专题会议，要求每位干警职工从小事做起，从我做起，确保环境卫生工作落到实处，使搞好卫生工作的重大意义深入到每位干警职工心中。三是开辟健康知识宣传教育阵地，定期更新内容；开展干警职工卫生科普知识培训，普及率达100%；定期对单位干警职工进行健康检查，认真贯彻执行《十堰市城区公共场所禁止吸烟暂行规定》。四是深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，广泛开展公民道德教育和实践活动，提高广大职工的道德意识和自律能力，把思想道德建设贯穿于创建国家卫生城市工作的全过程。从而使全体职工清楚地认识到，“创卫”工作不仅是争取城市最高荣誉称号、打造城市形象品牌，更是符合老百姓心愿的德政工程和提高老百姓生活水平的民心工程。

(二)参与活动，服务城管抓“创卫”。今年来，局机关上百名干警职工已5次自带扫帚、铁锹、水桶、抹布等工具，在局办公楼对面的人民路沿线卫生区以及原行署至柳林路口区间道路两旁清扫街面，捡拾杂物，清除墙面、电线杆上的广告，抹洗栏杆、灯柱、标志牌，铲除角落里的杂草，人人参与环境治理，服务城市管理工作。

(三)组建队伍，发挥优势抓“创卫”。今年以来我局充分利用宣传优势和警车驾驶员带头开展“文明交通行动计划”之机，倡议30余名机关青年干警职工自愿组成“创卫”志愿者队伍，在早、中、晚上下班期间走上街头，宣传贯彻创建国家卫生城市，并在环保宣传月等特殊时期，积极开展环保志愿者行动，3月份深入市艳湖公园等地捡拾垃圾，宣传环境保

护，倡导文明出行、绿色出行。

(四)身体力行，走上街头抓“创卫”。年内，我局积极参加市政府、茅箭区政府、五堰街办、所在居委会等组织的爱国卫生运动，按要求组织干警职工到指定地点，开展“创卫”宣传，进行卫生保洁，制止乱堆乱放等现象。同时，全体干警职工还积极主动参与到“野广告”和户外广告治理、窗口单位文明创建达标、志愿者行动、创建国家卫生城市宣传等近期20项“创卫”工作的相关任务。

(五)围绕中心，深入社区抓“创卫”。“五大战役”活动中，我局机关干警职工和律师、基层法律服务人员、法律服务志愿者等组成专班，由局领导带队多次深入城区51个社区(城中村)，结合法律服务、维护社会稳定、“区域性中心城市”建设等中心工作，宣传、发动、组织“创卫”工作，解决疑难问题，消除卫生死角。

(六)广泛宣传，营造氛围抓“创卫”。为营造“创卫”工作的良好氛围，使广大干警职工、家属乃至社会都能自觉地参与到“创卫”工作中来，我局不断加大宣传力度，多种形式广泛开展创建国家卫生城市宣传，普及健康知识。一是利用局域网这一平台宣传“创卫”相关精神和相关知识；二是利用黑板报、学习园地、公示牌等固定宣传阵地宣传“创卫”相关知识；三是利用媒体、简报、传单、标语、横幅等形式宣传“创卫”有关工作。市局先后在各类媒体发布创建国家卫生城市

2023年卫生应急工作总结评估制度(五篇)篇五

(篇一)

一、 加强领导、统筹兼顾建立健全卫生应急组织体系。

（五）稳中求进促常态。目前疫情防控取得阶段性胜利，随着疫情防控的常态化，稳妥有序推进复工复产复学。一是加强社区防控，坚持“外防输入、内防反弹”不放松，落实“三防”“四早”“九严格”措施。二是实行核酸检测“应检尽检”，“愿检尽检”。三是慎终如始守好疫情防控第一道关口，加强院感防控和发热门诊闭环管理。