

街道办事处工作计划经济 街道办事处工作计划(精选9篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

街道办事处工作计划经济篇一

20xx年是“十三五”的开局之年，是全面深化改革的重要一年，为做好20xx年的工作，我们将围绕全市发展大局，重点在三个方面进行着力：

。重点加大对已签约项目的盯靠，确保早日投产运营。积极抢抓“京津冀”协同发展机遇，以全新理念创新招商方式，带着项目“走出去”，主动对接、积极推介，引进一批科技含量高、带动能力强的大项目、好项目。着力在木制品、枣制品产业配套、旅游观光、城中村改造等方面加强招商引资，实现新突破，形成科技含量高、市场竞争力强、带动效益好的新型化产业，促进全街道产业优化升级。

。围绕全市东优战略，进一步深化乡村文明行动，以村庄净化为抓手，开展生态文明建设集中行动，对村内存在的卫生死角、残余三堆、碎砖破瓦逐一清理，结合干部大走访工作，将生态文明满意度调查列入重点走访内容之一，通过“走访一整改一再走访”的形式，切实提高群众的满意水平。对基层办公场进行规范提升，对15个村的办公场所进行重建，规范村干部坐班值制度，全面推行村级事务代办。

狠抓四风问题整改不放松，着力提升干部责任意识、规矩意识。通过抓班子带队伍，严风政纪抓好工作落实，营造干事创业的氛围，提高机关干部工作的积极性和主动性。

20xx年居民最低生活保障工作将继续贯彻落实最低生活保障政策和社会救济政策，做到应保尽保，应退尽退。双拥工作除了延续20xx年工作外，要把工作重点放在与各优抚对象加强勾通上。建立起更加便捷的勾通桥梁，以便我们能及时掌握各优抚人员的思想动态，以及他们在工作上、家庭生活上的各种情况，尽我们最大的努力去帮助他们，为他们排忧解难，让他们感受到党的温暖。老龄人工作方面，将大力弘扬尊老敬老的传统美德，进一步关注民生，关爱老人，广泛开展为老服务，切实做好敬老工作。残联工作将继续深入落实残疾人康复服务“十二五”实施方案，在“一二五”期间，残疾人康复服务重点围绕残疾人社会保障体系和服务体系建设。社区建设工作，各社区全面落实社区建设包括“社区共治”、“居民议事会”、“民生微实事”等各项任务。

20xx年，我科室将加强工作人员的培训和教育，重点是基本业务技能的培训，提高工作责任心和管理水平。努力实现有效的社会救助、广泛的基层民主、牢固的军民团结，与时俱进，奋发图强，努力开创街道民政工作新局面。

街道办事处工作计划经济篇二

我街道的重要职能之一是承接市委、市政府中心工作，市委、市政府重点工程、中心工作的落实就是街道自身的发展。因此，我们将继续坚持服务第一、稳定第一的原则，无条件地做好占地摸排和被占地户的思想工作，支持全市重点工作、重点工程，通过服务大局，促进街道的快速发展。

1、大气污染防治工作。

明年我街道将以提升大气环境质量为目标，继续推进大气污染防治，促进生态环境有新改变、空气质量有新提升、人居环境有新改善。

一是高度重视大气污染防治工作，加强领导、加大投入、狠

抓治理，确保效果。

二是严格执行大气污染防治法规及农作物秸秆综合利用和禁烧规定，有力防控烟尘、粉尘对大气环境的影响。

三是继续加大燃煤、污染企业排查力度，严格落实大气污染防治工作责任制，强化工作监督与目标考核。

四是严格执行《街道办事处重污染天气应急预案》，启动大气污染防治应急处置预案时，辖区内突发的扬尘污染问题，按照责任区域划分和工作职责立即处置。

2、城乡建设。

在市委、市政府的坚强领导下，全力做好创建园林城市工作，落实符合全市发展大局的中长期规划，配合住建部门搞好城市建设，提高城市建设质量，改善城市居民和辖区农民居住环境和生活质量。

一是以今冬明春城乡绿化为突破口，全面实施城乡绿化工程，高标准完成街道办庭院绿化，辖区各村、尤其是城中村的绿化工作；立足自身职责，针对绿化占地工程，全力做好群众思想工作。

二是在住建、交通部门的指导下，协调配合，形成合力，进一步加大城区容貌及路域环境整理力度，切实提升居民生活质量。

三是以农村面貌改造提升为重点，在继续抓好20xx年度沿高速4个村改造工作的同时，下大力抓好20xx年度省级示范村村的改造提升工作，按照上级要求高起点规划、高标准实施、高质量建设，争取达到小流村等高标准示范村的标准。

充分利用现有机制体制，加快新兴产业培育引进和三产商贸

配套富民，努力保持经济平稳运行。立足“项目突破”、“跨越发展”，加大招商引资和项目建设力度，培育立市、立镇的巨型项目，力争实现经济发展的大跨越。

全力做好投资1.2亿元的华睿精化无纺布项目、投资11.5亿元的氏氏美卫生用品生产项目、投资1.3亿元的望峰电器搬迁项目、投资5.8亿元的华宝流延膜机械项目、投资2.8亿元的新乐汽贸城项目、投资2亿元的新乐市金地装饰建材批发市场扩建项目、投资7000万元的蔬菜果品批发市场项目等7个项目的服务工作、力促早日投产达效；确保投资10亿元、占地213亩的河北乐团包装材料项目，投资10.8亿元、占地112亩的河北新东印刷项目，投资1.5亿元、占地60亩的河北科诺橡胶制品项目，投资1.5亿元、占地50亩的河北璐客乳业制品项目，投资1.28亿元、占地40亩的信誉楼商城项目，投资6000万元、占地40亩的鑫乐医疗器械扩建项目等6个项目早落地、早开工。加大招商引资力度，力争20xx年新上投资千万元以上项目12个。

探索用群众工作统揽信访稳定工作新途径，创建多位一体群众工作室，提高基层处理信访问题能力。进一步完善领导干部带案下访、上门邀访制度，主动掌握苗头性、倾向性问题，定期召开信访调处会，集中研究解决方案，每个工作日安排一名党政班子成员接待群众来访，积极解决群众反映的各类信访问题。坚持定期不定期开展矛盾纠纷排查调处活动，对排查出的矛盾纠纷，明确责任领导和具体责任人，综合适用政策、法律、经济、行政等手段和教育、协商、协调等方法，及时就地化解，缓和旧的矛盾点，杜绝新的矛盾点。

大力开展政府救济工作，加强对口帮扶，切实解决困难群众生产生活问题。高度重视被征地农民就业、创业问题，大力开展就业培训和指导，确保零就业家庭实现就业。强化计划生育工作，落实计生工作“村为主”机制，深入开展婚育新风活动，完成各项计划生育指标任务。加大安全生产、食品安全排查力度，扎实开展“平安家庭”、“平安街道”创建

活动，不断提高群众安全感，全力打造“活力繁荣、魅力宜居、文明和谐”新街道。

街道办事处工作计划经济篇三

20xx年老龄、老干工作将在街道党工委、办事处领导下和县老干局的关心支持和指导下，紧紧围绕街道办事处的中心工作，根据国家老干工作的相关政策 and 规定，认真贯彻和落实做好我街道老干部工作。

一、加强老干部工作的管理，健全完善档案。随着时间的推移，我街道退休职工逐年增加，并且老干部基本信息都会随时发生变化，我们逐步加强老干部工作管理档案，切实做到“五清楚”，即清楚家庭住址、清楚家庭通讯情况、清楚身体状况、清楚家庭成员的工作单位、清楚家庭成员的联系方式，做到心中有数。

二、加强老干部医药费管理，按时发放。每月按时按点将离退休老干部的医药费上报到县医疗保险事业处，月底报销后及时准确的兑付到老干部们的手中。

三、为老干部订阅《老干部之家》、《老年教育》、《山东老年》等刊物，每月按时发放到老干部手中，让老干部及时了解国家、省、市重要决策和重要事务，做到让老干部老有所学。

四、积极组织离退休老干部参加各类体育活动，使具有不同爱好的老干部都能参加自己所喜爱的活动，从而普及老年健身活动，不断满足离退休干部的精神文化需求。

五、健全完善生活有特殊困难老干部帮扶机制，进一步拓宽帮扶渠道，强化帮扶措施，扩大帮扶覆盖面，尽最大努力解决他们的实际困难，让他们充分感受到各级党委、政府对老年人的关心爱护。

六、做好节日慰问工作。按照上级老干部业务部门的要求，要对离退休老干部在春节前进行慰问活动。要做到逐户走访慰问，深入了解他们生活中的困难和问题，并竭尽全力给予帮助解决。并认真听取老干部以他们特有的智慧和丰富的经验所提出的宝贵意见和建议。

总之，今后要继续增强为老干部服务的意识，提高服务水平，不断探索优质服务的有效途径，做老干部工作不但要细心、耐心，还要有热心和爱心，我们会在以后的工作中继续努力，为老干部服好务，使他们确实老有所养、老有所依、老有所乐，促进老龄、老干部工作再上一个新台阶。

街道办事处工作计划经济篇四

工作计划网发布2019街道办事处工作计划范本，更多2019街道办事处工作计划范本相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于2019街道办事处工作计划范本的文章，希望大家能够喜欢！更多工作计划资源请搜索工作计划频道与你分享！

2019年xx街道办事处将围绕区委五届六次全会提出的“三大任务”、“六项重点”的工作要求，解放思想，转变观念，开拓创新，增添措施，争抓实干，全面促进辖区经济社会平稳较快发展。2019年的主要工作思路是“争创一流、争当先进”。

具体的工作要求是：

(一)对照2019年各项工作目标完成情况，逐条梳理工作中存在的不足，查找差距，分析原因，深刻总结得失，为2019年各项工作的顺利开展打好基础。

(二)加强规范化服务型政府建设，落实首问责任制、办结制、责任追究制和社会评议制；继续实施能级管理下沉，按照新时期、新要求，理顺科室人员管理，重新定岗、定责、定人，明确工作职能，细化、量化各项工作职责，建立健全有效的工作保障机制，实现能岗相配的立体化管理模式。

二、以发展的理念，促进发展的实现，体现发展的成果

(一)坚定抓现代服务业是抓发展方向围绕辖区具有丰富的文化底蕴和适合人居的生态环境，策划好浣花风景旅游休闲片区的现代服务业发展规划(形成“三圈三链”的现代服务业发展格局)。

(二)以发展为引领，巩固辖区现有成熟业态，分层次、分行业的系统策划好发展规划，使策划的项目成为青羊区推进的重点项目，并力争将浣花风景区的策划列为全市的重点发展片区。

(三)围绕发展的实现和发展成果的体现，巩固成熟的项目，加强项目跟踪、服务、监管。对推进和竣工的项目，密切跟进，完成二次招商；在建项目、开工项目促进尽快完工。对在建和已竣工项目，把培育现代服务业和招商引资作为工作重点。

4、打造现代服务业新载体，积极推进温哥华、浣花商厦等存量楼宇的招商和提档升级。

(四)牢固树立税源经济理念，加大产业结构调整力度。

1、走访企业，深入到生动的经济生活中，寻找经济工作的着力点。

2、分析基础税源结构。召开座谈会，搞好调查研究，找准调整产业结构、发展现代服务业的方向。

3、预测基础税源的规模，对照税收目标任务，找出税收指标的缺口。对基础税源加强征管，确保按进度入库；对税收缺口，采取挖潜和引进两个方面措施，确保完成全年任务。挖潜方面：(1)和税务三所一道分析辖区企业发票收入比对情况，寻找征收点位。(2)协助税务三所、七所开展辖区重点餐饮、零散税源的突击查处工作，查补税收。(3)针对有疑问的征管户，委托有资质的会计师事务所进行全面核查。引进方面：(1)积极开展一次性税源的引进工作。(2)积极开展招商引资，重视有税收的企业的引进。(3)充分运用市政府70号文和区委、区政府27号文件，积极探索总部企业的运作模式。搞好特色街区总部企业的试点工作。

4、建立地税三所草堂街道办事处综合治税工作站。建好机制，配好人员，良性运作。

5、制订好《一次性税源引进》和《有税收的实体企业的'引进》两个奖励政策。

(五)解放思想，转变观念，探索招商引资新思路。招商引资要围绕突出税源经济思路开展工作，注重招商引资实效性，着力引进一批高端餐饮、宾馆、物流企业，培育新税源。探索建立辖区市场运行机制的招商办，整合社会中介力量，培育引进外资和外资企业的新载体。

探索特色街区经济单元管理模式，大力推动辖区现代服务业发展。保持琴台路“中国特色商业街”品牌的同时，实行税收任务的目标管理，并逐步将琴台路特色街的打造、培育和管理模式向芳邻路、锦绣工场、送仙桥艺术城等特色街区延伸。

(六)全面完成区委、区政府下达的各项经济指标任务。全年完成地方财政收入13701万元(其中：国税1065万元、地税12636万元)；招商引资市外资金99000万元(其中：小口径72000万元)；引进外资7700万美元；固定资产投资19.6亿元。

(一)加大社区建设力度，完善公共服务职能。利用旧城改造契机，采取选地自建、联建、租赁、购买等多种方法，统筹解决好社区办公服务用房，健全“六站一室”服务功能。今年重点在送仙桥社区、琴台路社区办公、服务用房的打造上下功夫，力争解决一处永久性的社区用房。

(二)加强基层民主政治建设，巩固创建成果，探索社区院落长效管理机制。按照“重心下移、职能下沉、服务下伸”的思路，建立政府行政管理与基层群众自治有效衔接和良性互动机制，以创建全国和谐社区建设示范区工作为契机，结合基层党建，继续坚持社区重大事务听证、评议、议事制度，坚持“三务”公开，增强工作透明度，落实好党员群众“四权”，畅通民情诉求渠道，广泛接受群众监督。强化社区居委会的民主自治作用，提升社区群众“自我服务、自我教育、自我管理、自我监督”水平。

巩固文明城市创建取得的初步成果，围绕社区居民自治，针对32个纯居民院落大多存在设施陈旧，环境卫生较差的现状，分类制定院落整治方案和资金计划。依靠社区居委会，发动院委会和居民群众共同商定整治方案、管理标准，按照“政府适当投入，社区加大监管、居民自治为主”的方式，逐步建立纯居民院落长效管理机制。

(三)加强社区制度建设。进一步规范和明确社区党委、社区居委会、社区公共事务所的职能职责，强化功能设置，处理好三者关系；加强对社区财务和社区资产的监管力度；优化社区公共事务所岗位设置，明确岗位职责，健全考核评价机制，提高社区工作者履职能力。

街道办事处工作计划经济篇五

20xx年在街道党工委、办事处的正确领导和上级对口部门的业务指导下，坚持以“以人为本、为民解困”为宗旨，较好完成了各项任务指标，现将20xx年工作简要总结如下：

□

完成低保户全年复核及档案归档工作，目前办事处共有低保户495户，905人，做到了应保尽保，无人情保、关系保。对参加新农合的低保户进行了调查，低保由个人承担的资金，全部由民政局支付。

办事外共有“五保户”33名，有10名在南山田园养老院集中供养。都属于“三无”对象，目前这33人都在低保范围，分别享受金额不等的城市低保金，今年每人发放“五保户”救助款20xx元，都已按时、足额发放到“五保户”或其监护人手中，使他们基本生活得到保障。

按程序及时受理、审核低收入家庭大病救助的申请；严格审核相关票据；及时发放了救助金，共救助低保户住院人数68人，救助金额255330元；低保户日常门诊救助9人，救助金额17600元；低收入家庭救助60人，救助金额305290元；特殊困难户救助3人，救助金额25380元。共救助140人，共发放救助金603600元。

组织市、区驻常青从大代表捐款对辖区内考入二本以上低保户家庭的大学生、义务教育以外仍在读书的孤儿进行了救助，共发放求助金3万元，受到困难群众的一致好评。

将社保和民政工作有机结合起来，组织有劳动能力的低保户家庭成员参加劳动技能培训，增强低保户职业技能和自信心、增加就业机会，拓宽就业渠道，为低保户再就业，减轻政府负担打好基础。

积极协调各村（菜场）开发就业岗位，同等条件，优先安排低保户家庭成员就业，提高低保户家庭生活水平，保障其基本生活。

加大低收入家庭大病医疗救助宣传力度，让惠民政策真正得

到落实。

灾情发生后如实及时上报，灾款到位后公平、公正、公开发放。

继续尽心、尽力、尽职、尽责做好本职工作，诚心、耐心、热心、公心为群众搞好服务，为常青办事处经济发展、社会稳定做贡献。

街道办事处工作计划经济篇六

潭城街道辖区所在是xx市政府中心地带，安全生产工作是政府的门面，也是各项工作的重中之重，意义非常，责任重大。办事处严格执行“党政同责”、“一岗双责”，对安全生产工作严格按照《安全生产法》贯彻落实，全街道始终以“预防为主、安全第一、综合治理”为方针，经街道安委会会议研究决定，制定20xx年潭城街道安全生产工作计划如下：

一、(20xx年1月至3月)召开20xx年第一季度安全生产重特大事故防范会议

1. 总结去年安全生产工作情况。
2. 按今年第一季度情况部署第一季度道路交通安全工作、消防安全工作、特种设备管理(压力容器专项摸查整治)、企业安全生产工作重特大事故防范内容。
3. 落实春运道路交通安全责任状。
4. 调整新一年安全生产工作领导小组。
5. 落实“春节”期间安全管理值班制度、“春运”期间安全工作。

6. 开展一次消防大排查，对电线电缆、用火情况，切实将隐患整改到位。

7. 制定和完善新一年工作计划。

8. 贯彻落实“党政同责”“一岗双责”制度

9. 做好消防安全专项整治工作(三个月)

二、(20xx年4至6月)召开第二季度重特大防范事故会议

1. 召开20xx年企业安全生产工作总结会议，部署落实20xx年安全生产责任状。

2. 召开街道安全生产工作会议、部署20xx年安全生产、消防安全等责任状。

3. 开展一次村、社区、企业《新安法》培训工作。

4. 进行一次安全生产企业大排查工作、防范安全生产事故。

5. 制定“安全月”工作计划

6. 部署“安全月”工作，检查落实总结“安全月”工作。

三、(20xx年7月-9月)召开第三季度重特大大事故防范会议

1. 落实标准化建设当年工作任务。

2. 完成去年未完成的“安全社区”达标任务。

3. 组织半年村、社区、企业工作督查。

4. 进行一次消防演练。

5. 迎接上级道路安全、消防安全和责任状落实半年督查。
6. 组织开展企业“打非治违”专项活动督查检查、区内企业安全生产隐患整改。

四、(20xx年10月-12月)召开第四季度重特大事故防范会议

1. 检查落实全年工作情况，补缺补漏未完成的工作
2. 组织对村、社区、企业的道路交通安全、消防安全、特种设备管理、企业安全生产、责任状全年完成情况验收考评。
3. 部署落实“两节”期间安全生产工作。
4. 总结全年安全生产工作情况，做好履职述职。

以上是对20xx年安全生产工作计划的.初步设想，如上级有临时部署的工作任务、专项行动，则优先安排完成。

街道办事处工作计划经济篇七

围绕市委、市政府提出1年创市最干净县城，3年创省级文明城市的目标，以建设宜居、宜商、宜业、宜游城市为基本出发点，紧抓城市北扩机遇，发挥区位优势，高标准、高起点、高效率建设城市北部新城，紧跟城市管理攻坚步伐，理顺城管工作机制，解决突出问题，建设美好城市，给进入的客人树立良好的第一印象。

1、城市建设工作目标

(1) 全力推进重点项目建设，特别是城市基础设施建设项目。

一是在城市道路建设上，年内完成107线北入口提质改造工作，完成青麓大桥的拆迁安置工作；力争在20xx年前，力争新城

一路全线通车，金阳路二期工程全面完成，水拾路、五梅路北段基本建成，新城二路、群英北路进入实质建设阶段。

二是在小区建设上，要着力突出环境优美、品质优良，建成一批上档次、高品质的生活小区。继续推进紫荆府、明珠新城、锦绣山湖、腾凤新城、友谊新城、白云花园三期的建设，力争到20xx年，全部建设成入住。

(2) 全力配合，做好城区道路提质改造工程。按照市里的统一部署，做好体育路、白云路等道路油化工作。

(3) 全力推动解决城市排水问题。老城区蓝天市场一带因下水管道排水不畅造成经常性的城市内涝，五里牌居委会因城市建设中的排水设施建设严重滞后造成内涝，都是迫切需要解决的问题，力争在近三年内，促进蓝天市场下水管道改造工程立项，督促职能部门完成五里牌居委会新城区范围内城市规划编制，特别是排水功能的专项规划工作，严格按规划要求完成排水设施建设。

(4) 科学规划，合理布局，全面控制“两违”建设。

一是在城市北扩建设中，合理预留群众安置区，引导居民整体规划设计、集中建设。

二是对全面打击“两违”建设，通过堵疏结合的方式，最终达到“总量递减、增量为零”的目标。

2、城市管理工作目标

(1) 理顺关系，强化管理，全面提升城市管理水平。理顺与开发区城管中队的关系，争取到执法权；理顺与城管局卫生保洁区域的管理，确保卫生整洁。加强城市管理，基本消除占道经营，严控建筑施工污染，禁放烟花爆竹。

(2) 争取资金，加大投入，搞好城区环卫、绿化工作，搞好小区道路硬化。彻底解决环卫设施老化不足、环卫工人严重不足、环卫工人待遇偏低问题；城区主干道要100%实现绿化；小区道路90%以上实现硬化。

(3) 加强宣传教育，倡导文明行为，促使市民形成良好习惯，自觉遵守相关制度，共建美好家园。

1、城市建设工作措施

(1) 项目服务责任到人。全面推行项目服务双向选择制，实行全程跟踪服务，一个项目一套班子，负责群工工作的所有事务。

(2) 全面优化经济发展环境。将经济发展环境列入村居考核，作为评价村居工作的一项重要指标。加强对基层党员干部的教育管理，表彰扎实推进经济发展的优秀党员，以典型示范带动党员干部创先争优。同时，严厉打击非法阻工、强揽工程现象。

(3) 搞好规划设计，完成改造。深入调研，形成报告，将蓝天市场及五里牌居委会一带严重内涝情况向市委、政府及相关职能部门反映，促成蓝天市场下水管道改造工程在最近几年完成。改造工作一旦启动，将成立专门的工作组，全力配合完成改造。对新建城区，要促使规划、市政部门等相关职能部门出台城市供水排水、环境卫生、园林绿化等专项规划和城市控制性详细规划、分区规划的编制工作。根据规划及时建立城市公益性基础设施项目库，以规划建设的时序来安排指导基础项目建设的先后顺序，切实改变项目建设的随意性。

(4) 制定《关于“两违”工作整治的决定》。推行以村为主，处、村、群工科三位一体工作责任制，坚持巡逻在处，打击在处，发现报告在村、稳控善后在村。“两违”执法工作以

办事处规划执法中队为主体，各村（居）只设协管员协助工作。加强对“两违”行为的处罚，村居干部有“两违”行为的一概免职，村居干部所驻组出现“两违”的，严格追究其责任。凡有“两违”行为除进行处罚外，还不得加入党组织。

2、城市管理工作措施

（1）开展城管工作集中整治月活动，探索建立城管工作的长效机制。

在集中整治月活动期间，全体干部上街进小区义务搞卫生、清垃圾，同时，对所有路段社区卫生进行包干负责，每月进行考核评比，同时将城管工作纳入居委会年终考核，进行奖惩，作为评价城区居委会工作的一项重要指标。通过短期集中行动，促进城管工作良性运行，最终形成良好习惯，建立长效机制。

（2）争取资金，加大投入，解决制约城管工作的突出问题。

通过向上级争取资金和自筹方式，解决背街小巷环卫设施严重缺乏现象，增设垃圾桶，加大垃圾清运力度。按规定配置环卫工人，在上级资金没有到位的情况下，办事处财政补贴社区缺岗环卫工人20人，年人头经费9.6万元。提高环卫工人待遇，确保主干道环卫工人每人月工资不低于800元，背街小巷及交通干道环卫工人每人月工资不低于700元，同时力争为环卫工人购买人身意外伤害保险或工伤保险及养老保险，切实解决环卫工人工资过低，病无所医，老无所养问题。

（3）加强管理，严格执法。

对乱贴小广告、占道经营、占道施工、抛洒滴漏、带泥上路、燃放烟花爆竹等现象严厉查处。

（4）搞好绿化与道路硬化。

每年3月开展义务植树活动。通过向上级争取资金和居民自筹资金开展小区及背街小巷的道路硬化。

(5) 提高市民素质，增强市民责任。

向群众发放倡议书，争当文明市民。与临街门面商户签订门前卫生三包责任状。

街道办事处工作计划经济篇八

我街道的重要职能之一是承接市委、市政府中心工作，市委、市政府重点工程、中心工作的落实就是街道自身的发展。因此，我们将继续坚持服务第一、稳定第一的原则，无条件地做好占地摸排和被占地户的思想工作，支持全市重点工作、重点工程，通过服务大局，促进街道的快速发展。

二、加强环境治理，营造生态宜居环境

1、大气污染防治工作。明年我街道将以提升大气环境质量为目标，继续推进大气污染防治，促进生态环境有新改变、空气质量有新提升、人居环境有新改善。

一是高度重视大气污染防治工作，加强领导、加大投入、狠抓治理，确保效果。

二是严格执行大气污染防治法规及农作物秸秆综合利用和禁烧规定，有力防控烟尘、粉尘对大气环境的影响。

三是继续加大燃煤、污染企业排查力度，严格落实大气污染防治工作责任制，强化工作监督与目标考核。

四是严格执行《街道办事处重污染天气应急预案》，启动大气污染应急处置预案时，辖区内突发的扬尘污染问题，按照责任区域划分和工作职责立即处置。

2、城乡建设。在市委、市政府的坚强领导下，全力做好创建园林城市工作，落实符合全市发展大局的中长期规划，配合住建部门搞好城市建设，提高城市建设质量，改善城市居民和辖区农民居住环境和生活质量。

一是以今冬明春城乡绿化为突破口，全面实施城乡绿化工程，高标准完成街道办庭院绿化，辖区各村、尤其是城中村的绿化工作；立足自身职责，针对绿化占地工程，全力做好群众思想工作。

二是在住建、交通部门的指导下，协调配合，形成合力，进一步加大城区容貌及路域环境整理力度，切实提升居民生活质量。

三是以农村面貌改造提升为重点，在继续抓好20__年度沿高速4个村改造工作的同时，下大力抓好20__年度省级示范村村的改造提升工作，按照上级要求高起点规划、高标准实施、高质量建设，争取达到小流村等高标准示范村的标准。

三、实施项目攻坚，实现良好经济发展环境

充分利用现有机制体制，加快新兴产业培育引进和三产商贸配套富民，努力保持经济平稳运行。立足“项目突破”、“跨越发展”，加大招商引资和项目建设力度，培育立市、立镇的巨型项目，力争实现经济发展的大跨越。

四、全面掌控_问题，创建和谐社会环境

探索用群众工作统揽_稳定工作新途径，创建多位一体群众工作室，提高基层处理_问题能力。进一步完善领导干部带案下访、上门邀访制度，主动掌握苗头性、倾向性问题，定期召开_调处会，集中研究解决方案，每个工作日安排一名党政班子成员接待群众来访，积极解决群众反映的各类_问题。

坚持定期不定期开展矛盾纠纷排查调处活动，对排查出的矛盾纠纷，明确责任领导和具体责任人，综合适用政策、法律、经济、行政等手段和教育、协商、协调等方法，及时就地化解，缓和旧的矛盾点，杜绝新的矛盾点。

五、推进民生改善，提高居民幸福指数

大力开展政府救济工作，加强对口帮扶，切实解决困难群众生产生活问题。高度重视被征地农民就业、创业问题，大力开展就业培训和指导，确保零就业家庭实现就业。强化_工作，落实计生工作“村为主”机制，深入开展婚育新风活动，完成各项_指标任务。加大安全生产、食品安全排查力度，扎实开展“平安家庭”、“平安街道”创建活动，不断提高群众安全感，全力打造“活力繁荣、魅力宜居、文明和谐”新街道。

街道办事处工作计划经济篇九

为进一步加强人才队伍建设，全面提升人才工作层次□20xx年我办人才工作坚持以“十八大”会议精神为指导，以科学发展观为统领，以人才服务中心工作为重点，紧紧围绕人才强县战略，坚持党管人才原则，狠抓人才培养、吸引和使用三个环节的工作，创新工作机制，优化人才环境，努力建设一支政治坚定、德才兼备、爱岗敬业、无私奉献的高素质干部与人才队伍，为全面建设小康社会、推进县经济社会又快又好的发展提供人才保证和智力支持。

（一）按照党管人才原则和“一把手”负总责的要求，成立以编委办副主任葛文莉为组长的人才工作办公室，做到有场所、有人员、有经费。

（二）根据县人才工作领导小组办公室相关人才政策，我办结合单位实际，积极配合组织、人事部门做好人才引进、培养、使用工作，使人才工作进一步贴近一线、服务一线。

（三）建立人才工作目标责任制。从人才工作领导、人才队伍建设等方面加强对本单位干部职工的考核，重点考核制定人才发展规划，并把考核结果作为年度干部综合考核的重要内容之一。

（一）加大宣传工作力度。围绕全县人才工作重点，配合组织、人事部门利用宣传媒体大力宣传人才工作的方针政策，宣传各类优秀人才先进事迹，在全县营造尊重人才、尊重知识、尊重科学、尊重创造的社会氛围。

（二）完善机构编制管理措施，加强机构编制管理和监督检查。

1、创新机构编制管理方法，完善管理措施。继续推进编制实名制工作的开展，认真做好机构编制实名制工作，进一步完善编制管理证制度，加强对编制、领导职数使用情况审核，依托实名制研究建立各有关部门协调配合的机构编制综合约束机制和机构编制政务公开机制。

2、强化机构编制监督检查。严格控制乡镇机构编制和财政供养人员增长，积极探索除自然减员外的其他消化超编人员的方式，确保乡镇机构编制和实有人员只减不增。

3、完善事业单位登记管理。抓好事业单位法人年检工作，切实加强了对事业单位的监管。开展实地核查，重点对年检期间发现问题的事业单位、财政核补和经费自筹事业单位进行检查。

（三）加强单位人员自身建设

1、加强政治政策理论学习，提高思想业务素质。抓好党的十八大会议精神为主要内容学习活动，坚持每周一次学习制度落实，联系思想、工作、生活实际，组织开展好学习调研，有针对性、有重点解决人事干部队伍工作中存在不足和问题。

加强业务知识的学习培训，增强工作的前瞻性、预见性、创新性。

2、加强作风建设，提高服务水平。深入开展讲党性、重品行、作表率为主题学习实践活动，深入基层调查研究，认真、细致、实效的为各相关单位解决实际问题。抓好单位各项制度建设，坚持工作报告、总结、讲评、上班签到、外出请假、个别谈心制度落实。以饱满工作热情，良好精神状态，团结务实作风，做好各项人才编制工作。

3、加强廉洁自律建设，树立编制干部良好形象。完善党风廉政责任制建设，自觉接受组织监督、社会监督、舆论监督和群众监督，坚持重要问题，重大事项集体研究决定，为全县人才工作建设营造良好的氛围，树立良好的工作业务形象。

（四）对优秀人才进行奖励和帮助。结合组织部门关于人才建设奖励措施的相关要求及措施，根据本单位实际，对具有突出贡献和在工作岗位上取得优秀成绩的的优秀工作人才给予相应的物质及精神奖励。并切实在生活中对优秀人才给予帮助和照顾。