

最新车间工人半年工作总结(模板10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

车间工人半年工作总结篇一

20xx年上半年，在同事、领导的关心和帮忙下，经过不断实践、不断学习，本人的工作技能和工作水平有了较大提高。

半年来，我坚持学习坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，努力提高自我的理论水平来指导工作实际，指导自我树立坚定的共产主义信念，指导自我不断改造自我的世界观、人生观和价值观；其次是认真学习党的十九大精神，弄清工作的方向、目标和任务，紧跟发展形势，确保在思想上、行动上和党组织保持高度一致；第三是努力学习与工作相关的各种知识，使自我在工作中不掉队、不落伍，能够更好地胜任本职工作。经过学习—思考—提高，自我的思想素质、道德品质和工作本事都得到了明显的提高。

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导安排，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，只注轻重大小，不分彼此厚薄，任何工作都力求用最少的时间，做到自我的，自工作以来，没有耽误过任何领导交办的任何事情。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自我的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人，不趋炎附势，也不欺上压下，正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

本人在办公室从事文秘工作期间，能够牢固树立“办公室无小事”的思想，尽职尽责，努力工作。办公室是一个工作十分繁杂、任务比较重的部门。作为办公室一员肩负着领导助手的重任，同时又要兼顾机关正常运转的多能手，不论在工作安排还是在处理问题时，都得慎重研究，做好协调，所有这些都是办公室人员不可推卸的职责，在日常工作中，我虚心向领导、同事请教学习，取长补短，来增强服务意识和大局意识，能够做到提前思考，对任何工作都能做到计划性强、可操作性强、落实快捷等。无论是什么工作，坚持做到不让领导布置的工作在我手中延误，不让正在处理的公文在我手中积压，不让各种差错在我身上发生，不让前来联系工作的通知在我那里受到冷落，不让任何小道消息从我那里传播，不让办公室的形象在我那里受到损害。第三是注意形象。办公室是总厂对外的窗口，所以无论是接个电话还是迎来送往，我时刻注意自我的言谈举止，不因为自我的过失而影响到整个机关的形象。

经过半年来的工作，我也清醒地看到自我还存在许多不足，主要是：

- 1、对新岗位工作了解还不够全面，有些工作思想上存在应付现象；
- 2、工作的创造性还不够强，缺少吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神；
- 3、学习掌握新政策、新规定还不够，对新形势下的工作需求还有差距；
- 4、深入一线调研工作不够深透，工作方法上还有待改善。这些不足，我将在今后的工作中努力加以改善提高，争取把我的工作做得更好。

- 1、今后在工作中还需多向领导、同事虚心请教学习，要多与

大家进行协调、沟通，从大趋势、大格局中去思考、去谋划、取长补短，提高自身的工作水平。

2、必须提高工作质量，要具备强烈的事业心、高度的责任感。在每一件事情做完以后，要进行思考、总结，真正使本职工作有计划、有落实。尤其是要找出工作中的不足，善于自我反省。

3、爱岗敬业，勤劳奉献，不能为工作而工作，在日常工作中要主动出击而不是被动应付，要积极主动开展工作，摈弃浮躁等待的心态，善谋实干，肯干事，敢干事，能干事，会干事。

4、要注意培养自我的综合素质，把政治理论学习和业务学习结合起来，提高自身的政治素质和业务本事，以便为矿区建设奉献自我的力量，为本职事业做出更大的贡献。

总之，半年内我认为自我从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些提高是与同事们对我极大支持和帮忙的结果离不开的。在此，我从内心深处表示衷心的感谢和致敬，也真诚地期望在今后的工作中，领导、同事们能对我一如既往的给予关怀和支持，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请同志们给予批评和指正，在新的半年里，我将更加努力工作，发扬成绩，改正不足。

车间工人半年工作总结篇二

20xx年是焦化厂做大做强、快速发展的一年，化产车间克服了人员短缺、工期紧迫等困难，与各家建设单位、设备厂家密切配合，完成了今年的基建、设备安装调试任务，积极与公司有关部门及我厂其他车间沟通协调，为1焦炉的开工试产做了充分的准备工作，使得冷鼓、锅炉房、空压站等工序顺利投入运行。为我厂生产建设任务实现和安全生产的顺利进行做出了一定贡献，下面从以下几个方面对全年的工作做以

总结。

安全是企业一切工作的基础。抓好安全管理，就必须做到“严、细、实”。体现在安全生产责任制管理上，抓到班组落实到人。因此，我车间把安全教育作为一项长期的基础性工作，严格落实。

首先是车间大力加强全员职工的安全教育。学习好煤化工行业关于安全生产工作的一系列方针、政策、规定和重要指示，提高对安全生产工作的认识，保证将主要精力放在安全文明生产上。重点学习安全生产的技术规程、办法，力争做到熟习规程、掌握方法，在车间日常的安全生产管理工作中，正确的组织、监督和贯彻落实。

其次是开展以工段、班组为基础的丰富多彩的安全活动。

(1)、为了加强班组安全管理，提高班组长安全管理水平，夯实班组安全管理基础，重点学习了如何开展安全性评价、危险点分析预控措施，危险物品的管理等。通过学习、培训、考试，提高了工段、班组管理层人员的管理水平和安全监督人员的监督能力，然后以班组为基础向全车间各个岗位辐射，从而为安全生产奠定了坚实的基础。

(5)、认真组织员工学习公司、范文写作厂部下发的安全学习文件，做好职工安全思想工作，落实安全责任，确保安全生产稳定和职工队伍稳定，使安全思想和意识深入扎实的落实并贯彻执行。

再次是大力加强在岗职工的岗位安全培训，由车间主任和技术人员进行不定期岗位安全讲解，规范各岗位的安全职能。

通过安全教育学习和培训，一方面培养了员工的良好习惯，另一方面促使员工安全作业、安全操作的水平有明显提高，形成人人讲安全、懂安全、重视安全的良好氛围，筑起牢固

的安全思想防线。截止目前，未发生一起设备、工艺及人身事故。

车间通过开会和谈心等一些方式不定期的对员工进行法制宣传教育，并积极配合厂党委、工会对职工进行“三德”教育，要求车间党员充分发挥榜样作用，敢于制止社会不良行为，在工作中踏踏实实、兢兢业业的做好本职工作。除此之外，车间还以出板报和写稿等形式大力宣扬在工作和生活中涌现出的个人先进事迹、工作经验和设备技改项目等，以此充分展现企业蓬勃的发展，调动广大员工敬业爱岗的主人翁责任感。在此基础上，我车间员工积极参与由公司和厂部组织举办的各种文化活动，不仅取得了相当的成绩，同时也极大的丰富了每位员工的业余生活，陶冶了情操。

在现场文明生产中，车间全体员工努力做到文明生产，使设备不仅仅能够安全运行，更重要的是还能够运行在一个干净、整洁的环境中，从而最大限度的延长设备的使用寿命，杜绝环境脏、乱、差所造成的设备隐患。做好现场卫生工作，营造良好的工作环境，决不让灰尘成为设备事故的温床！

针对车间员工大多为新上岗员工，工作经验及岗位技能方面明显不足，为了尽快提高员工的岗位操作技能，切实保证安全文明生产，车间进一步加强了安全、生产、培训等各项管理工作。为能够充分发挥每位员工的长处，车间特意有针对性的制定了一套行之有效的培训计划，并开展各种形式的培训活动。每月定期安排一次工艺技能培训课，在讲课过程中坚持理论联系实际，主要从化产工艺到现场设备的结构原理、技术参数、工作性能、运行操作、正常维护方法和突发事故的处理方法等，以此致力于提高大家的理论水平，增强专业技术技能。

除此之外，车间还要求各班组根据本班实际情况由班长对本班成员不定期的进行专业技术培训，车间随时深入班组进行现场考问。另外，车间在每季度对各班组进行技术问答考试。

在此基础上，严格要求车间技术骨干人员以师带徒的方式做好新员工的技术传、帮、带，使他们在各位骨干人员的带领下尽快成长，尽快掌握操作技能，成为车间乃至企业生产的主力军。

根据公司的指导思想和厂部降耗增效的要求，为了有效的控制车间生产费用，降低生产成本，车间集思广益，组织班组长深入讨论提高经济效益的措施，要求全体员工从安全、从严、从实入手，以人为本，加大成本管理力度，牢固树立成本意识和全局观念，抓好安全文明生产和车间内部消耗。

（一）设备管理

1、车间全面实行了三级管理、三级控制，建立健全设备台帐，并划分设备区域以包机制形式落实到人。根据设备类别制定大小修、日常维护制度，在月初制定车间、班组工作计划，月末对计划完成情况进行总结。在工作中，要求必须做到文明生产，文明施工，抓好设备检修工艺，并重点强调在工作中不允许相互推脱，相互扯皮，要牢固树立运行、检修相互协作、相互服务，共保安全生产的思想意识。

2、制定巡检路线，加强了设备的日常点检，并严格做好润滑、紧固、清理和故障处理工作，杜绝“跑、冒、滴、漏”。

（二）材料成本管理

1、本着“能俭不奢”、“能用不换”、“能修不买”“以旧换新”的原则，制定了《化产车间材料管理办法》，严格把好备品备件管理，对于不合格品不得进行入车间，若是一些使用之后方能知其质量的，有问题时务必及时反馈并做好详细记录，而对于一些认为无法使用的，需要经过工段长的认可方能遗弃；力求节约，并将成本意识纳入员工绩效考核，与工资挂钩。

2、建立节电管理制度，并严格执行，对于照明灯、办公电器务必做到“需时方开”，坚决杜绝“长明灯、白昼灯”，以减少耗电。

车间工人半年工作总结篇三

20xx年，本人在公司领导和部门的领导的大力关怀和正确指导下，围绕着本职岗位工作职责，立足岗位，兢兢业业，踏实工作，较好的完成各项任务。

(一)思想进步，态度端正

(二)严于律己，真诚待人

本年度，个人能够认真学习热力公司的各项规章制度，认真领会公司各项决议。在工作中，我严格遵守公司的各项规章制度工作，立足本职，团结同事，尊重领导，服从组织工作安排，在工作中能够严格要求自我，同时，与同事相处真诚相待，虚心向同事们学习，学习他们身上的品质和精神，不断提高自我的综合素养，更好更快的促进自我快速发展和提升。

(三)立足本职，做好工作

目前，我的工作部门客户服务部，主要工作内容为做电子版巡检记录、统计水电周、月报表，整理档案、库房账目、内务管理等，工作内容较细较杂，因此，在工作中，我不断培养自我的责任心和耐心，将责任心和耐心的培养放在做好工作首位，要求自我能够静下心来，认真处理每项工作中的细节，确保工作不在我的范围内出错，不因我耽误工作。

1、认真做好电子版巡检记录：全年共对xx块电子版进行巡检，记录各类问题xx次。

2、统计水电周、月报表：对水电数据进行认真核查，按时安质做好水电周、月报表工作，确保每张报表数据准确无误。

3、做好档案管理工作。针对负责的档案多且杂等特点，一方面个人认真学习档案管理业务知识，参加相关专业知识培训，不断提高自我的业务理论水平；另一方面，结合档案管理的实际情况，完善档案管理台帐，定期更新档案，严格遵守档案管理制度，努力确保档案不出差错。此外，积极强化自我运用电子档案管理的能力，充分发挥电子档案的作用。

4、完成库房账目及各项内务工作。在库房账目方面，坚持财务管理制度，做到账库相符，账库相实；在内务方面，按时按质完成领导交办的各项工作任务，尤其是每日定时定期的做好办公环境的保洁工作，努力营造一个环境卫生，氛围良好的工作环境。

(一)学习力度还需要不断提高

在工作中，常常由于工作忙等各种原因，造成自我对于学习存在放松的现象，在学习上存在着一定的松懈、侥幸等思想意识，尤其是对热力行业的相关专业知识学习的力度还不够，了解还不深，此外，对于一些政策性的理论学习存在着重视度不足等现象，因此，在未来的工作实际中，在这些方面自己仍需不断加强和提高。

(二)专业技术能力仍需提高

在实践业务操作过程中，个人的业务能力仍需不断提升，在档案管理等相关业务实践过程中，自我还存在着业务素质和能力不强的现实状况，与公司的要求尚有一段差距。

(三)工作的统筹计划性需加强

在工作中，个人对工作的安排和计划性仍需不断提升，常常

会因为工作安排不合理，而造成手忙脚乱的局面，极大的影响了工作的效率，这是本人需要不断改进的地方。

(一)抓学习，提内涵。在未来的工作中，注重抓学习，重点学习公司的规章制度及热力行业专业知识，努力促进自我的全面发展。

(二)重统筹，提效率。不断注重对于工作的科学安排和计划性，积极提高工作的效率;同时，努力增强对于工作的独立思考性，提升发现、分析和解决实际问题的能力。

(三)积极完成好各项工作任务。在未来工作中，个人将围绕着年度工作计划，科学安排，合理统筹，立足本职，认真遵守公司的各项规章制度，按期按质的确保个人年度工作任务的圆满完成，积极为公司的发展做出自己应尽的职责。

车间工人半年工作总结篇四

20__年，电气车间在公司各级领导的带领下和车间全体职工共同努力下，圆满完成各项工作任务，全厂电器设备运行平稳，全年无安全事故发生。现将电气车间全年工作汇报如下：

一、电气安全管理

1.本年度坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，在公司“安全生产是企业永恒的主题”精神指导下，加强检、维修施工现场安全管理工作，强化员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位；积极落实安全生产责任制，加强员工安全教育，坚持思想到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保安全管理工作落实到班组、落实到人、落实到运行的全过程。

2.本年度从公司到个人，层层签订安全责任目标书，建立横向到边、纵向到底的安全管理体系，强化了职工安全生产意

识，端正了职工的工作态度，为车间搞好安全生产工作打下了坚实的基础，确保本车间年度安全管理目标的顺利实现。

3. 严格落实各项安全管理制度，以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范措施为重点，以安全生产目标责任制为基础，开展周期性专业防护和安全检查，做好防火、防爆、防雷防静电等安全防护措施的落实，为公司生产设备安全、稳定运行提供了强有力的保障。

二、培训与取证

1. 电气车间制定了详细的员工岗位培训制度和考核细则，车间定期组织班长、技术员开展岗位练兵活动，组织技术员讲课，交流经验，提高员工理论技术水平；组织班组进行模拟操作配电动机控制回路，并由车间技术员人为制造故障，让员工查找，理论与实际相结合，员工技术水平有明显提高。

2. 积极参加消防安全知识和新安全生产法培训，提高了员工消防安全意识、普及消防安全知识，提高防火应急处置能力，且坚持每周对消防器材进行检查，确保处于应急状态。

3. 重点加强对特种作业人员的培训工作，电工证到期人员全都参加电工进网作业证年度审核，培训，考试合格，持证上岗率100%。

三、设备管理

1. 加强设备的巡检力度，做到安全隐患早预防、早发现、早处理。对排查出的问题及隐患建立动态管理台账，落实整改措施、责任人及整改时间；能整改的立即整改，暂时无法整改的采取针对性防范措施，确保设备安全、稳定运行。

2. 年度大检修工作

按照设备检、维修工作计划，结合公司生产运行实际，电气车间年度大检修工作，完成情况如下：

1. 对二号变电室两台2千伏安变压器进行更换；
2. 对一号变电所两台过期铝线圈变压器进行拆除；
3. 对二号变电所拆卸两台铜线圈变压器换至一号变电所；

（通过两项措施对一号、二号变电所安全隐患和供电安全进行整改的同时又节约了成本）

4. 对全厂电机接线盒进行检查，禁锢。电机轴承检查，加注润滑油，部分轴承更换。
5. 对厂区及各车间照明灯具进行检查整改，对不用的灯具拆除、更换故障照明设备。对防爆等级不能满足安全要求的照明设备进行升级改造。
6. 对各配电室配电柜进行停电清扫、紧固。对空开，接触器等进行检修，更换。
7. 对装置区非防爆检修配电柜更换成防爆配电箱。

在大检修期间，各车间和各部门临时用电比较多，车间严格落实临时用电作业许可管理，现场填写临时用电作业票，安全防护措施逐项落实，保证了各工种、车间检修时临时用电安全。通过一系列安全措施，在公司各部门的有力配合下，年度检修工作顺利完成。

四 存在的主要问题

1. 业务能力还有待提高，判断故障和解决故障经验还不够，遇到故障不能很快解决。这点将在今后的培训工作中作为重点任务来落实。

2. 对巡检工作抓的还不到位，责任心不强，有时走过场现象时有发生。今后车间在这方面工作严格管理，保证电气设备安全平稳运行。

3. 车间各方面管理工作还有待完善。

在新的一年里，除了要将全厂电气设备日常维护和保障电气设备平稳运行外，还要把员工的技术培训和安全培训工作抓好，积极稳妥的改善和提高员工的职业素质，更好的为安全生产服务。

我们将继续把安全工作摆在各项工作的首位，牢固树立“如履薄冰”的忧患意识，采取各种有效措施，确保把各项安全生产工作做细、抓实，有计划、有步骤开展各项工作，通过保障电气设备的平稳运行，为公司整体发展做出新的贡献。

车间工人半年工作总结篇五

__年是我公司的“跨越发展年”，我车间根据__指示精神，公司各级领导的支持下，车间设备及各项工作均正常运转，圆满完成了上半年生产任务，我们__车间在各方面工作上取得了很大的进步。为了更好地做好今后的工作，我们总结经验、吸取教训、克服不足，现将__年上半年工作做如下简要总结：

一、生产经营情况：

二、质量情况：

__平均12.89%，不合格843次，合格率74.52%；__不合格0次，合格率100%；__平均0.89%，不合格144次，合格率91.82%。

三、安全生产：

- 1、要求车间职工上班期间必须穿着工作服、佩戴厂牌，严格遵守车间劳动纪律，上岗期间严禁打盹睡觉、严禁脱岗、离岗、串岗，对于违犯劳动纪律的职工进行严肃处理。
- 2、要求各岗位职工要认真做好设备点检记录，对车间设备不定时进行巡检，以便随时掌握各设备运行情况，发现设备运行隐患及时整改，防止工作中发生停机现象，保证车间生产设备正常运转。
- 3、认真学习车间当前的工艺参数、各岗位质量指标及安全注意事项等相关知识，积极参加安监科组织的巡查考评活动。
- 4、强调职工在上下班期间路上注意行车安全。
- 5、检修时戴好安全帽等防护用品，登高时系好安全带并做好防护工作。

四、设备方面

__车间利用每次停机的机会对部分设备进行了改造与检修，主要重点项目如下：

- 1、管道出口改造。技改后，每天节约__万元。
- 2、__风机工艺调整。每年可节约__万元。

五、日常管理：

- 1、__车间控制室的搬迁工作。消除安全隐患。
- 2、 车间各楼层的踢脚板完善工作。
- 3、 环境方面，对车间楼板及外围墙裙刷涂料，对车间锈蚀的管道进行刷漆处理。

4、 严抓劳动纪律，强调工作服的穿着，戴厂牌，上下班排队，夜间岗位工作等。

5、 加强设备点检工作，及认真开展现场管理大检查活动，提升车间现场管理水平。

六、存在的不足

1、对市、区安监局查出的__事项，还未落实到位。下半年需认真落实整改。

2、由于工资待遇问题，职工人心浮动较大，并且出现连续辞职现象，造成人员短缺。下一步需加强人员管理及人才培养。

车间工人半年工作总结篇六

时光荏苒，____年一眨眼又过去了，回首过去的这一年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，87.5来自关系。

一、在工作上

围绕公司的逐步实行半动化/自动化高效率的生产模式发展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生

产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)□pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标精英制，缩减人员提高效率方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论：

随着公司的____推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

车间工人半年工作总结篇七

截止xx年6月30日为止□xx车间已安全运行1304天,车间员工本着“抓安全、促生产、强管理”的基本原则，群策群力，圆满完成了车间上半年的工作任务。为了总结成绩，弥补不足，现将半年以来的工作情况总结汇报如下：

一、职工队伍素质长抓不懈

培养一支德才兼备的职工队伍一直是动力车间工作的重点之一。为此，车间始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，车间就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。

2万吨工程完工后，车间新进了28名青工，为了使其尽快掌握车间的所涉及的电气知识和设备维护保养的有关知识，车间在较为繁忙的时间里专门抽调人员对新工进行培训，并完成了新工上岗考核工作，28名新工全部通过考核。

车间还数次在班组内部开展现场问答、事故分析，以此检验员工们对知识的掌握情况和对突发事故应急处理的能力。这使得员工们都能寓学习于生产，寓理论于实践。

车间在做好内培工作的同时，也不失时机的与设备厂家联系委派专人远赴上海凯撒公司参加空压机知识培训，通过学习，员工基本掌握了相关仪器的基本工作原理、使用方法和步骤，对其维护保养和性能有了一定的了解。为日后空压机的安全正常运行提供了技术保障。

二、强抓安全生产、确保平稳供电

安全月期间，车间又积极组织各班开展形式多样的活动，如“事故预想、反事故演习”等，并以班组为单位学习安全规程和操作规程，以强化员工的安全意识，巩固安全知识，与此同时车间积极配合公司开展“四个一”活动，以不同的形式对员工进行安全教育，反“三违”活动，事故分析活动等，截止目前车间已发现隐患8处，提出整改意见8条，并逐一进行了落实。

6月初，车间工作人员巡视中发现4#整流变压器档位指示偏差，检修试验人员在处理完4#变压器档位传动轴故障后，本着将“隐患一查到底”的谨慎性原则和“三不放过”原则，在对其进行的性能试验中，发现b相直流电阻偏大，三相绕组不

平衡，属一类事故隐患。

车间及时上报生产部并于6月7日--6月18日集中车间全部力量对其进行隐患排查，确定了故障点。6月26日连夜对 4#变压器进行解体性大修，更换其绕组，将这一重大隐患消除在萌芽状态，避免了事态的进一步扩大。这是继车间成立以来，处理的最大、最严重事故隐患。

三、管理工作全面细致

车间于年初对“月明星”活动细则进行了完善性修改。并在车间内部继续推行。同时，车间紧紧围绕“管理工作思路创新”的原则，在“月明星”活动开展的基础上又推行了“党员示范岗”、“共青团先锋岗”和“巾帼文明岗”，并制定了相应的活动细则。

一步健全、规范，并在车间以各种不同的舆论形式大力宣传目标成本管理相关内容，积极配合公司对车间各种消耗进行核算，商讨承包事宜并拿出了合理方案。

工作之余，车间党支部联合团支部也组织了丰富多彩的文体活动。如迎春趣味活动，黑板报评比、“三八”女工棋牌赛等，极大的丰富了职工的业余文化生活，积累了知识。

存在的问题：

- 1、检修工作、试验工作没有合适的工作场地，造成工作困难；
- 2、由于专业性强，需要加大对技术检修人员的专业培训工作；
- 3、空压机、冷干机全部满负荷运行，给检修工作带来困难，影响生产；

4、二万吨循环水由于设计选型原因，造成检修维护工作困难，建议改进；

5、运行工作人员无待班室，给正常工作带来困难。

下半年工作思路：

确保安全运行，进一步做好设备检修和预防性试验工作，加强对专业技人员的培训工工作，进一步抓好安全清洁生产和车间各项管理工作，认真贯彻落实目标成本管理，降低物料消耗，按生产工艺要求，严格供电、供风、供水，确保安全生产。

车间工人半年工作总结篇八

弹指一挥间，转眼间半年过去了，在过去半年中我们看到了市场经济的残酷性，众所周知，这是一个以服务取胜的年代，几乎每一个品牌多会发出这样的感叹!那就是汽车售后服务难做。随之人们消费观念的越来越理性及成熟，对要求也越来越高。作为润达新亚汽车销售服务有限公司售后车间也在经受着市场的严峻考验与压力，车间上半年没有完成任务，但是车间在领导的正确带领及全体员工的共同努力下，上半年各项工作任务与同品牌相比还是说得过去的。以下是我对我车间20xx年上半年1-6月份业绩的的分析总结：

一、售后车间的维修经营状况

20xx年售后的年终目标产值任务是1600万，截止20xx年6月底我们实际完成产值为xx元，基于上半年完成情况，经过领导努力把全年任务下调到1300万，现完成全年计划的%，与年初的预计(调整后)是基本吻合的。其中总进厂台数为台车间总工时费为xx元(机修:xx元钣金:xx元油漆:xx元)车间配件出库额为5059773.73元(含税)其中材料成本(含税)为2802679.24元。

二、每月耗材、工具添加与更换

为了严格控制费用的支出，售后车间制定了完整的设备检修制度，定时对所有的设备进行检查，发现问题及时解决问题，避免问题由小变大，造成更大的损失。上半年设备维修费1380元，工具设备购置费用6000元(已付款的)故上半年车间耗材费用25076.48元(其中包括部分工具、和维修费用)，员工耗材2415、725(机修589.698元，钣金1826.027元)不包括喷漆。这是因大家的共同努力才使得费用不但不超标，并有节约。

三、人才资源现状

现在许多公司都普遍存在人员流动性较大及人力资源配发等问题，车间现在全体工作人员为27人，其中车间主管为1人、技术总监1人、洗车工1人、救援司机1人)维修员工为23人，(机修人员为13人，钣金6人，喷漆4人)售后车间10月份也同样面临着人员缺少等问题。储备后备力量能更好的为公司服务。

四、年上半年车间所存问题下半年的工作计划：

- 1、总结上半年工作，我没能带领大家完成领导定制的产值目标，各项规章制度并没有完全实施与执行。
- 2、因车间维修人员的专业知识不够专业和广泛，服务细节有所欠缺，在与客户接触时，他们有时无法提供顾客所需要的服务，甚至让顾客产生不信任感。所以我需继续加强对员工的专业知识培训，提高业务能力，加强技术水平;在服务、维修过程中，维修人员应做到换位思考，替客户着想，为顾客提供专业的维修技术和周到服务，向顾客提出合理性的建议和意见，使我们的维修和服务能够让客户更加满意。

维修流程与前台服务流程对接好。进一步体现我们的售后专

业性。

4、增强员工对工作的责任心，让员工知道目前企业现状和未来发展规划，及市场和未来走势，让他们意识到自己的稳定工作和收入是与企业发展直接挂勾，从而使得员工们由被动变主动。从现在的服务行业来看，公司想长期稳定的发展，服务是重中之重。这样我们企业才能继续发展壮大下去。

5、从营销策略上，上半年车间在忠诚客户维系上有所不足，客户在不断新增时也有着一定量的流失，所以下半年我们必须培养和维护一批长期稳定与我们合作的老客户，发展新的忠诚客户。车间会从日常工作中给这些客户真正的关心，当然照顾是建立在互惠互利的基础上，只有这样我们在市场好与坏的时候，我们都能度过，让这部分客户始终跟着我们走，让客户感受到我们比他自己还关心他。

6、上半年车间维修二次加项、续保、精品等做的特别不好，希望在下半年加强这几方面，想办法提高这方面的产值。

进行节约。

8、加强5s管理，坚持对机器设备的定期维护，及时发现损坏或无法正常运作的设备并进行修理，从而提高车间的整体运作效率，降低成本。

9、面对北现厂家对我司的明察暗访，我们应努力打造一支上下团结，和谐有凝聚力的团队。遇事大家必须心往一处想，劲往一处使，我们共同想办法、拿措施，解决问题，度过难关，提高csi客户满意度。

10、作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼。

最后请领导放心，售后车间一定确保全年的工作任务，再加

上上级领导的支持帮助与广汇集团的强大的实力后盾做支持，车间全体员工相信我们的明天会更好。

车间工人半年工作总结篇九

转眼间20xx上半年又过去了，上半年在工作上有好有坏，有成功也有失败，在每年每度的安全生产月之际在此对上半年的工作及安全生产做一下总结和工作计划。

在上半年，作为一名车间主管，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以主管的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，半年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。下半年，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的主管。

一、安全工作

总结上半年的工作，各车间也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在下半年的工作里我将找出上半年的不足，认真吸取事故的经验教训，我将带领大家认真学习及总结出适合各车间自己的管理。上半年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在工作的时候带教师傅的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱，是导致这些事故发生的重要原因。各班组长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是上半年的事故原因。

在下半年的工作中，我将把各部门班组长培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教师傅必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教师傅必须有责任心！不

能存在马虎眼的现象发生!要求各部门班组长在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

二、操作管理工作计划

1、在车间加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。

2、要求各部门班组长对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识!

3、对员工出现问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照厂规制度的原则处理。

4、在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5、规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章年度的行为，保证员工的人身安全。

作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼!

车间工人半年工作总结篇十

车间刚刚组建就及时组织人员制定了车间的各项管理制度，以“三标一体”标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助人事劳资科完成了车间的定员、定岗工作，编制了各岗位《工作标准》，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水

平明显提高。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

上半年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

月份，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将《中华人民共和国消防法》宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强内退返岗职工的培训

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，机长具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在--年--月--日起至--月--日期间的试用期内，新员工对待工作积极负责，认真学习上岗操作技能，通过两个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

3、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间机台人员更好地了解改造后的设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，车间依然组织专人编写了相关培训材料，分班组、分时段由各班组长带领本班人员进行培训，为车间按计划顺利完成各品牌的生产任务打下了坚实的基础。

4、质量知识培训

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。