

2023年专委会工作计划(优秀7篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

专委会工作计划篇一

**集团党支部在县委、县政府的正确领导下，在县新兴组织党工委、县工商联党委的具体指导下，狠抓单位的党建工作，以^v^新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，全面落实^v^新时代中国特色社会主义思想，以减轻当地的就业压力和奉献在新和为目的，认真扎实开展“热爱伟大祖国，建设美好家园活动”以及“两学一做”、“三会一课”和党员先进性教育活动，大力加强支部队伍建设和党员队伍建设，进一步增强了支部的凝聚力和战斗力，为促进全体职工以经济建设为中心提供了强有力的政治组织保证。

集团党支部，现有党员21人，入党积极分子3人，党员干部15人，下设5个党小组，在一年的工作中，通过全体党员、干部、员工的共同努力和大量的实质性工作，为企业的发展起到了积极作用。下面我把集团党支部2018年中的开展的工作、学习情况向大家作以汇报。

一、重视思想素质教育，加强党员、干部队伍建设。

今年年初，公司总结了去年的经验和教训，看到了加强学习、不断提高党员干部职工队伍政治素质的重要性和必要性。因而今年以来党支部进而注重认真抓好党员组织生活、干部中心组学习和职工班组学习。在组织生活和学习中，能重点安排认真学习科学发展观，着重就如何深入贯彻党的十九大精神和牢固树立起正确的世界观、人生观和价值观等内容进行

了学习和讨论。同时还侧重于加强党风廉政建设教育，组织党员反复学习《中国^v^党内监督条例》（试行）、《中国^v^纪律处分条例》和《党章》，着力提高党员和干部执行各项廉洁制度和规章制度的自觉性。通过学习，使广大党员干部认识到在任何时候和任何情况下，都必须要保持清醒的头脑和必须具有明辨是非的能力，要始终保持党员干部勤政廉洁的良好形象，为职工做出表率作用。

同样，由于公司上下领导层共同重视的结果，班组学习已成为企业的一项重要制度。职工都能认真自觉地自学，晨会学习已成为职工交流思想、互通信息、切磋技艺和学习新知识的有效形式。在年中，班组学习的学习形式和方法有了进一步的提高与改进，学习内容更为贴近职工和经营服务第一线。

二、加强党的自身建设，在经济工作中充分发挥党支部的参与作用。

2018年，我支部能积极认真贯彻执行《新疆维吾尔自治区支部建设纲要》。根据“党支部工作记录”中的内容做到了每月有计划，工作有落实。

2018年支部能围绕公司经济工作重点，结合企业实际，在做好各基础工作方面，2018年党支部认真能抓好“三会一课”制度、民主评议和民主生活会等制度，培训了一名入党积极分子，特别是在一年一度的党员民主评议中，党支部能做到不走过场，严肃指出个别党员在工作中落后于职工的现象，对党员违反劳动纪律和企业规章制度现象进行批评。

一年来，党支部还能坚持做到积极参与企业的经济工作和改革工作。今年受国际市场的影响，物价波动较大，我企业或多或少受到一定的影响，使我们感到寻找新的经济增长点的迫切和艰难。为此党支部积极配合公司行政，在积极开拓新的合适经营市场，在了解思想、了解各员工家庭生活情况下，

因地制宜因人而宜地合理地及时调整了职工岗位，因而在职工中未产生大的思想波动，情绪都较为稳定。

大力指导工会开展各项工作，2018年4月份，**集团工会组织在下属公司新和**油脂有限公司开展了劳动竞赛活动，评出了一、二、三等奖，发放奖金3600元。通过开展各项活动，激励了员工的斗志，鼓舞了员工爱岗敬业的相心，调动了他们的积极性，取得了良好的效果。2019年4月又在新和西北塑料制品有限公司开展了劳动竞赛活动。

根据党要指导工、青、妇的原则，我们**集团今年成立了**集团共青团总支部委员会，为更好的开展共青团工作创造了条件。

党支部着重抓了企业双拥工作，今年在企业双拥慰问活动中，我们**集团送去慰问金20000元，在2018年的八月份企业员工培训中，我们聘请了四名武警教员为我们企业进行军训，**集团已经和部队建立了一种长效联系机制。

三、深入开展企务公开工作，继续推进凝聚力工程。

今年以来召开了二次职代会，在职代会上对公司制定的有关企务公开内容逐一进行了公开，包括行政的工作报告，公司章程，涉及员工切身利益方案的制定和调整，业务招待费使用情况和“五金”落实情况。

四、深入开展企业在扶贫攻坚中的主力军作用。

在以党的十九大精神为指导，深入贯彻^v^^v^精准扶贫、精准脱贫战略思想，全面贯彻落实县委关于脱贫攻坚的总体安排和部署，动员和组织民营企业积极履行社会责任，充分发挥民营企业优势，积极参与脱贫攻坚战，实现农村贫困人口全部脱贫、全面建成小康社会的重大决策部署。 **集团党支部具体作法是：

（一）、产业帮扶。新疆**集团有限责任公司充分发挥企业自身在产业、资金、技术、管理等方面的优势，利用贫困村土地、劳动力和特色产业等资源禀赋，通过“企业+贫困村”“企业+合作社”“企业+合作社+农户”等模式，结合“乡村振兴战略”的实施，帮助贫困村发展特色产业，推动发展特色种养、农副产品深加工等产业，发展壮大村集体经济，增加贫困人口收入。贫困村、贫困户也可通过流转土地、订单生产、合作经营等形式获得租金、订金、酬金收入。具体作法有：1、对贫困户交售棉花进行价格补贴。2017年、2018年新疆**集团有限责任公司与贫困户签订了价格补贴，每公斤比相同棉花售价高出元至元。仅此一项新疆**集团有限责任公司多承担籽棉收购成本在15万元。2017年新疆**集团有限责任公司被评为新和县扶贫龙头企业。2、2017年向新和县依其艾日克乡乌遵阔恰村提拾棉花岗位300个，乌遵阔恰村从中争取拾花费20万元。2018年新疆**集团有限责任公司种植棉花5800亩，单产320公斤，支付拾花费50万元。主要集中在渭干乡农民。

（二）、开展就业增收扶贫行动。新疆**集团有限责任公司采取为贫困人口提供就业岗位，组织开展“就业扶贫日”专场招聘会、开展职业技能培训等形式，大力开展就业扶贫行动，大量吸收贫困人口到企业就业务工，以确保稳定的收入实现脱贫，为打赢脱贫攻坚战提供有力、长效保障。具体作法：1、2018年10月在定点扶贫村塔什艾日克乡塔什艾日克村在主题党日活动中心由村党支部书记、黄家玲党建指导员专题举办招聘会，宣传企业用工情况，在此村招用贫困户工人10人到益新轧花厂工作，增加了贫困户的收入。2、新疆**集团有限责任公司下属的新和**油厂、**轧花厂、益新轧花厂都要大力招聘贫困户劳动力进厂务工，大大增加了贫困户的收入。只要长期稳定在企业务工，月工资收入就完全达到了脱贫标准。3、在产业发展中大量吸纳当地富余劳动力，并带动了县域经济的发展。新疆**公司是一家以农产品加工为主的农产品企业，公司现有职工800人，其中固定职工330人，季节性临时工470人，公司以自己的实际行动解决了农村富余人员下

岗职工的再就业，积极参与到阿克苏地区的新农村建设中，对促进本地区社会稳定，带动本地区农牧民脱贫致富，发挥了良好的经济效益和社会效益。

（三）、开展捐资助学扶贫行动。充分发挥“金秋助学”行动的主导作用，在企业中大力开展捐资助学扶贫行动，引导和发动企业为贫困子女保障就学、圆梦大学做出应有的贡献。具体作法：1、新疆**集团有限责任公司自2014年8月成立“**助学基金”以来，已经先后帮助新和县维族困难本科大学生19名，帮助贫困大学生圆了学子梦，捐资金助学32万元。2、新疆**集团有限责任公司每年向县焦作幼儿园捐款5000元，以体现集团公司对幼儿的教育和关爱。

（四）、开展走访慰问扶贫行动。以每年的春节、肉孜节或古尔邦节等为时间节点，组织企业深入贫困村、贫困户家中开展送温暖走访慰问活动，解决贫困户家庭的生产、生活实际困难，营造扶贫救困的良好社会氛围。新疆**集团有限责任公司具体作法有：1、每年的春节、肉孜节或古尔邦节等为时间节点，组织企业党员过党日活动，深入贫困村、贫困户家中开展送温暖走访慰问活动。2018年先后向塔什艾日克乡塔什艾日克村贫困户送去油价值5000元。2、向渭干乡贫困户送去食用油价值二千元。（五）、参与公益事业方面：2017年董事长参加自治区百名企业家走进访惠聚活动，向新和县依其力克乡乌遵阔怙村捐款10万元。

（六）、企业民生建设方面：作为以农产品加工为主的**集团公司来说，农业是企业赖以生存的基础，棉农为企业上帝，二者为利益联合体。我们始终坚持“服务三农，互利增收”原则，对带动农民持续增收和企业发展起到“双赢”效果。其主要做法：一是集团成立专门部门，组织专业人员深入农户家、田间地头进行宣传当年棉花销售价格走势和种棉补贴相关政策，讲解优棉优价收购政策，提高棉农种植、售面的积极性，强化质量管理意识。二是在棉花种植和收购期，广泛与棉农对接，从选种，病虫害预防，田间管理等，同时广

泛征求棉农对企业的意见和建议，相互改进，抱团取暖，共度难关。三是将解决棉农实际问题为抓手。与种植大户签订售花协议中部分棉农无力支付摘花费用时，集团可视实际情况给予预付解决应急困难，再有主动与部分棉农联系，解决运输问题，直接将棉花交于棉花厂，提高售棉单价，增加棉农收入。四是近年来家庭畜牧养殖业在县城迅速发展，棉壳是喂养牲畜的上等饲料，主动县畜牧主管部门、行业、协会优对接联系，优先售于县域内养殖大户、合作社等，减少中间环节，直接和间接带动养殖业迅猛发展。在籽棉收购期籽棉收购量连续三年在地区名列前茅，每年收购量均在10万吨以上，棉农籽棉占比总量达100%以上，带动新和县县域周围的库车、沙雅三县棉花种植农户近万户，为地区农业产业化规模化大发展为新和县扶贫攻坚做出了企业应有的贡献。

专委会工作计划篇二

《护理见习心得》今年暑假，我怀着无比兴奋的心情来到武汉市第一医院，开始了我为期2周的护理实习生涯！

当我拿着实习报告踏进第一医院的门槛时，心理感到特别激动，因为从今天开始，我将会以一名白衣天使的身份在医院里实习。于是我找到了医院的护士长陈蔚，和她说明了情况后，陈护士长欣然的接受了我的请求，同意我在医院里实习2个星期，并把我安排到肾内科！

实习的第一天早上，我早早的来到医院，那时8点交***还没开始，我跟着护士帮病人换被单，帮他们量体温等等。到了8点钟，医生和护士门准时交***，值夜的医生和护士将昨夜病人的情况进行报告，然后各个管床医生分别开始查房，我也跟着他们，认真的听他们如何检查病人和如何询问他们。看着他们那一丝不苟的工作态度，我的心里不禁充满着崇敬之情。首先，医生们对病人进行询问，问他们的病症，比如：有无发热，有无疼痛，饮食如何，排泄是否正常，有无多尿少尿等等。然后，医生仔细观察病人的体征，有时还做下叩

诊，最后开出医嘱。这时，护士们开始了紧张的比对医嘱，并且按照医嘱进行取药和进行治疗，护士每隔4小时查一次体温，并且绘成温度曲线，供医生参考，另外，每隔半小时进行一次巡房，检查是否有异常情况出现。

下午，医生们为14床的病人开了一个讨论会，我也静静的来到那里，认真的听他们的讨论，并把要点都记了下来。不知不觉就已经到了下班的时间了。回到宿舍，我总结了今天的收获和疑问，觉得今天真是过到好充实啊！

接下来的1天，是科教科老师按照我们的需要和上岗要求安排统一培训，由院各科室主任做了8次报告，包括：一、医院概况简介。二、学生管理的有关规定。

〉所系，性命相托！这是我们医学生的誓言。在这10天里，我明白了作为一名医学生的神圣，我们是病人的天使。为此，我们应不惜一切的为病人着想，尽量为病人做到鞠躬尽瘁。这次实习是我们作为医学生的第一次社会实践，也为我们的以后走上社会打下了坚实的基础！

总之，我觉得这次的暑期实习对我们在校的医学生来说是必不可少的，因为它比仅可以提高我们的专业水*和技能，同时也能提高我们的社会交际能力，为我们以后能更好的适应社会打下基矗这短短的几天实习经理使我对护士这一职业有了更多的理解和尊重，让我看到了护士这一职业光环下的艰辛和奉贤精神！

专委会工作计划篇三

20__年我们将继续把“以服务质量为根本，以医疗技术为依托”，让“病人满意、家属满意、社会满意”作为工作目标，进一步解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，立足本职，注意实效，结合本科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，内强素质、外树形象，努力做

好各项工作。

一、加大科室管理力度，创优质服务新模式

(一)认真执行医院的规章制度

首先认真组织科室人员，反复学习医院的各种文件及规章制度，使全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，科室工作人员分工明确，各司其职，各负其责，保证正常医疗服务工作的顺利开展。

(二)严格执行医疗安全制度

1. 完善科室三级查房制度，明确各级人员职责、加强各种技术操作规范的学习，逐步使各项工作制度化、职责明确化、技术规范化和建立起长效机制，确保我科医疗质量再上一个新台阶；2. 加强环节病历和终末病历质控，组织全科认真学习病历书写规范，严格执行三级查房、病历签署等制度，杜绝医疗隐患。

(三)树立优质服务理念

提出科室服务理念，树立起特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度。坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引病患者的就医就诊。

(四)实行“总量控制、结构调整”，切实降低医疗费用

今年科室将“总量控制、结构调整”作为工作的“重头戏”之一。为此，一方面加大对医生的管理和奖惩力度。另一方面，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科

室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。

(五)深化行业制度改革，切实搞好医德医风建设，并把医德考核作为年终考核的主要内容之一，常抓不懈。

二、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

(一)注重人才队伍建设

1. 加速人才培养

肾内科作为一个刚刚起步的新科室，人才的培养显得更为重要。根据医院的发展状况和需求，在现有人才的基础上，本着以培养为主，有计划地培养专业技术人员，逐步形成合理的人才梯队。虽然目前人员极度紧张，但我科仍准备派医护人员轮流外出进修，尤其是血液透析专科护士的进修，确保规范操作。

2. 加强业务学习

积极开展各种业务学习和技术练兵活动，积极参加省内的一些学术活动，了解最新的医学动态。利用病历讨论，主任查房积累临床经验，使业务水平不断提高，人才队伍技术力量不断加强。

(二)强化规章制度的落实

继续以中医药管理年活动为中心，以创等级医院为重点，全面加强各项制度的执行和落实，切实按照中医药管理年活动和创二级甲等医院各项指标的要求，认真开展各项工作。定期召开科内会议，强调医疗安全质量，检查医生、护士职责执行情况；定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对安全，质量、病历进行检查，对安全隐患进行检查和评估，

对不合格表现给以批评和教育;严重者予以处罚。

(三) 积极引进和运用新技术

积极开展一些新技术的推广和运用,准备引进结肠透析机及水浴机和中药定向导入仪,开展中药保留灌肠及水浴和中药定向导入疗法,治疗慢性肾功能不全;在保证疗效的基础上积极寻求新的手术方法,总结临床经验,提高我院的整体水平,切实让病人花最少的钱得到最好的效果。

三、扩大规模、加强特色专科建设

今年我科将以搬入新病房楼和中医药适宜技术推广基地建设为契机,扩大科室规模。预计将血透中心规模扩大到40张透析床位,病房实际开放床位46张。并加强专科建设,严格按照省重点专科建设的要求,切实做好各项工作,今年争取成功创建为市重点专科,三年后创省重点专科。

四、加强科研建设

作为二级医院的重点特色科室,我科准备今年开展部分临床和调查类科研项目,力争能够申请到一个市级科研项目,并以扩大规模为契机,准备在未来3~5年内申请成立肾脏病研究室,填补我院科研空白。

五、加大宣传力度,创立中西医结合品牌

充分利用肾友协会、送医村村行、社区服务等多种形式,结合我院实际,深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、及我科的专科专病治疗、以及开展的新项目、新业务等,增强医院整体和我科的知名度,推动我院肾病科业务的发展。

在医院的正确领导下,肾内科全体员工将秉承‘热爱学科、扎实工作、着眼未来、拼搏向上’的科训精神,承前启后、

继往开来，在科室管理、人才培养、临床工作开展、科研水平提高等方面继续努力，为医院和科室的进一步发展而努力拼搏。

专委会工作计划篇四

以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的十九届六中全会精神，推进全面从严治党不断向基层延伸，扎实开展“三会一课”，学习巩固《中国共产党章程》《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党党员教育管理条例(试行)》等，不断提高党员的政治素质，引导全体党员立足本职工作，充分发挥先锋模范带头作用，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

二、重点内容

2022年，党支部在标准化建设的基础上，围绕进一步补短板、带队伍、强基础、抓管理、找融合这条主线，在xxx集团党委的部署安排下，以巩固党建基础工作为主，将全面从严治党和“两学一做”要求贯彻落实到党支部日常管理活动中，为党建工作积极融入经营生产提供组织保障和思想保障。以学习宣传为辅，重点学习新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神、党的全国“两会”和上级党委有关决策部署以及纪委的相关政策文件学习，积极引导全体党员提高政治站位、提高思想意识。严格贯彻落实党支部工作制度，前置研究把关“三重一大”事项，为公司项目发展提供坚强的组织保障。

三、具体内容和形式

(一)支部党员大会

1. 时间要求：按照制度，每季度至少召开一次，结合党支部实际，工作需要时可随时召开。

2. 参会人员：全体党员，由党支部书记负责召集并主持。会议议题根据上级党委的指示和实际工作需要确定，会议内容通过《通知》的形式提前告知全体党员。人数不到齐时，应有半数以上党员参加(选举时，到会有选举权的党员必须超过应到会党员人数的五分之四，选举结果才有效)会议方可进行。根据会议内容的实际需要，党员发展对象、积极分子，非党员领导干部可列席。

3. 会议内容：传达学习党的路线、方针、政策和上级党委的决议、指示，制定党支部贯彻落实的计划、措施;定期听取、讨论党支部书记的工作报告，对党支部书记的工作进行审查和监督;选举支部委员会，增补和撤销支部委员，选举出席上级党代会的代表;讨论发展^v党员和接受预备党员转正，讨论决定职权范围内对党员的表彰和处分;开展民主评议党员，开展批评与自我批评，统一思想，增进团结，改进工作。

4. 议事规则：严格遵守民主集中制原则，实行重大问题集体决策，重要问题决策之前，要广泛听取多方面意见，形成初步方案，报党员大会研究。议事时，与会支部成员要围绕议题明确阐明自己的意见，不谈与议题无关的内容，对任何不同意见不能阻挠和压制。凡研究涉及与会人员本人及其直系亲属的议题时，本人应回避。会议在充分酝酿的基础上，按照民主集中制的原则，根据讨论事项的不同内容，采取口头、举手等方式进行表决，以票数超过应到会人员的半数形成决议或决定。在遇重大问题发生分歧时，且双方人数相近，一般应暂缓作出决定，待进一步调查研究后，下次会议再议。也可将意见分歧的情况向上级党组织报告，请求裁决。

5. 会议结束：要做好会议记录，支部会议要有专人记录，详细记录会议时间、地点、参加人员、会议的议题、与会人员发言的主要观点和明确意见。会议记录须有专人保管，经会

议主持人审阅并签字后存档。会议决定的事项，党支部成员必须坚决执行，按照职责分工积极抓好贯彻落实，并将落实情况及时向党支部汇报，接受党支部监督。任何人不得以个人名义擅自改变集体作出的决议。会议议题的研究过程不得向外泄漏；未经支部会议讨论通过的决议，不得对外公布；未经会议批准传达的，与会人员必须严守秘密。对泄密者要认真进行责任追究，视情况作出严肃处理。

(二) 支部委员会

1. 时间要求：支部委员会会议一般每月召开一次，也可根据工作需要随时召开。
2. 参会人员：会议由党支部书记主持，书记不在时由副书记主持。支部委员会会议的参加对象为支部全体委员，也可根据讨论问题的需要，扩大到行政、群团组织负责人和党小组长。支部委员会会议须有半数以上委员参加方能召开。讨论重要事项，一般应有三分之二以上的委员参加，会议方为有效。
3. 会议内容：学习^v^v重要讲话精神，前置研究把关公司“三重一大”决策事项；传达学习上级党组织的决议、决定、指示精神或重要工作部署，研究制定支部贯彻落实的计划、措施；研究制定支部党员大会决议的具体计划、意见、方案；研究讨论党支部班子自身建设和党员教育、管理、发展中的重要问题；研究讨论工会、共青团、妇女等方面的工作；研究讨论需向支部党员大会报告及提交大会讨论决定的有关事项；检查总结上级党组织部署、支部党员大会决议、支部工作计划执行情况；研究需由支部委员会讨论决定的其他重要事项。
4. 议事规则：按照《有限公司党支部委员会会议事规则(试行)》执行。
5. 会议结束：会议形成的决议由召集会议的领导负责检查落实。支部组织委员负责会议记录，并由召集会议的领导审阅

签字;会议记录要妥善保管，存档备查。

(三) 党小组会

根据xxxxxx党支部实际情况，暂不设党小组，不召开党小组会议。待成立后，再作相关要求。

(四) 党课

1. 时间要求：定期开展，每季度不少于一次。原则上，党支部书记上党课每年不少于一次，根据上级党委要求，党支部书记还应该以“党风廉政建设”为内容上一次党课。根据工作中的实际情况，可灵活安排党课内容。

2. 参会人员：全体党员、党员发展对象、入党积极分子。

3. 主题内容：围绕各个时期的形势和任务、党的中心工作，结合公司的实际，开展生动、形式多样、有针对性的党的路线、方针、政策教育；党的基本知识、国家的基本国情和马列主义基本理论教育；党的优良传统和作风、党的纪律、反腐倡廉教育、党员先锋模范教育等；爱国主义、集体主义和社会主义思想教育；市场经济知识、法律知识、科学文化知识和业务技能教育。

4. 授课要求：授课人一般由党支部书记承担，也可以请上级党组织负责人或有关专家学者、党员先进典型人物或者具备授课能力的其他人员承担；课前，熟悉上课的基本内容，确定授课人，设计授课形式，撰写讲稿，制作课程ppt,征求意见、定稿，布置教室；授课时，组织讨论；授课后，组织测试学习效果，进行小结，建立和健全学习考勤制度，做好学习考勤记载。

四、有关要求

“三会一课”是党组织生活的重要组成部分，是加强党员日常教育管理监督的主要途径。开展“三会一课”，要坚持政治性、思想性、原则性，积极探索灵活多样、丰富多彩的方式方法，注重特色，注重活动实效。密切联系党员的思想实际和特点。针对支部党员的特点，创新组织生活形式，不断增强党性观念、组织观念和纪律观念。认真做好“三会一课”记录和相关台账资料。

专委会工作计划篇五

姓名：

年龄：-

性别：女

籍贯：-

学历：本科

个人特质：

个人照片

求职意向

求职岗位：-b超医生

岗位分类：医疗/卫生/护理/保健类

求职地点：海宁市：不限乡镇

薪资要求：200元/月

其他要求:基本周末有空, 找份兼职

教育学历

学历:本科

掌握语言:汉语, 英语

毕业学校:宁波大学科技学院(.08)

所学专业:医学

工作经历

能力证书

自我评价

联系方式

身份信息:_____

专委会工作计划篇六

时光如箭, 转眼间上半年过去了, 在院领导的带领下, 本着“一切以病人为中心, 一切为病人”的服务宗旨, 较好地完成了各项护理工作任务, 现对上半年的护理工作总结如下:

一、认真落实各项规章制度

1、严格执行规章制度是提高护理质量, 确保安全医疗的根本保证。

2、护理部重申了各级护理人员职责, 明确了各类岗位责任制和护理工作制度, 如责任护士、总务护士各尽其职, 杜绝了

病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

(2) 护理操作时要求三查七对；(3) 坚持填写输液卡，半年来未发生大的护理差错。 4、认真落实肾内科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，规范各种操作及处置室。 5、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论。

2、加强对护士的考核，强化学习意识。

3、培训以护理知识及专业技能训练为主，并且由高年资的护士指导，讲究实效，不流于形式，同时加强护士注重平时工作习惯的培养。

4、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

5、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

三、创建可持续发展的长效机制，建立全新的护理服务平台

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。

2、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在99%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

3、优质护理服务不是一时之举，一定要建立可持续发展的长效机制，开展优质护理服务关键是要把护士解放出来，把护士还给病人。

4、优质护理服务全新的价值取向是对传统思想观念的挑战，是对旧护理服务模式的革新。

5、改革护理工作模式，实行责任制整体护理，责任护士对病人实行责任包干，对所负责的患者从入院到出院实施整体、连续、全程的护理服务，并开展多种形式的健康教育、电话随访等工作，满足病人日益增长的健康需求。

四、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、科室坚持了每天对病区治疗室、换药室的空气熏蒸，确保了无一例感染的好成绩。

3、一次性用品使用后均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促。

4、对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一湿扫。

5、建立病人交接班制度、输液巡视卡、消毒隔离责任卡，认真对待每个环节，确保护理安全。

6、严把“摆药关、查对关、输液关”杜绝院内感染。

五、护理人员较出色的完成护理工作

坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

六、存在问题：

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于完善阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务。

4、病房管理尚不尽人意。半年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善，争取在下半年创造出更大的辉煌。

专委会工作计划篇七

20--年我科着重加强两方面工作：

一是质量建设：

包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。同时强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。

二是文化建设：

逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二. 业务发展规划

20--年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

1、首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术。同时进一步完善管理制度，定期组织学习院周会文件内容，找出自己的差距，努力进步，使科室上下形成一种良好的学习氛围。同时要求科室人员加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。

4、新业务新技术方面，建议加大院内、院外宣传力度，以使这两个项目能够充分发挥作用，成为我们科室新的增长点。我们积极准备开展2--3项新的超声技术：新生儿头颅检查和四肢血管检查等，计划分两步走，第一步先与临床合作，希望临床配合，由临床医生负责引导，医务科牵头，待时机成熟后再由b超室负责全部操作。并不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理

的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取2011年我科全年总人数较2010年增长2-5%左右。

5、医疗安全方面，我科制定了2011年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。同时理解学科建设其深刻的内涵，找准学科定位，同时在科室实施有效的科学管理。明确了人员职责，制定了严格的操作规程，每个人都能做到每项检查单独操作，保证学科的质量，促进学科发展。2011年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。使准确率达到100%，登记完好率100%。

6、增收节支也是一项重要工作□ b超室本身耗材较少，但在节约支出方面，并非没有需要注意的地方。我们是用电较多的科室，需要养成及时关闭空调和饮水机的习惯。在耗材方面，我们积极探索，在这些方面我们将继续努力，最大限度减少支出。我们将建立科室内的低值易耗品、耗材及办公用品的领取、使用记录，以了解使用情况，便于对比选择使用，2011年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。。

7、加强仪器设备管理提高工作效率：

1)作好现有仪器的维护和保养工作，要求每一个工作人员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求操作。请保留此标记维护和保养仪器，并能对出现的各类故障，认真研究，积极应对，及时解决。建立仪器保管、保养、使用制度，并严格执行。每天晚上下班前将仪器表面、键盘、探头清洁一遍。定期对仪器进行内部除尘和安全隐患检查，以使仪器保持良好的工作状态，延长其使用寿命。保证本室仪器

的正常运行，这样既节省了维修成本也保证了日常工作的进行，提高了工作效率。

2) 引进新设备：20--年争取购进四维彩超机1台。

3) 优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的报告。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

8、人才结构培训与增添设备；