

最新医院保洁经理的工作流程 医院保洁 员工工作计划(模板8篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

医院保洁经理的工作流程 医院保洁员工工作计划篇 一

医德医风

医院是人员流失、医疗事故和医疗纠纷的多发地区。医院在人员流失、医疗纠纷增多的情况下，始终坚持把医院建设作为重中之重来抓，从医院的发展的大局出发，从人员的素质抓起，加强业务培训、提高业务水平。今年我们组织医护人员学习了《病例处理方式》、《处方权限》、《医疗事故处理条例》等业务知识，提高了他们的工作水平，增强了我院的竞争力。

二、工作计划

- 1、今年的工作重心主要放在“三个加强”上，即加强医德医风的教育、加强服务技术和服务态度的改善。
- 2、加强医德医风的教育，加强医德医风的培养、落实、贯彻、实施。
- 4、加强对新入院病人、转诊病人的管理和培养。
- 5、加强业务学习，提高医务人员素质和水平。

6、加强业务学习及新业务、新知识、新法规的学习。

7、提高医务人员业务素质和服务水平。

三、工作中的不足、努力方向

8、工作中，没有一个好的工作态度，就会出现失误。在工作中出现失误的时候不能严格的按照医疗规章办事。在工作中有时存在着标准不高的现象，虽然也能严格的按照医院的要求去做，但是在具体工作中还是会出现一些失误。在工作中还有很多缺陷，在新的xx年中，我一定努力改正，自我完善。

10、在工作的态度上还不够用心。对工作的用心性不够，没有用心主动去学去补救，有时候会出现一些比较急躁的情绪，工作起来不怎样也得得心应手。

11、在工作中没有很好的完成布置的工作，没有主次的安排。没有做到脚踏实地，总想从工作中找到事情做，缺乏主动性，从而引起了工作上的被动。这些都是导致工作出现失误的主要原因。

12、与医生的沟通不太好，不能把自己的工作做到尽善尽美。

医院保洁经理的工作流程 医院保洁员工工作计划篇二

垃圾桶专人负责,垃圾量超过一半应及时清倒,放置垃圾袋时检查有无破口,更换垃圾袋后应清洁垃圾桶内外壁,保持卫生,洁净,干燥。

洗手间的地面,大小便器,每天必须彻底冲刷,除掉一切污渍,进行有效灭菌处理,及时保洁。保持洗手间空气无异味,清洁洗手间工具材料应专用,保洁完毕,保洁工具应清洗干净。

进入医院办公室,应先敲门并征得同意后方可进入,并说“对不起,我可以进来做保洁吗”征得同意后,开始作业,作业时应避免发生大的响声,作业完毕,应询问是否还有其他需要保洁的地方。

进入病房,应先敲门,征得病人同意后方可进行保洁作业,作业完毕,应询问病人哪里做得不好,有什么事需要帮忙,有病人不满意的地方需重新保洁作业。避免在病人休息和用餐时进行保洁作业。保洁作业应小心,不得碰撞或污染治疗用的器具物品或药品等物件。

作业时,对台面物品应征得同意后方可移动,清洁后物归原位。不许随意翻阅台面的资料,记录,翻看摆弄器皿及药品。

精选资料

医院保洁经理的工作流程 医院保洁员工工作计划篇三

【篇一】

一、指导思想与工作目标

以全面贯彻党“十x大”精神为指导,深入落实科学发展观,实施“人本医疗”工程,紧紧围绕国家规划与医院发展规划,坚持以病人为中心,把社会效益放在首位,以经济效益为基础,进一步深化公立医院改革,结合本地区实际,以加强学科建设,提高服务能力和扩大服务范围 of 经济增长的根本途径,坚定不移地以“两个满意”工作思路全力推进我院科学发展,和谐发展,跨越发展。

今年我院的工作目标是:全面开展并完成等级医院复评准备工作,年内顺利通过二级甲等综合医院复评。以等级医院复

评为契机，以“人本医疗”为目标，切实转变医疗服务管理与工作思路，不断规范医院内部管理，进一步深入开展创优质医院工程，通过学科建设与深化绩效管理，全面提高诊疗水平与服务能力，推进创建区内先进县级医院的步伐，并充分消化利用与广西老教授协会广西医科大学分会与广西医科大学第一附属医院协作的成果以及近年来新购各种先进设备，全面提高各科室的服务能力，建设医院品牌与专科品牌，提高门诊病人、住院病人就诊人次，带动经济持续增长。具体指标为：争取零医疗事故，医疗纠纷比上年下降50%，医疗质量主要统计指标100%达到二甲标准，感控主要统计指标90%以上达到二甲标准，护理质量评价指标合格率100%，优质护理服务病房覆盖率100%，医院综合满意度的评价保持95%以上，医院药品收占总收比例小于29%，耗材支出占总收比例小于10%，新农合参合农民报销比例大于或等于201x年水平，经济增长10%以上，晋升高级职称达应晋人员10%以上，晋升中级职称达应晋人员50%以上，职工福利与经济增长同步提高。切实完成上级的各项中心工作。

工作重点是：1、“以评促建，以评促改，评建并举，重在内涵”，完成等级医院复评准备工作，年内通过二级甲等综合医院评审，使医院管理与技术水平上台阶。2、以“人本医疗”为中心，转变服务观念，注重内涵建设，优化病人就医体验，有效减少医疗纠纷与病人投诉。3、加强学科建设，培育拳头品*术，提高医院核心竞争力。4、进一步加强节能降耗工作，从严抓好次均医疗费用控制。5、做好门急诊综合楼的管理与完善工作，开展旧区改造与配套完善工程。6、进一步完善全员绩效考核管理，坚持“四公”原则，完善薪酬体系，改善职工福利，提高职工满意度。7、推进公立医院改革试点工作。

二、具体工作计划

(一)、不断改进工作作风，加强医院的组织、领导，推进医院民主、科学管理。

贯彻中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众与厉行节约的相关规定。加强调查研究，向群众学习，向实践学习，解决实际问题，高效务实，厉行勤俭节约。

坚持民主集中制原则，做好领导班子的建设与管理，坚持分工负责制与责任追究制。

根据公立医院改革部署，探索医院法人治理结构与中层干部考核聘任管理办法。以各种管理机构为框架，以“人本医疗”为核心，结合等级医院评审，进一步完善各种管理制度建设与落实，完善综合目标管理考评制度，加强岗位职责的考核评价工作，重点是职能部门的岗位职责绩效考评工作，进一步加强工作效能建设，不断推进医院系统、科学与人本的管理。

(二)、加强政治思想教育，加强党风廉政建设。

采取各种形式积极开展政治思想教育与职业道德教育工作，结合工作实际，加强医院文化体系建设与推广，增强教育的有效性，营造正直、诚信、积极向上的良好思想舆论环境。倡导“富强、民主、文明、和谐”，倡导“自由、平等、公正、法治”，倡导“爱国、敬业、诚信、友善”的社会主义核心价值观。

坚持党风廉政建设，持续开展治理商业*工作，切实贯彻执行药品、耗材以及大型设备集中招标采购工作，完善小件设备与零星工程的院内集中议价制度，进一步推进耗材一站式阳光采购工程。坚持院务公开，充分利用职代会、病人工休会、社会监督员以及院长接待日等途径，接受社会群众、病人以及职工的民主监督。

贯彻落实医务人员医德医风考评制度，完善职工医德医风档案，坚持把医德医风考评纳入薪酬、评优的综合考评之中。形成长效的医德医风管理制度。

(三)、完成等级医院复评工作，确保顺利通过二甲医院复评，为医院建设与发展提供平台保障。持续开展“三好一满意”活动与平安医院建设活动，推进创全国优质医院工程，推进创建县级先进医院步伐。

以开展等级医院复评为契机，以“人本医疗”为核心，不断完善医院管理制度与工作流程，完善院内管理框架，充实医院管理内涵，按时完成备评各项工作任务，确保年内顺利通过二甲医院复评。

1、以综合办、质控科为管理与考核主体，完善职能部门管理体系建设，加强职能部门考核工作，逐条对照等级医院评审标准，组织内评，重点在查找薄弱环节，督促做好查漏补缺，加强相互协调，确保任务按时完成。

2、抓住医疗品质和医疗服务两个等级医院评审重点，以“人本医疗”为核心，持续开展“三好一满意”活动，以新等级医院评审标准与全国优质医院管理标准，进一步加强全院的管理工作。以倡导“高度关注病人”为切入点，把服务理念从单纯的“疾病诊疗”转变到全面的“健康管理”上，促使“以病人为中心”落到实处，以提高医疗服务质量为主题，切实维护群众利益，保证医疗质量和医疗安全，构建和谐医患关系。不断强化服务理念，优化就医体验，使等级医院复评成果充分体现到服务水平中。

重点是：

1. 按照等级医院评审标准，加强内审，逐条落实，尤其是核心条款，查漏补缺，确保资料完整，合格。

2. 进一步完善制度，上半年汇编成册。

3. 加强应知应会培训，培训要求有针对性，要取到实效，提高整体业务水平和服务水平。

4. 进一步完善、落实质量管理核心制度，规范医疗行为，以控制次均医疗费用为重点，严格执行各项诊疗技术规范，促进抗菌药物临床合理应用，杜绝滥检查、滥用药等损害患者利益的行为。做好医疗服务环节质量的监控。提高医疗服务质量，确保医疗安全。

5. 加强南区环境管理，开展北区环境改造，增加便民利民措施，方便病人就医。改进服务质量考评制度、方法，促进服务质量持续提高。

6. 加强财务管理，厉行节能降耗，全面控制医疗成本，提高公费医疗与新型农村合作医疗、居民医疗保险的实际报销比例，维护病人的切身利益，确保医院经济正常运行。

7. 加强医院安全系统管理，继续开展“创平安医院”活动，加强医疗安全管理，杜绝医疗事故的发生，努力增加安全保障设施，排查安全事故隐患，完善各种突发事件应急处理预案，做好防火、防毒、防雷、防偷、防抢工作，确保病人、陪人、职工、家属以及进修、实习生的人身、财产安全。及时了解职工与病人的思想动态，化解职工内部矛盾与医患矛盾，预防邪教与各种非法活动发生，维护社会安定团结。

(四)、加强学科建设，推动医院可持续发展。

继续以“科学发展观”为指导，以“市场紧缺，我院适宜，效果确切”为原则，努力开展学科建设工作。

201x年，充分发挥与广西老教授协会广西医科大学分会协作的成果，利用与广西医科大学第一附院协作契机，推广应用新技术，使现有的优势医疗技术保持区域水平，完成感染性疾病科开科，在疼痛科基础上开展大康复科建设，加强各学科专业组的专业化培育，创造条件进行专业临床科室细分，争取各学科同步发展，追赶区内同级医院先进水平，扩大医院影响力，带动医院业务水平全面提高。

重点是进一步规范人才梯队建设，加强人员培训，充分发挥新增设备的作用，努力提高新分科室服务能力，推进创建区内先进县级医院的步伐。

1. 提高各学科责任人的学科带头意识，大局意识与前瞻意识，加强横向扩展与纵向拔高，积极了解、不断吸收、利用、推广本学科与相关学科前沿技术，同时，加强学科团队培养与管理，进一步完善科室的管理框架，充实科室管理内容，推进科室管理的标准化、规范化。
2. 推行“人本医疗”，培训人本医疗相关理念与工作方法，以“高度关注病人”为目标，改革临床诊疗与护理规范以及操作流程，同时，以病人为中心，以临床科室需求为依据，改善医技科室与后勤保障部门服务流程，支持“人本医疗”落地。
3. 促进科内业务培训，尤其是各临床科室危重病人的抢救诊疗技术与抢救器械应用技术培训，医技科室新增设备应用技术与疑难病例鉴别诊断技术的培训，提高整体诊疗业务水平。努力谋求各科室新技术、适宜技术的发展、引进，创建各科室龙头、特色的业务技术，推动科室技术的全面发展。

【篇二】

一、指导思想

坚持以科学发展观为统领，以“四化一确保”（“四化”即清洁化、秩序化、优美化、制度化，“一确保”即确保灾后无疫）创建为抓手，以培养公民卫生观念、养成良好卫生习惯、防控院内交叉感染、改善医患人居环境作为医院爱国卫生工作的重点。把爱国卫生工作作为认真落实科学发展观，促进天祝县加快重建、科学发展，又好又快发展的重要举措，广泛深入开展爱国卫生运动，全面深入推进城乡环境综合治理，为又好又快实现“三年任务两年基本完成”，攻坚年大胜利提供城乡环境整洁、优美舒适、管理规范有序、社会民风文明

的重建、发展环境。

二、加强领导，健全组织和制度

调整充实爱卫工作领导小组，由院长任组长，副院长任副组长，各科室主任、护士长为成员，成立爱卫工作领导小组。完善爱卫工作职责，进一步贯彻落实省、市、县、主管局关于全面开展城乡环境综合治理决策部署和实施意见。把爱卫工作列入议事日程，由爱卫领导小组负责各种卫生制度的制定、对爱国卫生运动开展情况进行检查评比，各卫生责任区的划分、落实；对全院环境、个人卫生、各类传染病工作的检查、考核、指导工作，并做好记录，确保日常工作的落实，有专项经费，做到爱卫工作经费保障，确保爱国卫生活活动开展，制度落实。

三、强化制度，规范管理，大力开展群众*国卫生运动

（一）强化爱国卫生组织管理，落实长效机制

充分发挥爱卫领导小组组织协调职能，督促各各科室、部门按照职责分工，主动承担起所负责的工作任务，不断强化爱国卫生组织管理水平。认真研究爱国卫生领导机制、工作机制、制度建设、职能作用发挥等问题，积极探索单位规划、部门联动、职工配合的爱卫工作运转机制。建立健全爱国卫生目标管理、督查通报、考核奖惩制度，实行医院、科室、个人分级负责、划片承包责任制，推进爱卫工作管理队伍、工作队伍、设施设备和工作机制建设，形成“统一领导、部门配合、条块结合、以块为主、社会监督、依法管理”的工作格局。健全、完善工作制度，加强检查监督职能，落实长效管理机制，巩固“创卫”成果，努力做到爱国卫生工作有人抓、有人管、有人协调、有人检查、有人督促，真正把爱国卫生长效管理工作落到实处。

（二）加强卫生制度有效落实，严格“门面四包、门内达标”

责任制

认真落实卫生扫除与卫生保洁制度，严格坚持每天有小扫除、每周有大扫除的日常卫生制度，每天确定人员做好卫生保洁工作。开展季查、季评活动，广泛发动群众，有针对性地开展薄弱环节整治，对医院内外环境进行清理，对职工住宿区、车棚、公共过道的堆积物及周边环境进行专项整治，清除卫生死角和绿化带内的杂物。各科室做到窗明几净，办公用具无灰尘，无*网，无烟头纸屑，物品摆放整齐有序。过道、走廊四壁无尘，地面清洁，无乱堆乱放、乱写乱画。公共厕所“三化”(瓷砖化、水冲化、洗手化)。绿化带无杂草、无枯枝败叶、无坑沟垃圾。按期开展监督检查，评比考核，严格实施评比考核奖惩制度。共同创造优美、整洁、健康的人居环境。

(三) 加强健康教育宣传，不断提高医院卫生观念

要通过各种媒介和形式，加大卫生知识宣传教育力度，普及全民卫生知识，树立“人人爱清洁、个个讲卫生”的良好习惯。继续坚持和完善健康教育处方制度，对每位住院患者根据病情需要和病程进展执行不同的健康教育内容，一切以促进病人康复为重心。

(四) 加强重点部门防范和“除四害”工作举措

公共场所、卫生间、供应室、住院病区和库房为爱国卫生防范重点区域。要进一步加强从业人员爱卫知识宣传教育，增添卫生设施，加强监督检查。要通过消除水源、清除垃圾、通风透气等形式铲除“四害”孳生地，加大源头治理力度，定期喷洒药物，采用人工、化学等方法消除“四害”。

四、深入宣传，形式多样，扎实开展全民健康教育活动

(一) 组织开展好全民爱国卫生月活动和健康教育活动

结合爱卫月、世界无烟日、预防艾滋病日等专项活动，寓教于乐、形成人人关心、广泛参与的良好教育局面，达到广大群众积极主动参与到爱国卫生运动中来。认真组织各级各部门，开展以环境卫生综合整治、落实爱卫长效机制为重点的爱国卫生月活动。组织各科室、各部门集中清除公共厕所、下水道、阴沟坑道、住院病区、过道、走廊和家属区的清洁盲区和卫生死角，有效治理“脏乱差”现象。要在“五一”、“十一”、春节和各种大型节假日前后集中环境卫生清扫活动，确保节假日期间环境卫生干净整洁，营造良好节日氛围。

（二）加大爱国卫生工作宣传力度，开展全民健康教育

开展全民健康教育，提高群众卫生素质和自我保健能力，是提升城镇卫生整体水平的基础。要广泛利用义诊咨询、会议讨论、标语展板、送医药到社区和送卫生下乡等有效形式，宣传讲究卫生、减少疾病有关知识。以“四月爱国卫生月”、“世界卫生日”、“世界无烟日”、“爱眼日”、“爱牙日”等活动为契机，结合灾后防疫，深入开展以“预防疾病、健康生活”、“灾后防病”等为主题的宣传、义诊、咨询活动。宣传禁烟酒、多锻炼、勤运动等养生保健知识，宣传保护自然生态、改善人居环境等大卫生观念，让卫生观念深入人心，让卫生行为成为自觉习惯，不断增强广大干部职工的健康意识。

五、进一步开展健康教育和健康促进工作

加强医务人员健康教育队伍建设。全年组织职工学习爱国卫生工作相关知识、法规不少于3次，重点是加强临床医护人员健康教育知识与技能的培训提高，以期能更好地为患者健康教育服务。要通过举办科普展览、健康课堂、咨询热线、家庭健康知识竞赛等活动，广泛持久地开展“讲文明、讲科学、讲卫生、改陋习、树新风”等知识宣传教育，积极倡导禁烟禁酒、合理膳食、经常锻炼等良好的生活方式。要积极利用现有宣传媒介和方式，广泛宣传健康知识，传递健康信息，扩大健康文化影响力，使广大群众在参与中受到教育，在教育

中获得健康知识，努力提高生活质量和水平。

六、全面动员，加强领导，广泛开展除“四害”工作

除“四害”工作要充分发动干部职工参与，坚持以环境综合治理为主的有力措施。针对“四害”各自的生长规律、生活特点，合理使用化学除害药品，采取生物防治与药物治疗相结合、以环境治理为主，专业防治与群众运动相结合、以群众运动为主的防治措施，定期组织春秋两季所属部门和群众开展以灭鼠为重点的除“四害”活动。各级各部门要建立“四害”工作责任制，组建专兼职技术指导队伍，健全工作网络，落实防治经费，切实抓好重点部位的除“四害”工作，使“四害”密度控制在国家规定的标准之内，减少因虫媒传播导致的二次感染和交叉感染，为患者提供良好的诊治与生活环境。

七、各司其责，齐抓共管，共同把医院爱国卫生工作推上新台阶。

医院爱卫会工作要制定部门职责，各科室要各司其责，齐抓共管，常抓不懈，动员全体干部职工广泛参与。要进行卫生监督，做好预防和控制重大疫情及各种传染病的发生、蔓延，解决好本单位的垃圾、污水污物的无害化处理。要开展对干部职工的健康教育工作，普及卫生知识，改善办公条件和卫生设施质量，组织干部职工积极参加爱国卫生运动和卫生宣传活动。要把爱国卫生工作所需经费列入预算，保证爱国卫生工作与灾后重建和其他各项工作进一步协调发展。要认真配合县政府和县主管局爱卫会的工作，共同把我院的爱国卫生工作不断推向前进。

【篇三】

一、加强组织领导工作

(1) 医院成立爱国卫生运动委员会，负责宣传、督促，检查全

院的清洁卫生工作。

(2) 完善医院爱卫工作管理及相关考核标准，进一步提高各支部的爱卫工作管理水平。

二、加强环境卫生整治工作

(1) 生活垃圾的清理做到日产日清，公共区域定时、定点流动清理。

(2) 医疗废物的分类收集、运送、暂存及处置严格按照国家相关的法律、法规和规范性文件进行操作。

(3) 污水处理有专人负责，严格按照“三废”处理要求进行工作，保证污水不直接排入公共下水道。

三、积极创建无烟医院

(2) 利用健康讲座、宣传专栏等形式对职工、病人、家属及来访人员进行禁烟宣传。

(3) 在医院各病区增设“吸烟区”，并设立控烟督导员和巡检员，对院内吸烟人群进行禁烟的劝解、督导。

四、做好爱卫会基本工作，按照上级的要求，积极参与各项卫生活动。

医院保洁经理的工作流程 医院保洁员工工作计划篇四

医院保洁工作也是属于医院的重要工作，怎么写工作计划呢？下面是计划网小编为大家整理的：2018年医院保洁工作计划，欢迎大家参阅，更多资讯尽在工作计划栏目！

2018年医院保洁工作计划(一)(一) 保洁员须树立全心全意为机关服务的思想，尽心尽力、尽职尽责、保质保量完成厅机关办公区的卫生工作。

(二) 遵守各种规章制度，工作期间必须统一整洁着装上岗，服从领导安排，若有事外出，须向管理人员请假，回来后需消假。

(三) 每天上午和下午对所负责的办公室、会议室、楼梯、公共过道、厕所各清扫，对保洁工作区域内随时进行巡视，对发现的垃圾、纸屑等立即进行清除。

(四) 每月对各楼层清洁消毒。

(五) 如发现有杂物、办公用具弃置在过道、楼梯间的，应主动向有关处室联系，如确属处室不需要的，应尽快清运。

(六) 发现自己所负责的卫生区域内的各种设备损坏，应尽快报告后勤中心，好即时安排修理。

(七) 保洁工所负责的卫生区域内要做到门窗干净,无蜘蛛网、积尘等。

(八) 保洁工之间要搞好团结，互相帮助，相互配合，服从保洁组长的指挥，增强保洁意识，树立形象。

(九) 遇有重大会议或紧急事项，保洁工必须无条件服从指挥，齐心协力，尽快完成交办的任务。

(十) 保洁工要注意文明礼貌，尊重领导，不讲脏话，粗话。不工作时，应在指定的休息室休息，看书、看报、学习业务知识，不断提高自身素质。

(十一) 后勤服务中心对保洁工作定期进行检查，检查中发现

有灰尘、积垢、纸屑、杂物、污迹等，视情况严重程度给以批评、教育或罚款1—5元。为了切实搞好医院卫生工作，美化医疗环境，营造良好的工作、就诊环境。

(1) 医院成立爱国卫生运动委员会，负责宣传、督促，检查全院的清洁卫生工作。

(2) 完善医院爱卫工作管理及相关考核标准，进一步提高各支部的爱卫工作管理水平。

二、加强环境卫生整治工作

(1) 生活垃圾的清理做到日产日清，公共区域定时、定点流动清理。

(2) 医疗废物的分类收集、运送、暂存及处置严格按照国家相关的法律、法规和规范性文件进行操作。

(3) 污水处理有专人负责，严格按照“三废”处理要求进行工作，保证污水不直接排入公共下水道。

三、积极创建无烟医院

(2) 利用健康讲座、宣传专栏等形式对职工、病人、家属及来访人员进行禁烟宣传。

(3) 在医院各病区增设“吸烟区”，并设立控烟督导员和巡检员，对院内吸烟人群进行禁烟的劝解、督导。

四、做好爱卫会基本工作，按照上级的要求，积极参与各项卫生活动。

2018年医院保洁工作计划(三)**市人民院环境卫生工作以提高人民健康水平和推动社会进步为目标, 大力提高环境卫生管理水平, 把环境卫生工作作为爱卫会的一项重要工作来抓, 由

分管院长具体负责，卫生科监督执行，并制订了详细的工作计划。

一、抓组织，重实效加强我院环卫工作组织领导，落实工作职责，使环卫工作有组织、有计划的开展。把建设健康单位与创建省级卫生县城工作有机的结合起来，加强组织协调，在注重实效上下功夫。今年的环卫重点工作是：持续做好病媒生物防治工作、单位的美化、净化、绿化工作，同时认真做好日常卫生工作。

1、病媒生物防治计划

病媒生物防治是一项长期的工作任务。每年必须在“五一”节之前，对蚊蝇孳生地进行一次全面的清理、喷杀，避免夏季蚊蝇繁殖。同时对办公区、家属区的化粪池、沉淀井彻底清理一次(每年两次)，确保污水管道畅通。在家属区、办公区垃圾箱周围摆放毒饵站，定期灭鼠。认真处理废物及垃圾，院内设置足够的垃圾箱、垃圾桶，定期清理，保持院内环境整洁。

2、绿化管理计划

医院的绿化工作是医院环境条件的一个重要因素，医院的绿化，由院领导参加及有关科室人员组成绿化工作领导小组，负责全院绿化工作的计划、组织和统一管理。配备一定数量的绿化工人，具体负责绿化管理工作。长远规划和年度计划：根据本单位占地面积及建筑物布局情况，统盘考虑绿化规划，努力解决黄土裸露，提高绿化覆盖率，注意园林、亭、角、架、山、溪、雕塑的点缀，提高绿化美化水平。长远规划以绿化发展为方向、目标为前提，而年度计划则应侧重于具体的实施，包括花木的种植和管理，防治虫害以及越冬保暖等。绿化经费应实行专款专用。另外，注重专业队伍与群众养护相结合：在绿化工人负责管理的基础上，大力提倡全院职工、病员爱护树木花草的新风尚，教育职工、病员和家属都来爱

护院内的一草一木，人人参加绿化管理。

3、利用下乡对广大老百姓进行健康知识的普及教育，努力丰富卫生服务的内容。

三、进一步完善内部治理、考核办法和有关的规章制度，逐步实行科学治理、规范治理。继续安排专人具体负责单位爱卫会的日常工作和健康教育建设工作；安排保洁员负责院内和办公楼内的卫生，大厅、过道一日拖二次，垃圾、厕所定期清理，去除异味，随时保持院内清洁；公共设施定期进行检查维护；积极开展除“四害”工作。

四、做好环卫会基本工作。继续按照上级的要求，积极参与卫生活动。

医院保洁经理的工作流程 医院保洁员工工作计划篇五

保洁员须树立全心全意为机关服务的思想，尽心尽力、尽职尽责、保质保量完成厅机关办公区的卫生工作。

(二)遵守各种规章制度，工作期间必须统一整洁着装上岗，服从领导安排，若有事外出，须向管理人员请假，回来后需消假。

(三)每天上午和下午对所负责的办公室、会议室、楼梯、公共过道、厕所各清扫一次，对保洁工作区域内随时进行巡视，对发现的垃圾、纸屑等立即进行清除。

(四)每月对各楼层清洁消毒一次。

(六)发现自己所负责的卫生区域内的各种设备损坏，应尽快报告后勤中心，好即时安排修理。

(七)保洁工所负责的卫生区域内要做到门窗干净，无*网、积尘等。

(八)保洁工之间要搞好团结，互相帮助，相互配合，服从保洁组长的指挥，增强保洁意识，树立形象。

(九)遇有重大会议或紧急事项，保洁工必须无条件服从指挥，齐心协力，尽快完成交办的任务。

(十)保洁工要注意文明礼貌，尊重领导，不讲脏话，粗话。不工作时，应在指定的休息室休息，看书、看报、学习业务知识，不断提高自身素质。

(十一)后勤服务中心对保洁工作定期进行检查，检查中发现有灰尘、积垢、纸屑、杂物、污迹等，视情况严重程度给以批评、教育或罚款1—5元。为了切实搞好医院卫生工作，美化医疗环境，营造良好的工作、就诊环境。

医院保洁经理的工作流程 医院保洁员工工作计划篇六

一、加强领导，落实党风廉政责任制

坚持把党风廉政建设责任制贯穿到反腐败各项工作之中，一是完善了以局党委书记、局长为组长的党风廉政建设工作领导小组，及时调整充实了党风廉政建设领导机构，定期组织召开专题会议，分析党风廉政责任制落实情况；二是制定了**卫生局20党风廉政建设和反腐败纠风的工作计划、宣教计划及实施意见，确定了今年行风建设的指导思想、工作要点及具体要求；三是按照“谁主管，谁负责”的原则，根据上级下达给我局的目标责任，结合实际，制定下发了《**卫生局党风廉政建设和反腐败工作的组织领导和责任制》，通过对局党委领导干部党风廉政建设责任进行分解，明确了责任范围，责任内容，做到责任到人，形成主要领导亲自抓，工

作人员具体抓的工作格局。四是确定了我局党风廉政建设和纠风工作治理目标，和下属各卫生医疗单位主要负责人签定目标责任书，形成层层抓落实，一级抓一级，一级对一级负责的党风廉政建设和纠风工作运行机制，使责任制运行环环紧密相扣，确保了责任制的全面落实，推动了党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

二、注重教育，促进领导干部廉洁自律

我局始终把党风廉政建设和行风建设作为实践“三个代表”重要思想的具体措施，要求各科室和每个人务必高度重视，切实增强紧迫感，扎实工作，务求实效。建立以中心组学习为主，党员干部培训为辅的领导干部学习制度，切实加强领导干部的理论学习，切实提高其理论水平和能力。通过集中学习、个人自学、组织讨论、做笔记、写心得、开座谈会、观看专题片等形式，认真组织学习了中纪委第六次会议精神和上级有关党风廉政建设和行风建设的会议精神，党的十六届五中、六中全会精神、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》等内容，强化了干部职工的党性观念和纪律意识，增强了清正廉洁，遵纪守法的自觉性，规范了行政行为。通过教育，坚定了信念，进一步增强了全局党员干部廉洁自律意识和法制观念，增强了自觉经受执政、改革开放和发展社会主义市场经济考验的自觉性，进一步筑牢了拒腐防变的思想道德防线。

三、完善制度，扎实构建源头防腐有效机制

1. 完善领导干部民主生活会制度，强化了班子内部的相互监督作用。凡涉及重大决策，重大事项安排和大额度资金的使用，都能通过局党委集体讨论决定。严格执行谈话制度，着力抓好领导干部个人重大问题报告、述职述廉、民主生活、民主评议、戒勉谈话和函询等制度的落实。

2. 推行政务、院（校、所、站）务公开制度。全市卫生系统

各单位所有服务项目收费标准、办理许可的条件和程序等，全部向社会公开，杜绝弄虚作假和吃、拿、卡、要，克服官僚主义、形式主义和办事拖拉，门难进、事难办等现象基本杜绝。群众反映强烈的药品价格问题，实施药品集中招标制度，今年一至十月，医疗机构参加由**市统一组织的药品招标采购药品总金额986.3万元，占用药总金额的53%，因**市未将所有用药都列入药品集中招标采购内，故其余47%左右的临床用药，各医疗单位仍采用所规定的药品采购程序继续采购。现在医疗单位的药品售价均实行了顺价作价。

3. 健全举报、投诉、信访、接访制度。医疗卫生工作和卫生行政执法与群众的身体健康、社会发展息息相关。随着社会发展人民生活水平的提高，群众对卫生工作提出了更高的要求，信访投诉相应的有所增多，为此，加强了新《信访条例》和相关的业务知识培训，提高信访工作人员能力，积极妥善处置来信来访和投诉。今年，我局共受理信访件152件，投诉30起，针对信访和投诉的内容，认真调查，去伪存真，在查清（更多精彩文章来自“秘书不求人”）事实的前提下，给予认真落实解决查处，并严格按照信访工作的要求报结。共报结信访件150起，办结投诉28起，使绝大多数投诉信访人得到满意的答复。通过畅通渠道，完善制度，形成领导监督、内部监督、群众监督、舆论监督的有机结合，让领导干部的权力运行行为始终置于各种有效监督之下。

四、狠抓落实，确保各项工作取得实效

1. 开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作。一成立了市卫生局整治医药购销领域商业贿赂领导小组，加强了组织领导；二制定下发了《关于开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作的实施意见》，指导全市卫生系统开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作。各单位均按照要求组建好领导班子和工作班子，制定治理商业贿赂的实施方案，并与科室签订了承诺书，科主任与科室所属医务人员也签订承诺书，落实了责任，做到组织、人员、工作三落实；三召开两次大会。4月

召开了全市治理医药购销领域商业贿赂专项工作动员大会，部署了全市卫生系统治理医药购销领域商业贿赂专项活动。5月召开了卫生系统治理医药购销领域商业贿赂工作学习会、教育会，对全市卫生系统具有主治以上的医务人员进行宣传教育；四加强宣传。各医疗卫生单位在单位内宣传栏定期张贴反商业贿赂宣传资料，并以简报和发放《治理商业贿赂专项工作专辑暨普法宣教手册》等宣传形式，宣传当前整治商业贿赂工作的紧迫性和重要性；五公布举报电话和专门的廉政帐户，并确定纪检监察室为接待办公室，由纪检监察人员专人负责接待，做到接待有登记，处理有凭证，反馈有记录，查询有档案；六召开整治商业贿赂专项工作座谈会，召集了与医院有业务往来的药品、医用设备，以及骨科钢板、外科吻合器等医用耗材生产商和经销商，签订行风保证书，保证其在销售过程中不得采取不正当的促销行为；七加强基层调研，发放摸底调查表5000份。到目前为止，自纠自查阶段共上缴13多万元现金和实物。

2. 纠正医疗行业不正之风。4月13日，召开了由市级医疗卫生单位科主任以上，其他医疗卫生单位班子成员参加的400余人的动员大会，明确了工作目标，制定了工作措施、规定了工作纪律。围绕“医疗安全年”活动的开展，对照^v^制定了“八个不准”、“六个规定”的行业纪律，狠抓医疗不正之风的整治工作。7月份起，在全系统开展“社会评机关”活动，各医疗卫生单位向社会共做出了15件服务承诺并刊登在**日报上，通过建立健全医德医风档案、记录制度，假日患者座谈会和义诊扶贫制度，接受群众工作建议500余条，进行了20余次督促检查，不仅给患者一个满意的答复，而且融洽了医患关系，全面推进了行风建设。目前，我市医疗服务不正之风整治工作已初步取得成效，主要表现在以下几方面：一全市医疗单位已取消开单提成；二自去年7月1日起，各医疗单位已全面实施省卫生厅、省发改委、省物价局的新医疗收费标准，实施新医疗收费标准，今年仅市级医疗单位就每月减少医疗收入200万元，据不完全统计，1月至10月合计让利给患者多万元；三目前没有发现和查处收受回扣、“红包”的

违纪案件;四今年群众对医疗服务方面的投诉件仅3件, 并件件进行调查和答复投诉, 对调查处理结果, 投诉人基本满意。

3. 查处各类案件。坚持一查到底, 三不放过原则, 即“问题不清不放过, 责任人不处理不放过, 整改措施不落实不放过”, 查办一批案件, 严肃了党纪政纪。至今未发现局领导班子成员和机关工作人员有违法乱纪行为, 基层违纪案件去年6起, 今年2起。实现机关零违纪, 基层负增长的工作目标。

4. 其他工作。针对卫生系统重大基建项目多, 如卫生中心大楼, 妇保院等工程, 制定了有关制度, 加以规范, 确保阳光操作, 领导干部不准利用职权违反规定干预和插手本系统本单位建设工程招投标, 为个人和亲友谋取私利。对公务外出、公务接待、公车使用和话费报销等有关规定在各单位均得到落实和执行。

五、存在问题:

1、卫生纠风整治工作开展不平衡, 个别单位仍有做表面文章现象。不同程度地存在着收受红包、药品回扣的隐患, 存在着乱收费和巧立名目收费现象, 医疗技术质量欠高, 群众满意度有待于进一步提高。

2、医疗事故和医疗纠纷屡有发生, 对直接责任人的责任追究力度有待于进一步加大。

3、医师开大方、乱检查、评价指标难以确定。八大医疗卫生单位纪检监察室未派驻, 监督难以落实。

4、药品医疗器械采购招投标专业性强, 牵涉广泛, 本级监督难以到位。

5、信访投诉件报结要求高, 但调查取证工作数量多、难度大。

6、对卫生行政执法工作监督力度不够，群众对卫生行政执法方面的投诉有所增多。

六、明年工作要求

1。继续抓好党风廉政建设责任制的贯彻落实工作。按照责任分工要求继续抓好党风廉政建设和反腐败工作。

2。大力加强干部队伍自身建设。采取行之有效、生动活泼的教育方式，通过开展学习讨论、观看警示教育片等活动，切实提高党员干部的思想素质。

3。积极探索行风建设长效机制。认真总结我局在开展行风建设中一些好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。通过制度约束，把转变作风、强化服务变成干部的经常的、自觉的行为，形成行风建设的长效机制。

医院保洁经理的工作流程 医院保洁员工工作计划篇七

1、开展健康教育讲座。不定期的邀请相关医学专家，给当地群众传达健康教育方面的知识，使其做到疾病的.早预防。

2、建立居民健康档案。为当地群众建立居民健康档案，同时做好重点疾病的随访工作。

3、新农合报销工作及时有序的开展。为缓解当地群众就医负担，在就诊的门诊及住院病人实行现场报销，当场结算。

4、实行住院病人先诊疗后付费模式。

5、提高医院人员的服务水平和技能，有计划的选派人员

到上一级医院进修学习。加强内部管理，认真开展“三好一满意”活动。

7、建立了公共卫生工作任务完成情况与经费奖惩兑现实施办法，规范了公共卫生工作与经费的奖惩兑现，调动乡村医生从事公共卫生服务工作的积极性。

1、减轻了群众就医负担，缓解看病时的资金压力。

2、服务水平、服务技能不断提高。

3、就医环境得到改善。

4、提高了群众预防疾病的相关知识。

1、做好xx卫生院门诊病房楼的改建工作，为当地群众创造更优越的就医环境。

2、引进人才，提高人才队伍建设。

3、对我镇65岁以上的老年人进行健康查体。

4、提高医疗设备的利用率。

医院保洁经理的工作流程 医院保洁员工工作计划篇八

【篇一】

一、病房要经常保持清洁整齐，要求四壁无尘，窗明几净、地面无痰迹、污物、墙壁不乱钉钉子，不乱拉线，不乱贴纸条。

二、保持病房空气流通，大、小便器随时洗刷，痰盂，废物桶和垃圾及时处理，而厕所定时洗扫，无臭气，保持清洁卫生。

三、病房内工作安排要科学化，先铺床、再拖地、后治疗。

四、不准随地吐痰，乱丢果皮，纸屑，严禁在医疗用房内抽烟。

五、保持病员个人清洁卫生，一般病人每周个人卫生清洁一次并换被服衣服一次，为危重病人擦身、修剪指甲。

六、有健全的卫生清扫，发动科室医\护、工，共同搞好室内外卫生。

【篇二】

保洁员须树立全心全意为机关服务的思想，尽心尽力、尽职尽责、保质保量完成厅机关办公区的卫生工作。

(二)遵守各种规章制度，工作期间必须统一整洁着装上岗，服从领导安排，若有事外出，须向管理人员请假，回来后需消假。

(三)每天上午和下午对所负责的办公室、会议室、楼梯、公共过道、厕所各清扫一次，对保洁工作区域内随时进行巡视，对发现的垃圾、纸屑等立即进行清除。

(四)每月对各楼层清洁消毒一次。

(六)发现自己所负责的卫生区域内的各种设备损坏，应尽快报告后勤中心，好即时安排修理。

(七)保洁工所负责的卫生区域内要做到门窗干净,无*网、积尘等。

(八) 保洁工之间要搞好团结，互相帮助，相互配合，服从保洁组长的指挥，增强保洁意识，树立形象。

(九) 遇有重大会议或紧急事项，保洁工必须无条件服从指挥，齐心协力，尽快完成交办的任务。

(十) 保洁工要注意文明礼貌，尊重领导，不讲脏话，粗话。不工作时，应在指定的休息室休息，看书、看报、学习业务知识，不断提高自身素质。

(十一) 后勤服务中心对保洁工作定期进行检查，检查中发现有灰尘、积垢、纸屑、杂物、污迹等，视情况严重程度给以批评、教育或罚款1—5元。为了切实搞好医院卫生工作，美化医疗环境，营造良好的工作、就诊环境。