

咨询费一般用公司开 公司租房合同租房 合同(汇总6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

咨询费一般用公司开篇一

甲方□xx公司（以下简称甲方）

乙方□xx公司（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》有关规定，经甲、乙双方友好协商，就乙方租赁甲方仓库、球场晒坝、平房事宜达成如下协议：

一、租赁场地及用途

乙方租用甲方8号、9号仓库(共1020平方米)球场晒坝等(700平方米)，用于储藏卷烟及分拣卷烟。

二、租赁时间

乙方租赁甲方8号仓库时间自xx年5月17日起；租赁9号仓库时间自xx年5月20日起；租赁球场晒坝时间自xx年5月30日起，所租赁仓库、球场晒坝等场地终止日期至xx年5月17日。

三、租赁费用标准及支付方式

乙方租赁甲方8号仓库月租金为11000元；9号仓库月租金

为8000元;球场晒坝按10元/平方米,计7000元/月。租赁费用按月交纳,不足一月的按一月计算。乙方在每月5日前向甲方支付仓库、球场晒坝租金,逾期须向甲方支付每日万分之三的违约金。乙方交纳的租赁费用甲方应提供正规发票。

四、双方权利和义务

(一)在租用期间,甲方应确保仓库及场地附着设施安全。

(二)在乙方租用期间,甲方不得将租赁场地重复租赁给第三方。

(三)在租赁期间,乙方人员在租赁场所作业,应佩带工作证,乙方工作车辆应规范停放,不得影响正常的库内秩序。服从门前三包、综合治理及精神文明创建活动的统一安排进行,不得因单方原因对甲方上述工作造成影响或损失。

(四)乙方对租赁场所进行必要装修、加固、改造或增加设施设备时,需经甲方同意,乙方不得擅自改变仓库设施整体结构。

(五)乙方因生产或办公需要所产生的电费按表计费,甲方按电业部门计价标准,据实核收。

(六)乙方存储于租赁场所的物资收发及仓库内消防工作,由乙方自行负责,安全工作由乙方自行聘请保安负责,如有损失,均与甲方无关。如因乙方管理不善造成租赁场地损失的,乙方须承担由此对甲方造成的一切损失。

(七)乙方租赁期间,甲方应保证库房房顶无漏水,若有漏水现象,甲方应及时处理,保证乙方卷烟安全。

(八)仓库租用期间,甲方不得随意停水、停电,应保障乙方正常生产经营活动。

(九)乙方租用期间，甲方应要求内部人员遵守乙方的作业和安全规定，不得擅自参观、进入仓库和分拣车间，不得干扰乙方经营生产。

五、合同的解除及续签

(一)乙方不得利用租赁场地进行租赁用途以外的违法活动。

(二)甲乙双方因政策性因素不能继续履行协议，须提前30日书面通知对方。

咨询费一般用公司开篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》的规定，以及有关法律、法规，在自愿、平等的基础上，合同双方就综合楼室外供水预埋管道维修改造工程事宜，经协商，达成一致，签订本合同。

本工程位于驻马店市骏马路与纬一路交叉口路东、路北，工程内容为综合楼东北侧供水预埋管破裂维修、封堵、更换。

：甲方采用采用包人工、包材料、包质量、包安全承包方式把本工程发包给乙方进行施工。

本工程施工工期为7天。

开工日期为20xx年8月20日，竣工日期为20xx年8月27日，工期每延期一天甲方对乙方罚款300元（因不可抗力因素如地震、暴雨、暴雪等天气原因除外）

：施工图纸甲方委托乙方进行设计，设计标准及条件要满足

甲方的使用要求。

三季度8月份发布价格执行。待工程决算造价结果出来及手续办理完备后，甲方在15日内一次性拨付给乙方工程决算总价的95%，剩余的5%作为质量保证金，质量保修期为一年，一年后若无质量问题，甲方一次性退还给乙方。

合格。

1. 甲方责任

甲方在开工前3日内为乙方提供水电路三通一平施工条件。并负责协调周边施工环境，协调乙方在施工期间的安全保卫工作及消防工作，甲方在施工期间做好工程质量的监督与管理，对工程材料的验收、隐蔽工程的验收及竣工验收做好组织与协调。对乙方出现的问题及时纠正，出现的安全及质量问题做出相应的处罚。

2. 乙方责任

乙方在施工中应严格按照施工规范及质量标准进行施工，不得在工程材料上偷工减料；严格规范施工流程，确保工程质量；做好安全文明施工管理，杜绝安全质量事故；发现问题应及时纠正，服从甲方及监理方的监督与管理；如出现安全及质量事故，除返工外，并接受甲方及监理的处罚；并愿承担因此所造成的责任与损失。乙方在施工过程中应做好成品保护工作，同时对其他专业已完成的工程做好成品保护工作；待工程竣工后把现场卫生清理干净，并把施工垃圾清运出现场。

1. 一方当事人未按约定履行合同义务给对方造成损失的，应当承担并赔偿由此给对方造成的全部损失；因违反有关法律、法规规定受到处罚的，最终责任由责任方承担。

2. 一方当事人无法继续履行合同的，应当及时通知另一方，并由责任方承担因合同解除而造成的损失。

3. 如果乙方违约，并在甲方指定的合理期限内未以改正的，甲方有权解除合同；本合同自甲方有关解除的书面通知发出之日起第3日即告解除。

本合同自签订盖章之日起生效。一式四份，甲乙双方各持两份。合同未尽事项，甲乙双方协商并补充；如甲乙双方发生重大争议，甲乙双方先进行协商解决，如双方协商或调节解决不成的，可向当地行政主管部门申请，由仲裁委员会仲裁解决或向（甲方所在地）人民法院提起诉讼。

本合同履行自质保期结束、工程款及质保金拨付完毕后自动终止。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法人代表或代理人： 法人代表或代理人：

年 月 日 年 月 日

咨询费一般用公司开篇三

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(员工)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和□x省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立劳动合同。

一、合同期限

- 1、甲、乙双方确定本合同为有固定期限：自年月日起至 年 月 日止。
- 2、试用期为三个月，试用期从年月日起至年 月 日止。

二、工作岗位

- 1、甲方根据工作需要及乙方的工作能力，合理安排乙方工作岗位，工作内容为： 。
- 2、乙方应当按岗位职责要求，完成生产(工作)任务。
- 3、经双方协商一致，甲方可根据工作需要对方工作岗位进行调整。

三、保护和劳动条件

- 1、甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全和健康。

2、甲方因生产经营需要安排乙方加班的，甲方依法安排乙方补休或支付加班工资。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方应当按国家规定为其提供劳动保障。

四、劳动报酬和社会保险

1、在乙方按时完成工作任务的情况下，甲方应当按月支付基本工资

2、社会保险按国家和省有关社会保险的规定执行。

3、乙方完成甲方规定的工作任务，甲方应当按月支付基本工资。

五、劳动纪律和规章制度

1、甲方制定的劳动纪律和规章制度，乙方必须遵守。

2、乙方应当遵守国家、省、市有关法律法规和甲方制定的规章制度、按时完成工作任务，提高职业技能，遵守工作操作规程、安全生产规程和职业道德。

3、乙方自觉遵守国家和省市计划生育的有关规定。

六、劳动合同的终止

1、合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

2、双方同意，可以续签合同，一方不同意续签，合同即行终止。

七、劳动合同解除的条件

1、双方协商一致，本合同可终止(解除)。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以即行解除劳动合同，并依法追究其造成的经济损失。

(1)在使用期内被证明不符合岗位条件的；(2)严重违反劳动纪律或者公司《员工手册》有关条款的；(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的；(4)求职时对甲方提供虚假材料、证件、证明的；(5)被劳动收养或被追究刑事责任的。

3、有下列情况之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方解除合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(3)本合同达成一致的；(4)甲方濒临破产进行整理期间歇者生产经营发生严重困难，确定裁减人员的；(5)四方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位达成一致意见的。

4、乙方有下列情况之一的，四方不得解除合同；(1)患职业病或者因工负伤，甲方不得解除劳动合同；(2)患病或者非因工负伤，被确认丧失劳动能力的；(3)女职工在孕期、产期、哺乳期的；(4)法律、行政法规规定的其他情形。

5、有乙方解除本合同，应当提前30日以前以书面形式通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同；(1)试用期内；(2)用人单位以暴力、威胁或有非法限制他人人身自由的手段强迫劳动的。

八、违反劳动合同的责任

1、乙方违反《劳动法》规定的条件或者本合同约定解除劳动合同，应赔偿卖给金和经济损失。

2、如乙方成为甲方高层管理人员和掌握核心技术的科研人员，解除本合同，未按体合同约定 提前通知甲方，应当支付违约金标准为本人当年两个月工资。

3、甲方违反劳动合同约定，按《劳动法》和相关规定应给予经济补偿金的，甲方按规定给予补偿。

4、乙方违反劳动合同约定的保密事项，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

九、企业秘密和不正当竞争

1、凡涉及甲方安全和利益的一切资料和技术均属保密范围，其具体内容有：(1)甲方的生产技术资料；(2)甲方的供销计划，营销网络、政策；(3)甲方的管理制度、办法；(4)甲方掌握的市场信息；(5)甲方的财务资料；(5)其他甲方明确需要保密的内容。

2、乙方在甲方服务期间，应遵守公司的各项条款，严守秘密，如有违反，甲方将立即给予乙方除名处理，并扣除乙方全部或部分风险金，并赔偿造成的经济损失，情节严重的追究其法律责任，乙方在服务期间应履行如下保密义务：(1)在家人、亲戚、朋友的交谈和通信、通电中，不涉及甲方秘密；(2)在公共场所不得谈论甲方秘密；(3)未经上级领导批准，不得携带保密资料出公司；(4)不得打听本人职责以外的公司秘密；(5)对已经泄密可可能泄密公司秘密的人和事，要立即予以纠正或立即采取补救措施，并及时向公司负责人报告。(6)借阅和查询秘密资料，要经过有关负责人批准，用后及时归还。(7)妥病况保存秘密资料，不得随意摆放，防止霉烂、虫咬、丢失。

十、附则

1、本合同未尽事宜，双方可签订补充协议，双方签章即行生效。

2、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

咨询费一般用公司开篇四

甲方：

乙方（雇请人）：

甲方因生产（工作）需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期二个月，试用期间工资为 元（其中生活费，房租，水电费每月 元）。

二、生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要：在 岗位，承担 生产（工作）任务。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月十五日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

五、社会福利待遇

1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民币20xx元，满十年的发给人民币3500元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四

年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(4)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(5)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(6)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：(1) 甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2) 乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年 月 日 年 月 日

咨询费一般用公司开篇五

出租人（乙方）：_____

签订地点：_____

一、甲方的权利与义务

- 1、在租赁期间内由甲方负责车辆的调配
- 2、向乙方提供乘车对象和行车路线
- 3、有权索要乙方车辆的行驶证，保险及司机的驾驶证有权对乙方车况进行检查

二、乙方的权利与义务

- 1、遵守交通法律法规，遵守乙方的规章制度，认真履行职责，确保安全行车
- 2、服从甲方管理及工作安排，积极配合甲方完成运务
- 4、坚持言行文明，工作耐心细致，树立良好的服务意识
- 5、负责出租车辆的检修、保养，确保车况良好，行驶安全

7、出租车辆的司机由乙方负责聘请，司机的各项费用全部由乙方承担

三、租赁期限从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。结算时由甲方财务部根据项目部每月上报的外雇车辆运输情况统计表确定实际结算天数。

四、租金结算方式：该车每趟运输路线运输物品由甲方财务部根据项目部上报的车辆运输情况统计表确定租金。在甲方使用期间内，车辆使用消耗的油料及过路过桥费由乙方承担，除此之外的车辆维修费、保养费、车辆保险、车辆违法罚款及车辆相应的手续费及车辆事故处理等费用全部由乙方承担。

五、租金的支付：租金在租赁期满二个月内甲方财务部根据项目部每月上报的车辆运输情况统计表确定租金现金支付给乙方，乙方须向甲方提供税务发票。

六、租赁车辆的调配由甲方负责，司机必须服从甲方的工作安排。司机不得私自出车。

七、租赁车辆事故处理：在租赁期限内发生事故全部由乙方处理，费用全部由乙方承担。车辆事故处理及车辆维修期间，乙方不得向甲方收取租赁费用。

八、租赁车辆的维修：租赁车辆的维修由乙方负责，乙方需确保租赁车辆的性能良好。

九、甲方不得转租租赁车辆。

十、车辆租赁合同期满，甲人返还车辆的时间是：合同期满后_____周内。

十一、违约责任：一旦违约，则由违约方在一周内支付违约金伍仟元给对方。

(一)、提交_____仲裁委员会仲裁

(二)、依法向人民法院起诉。

十三、其他约定事项:

1、乙方必须确保乙车辆的质量性能良好。

2、乙方须确保所聘用司机服从甲方的工作安排，甲方有权要求乙方更换司机，乙方有义务更换司机。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

咨询费一般用公司开篇六

甲方(用人单位)名称： 法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自 年 月 日起生效至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称) 总经理 ，主要负责 公司整体经营和战略发展 (主要工作内容)的管理工作。

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月 元，试用期薪资为每月 元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。甲方每月 日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和

物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

十一、本合同的附件

本合同的附件如下：

十二、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。