

2023年猪场驻场工作总结(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

猪场驻场工作总结篇一

一、加强理论基础，努力提高业务水平

在配合项目经理、总工紧抓项目生产的同时，我能积极参加____公司机关在__月____日组织的“五比五创”培训学习，进一步加深了对“五比五创”流程内容的理解和掌握，为理论与实践结合起来打下坚实的基础。__月____日总公司领导对____项目部进行半年工作检查，____项目部在全体职工的努力下，取得了骄人的成绩，对“五比五创”工作的落实和执行，得到总公司领导的致好评。正是通过不断的学习和培训，在增强和完善管理工作的同时，也让我学到了更多的知识，为全年的工作打下了坚实的理论基础。在____项目部，积极配合__经理、__总，带领全体职工坚持“以人为本、以制理事”，严格贯彻落实“五比五创”管理规定。在项目工作遇到困难时，我不退缩、不消极，而是积极面对，首先从思想上坚定信念，在工作中努力进取，不懂就问。正是领导的支持，同志们的帮助，让我在____项目部能够很好的开展工作，并得到了更多的锻炼，促进了个人的成长。

二、动态跟踪，落实进度计划

2020__年初，我被调回____公司____项目部提任生产经理，新的工地，新的环境、新的体验，给我压力非常大，但没有压力就没有动，只有向前看，才能成长。

在____项目部，得到了项目经理的大力支持，使工作开展比较顺利。作为生产经理，如何安排施工生产，提高施工进度，避免停工、阻工现象发生是最基本的工作。项目部在主持召开每周一次的生产调度会时，更加注重结果，而不是走形式。首先让施工队汇报本周完成情况及存在问题，各管段质检员补充说明；其次，项目部各科室给予解答存在问题何时解决，传达上级部门的通知或要求，并强调下周需要施工队注意的问题和施工进度；最后，由项目领导强调施工关键环节，并指出需要配合的部门和人员。在前期的施工中，存在进度指导不了施工，没有发挥进度的作用。经过张经理的帮助，共同带领工程科、质检科分析原因，确认是进度计划缺乏跟踪检查，没有及时进行调整，造成了月计划不能有效完成。在6月末四公司刘经理亲自给制定了《计划与实际完成工程量对比分析表》，每名管段质检员分析月计划，并当天填写现场实际完成量，分析未完成原因，真正做到了动态跟踪检查指导，在____项目取得了非常好的效果。

三、改变观念、思路清晰、加大执行力

____项目部经过总公司统一招投标，在年初确定了施工队伍，并在__月____组织施工队进度施工，但此时相邻标段便道已经全线打通，我标段落实整整两个月的工期。各队进场后，全线树木均未砍伐，并多数还存在纠纷问题。针对此情况，张经理带领我和高伦积极进行协调工作，下到村民、村组，上到业主、市指挥部，经过一个多月的努力，终于为施工队创造了作业面，让施工得以正常开展。但直到今天，安谷互通__匝道、纠偏纠错和新征地等问题仍然未解决，下阶段还需要继续努力，为正常施工提供保障。

我标段高填深挖，施工难度非常大，半数小桥涵由原地表修筑，是制约工期的关键环节，而主线便道贯通是保证工期的关键点。在前期的施工中，重视路基四队打通____大山便道的施工，忽视了路在一队对____大山便道的施工思路，让路基一队整体下挖。直到__月中旬，总公司杨总、任总到现

场视察后，及时纠正了对路基一队的施工思路，并要求项目部全力以赴的打通_____及_____两处挖方段的便道。四公司领导刘经理亲自在现场指导施工生产，为项目部的施工思路把好了关，并取得了成效。

路基一队承建路基主线_____公里的施工，段落内有7个小桥涵构造物和2座中桥，是全线施工的重点。但在施工中，路基一队无管理人员，现场管理混乱，不执行项目部的计划，施工中我行我素，直到撤场便道也未打通，段落内有桥涵一个未施工，给项目部带来了及其恶劣的影响。

作为项目部生产经理，未能重视路基一队的施工思路，也没有加大对路基一队的执行力和存在问题的汇报，具有不可推卸的责任。在下阶段的施工，我会及时与领导探讨施工方案，树立正确的施工思路，加大对施工现场的执行力度，为完成下半年的计划而努力。

四、做好材料设备管理，实现企业安全发展

_____项目是管理型项目，由我主管的材料设备工作主要分为两部分：一是外委队伍的甲供材和零星采购材料；二是自有设备的管理和维修。

项目部的甲供材料主要为钢筋、钢绞线、橡胶支座、水泥等，而钢筋、钢绞线则是业主甲供。针对业主甲供材能够按照刘董在5月份“五比五创”检查中提出的要求去做，去控制成本。对于零星自购材料，能够严格执行总公司的材料、设备管理制度不走样，按制度、流程采购，把材料价格降到最低。对于土工格栅、水泥、水泥管等大型材料，执行总公司材料采购招标，通过多家报价，综合分析，并把信息反馈给总公司材料设备部，最终确定单质材料的价格。

在安全管理方面，项目部由张经理牵头，与各科室签订了安全生产责任状，与外委施工队伍签订了工程安全管理协议及

负责人安全生产责任状。项目部成立了安全考核小组，定期对各科室及各施工队(站)进行安全考核，并制定了相应的奖罚措施。在对外委工程施工安全检查中发现隐患，由安全设备科下发整改通知单，提出整改意见和建议。如措施不力或整改不及时，项目部进行购置安全器材，并在工程款中给予扣除。真正做到检查到岗，整改到位，保证每道工序的安全施工生产。项目部把安谷互通、爆破施工作为整个控制重点，每日必须进行检查，要做到安全生产。

五、以班子建设为核心，引领队伍健康成长

在团队建设中，首先是项目班子和谐，项目部班子成员每天早、晚沟通一天的工作情况。在工作中，我们发挥项目班子表率作用，与职工同甘共苦、并肩作战。遇到难题时，项目全体人员紧密团结在领导班子周围共度难关。项目班子坚决贯彻执行总公司各项决策部署，贯彻执行企业“三重一大”，在重大决策、岗位变动，外委施工、物质采购及大额资金使用中，实行班子集体决策，并把结果报四公司、总公司相关部门审核。我一直积极配合项目领导，搞好项目管理工作，团结项目成员，参与并且严格执行班子会研究的各项决定，积极踊跃地参与项目部的“三会一课”。在工作中我充分发挥自己的长处，虚心学习别人的优点，与其他班子成员一起发挥领导班子的群体功能作用。

六、加强党建工作，为项目建设服好务

作为一名年轻的党员，我的成长和进步都离不开党组织和单位对我的培养。承蒙厚爱，在____项目担任项目部党支部书记，我深知自己肩上的责任重大，但我知道这是党组织和单位对我的信任。在上半年的工作中，我能加强学习，进一步提高思想素质，在工作中充分发挥党员的先进性和先锋模范带头作用。每月组织党员学习，及时召开“三会一课”，集思广益，为项目管理工作出谋划策。____项目年轻人比较多，我会随时找他们谈话，了解工作和生活情况，组织他们参加

各项活动，发挥年轻人的干劲和闯劲，调动他们的积极性。

____项目在____公司党总支的帮助下，在全体职工的努力下，积极创办了以宣传先进个人典型、宣扬企业文化、交流先进技术为平台的《虎跃简报》，一个月办两期，截止到目前我们已经办了____期，得到项目部职工的认可。共产党员王刚同志率先在公司内部建立宣传网页，利用网络快捷、方便、及时的优势，将____项目的最新动态以文字、图片方式，及时传递到网络宣传园地，让项目员工第一时间了解和掌握最新的项目信息。我相信，在四公司党支部的领导下，在____项目全体职工共同努力下，____项目部会创造更好的氛围，也会涌现出许多优秀的共产党员，也一定会为创建优秀共产党员工程而努力奋斗。

在一年的施工中，我会积极配合__经理和__经理，搞好项目管理工作，团结项目成员。在抓好自己主管工作的同时，努力去与其他部门协作，充分发挥自己应有的作用，让____项目的各项工作都更加流畅。

猪场驻场工作总结篇二

转眼间我已经在xx猪场定岗实习一个半月了，虽然时间不长，但对我来说是非常珍贵的。因为在这段时间里，我学到了以前很多尚未接触到得知识，对我以后的工作和再学习帮助很大、很实际。它不但丰富了我的理论知识，而且还提高了我的实际操作能力。

一、工作总结

（一）、产房日常管理

协助组长完成各项日常工作。主要体现在产房每天猪群总体情况的了解与把握，保证各项工作心中有数，才能协助组长发现问题、思考问题、解决问题，方可保证产房的整体

情况处于稳定可控，从而保证各项工作有序开展。

（二）、防疫工作

消毒：协助组长监督产房各分娩舍是否定期消毒，是否定期更换各舍进出处脚踏池的消毒水。保证圈舍内环境消毒彻底，减少细菌病毒带入的危害。

免疫：根据产房免疫计划，对分娩母猪进行猪瘟和细小疫苗注射的跟胎免疫，仔猪进行伪狂犬、支原体肺炎、圆环病毒、猪瘟等疫苗的免疫，提升经产母猪和新生仔猪的抗体，减少疫病的感染与传播。

（三）、疾病的处理治疗

母猪保健：对母猪产后的相关炎症及时治疗，除常规保健外，对一些产后炎症严重的个别猪只加强治疗措施、适当延长治疗时间，直至炎症结束并且生理性能达到健康。同时在每批次母猪到来之前做好各种准备，分娩时猪只助产过的也应该特别处理，减轻炎症危害，防止影响生产性能。

猪场驻场工作总结篇三

（一）强化服务，打造优良的产业发展环境。我局围绕建设现代畜牧业，积极采取有效措施加快发展。一是实行局领导包抓乡镇产业发展和干部职工包抓养殖场“双包抓”责任制，包抓领导每周至少深入包抓责任区指导产业发展1天以上，协调解决有关问题。包抓干部职工积极深入包抓的养殖场，引导养殖户优化畜禽结构，加强饲养管理，进行标准化改造，提升标准化生产水平。二是积极稳定畜牧生产。针对畜产品价格剧烈震荡的现状，组织人员深入调研，认真分析原因，采取及时发布行情动态，引导养殖户调整结构，强化技术服务等宏观措施积极应对。三是根据今年高温季节持续时间长的实际，抽调12名技术人员进行了专门培训，每2人包抓2个镇

（办、社区），深入规模养殖场，检查防暑降温措施落实情况，指导养殖场做好高温季节饲养管理和消毒、防疫工作。四是组建了畜牧技术服务团队，巡回各规模养殖场开展技术服务，指导养殖场通过科学管理降低生产成本，减亏增效。对新建、改扩建的养殖场，指派技术人员提前介入，专人包抓指导，为其提供信息、规划、技术等全方位技术服务。

（二）认真落实追赶超越战略扎实抓好标准化养殖场建设。按照《咸阳市落实追赶超越战略扎实推进特色现代农业建设实施方案》要求，今年我县畜牧业追赶超越任务为新建或改造标准化养殖场5个。我们制订了建设方案，按季度分解建设进度，落实专人负责，技术人员从产业信息、规划布局、养殖技术、疫病防控、质量安全等方面加强指导。同时，积极开展标准化养殖示范场创建活动，筛选2个规模大、档次高的养殖场向上申报，参与创建。我们在每个创建单位安排2名技术人员包抓指导，为标准化生产提供技术支撑。目前，承担年度追赶超越考核任务的5个养殖场已全部建成。

（三）认真抓好动物疫病防控，保障畜牧生产安全。今年初，我局与各基层畜牧兽医站、村级防疫员分别签订了20xx年目标责任书、防疫工作协议，将责任逐级夯实。春防、秋防开始时，我局都以县政府办名义下发了《关于做好动物疫病防控工作的通知》，秋防启动时，我局组织召开了全县秋季动物疫病防控暨政策性保险工作会议，对防疫工作进行了全面安排。我局制订并印发了实施方案和技术操作规范。组织人员送疫苗、送技术到防疫一线。由局领导牵头，成立防疫督查组，每周对各镇、办（社区）防疫工作进行严格督促检查，不打招呼深入各养殖场、村、户，检查免疫情况。发现问题，及时解决。4月底、10月底，市防疫检查组分别对我县春防、秋防工作采取查资料、进场入户查看等方式进行了全面检查，对我县防疫工作给予充分肯定。

5月初，咸阳秦都区发生人感染h7n9病例后，我局立即进行安排部署我县防控工作，购买了防护服、消毒药品等应急物

资。聘请西农大王晶钰教授就h7n9防控对全县各镇（办、社区）主管领导、基层畜牧兽医站及县畜牧系统全体人员约200多人进行了培训。我们安排人员，每周逐乡镇逐村逐养禽场开展一次排查，做好流行病学调查，采集血清样品检测，共排查禽类养殖场166个，采集血样1260份，病原样180份，环境样20份。我县禽类未发现h7n9病例。

（四）全力抓好畜产品质量安全监管。今年，我局在全县开展了畜产品专项整治活动，对全县的大肉市场、大型超市经营的畜产品及两个定点屠宰场和25个饲料兽药门市进行了全面检查整治。并对两个定点屠宰场增加人力，24小时全程监管。进一步加大了产地检疫和屠宰检疫力度，充实了各检疫点力量，严格按照规定程序进行检疫。畜禽产地检疫覆盖面和定点屠宰检疫率均达100%。结合生猪屠宰监管“扫雷行动”，组织执法人员对县内的生猪屠宰情况进行全面摸底调查，集中整治，坚决打击私屠滥宰和生猪注水等违法行为。组织执法人员认真观看晚会《另一种“瘦肉精”卷土重来》节目，并安排人力深入全县11个兽药销售门店和25个饲料销售门店及110个规模养殖场，重点排查是否销售、添加或滥用抗生素，确保了投入品使用安全。秦都区发生人感染h7n9病例后，我们进一步强化对养禽场的监管，每个养禽场落实一名官方兽医监管，指导养禽场科学建立规范消毒制度，扎实做好粪污无害化处理，并建立了禽类死亡零报告制度，从源头上抓好防控工作。进一步加强对出栏和屠宰生猪“瘦肉精”检测。到目前，“瘦肉精”检测生猪尿样1705份，均合格。

（五）认真抓好职工业务技能培训和职业农民培养。今年初，局机关及局属各单位结合工作重点，通过理论学习和实践操作相结合的方式，对本单位职工进行了的集中系统培训，先后组织30多名职工参加了省市举办的养殖业务培训，努力提高干部职工业务素质。同时，我们把农民培训作为提高畜牧业科技含量的重要手段，及早动手，制订了培训计划，积极

组织开展各种形式农民培训活动，采取办培训班、印发资料、现场示范等形式，对养殖户进行分门别类培训。预计到年底可培训养殖户万人次。

（六）全力抓好贫困户产业发展工作。围绕产业扶贫，结合我县畜牧业发展实际和贫困户现状，我们组织人员编制了生猪、肉牛、肉羊、散养鸡4种产业扶贫菜单，与农业产业菜单一起编印成册，向贫困户发放，为贫困户发展产业脱贫提供技术支撑。同时，我们印制了《武功县畜牧产业扶贫政策解读》1万余份，下发到各镇（办、社区），让贫困户全面了解我县畜牧产业扶持政策。目前，全县共有1304户贫困户从事或参与畜牧产业脱贫，产业类型涵盖肉牛、奶山羊、散养鸡、生猪等产业。我们总结出了以长宁镇西军刚奶山羊养殖专业合作社为代表的“合作社+贫困户”入股分红模式、以普集街盛世牧歌养殖专业合作社为代表的散养鸡养殖“合作社+贫困户”龙头带动入股分红模式和以锐丰畜牧养殖专业合作社为代表的肉牛“合作社+贫困户”托养保底利润分红模式等一批能复制、可推广、效益好的典型模式。

（七）做好畜禽粪污治理工作。在全县扎实开展养殖环节污染治理整治。实行局机关和局属三站各包抓3个乡镇进行排查整治。对排查出的养殖污染问题，及时指出，下发整改通知书，由场主签字确认。确定整改时间，落实专人包抓，及时督促整改。对群众举报的12个污染环境的养殖场进行整治，要求其严格按照“三改两分”要求进行整改，及时关停了长宁镇东村赵团社等3个养殖场，监督9个养殖场进行了养殖粪污处理设施整改。我们进一步加强养殖场建设报批管理，制订了《关于加强新建养殖场报批管理工作的通知》，我们对新建的规模养殖场、小区，强化报批流程，严格条件审核，选址必须符合《动物防疫条件审查办法》有关要求，并需配建相应的粪便、废水处理设施。

（八）围绕铁腕治霾，扎实做好养殖环节燃煤锅炉拆改工作。我们组织局机关及局属三站18名同志分成4个组，利用一周时

间，对全县养殖行业20蒸吨以下小锅炉进行全面排查，经排查，全县养殖环节共有燃煤锅炉96台。按照县上有关通知精神，我们放弃休假，组织人员深入拆改对象户，宣传国家燃煤锅炉拆改奖补政策，动员养殖场积极拆改燃煤锅炉。同时，我局积极与甲醇锅炉生产厂家和电锅炉生产厂家联系，向养殖场宣传和推广，力争使养殖场的生产不受太大影响。目前，97台燃煤锅炉已全部拆除到位。

猪场驻场工作总结篇四

地址：_____

xx编码：_____

职工(乙方)：_____

住址：_____

xx编码：_____

身份证号码：_____

甲方_____因生产(工作)需要，招(聘)用_____ (简称乙方)为本企业职工。双方根据*等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

合同有效期限_____年，至_____年_____月_____日止。

合同期限至_____工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是_____。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起_____个月内为试用期。

(三)本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二) 甲方每月如期发放工资。

(三) 甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一) 乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二) 甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三) 乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四) 乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六) 在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《_____》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举;控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

乙方已达到法定退休年龄的；

乙方死亡；

甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；

劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现；

乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；

经优化劳动组合组合不上，按*有关规定可以辞退的；

其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

试用期内，认为不适应在甲方工作的；

甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；

经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；

甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七)有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八)本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(九)除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三)乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位

的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五)本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，甲方应按*有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月*均工资收入的87%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)。但乙方按第(十三)款办理调动手续的，甲方可不发生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动

争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的,可向甲方所在地的
人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项_____。

十三、在合同期内,如本合同的条款与国家、省、市有关劳
动管理新规定不符,双方按新规定执行。

甲方(盖章): _____

法定代表人或

委托代理人签字: _____

_____年___月___日

签订地点: _____

乙方(签章): _____

_____年___月___日

签订地点: _____

猪场驻场工作总结篇五

1、先对公司员工进行一次基本知识培训,让员工了解到计算机的正确使用方法,病毒防范,重要文件的备份等。从而大大提高了员工对电脑使用的熟练程度。

3、使员工使用统一的、经过安全测试的系统及应用软件,安装、设置统一的杀毒软件、防火墙等安全防护软件,且经过努力实践,并在每台机器上设定了自动系统补丁升级及定期查杀规则。

4、对于个人的关键性数据资料、邮件进行路径转移备份，使这些数据远离危险故障点，避免意外丢失所带来的严重后果。操作系统进行常规定期备份，便于事后的还原。

公司经过一段时间的运转，各个部门的规章制度通过大家一起研究、探讨、立会并完善制定了各项规章制度，计算机管理也形成了制度，大家按章办事，使之成为一种工作习惯。同时公司的资产管理及日常的文书表格非常混乱和环节上的缺失。为此特地制作了一批表格、登记申请单及统计表。使得公司资产和资源得到有效的管理和控制，杜绝管理上的失控和资产流失。