

创新能力教学心得体会(大全5篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很难吧。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

创新能力教学心得体会篇一

推动经济社会全面协调可持续发展

中共山东省滕州市委 山东省滕州市人民政府

滕州市地处山东省南部，面积1485平方公里，人口156万，是“科圣”墨子的故里。近年来，我市坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，立足推进经济社会全面协调可持续发展，以提高科技创新能力为核心，大力实施“科技兴市”战略，努力构筑经济和科技紧密结合的运行机制，取得了显著成效。我市先后被命名为全国科技进步先进市、全国科技工作先进县（市）、全国科技实力百强县（市）、国家级星火技术密集区。2003年，国内生产总值完成170.7亿元，增长20.1%；财政总收入14.6亿元，增长23.7%；科技进步对经济增长的贡献率达到52%；第三次跻身全国县域经济基本竞争力百强县。

一、坚持实施“科技兴市”战略，优化科技事业的发展环境

益显著的科技项目，领导精力和财政优先支持，并健全考核奖惩机制，市财政拿出500多万元对实施好、进展快的帮包责任人及法人重奖。三是实行专家科技顾问制，推进决策科学化。按照“一个专家建立一个基地，一个基地形成一个优势产业，一个产业搞活一片经济、带动一方群众致富”的思路，

先后聘请中国科学院、山农大的两位教授担任科技副市长，两位院士和10多位专家学者担任市科技顾问。通过优化环境和服务，把专家的教学、研究、试验、示范基地吸引到滕州。山东农科院研究员孙慧生二十年如一日帮助指导我市马铃薯生产，建立形成了省级科技特色园；工程院院士余松烈多年来在我市进行小麦精播技术研究和示范推广，取得显著成效，今年全市87万亩小麦单产达931斤。银丰化工公司在省农科院专家的技术支持下，先后开发新产品16项，实施国家、省级科技计划6项，成为我市利税大户。同时我们还聘请市内110位专家学者组成科技顾问团，为党委、政府决策提供科技咨询服务。四是建立健全多元化、多渠道的科技投入体系。坚持政府调控和市场机制相结合，建立起政府引导、市场驱动、企业为主、多元参与的新型科技投入体制。市财政坚持优先加大科技投入，科技投入增长均高于财政收入增长，科技三项经费占当年财政支出的比重达到2%以上。

二、突出科技的现实转化，构筑科技与经济紧密结合的运行机制

1. 依靠科技创新，发展特色产业，促进农民增收。立足构筑农民依靠科技致富的载体，强化科技引导，对农业影响大、效益明显、科技含量高的项目，给予连续重点支持。为把马铃薯产业培植成为强势产业，先后实施科技计划26项，扶持资金300多万元；投资1650万元，建立了生物组培中心和配套完善的脱毒种薯繁育体系。今年全市马铃薯播种面积50万亩，产值达12亿元以上，主产区农民纯收入4602元。为发展壮大粮食产业，加强科技项目的后备培养和龙头企业的持续技术开发，先后9次立项，扶持资金60多万元，筛选出白硬冬2号等优良品种，我市被列入国家“粮食丰产科技工程”“山东省小麦玉米两熟丰产高效技术集成研究与示范”项目示范县（市）。投入技改资金1.3亿元，培植壮大农副产品龙头企业，发展形成了东谷面粉、益康食品、春藤肉制品等一批工艺先进的骨干企业。国家级星火外向型企业山东盈泰食品公司，去年出口创汇1500万美元，发展标准化养殖基地216个，养殖

户年纯收益万元以上。

展活力的骨干高新技术企业膨胀规模，带动相关企业尽快形成产业化。全市发展省级高新技术企业16家，国家级火炬计划重点高新技术企业1家，高新技术产业增加值占工业增加值的比重达到22.5%，有5个项目列入国家技术创新基金计划。二是实施“科技联姻”工程，加速孵化高新技术成果。全市规模以上企业与200余家大学、科研院所建立了稳固的技术合作关系，近年来实施科技项目75项，其中国家、省级科技项目16项，取得科技成果86项，获得省科技奖励12项。三是加强技术创新体系建设。坚持政府引导、政策扶持和市场运作相结合，严格落实优惠政策，鼓励企业加快技术开发体系建设。对新建国家、省技术开发中心的企业一次性给予15万元的科研开发补助。全市建立厂办科研机构90家，省级工程技术研究中心2家；企业自主科研经费占销售收入的2.76%，规模以上企业技术改造和科技创新投入达3.2亿元，占销售收入的3%，部分高新技术企业达到8%以上。

3. 完善示范带动机制，大力构建科技发展示范平台。坚持高起点、高标准、高效能规划建设高科技示范园，引进科技含量高、附加值高、带动力强的项目39个，完成投资7亿余元。积极培植科技“高税”示范，选择基础好、潜力大、技术创新度高的企业，重点培育扶持，发展形成26家技术实力较强、产品科技含量高、经济效益显著的示范企业。建立完善党员科技帮带机制，在农民党员中评选出万名政治觉悟高、具有专业特长、技术能力较强的“党员科技示范户”，从中优选出千名“科技明星”，给予表彰奖励。全市1.3万名有技术优势的党员，与16万户农民结成了帮带对子。农民党员薛冰利用养殖新技术致富后，与周围16户农民结成帮带对子，提供技术指导和服务，使农户年均收入增加6000元。

三、坚持以人为本，全面加强科技人才队伍建设

业技术人才达到47672名，万人拥有专业技术人员318人；培

养省市专业技术拔尖人才55名。同时把提高农民科技素质和技术应用能力作为人才培训的重点，建立了集科技服务、现代远程教育、党员电教于一体的市、镇（街）、村（居）、家庭四级科技培训网络，建立农村现代远程教育接受站点1169处。先后培训农民30余万人，其中有1.07万人考取了国家农民专业技术资格“绿色证书”。

创新能力教学心得体会篇二

按照晋煤集团关于开展管理人员素质提升培训工作的通知要求及矿的统一安排，我参加了居委会组织的管理人员素质提升培训学习。结合自身工作实际，我深深地感悟到，作为一名管理人员自身的素质形象是多么的重要，没有端正的工作态度，过硬的工作能力，良好的工作状态和饱满的工作热情，如何投入到工作中去。现就以下几个方面谈谈自己的心得。

一、通过学习，改变自身的学习态度。

人生有限，学海无涯。学习是一件苦差事，但只要认真刻苦，善于钻研，总能坐得下来，学得下去，静心思考。有时工作繁忙，工作压力大等，确实是客观事实，但并不是没有学习的时间。鲁迅说过“时间就像海绵里的水，只要去挤，总是有的”。毛董必武75岁时还“趁日翻俄语，开灯读楚辞”。和他们比起来，我们更没有理由强调工作忙而放弃学习。

我们社区工作是一项平凡而伟大、简单又繁琐的工作，面对的是大众百姓，协调社会问题，维护居民利益。随着改革的深入，社区将越来越多地承担从党政机关企事业单位转移分化出来的职能部门和任务，社区工作的面越来越广，社区与居民的关系越来越密切。我清楚地认识到，在这个“与时俱进”的新时期下，作为社区的一名工作者，唯有加强学习勤奋学习才能保持思想上不落后，行动上不落伍，才能更好的胜任本职工作。

二、坚定信心，明确目标，做好本职工作。

目前，自己负责居委会的预算管理工作。全面预算管理作为企业管理当局对未来生产经营活动的总体规划，无论在集团企业管理中，还是在独立的法人企业管理中，都发挥着重要作用。我深感此项工作的重要性。

通过学习培训，我对今后工作有了深刻认识全面预算管理是一个科学的系统工程，它包括确定预算目标、编制预算草案、审批预算，以及预算的执行、控制、调整、核算、分析、报告、考评、奖惩等必不可少的环节。而预算编制与执行互为条件，相辅相成。预算编制是执行的基础，预算执行以完备和严谨的预算为前提。

这就说明此项工作的严谨性与准确性是非常高的。所以为了使预算能够得到顺利执行并发挥应有的效能，自己必须端正预算编制态度，规范预算编制规程，切实提高预算的准确性。

总之，通过这次培训，吸收了很多新的知识，努力运用于现在的工作中，我将不断的提高自身素质，努力工作，尽心尽力为集团可持续发展奉献自己的力量。

这次公司组织管理干部能力提升培训，我深刻领悟到做好企业，管理知识的重要地位，管理的好坏直接影响到企业的生死存亡。林总在课上生动的概括了企业以后的发展远景和企业怎样一步一步发展到现在这个规模。

随着企业的壮大，人力资源怎么跟上去，是摆在目前企业发展的重大问题之一，企业要发展，人力资源必须跟上，这样就要求大家怎么建立好培训机制，管理干部结合实际情况合理搭配时间，利用目前有效的人力资源培训好每一个人，要让每一位员工都要有责任感和使命感，不管做任何事都要学会分析、总结，只有在总结中才能吸取不败的成果，只有在总结中才能建立起来应急机制，迅速把握问题的实质、提出

解决方案，避免同样的事情再次发生，保证生产的正常运转。

企业的发展离不开人性化的管理，我们要以朋友的身份去了解关心下属，时常与员工交流沟通，解决员工反应较为突出的问题，在不违背公司规章制度的情况下尽量为员工所想；“想员工之所想”解决人员流失的重要问题，你才能做好有效的管理。

所以，我们做任何事情的标准，不是“某件事有没有意义”，而是“某件事是不是最有意义”。怎样减少时间的浪费，充分把握时间的人就能决定他一生的命运；统筹安排提高时间的利用率，多余时间的充分利用决定人生的轨迹；要想做到不浪费每一分每一秒，就是确保每天都在做正确的事情，在规定的时间内尽可能完成上级下达的任务。

每一个有能力的领导精力都是有限的，要学会统筹安排、学会授权，怎样把自己手头的事情授权给下面的员工，控制授权不代表放弃权利，要做到把工作的目标成为每一个人的目标，合理安排每个人的工作，让每个人都有责任感，授权的每一项工作都能圆满完成任务。组织这样的学习是很有必要的，更是必须的。我们必须不断的去学习和了解，产生较强的效力，推动企业的全面发展，才能立足于不败。

3月，暖风带来了春的信息，贵阳供电局在清华大学举办的c级管理人员综合管理能力提升培训班，我有幸参加此次培训。我十分珍惜这个难得的培训机会，充分利用这次学习的机会，进行相互沟通、交流，学习。同时，更多的是提高独立思考和解决问题的方法；通过这次培训，提高了我的综合管理能力，开拓了视野，把新的管理理念带回本职岗位中来，提高执行力、提高为基层服务的水平，转变工作作风，工作效率大大提升，同时也更有利于团队的团结、更具有凝聚力，为企业更好的工作。

短短的一星期培训，在清华资深教授的指导下，主要学习了

管理者角色认知与能力修炼、项目管理、南网一体化和参观北京联想集团，通过对专业理论知识的阐述再到典型案例的剖析，让我受益匪浅。

1、确认角色，注重沟通。

首先，树立仁德资本。仁德资本是唯一不是在自己身上的资本，由善良和正义感等因素构成，要重视集体荣誉、重视他人感受，不传递不良信息，处理好人情世故。管理主要是对人的管理，作为一名c级管理者必须具有敬业精神和服务意识，还要有解决突发性事件的能力，最重要的是要靠得住、会办事、能共事、不出事等各方面的素质。

其次，确认自己的角色。作为一名c级管理人员，既要与领导、又要与员工进行交流沟通，在用管理手段展现自己的仁德资本时，要具备可高可低的架子，该高的时候要高，该低的时候要低，高要恰当地高，低要恰当地低。要适当打破规矩和惯例，关键时刻不能缩头。学会掌握沟通技巧，沟通虽不是技术的问题，但这是保障工作的最基本的职责。我深深能体会到老师讲的这句话。结合工作中遇到各种情况，让我深刻体会到沟通在工作及生活中的重要性，高效的沟通可以起到意想不到的效果。

2、立足本职，做好项目管理。

c级管理人员面对最多的就是项目管理，做任何工作都不是孤立存在的，工作不论繁复，都可以看作是一个项目，项目具有独特性和不确定性需要努力不断的加以实现。作为项目的管理者，在有限的资源约束下，运用系统的观点、方法和理论，对项目涉及的全部工作进行有效地管理。即从项目的投资决策开始到项目结束的全过程进行计划、组织、指挥、协调、控制和评价，以实现项目的目标。

要完成一个项目就需要各式各样的人员整合到一起，扮演不

同的角色。如何发挥这些人的特色，分配适合的角色，从而更快更好的完成各自的分工，就是项目最需要考虑到问题了。因此就需要我们不断的学习，培养自己的思考力。思考力提高了观察敏锐了，才能发掘出他人的特色，并善加利用。

3、强化认识，加深“一体化”理解。

南网一体化是这次c级管理人员培训的最后一门课程，通过学习，深刻领悟到eam理念的生产管理系统的开发建设和实施应用，通过引入eam平台和系统实施带来的管理理念、思想和认识的提高，提升了人员素质、丰富了企业文化的内涵，为电网的安全生产在管理理念、设备资产运行维护水平、标准化管理等方面的提高奠定了基础。

结合南网公司提出的“一体化”，充分领悟“一体化”内涵体现在业务、管理、平台、架构、实施五个方面，贯穿着业务整合、管理提升和信息化建设三大主题。“一体化”的目标是构建一个安全生产管理现代化的业务管理体系，以技术创新服务管理提升，以信息共享和安全生产一体化应用为核心，形成信息化时代的业务运营平台和管理监控平台；实现全生命的管理，全过程的安全。

“一体化”的应用，全面推动安全生产管理的信息化、业务规范化、决策科学化，减轻了生产管理人员的劳动负担，使各项生产工作更加高效、有序，为使电网运行更加安全、经济提供了有效服务和保障。通过信息化实施过程带来的管理理念、企业文化和人员素质等方面的提升，为企业、也为我们自己带来了巨大的无形收益。

由于本次培训的时间短，只是学到了一些皮毛，更深的东西还有待我去如何与工作生活结合起来。因此还得利用点时间对学习的内容加以消化与再学习。从培训过程中，老师也推荐了不少企业管理方面的书籍，最后在我们收获带给我们的新知识的同时，也深深感谢为我们授课的教授，他们的精彩

课程令我们又向更高的全面项目化管理层次迈进了一步。

在今后的工作生活中，我们还需不断的去学习、体会及实践，在后续的工作中，我们要将所学的知识进行揣摩、深入体会，真正运用到工作中去，达到学以致用。

创新能力教学心得体会篇三

天津市专业技术人员继续教育

如何提升创新能力

在线考试 70分答案

单选部分：

高精尖创意（广深长高）

课程中所讲的“原子弹与圆珠笔杂交”（超序联想）

课程中“一只猫”（意场感应）

约翰·霍金（世界创意产业之父）

本课程中提到的文化策划流程图（挖编听讲卖##编讲听挖编）

头脑风暴法（奥斯本）

在专家群体决策（直接头脑风暴）

创新能力的核心（创意思维）

世界创意大桥（中国的）

狭义创意（人类大脑创造性的思维活动）

多选部分

创意法主要有（2）（拉线+超大+非系统）

系统方法论（0）（系统创意方法+信息论方法+狭义系统方法）

对创意和创新的关系（没有创意就没有创新+创意是创新之源）

创意无处不在（杭州+中央电视台+马岩松）

创意的主要特征（自由+形象+突发）

对于反向创意（0）（能激发+是最+能使人##是最+能使人）

狂风暴雨创意法（0）（个体行动+团体脑海风暴）

对创意的理解确切是（2）（第一+发动机）

创意的三境界是（酝酿+顿悟+准备）

创意产业的基点（2）（创意产业与文化+创意产业是新创业的文化）

创新能力教学心得体会篇四

通过参加韩老师的“运用微课优化主体参与教学策略”的学习，使我受益匪浅。特别是在如何使教学达到最佳效果方面感触颇深。

首先，要给学生以良好的第一印象，要求教师有良好的教风，作为教师要更加严格遵守教学的各项规章制度，不能迟到早退更不能旷课，教学时间变革应该及时通知学生，仪容和穿着应端庄大方。

其次，教师可能并不是天才的表演家，但应该是专业知识传

授方面天才的演说家。许多老教师的教学经验，充分地证明了这一点。他们的课之所以吸引人，不仅在于功底深，知识扎实，更在于他们具有突出的口头表达能力，具有很高的说话艺术。当然对于我来说，在说话艺术上可能还达不到向他们的高度，我应该在今后的教学过程中，以这种严格的标准要求自己。说话不仅要求做到条理分明，生动、流畅、准确，而且要求做到严谨、缜密，同时在声音上则尽可能声情并茂，生动活泼。再次，板书就像舞台的布景，是讲课的重要辅助工具。一笔清秀漂亮的粉笔字，整齐美观的布局都能给学生以美好的印象，更有利于吸引学生的注意力。上面的标准虽然我们青年教师大多还达不到，但它应该是我们努力的方向。

再次，其他一些需要注意的地方。讲课时要脱稿，不要有口头语，内容要有逻辑性，最好能在开始时简单回顾上次课的内容，并顺势引出本次课的内容，在本次课结束前对当堂的内容进行总结，为了取得更好的教学效果，还要注意多和学生进行互动。

最后，必须不断学习教育教学方面的理论书籍，努力提高自身的业务水平，把理论知识和实践工作结合起来，以新的教育理念来指导自己的实践工作，边实践边反思，因为是自己喜欢做的事，我就用心、用脑，在实践的教学中，根据每一个教学活动，进行课前反思、课中反思、课后反思，课前反思是我在进行每一个教学活动之前，对教学目标，教学准备、教学过程、孩子的兴趣和需要进行审视，进行教学前的查漏补缺。课中反思是对教学环节过程中，自己对突出事件的处理、调控和应变是否适合，并及时地反思自己的教学行为，使教学达到最佳的效果。

创新能力教学心得体会篇五

陈圣，闫昱，熊泉，雷雳，张建，吴黄军

摘要：改革开放以来，我们虽然大力引进了国外先进技术和

经营管理经验，但在核心技术方面，一般情况下，我们不可能获得他们最先进的东西。因此，只有拥有更多自主知识产权的技术和知名品牌，形成自主创新雄厚的技术基础，我们才有可能在国际竞争中取得主动地位。

关键词：企业创新能力；国际地位；知识产权；人才；政策体系；技术

一、引言

研发所取得的成果也反映在其拥有自主知识产权的专利数据上。国际上一些知名的大企业都拥有大量发明专利，如ibm公司2000年有2886件发明专利，2001年增至3411件，2002年为3289件。

我国企业2000年全国企业职务发明专利为1061件，2002年为1461件，即在2002年我们全国专利总额只占到ibm一家企业当年专利数的44%。这表明，我们自主创新之路还任重道远。

除专利外，我国每年科技成果约有3万项，但只有20%的成果能转化为生产力，而能形成产业规模的极少，只有5%。重要的不仅在于成果数和专利数的多少，更要看这些成果向生产力转化的能力，以提高一国经济的科技含量。

看到这些我们国家与国际上的差距，那我们应当如何提高我国企业的创新能力呢？

（一）；创新的源泉在于人才

高素质的专业人才是自主创新的最重要资源。其来源有如下三种：

第一，需要培养人才。主要是通过研发实战提高科研队伍的创新能力，研发成果才更易于向商品转化。

第二，注重招聘外来人才。这是壮大人才队伍的重要渠道，更是外来经验“为我所用”的捷径。美国在战后20年间引进了外来高科技人才达40多万人，其中华裔占1/3。硅谷有7000多家高技术公司，其中约有2000家由华裔创办或经营。难怪有人甚至认为：没有中国人，硅谷就不成其为硅谷。

当前，我们必须深刻认识到人才争夺战国际化、白热化形势的紧迫性，我们必须有力地创造真正能体现人尽其才、才尽其用的客观环境，以吸引强国战略所需的有用之才。否则，人才流失要比有形资产流失带来的损失，要严重得多！

第三，企业通过并购或战略联盟形式不只是为了扩大企业规模，还要想到这是获得被兼并企业专业人才、培养成本最低的办法。例如：美国通用汽车公司通过收购休斯电子公司，以及其它很多公司，获得了大量有用人才。

（二）；加强企业创新的鼓励措施

对于企业创新的鼓励措施有关国家的政策体系，那么其重点就是如何去完善企业创新能力的政策体系。

第一，加大对企业创新投资的力度。在我国，企业创新的资金几乎完全依靠企业的内部资金。规模以上工业企业创新活动经费中，企业资金占82.8%，金融机构贷款占9.3%，政府资金占3.4%，国外资金和其他资金分别占0.8%和3.7%。小型企业创新经费中政府资金约占3.7%，中型企业为3.4%，大型企业为3.2%。

以上数据很明显的说明了国内企业创新的难度之大，严重缺乏政府有关政策体系的支持。第二，人才政策。在影响企业创新的诸多因数中，人才排在第一位，包括具有创新精神的企业家和高素质人才。那么在我国的教育体系中虽然有把创新做为重点，但是一直没有得到过落实。就我们国家的学生而言，几乎全是为了考试而学习，在各种考勤制度中也几乎

看不到对学生创新精神的要求。

加大企业中对人才的奖励机制，人才激励机制中股权激励最重要，其次是盈利提成，再次是提拔和一次性奖励。也有企业认为收入水平和事业发展是吸引和保留人才的主要因素。但目前企业采取的人才激励机制主要是增加固定收入和奖金(或提成)。

第三，对企业知识产权的保护。降低对企业专利保护的税收，鼓励企业对公司专利的申请保护。

（三）；提高企业的技术创新

化开始进入高加工度产业主导阶段，新兴服务产业发展速度加快。随着我国加入世贸组织，将有一个经济管理和运行机制与国际规则相衔接的调整适应期，各个产业部门和企业都面临着国际竞争的新挑战，急需适应经济全球化和世界新科技革命、“新经济”发展的趋势，抓住机遇，迎接挑战。所有这些表明，企业要适应新的环境，赢得市场竞争，必须加强技术创新，构筑和保持自己在某一领域的优势。

技术创新是具有特定含义的经济发展观，是指将生产要素的新组合引入生产体系，包括引进新产品，引入新技术，开辟新市场，控制原材料供应的新来源，实现工业的新组织。不能把技术创新等同于技术革新、发明创造或单纯的技术活动，而要正确把握技术开发、工程化、商业化应用和转化为经济优势的 innovation 活动全过程。正因为如此，技术创新是实现“科技是第一生产力”的主要形式和必由之路，是各类企业生存、发展、壮大的基本前提。就工业企业来说，产品的竞争力，包括性能、质量、成本、价格、服务、交货期等，核心是技术创新。因为任何产品都有生命周期，而且由于科学技术突飞猛进，产品的生命周期越来越短，不断的更新换代、适应需求变化以及创造新的市场，都有赖于技术创新。由此可见，产业结构的调整升级，不仅要靠技术创新推进高新技术产业

化，而且也是目前有些处于困难的传统产业的振兴之路。无论国内国外，都不乏传统产业通过技术创新，提高产品技术含量，实现以质取胜的成功事例。从这个意义上说，只有“夕阳产品”，没有“夕阳产业”。

企业实现技术创新的途径大致有两条：一是自主创新；二是模仿创新，引进、消化、吸收和再开发，实现二次创新。从浙江乃至全国企业的现实条件来看，主要途径应是引进再创新。即使是国外大企业，由于一个企业的技术不可能都居于领先地位，往往也采取先购买其它公司的专长技术，进而再创新的策略。企业创新活动的具体形式，因企业而不同，如建立研究与开发机构、实行产学研合作、组建创新联合体等。近年来温州民营企业中出现的“组合创新”，也是一种好形式。这种形式是以有创新需求的企业和有创造精神的企业家为主，从获取信息、选择产品着手，寻求技术源，把技术、资金和生产条件组合起来进行技术开发，完成创新过程，转化为现实经济优势。

（四）：加强企业创新的动力

动力制导系统包括：制度推力、员工的自我价值实现、企业家创新意识与精神、企业生存压力、市场需求。

两个动力

动力一：业务与技术融合业务与技术的融合正成为创新的首要途径。80%的中国企业认识到业务与技术的融合至关重要，但只有51%的企业认为他们成功地把技术融合于广泛的领域。很多企业仍然在为有效地实现技术与业务的融合而绞尽脑汁。这一融合差距（29%）并不是中国独有的现象，而是全球广泛存在的（34%）。

注不足。因此，技术系统与业务战略、业务模式之间缺乏联系，成为中国企业内普遍存在的问题。

创新不是闭门造车，有效的创新必须走出企业的研发部门，向业务伙伴、客户甚至整个产业链延伸。中外企业ceo们对协作重要性的看法主要有两点：首先，内部协作是创新的关键驱动因素之一；其次，外部协作意义重大，创新思维绝大部分来自于企业外部，当然其意义远不止如此。

无论何种情况，凡是两家或多家企业通力合作达到共赢的做法都被称为协作。而且，协作的领域也不仅限于产品开发和市场推广。实际上，中国的ceo们不仅重视外部协作，还把企业内部跨部门、跨职能的协作视作创新动力。国有企业对此感触尤深，特别是在面对复杂的所有制结构时，内部的协作尤其重要，很多企业在积极进行组织结构的调整以加强内部协作，实现全公司更有效的运营。

创新在企业中占据着重要的地位，如何提升企业的创新能力是一个企业运行的核心问题。提升我们国家的创新能力，同时也是在提高我国处于国际上的地位，落实中央关于第十一个五年规划提出要把增强自主创新能力作为发展的战略基点，要建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的创新体系，要形成自主创新的基本体制架构。