

# 最新教代会校长工作报告 中心校教代会 校长工作报告(精选8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 教代会校长工作报告篇一

长山峪中心校第八届教代会，在各位领导的关心支持下，经过全体教职工的共同努力，今天隆重开幕了。现在，我受大会主席团的委托向大会作学校工作报告，请各位代表予审议，并请列席代表和在百忙之中专程出席会议的各位领导提出宝贵意见。

□

按照上级关于开展“学习实践科学发展观”的安排部署，我们成立了以校长为组长的活动领导小组，制定了“学习实践科学发展观”活动方案，确定了“提升素质，创新机制，打造品牌学校”的科学发展观活动主题，明确了活动开展的目标要求，方法步骤，即党员干部受教育——促进教职工的道德水平有新提高，科学发展上水平——推动教育教学方法有新改进，人民群众得实惠——力争教育教学质量有新提升。在“三访六问”活动中，征求到意见、建议56条；组织召开了民主生活会，大家开展了批评与自我批评，达到了相互帮助，共同进步，促进工作的目的。在充分征求广大教师意见的基础上，班子成员先后召开3次会议，修订完善了《教师评奖评优方案》、《教师职称评聘实施方案》、《中小学教师教育教学考核细则》等6项制度。培树了爱岗敬业标兵赵维树，孝老爱亲模范李桂芬，校本教研标兵马瑞雪等14位各层次的先

进典型。搞好党建工作，加强党性教育，抓好后备干部、入党积极分子的教育培养和考察工作，增进了党组织的凝聚力和战斗力。

在“作风建设年”活动中，我们着力解决了当前校风、教风、学风、领导作风存在的突出问题和影响我中心校教育教学又好又快发展的制约因素。围绕“树正气、强队伍、严管理，抓质量、促发展”的主题。进一步加强了思想作风建设，通过召开不同层次的座谈会，组织教职工从思想作风、学习作风、和工作作风等方面进行了自我反思，着力解决了教职工思想性、进步性和纪律性不强等问题。

深化“三项素质提升工程”，进一步加强了师德师风建设，着力解决了极少数教师事业心和责任心不强，影响全局性工作的问题。大力倡导了依法执教，爱岗敬业，热爱学生，严谨治学，尊重家长，廉洁从教，为人师表的职业道德风范。大力弘扬遵章守纪，履职尽责，无私奉献，以德立教的清风正气。全体教师内强素质，外树形象，保持了昂扬向上的工作状态和奋发有为的工作精神。修订了“十不准”和“教职工行为规范”，严明了工作纪律，完善了岗位责任，提高了工作效率和质量。

进一步加强了工作作风和管理作风建设，着力解决了工作不落实、措施不得力，工作浮浅、不善于管理，推而不动的问题。领导班子成员围绕争创一流管理这一奋斗目标，率先垂范，进一步解放思想，开拓创新，通过自我学习、自我教育、自我完善，不断增强对政策法规的理解能力、对科学发展理论的实践能力和对学校事业发展的引领能力。我们对各层次的人员根据工作职能签订了目标管理责任书；中小学实施了领导包校制度，继续实施了周行事，月总结制度。中层领导结合自己所负责的工作，进行了自我反思。领导班子全体成员分工协作、独挡一面，心往一处想、劲往一处使，逐渐形成了自觉学习，团结创新，勤政务实，廉洁自律的工作作风。在工作上做到大事集体研究，小事相互通气，难事相互支持。

摆正了“三个关系”，即处理好对上服务与对下服务的关系，主动服务与被动服务的关系，提高岗位工作效率与增强全局工作效能的关系。全心全意为教育教学、为师生服务服务意识明显增强。

“学习实践科学发展观”及“作风建设年”活动的开展，极大地激发了广大教职工工作的积极主动性，全体教师思教乐业，严谨治学，人人讲称职，个个争一流，用实际行动谱写了一曲曲人民教师爱岗敬业，无私奉献的赞歌。李和老师坚持站好最后一班岗；年过半百的王景春、夏显唐、柏青栋等老教师“宝刀不老”。程秀霞、靳宝慧、杨树凤老师放弃在家休养身体的机会到岗上班；青年教师孟宪星、陈静、张桂红工作兢兢业业、不计较个人得失；新教师李阳阳刻苦钻研，代表学校参加县组织的英语优质课评比获一等奖。张庆银校长、郑兆森会计为了学校的工作，没睡过一个安稳觉，没渡过一个完整的双休日。中心校长分别被评为县和市先进校长。王海英、房玉书等10名教师被评为县级优秀教师。

□

1. 明确方向，向目标管理要质量。5月5日县教学工作会议后，我们召开副主任以上人员参加的校委会，分片召开了教师会，下发了贯彻落实县会议精神的专项通知，分别传达了陈书记对全县20xx年度教学工作自总结和20xx年全县教学工作任务的部署，汤局长和潘县长的重要讲话；进一步明确了方向，坚持抓教学质量提升的“四个不动摇”。即坚持教学中心地位、质量核心地位不动摇；坚持向教学常规管理要质量不动摇；坚持以校本教研促质量提升不动摇；坚持弘扬长山峪校风、教风、学风，向“三风”要质量的思想不动摇。中小学层层签订了教学目标责任书，找出了影响教学质量提升的主要问题及整改措施。中小学围绕教学质量提升这个中心，确立了“夯实基础，分层施教，防止分化，培优辅差，抓出成效，争创一流”的奋斗目标。

3. 巩固教学评估成果，向教学常规管理要质量。中小学强化了教学常规的落实，注重了教学过程和教学环节管理。继续实施“六册”规范化管理，即《教师绩效考核管理手册》，《教师常规管理手册》，《校本教研管理手册》，《一带一管理手册》，《学校周中行事手册》，《领导包校管理手册》。中小学教导处坚持深入教学一线，走近教师，走近学生，走近课堂。校长听课、评课都在80节以上、主任听课、评课都在100节以，每学期参加校本教研活动都超额完成了上级下达的任务。

4. 注重骨干教师的培养和青年教师的使用，向“教师素质提升”活动要质量。中小学建立了骨干教师业务档案，为其成长搭建平台。中学要求每个季度被培养教师向培养教师汇报一次工作，还先后两次派出15名教师与河北师大8名顶岗实习生进行交流学习。小学组织特岗教师开展了英语学科教学评比活动。中心校出台了小学教学能手和骨干教师评选办法，重新任定了8名中心校级教学能手，22名教学骨干教师。教师节对中考成绩突出的17名教师，学习毕业班、中学非毕业班27名教师，60名明星教师进行了表彰奖励。落实以考促学制度，组织中小学教师进行了专业素质考试。

5. 以质量监控为抓手，向质量监控体系要质量。中小学教导处加强了以月考为主要形式的质量监控管理力度，采取检查与指导相结合，引导教师集中精力做好教学阶段性教学质量检测工作，激励师生争先创优。中学在学生中开展了“一带一、一带二”为形式的“小老师”活动，通过抓教学质量分析，查找出了教学中的薄弱环节，及时采取了补救措施，鞭策了教学质量停滞不前的薄弱班级、薄弱学科的教师，促进了教学质量的全面提高。

第一、着力打造了学校精神文化。学校精神文化是学校文化的核心，是学校的灵魂和生命、是催生教师成长和学生成长的深厚土壤。在中心校的学校精神文化主题下，中学确立了打造“争先创优”精神，东营小学确立了“快乐教育”，中

心小学确立了“健康教育”，三道梁小学确立了“养成教育”等学校文化教育主题。中学和中心小学在广泛征求意见的基础上，修订了校训、教风、学风，提炼和展现了学校精神文化。在学校文化建设过程中，我们围绕学校精神文化主题，拓展了学校文化建设的内涵，把学校物质文化，学校活动文化，学校制度文化，学校管理文化有机统一，通过丰富多彩的学校文化活动彰显了学校精神文化，促进学校和学生全面发展。中学、中心小学、安子岭小学的“烈士墓前一堂课”，“五老”报告会，五、四演唱会等主题教育活动进一步增强了学生热爱祖国，珍惜生活的情怀；中小学运动会上，200多名运动员参加了30项比赛，共有14人次打破了中心校运动会纪录。师生乒乓球比赛，活跃学校文化生活，增强师生体质。班级文化环境是学校文化环境的一面镜子。为此，我们从班级文化建设抓起，创设和发挥班级环境的熏陶作用，激励学生超越、完善自我，铸造人格精神。中小学在班级文化的设计上，体现着各自的风格和追求。班风、学风、标志牌、园地、手抄报、文化墙等展示着班级师生的精神风貌，洋溢着蓬勃向上的朝气。班牌、班报、展板、园地等积聚班级文化底蕴，充分体现班风学风与人文精神的统一，实现人与环境的和谐。此外，我们还注重校训、教风、学风的激励作用，把它们设计成美观的招牌悬挂在醒目的位置，这些物化的精神文化在校园内、师生的心中积淀下来，时刻鼓励广大师生不断上进，力求完美。楼道文化建设主题突出，为师生成长提供了展现才华、张扬个性、实践创新的平台。

第二、进一步改善办学条件。投资280万元，建筑面积2700m<sup>2</sup>的中学宿舍楼主体工程已完工；完成了西沟教学点67m<sup>2</sup>危房改造工程；东营小学和中心小学做防水1000m<sup>2</sup>。中学投资4万多元安装了内部程控电话和监控设备；购置红外线体温测量仪2台；购取暖煤690吨。坚定不移的贯彻“免费教育”政策，没有出现“三乱”现象。坚持勤俭办学的方针，严肃了学校财务收支纪律，规范了支出行为，管好用好每一分钱，最大限度地发挥了资金的使用效益。

第三、坚持育人为本的理念，扎实开展学生养成教育。进一步树立了“向德育要质量”的理念。做到抓德育就是抓质量、抓习惯就是抓学习。制定并实施《长山峪中心校学生行为习惯养成教育实施方案》，明确了重点，细化了要求。以学生养成教育为契机，进一步深化三结合共育工作。中心校组织开展了以治理脏、乱、差为突破口，争创优良校风、教风、学风为重点的校园精神文明月活动；编发《家庭教育辅导材料》7期发行8000份；3所完全小学分别召开了家长会，家长到会率达到95%以上；中心小学开展了“校园文明天天见”活动，69名学生还与县一小开展了“城乡手拉手，快乐一起走”联谊活动。东营小学编印《小学生习惯养成教育材料》2期，592份；举办了“阳光下的微笑”诗歌朗诵会和“赞歌献给党”歌咏比赛。中学和三道梁小学召开了安全和法制教育报告。

第四、提高了学校精细化管理水平。我们继续坚持人本管理和制度管理相结合，依法治校与以德治校相结合的管理策略。坚持以人为本、思想先行，重在激励的管理方法。修订了《长山峪中心校小学管理水平考核细则》，充分发挥学校各种组织的职能作用，将目标管理、常规管理、过程管理、民主管理和全员管理有机结合，要求管理人员做到“五管理”即懂管理、会管理、敢管理、善管理、勤管理，形成了“聚精会神抓管理，凝心聚力抓教学，一心一意谋质量”的良好局面，促进了学校的可持续发展。中小学通过开展星级班级、进步班级、学习之星、进步之星、管理之星等星级管理活动，营造了班与班、组与组、教师与教师、学生与学生间良好的竞争氛围，促进了教师专业发展和学生学习成绩的提高，实现“规范管理，整体优化，提升质量”的目标。刘玉同学被市少工委评为“红领巾之星”。中小学有19名同学被评为县级“三好学生”，7名同学被评为“优秀学生干部”，7个班级被评为“先进班集体”。中学开展了“手拉手，献爱心”活动，全校师生为患白血病的王可心同学捐款5000多元。中心校表彰了186名学习之星、18名优秀学生干部、52名好孩子。王林华、赵维树被团县委评为“十佳辅导员”。

第五、全力做好安全稳定和综治工作。进一步健全学校安全制度和应急预案，把校园安全稳定作为常规工作的重中之重，多层次深入开展了防传染病、防火、防汛、防雷电、防食物中毒、防交通意外事故、防意外伤害等安全知识教育，各班两周上一节安全教育课，提高师生安全意识和树立互救能力。继续加强了校园安全联系制度和督促检查制度，实施了校园安全月报告制度，深入开展学校及周边治安综合治理活动。面对突如其来的甲流疫情我们高度重视，严格防控，下发甲流等专项通知18个，宣传材料5000余份，召开校点负责人会议5次，组织联查9次。继续落实学校安全稳定目标责任制，层层签订了安全责任书，与2650名家长签订了责任书，购买预防中草药3000份、口罩200个，体温计310个，84消毒液5件；学校、家庭、医院密切配合，协调联动，将疫情控制在最低的限度，确保了教育教学秩序的稳定；代表县接受市安全工作检查受到检查组的好评。

第六、成教工作又有新发展。完善了镇、村两级成人教育培训网络建设，聘任了兼职校长、副校长和教师，明确了各自的职责。有针对性的开展了农民实用技术培训，走访调研专业户20户，农村实用技术培训1622人次，农村实用人才培训120人次，剩余劳动力转移引导培训1168人次，绿色证书培训工作226人，发放技术资料8期；完成了20xx年劳动力电子档案的普查任务。

第七、幼儿教育稳中有升。一是抓实校本培训。采取分层次、分内容的方式以“幼儿创造教育观”“室内环境布置”为主题进行专业培训5次。编辑校本教研导刊《幸福手记》4期；开展了利用废旧材料和自然材料创设环境和自制玩教具活动。二是抓好常规工作。各园班认真贯彻《纲要》和《规程》，严格晨检、午检制度和幼儿行为习惯培养；抓好幼儿安全教育工作。三是努力改善班园条件，为三道梁幼儿园、黄木局学前班添置价值4万余元的标准化室外大型玩具。全镇新增保温桶14个，更新幼儿水杯200个，购置和维修部分录音机。四是加强了家园共育工作。各园班学期初有可行的家庭教育活动

计划，活动内容贴近家长、形式灵活多样。全镇各班园共召开家长会60余次，发放预防传染病和幼儿安全小知识4000余份。继续做好0—3周岁未入班幼儿家庭教育工作中，编发“幼儿家庭教育辅导材料”8期，下发数千份。

各位代表，寒来暑往，冬夏交替。回顾走过的岁月，我们倍感欣慰。过去的一年，我们付出的努力非同寻常，取得的成绩弥足珍贵，这些成绩凝聚了各级领导的正确领导，凝聚了全校教职员工的辛勤的劳动和汗水，是全体教职员工爱岗敬业、奋力拼搏、无私奉献的成果。在此，我代表中心校校委会向各位代表表示由衷的敬佩，向在工作岗位上默默奉献的全体教职员工表示崇高的敬意！向所有关心支持我们学校事业发展的领导表示衷心的感谢！

各位代表，成绩来之不易，未来任重道远。我们也清醒地认识到，学校发展中还存在不少困惑与问题，主要是：我们办学的优势还要需要转化为特色，成职普幼均衡发展还需要积累后劲；队伍的整体素质有待进一步提高；办学条件还需改善；学校的常规管理还不能完全适应上级的要求。我们必须采取有力措施切实解决这些问题，推动学校各项事业的健康快速发展。

回顾过去，历史已经写就，我们深受鼓舞；展望新的一年，任重而道远，我们激情满怀。20xx年是“”的最后一年。新的一年我们的指导思想是：进一步深入贯彻科学发展观，以“办人民满意的学校，做人民满意的教师”为目标。坚定不移地贯彻“以人为本，依法治校、质量立校、教研兴校、发展学生，成就教师，辉煌学校”的办学理念；继续实施“以工作业绩为目标导向，以竞争促提高，以集体明荣辱；立足科学规范管理，突出教育教学中心，强力打造品牌学校”的治校方略；进一步树立学校的发展意识、质量意识、创新意识。坚持成职教、幼教、普教三位一体的办学思想，进一步加强学校文化建设，改善办学条件，努力形成有自身特色的办学路子，实现学校全面工作的又好又快发展。



各位代表、各位老师：过去的一年，我们齐心协力、并肩作战；在20xx年里，让我们都有一份对事业执著的追求，都有一份对学校发展无法丢开的牵挂，心系学校发展，心想教育大业，成为长山峪教育这块乐土上的幸福主人。

## 教代会校长工作报告篇二

各位代表，同志们：

下午好！

今天，我们隆重召开金淘中心小学九届一次教职工代表大会，现在，我代表中心行政向大会作工作报告，请代表们审议，并提出宝贵意见和建议。

一年来，我中心在市教育工委、教育局和镇党委政府的正确领导下，紧紧依靠全体教职工，全面贯彻落实科学发展观，以办人民满意的教育为目标，以“优先发展 育人为本 改革创新 促进公平 提高质量 强化服务”24字方针为工作主线，以实施素质教育为重点，稳妥推进学校撤并工作，不断强化学校管理，扎实抓好校园安全，努力改善办学条件，切实加强青少年思想道德建设，稳步提高教育教学质量。经过全体师生的共同努力，取得了喜人的成绩，促进了我镇基础教育质量的不断提升。中心小学被评为实施国家体质健康标准优秀组织单位、南安市体育工作先进单位，金淘镇文明建设工作先进单位。教师、学生一百多人次获得市级以上奖励，取得了较好的办学效益。

1、突出一个主题，唱响学校发展主旋律。

中心紧紧围绕围绕市教育工委、教育局提出的24字工作方针，结合创先争优活动和自身实际情况，在中心内确立了“布局

调整保均衡、内涵提升促发展”的实践主题，把实施素质教育、提升教育质量作为重点工作，把“有特色、高水平、创名校”作为学校发展主旋律，在中心上下营造出用科学发展解决一切问题的浓厚氛围。

## 2、抓好三支队伍，激发学校发展源动力。

一是扎实抓好学校行政队伍建设。中心结合学校撤并及行政队伍年龄情况，于八月份交流调整了6位小学正副校长，并提拔三名年轻的优秀教师担任小学教导职务，使学校行政队伍年龄结构更趋合理，更具活力。二是扎实抓好党员队伍建设。结合创先争优和学习型组织建设，在党员中开展“公开承诺”、“领导点评”、“党员奉献日”、及“我为学校发展做一件好事”等主题活动，引导党员教师在工作中努力做到带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气。三是扎实抓好教师队伍建设。结合深化教师作风建设活动，要求教师做好师德承诺、撰写学习心得体会、制定整改方案、进行活动总结，努力提升师德水平。并举行教师优质课评选、技能比赛、课件制作、论文评选、师德演讲等比赛，引导教师不断提升教学基本功，努力提高队伍素质。通过三支队伍的全面带动，学校发展的源动力被充分激活，中心上下呈现出勃勃生机。

## 3、强化十项工作，开创学校工作新局面。

一、着力强化学校管理。一是继续抓好办学行为“五规范”。着重对各小学规范课程设置、规范作息时间、规范评价考试、规范招生行为、规范教学用书管理等五个进行全面调研、检查，促进在各校教育教学中持之以恒地做到五个规范，有力地促进学校办学规范化。二是着力开展深化教师队伍作风建设活动，针对目前教师队伍中出现的师风不正、能力不高、创新不足、活力不强等问题，通过实施立师德、强师能、培名师、增活力四大工程，积极开展公示师德承诺、撰写学习心得体会、制定整改方案、举行岗位练兵、技能比赛，以及

总结活动成果等，努力实现见转变、见提升、见发展的“三个见”活动成效。三是着力完善职称评聘和岗位设置方案。积极征求广大教职员工的建议和意见，不断完善职称评聘方案，认真制定岗位设置方案，严格评聘程序，改革评聘方法，认真细致做好岗位设置增补工作，有效的调动了广大教职员工的工作积极性。四是着力抓好教学管理。以教学常规管理检查、教案作业评优、优质课评选、常态课随机听课、教学质量监控及教师绩效考核等为抓手，加强教学过程管理，教育质量稳步提升，学生素质明显提升。

二是稳妥推进学校撤并。根据市长办公会议纪要和上级有关文件精神，中心加大宣传力度，发出了致撤并校学生家长的一封信，组织部分教师深入每一户撤并校学生家中，了解并校后学生就学意愿、有何需求。联合镇领导，多次深入学校、村落调研、召开群众会议及现场办公，并多次与侨亲、乡贤座谈，宣传整合教育资源，调整学校布局，优化办学条件，更能提高办学效益、培育优秀人才。召开撤并校教职工会议，做通思想工作。2019年8月底成功将金淘、陶铸、盖溪三所小学撤并，在原金淘中学旧址组建金淘中心小学，并于8月30日举行揭牌仪式，9月1日正式开学。同时启动将原陶铸小学改建镇中心幼儿园工作，投入资金60万元，按照市级标准幼儿园指标要求，完成园所改建面积3000平方米，建造350平方米的玩具铁棚，更换门窗，购置大型综合玩具、课桌椅，于2019年春季开始招生办园，并被南安市人民政府确定为乡镇公办中心幼儿园。

三是不断强化中心小学内部管理。坚决贯彻市教育工委、教育局关于进一步加强中心小学建设的有关文件精神。配齐中心小学行政班子，完善了教师管理、学生管理、后勤管理、德育管理等一系列学校管理制度，建立了每周行政例会、教师例会制度，健全了教师值日学生执勤制度，使中心小学管理水平得到较大提升。

四是扎实推进校安工程建设。我中心充分抓住有利契机，用

足用活各项政策，全力推进六个校安工程建设。行政班子将校安工程放在重中之重，每周研究校安工程事宜，每周分析存在问题，每月深入五个校安工程建设学校。并多次召开专题会议，仔细研读政策法规，协调办理审批手续，多方争取自筹资金，联系各项建设事宜，使校安工程得以顺利地推进。同时启动金淘中心小学综合楼建设的各项前期工作。校安工程建设进度走在全市前列，受到上级领导的充分肯定。

五是积极创建义务教育标准化学校。2019年，我中心确定国专第四小学、钱山小学创建“福建省义务教育标准化学校”，一年来，两所学校通过改善办学条件，学校面貌发生了较大的变化。均以高分通过省“义务教育标准化学校”评估验收。目前，筑岩小学、深辉小学也正积极筹集建设资金，完善内部设施、加强学校管理，确保年底前通过省“义务教育标准化学校”评估验收。

六是扎实抓好教学工作。以教学常规管理检查、优质课评选、常态课随机听课、教学质量监控及教师绩效考核等为抓手，加强教学过程管理，教育质量稳步提升，学生素质明显提升，今年来学生在省级比赛中获奖的有6人次，参加泉州市级比赛中获奖的有20人次，在南安市级比赛中获奖的有36人次，在中心级比赛中获奖的有68人次。2019年12月，我中心代表南安市在2019年泉州市农村教研工作经验交流会议上做典型发言，深受上级领导和兄弟单位的好评。

七是不断夯实德育基础。一是继续开展“学党史、颂党恩、跟党走”系列活动。抓住庆祝建党90周年之机，继续开展庆祝建党90周年图片展、红歌进班级活动、“学党史、颂党恩、跟党走”主题宣讲活动、组织参加党史知识竞赛。中心少先队获得南安市少先队图片展二等奖。二是扎实开展学校德育测评。中心小学顺利通过南安市学校德育测评，并制定德育测评计划，组织人员深入道南、杏山、毓南小学，通过查阅档案资料、实地考察、随堂听课、个别访谈、问卷调查、进行座谈等方式对进行全面、深入的检查促进各小学德育工作

扎实开展。三是扎实开展德育常规工作。通过组织教师开展慈善一日款、组织参加无偿献血、组织开展孝道文化讲座、家庭教育讲座、组织参加家园清洁行动、组织开展学雷锋活动、积极开展革命传统教育，以及开展深化教师作风建设活动、做好行风评议工作，有力地提升了师生的思想道德素质。

八是全力保障校园安全。中心高度重视，多次召开会议传达部署学校安定稳定工作，并通过完善值日、值周制度，严格校园出入登记制度，完善校园安全设施、评选安全征文、培训保卫人员、完善工作预案等措施加以落实。着力加强接送学生车辆管理，每月召开会议，强化安全意识；联合交警、安监、交管、综治等部门开展检查，落实安全措施；同时加大投入，完善校园安全设施，整个中心共投入资金十多万元。各校都能加强学生安全教育，注重在交通安全、森林防火教育、消防安全、疏散演练等方面下功夫，认真开展“珍惜生命，关爱健康”系列教育。同时各校不时通过全球眼，观察学校安全情况，有力地保障了师生的安全，努力构建群众满意的和谐校园。

九是努力改善办学条件。各小学均能多方联络，争取侨亲、乡贤的支持，不断改善办学条件。金淘中心、道南、筑岩、国四、钱山、深辉、毓南、杏山等小学共投入资金200多万元添置教育教学设施，努力改善办学条件。同时各小学均能根据泉州市教育局关于校园建设基本要求和班级文化建设“十个一”的要求，精心布置校园，突出教育功能，提升学校文化品位，为师生营造了良好工作、学习环境。

十、认真开展创先争优活动。中心党支部把握工作重点，创新活动载体，一是公开承诺，接受监督。二是领导点评，上下互动。三是扎实抓好党务公开工作。四是立足本校实情、开展我为学校发展做一件好事主题实践活动。中心上下涌现出一批帮助学校解决实际困难，服务学校发展的好人、好事，大部分党员、团员教师都争着发挥特长、尽己所能地为学校发展办实事、好事，推动学校加快发展。

回顾一年来的工作，我们在看到成绩的同时，也冷静地反思目前存在的主要问题：一是学校的管理体系有待进一步构建；二是学校的特色发展应有较大的突破；三是队伍建设要进一步加强；四是学校布局要进一步优化。在今后的工作中我们必须加快小学布局调整，促进促进学校均衡发展；完善绩效考核方案，创新科学管理方法；解决师资结构性配备不足，提高教师整体素质；加强学生品德教育，力求提升教育实效等，才能不断提升办学水平，努力办人民满意的教育。

各位代表，同志们：展望下一阶段的工作，我中心将全面贯彻落实科学发展观，继续以实施素质教育为重点，深化课程改革，加强队伍建设，强化学校管理，提高教育质量，促进教育公平，推动各项工作又好又快发展。

一要继续促进学校均衡发展。要认真实施“”发展规划，合理规划学校布局，按照《南安市人民政府办公室关于印发南安市义务教育初步均衡发展自评方案的通知》要求，确保10月份顺利通过泉州市核验收，有序有效推进我镇义务教育初步均衡发展。要争取改建几所幼儿园，提升现有独立园办园质量，努力提高学前教育水平。此外将继续加大教育强镇创建工作，争取2019年顺利通过教育强镇评估验收。通过系列措施和资源整合，促进金淘基础教育更加科学发展。

二要积极创建义务教育标准化学校。xx期间要保留的小学都要积极筹集建设资金，努力改善办学条件，加强校园文化假设，强化学校内部管理，全面实施素质教育，提高教育教学质量，不断向义务教育标准化迈进。今年年底筑岩小学和深辉小学争取能够通过评估。

三要全面完成校安工程建设任务。要充分利用各种机会，联络侨亲、乡贤，积极争取资金支持，保证资金到位。同时要抓好工程建设质量，推进工程建设进度，协调各项建设事宜，扎实推进在建的6个校安工程建设，确保于2019年6月底前完成各项建设任务。并争取各级政府和各有关部门的大力支持，

力争中心小学综合楼奠基开工。同时要积极筹措资金，添置学校各项设施，不断改善办学条件。

四要不断促进学校内涵发展。认真贯彻党的xx大精神，切实加强教师队伍建设和学生品德教育，不断提高教育教学质量。要注重提高教研实效。扎实开展有序的常态教研活动，加强片区教研活动，通过开展优质课展示活动、校本课程和综合实践活动课程专题研讨等活动，力争使教研活动继续走在前列。要探索科学考评办法。结合实际，探索教师绩效考评办法，构建多元评价体系，发挥考评导向、激励、调控功能，真正促进教师的专业成长。要加强校园文化建设。根据校园建设基本要求和班级文化基本建设“十个一”的要求，精心布置校园，突出教育功能，提升学校文化品位。要重视学校特色建设。按照学校有特色、教学有特点、学生有特长的要求，树立“一校一品”理念，力争使国专四校的南音、毓南小学的排球、金淘中心的乒乓球、占石小学的国防教育等办得更加有特色。

五要逐步强化学校内部管理。要认真贯彻执行《南安市中小学精细化管理实施意见》，进一步提高学校办学水平和能力。要强化学校制度管理。修改完善现有的管理制度，建立符合时代要求的各项规章制度，给学校发展与改革注入新的生机与活力。要强化中心小学管理。结合自身实际，寻找存在问题，加大整改力度，发挥中心小学示范辐射作用，引领辖区内学校提升管理水平和教学质量。要强化教学常规管理。切实抓好教学工作各个环节的管理，规范教师教学行为，不定期组织对小学、幼儿园教学常规进行督查，提升管理质量。要强化学校安全管理。规范学生接送车辆管理，加强生命教育，开展心理健康辅导，改善校园安全设施，努力构建和谐校园。

代表们：回顾过去成绩令人鼓舞，展望未来，前景催人奋进，下一阶段是实施教育“ ”专项规划承上启下的一年，也是创建“教育强镇”全力冲刺的一年，更是我们把握机遇，乘势而上的关键一年。让我们紧密团结起来，进一步树立信心，鼓

足干劲，齐心协力，全面推进基础教育更好更快发展，再创教育工作新篇章。

以上报告，请代表们审议，谢谢大家。

## 教代会校长工作报告篇三

我受中心学校委托，向大会汇报一年来教育体育事业发展情况，并提出xx年教育体育工作总体思路。请各位代表审议。

### xx年工作回顾

#### 一、各级政府高度重视教育，办学条件进一步改善

县镇党委、政府和社会各界高度重视教育、关心教育、支持教育，学校软硬件建设投资总量创历年之最。争取县专项资金，投资40余万元为陈桥、大元小学改建了高标准的学校厕所；依托上级幼儿园维修改造专款，投资近90万元对崔家、后孙、王明、荆四幼儿园进行整修，投资16万元为各幼儿园购置幼教玩具，各园所面貌焕然一新；投资近19万元为中小学购置音体美卫仪器；投资近50万元为中小学购置交互式电子白板35套，初步建起了融管理、教学、科研于一体的数字化校园。镇政府积极倡导各村、各单位捐资助学，尊师重教在我镇已蔚然成风。伊家村委投资53万余元完成学校厕所修建、楼顶防水、主甬路硬化等大型修缮工程；“六一”儿童节期间，海洋印务有限公司向伊家小学捐赠了价值5000元的课桌凳；11月份山东蓝天钢结构工程有限公司向伊家小学捐赠价值2.4万元的电子琴、架子鼓、音响等音乐设备；荆三村委投资近2万元为小学、幼儿园改善取暖条件。

#### 二、抓好常规管理，打造特色品牌

广大教职员工紧紧围绕教育工作重心，牢固树立全镇一盘棋



的思想，顾大局、识大体，静下心来教书，沉下心来管理，潜下心来育人。全镇上下政令畅通，无违法乱纪及违犯教师职业道德现象发生。xx年2月，我镇中心学校相继被县局授予信访、老干部、少先队、后勤管理、成人教育、体育卫生、安全、学生资助管理等先进单位和红旗单位；里仁中学、陈桥小学分获县教学工作示范学校；9月，中心学校、中学教育、小学教育分获县教学工作先进单位称号；荆家中学、里仁中学、后刘中学、后孙小学，陈桥小学获得县教学工作先进学校称号；后孙小学获淄博市学生营养日活动先进单位称号；里仁中学通过了淄博市星级心理咨询室验收；荆家中学立项淄博市“十二五”课题《农村初中开展合作教学中发展学生素质的实验研究》，申报了国家级课题《中国传统文化对当代中学生教育作用的研究与实验》；里仁中学立项淄博市“十二五”课题《农村中学生学习心理问题研究》和《初中阶段农村男生教育问题的对策研究与实验》；后刘中学立项山东省“十二五”课题《培养学生自主学习能力的研究》、《传统体育游戏在体育课中的应用及对学生体质提高的作用》，申报了国家级课题《基于传统文化教育背景下学会学习、学会做人》；陈桥小学获得全国校园文化系列活动先进单位称号。各学校还根据自身的发展优势和文化氛围，打造教育品牌。目前，后孙小学的生本课堂、德育实践，陈桥小学的校本培训，大元小学的名人题词文化，伊家小学的写字教学，后孙幼儿园的民间游戏等已初显特色。

### 三、落实安全职责，构建和谐教育

安全是学校和谐健康发展的重要保障，为此，中心学校制订了学校安全工作责任制度，印发了《中小学、幼儿园安全工作计划要点》、《荆家镇学校安全工作应急预案》等，定期召开学校负责人安全专题会议，定期举行各种安全演练。积极协调并联合各职能部门对学校周边治安秩序进行了检查和排查，切实加强了学校周边治安环境和文化市场的治理。通过采取一系列措施，全镇中小学、幼儿园无一安全事故发生，全镇上下安全稳定，教育教学得到了保障。5月，荆家中

学被授予淄博市地震科普示范学校称号；中心学校被县委县政府表彰为“全县实施固本强基维稳工程先进集体”。安全教育与管理创新评比中，王玉花等三人获市优质课二等奖，李明等三人获县优质课一等奖。

#### 四、加强师德建设，培养高素质的教师队伍

在教师队伍建设上，学校班子认识到：抓好教师队伍建设，树立教师队伍良好形象，是让家长信任、社会满意、政府放心、学校发展的关键。教学水平是质量的主要因素，而师德水平是决定因素。中心学校利用各种会议和活动开展了师德师风学习整顿，对全镇教职工进行了职业道德、职业纪律和职业责任的教育培训。通过长期不懈地学习和考核，教职工队伍的思想作风和工作作风都有了很大的转变。为提升校长管理水平，组织开展了校长读书会、校长论坛、学校管理交流会现场会等活动。重视教师素质的提升，多次组织教师外出学习，借鉴先进的办学理念、科学规范化的学校管理，指导自身的工作实践。充分利用教育资源，开展城乡联盟共建，加强城乡交流、校际交流，提高教师的业务素质。经常聘请教研员及外校优秀教师参与校本教研，邀请专家举办专题报告，引领教师观念转变，重建教与学的方式，培养良好的研究习惯，进一步促进了教师的专业成长和全面发展。

#### 五、实施素质教育，教育教学质量大幅提升

全面落实山东省中小学素质教育工作会议精神，继续抓好制度落实，强化校本培训，实施名师工程。一年来，我镇在全国省、市、县组织的各种竞赛评选中，其获奖层次之高、获奖人数之多都位居全县前列。胡伟获全国优秀教育科研成果评比活动论文类一等奖；荆长征老师被评为山东省第三届初中生创新实验大赛一等奖指导教师；李荣新荣获第三届山东教育督导优秀论文奖；荆春华被评为淄博市优秀班主任；王希云、张文超被评为淄博市第四批骨干教师；王玉芬被评为淄博市学前教育先进个人；杨玉东被评为桓台县十佳师德标

兵；王希云被评为县小学英语学科带头人；全县青年教师基本功评优活动，岳盈盈等7人获一等奖。xx年中央电视台“希望之星”英语大赛，我镇王若琳、刘梅莹同学获山东省一等奖，岳志贤等14名同学获淄博市一等奖；在淄博市智力七巧板比赛中，荆智海等5名同学获市一等奖，多人获二等奖。淄博市第14届百灵艺术节，李元、荆淑月分获中小学组书法比赛一等奖。

不断更新教育观念，树立质量意识，强化教学管理，牢牢把握课堂教育主渠道，健全教学质量监控体系，完善教学评估机制，确保了全镇中小学教学成绩多年来一直位列全县前茅。xx年学业水平考试，我镇共有考生423人，其中，桓台一中统招100人，桓台二中统招130人，统招录取率54%。高中段录取人数421人，录取率99%，成绩全县名列前茅。9月，荆常新校长在县初中教学工作会议上作了经验交流；12月，张涛校长在桓台县校长论坛上作了典型发言。

认真贯彻《学校体育工作规程》，抓好阳光体育运动，组织参加县级以上比赛，取得优异成绩。淄博市体育锦标赛，我镇获得金牌10枚，超额完成任务；县中学生女子排球赛获得第二名；羽毛球赛中学组获第三名。

与此同时，我们也应看到，随着时代的发展，国家和社会对教育提出了更高的要求。面对新的机遇和挑战，荆家教育的发展遇到了新的瓶颈，突出表现在：校舍设施陈旧，用房紧张；内配不足，缺口较大；学校布局不合理，高耗低效。这些困难都需要我们付出百倍的汗水和艰辛的努力。

## xx年工作思路

xx年是我镇发展史上重要的一年，我们将以学校标准化创建工程为契机，提高学校的办学水平；在学校的内部管理和改革上，以科学发展观为指导，全面贯彻党的教育方针，全面实施素质教育，坚持以人为本，德育为先，把立德树人作为

教育的根本任务。进一步完善对教师的评价激励机制，增强教职工的工作责任感、教书育人的使命感和转变教育行为的紧迫感。努力提高教育教学质量，办好人民满意的教育。

1. 按照“教育思想现代化、办学条件标准化、学校管理规范、学生素质优良化”的要求，积极转变教育思想和教育观念，改善办学条件。

2. 加强学校领导班子建设，提高学校管理水平。以调动教职工积极性为目的，建立健全学校各项规章制度，规范师生的日常行为，使教育教学等各项工作有章可循、有法可依，达到学校管理的规范化。

3. 以师德教育为核心，青年教师培养为重点，充分发挥党支部和党员先锋模范作用，认真学习18大精神，开展“铸师魂、练师功、强师能”的岗位练兵活动和教学交流研讨活动，积极落实淄博市教师职业道德考核办法，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

4. 创新办学路子，突出办学特色。各中小学、幼儿园要从学校的实际出发，对学校的发展合理定位，丰富学校发展内涵，使学校成为“规范加特色”的学校，学生成为“合格加特长”的学生。

5. 采取得力措施，切实加强学校的安全管理工作，时刻把安全工作放在学校工作的首位，警钟长鸣，常抓不懈。建立健全安全管理网络，层层签定安全目标责任书，强化管理，落实责任，加大安全投入，确保安全设施、器材齐全。

6. 加强教育教学管理，全面提高教育教学质量。加强教学常规管理，建立竞争机制，注重科研先导作用和教师专业成长。要进一步深化教学改革，努力改革教学方法和手段，培养学生的创新精神和实践能力，重视调动学生的学习积极性，发挥学生的主体作用，培养学生的学习能力，使学生主动地、

生动活泼地、全面地发展。

7. 搞好宣传报道工作，充分利用板报、广播室、校园网等，积极宣传学校工作，展示学校风采，形成正确的舆论导向，扩大学校的影响力。完成教育局下发的宣传报道任务。

8. 加强体育、艺术教育等工作。落实体育艺术“2+1达标”和阳光体育一小时活动，在学校中掀起群众性艺体活动的热潮。打好淄博市第16届运动会，完成金牌任务。

9. 加强学校经费及固定资产的管理。建立健全各项财务制度，对一切开支严格按财务制度办理，同时制定出相应的措施，确保固定资产的安全和完整。严格校产档案的建立与校产的管理。关爱学生，抓好贫困生救助费的发放工资，增加透明度，做到公开、公正。

10. 按照省市县学前教育三年规划，着手镇办中心幼儿园筹建工作，全力以赴迎接省政府对中心园的验收。同时积极筹措经费，提高幼儿教师福利待遇，逐步解决养老保险问题。

11. 严格执行上级主管部门有关学校后勤管理的规定，努力提升后勤服务水平，服务学校，服务师生，为我镇教育事业的发展提供有力支持。

12. 强化成教中心服务“三农”、服务学校的职能，努力创建社区服务中心。

各位代表，回顾走过的岁月，我们倍感欣慰。过去的一年，我们付出的努力非同寻常，取得的成绩弥足珍贵，这些成绩凝聚了各级领导的关心指导，凝聚了全体教职员工的辛勤劳动和汗水，是全体教职员工爱岗敬业、奋力拼搏、无私奉献的成果。在此，我代表中心校向各位代表表示由衷的感谢，向所有关心支持我们学校事业发展的领导表示衷心的感谢！向在工作岗位上默默奉献的全体教职员工表示崇高的敬意！

同志们，xx年是“十二五”规划实施关键的一年，荆家教育的发展又处于一个关键时期，我们要敢于面对挑战，抓住机遇，总结经验，克服困难，急流勇进。我相信，凭着荆家镇深厚的历史底蕴和充满活力的现实生机，在各级领导和社会各界的关心支持下，依靠我们的集体智慧和力量，奋力拼搏，求真务实，我们一定会开创出荆家教育美好的新局面！

最后，祝各位代表身体健康，工作顺利，万事如意！

谢谢大家！

## 教代会校长工作报告篇四

在上级主管部门的领导下，在全校教职工的支持下，在王明宪校长和学校现任领导班子的共同努力下，学校继承优良的办学传统，坚持正确的办学方针，20xx的工作取得了巨大的成绩，教育教学质量得到提升，学校的核心竞争力得到增强；一校两区协调共济发展的格局初步形成，办学规模得到扩展；教育集团的工作得到实质推进，促进了教育的均衡发展；学校的社会影响力进一步增强，品牌形象得到提升。

下面，我从常规工作、创新工作、工作展望、工作反思四个方面，向大家报告一来的工作，请大家审议。

石室中学培养了能力一流的队伍。无论是干部队伍还是教职工队伍，无论是班主任队伍还是学科教师队伍，都同心协力，形成了合力，推动着学校发展。

### 1、干部队伍

学校对全体干部提出了以下要求：心态良好，超越自我；坚持原则，规范有序；精通业务，深入浅出；分工负责，注重方式；相互支持，提高效益；开拓创新，迎接挑战。

## 2、班主任队伍

学校注重班主任的选拔，工作安排中班主任安排优先，注重班主任龄、学科、性别结构合理搭配。学校通过班主任会、导师制、班主任双辅制、班主任助理制、班主任外出学习交流等方式对班主任进行培训。

## 3、教师队伍

学校致力于营造大气、高雅、向上的教师文化，创造条件让所有教师在石室文化中融合，在教研文化中成长，在课堂文化中锤炼，在交流文化中提升；注重教师队伍的梯队建设，注意层次，形成老中青相结合的结构合理的教师队伍；使教师的学历、龄、职称结构更趋合理；注重对青教师的培养和名师队伍的建设。

## 4、职工队伍

职工队伍服务教育教学，服从工作安排，创新工作方式，在学校发展中起到了不可替代的作用。

## 教代会校长工作报告篇五

教职工代表大会(以下简称教代会)是学校实行民主管理的基本形式,是教职员行使民主管理和民主监督权利的重要途径。教代会校长工作报告有哪些呢?下面是的教代会校长工作报告资料,欢迎阅读。

各位代表、同志们:

下面,我代表学校向大会作工作报告,请各位代表审议,并请列席会议的同志提出意见。

## 一、“”时期工作回顾

“”期间是我校发展进程中极不平凡的五年。学校在省委、省政府及省教育工委、省教育厅的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实我校“”规划纲要和第六次党代会提出的目标任务，坚持“以人为本，科学治校，民主治校，依法治校，人才强校，质量兴校”的治校方略，坚持规模、结构、质量、效益相统一的办学方针，坚定地走内涵提高的发展道路，通过广大师生医护员工的共同努力，基本实现了“”规划的各项目标，许多领域超额完成任务，实现了跨越式发展，学校办学水平和综合实力显著提高。

### （一）完善人才培养体系，教育教学质量稳步提高

积极推进专业建设，优化办学结构，提高办学层次，扩大办学规模。截至“”末，学校设有29个本科专业和方向，本科生在校人数(包括7年制)达到8832人。大力发展研究生教育，在校硕士研究生2842人，博士研究生251人，比“十五”末分别增长159%和172%。临床医学院学生4809人，成人教育学生达到近万人规模。20xx年，学校首次规模化招收来自19个国家的51名国际学生，开创了我校留学生教育的新局面。

教学改革不断深化。落实《安徽医科大学教学改革与教学质量工程建设方案》，开展国家、省、校三级“质量工程”体系建设。积极探索教育发展理念和人才培养模式“两个转变”，大力推进素质教育。新增《流行病学》、《临床药理学》2个国家级精品课程，临床医学、预防医学、药学、公共卫生事业管理4个国家级特色专业建设点，1个国家级教学团队。建设“卫生事业管理专业应用型人才培养模式创新实验区”和“医药复合型人才培养模式创新实验区”等两个省级人才培养模式创新实验区。开展教学水平中期评估，建立健全三级教学质量监控体系。积极推进临床学院制教学工作，实现理论与实践一体化教学。完善教学基地准入评审制度，



推进教学实习与就业基地建设。研究生培养和管理模式不断优化，三级管理模式已经形成。

## (二)提升科技创新能力，科学研究实力显著增强

学校瞄准经济社会发展和医疗卫生保健需求，以高层次人才的重大科研项目为依托，稳步推进“四个培育”工程。科研水平在全国高校排名大幅提高，自然科学研究保持安徽省属高校的领先地位。共获得省级以上科技奖励87项，连续3次获得中华医学科技一等奖，荣获中华医学科技奖科普奖1项，国家科技进步二等奖1项。学校在复杂疾病易感基因研究领域进入国际领先行列，一系列原创性科研成果发表在国际著名学术期刊。“利用全基因组关联研究发现银屑病、白癜风和麻风易感基因”研究成果被科技部评为20xx年度中国科学十大进展之一。

“ ”期间，学校科研项目经费累计达1.45亿元，较“十五”期间增加了200%。承担国家自然科学基金项目、“863”、“973”计划及国家科技支撑计划等207项，国家自然科学基金立项数和资助经费连续9年保持递增，稳居省属高校首位。承担的科技项目，实现了以省内资助为主为向国家级资助为主的跨越式转变。

20xx年学校皮肤病学教育部重点实验室获准为科技部省部共建国家重点实验室培育基地。新增16个省级以上(重点)实验室(工程技术中心)、2个省科技创新团队、1个省“115”科技产业创新团队。学校积极推进大型仪器设备异地实体共享，加快科技资源共享平台建设。

## (三)夯实学科学位点平台，重点学科建设取得突破

以国家级重点学科建设和省级重点学科建设为契机，制定《安徽医科大学学科建设与发展规划(20xx-20xx)》打造特色学科群。继续加强基础学科建设，增强新建学科、一般学科

的自我发展能力和竞争力，推动学科之间的协调合作和平衡发展。

皮肤病与性病学获批国家重点学科，病理学获批为国家临床重点专科，中药药理学获批国家中医药管理局重点学科，实现学科建设历史性突破。“”期间，学校新增12个省级重点学科，省级临床医学重点学科和重点扶持学科达到42个。新增预防医学博士后流动站，临床医学博士专业学位授予权，公共卫生硕士、药学硕士、中药学硕士、口腔医学硕士等4个专业学位授权点。

#### (四)深化干部人事改革，人才队伍建设再创佳绩

全面推进事业单位人事制度改革，积极稳妥地完成岗位设置和聘用工作。制定《安徽医科大学“”师资队伍建设发展规划》。创新用人机制，完善以全职聘任为主、兼职聘任为辅的用人形式，积极引进高层次人才，组建“海外兵团”，多途径优化师资队伍结构。20xx年首次面向海内外选聘生命科学学院院长。学校连续第三次获得省“人才工作先进单位”称号。

大力实施人才培养“四百工程”，选派教师赴国外进行学术访问或研修，建立健全青年教师出国培训的长效机制。深入贯彻落实“百名博士”培养计划，提高教师队伍学历层次。目前，专任教师中硕士学位以上学位占教师总数的78.8%，比“十五”期间增加32.1%。目前学校拥有国家“百千万人才工程”第一、二层次人选7人，“皖江学者”特聘教授2人，教育部骨干教师2人，省学术技术带头人37人，省学术技术带头人后备人选93人，省高校拔尖人才12人，省高校优秀中青年学科带头人后备人选14人，省优秀中青年骨干教师28人，3人分别担任中华医学会专业委员会、中华预防医学会分会的主委，5人入选教育部高校医药学科指导委员会专家。10多人获得全国、全省模范教师、优秀教师光荣称号。

## (五) 加快基础设施建设，办学条件明显改善

大力推进重点工程建设，新增各类用房建筑面积8.9万平方米。完成了科教大楼、新图书馆、体育馆、研究生1、2号公寓楼、和平苑职工点状楼、南校区基础实验楼、连廊工程等10多个较大建设项目。完成教学用房、学生宿舍、老图书馆、第二行政楼、职工住宅及荷花塘维修改造工程，校园面貌修葺一新，育人环境进一步改善。20xx年我校荣获省“绿化模范单位”称号。3号学生公寓楼、教学实验综合楼、一附院肿瘤治疗中心、附属医院医疗集团东区项目等重大建设项目有序推进。

投资1.7亿元用于教学、科研设备购置，获得国家财政部5050万元中央与地方共建实验室专项经费，打造优质实验教学平台。

成立现代教育技术中心，积极推进数字校园建设。校园数据中心机房如期完工，建成学位论文、教学参考书、虚拟参考咨询等数字图书馆应用系统，电子文献及信息资源得到进一步开发使用。实验动物中心成为省内第一家spf级实验动物中心。推行电子政务，实现网上办公。

## (六) 推进管理体制改革，治校能力进一步提高

成立学校发展规划工作领导小组，加强高水平教学研究型医科大学办学指标体系研究和应用，做好学校发展战略谋划和顶层设计。健全领导班子科学民主决策制度，重视调查研究。推进管理重心下移和学院管理体制改革。顺应高等医学教育和生命科学快速发展的形势，成立了国际教育学院、生命科学学院、公共基础学院、医院管理处、高等医学教育研究所等机构。

坚持“统一领导、集中管理”的财务管理体制，强化会计核算、财务管理和资产管理。完成校办企业改制工作。成立学

校招标工作办公室，健全规章制度，规范招标、采购行为。开展“小金库”专项治理工作，严肃财经纪律。开展工程建设领域突出问题专项治理工作，规范工程建设项目管理。

加强监察和审计工作。健全审计工作制度，加强工程领域的审计监督，促进管理工作中的内涵建设。加强党内监督和校内行政监察，规范干部责任追究行为。

### (七)开展对外合作交流，办学声望显著提升

牵头组织成立安徽省高等医学教育合作委员会，积极开展“安徽省大学生村医工程”研究，为推动安徽省医药卫生体制改革贡献力量。

与解放军军事医学科学院等建立战略合作伙伴关系，北京地区6所军队临床学院建设成效明显，临床学院已达45所。与德国乌尔姆大学、海德堡大学医学院、日本千叶大学、九州大学、意大利巴里大学、台北医学大学等建立友好关系，在科研合作、师资建设、学生培养、学术交流等方面开展合作。

### (八)大力抓好民生工程，创建平安和谐校园

在和平苑集资建设高层教职工住宅216套及点状楼10套，职工住房补贴和公积金大幅提高，生活待遇进一步改善。重视办好学校食堂，学生第一食堂和南校区两个食堂均获“a级”食堂称号。积极开展春节、教师节等节日慰问活动，坚持看望生病住院的教职工和帮助经济困难户。积极做好学生资助工作，形成以“奖、贷、勤、助、补”为主要方式的资助体系。扎实推进大学生就业工作，学校连续获得全省高校就业工作标兵单位。

重视做好安全稳定工作，施行校长与各部门、各单位主要负责同志签订社会治安综合治理责任书和防火责任书，层层落实安全责任制。建立了集监控、报警、消防、调度为一体的

全天候监控报警系统，制定处置突发事件工作预案，确保安全应急管理。在二级机构开展年度安全稳定工作目标考核，逐步建立我校安全稳定工作长效体系。

### (九) 推进附属医院建设，服务社会能力持续提升

依托学校品牌效应，整合优势资源，成立附属医院医疗集团。在4所直属附属医院施行目标管理，推动直属附院管理体制变革，促进医教研各项事业又好又快发展，不断提升服务社会的能力。

一附院继续保持良好发展态势，医疗、教学、科研指标连创历史新高，学科建设成效显著，外科和门急诊大楼建成并投入使用，保持省内龙头地位。二附院于20xx年建成开诊，各项医疗指标快速攀升，人才梯队基本建立，教学科研成果初见成效，成功创建三甲医院。四附院于20xx年顺利揭牌，发展步入正轨，拟选址迁建具有20xx张床位的三甲医院，已获省发改委批准，被列入20xx年安徽省“861”行动计划，建设工作稳步推进。附属口腔医院医疗业务工作量不断攀升，社会声誉不断提高。

扎实推进非直属附属医院建设工作，继续拓展临床教学基地，继附属省立医院、第三附属医院(合肥市一院)之后，新增附属安庆医院(安庆市立医院)、附属六安医院(六安市人民医院)、附属合肥医院(合肥市二院)、附属巢湖医院(巢湖市人民医院)等非直属附属医院。形成以10所附属医院为龙头，45所临床学院为骨干，36所教学医院为补充的临床教学基地网络。

### (十) 大学文化建设和思想政治工作取得新进展

大力促进和谐校园文化建设。成功举办“校庆80周年”和“内迁安徽60年”纪念活动，开设素质教育的品牌栏目“医学与人文大讲堂”及“东南学堂”，建设档案馆、校

史馆，深入挖掘大学文化建设资源和建设内涵。举办以“好学力行、造就良医”和“求真、求精、求新”为核心内容的学风建设系列活动。加强校风、学风督查，加大对考风考纪的宣传教育和管理力度。

不断加强干部队伍的思想建设、组织建设、作风建设和反腐倡廉建设。相继开展了深入学习实践科学发展观和“创先争优”活动。倡导践行社会主义核心价值观，大学生思想政治工作不断改进，学生管理工作不断创新。在汶川地震灾后重建、庆祝北京奥运会等过程中，广大师生展现出了良好的精神风貌。学校连续两次获得省“文明单位”称号。

各位代表、同志们，过去五年，学校事业发展实现了新跨越和新突破，每一个安医人有理由为此感到骄傲和自豪！五年的成绩来之不易。这是省委、省政府、省委教育工委、省教育厅正确领导和大力支持的结果；是学校深入贯彻落实科学发展观，深化改革，励精图治的结果；是全体教职医护员工同心协力，锐意进取的结果，在此，我代表校党委、行政，向为学校事业发展作出积极贡献的同志们致以衷心的感谢和崇高的敬意！

在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到，伴随着高等教育改革的不断深化和学校的快速发展，学校在中还存在不少困难和不足：办学空间不足，办学经费紧张，办学资源配置不尽合理；改革创新力度不够，教育教学改革有待进一步深化，管理体制和运行机制还不能完全适应建设高水平教学研究型医科大学的要求；办学行为需要进一步规范；一些关系师生医护员工切身利益的民生工程还需继续努力。面对困难和挑战，全校上下必须以高度的历史责任感、强烈的忧患意识和战略的发展眼光，深化改革、开拓创新，通过艰苦细致的工作和坚持不懈的努力，加快解决这些问题，确保学校事业健康、持续发展！

## 二、“ ”的主要目标和任务

“”时期是我国由高等教育大国向高等教育强国、人力资源大国向人力资源强国迈进的关键时期，也是学校进一步加快发展、提升内涵、强化特色、重点突破，全面建设高水平教学研究型大学的关键时期。我校“一校跨两业”，面临着前所未有的发展机遇和广阔深远的发展前景。80余年的办学积淀以及“”期间的强劲发展势头，为学校实现事业发展新跨越奠定了坚实基础，创造了良好氛围。我校正处在可以大有作为的重要战略机遇期。

我们一定要高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，坚持党的教育和卫生工作方针，以科学发展为主题，以加快发展，提升内涵，强化特色，创新机制为主线，以提高人才培养质量为根本，以学科建设为龙头，以提升科学技术研究水平和增强文化引领能力为引擎，以深化体制机制改革和建设现代大学制度为保障，努力建设人民满意的高水平教学研究型医科大学。当前，学校党委、行政正在广泛征求意见，修订“”事业发展规划，今天上午各代表团分组讨论、审议了规划征求意见稿。我们提出了今后五年的主要发展目标。

一要稳步发展办学规模。稳步发展本科生教育，积极发展长学制和研究生教育，健全继续教育体系，加快发展海外(境外)留学生教育。到“”末，全日制普通本科生达到120xx人左右，在学研究生总数达到4000人以上，其中博士研究生400人左右。临床医学院学生6000人，继续教育学生10000人。境外学生400人。

二要积极打造“国家级”品牌。新增药理学、流行病学与卫生统计学为国家重点学科。博士后流动站2~3个，一级学科博士学位授权点6-8个。新入选国家“千人计划”2人，国家“百千万”人才工程人选5人，教育部新世纪优秀人才计划3人以上，国家级创新团队1支，卫生部有突出贡献专家5人。国家级教学质量工程项目有新突破。力争国家自然科学基金年度立项突破100项，国家科技奖1项以上。争取实现“973”

计划首席科学家、教育部长江学者奖励计划、国家自然科学基金杰出青年基金、国家社会科学基金、全国优秀博士学位论文、国家级重点实验室等目标。

三要着力提高教育教学质量。今后五年，学校要深化教学改革与教学质量工程建设，努力实现质量工程项目在国家层面全覆盖，保持在省内的领先地位。力争办出3-5个在国家级层面有一定影响的名牌专业和特色专业。学生执业资格考试通过率、本科生考研录取率、毕业生就业率和社会满意度进入国内先进院校行列。

四要显著增强科研实力。年均科研经费突破6000万元，立项科研项400项以上。建设省部级重点实验室(工程技术研究中心)25个以上，省级人文社科基地1个，省级科技创新团队4-5支。省部级科技奖励一等奖3项以上，年均获省级科技奖20项。年均发表科技论文3000篇以上，SCI等三大论文检索收录论文300篇以上；年均申报及授予专利20项以上。

六要切实加强队伍建设。生师比调整为16:1左右，稳步增长教师总量。专任教师中具有硕士学位者达到90%以上，其中博士学位比例达到50%以上，高级职称比占45-50%，正副高比为1:2左右，在校外完成某一级学历(学位)教育的教师达70%左右。重点加快高层次人才队伍建设，引进100名海内外特聘教授和学术领军人物，培养、选拔一批中青年学科带头人和学术骨干，造就一支高素质管理队伍。

七要深入推进国际合作。巩固与国际高水平大学建立的多层次交流合作关系。建成国际科技合作平台1-2个。推动学术骨干、管理骨干海外培训。扩大青年教师和本科生、研究生中具有海外学习经历的比例，积极拓展留学生教育，开展中外合作办学项目。

八完善体制和运行机制。深化改革，健全学校各级领导班子议事规则和决策程序，构建适应现代大学制度的运行体制和



机制，提高决策水平和管理效能。推进校院两级管理体制，全面实施目标管理责任制。充分发挥校、院两级学术机构在学校建设发展中的决策、咨询作用。进一步健全、完善校务公开，充分发挥教代会、职代会的作用，保证民主渠道畅通。

九全力提高硬件保障水平。超前布局，完成新一轮校园整体发展规划，形成“一校四区”的战略布局，较大程度解决制约发展的硬件瓶颈，为教学、科研、医疗发展和民生改善提供支撑。

十要加强附属医院建设。完善直属附属医院管理体制和教育教学体制，推动医、教、研共同发展。推进直属附属医院的临床学院制建设，优化整合医、教、研资源，组建安徽医科大学医疗集团。第一附属医院创建国家级优质医院，形成3-4个国家级特色学科群，学科建设和医学研究跻身全国省属医学院校一级方阵。第二附属医院成为省内领先，管理一流、技术一流、服务一流、环境一流的现代化综合性三级甲等医院。第四附属医院完成附属医院医疗集团东区建设项目并对外服务，不断提高医疗服务水平和能力，积极为建设三级甲等综合性医院创造条件。附属口腔医院完成独立建制，完成新院址建设规划，为建成三级专科医院准备条件。

总之，经过未来五年的努力，实现“”规划的各项目标，学校的办学实力将会有更大的提升，学校的面貌将会发生更大的变化，高水平教学研究型大学建设将会取得更大的进展。“”规划的征求意见稿业已发给各位代表，大家要集思广益、献计献策，为把学校办成我省高素质人才培养的重要基地、科学研究与成果转化的重要源头、区域医疗卫生服务和卫生政策研究的重要支撑而努力！

### 三、关于20xx年的工作

今年全校工作的指导思想是：全面贯彻党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思

想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以“科学发展、造就良医、办人民满意的高水平教学研究型医科大学”为目标，以“谋划、发展、改革、提高”为主题，不断提升教学、科研、医疗和育人质量。

### (一)突出内涵发展，提高办学水平与质量

深化教育教学改革，推进本科生人才培养模式进一步转变。落实“教学质量工程”，继续加强专业、课程和团队的建设。从人才培养的模式、方法、能力等方面入手，逐步开展“教学方法改革培训”、“双语教学培训”等项目。全面推行学年学分制改革。着手开展第二专业学位辅修工作。开办精品教育班，逐步打通“五七互通”、“国内外互通”的精品教育渠道。做好全国高等医学院校大学生临床技能竞赛和药学、中药学专业实验技能竞赛参赛工作，力争取得好成绩。推动实施大学生“村医”工程，开展为农村定向培养全科医生试点。开拓地方医教资源，办好人才培养模式改革创新实验区。深入推进临床学院制教学模式改革。继续抓好多种形式办学。三本教育重点抓好规范秩序和提高质量，推动发展成人教育和继续教育。

加强学科学位点建设，提高研究生培养质量。加强重点学科建设，加强新增一级博士、硕士学位点及新增专业学位点建设工作。继续组织全国优秀博士论文参评和安徽省优秀博士、硕士学位论文推荐工作。强化学术道德，严格学位授予。

实施“研究生创新工程”。以增强创新能力为核心，继续推进研究生培养机制改革，强化导师负责制。认真落实研究生“千人培养计划”和产学研联合培养工作，组织参加“研究生自主创新论坛”和“博士生企业行”对接项目。承办全省第二届学位与研究生教育工作会议。发展专业硕士、博士学位教育，推动我校产学研联合培养工作。

提升科技竞争能力，打造高水平科研平台。努力扩大国家级

项目立项渠道和份额。确保国家自然科学基金项目立项数稳步提升，实现在“973计划”、“863计划”、“重大新药创制”、国家科技支撑专项等国家级重大研究计划的新突破。强化人文社科研究导向和培育，力争医学人文社科研究获得国家级项目和奖项。提升科研工作的集团作战能力。加大科技成果产出激励，力争省级科技奖励实现更大突破。

筹建转化医学中心。探索打通基础医学与临床医学互通渠道，加强基础科学研究，加速成果转化应用。做好国家级科技平台建设，推进国家重点实验室培育。

培养和引进高层次人才，强化高素质科研学术队伍建设。加强“四百人才”工程内涵建设，继续实施“博导国外访学计划”和“青年骨干教师国外访学计划”。依托安徽省“百人计划”和“皖江学者”计划，重点引进有海外博士研究生学历背景的高层次学科带头人。启动设立校内特聘教授岗位，面向国内外公开招聘学术带头人。加大对青年科技人才技能竞赛和培养力度。开展高层次人才效益调查研究。筹备召开人事人才工作会议。继续加强和完善博士后管理工作。建设高素质的师资、医护、技术员等各类专业技术人才队伍。继续加强党政管理、后勤服务等人才队伍建设。

扩大对外交流合作，积极服务经济社会发展。不断拓展同国外、境外知名高校合作交流的途径和领域，积极构建多层次的交流合作模式。继续深化与德国海德堡大学、乌尔姆大学的合作关系，选派优秀学生赴德国海德堡大学进修深造。完成与日本千叶大学、意大利巴里大学合作的具体内容，与欧洲、澳新等地区高校建立新的合作关系。大力发展留学生教育，规范人才培养方案，强化培养质量。办好《自然遗传》杂志编辑部与我校联合举办的国际性学术交流活动。

主动适应皖江城市带示范区建设进程，参与“合芜蚌自主创新综合配套改革试验区”建设，积极鼓励科技成果转化，不断提升产学研联合水平。

加快校园建设步伐，不断改善办学条件。进一步科学规划、合理布局教学科研建设土地。主要完成八项具体工作：一是加快学生公寓3号楼建设，确保下半年开学启用；二是加快实验教学综合楼工程建设；三是加强实验室、图书馆、档案馆、校园信息网络等公共服务体系建设；四是启动和平苑二期工程；五是积极稳妥处置好腾空旧套房；六是做好暑期学生宿舍维修工程，努力改善学生宿舍条件；七是完成附小教学楼重建与综合楼加固工作；八是积极开展水、电增容工作，制订全校水电路线路管网图。

## (二)深化管理体制改革的，推进学校事业发展

出台实施“ ”规划。结合国家和安徽省《中长期教育改革和发展规划纲要》，制定实施学校“ ”事业发展规划以及学科建设与发展、师资和人才队伍建设、校园建设发展3个专项规划。

制定《安徽医科大学章程》，完善内部治理结构，推进现代大学制度建设。

完善目标管理和绩效考核。积极开展效能建设，建立并推进学校二级机构及各直属附属医院年度目标责任制，构建各类目标责任管理体系。

建立干部年度工作、任期工作考核指标体系。建立以合同管理为基础的人员聘用与管理制度。建立各类人员考核指标体系，完善考核制度。完善绩效分配制度，激发教职工的工作热情和创造力。

按照责权利一致的原则，探索推进管理重心下移，逐步推进校院二级组织管理模式，规范管理，强化责任制和责任追究制。

强化财务和监察审计工作。在学校预决算委员会的指导下，

科学编制并严格执行年度财务预算，完善财务管理制度。积极引入精细化管理，推进办学成本核算和目标管理。强化对权力运行重点部门、重点环节的监督，加强专项审计。完善合同管理，切实规范招标管理。拓宽经费筹措渠道，进一步开源节流，开展节约型校园建设。

### (三) 坚持以人为本，创建平安和谐校园

加强大学生思想政治教育工作，做好毕业生就业工作。加大大学生学风建设，不断增强思想政治理论课的实效性。筹建“大学生思想政治教育工作研究中心”。举办第十期思想政治干部队伍培训研讨班，不断提高学生工作科学化水平。结合党的xx届五中全会精神以及国家“”规划纲要颁布、中国共产党成立90周年等形势政策，开展对大学生重大国情的教育和爱国主义教育。强化学生安全和心理健康教育，进一步完善助学解困体系，做好家庭经济困难学生的资助和帮扶工作。

全力以赴做好就业工作。加强毕业生就业工作指导与服务，加大毕业生就业信息畅通渠道建设，以实习基地为依托，积极开拓毕业生就业市场，将创业教育纳入大学生思想政治教育内容体系。

增强机关服务意识，提高后勤服务质量。牢固树立为教学、科研、医疗一线服务，为广大师生医护员工服务的意识，提高机关管理服务效率，提升管理服务质量。

构建后勤目标责任管理体系，推进精细化管理，积极推进食堂社会化管理，重点抓好伙食稳定，推进学生宿管中心目标管理，加强宿舍安全、卫生安全及卫生防疫工作。提高师生医护员工身心健康水平。

积极构建平安、和谐校园。认真落实安全稳定工作的包保责任制，继续实施安全稳定工作目标管理考核评估，完善学校

突发公共事件应急体系，继续开展综合治理，维护稳定，着力构建和谐校园环境。

进一步培育特色鲜明的校园文化体系。以建校85周年为契机，强化大学文化建设，进一步实施校园文化建设的五大工程，完成校史馆、图书馆壁画建设，完成新一轮《校园文化丛书》选编和出版工作，完成《校歌》创作。加强校风学风、师德师风和医德医风建设。构建校园形象识别系统。继续办好“医学与人文大讲堂”。积极发挥校友会、董事会在传承大学文化、汇聚校友资源等方面的重要作用。

完善安徽医科大学医疗集团的建设。立足新一轮发展，依托学校综合实力优势，整合各附属医院、临床学院、教学医院的优质资源，完善医疗集团建设。

全面促进各附属医院医教研协调发展。加强各直属附院临床学院建设，强化临床技能中心建设，提高临床教学质量，积极开展新技术、新项目。继续与各直属附属医院签订目标管理责任书，实行奖惩制度；强化医德医风建设，增强服务意识，提升附属医院对学校建设和全省经济社会发展的贡献率。

一附院要以创建“国家级优质医院”和“三甲”复审工作为抓手，进一步发挥龙头作用，加强重点学科和临床重点专科建设，积极推进肿瘤中心大楼和高新医院项目建设，处理好两个项目建设的关系。二附院要巩固“三甲”创建成果，进一步加强人才梯队建设，深化内涵建设。四附院要积极稳妥地开展东区项目建设，做好人才储备，提高诊疗技术水平。附属口腔医院要不断提高办院效益和医教研水平。

加强非直属附属医院和临床学院建设。加强对非直属附属医院医教研工作的指导，积极开展临床教学基地工作质量考评，筹备召开第二届临床学院工作会议。发挥附属医院的带动作用，进一步发展新的临床学院和教学医院。

各位代表、同志们，回顾过去，成绩令人鼓舞；展望未来，前景催人奋进。新世纪第三个五年的宏伟蓝图已经展开，我们的使命神圣而又光荣。今年是中国共产党成立90周年，是“”开局之年，也是全面落实全国工作会议和教育规划纲要精神的关键一年，谋划好、落实好今年的工作影响深远、意义重大。我们必须以科学发展观为统领，在学校党委和行政的领导下，凝聚全校师生医护员工的智慧和力量，抢抓新机遇、迎接新挑战、谋求新跨越，深入开展创先争优活动，扎扎实实地提高办学质量与办学水平，实现“”开局良好，为把我校建设成为高水平教学研究型医科大学而努力奋斗！为服务安徽省经济与社会事业发展，促进安徽加速崛起做出新的更大的贡献！

## 教代会校长工作报告篇六

长山峪中心校第八届教代会，在各位领导的关心支持下，经过全体教职工的共同努力，今天隆重开幕了。现在，我受大会主席团的委托向大会作学校工作报告，请各位代表予审议，并请列席代表和在百忙之中专程出席会议的各位领导提出宝贵意见。

一、扎实开展了活动“学习实践科学发展观”和“作风建设年”活动。

按照上级关于开展“学习实践科学发展观”的安排部署，我们成立了以校长为组长的活动领导小组，制定了“学习实践科学发展观”活动方案，确定了“提升素质，创新机制，打造品牌学校”的科学发展观活动主题，明确了活动开展的目标要求，方法步骤，即党员干部受教育——促进教职工的道德水平有新提高，科学发展上水平——推动教育教学方法有新改进，人民群众得实惠——力争教育教学质量有新提升。在“三访六问”活动中，征求到意见、建议56条；组织召开了民主生活会，大家开展了批评与自我批评，达到了相互帮助，

共同进步，促进工作的目的。在充分征求广大教师意见的基础上，班子成员先后召开3次会议，修订完善了《教师评奖评优方案》、《教师职称评聘实施方案》、《中小学教师教育教学考核细则》等6项制度。培树了爱岗敬业标兵赵维树，孝老爱亲模范李桂芬，校本教研标兵马瑞雪等14位各层次的先进典型。搞好党建工作，加强党性教育，抓好后备干部、入党积极分子的教育培养和考察工作，增进了党组织的凝聚力和战斗力。

在“作风建设年”活动中，我们着力解决了当前校风、教风、学风、领导作风存在的突出问题和影响我中心校教育教学又好又快发展的制约因素。围绕“树正气、强队伍、严管理，抓质量、促发展”的主题。进一步加强了思想作风建设，通过召开不同层次的座谈会，组织教职工从思想作风、学习作风、和工作作风等方面进行了自我反思，着力解决了教职工思想性、进步性和纪律性不强等问题。

深化“三项素质提升工程”，进一步加强了师德师风建设，着力解决了极少数教师事业心和责任心不强，影响全局性工作的问题。大力倡导了依法执教，爱岗敬业，热爱学生，严谨治学，尊重家长，廉洁从教，为人师表的职业道德风范。大力弘扬遵章守纪，履职尽责，无私奉献，以德立教的清风正气。全体教师内强素质，外树形象，保持了昂扬向上的工作状态和奋发有为的工作精神。修订了“十不准”和“教职工行为规范”，严明了工作纪律，完善了岗位责任，提高了工作效率和质量。

进一步加强了工作作风和管理作风建设，着力解决了工作不落实、措施不得力，工作浮浅、不善于管理，推而不动的问题。领导班子成员围绕争创一流管理这一奋斗目标，率先垂范，进一步解放思想，开拓创新，通过自我学习、自我教育、自我完善，不断增强对政策法规的理解能力、对科学发展理论的实践能力和对学校事业发展的引领能力。我们对各层次的人员根据工作职能签订了目标管理责任书；中小学实施了



领导包校制度，继续实施了周行事，月总结制度。中层领导结合自己所负责的工作，进行了自我反思。领导班子全体成员分工协作、独挡一面，心往一处想、劲往一处使，逐渐形成了自觉学习，团结创新，勤政务实，廉洁自律的工作作风。在工作上做到大事集体研究，小事相互通气，难事相互支持。摆正了“三个关系”，即处理好对上服务与对下服务的关系，主动服务与被动服务的关系，提高岗位工作效率与增强全局工作效能的关系。全心全意为教育教学、为师生服务服务意识明显增强。

进一步加强了学习作风建设，着力解决了学习无计划性、无现实性等问题。大兴学习之风，全力打造学习型学校和学习型教师。引导教师树立并实践“工作必须学习”，“工作就是学习”的思想，采取集体学习与个人自学相结合的办法，把整体培训与实践应用结合起来。进一步落实学习制度，中心校下发教师政治学习材料8期，加强校本培训，中学就《组织教学——质量提升的保障》《新课程、新理念、新行为》等专题；小学教导处就《教师角色的转变》《中年级语文阅读教学》等专题开展了讲座，使先进的教育教学思想牢牢扎根于每位教师心中，从而增加教学底蕴，更有效地指导自己的教学实践。

“学习实践科学发展观”及“作风建设年”活动的开展，极大地激发了广大教职工工作的积极主动性，全体教师思教乐业，严谨治学，人人讲称职，个个争一流，用实际行动谱写了一曲曲人民教师爱岗敬业，无私奉献的赞歌。李和老师坚持站好最后一班岗；年过半百的王景春、夏显唐、柏青栋等老教师“宝刀不老”。程秀霞、靳宝慧、杨树凤老师放弃在家休养身体的机会到岗上班；青年教师孟宪星、陈静、张桂红工作兢兢业业、不计较个人得失；新教师李阳阳刻苦钻研，代表学校参加县组织的英语优质课评比获一等奖。张庆银校长、郑兆森会计为了学校的工作，没睡过一个安稳觉，没渡过一个完整的双休日。中心校长分别被评为县和市先进校长。王海英、房玉书等10名教师被评为县级优秀教师。

## 二、以校本教研为先导，突出教学中心地位和质量核心地位。

1. 明确方向，向目标管理要质量。5月5日县教学工作会议后，我们召开副主任以上人员参加的校委会，分片召开了教师会，下发了贯彻落实县会议精神的专项通知，分别传达了陈书记对全县20xx年度教学工作自总结和20xx年全县教学工作任务的部署，汤局长和潘县长的重要讲话；进一步明确了方向，坚持抓教学质量提升的“四个不动摇”。即坚持教学中心地位、质量核心地位不动摇；坚持向教学常规管理要质量不动摇；坚持以校本教研促质量提升不动摇；坚持弘扬长山峪校风、教风、学风，向“三风”要质量的思想不动摇。中小学层层签订了教学目标责任书，找出了影响教学质量提升的主要问题及整改措施。中小学围绕教学质量提升这个中心，确立了“夯实基础，分层施教，防止分化，培优辅差，抓出成效，争创一流”的奋斗目标。

2. 以校本研修活动为载体，向校本教研要质量。一是继续开展教学反思活动。两个学期的期初，我们分别组织任课教师结合寒暑假教学成绩，查找了自身教学中存在的问题，提出了新学期提升教学质量的具体措施。中学从学校、教师、班主任和学生四个层面进行总结、反思。找出阻碍教学质量提升的突出问题，制定了切实可行的改进措施。全体教师在认真设计课堂教学的同时，每次讲完课后，都认真的反思自己的课堂教学行为，通过创新——反思——完善——再反思——再完善——再创新这样循环，使教师课堂教学的实效性得到较大的提高。二是以校本教研活动为平台，促教师专业化成长。中学组织校级公开课67节，集备课53次。小学以三个教研中心为主阵地，组织开展校本教研活动23次；开展小课题研究9次；课例研究12次；教导处跟踪听课29人次。组织教师参加了省教育学会开展的“走近新课程”教学评优活动和承德市第二届教育科学研究优秀成果评选活动。小学还召开了“分层教学”交流研讨会。三是以课题为引领，把课题研究落实到平时的教学工作中。小学“乐学、善学、会学、活学”市级十五课题顺利通过结题验收。中学《教师语言的随

意性对学生学习积极性的影响》已进入结题阶段。柏青栋老师主持的市级科研课题《教师课堂教学行为的评估反思及有效教学研究》；《滦平县中小学教师专业化成长管理与培训的研究》的子课题——《农村中学生学习积极性对课堂有效教学的影响及对策研究》；小学《培养小学生语文积累能力的探索》市“十一五”教育科研课题正在实践探索研究中。王林华等7篇论文在市级以上刊物发表，陈桂芹等19人的论文获市级以上奖励。四是继续发挥校本教研导刊的推动作用。小学编辑出版校本教研导刊《沃土》《脚印》各8期。

3. 巩固教学评估成果，向教学常规管理要质量。中小学加强了教学常规的落实，注重了教学过程和教学环节管理。继续实施“六册”规范化管理，即《教师绩效考核管理手册》，《教师常规管理手册》，《校本教研管理手册》，《一带一管理手册》，《学校周中行事手册》，《领导包校管理手册》。中小学教导处坚持深入教学一线，走近教师，走近学生，走近课堂。校长听课、评课都在80节以上、主任听课、评课都在100节以，每学期参加校本教研活动都超额完成了上级下达的任务。

4. 注重骨干教师的培养和青年教师的使用，向“教师素质提升”活动要质量。中小学建立了骨干教师业务档案，为其成长搭建平台。中学要求每个季度被培养教师向培养教师汇报一次工作，还先后两次派出15名教师与河北师大8名顶岗实习生进行交流学习。小学组织特岗教师开展了英语学科教学评比活动。中心校出台了小学教学能手和骨干教师评选办法，重新任定了8名中心校级教学能手，22名教学骨干教师。教师节对中考成绩突出的17名教师，学习毕业班、中学非毕业班27名教师，60名明星教师进行了表彰奖励。落实以考促学制度，组织中小学教师进行了专业素质考试。

5. 以质量监控为抓手，向质量监控体系要质量。中小学教导处加强了以月考为主要形式的质量监控管理力度，采取检查与指导相结合，引导教师集中精力做好教学阶段性教学质量

检测工作，激励师生争先创优。中学在学生中开展了“一带一、一带二”为形式的“小老师”活动，通过抓教学质量分析，查找出了教学中的薄弱环节，及时采取了补救措施，鞭策了教学质量停滞不前的薄弱班级、薄弱学科的教师，促进了教学质量的全面提高。

6. 全面加强了毕业班工作，向毕业年级要质量。首先是统一思想，增强责任感。校长高度重视，亲自参加教师分析会。中小学分别制定了工作目标和实现目标的举措。深入各校班开展调查研究5次。中学先后召开了全体教师会、班主任会14次。小学组织全体毕业班教师召开了“提升教学质量”交流研讨会2次。在县教研室组织召开的“全县小学语文毕业班交流研讨会”。我中心校在会上做了经验介绍。其次是加强了学生的思想教育和心理疏导工作，帮助学生端正学习态度，明确学习目的，引导学生在学习上开展良性竞争。中学任课教师把握学生动态，及时与班主任沟通；小学召开学生动员会12次。再次，坚持毕业年级与非毕业年级两手抓。中小学明确了抓重点年级（四、五、八年级）、抓重点学科（语文、数学、英语、科学），抓薄弱班级的工作思路。中学针对七年级英语教师年轻化、教学抓不住考点的问题，安排九年级教师帮助七年级英语教师查找教学中的问题。小学针对英语薄弱学科组织教师召开了“英语课堂时效性教学”课例研讨会4次；对薄弱教师进行了跟踪听课指导19人次。

得力的措施，促进了教学质量的提高□20xx年中考500分以上人数11人，一中公助生67人，学校成绩综合量化全县乡镇中学第二名，其中：综合理科第一名，语文、综合文科、数学第二名。小考及格238人，及格率94.82%，优秀161人，优秀率64.14%；五年级抽考占全县第二名，及格236人，及格率95.94%，优秀159人，优秀率64.63%。

三、进一步推进学校文化建设，促进了学校又好又快发展。

第一、着力打造了学校精神文化。学校精神文化是学校文化

的核心，是学校的灵魂和生命、是催生教师成长和学生成长的深厚土壤。在中心校的学校精神文化主题下，中学确立了打造“争先创优”精神，东营小学确立了“快乐教育”，中心小学确立了“健康教育”，三道梁小学确立了“养成教育”等学校文化教育主题。中学和中心小学在广泛征求意见的基础上，修订了校训、教风、学风，提炼和展现了学校精神文化。在学校文化建设过程中，我们围绕学校精神文化主题，拓展了学校文化建设的内涵，把学校物质文化，学校活动文化，学校制度文化，学校管理文化有机统一，通过丰富多彩的学校文化活动彰显了学校精神文化，促进学校和学生全面发展。中学、中心小学、安子岭小学的“烈士墓前一堂课”，“五老”报告会，五、四演唱会等主题教育活动进一步增强了学生热爱祖国，珍惜生活的情怀；中小学运动会上，200多名运动员参加了30项比赛，共有14人次打破了中心校运动会纪录。师生乒乓球比赛，活跃学校文化生活，增强师生体质。班级文化环境是学校文化环境的一面镜子。为此，我们从班级文化建设抓起，创设和发挥班级环境的熏陶作用，激励学生超越、完善自我，铸造人格精神。中小学在班级文化的设计上，体现着各自的风格和追求。班风、学风、标志牌、园地、手抄报、文化墙等展示着班级师生的精神风采，洋溢着蓬勃向上的朝气。班牌、班报、展板、园地等积聚班级文化底蕴，充分体现班风学风与人文精神的统一，实现人与环境的和谐。此外，我们还注重校训、教风、学风的激励作用，把它们设计成美观的招牌悬挂在醒目的位置，这些物化的精神文化在校园内、师生的心中积淀下来，时刻鼓励广大师生不断上进，力求完美。楼道文化建设主题突出，为师生长提供了展现才华、张扬个性、实践创新的平台。

第二、进一步改善办学条件。投资280万元，建筑面积2700m<sup>2</sup>的中学宿舍楼主体工程已完工；完成了西沟教学点67m<sup>2</sup>危房改造工程；东营小学和中心小学做防水1000m<sup>2</sup>。中学投资4万多元安装了内部程控电话和监控设备；购置红外线体温测量仪2台；购取暖煤690吨。坚定不移的贯彻“免费教育”政策，没有出现“三乱”现象。坚持勤俭办学的方针，严肃了学校

财务收支纪律，规范了支出行为，管好用好每一分钱，最大限度地发挥了资金的使用效益。

第三、坚持育人为本的理念，扎实开展学生养成教育。进一步树立了“向德育要质量”的理念。做到抓德育就是抓质量、抓习惯就是抓学习。制定并实施《长山峪中心校学生行为习惯养成教育实施方案》，明确了重点，细化了要求。以学生养成教育为契机，进一步深化三结合共育工作。中心校组织开展了以治理脏、乱、差为突破口，争创优良校风、教风、学风为重点的校园精神文明月活动；编发《家庭教育辅导材料》7期发行8000份；3所完全小学分别召开了家长会，家长到会率达到95%以上；中心小学开展了“校园文明天天见”活动，69名学生还与县一小开展了“城乡手拉手，快乐一起走”联谊活动。东营小学编印《小学生习惯养成教育材料》2期，592份；举办了“阳光下的微笑”诗歌朗诵会和“赞歌献给党”歌咏比赛。中学和三道梁小学召开了安全和法制教育报告。

第四、提高了学校精细化管理水平。我们继续坚持人本管理和制度管理相结合，依法治校与以德治校相结合的管理策略。坚持以人为本、思想先行，重在激励的管理方法。修订了《长山峪中心校小学管理水平考核细则》，充分发挥学校各种组织的职能作用，将目标管理、常规管理、过程管理、民主管理和全员管理有机结合，要求管理人员做到“五管理”即懂管理、会管理、敢管理、善管理、勤管理，形成了“聚精会神抓管理，凝心聚力抓教学，一心一意谋质量”的良好局面，促进了学校的可持续发展。中小学通过开展星级班级、进步班级、学习之星、进步之星、管理之星等星级管理活动，营造了班与班、组与组、教师与教师、学生与学生间良好的竞争氛围，促进了教师专业发展和学生学习成绩的提高，实现“规范管理，整体优化，提升质量”的目标。刘玉同学被市少工委评为“红领巾之星”。中小学有19名同学被评为县级“三好学生”，7名同学被评为“优秀学生干部”，7个班级被评为“先进班集体”。中学开展了“手拉手，献爱心”

活动，全校师生为患白血病的王可心同学捐款5000多元。中心校表彰了186名学习之星、18名优秀学生干部、52名好孩子。王林华、赵维树被团县委评为“十佳辅导员”。

第五、全力做好安全稳定和综治工作。进一步健全学校安全制度和应急预案，把校园安全稳定作为常规工作的重中之重，多层次深入开展了防传染病、防火、防汛、防雷电、防食物中毒、防交通意外事故、防意外伤害等安全知识教育，各班两周上一节安全教育课，提高师生安全意识和树立互救能力。继续加强了校园安全联系制度和督促检查制度，实施了校园安全月报告制度，深入开展学校及周边治安综合治理活动。面对突如其来的甲流疫情我们高度重视，严格防控，下发甲流等专项通知18个，宣传材料5000余份，召开校点负责人会议5次，组织联查9次。继续落实学校安全稳定目标责任制，层层签订了安全责任书，与2650名家长签订了责任书，购买预防中草药3000份、口罩200个，体温计310个，84消毒液5件；学校、家庭、医院密切配合，协调联动，将疫情控制在最低的限度，确保了教育教学秩序的稳定；代表县接受市安全工作检查受到检查组的好评。

第六、成教工作又有新发展。完善了镇、村两级成人教育培训网络建设，聘任了兼职校长、副校长和教师，明确了各自的职责。有针对性的开展了农民实用技术培训，走访调研专业户20户，农村实用技术培训1622人次，农村实用人才培训120人次，剩余劳动力转移引导培训1168人次，绿色证书培训226人，发放技术资料8期；完成了20xx年劳动力电子档案的普查任务。

第七、幼儿教育稳中有升。一是抓实校本培训。采取分层次、分内容的方式以“幼儿创造教育观”“室内环境布置”为主题进行专业培训5次。编辑校本教研导刊《幸福手记》4期；开展了利用废旧材料和自然材料创设环境和自制玩教具活动。二是抓好常规工作。各园班认真贯彻《纲要》和《规程》，严格晨检、午检制度和幼儿行为习惯培养；抓好幼儿安全教

育工作。三是努力改善班园条件，为三道梁幼儿园、黄木局学前班添置价值4万余元的标准化室外大型玩具。全镇新增保温桶14个，更新幼儿水杯200个，购置和维修部分录音机。四是加强了家园共育工作。各园班学期初有可行的家庭教育活动计划，活动内容贴近家长、形式灵活多样。全镇各班园共召开家长会60余次，发放预防传染病和幼儿安全小知识4000余份。继续做好0—3周岁未入班幼儿家庭教育工作中，编发“幼儿家庭教育辅导材料”8期，下发数千份。

各位表，寒来暑往，冬夏交替。回顾走过的岁月，我们倍感欣慰。过去的一年，我们付出的努力非同寻常，取得的成绩弥足珍贵，这些成绩凝聚了各级领导的正确领导，凝聚了全校教职员辛勤劳动和汗水，是全体教职员爱岗敬业、奋力拼搏、无私奉献的成果。在此，我代表中心校校委会向各位代表表示由衷的敬佩，向在工作岗位上默默奉献的全体教职员表示崇高的敬意！向所有关心支持我们学校事业发展的领导表示衷心的感谢！

各位代表，成绩来之不易，未来任重道远。我们也清醒地认识到，学校发展中还存在不少困惑与问题，主要是：我们办学的优势还要需要转化为特色，成职普幼均衡发展还需要积累后劲；队伍的整体素质有待进一步提高；办学条件还需改善；学校的常规管理还不能完全适应上级的要求。我们必须采取有力措施切实解决这些问题，推动学校各项事业的健康快速发展。

回顾过去，历史已经写就，我们深受鼓舞；展望新的一年，任重而道远，我们激情满怀。20xx年是“十一五”的最后一年。新的一年我们的指导思想是：进一步深入贯彻科学发展观，以“办人民满意的学校，做人民满意的教师”为目标。坚定不移地贯彻“以人为本，依法治校、质量立校、教研兴校、发展学生，成就教师，辉煌学校”的办学理念；继续实施“以工作业绩为目标导向，以竞争促提高，以集体明荣辱；立足科学规范管理，突出教育教学中心，强力打造品牌学校”的



治校方略；进一步树立学校的发展意识、质量意识、创新意识。坚持成职教、幼教、普教三位一体的办学思想，进一步加强学校文化建设，改善办学条件，努力形成有自身特色的办学路子，实现学校全面工作的又好又快发展。

各位代表、各位老师：过去的一年，我们齐心协力、并肩作战；在20xx年里，让我们都有一份对事业执著的追求，都有一份对学校发展无法丢开的牵挂，心系学校发展，心想教育大业，成为长山峪教育这块乐土上的幸福主人。

新年即将来临，祝与会同志新年快乐，工作顺利！

## 教代会校长工作报告篇七

经学校研究决定，值此学校第三个五年发展规划全面启动之际。今天，我校隆重召开了五届一次教工暨会员代表大会。这是全校教职工政治生活中的一件大喜事，也是品牌学校推进民主化管理进程的重要里程碑。下面，我受工会委员的委托，向大会作报告，请予以审议。请列席会议的同志提出宝贵的意见和建议。

一年来，学校工会在上级领导的亲切关怀和学校党支部的正确领导下，在工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照“有所为，有所不为”的工作思路，履行维护职能，保障教职工的合法权益，以“加强民主管理，为教职工多办实事，服务教职工”为重点，团结和依靠全校教职工，弘扬“责任、主动、忠诚”的学校精神，践行“尚德立行，心怀天下”的校训，进一步解放思想，更新观念，振奋精神，锐意改革，使我校工会工作步入了健康有序地良性发展轨道。学校被评为山东省学校民主管理先进单位，学校工会被市总工会评为先进集体、模范工会之家[]20xx年1月份，学校工会被市教育工会评为先进集体。周生富同志被评为优秀教育工会工作者[]20xx年1月份，在省教育工会四届三次全委会暨学校工运理论研讨会、五届二次理事会上，我校民主管理工作

经验《充分发挥工会组织作用，走民主管理兴校之路》在会上书面交流，在全省推介了学校民主管理的经验和做法，为学校、为邹城赢得了荣誉。同时，学校工会也多次迎接了外县市区工会参观学习。

一、健全管理机制，推进民主管理进程。学校工会紧紧围绕学校发展大局，积极推行民主管理，完善民主监督，不断加强制度创新，坚持科学治校、民主治校、依法治校。实践证明：只有全心全意依靠教职工发展学校，才能调动广大教职工的积极性、主动性、创造性，才能顺利地推进学校品牌化建设和教育教学的改革与发展。

1、落实提案制度。认真组织召开每年一度的教职工代表大会，规范教代会的各项议程，审议学校各项重大决策，高度重视教代会的提案工作，多次召集会议，就教代会期间提出的各项提案，逐条研究讨论解决落实问题。孟校长还经常过问检查提案的解决落实情况，圆满落实所有教代会的提案。20xx年，在四届三次教代会上，收到提案38条。其中，关于一线教师配备手提电脑、教室安装多媒体、教师专业化发展、教职工制作校服等提案，学校已逐步落实到位。关于扩建幼儿园的提案，各项审批手续已经审批，综合楼马上开工建设。

2、配合学校做好校务公开制度。学校工会要高度重视职工关注的热点问题，坚持教代会制度，充分发挥教代会的职能纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。工会主席参加学校行政会议、校务会议，参与学校重大事项的研究和决策，每项政策的出台都能广泛听取教职工的意见与建议。通过校务公开栏、校区公示板、教工例会、家长会、致家长一封信等形式，对于教职工比较敏感、关心和切身利益，家长关心的热点等问题，公开、公示，接受教职工和社会各界的监督。学校重大决策、人事制度、考勤制度、年度考核、师德考核、人事聘任、职称评定、名师申报及考核、各级各类先进推荐及评比等都有一线教师当评委。特别是在去年教工聘任上，学校广泛征求教工意见，经教工代表会通

过，逐步实施，进展顺利。手提电脑、教室多媒体等大件物资采购，幼儿园综合楼建设，都严格地实行了政府招标，所有建筑工程项目一律经过审计，实行阳光工程、阳光操作，坚持公平、公正、公开。接受广大教职工的监督，对学校各类事务运作有知情权、发言权和监督权。

3、推行了领导干部民主评议制度。在市教育局推荐提拔干部过程中，我校教职工思想觉悟高，政治敏锐性高，实事求是地推荐5名同志走上领导岗位，为学校大发展注入新的活力。今年暑假，四届教工代表认真听取了北校区、南校区、双语校区、幼儿园的领导干部工作述职，评议校区工作，评选了先进校区，学校在教师节表彰会上，进行隆重表彰；在20xx年1月份，各位代表又听取了学校党支部成员、校区校长（园长）的年度工作述职，各位代表进行了民主评议和监督。评优结果作为领导干部晋升、评优的重要依据；教工代表定期查看领导干部工作记实，听取领导干部工作汇报，公示领导干部的听课记录等，有效地实施了教工代表的监督权、评议权、建议权。

二、加大师德建设，造就高素质的师资队伍。师德建设是提高教师队伍素质的重要措施，是加强学校精神文明建设的重要组成部分。学校工会积极组织教职工开展新一轮办学思想、教育理念的学习与探索，推进校园文化建设，营造良好的育人环境和工作环境，用文化来凝聚人，塑造良好的教师品格，正确的人生观、价值观、职业观。工会在学校党组织的领导下，带领全体会员深入学习、开阔眼界、与时俱进，提高全体会员的整体素质。六月份，学校工会参与组织班主任、教研组长、级部主任等78人，赴临沂、淄博、潍坊等地名校考察学习。各校区统一思想认识，统一组织安排，先后举办了学习心得研讨会、交流会，“解放思想、更新理念、真抓实干、尽展杏小靓丽风采”的报告会、汇报会。学校工会在3月份下发了《关于在教职工中开展“榜样在我身边”暨“十佳教工”评选活动的实施意见》，各校区围绕这项工作，层层推荐选拔，经过个人事迹演讲，讲述平凡工作中，不平凡的

生活阅历和工作业绩，以优秀教师的故事感染人，激励人，鼓舞人，提升了教师的形象和品味。经过综合评价，董梅等10名教师被评为“十佳教师”，张杰茹等六名教师获提名奖。xx教育网、邹城电视台、新邹城、济宁日报等新闻媒体，给予充分报道，在社会上引起良好反响。

三、办好教工之家，关注教职工身心发展，增强工会工作的凝聚力和向心力。发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上关心爱护，更要在生活上体贴照顾，切实帮助教职工解决生活中的实际困难。加快“职工之家”的建设步伐，使之成为全体教职工温馨的“家”。

根据校区多，人员多的实际，学校工会、妇委会、计生办、团支部联合发出倡议，进一步倡树新风，移风易俗，提倡文明节俭办事，出台了《婚丧嫁娶等意见》，举办了女教工谈修养座谈会、青年教师工作会等活动。今年，学校工会在建好教工活动阵地的基础上，注重抓好各项活动的开展，促进教职工的身心健康发展。五一期间，组织280多名教职工和家属分两路去扬州、南京、苏州等地参观学习，既开拓了视野，又消除了职业疲倦。围绕学校二十年校庆工作，学校工会积极参与，献计献策，出主意，想办法，确保庆祝活动和文艺联欢会取得圆满成功。学校为开展好教工健身活动，为各级部配备了羽毛球拍、球架等健身活动器材。12月份，工会、妇委会、计生办、团支部联合开展了“教职工健身月”活动，在三个校区间，进行了篮球友谊赛；在四个校区间，举办了羽毛球、乒乓球、卡拉ok比赛，120人次参与了这项健身活动。在举办的20xx年新年联欢会上，广大教职工济济一堂，共同畅想未来，憧憬美好生活。学校对健身活动月中获奖的校区和个人进行了表彰奖励。

学校工会积极开展送温暖活动，走访慰问困难教职工，把党的温暖送到心坎上。九九重阳节到来之际，学校去临沂购买了纪念品，分校区走访慰问离退休教职工。遇到教职工生病、结婚生孩子时，工会组织安排有关人员前去看望慰问，带去

了学校大家庭的温暖。春节期间，学校组织人员走访了部分离退休教师 and 三名困难教职工；校庆期间，学校邀请部分原任校长、园长等领导参加了校庆座谈会。丰富多彩的文体活动相继开展，既陶冶教职工的身心健康，又丰富大家的业余文化生活。

各位代表、各位会员、同志们，回顾一年的工作，在忙碌中度过，处处体验着幸福和快乐；杏小的每一步发展，都凝聚着大家的心血和汗水，在杏小工作是一种缘分，也是一种福分；杏小大家庭的四个团队精诚团结，资源共享，创造出杏小发展史上的辉煌篇章，我们为之幸福，我们为之骄傲。工会是桥梁和纽带；解决教职工的困惑是工会不可推卸的责任；在您需要帮助时，替您排忧解难是工会应该做的事！给您送去温暖和祝福是工会最快乐，也是最幸福的事！

20xx年是学校第三个五年发展规划的起始年、开局年，也是展示靓丽杏小的关键年，全面落实学校提出的“学校文化建设年”的工作目标，时间紧，任务重。在新的形势下，加强工会组织建设也至关重要，关系到教育的和谐发展与稳定，关系到教职工的切身利益。

(一)、总体目标：校工会积极配合学校党支部，组织全体教职工，理解和把握学校科学发展的基本内涵和精神实质，抓好教职工思想工作，树立大工会，大服务的意识，全面推进学校各项工作健康有序的发展。学校工会不断增强服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识；以民主管理工作为主要内容，推进学校民主管理进程，为学校大发展尽职尽责！

(二)、具体目标和措施：1、加强工会组织建设，建立工会工作机制，自主开展各项文娱活动。2、开展好送温暖工程，关心教职工生活，积极为教职工办实事，办好事。3、积极组织教职工业余文化活动，举办篮球赛、乒乓球赛、拔河比赛、教职工书法绘画展、教师节庆祝活动、新年联欢会等活动。4、

认真推行校务公开，不断增强学校办学的透明度。5、建好“教工之家”，更好地服务于教职工生活和工作的需求。6、树立“阳光心态”意识，消除职业疲倦感，健康快乐地生活和工作。7、完善维护机制，进一步提高女教工的政策水平和参政议政能力，及时反映女教职工的呼声和要求，着力研究解决在改革中出现的新情况和新问题，切实维护女教职工的合法权益和特殊利益。

各位代表、各位会员、同志们，新的学年，面临新的希望、新的发展机遇和挑战。新的发展蓝图已摆在大家面前，相信只要我们以更加饱满的工作热情，更加负责的工作精神，认真搞好本职工作，在理解的氛围中，凝聚全校合力，同心同德，朝着我们共同的目标迈进，我们的学校必将更加和谐，更加美好！

最后，祝大家在新的一年里，工作顺利，合家幸福，健康快乐，万事如意！

谢谢大家！

## 教代会校长工作报告篇八

过去的一年，我们认真贯彻党的教育方针，深入实践科学发展观，“以落实新课改为着眼点，以素质教育发展为立足点，以提升教育教学质量为归宿点”，转变观念，深化改革，依法治校，创建平安校园，和谐校园，有力地推动了学校各项工作协调发展。

1、学校管理不断规范□xx中学始终坚持依法治校、民主治校，不断创新体制，健全机制、激活机制，全面规范学校管理，切实以管理提高质量，以管理提升办学品位，不断提高办人民满意的教育的能力。一是认真贯彻落实党和国家的教育方针和上级教育主管部门的各项法律法规。严格按照课程标准，开全课程，开足课时，全面实施素质教育，全面提高教学质

量，素质教育成效显著，教育质量全面提高。二是坚持民主治校、依法治校。“管理促发展，管理出效益”得到充分体现，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立健全了学校团结干事的议事制度；坚持民主、公开、平等、竞争、择优原则，选拔和任用学校中层干部；完善和规范行政会议制度，使民主管理、民主监督更加规范；坚持校务公开，保障教职工的知情权和参与权、民主监督。三是稳步推进教育改革，改革成效显著。与教育改革相配套的制度体系不断建立，改革机制和体制进一步建立健全，教职工的改革意识显著增强，工作积极主动民生不断提高，质量意识全面树立，各项工作稳步推进。

2、不断加强班子建设。上学年，我校各科室人员不足，班子成员事情繁杂，任务繁重。面对现状，我一方面严格要求自己，坚持理论学习，深入思考，谋划学校改革与发展，努力提高自己的管理水平和艺术，不怕苦，不怕累。另一方面对班子成员严格要求，要求所有成员勤政高效。布置任务，一竿子到底，谁出事，谁负责。同时，大胆使用年轻干部，锻炼他们的管理能力，带动学校整体的管理水平。本次教代会会后，我们将配齐班子成员，团结进取，朝气蓬勃，带领全校教职工促进学校各项工作的良性发展。

3、重视班主任队伍建设。班主任是学校最重要的基层管理者，班级是学校最重要的管理单元。去年以来，我们加强了班主任班级管理，坚持让责任心强、求上进、肯钻研、业务精的优秀教师担任班主任工作。并对班主任队伍进行有效管理，优化班主任队伍，努力建设了一支乐于奉献、务实创新的班主任团队。他们一直坚持“一天三查”和班级日常管理工作，确保学校良好的教育教学秩序。

4、充分发挥科任教师的德育职能。“班主任是班级工作的主要承担者，科任教师只负责本学科的教学质量”这样的认识误区越来越广泛，科任教师长期重智轻德的结果是在学生中成为了某个学科的教书匠，更以“地理老师”“音乐老

师”……相称。“亲其师”才能“信其道”，单纯传授知识、追求学科教学质量难上加难，形成恶性循环，面对这些实际，学校采取责任调整的方法，每个班级都聘任一至三位科任教师为跟班教师，负责参与班级日常管理，真正做到“事事有人管，人人有事管”。

5、强化学生的思想教育、行为习惯养成教育。我们始终坚持把德育放在首位，重视中学生心理健康教育，关注学生的心理问题，在给予他们生活上、学习上关心帮助的同时，努力引导他们培养良好的心理品质。狠抓学生的养成教育，将养成教育纳入德育工作的重点，为促使学生养成良好的行为习惯，我们提出了“听到铃声跑起来、进入教室读起来、见到垃圾捡起来、休息铃响静下来”，并狠抓落实，现已初步见成效。

6、搞好校务公开工作，保障职工的知情权，参与权，表达权和监督权。坚持依法治校，逐步建立校长全面负责、党组织发挥政治核心和保证监督作用、教职工民主管理的领导体制。推行校务公开，深化民主监督，提高管理透明度。重大事项由校务会议集体研究，部门实施，并及时向全校师生公开，如安全卫生情况、收费政策、评优评先、职称评聘等。

一所学校，归根到底靠教育教学的质量说话，要用教育教学质量回馈家长、回报社会，发展学校。学校教育教学质量的提高，靠的是教师群体素质的提高，靠的是学校全体教职工在各自的岗位上齐心协力、兢兢业业、脚踏实地的工作。所以，把提高师资水平和提高教学质量紧密结合起来，把教学常规管理和重点强化结合起来，两手抓，两促进。

1、健全制度，规范行为，有效教学。学校根据实际加强备课、改本机制，对新教师进行“师徒结对”，提高教师的教育教学水平。同时，学校根据上级主管部门的要求，结合我校实际，借鉴洋思中学“先学后教，当堂训练”的课堂教学模式，大胆实践，不断创新，构建我校新型的课堂教学。



3、任课教师个人身上，利用“平均分”、“及格率”、“优生率”，考核年级组、任课教师的教学效果，提高教师的积极性。力求改变“教与不教一个样，教好教坏一个样”的弊端。关注教学，尊重教学，激励教学，崇尚教学。事实证明：学生的成绩是我们老师用汗水“教”出来的，是我们老师用心血“育”出来的！

安全是学校的保障线。健全安全组织，明确安全责任。学校成立了以校长为组长，副校长副组长，办公室、政教处、总务处、团委、班主任等共同参与的安全工作领导小组。改造了门卫室，充实了门卫人员，成立了校卫队，制定了详细的《xx市xx镇初级中学值周教师工作明细表》，按时间管，不留空档；按空间管，不留盲点。安排专人对学生在校期间进行全天候看护，一一查“看”隐患，爱“护”学生，将安全隐患消除在当下，消除在萌芽状态。

加强安全教育，强化安全意识。定期开展安全教育宣传活动，利用讲座、主题班会、黑板报、告家长书等形式对学生进行安全教育；组织学生进行地震逃生演练等活动，让学生掌握一定的安全逃生和规避风险技能；层层签订安全责任书，提高全体师生的安全防范意识，最大限度地避免发生安全责任事故。

加深沟通，安全工作赢得政府部门的支持。通过学校努力与政府、派出所、司法所、交警队等部门的协调沟通，取得了他们的支持和协助，有效遏制了治安、交通等方面的安全隐患。

通过深化宣传，强化措施，细化责任，本年度无任何由学校承担责任的安全事故发生，校园平安，秩序井然。

环境是学校的育人线。学校文化建设，当是学校的魂兮所系。因为文化的意义，就是以文“化”人，优质的学校文化，不但可以很好地“化”人，也给学校输入生命的力量。学校高

度重视校园文化建设，积极创建高品位的班级文化和校园文化，引导学生开展健康的课外活动，使校园文化建设蓬勃发展。

学校创新黑板报建设，将黑板报建设从教室“搬”到校园广场，在班主任的宏观指导下，放手让学生自己办黑板报，他们从知识性、趣味性、艺术性入手，结合重大节日出专题板报，板面设计新颖，内容丰富，书写工整，图文并茂，对教育教学工作起到了良好的促进效果。

经学校努力与上级部门争取项目，十七套电子白板已全部安装在各班教室并投入使用，使现代教育技术和课堂教学有机的结合，大大提升了教学的效率和学生的积极性；20万元的应急饮水工程已全面竣工，师生们喝上了干净卫生的水；144万元的食堂正在建设中，相信不久就能结束学生“望天吃饭”的场面；在教学楼前150多平方米的空地上进行了绿化，种上了鲜花，使我校花香满园，陶冶着师生的情操；完成了学生宿舍和馆室的改造，等等，校园硬环境，软环境得到较好的优化升级。

总之，本学年我校紧紧围绕上级教育主管部门的工作布置，以管理为本，以发展为目的，较好的完成了本学年教育教学工作任务，学校各项工作得到良性发展。